



**2.- CRITERIS AVALUABLES MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE CRITERIS SOTMESOS A UN JUDICI DE VALOR:**

**FINS A 40 PUNTS**

**L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 20 pàgines DIN-A4, a una cara, lletra Arial mida 11, interlineat simple.**

**2.1.- Objectius i responsabilitat del servei, metodologia general de la Coordinació de Seguretat i Salut en fase d'execució.....  
..... *fins a 24 punts***

L'ofertent haurà d'exposar una descripció de la metodologia de Coordinació de Seguretat i Salut que proposa emprar per desenvolupar la coordinació de seguretat i salut segons la tipologia de obres objecte del contracte, fent referència a aquells aspectes generals del servei i a aquells concrets de d'una obra d'urbanització en àmbit urbà que consideri més rellevants.

**2.1 a) Objectiu i responsabilitat del servei ofert..... fins a 10 punts**

L'ofertent presentarà de forma ordenada i concreta quins són, al seu judici:

- *els objectius del servei objecte del contracte*
- *la responsabilitat implícita del servei respecte a BIMSA*
- *la responsabilitat implícita respecte altres aspectes legals*

Es valorarà la proposta amb l'anàlisi de:

- *correlació dels objectius i responsabilitat amb el servei demanat*
- *concreció, claredat i grau de compromís de la proposta*

Sistemàtica de valoració:

	<i>Exposició clara , concreta i compromesa</i>	<i>Exposició correcta amb aspectes poc clars</i>	<i>Exposició confusa i/o insuficient</i>
<i>Objectius adients</i>	<i>10,00</i>	<i>6,00</i>	<i>3,00</i>
<i>Manca d'objectius fonamentals</i>	<i>6,00</i>	<i>4,00</i>	<i>2,00</i>
<i>Objectius insuficients</i>	<i>3,00</i>	<i>2,00</i>	<i>0,00</i>
<i>No aporta o amb informació no rellevant</i>			<i>0,00</i>



**2.1 b) Metodologia general de Coordinació de Seguretat i Salut..... fins a 14 punts**

L'ofertent presentarà, de forma clara i ordenada, la metodologia que proposa per a desenvolupar el servei objecte del contracte i així aconseguir els objectius del punt anterior, detallant:

- *identificació de tasques que portarà a terme*
- *sistemàtica de treball que aplicarà*
- *els sistemes de autocontrol intern,*
- *detecció i seguiment de les NO conformitats o incidències,*

Es valorarà la proposta presentada amb l'anàlisi de:

- *Abast i eficàcia de les tasques (les tasques han d'abastar els diferents objectius del servei)*
- *Concreció de la sistemàtica de treball (la sistemàtica és la seqüència d'accions i/o decisions en cada tasca per portar-la a terme)*

Sistemàtica de valoració:

<i>Puntuació</i>	<i>Sistemàtica correcta i aplicable</i>	<i>Sistemàtica correcta amb poca concreció</i>	<i>Sistemàtica indefinida/insuficient</i>
<i>Tasques eficients i àmplies</i>	<i>14,00</i>	<i>10,00</i>	<i>6,00</i>
<i>Tasques incompletes o amb punts febles</i>	<i>12,00</i>	<i>8,00</i>	<i>4,00</i>
<i>Tasques insuficients</i>	<i>10,00</i>	<i>6,00</i>	<i>2,00</i>
<i>No aporta o amb informació no rellevant</i>			<i>0,00</i>

**2.2. Millores..... fins a 10 punts**

Es valoraran solament les propostes que millorin l'actuació de l'equip de Coordinació, en recursos humans, recursos materials o procediments respecte al plec de prescripcions tècniques. Les propostes han de ser objectives, realistes i apreciables. Es podran presentar un màxim de 10 propostes (en cas de presentar més únicament es valoraran les 10 primeres propostes).

Per a cada millora s'haurà d'especificar els següents aspectes:

- *Descripció de la millora proposada*
- *Justificació de l'eficàcia de la millora envers els objectius del servei*
- *Concreció de la sistemàtica, responsables, recursos, terminis i dimensió concreta de la millora*

Es valorarà cada millora de manera independent amb l'anàlisi de:

- *Oportunitat i eficiència de la millora envers els objectius del servei*



*Cada proposta serà valorada conforme a la següent sistemàtica:*

<i>Descripció</i>	<i>Millora oferida</i>
<i>Proposta que suposa una millora rellevant en la prestació del servei</i>	<i>1,00</i>
<i>Proposta que suposa una millora bàsica en la prestació del servei</i>	<i>0,70</i>
<i>Proposta que suposa una millora poc substancial en la prestació del servei</i>	<i>0,30</i>
<i>No aporta, inviable o no es considera que suposi cap millora</i>	<i>0,00</i>

### **2.3 Planificació de treballs ..... fins a 6 punts**

L'ofertent presentarà en funció del plec de prescripcions tècniques de BIMSA i del contemplat en el punt 2.1.b una planificació general de les accions/gestions a realitzar durant l'execució en una obra tipus d'urbanització en àmbit urbà de característiques similars a les obres objecte del contracte (**segons el LOT**), amb indicació dels recursos humans i tècnics adscrits, amb indicació de la dedicació de cada recurs, i de les tasques que realitzarà. S'especificaran els agents interns i externs implicats a les diferents tasques.

*Es puntuarà la planificació dels treballs, valorant-se la seva planificació temporal. S'haurà de justificar de forma raonada, tenint en compte que es puntuarà negativament la falta de coherència entre la planificació dels mitjans ofert, conforme a les pautes, paràmetres i factors que es detallen a continuació:*

- *Concreció, fins a 1,5 punts. Per nivell de concreció s'entendrà la planificació de les accions/gestions a realitzar respecte als treballs objecte de licitació.*
- *Coherència, fins a 1,5 punts. Per coherència s'entendrà la conveniència tècnica d'executar els treballs conforme al document resum facilitat i els treballs a desenvolupar.*

*Sistemàtica de valoració:*

<i>Descripció</i>	<i>Concreció</i>	<i>Coherència</i>
<i>Exhaustiu</i>	<i>3,00</i>	<i>3,00</i>
<i>Correcte</i>	<i>2,00</i>	<i>2,00</i>
<i>Bàsic</i>	<i>1,00</i>	<i>1,00</i>
<i>No aporta o amb informació no rellevant</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>



**Ajuntament  
de Barcelona**

BIMSA, Barcelona d'Infraestructures Municipals

**La puntuació mínima per ser adjudicatari serà de 20,0. Les ofertes amb puntuació inferior a aquest lílindar seran excloses del procediment de contractació i no s'obrirà la seva oferta valorable mitjançant l'aplicació de criteris o fórmules automàtiques.**

*PUNTUACIÓ TOTAL: De 0 a 100 punts.*