

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ DE MONITORS/ES A LLAR D'INFANTS LA LLAVOR DE BADIA DEL VALLÈS

PRIMERA

És objecte del contracte de serveis d'assistència de monitors/es pel període de migdia en dia lectiu dels infants a la Llar d'Infants la Llabor durant la franja horària de 12:30 h a 15 h.

SEGONA

Característiques tècniques a les quals haurà de subjectar-se l'adjudicatari:

- **Funció principal**

Sota la supervisió del personal educador, els/les monitors/es assistiran els alumnes de 0-3 anys que es queden a dinar a la Llar d'Infants La Llabor i durant la seva migdiada d'acord amb l'establert a la clàusula primera.

En la franja del Migdia, per tal de donar suport a les educadores a l'hora de dinar i poder disposar de temps no lectiu per efectuar les reunions, tutories i la pausa per dinar del personal, i vigilar els dormitoris.

Cada monitor/a assistirà un mínim de 16 i un màxim de 25 nens/es que gaudeixen del servei de menjador. La llar d'infants distribuirà els monitors durant el migdia dels nens/es tenint en compte que on hi hagi alumnes de P0 atendran un màxim de 16 alumnes. En qualsevol cas, s'equilibrarà el repartiment de monitors tenint en compte el número total de nens/es de la llar que es quedin a dinar.

- **Tasques específiques**

Ajudar a l'hora de dinar.

Adequar l'aula per al descans dels infants, si s'escau.

Preparar l'infant per a l'estona del descans (canviar-lo, acompanyar-lo al servei, comprovar la seva higiene, ...).

Vetllar per l'adequat descans dels infants resolent les incidències que puguin produir-se (tornar a dormir un infant, canviar bolquers, bressolar-lo,...)

Despertar els infants una vegada acabat l'horari del descans i preparar-los per a les activitats de la tarda, segons acordin amb l'educadora corresponent.

- **Condicions especials**

Posar en coneixement del personal educador qualsevol incidència que es produeixi.

Romandre sota les directrius del personal del centre.

TERCERA

El termini d'execució del contracte és dels dies lectius d'1 de gener de 2024, o data de

formalització del contracte, si és posterior, a 30 de juny i de l'1 de setembre de 2024 al 31 de desembre de 2024, en els dies lectius. Excepte els períodes no lectius establerts pels calendaris escolars 2023-2024 i 2024-2025, i a partir de la data d'inici del servei de menjador.

QUARTA

Mesos lectius 2024	Dies lectius mes	Persones monitores/ dia	Hores dia/ persona monitora	Euros/hora x hores/dia x persones monitores/dia x dies lectius/mes	Cost mes
gener	18	4	2,5	15,38x2.5x4x18	2.768,4
febrer	20	4	2,5	15,38x2.5x4x20	3.076
març	16	4	2,5	15,38x2.5x4x16	2.460,8
abril	21	4	2,5	15,38x2.5x4x21	3.229,8
maig	19	4	2,5	15,38x2.5x4x19	2.922,2
juny	19	4	2,5	15,38x2.5x4x19	2.922,2
setembre	16	2	2,5	15,38x2.5x2x16	1.230,4
octubre	23	2	2,5	15,38x2.5x2x23	1.768,7
novembre	20	2	2,5	15,38x2.5x2x20	1.538
desembre	19	2	2,5	15,38x2.5x2x19	1.461,1
Totals	191				23.377,6 €

Total pressupost IVA exclòs: 23.377,6 euros

Total pressupost IVA inclòs: Activitat que no merita IVA

El preu del contracte és una estimació, el nombre d'alumnes escolaritzats cada mes és d'impossible previsió de tot el curs (sobretot a partir del segon semestre del 2024).

La facturació serà mensual, en funció de les hores efectivament realitzades.

Les factures es presentaran a la direcció de la llar d'infants per a la tramitació del seu pagament.

CINQUENA

L'empresa haurà de tenir contractada una pòlissa d'assegurança que garanteixi la responsabilitat civil de tot el personal que ha de tenir una quantia mínima de 600.000,00 € tali com estableix l'article 69 del conveni col·lectiu de treball del sector del lleure educatiu i sociocultural.

SISENA

El nombre mínim de monitors necessaris per a cobrir el servei que es contracta és el que s'especifica a la clàusula quarta.

Als efectes de les possibles subrogacions del personal s'informa que l'empresa que presta actualment aquest servei és BASIC-servis educatius- Serunion@.

Aquest personal haurà de tenir la titulació acadèmica requerida pel conveni col·lectiu del treball del sector del lleure educatiu i sociocultural i l'adjudicatari haurà de responsabilitzar-se de tots els aspectes socials, laborals i fiscals, dins del règim de treball que s'estableixi, d'acord sempre amb el conveni col·lectiu del treball del sector del lleure educatiu i



sociocultural i la normativa general vigent en la matèria.

En el supòsit de jubilació d'alguna persona, l'empresa adjudicatària haurà de sol·licitar, per al seu reemplaçament, l'autorització prèvia a la direcció de la llar.

L'empresa adjudicatària es responsabilitzarà de l'aplicació de les mesures de formació del seu personal en matèria de prevenció de riscos laborals.

L'empresa adjudicatària comunicarà al responsable del contracte de servei les dades personals, categoria professional, retribucions i horari laboral dels treballadors que contracti. Aquest personal serà sempre el mateix llevat de les substitucions que es puguin produir.

En cas d'absència o malaltia del personal que presta els seus serveis a la llar d'infants, aquest serà substituït, per part de l'adjudicatari, amb les mateixes condicions.

Les substitucions del personal hauran d'efectuar-se amb professionals amb la formació adequada per al desenvolupament de les seves funcions.

SETENA

L'empresa adjudicatària farà el seguiment de la feina dels treballadors a través del supervisor que serà l'interlocutor amb la direcció de la llar. El supervisor també haurà d'informar del pla de treball al personal substituït.

El supervisor de l'empresa contractista i el responsable del centre es reuniran mensualment per veure les necessitats de servei pel mes vinent, ateses les circumstàncies que derivin del nombre concret de demanda del servei.

VUITENA

Atès que els serveis objecte d'aquest contracte s'han de prestar en llars d'infants que atenen nens/es entre 0 i 3 anys, l'empresa adjudicatària, a petició de la direcció de la llar, haurà de canviar el personal sempre que s'acrediti que no efectua la seva tasca de forma correcta.