

**PLECS DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES QUE REGEIXEN LA
CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE LA CREACIÓ D'UN OBSERVATORI
INTEGRAL I LA IMPLEMENTACIÓ D'UN SISTEMA D'INDICADORS DE
SEGUIMENT A LA COMARCA DEL BERGUEDÀ**





1.	Objecte del contracte.....	3
2.	Necessitat i idoneïtat del contracte.....	3
3.	Codi de l'activitat.....	4
4.	Solvència de les empreses licitadores.....	4
4.1.	Solvència econòmica i financera.....	4
4.2.	Solvència tècnica professional.....	5
5.	Descripció del servei i tasques.....	6
5.1.	Objectius específics.....	6
5.2.	Fases d'execució i activitats previstes.....	7
5.3.	Resultats esperats i productes a lliurar a l'Agència de Desenvolupament del Berguedà.....	8
5.4.	Indicadors d'avaluació del projecte.....	9
5.5.	Informació generada i el seu tractament.....	10
6.	Criteris d'adjudicació.....	10
7.	Justificació dels criteris d'adjudicació i documentació a presentar pels licitadors.....	10
8.	Terminis d'execució.....	14
9.	Pressupost base de licitació.....	14
10.	Valor estimat del contracte.....	14
11.	Facturació i formes de pagament.....	15
12.	Revisió del preu.....	16
13.	Modificació del contracte.....	16
14.	Regles especials respecte del personal de l'empresa contractista.....	16
15.	Règim sancionador.....	17
16.	Transparència i accés a la informació pública.....	19





1. Objecte del contracte

L'objecte d'aquest contracte és la prestació i assistència tècnica per la creació d'un observatori integral i la implementació d'un sistema d'indicadors de seguiment de la realitat socioeconòmica del Berguedà.

L'observatori ha de permetre monitoritzar i analitzar les dinàmiques econòmiques i socials del Berguedà amb la creació d'indicadors vàlids i mesurables que ajudin a analitzar:

- Les dinàmiques i tendències socioeconòmiques de la comarca del Berguedà
- L'eficàcia de les activitats de desenvolupament econòmic local
- Els recursos institucionals disponibles i la seva eficiència

3

A més, capacitarà a les persones tècniques de l'organització per assegurar la sostenibilitat i durabilitat de les iniciatives que es duen a terme.

Amb l'impacte de la pandèmia és crucial adaptar estratègies a aquest nou context, i l'Observatori permetrà detectar canvis emergents i dissenyar respostes adients per a una recuperació sostenible

Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació Local en el marc de la convocatòria del Projecte "Treball a les Comarques" de 2023 de Resolució EMT/2609/2023 i dins del projecte "Projectes Estratègics Pla Acció 2022" de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà.

2. Necessitat i idoneïtat del contracte

És necessària la contractació d'aquest servei en tant que es configura com a instrument indispensable per poder realitzar una comprensió precisa dels reptes i oportunitats en matèria d'ocupació i desenvolupament econòmic a la comarca. Amb l'impacte de la pandèmia, és crucial adaptar les estratègies a aquest nou context, i l'Observatori permetrà detectar canvis emergents i dissenyar respostes adients per a una recuperació sostenible.

Una part fonamental d'aquesta proposta és l'anàlisi i avaluació de les polítiques actualment implementades per afrontar els reptes econòmics i socials. L'Observatori i els indicadors interns de seguiment permetran una anàlisi precisa de l'eficàcia de les mesures engegades, afavorint una millora contínua i una presa de decisions basada en dades objectives. D'aquesta manera, es podrà optimitzar les polítiques i assegurar que estiguin alineades amb els objectius de desenvolupament.

A més de diagnosticar la situació socioeconòmica i d'analitzar les polítiques existents, aquest projecte busca fomentar una cultura de decisions basades en dades i informacions objectives. Amb una capacitació interna i un empoderament del personal i altres actors implicats en les polítiques de desenvolupament econòmic, l'ús de l'Observatori i els indicadors serà clau per una gestió informada i estratègica.

Es per això que s'impulsa l'assistència tècnica per a la configuració de l'Observatori integral en una doble vessant; en primer lloc la de proporcionar informació dels indicadors de resultats de





les accions implementades per l'Agència de Desenvolupament del Berguedà, i en un segon lloc, la de disposar de dades objectives de la comarca que permeti seguir una evolució temporal en l'aspecte socioeconòmic (mercat de treball, teixit productiu i activitat econòmica, etc)

Les necessitats administratives a satisfer mitjançant el contracte són necessitats d'interès públic i general i que entren dins l'àmbit de competències de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà, de conformitat amb el que disposen els articles 25.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Regim Local, l'article 66. 1 del DL 2/2003, de 28 d'abril TRLMRLC i art. 84.2, i) de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, en relació a la promoció de l'activitat econòmica.

