

FUNDACIÓ DEL GRAN TEATRE DEL LICEU

**PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES
CONTRACTE RELATIU A ANÀLISI, DESCRIPCIÓ I VALORACIÓ DEL
LLOCS DE TREBALL DE LA FGTL I ANÀLISI EQUITAT SALARIAL**

Compromisos dels licitadors

Amb la mera presentació de la seva oferta, l'empresa licitadora accepta les prescripcions tècniques establertes en aquest plec.

Qualsevol proposta que no s'ajusti als requeriments mínims establerts en aquest plec quedarà automàticament exclosa de la licitació.

1. Antecedents

Durant la temporada 2012-2013 la FGTL va dur a terme una valoració dels llocs de treball i anàlisi retributiu intern i extern, que fou actualitzat l'any 2015. Pretén amb aquesta licitació la actualització necessària atesos els canvis que hi pugui haver hagut en els llocs de treball ja sigui per nova creació i/o adaptació de funcions per canvis tecnològics o organitzatius, així com considerar també l'evolució salarial que pugui haver esdevingut, tant internament, com del propi mercat.

El servei es durà a terme, principalment, a les oficines de la FGTL situades a *La Rambla 51-59* de Barcelona.

2. Objecte del contracte o necessitat a cobrir

El present Plec té per objecte establir les prescripcions tècniques particulars que regiran la realització de la prestació del servei de Consultoria externa per l'actualització de l'anàlisi dels Llocs de Treball de la Fundació del Gran Teatre del Liceu, la seva valoració i anàlisi de l'equitat salarial interna i externa.

Amb la realització de l'objecte contractual referit, l'òrgan de contractació pretén cobrir les següents necessitats i/o funcionalitats:

- Elaboració del catàleg de Llocs de Treball de la FGTL
- L'Anàlisi i Descripció dels Llocs de Treball de la FGTL
- Valoració de tots els Llocs de Treball de la FGTL
- Determinació/proposta dels diferents Nivells o Grups i Subgrups Professionals
- L'estudi i anàlisi de l'Equitat Salarial Interna
- Comparativa salarial externa respecte el mercat de referència.

A l'actualitat el catàleg de Llocs de Treball de la FGTL és de 148 llocs de treball i 404 persones, distribuïts de la següent manera :

	LLOCS DE TREBALL	PERSONES
ADMINISTRACIÓ	77	139
COR	4	55
ORQUESTRA	6	85
AMBIT MUSICAL	4	9

TECNIC	57	116
TOTAL	148	404

Descripció amb suficient precisió de l'objecte del contracte i les característiques mínimes i genèriques llevat aquells casos en que no es pugui determinar amb exactitud l'objecte del contracte i/o tingui problemes per a definir les prescripcions tècniques, casos en què l'objecte del contracte s'ha de definir en atenció a les necessitats o funcionalitats concretes que es pretenguin satisfer, sense tancar l'objecte del contracte a una solució única.

En cas que el contracte es divideixi en lots, caldrà descriure l'objecte o les necessitats a cobrir per aquest a través de cada lot.

3. Activitats i funcions de l'empresa contractista

Les funcions que ha d'assumir l'empresa contractista són les següents:

- Definir la metodologia de l'Anàlisi i Descripció dels llocs de treball per tots i cadascun dels llocs i procedir a la seva valoració objectiva que permeti determinar la posició de cadascun respecte de la resta.
- Organitzar els llocs de treball en "nivells o grups i subgrups professionals" per complementar l'actual definició de categories professionals establerta en el Conveni Col·lectiu.
- Analitzar la correspondència salarial entre els llocs de treball, o equitat interna, en funció de la valoració objectiva duta a terme i detectar-ne les desviacions positives o negatives, si n'hi haguessin.
- Dur a terme una comparació salarial de cada lloc de treball amb el mercat per assegurar la competitivitat salarial dels llocs de treball de la FGTL.

L'oferta que presenti l'empresa licitadora haurà d'abastar la totalitat de les activitats i funcions especificades en el present plec i al Plec de Clàusules Administratives Particulars, essent totes elles obligatòries per a l'admissió de les propostes.

4. Finalitats i objectius a assolir

Les finalitats i objectius a assolir mitjançant la realització d'aquest contracte són els següents:

- Projecte d'Anàlisi, Descripció i Valoració de tots els llocs de treball i l'anàlisi d'equitat salarial.
- Fitxa d'Anàlisi i Descripció de tots els llocs de treball de la FGTL que incorpori, al menys, la seva missió, funcions principals, els elements de valoració i els requisits formatius i d'experiència exigibles a les persones que els ocupin.

