



Codi contracte: 001_23001741

Expedient: 2023/1023

INFORME DE VALORACIÓ TÈCNICA DE LA JUSTIFICACIÓ DE LES BAIXES ANORMALS O DESPROPORCIONADES DEL CONTRACTE 001_23001741: "SERVEIS AUXILIARS DE SUPORT AL FUNCIONAMENT I ACTIVITATS DEL DISTRICTE DE CIUTAT VELLA, RESERVADA LA PARTICIPACIÓ A CENTRES ESPECIALS DE TREBALL D'INICIATIVA SOCIAL I EMPRESES D'INSERCIÓ, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE"

El 17 d'octubre de 2023, mitjançant l'aplicació Webex i a través del Portal de Contractació Electrònica de l'Ajuntament de Barcelona, la Mesa de Contractació es reuneix per procedir a llegir la puntuació obtinguda a les proposicions valorables mitjançant un judici de valor, i per l'obertura i lectura del sobre electrònic C, corresponent a les propostes valorables de forma automàtica per l'adjudicació, mitjançant procediment obert, que té per objecte el "*Serveis auxiliars de suport al funcionament i activitats del Districte de Ciutat Vella, reservada la participació a Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social i Empreses d'Inserció, amb mesures de contractació pública sostenible*", per un import de 400.595,00 € (IVA inclòs).

D'acord amb el que estableix la Clàusula 10 del Plec de Clàusules administratives particulars, es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial de 5% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, de 15% respecte el pressupost net de licitació

La mitjana de les ofertes presentades ha estat de 213.233,66 € euros, el diferencial del 5% per sota de la mitjana de les ofertes queda establert en 202.571,98 €.

Es constata que les ofertes presentades per les següents empreses són considerades, en principi, amb valors anormals o desproporcionals.

Empreses licitadores	NIF	Oferta econòmica
Fundació Privada per la inclusió laboral Àuria	G67044271	197.648,94 €
Integración Social de Minusválidos SL	B61098638	168.802,88 €
CAN CET Centre d'Inserció Soc.Lab.	B60759644	194.207,10 €
Emiser Vallés SL	B59422329	201.709,59 €

S'acorda donar compte a les empreses licitadores esmentades per tal que justifiquin i desglossin raonada i detalladament el baix nivell del preu ofert.



En data 17 d'octubre de 2023 es requereix a les empreses licitadores per tal que en un termini màxim de 5 dies hàbils justifiquin la viabilitat de la seva oferta i en particular les condicions susceptibles de determinar el baix nivell de preus o costos de la mateixa pel que es refereix als següents valors:

- a) L'estalvi que permeti el procediment de fabricació, els serveis prestats o el mètode de construcció.
- b) Les solucions tècniques adoptades i les condicions excepcionalment favorables de què disposi per subministrar els productes, prestar els serveis o executar les obres.
- c) La innovació i originalitat de les solucions proposades.
- d) El respecte d'obligacions que siguin aplicables en matèria mediambiental, social o laboral, i de subcontractació, i no són justificables preus per sota de mercat o que incompleixin el que estableix l'article 201 de la LSCP.
- e) O la possible obtenció d'una ajuda d'Estat.

Totes les empreses han presentat les justificacions de les ofertes en termini i en els següents termes:

FUNDACIÓ PRIVADA PER LA INCLUSIÓ LABORAL ÀURIA

L'empresa justifica la viabilitat de la seva oferta en termini i en els següents termes:

En el seu informe justificatiu, la **FUNDACIÓ PRIVADA PER LA INCLUSIÓ LABORAL ÀURIA** detalla l'oferta de forma desglossada en els següents apartats:

A l'apartat cost de personal, fa un anàlisi del cost salarial i té en compte les unitats de servei de prestació tant del funcionament ordinari com dels serveis variables. Incorpora una bossa d'hores en concepte d'absentisme que s'inclou al càlcul del cost de personal. Enumera el personal a subrogar, la seva dedicació i estima les hores que no es cobreixen amb el personal a subrogar. També incorpora els complements que li són d'aplicació d'acord amb el conveni "*XV convenio colectivo general de centros y servicios a personas con discapacidad*" en concepte d'antiguitat i realitza una previsió dels increments salarials. Per últim, l'empresa al·lega que no tindran costos de seguretat social per ser Centre Especial de Treball d'Iniciativa social (CETIS).