L'Agència de Desenvolupament del Berguedà, a través del departament d'Emprenedoria i Empreses, ha rebut una subvenció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de la Generalitat, per a l'elaboració de l'Observatori integral i la implementació d'un sistema d'indicadors de seguiment de la comarca del Berguedà, en el marc del projecte "Projectes estratègics Pla Acció 2022".

Degut a l'elevat volum de feina que generarà l'elaboració de l'Observatori i la insuficiència de mitjans personals amb la suficient expertesa per a l'elaboració d'aquesta eina s'ha decidit internalitzar la coordinació i planificació d'aquest projecte i contractar un servei intel·lectual per a l'elaboració de la metodologia específica i la seva correcta implantació

3. Codi de l'activitat

Les codificacions estadístiques i el sistema de classificació aplicable a què fa referència aquest contracte són:

- Serveis d'assessorament en recerca i desenvolupament CPV Grup: 73200000-4

4. Solvència de les empreses licitadores

Les empreses han d'acreditar que compleixen els requisits mínims de solvència que es detallen tot seguit.

4.1. Solvència econòmica i financera

S'haurà d'acreditar per algun dels mitjans següents:

El volum anual de negocis del licitador que, referit a l'any de major volum de negoci en l'àmbit al qual es refereix el contracte, en els últims tres anys disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici de les activitats de l'empresari, haurà de ser, almenys, una vegada el valor estimat del contracte o el valor anual mig si aquest és inferior.

El volum anual de negocis del licitador s'haurà d'acreditar mitjançant les seves comptes anuals aprovades i dipositades en el Registre Mercantil o en el Registre Oficial en què hagi d'estar inscrit. Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil acreditaran el





seu volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil o bé presentant els tres últims anys de l'IRPF acompanyant els Resums Anuals d'IVA (model 390) i el registre de les factures emeses corresponents a cadascun d'aquest anys (art.87.1.a) i 3.a) LCSP).

Justificant de l'**existència d'una assegurança de responsabilitat civil igual o superior a 300.000€ per sinistre i any**, a més d'aportar el compromís de la seva renovació o pròrroga que garanteixi el manteniment de la seva cobertura durant tota l'execució del contracte. Aquest requisit s'entendrà acomplert pel licitador quan inclogui en la seva oferta un compromís vinculant de subscripció, en cas de resultar adjudicatari, de l'assegurança exigida, compromís que haurà de ser complert dins del termini de deu dies hàbils referit en l'article 150.2 de la LCSP. L'acreditació serà a través d'un certificat expedit per l'assegurador, on constin els imports i riscos assegurats i la data de venciment de l'assegurança i, a través del document de compromís vinculant de subscripció, pròrroga o renovació de l'assegurança, en els cassos en què procedeixi. (article 87.1.b) i 3.b) LCSP)

4.2. Solvència tècnica professional

- **L'experiència del licitador** en la realització de treballs del mateix tipus o naturalesa que l'objecte del contracte (art.90.1.a).

L'experiència s'haurà d'acreditar mitjançant la relació dels treballs efectuats pel licitador dins els últims tres anys, del mateix tipus o naturalesa que l'objecte del contracte. En aquest període, caldrà haver desenvolupat un mínim de 10 projectes similars al del present objecte contractual, és a dir, projectes de Desenvolupament Local, polítiques de planificació estratègica, d'avaluació, implementació i disseny de polítiques per millorar l'anàlisi del territori en termes d'ocupació, activitat econòmica i emprenedoria, i observatoris integrals.

S'haurà d'avaluar, d'acord amb la LCSP, amb la presentació de certificats de bona execució, en relació als serveis més importants, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant certificat expedit per aquest i a falta de certificat d'aquest, mitjançant una declaració del licitador, acompanyada de document original signat electrònicament o còpia autèntica del document emes o còpia escanejada signada per licitador que acrediti de manera fefaent les dades indicades en la relació responsable.

Tant en la relació com en els certificats a presentar, cal indicar objecte, import, dates, lloc d'execució i destinatari públic o privat.

El requisit mínim serà que l'import anual acumulat en l'any de major execució ha de ser igual o superior al 100% del valor estimat del contracte o el valor anual mig si aquest és inferior.