- Determinació i descripció dels “nivells o grups i subgrups professionals” adequats als llocs de treballs de la FGTL i que reflecteixin adequadament la seva valoració.
- Informe de valoració de tots els llocs de treball i la seva correspondència salarial amb al resta de llocs de treball de la Institució, en funció de la valoració de cadascun.
- Informe de la competitivitat salarial de cada lloc de treball amb el mercat
- Pla d'acció per resoldre les possibles incongruències o incoherències detectades
- Presentació dels informes resultants a les persones que la FGTL determini, així com als Representants Legals del personal de la FGTL.

5. Requeriments tècnics generals obligatoris de la prestació i o rendiment o exigències funcionals de la prestació

L'empresa contractista disposarà dels suficients mitjans tècnics, materials qualitius i personals per a desenvolupar les tasques objecte d'aquest contracte. Ha de posar a disposició de la FGTL, pel desenvolupament del present projecte, un equip mínim de professionals experts en els àmbits d'Organització, de Compensacions i de Talent, amb experiència acreditable en entitats de característiques similar a la FGTL d'acord amb els requeriments indicats en el Plec de Condicions Particulars.

La prestació regulada en el present plec haurà d'ajustar-se, almenys, als següents requisits tècnics, sens perjudici dels paràmetres a valorar mitjançant els criteris d'adjudicació establerts:

- Metodologia de Valoració de Llocs de Treball validada per Institució/Personalitat reconegut.
- Aquesta metodologia ha d'establir criteris de valoració que puguin adaptar-se a l'organització i no a la inversa.
- El projecte ha d'estar digitalitzat en totes les seves fases i disposar d'un SW o plataforma o eina tecnològica que, a modus de Manual de Gestió, ha de contenir la informació necessària per permetre que la FGTL pugui mantenir i actualitzar tota la informació, un cop finalitzat el projecte i crear i mantenir nous llocs de treball.
- L'empresa contractista ha de disposar d'una Base de Dades de salaris solvent i reconeguda i haurà d'exposar-ne l'abast, la procedència i l'estat de les actualitzacions.

En termes de rendiment o d'exigències funcionals, les prestacions d'aquest contracte hauran d'assolir les següents fites:

- La valoració dels Llocs de Treball ha de donar compliment a la legislació vigent en matèria d'igualtat retributiva i incorporar la perspectiva de gènere.

Els requeriments generals obligatoris constitueixen el contingut mínim a tenir en compte en l'execució del contracte. Exemples d'aquets requeriments serien:

El termini de lliurament del producte serà de 7 mesos des de la data d'inici de les tasques de consultoria.

- Número de Consultors/es i Presència a la FGTL:

1 responsable de projecte amb un mínim de 7 anys d'experiència que s'ha de responsabilitzar de la bona execució del projecte i ser l'interlocutor amb el Liceu.

- o Fase d'Anàlisi dels Llocs de Treball: 2 Consultors/es. Mínim 2 matins per setmana
- o Fase de Valoració: 2 Consultors/es. Mínim 2 matins per setmana

Els consultors podran ser els mateixos professionals designats per ambdues fases i hauran de tenir un mínim de 3 anys d'experiència.

6. Formes de seguiment i control de l'execució de les condicions

El responsable del contracte assumirà el control i la coordinació de l'execució contractual amb l'empresa contractista a fi de tractar directament les qüestions relacionades amb el desenvolupament normal de les tasques indicades en aquest plec o designarà una persona a l'efecte.

L'empresa contractista ha de designar una persona responsable a qui encarregar la gestió de l'execució del contracte i que haurà de garantir la qualitat de la prestació objecte d'aquest plec, tractant directament les qüestions relacionades amb el desenvolupament normal de les tasques indicades en aquest plec amb la persona interlocutora designada per la FGTL..

Les persones referides anteriorment es reuniran amb una periodicitat mínima de 1 cop cada 15 dies per tal de supervisar el seguiment, controlar i tractar qualsevol aspecte vinculat amb el desenvolupament del contracte. A fi i efecte d'assegurar que el projecte està essent executat conforme l'establert en el present plec, es fixa un "Report setmanal" durant les fases d'Anàlisi i de Valoració.

7. Documentació tècnica a aportar per les empreses licitadores

Les especificacions tècniques proposades per l'empresa licitadora en la seva oferta esdevindran condicions d'obligat compliment al llarg de l'execució del contracte si aquesta esdevé l'adjudicatària.

Barcelona,

Jordi Tarragó Sàbat

Director de Recursos Humans i

Fundació del Gran Teatre del Li