A l'apartat subvencions, l'empresa exposa que reb una subvenció que correspon al 25% del Salari mínim interprofessional pel manteniment de llocs de treball destinat a personal amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%. També presenta un quadre on desglossa la subvenció per preu hora i total anual.

A l'apartat despeses de funcionament, preveu els costos anuals de funcionament, com les despeses de vestuari, aparell de telefonia, formació i sistema informàtic.

L'empresa a l'apartat de despeses de gestió, fa esment a altres despeses associades al contracte, encarregat de servei departament de recursos humans, el departament



d'administració i el departament de seguretat i Salut i suport. Argumenta que aquesta estructura ja està suportada per l'empresa però, tot i així, preveu una despesa equivalent a un 10%, anual aproximadament, del l'import total, per assumir despeses que no s'hagin contemplat en apartats anteriors i el cost addicional que pugui generar-se per la utilització de l'estructura actual de l'empresa.

Pel que fa al benefici industrial, preveu un benefici industrial anual reduït, argumentant que atesa la condició d'entitat sense ànim de lucre, que no aplica marges elevats en el seu servei ja que el seu objectiu principal és la inserció laboral amb persones amb discapacitat.

Presenta un quadre resum dels costos, desglossats anualment i pels dos anys de durada del contracte. Distribueix els costos directes en costos salarials i despeses de funcionament i els costos indirectes en despeses de gestió.

CONCLUSIONS:

Analitzada la documentació aportada en la justificació, l'oferta es considera adequada, atès que analitza coherentment tots els elements dels costos de servei i manifesta que es beneficia d'un important estalvi gràcies a les bonificacions de la seguretat social i les subvencions per ser un Centre Especial de Treball, per la qual cosa es considera **viable** l'oferta econòmica presentada per l'empresa **FUNDACIÓ PRIVADA PER LA INCLUSIÓ LABORAL ÀURIA**.

INTEGRACION SOCIAL DE MINUSVÁLIDOS SL

L'empresa justifica la viabilitat de la seva oferta en termini i en els següents termes:

INTEGRACION SOCIAL DE MINUSVÁLIDOS SL exposa en el seu informe que és una entitat d'economia social, homologada com a Centre Especial de Treball d'Iniciativa social (CETIS). En aquest sentit, l'empresa adjunta la documentació acreditativa Centre Especial de Treball d'Iniciativa Social (CETIS), inscrita en el Registre.

L'empresa argumenta que es beneficia de diverses ajudes per tractar-se de llocs de treball ocupats amb persones amb discapacitat, com la bonificació del 100% de la quota de la Seguretat Social i la subvenció del 25% del salari mínim interprofessional (SMI). En aquest apartat també esmenta que disposa d'una bossa de treballadors suficients per atendre qualsevol suplència.

Presenta el desglossament econòmic especificant els següents conceptes: els salaris dels treballadors, els imprevistos i revisions salarials, despeses d'Ajustament personal i social i la formació. Així mateix incorpora el concepte de subvenció del 25% del SMI que disminueix els costos. També desglossa els conceptes de despeses general i benefici industrial. Argumenta que és una empresa consolidada i especialitzada en serveis similars amb més de 25 anys d'experiència que destaca en el mercat gràcies a la seva estratègia de lideratge en costos i en la seva competència per diferenciació en qualitat. També menciona que acrediten fefaentment



la solvència econòmica, així com la solvència tècnica i professional i detalla les administracions públiques, on ha prestat serveis.

Per últim, l'empresa declara que complirà amb les disposicions sobre protecció de l'ocupació i les condicions de treball vigents.

CONCLUSIONS:

Analitzada la documentació aportada en la justificació, l'empresa presenta una proposta coherent i ajustada atès que justifica l'estalvi ofertat, per ser un Centre Especial de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) en base, principalment a les bonificacions de la Seguretat Social i la subvenció del 25% del Salari Mínim Interprofessional. Tenint en compte el desglossament del pressupost, la proposta econòmica està justificada i és adequada a les condicions del servei que desenvoluparan en aquest contracte, per la qual cosa es considera **VIABLE** l'oferta econòmica presentada per l'empresa **INTEGRACION SOCIAL DE MINUSVÁLIDOS SL**