De conformitat amb l'article 88.2 de la LCSP, en cas que el contractista sigui una empresa de nova creació (entenent que tingui una antiguitat inferior a cinc anys), la solvència tècnica s'haurà d'acreditar per un o varis dels mitjans previstos en les lletres b) a f) de l'article 88.1 de la LCSP.





- El licitador haurà de comptar per a la realització del projecte amb un equip mínim format per un/a Director/a del projecte i un/a Consultor/a Sènior, amb formació en grau universitari Llicenciatura, Diplomatura o Grau o qualsevol titulació que es consideri equivalent al subgrup A2 del personal funcionari i experiència mínima de 10 anys en serveis i/o projectes de recerca i consultoria en desenvolupament local

5. Descripció del servei i tasques

5.1. Objectius específics

6

Amb la realització d'aquest projecte, es pretén d'assolir els següents objectius:

- Establir l'Observatori Integral: crear un sistema robust d'indicadors que permetin monitorar, avaluar i analitzar les dinàmiques econòmiques i socials del Berguedà. Aquest Observatori Integral reunirà i analitzarà dades rellevants sobre l'ocupació, el desenvolupament econòmic, la demografia, el teixit empresarial i altres aspectes clau, per tal de proporcionar una visió holística del context comarcal.
- Implementar indicadors de control intern: Establir indicadors internament per analitzar l'eficàcia de les activitats de desenvolupament econòmic i social en el territori. A través d'aquesta anàlisi, es pretén conèixer fins a quin punt les polítiques implementades estan alineades amb els objectius estratègics de desenvolupament i ajustar-les segons els resultats obtinguts, amb l'objectiu d'optimitzar les actuacions.
- Anàlisi de recursos institucionals: Es realitzarà un estudi intern per identificar i optimitzar els recursos financers, humans i materials disponibles per a la promoció del desenvolupament econòmic a nivell local. Aquesta anàlisi permetrà identificar els recursos necessaris per a les activitats futures i definir les fonts d'obtenció, afavorint una millor planificació i gestió dels recursos disponibles.
- Capacitació per a la sostenibilitat de l'observatori i el sistema d'indicadors: Es promourà la capacitació del personal i altres actors implicats en les polítiques de desenvolupament econòmic i d'ocupació perquè utilitzin adequadament l'Observatori i els indicadors de control intern. A través d'aquesta capacitació, es busca fomentar una cultura de presa de decisions informades i basades en informació objectiva, per millorar la gestió i l'eficàcia de les polítiques a llarg termini.

Amb aquests objectius específics, el projecte busca consolidar una visió integral i informada del desenvolupament econòmic del Berguedà i proporcionar eines per optimitzar les polítiques i les estratègies a favor del creixement sostenible i el benestar de la població local.

5.2. Fases d'execució i activitats previstes

Es necessari desenvolupar un procés de treball estructurat en 5 fases:





- Fase 1. Identificació d'objectius prioritaris i anàlisi interna de polítiques públiques

En aquesta fase inicial, es realitzarà una revisió exhaustiva dels objectius prioritaris de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà en cada àmbit de les Polítiques Actives d'Ocupació (PAO). Es mantindran reunions amb els responsables de l'agència i l'equip tècnic per identificar les àrees d'acció més rellevants per al desenvolupament econòmic i la generació d'ocupació al Berguedà. Si s'escau s'ampliarà la participació a d'altres administracions locals i serveis públics en aquest procés. Al mateix temps, es realitzarà una anàlisi exhaustiva de l'eficàcia de les polítiques implementades fins a la data per tal de comprendre el seu impacte en el desenvolupament econòmic i l'ocupació. Aquesta anàlisi s'utilitzarà per identificar les forces i debilitats de les actuacions actuals i ajustar-les per aconseguir una millor alineació amb els objectius estratègics

- Fase 2. Anàlisi de necessitats i definició d'indicadors

En aquesta segona fase, s'analitzaran les informacions socioeconòmiques recopilades i es realitzarà una anàlisi detallada de les necessitats d'informació per abordar cada àmbit de les PAO. A partir d'aquesta anàlisi, es definiran els indicadors rellevants que permetin mesurar i monitorar el progrés en l'assoliment dels objectius de les PAO

- Fase 3. Recopilació i anàlisi de dades, creació del relat territorial i disseny de l'observatori integral

En la tercera fase, s'empendrà la recopilació de dades necessàries per aquest indicadors, tant de fonts primàries com d'altres fonts secundàries. Les dades seran analitzades per proporcionar una visió detallada de la realitat econòmica i social del territori. Simultàniament, s'utilitzarà la informació socioeconòmica analitzada per crear un relat territorial que posi en context les dinàmiques econòmiques i socials del Berguedà. Aquest relat territorial serà fonamental per entendre millor el context local i guiarà la presa de decisions futures. A partir dels temes crítics identificats en el relat territorial es determinaran els indicadors que son clau pel seguiment de la situació socioeconòmica i dels avenços o retrocessos produïts en els àmbits assenyalats. Amb aquests indicadors clau, es procedirà a crear l'Observatori Integral que facilitarà la visualització i anàlisi de les dades socioeconòmiques

- Fase 4. Anàlisi de recursos, capacitat i empoderament

En aquesta fase, es realitzarà un estudi intern per identificar els recursos financers, humans i materials disponibles per al desenvolupament econòmic i l'ocupació a nivell local. Aquest anàlisi serà clau per determinar les necessitats de recursos per a les futures activitats i definir estratègies de captació de fons i recursos. Paral·lelament, es duran a terme sessions de capacitat i formació tant per al personal de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà com per a altres actors implicats en les polítiques de desenvolupament i ocupació. A través d'aquesta capacitat, es fomentarà una cultura de presa de decisions basades en dades i informació objectiva, potenciant el coneixement i l'ús adequat de l'Observatori i els indicadors de control intern

- Fase 5. Disseminació i retroalimentació

En aquesta última fase, es desenvoluparà un pla de disseminació per compartir els resultats, indicadors i conclusions amb la comunitat comarcal. Es realitzaran reunions amb representants locals, empreses, institucions i altres actors clau per obtenir retroalimentació i enriquir el





coneixement i l'ús de l'Observatori i els indicadors. Aquest procés de disseminació i retroalimentació serà un element clau per ajustar i millorar la metodologia i garantir que les futures accions estiguin alineades amb les necessitats de la comarca en matèria de desenvolupament econòmic i ocupació

5.3. Resultats esperats i productes a lliurar a l'Agència de Desenvolupament del Berguedà

1. **Informe d'identificació d'objectius prioritaris i anàlisi interna de polítiques:**
 - Revisió exhaustiva dels objectius prioritaris de l'Agència de Desenvolupament Econòmic en cada àmbit de les PAO.
 - Anàlisi detallada de l'eficàcia de les polítiques implementades fins a la data, amb identificació de forces i debilitats.
2. **Informe d'anàlisi de necessitats d'informació i definició d'indicadors rellevants:**
 - Anàlisi de les informacions socioeconòmiques recopilades i detecció de les necessitats d'informació per a cada àmbit de les PAO.
 - Definició del conjunt d'indicadors rellevants per a cada objectiu prioritzat, que permetin mesurar i monitorar el progrés.
3. **Relat Territorial:**
 - Anàlisi detallada de les dinàmiques econòmiques i socials del Berguedà, identificant reptes i oportunitats.
 - Contextualització dels temes clau per al desenvolupament econòmic i l'ocupació al territori.
4. **Informe de recopilació i anàlisi de dades i disseny de l'observatori integral:**
 - Dades socioeconòmiques recopilades de fonts primàries i secundàries per als indicadors clau.
 - Disseny de l'Observatori Integral amb la visualització de les dades.
5. **Informe d'anàlisi de recursos:**
 - Estudi intern sobre els recursos financers, humans i materials disponibles per al desenvolupament econòmic i l'ocupació.
6. **Capacitació i empoderament:**
 - Resum de les sessions de capacitació i formació per al personal i altres actors en l'ús de l'Observatori i indicadors.





7. Pla de Disseminació:

- Materials de difusió que recullen els resultats, indicadors i conclusions per a la comunitat comarcal.
- Resum de les reunions amb representants locals, empreses i institucions per a la retroalimentació.

Tota la documentació es lliurarà a la finalització del contracte:

- Si s'escau, dues còpies en paper dels diferents lliurables previstos.
- Una còpia en suport digital dels documents esmentats anteriorment, en format word, pdf, excel o compatible.
- Actes de reunions de treball i tallers o reunions que es duguin a terme en el marc d'aquest projecte.