CAN CET Centre d'Inserció Socio laboral SL

L'empresa justifica la viabilitat de la seva oferta en els següents termes:

CAN CET Centre d'Inserció Socio laboral SL argumenta que presenta una proposta econòmica vàlida, sostenible i eficaç, gràcies a la seva condició de Centre Especial de Treball d'Iniciativa social (CETIS), amb una àmplia experiència en serveis auxiliars relacionats amb l'objecte del contracte. Explica que presenta una oferta competitiva sense comprometre el compliment del conveni laboral, la seguretat i salut laboral i la qualitat dels serveis. Exposa que, degut a la condició de Centre Especial de Treball, es beneficia de les ajudes pel manteniment de llocs de treball ocupats per persones amb discapacitat, com la bonificació de les quotes patronals de la seguretat social i la subvenció del salari mínim interprofessional del 25%, i acredita la concessió d'aquesta subvenció adjuntant el document de la Resolució d'atorgament i denegació EMT/1510/2023.

L'empresa preveu els recursos necessaris per atendre les necessitats psicosocials i de supervisió i capacitació de les persones treballadores adscrites al servei i argumenta que compleix amb les condicions per al correcte execució del contracte, les normes de seguretat i salut laboral i les condicions del conveni col·lectiu.

CONCLUSIONS:

Analitzada la documentació aportada en la justificació, l'empresa presenta una proposta coherent i ajustada atès que justifica l'estalvi ofertat, per ser un Centre Especial de Treball d'Iniciativa Social (CETIS), en base principalment per les bonificacions de la Seguretat Social i la subvenció atorgada del 25% del Salari Mínim Interprofessional., per la qual cosa es considera **VIABLE** l'oferta econòmica presentada per l'empresa **CAN CET Centre d'Inserció Socio laboral SL**



EMISER VALLES SL

L'empresa justifica la viabilitat de la seva oferta en els següents termes:

Exposa que és un Centre Especial de Treball d'iniciativa social (CETIS) sense ànim de lucre, que s'acull al *conveni XV convenio colectivo general de centros y servicios a personas con discapacidad* (código de convenio 99000985011981).

L'empresa analitza els llocs valorats a l'oferta, les categories a subrogar. L'empresa destaca que es beneficia de les bonificacions de la seguretat social gràcies a la seva condició de Centre Especial de Treball d'iniciativa social (CETIS) i que a més, reben ajuts estatals destinats als ajustos de personals i social dels treballadors que dediquen a l'estructura. Argumenta que això fa que es redueixin considerablement les despeses de gestió i el benefici industrial.

Pel que fa a l'estimació dels costos salarials, fa referència a conceptes com l'absentisme laboral del sector, la supervisió i tots els costos directes e indirectes del servei. Presenta un quadre comparatiu entre el pressupost desglossat del plec de clàusules administratives particulars i l'oferta presentada, distribuint els costos directes de la següent manera: costos salarials, altres despeses, on inclou el vestuari, la formació, la supervisió i el seguiment social, i absentisme. Respecte als costos indirectes, en desglossa les despeses de gestió i el benefici industrial. També incorpora una quadre amb el mateix pressupost ofertat desglossant-ho amb el preu/hora.

CONCLUSIONS

Analitzada la documentació aportada en la justificació, es considera que l'oferta es adequada, atès que analitza coherentment tots els elements dels costos de servei justifica adequadament el preus ofertats, gràcies a l'estalvi que aplica als costos salarials i a l'estructura per la seva condició de Centre Especial de Treball d'iniciativa social (CETIS).. Per la qual cosa, es considera **VIABLE** l'oferta econòmica presentada per l'empresa **EMISER VALLES SL**

En conseqüència, es conclou que les següents ofertes són viables perquè garanteixen una adequada execució del contracte:

Barcelona, a la data de la signatura electrònica

MARIA ANTONIA
BELLO SOLO DE -
DNI 111111111111111111
(TCAT)

Antònia Belló de Solo
Responsable Gestió
Dept.Recursos Interns Districte Ciutat Vella

 **Ajuntament
de Barcelona** Aurelia ESCALANTE CRUCES -
DNI 111111111111111111 (TCAT)
2023.11.02 13:24:57 +01'00'

Aurèlia Escalante Cruces
Cap Departament de Recursos Interns
Districte Ciutat Vella