9

5.4. Indicadors d'avaluació del projecte

Per avaluar el procés d'assistència tècnica i garantir la seva efectivitat es proposen els següents indicadors:

- Grau de satisfacció dels participants: Aquest indicador es mesurarà mitjançant enquestes o entrevistes amb els participants en les reunions i sessions de treball del projecte. S'avaluarà el grau de satisfacció amb el contingut, la metodologia i la dinàmica de les activitats desenvolupades.
- Nivell d'implicació dels actors locals: Es valorarà la participació i implicació de l'equip tècnic de l'Agència de les àrees implicades així com d'altres serveis públics comarcals, en les diferents fases del projecte. Això indicarà la seva col·laboració i suport al procés d'assistència tècnica.
- Capacitació i empoderament: Es mesurarà l'evolució de les capacitats i coneixements adquirits pel personal de l'Agència de Desenvolupament Econòmic i altres actors locals en l'ús de l'Observatori i els indicadors. Aquest indicador permetrà avaluar l'èxit de les sessions de formació.
- Impacte de la disseminació: Es valorarà l'abast i la repercussió de la disseminació dels resultats i conclusions del projecte. Això inclourà la quantitat i tipus de participants en les reunions de retroalimentació i la seva utilització dels materials de difusió.

5.5. Informació generada i el seu tractament

L'Agència de Desenvolupament del Berguedà es el propietari de la informació i documentació generada en el marc dels serveis presentats per aquest contracte.





6. Criteris d'adjudicació

Considerant l'objecte del contracte, per a la valoració de les ofertes i la selecció de la millor oferta en relació qualitat-preu, s'ha d'atendre als criteris de valoració que es determinen a continuació

a) Criteris quantificables de forma automàtica..... 55 punts

- Oferta econòmica..... Fins a 15 punts
- Experiència i coneixement del territori..... Fins a 10 punts
- Experiència dels professionals adscrits en el projecte..... Fins a 25 punts
- CLÀUSULA SOCIAL. Estabilitat laboral..... Fins a 5 punts

10

b) Criteris que depenen de judici de valor..... 45 punts

- Memòria explicativa del projecte..... 45 punts

D'acord amb aquests criteris, la màxima puntuació que pot obtenir una oferta és de **100 punts**

7. Justificació dels criteris d'adjudicació i documentació a presentar pels licitadors

a) Criteris quantificables de forma automàtica.....55 punts

7.1.Oferta econòmica..... 15 punts

L'oferta econòmica, que és d'obligatòria, s'ha de presentar segons el model que s'estableix en el plec de clàusules administratives. L'oferta econòmica s'avaluarà seguint la fórmula lineal amb factor de modulació:

$$P_v = \left[\frac{1}{1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right)} \times \left(\frac{1}{M} \right) \right] \times P$$

P = Puntuació de l'oferta a Valorar
 P = Punts criteri econòmic
 m = Oferta Millor
 v = Oferta a Valorar
 IL = Import de Licitació
 M = Factor de Modulació és igual a 4





7.2. Experiència i coneixement del territori..... 10 punts

- S'atorgaran 1 punt (fins un màxim de 6 punts) per cada projecte, projecte de millora i/o assistència tècnica per la creació d'una eina d'anàlisi socioeconòmic amb indicadors definits desenvolupat en un territori rural, d'autoria pròpia que hagin estat creats en els últims 5 anys per les empreses licitadores, més enllà dels presentats com a solvència tècnica exigible al punt 4.2
- S'atorgaran 1 punt (fins un màxim de 4 punts per cada projecte de desenvolupament socioeconòmic local desenvolupat al Berguedà
 - o S'acreditarà mitjançant la presentació dels documents en format digital i amb un document de declaració de responsable signat per l'empresa licitadora en el qual s'acrediti: l'autoria pròpia del document i l'any de creació.

11

7.3.Experiència dels professionals adscrits en el projecte..... 25 punts

L'equip ha d'estar format per un/a director/a de projecte i un/a consultor/a.

Els licitadors podran presentar facultativament la proposta de qualificació i experiència del personal adscrit al contracte que contempli tots i cada un dels aspectes per a la seva ponderació, així com la documentació necessària per acreditar-los.

Criteris de puntuació	Fins a 25 punts
Titulació equip Es valorarà la idoneïtat de l'equip format pel Director/a del projecte, i Consultor/a. • Per cada grau universitari, llicenciatura o equivalent, extra del mínim exigible al punt 4.2, en el camp de l'Administració d'empreses, econòmiques o assimilats, o en el camp de l'enginyeria informàtica i l'anàlisi de dades estadístiques: 0,5 punts. • Per cada Postgrau o Màster, acreditat en el camp de les ciències econòmiques i/o l'enginyeria informàtica i l'anàlisi de dades : 1,25 punts.	Fins a 5 punts





Experiència equip	Fins a 20 punts
Es valorarà la idoneïtat de l'equip format pel/la Director/a del projecte, i el/la Consultor/a amb relació a l'experiència professional sobre l'objecte del contracte definit en l'Apartat 1 'Objecte del contracte' del present plec de clàusules tècniques. Es valorarà segons el següent: La proposta de més experiència se li atorgarà la màxima puntuació i a la resta la puntuació proporcional. En cas d'empat s'atorgarà la mateixa puntuació.	

La documentació acreditativa: certificat universitari pel que fa a les titulacions i, certificats corresponents de treballs fets.

Pel que fa als treballs realitzats, a falta de certificats, s'acreditarà mitjançant una declaració del/la Director/a del projecte, Consultor/a Sènior i Consultor/a proposades, indicant l'objecte, les dates, el lloc d'execució i altra informació que sigui rellevant.

Es consideraran projectes similars aquells que s'assimilin a l'apartat 1 'Objecte del contracte' siguin de Desenvolupament Local, polítiques de planificació estratègica, d'avaluació, implementació i disseny de polítiques per millorar l'anàlisi del territori en termes d'ocupació, activitat econòmica i emprenedoria. Es requereix que aquests projectes hagin suposat una transferència de coneixement per al personal tècnic de l'entitat contractant

7.4. CLÁUSULA SOCIAL. Estabilitat laboral..... 5 punts

S'acreditarà mitjançant un certificat emès per l'empresa en el qual es detalli l'afiliació del personal adscrit al projecte de manera continuada en els últims 10 anys. La puntuació serà de 0 punts si es inferior a 10 anys o 5 punts si es igual a 10 anys o més.

b) Criteris que depenen de judici de valor 45 punts

7.5. Memòria explicativa del projecte..... 45 punts

Les empreses licitadores hauran de presentar una memòria explicativa amb una extensió màxima de 20 pàgines incloses els annexos, en el cas que n'hi hagués, totes elles correctament numerades.





No s'admetran memòries d'una extensió superior, ni format diferent que perjudiqui el principi d'igualtat de les diferents empreses licitadores.

La memòria del projecte haurà d'incloure, com a mínim, la següent informació. Tot seguit es desglossen els apartats que ha de contenir la memòria i la puntuació màxima que rebrà cada apartat segons la seva adequació a l'objecte del contracte.

- **Objectiu general de l'acció i objectius específics..... 5 punts**

S'avaluarà que els objectius siguin adequats, precisos, mesurables i proporcionals a l'abast territorial, la durada i a l'objecte del contracte dels presents plecs de prescripcions tècniques.

- **Metodologia, instruments metodològics i activitats previstes concretes i específiques que incloguin la descripció de la metodologia de treball per la correcta realització de les diferents accions..... 25 punts**

S'avaluarà que la proposta inclogui una metodologia innovadora basada en un observatori integral socioeconòmic del Berguedà, mitjançant la qual es creïn accions coherents, innovadores, mesurables i assequibles pressupostàriament.

- **Calendari i fases d'execució: representació en forma de seqüència temporal del cronograma d'execució del projecte i les activitats previstes..... 10 punts**

S'avaluarà que el calendari i les fases d'execució del projecte sigui coherent, adequat i ben planificat segons els objectius, la durada i l'objecte del contracte dels presents plecs de prescripcions tècniques.

- **Nombre aproximat d'indicadors..... 5 punts**

S'avaluarà que els indicadors proposats siguin mesurables, coherents i rellevants per garantir l'efectivitat de l'anàlisi socioeconòmic, i el seu abast i repercussió

8. Terminis d'execució





La durada del contracte serà de deu (10) mesos a partir de la signatura per part de l'empresa adjudicatària.

9. Pressupost base de licitació

El pressupost base de licitació IVA inclòs es de trenta mil cent tres amb quaranta-set cèntims d'euro (30.103, 47 €), amb el desglossament següent: vint-i-quatre mil vuit-cents setanta- vuit amb noranta cèntims d'euro (24.878,90 €), i cinc mil dos-cents vint-i-quatre amb cinquanta set cèntims d'euro (5.224,57 €)

Pressupost base de licitació sense IVA	24.878,90 €
Import IVA (21%)	5.224,57 €
Pressupost base de licitació (21% IVA inclòs)	30.103, 47

14

10. Valor estimat del contracte

Considerant el pressupost base de licitació, les estimacions del contracte abans esmentades, així com les seves possibles modificacions i prorrogues, el valor estimat del **contracte sense incloure l'impost sobre el valor afegit (IVA)**, és de **vint-i-quatre mil vuit-cents setanta- vuit amb noranta cèntims d'euro (24.878,90 €)**.

11. Facturació i formes de pagament

La forma de pagament serà de la següent manera:

- 1r. Pagament del 30% sobre l'import d'adjudicació, IVA inclòs.

Una vegada l'empresa adjudicatària hagi finalitzat i lliurat els productes a l'Agència de Desenvolupament del Berguedà de la segona fase de l'objecte del contracte que apareix en el punt 5. Descripció i tasques del servei, i en concret en el subapartat, Resultats esperats i productes a lliurar a l'Agència de Desenvolupament del Berguedà dels presents plecs de prescripcions tècniques, i s'hagi validat per part de l'equip tècnic de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà que s'ocuparà de portar a terme el seguiment del contracte, el responsable del contracte haurà d'emetre el corresponent informe favorable al respecte.

- 2n. Pagament del 40% sobre l'import d'adjudicació, IVA inclòs.

Una vegada l'empresa adjudicatària hagi finalitzat i lliurat els productes a l'Agència de Desenvolupament del Berguedà de la quarta fase de l'objecte del contracte que apareix en el punt 5. Descripció i tasques del servei, i en concret en el subapartat, Resultats esperats i productes a lliurar a l'Agència de Desenvolupament del Berguedà dels presents plecs de prescripcions tècniques, i s'hagi validat per part de l'equip tècnic de l'Agència de





Desenvolupament del Berguedà que s'ocuparà de portar a terme el seguiment del contracte, el responsable del contracte haurà d'emetre el corresponent informe favorable al respecte.

- 3r. Pagament del 30% sobre l'import d'adjudicació, IVA inclòs.

Una vegada l'empresa adjudicatària hagi finalitzat i lliurat els productes a l'Agència de Desenvolupament del Berguedà de la cinquena fase de l'objecte del contracte que apareix en el punt 5. Descripció i tasques del servei, i en concret en el subapartat, Resultats esperats i productes a lliurar a l'Agència de Desenvolupament del Berguedà dels presents plecs de prescripcions tècniques, i s'hagi validat per part de l'equip tècnic de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà que s'ocuparà de realitzar el seguiment del contracte, el responsable del contracte haurà d'emetre el corresponent informe favorable al respecte.

15

En qualsevol cas, prèviament al pagament que correspongui, l'Agència de Desenvolupament del Berguedà haurà de validar els treballs fets en cada fase.

El pagament es farà, prèvia presentació de la factura corresponent. El Codi DIR3 que li correspon és el següent:

Òrgan gestor:

LA0002457

Oficina comptable:

LA0002457

Unitat Tramitadora:

LA0002457

12. Revisió del preu

No es preveu revisió de preus atès que no es preveu cap inversió que requereixi un període de recuperació igual o superior a 5 anys.

13. Modificació del contracte

A banda de la regulació normativa, no es preveu cap modificació específica en la fase d'execució del contracte





14. Regles especials respecte del personal de l'empresa contractista

Correspon exclusivament a l'empresa contractista la selecció del personal que, acreditant els requisits de titulació i experiència exigits en els plecs, formarà part de l'equip de treball adscrit a l'execució del contracte, sense perjudici de la verificació per part de l'Administració del compliment d'aquells requisits.

L'empresa contractista procurarà que existeixi estabilitat en l'equip de treball, i que les variacions en la seva composició siguin puntuals i obeeixin a raons justificades, en ordre a no alterar el bon funcionament del servei, informant en tot moment a l'Administració.

En relació amb els treballadors destinats a l'execució d'aquest contracte, l'empresa contractista assumeix l'obligació d'exercir de manera real, efectiva i continua, el poder de direcció inherent a tot empresari. En particular, assumirà la negociació i el pagament dels salaris, la concessió de permisos, llicències i vacances, les substitucions dels treballadors en els casos de baixa o absència, les obligacions legals en matèria de Seguretat Social, inclòs l'abonament de cotitzacions i el pagament de prestacions, quan procedeixi, les obligacions legals en matèria de prevenció de riscos laborals, l'exercici de la potestat disciplinària, així com quants drets i obligacions es deriven de la relació contractual entre empleat i ocupador.

L'empresa contractista vetllarà especialment perquè els treballadors adscrits a l'execució del contracte desenvolupin la seva activitat sense extralimitar-se en les funcions desmenyorades respecte de l'activitat delimitada en els presents plecs com a objecte del contracte.

L'empresa contractista haurà de designar, almenys, un coordinador tècnic o responsable integrat en la seva pròpia plantilla, que tindrà entre les seves obligacions les següents:

- Actuar com a interlocutor de l'empresa contractista davant l'Administració, canalitzant, d'una banda, la comunicació entre aquella i el personal integrant de l'equip de treball adscrit al contracte;
- I, d'una altra banda, de l'Administració, en tot el relatiu a les qüestions derivades de l'execució del contracte.

Distribuir el treball entre el personal encarregat de l'execució del contracte, i impartir a les persones treballadores les ordres i instruccions de treball que siguin necessàries en relació amb la prestació del servei contractat.

Supervisar el correcte compliment per part del personal integrant de l'equip de treball de les funcions que té encomanades, així com controlar l'assistència d'aquest personal al lloc de treball.

Organitzar el règim de vacances del personal adscrit a l'execució del contracte, havent de coordinar-se adequadament l'empresa contractista com l'Administració contractant, per no alterar el bon funcionament del servei.

Informar a l'Administració sobre les variacions, ocasionals o permanents, en la composició de l'equip de treball adscrit a l'execució del contracte.





15. Règim sancionador

Les infraccions que cometi el contractista en l'execució dels serveis, es classifiquen en molt greus, greus i lleus.

a) Es classificaran o es consideraran infraccions molt greus:

- 1.- La demora en l'inici de la prestació de serveis superior a un dia, sobre la data prevista en l'acta d'inici del servei, llevat que concorri causa de força major.
- 2.- Paralitzacions o interrupcions de la prestació dels serveis per més de 24 hores, a no ser que hi concorri causa de força major.
- 3.- La prestació manifestament defectuosa o irregular dels serveis, amb l'incompliment de les condicions establertes.
- 4.- Cessió, subarrendament o traspàs total o parcial dels serveis, sense autorització expressa de l'òrgan competent de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà.
- 5.- La desobediència reiterada per més de dues vegades pel que fa a la mateixa qüestió, de les ordres de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà en relació amb la prestació del servei, quan les conseqüències de la desobediència siguin molt greus.
- 6.- La cessació en la prestació del servei pel contractista, sense la concurrència de les circumstàncies legals que la facin legítima.
- 7.- L'incompliment de les obligacions laborals i de seguretat social i en matèria de riscos laborals, amb relació al personal adscrit als serveis.
- 8.- La no utilització dels recursos tècnics i humans oferts.
- 9.- Manca de subscripció o de vigència de les pòlisses d'assegurança que el contractista té l'obligació de concertar, després que l'Agència de Desenvolupament del Berguedà hagi requerit expressament l'esmena de la deficiència.
- 10.- Qualsevol actuació que afecti la seguretat de les instal·lacions i dels usuaris/es.
- 11.- L'ocultació o falsejament exprés de la informació.

b) Tenen la consideració d'infraccions greus:

- 1.- La inobservança de les prescripcions sanitàries o l'incompliment de les ordres de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà per tal d'evitar situacions insalubres, perilloses o molestes al públic.
- 2.- L'incompliment d'acords o decisions municipals sobre variacions de detall dels serveis que no impliquin despeses per al contractista.
- 3.- Les irregularitats inadmissibles en la prestació dels serveis, d'acord amb les condicions fixades en el present plec.





- 4.- Defectes greus en la conservació i manteniment dels elements de la instal·lació.
- 5.- El tracte incorrecte amb els usuaris del servei.
- 6.- La reiteració en la comissió de faltes lleus.
- 7.- La desobediència reiterada per més de dues vegades pel que fa a la mateixa qüestió, de les ordres de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà en relació amb la prestació del servei, quan les conseqüències de la desobediència siguin greus o lleus.

c) Tindran la consideració d'infraccions lleus:

Totes les altres no previstes anteriorment i que infringeixin d'alguna manera les condicions establertes en aquest plec de condicions i sempre en perjudici lleu dels serveis. Les sancions que podrà imposar l'Agència de Desenvolupament del Berguedà al contractista seran les següents:

- 1.- Per la comissió d'infraccions molt greus, multes de 900 € a 3.000 €.
- La comissió de dues infraccions molt greus podrà ser sancionada amb la rescissió del contracte, confiscació de la fiança i indemnització de danys i perjudicis.
- 2.- Les infraccions greus amb multes de 300 € a 900 €. La comissió de cinc infraccions greus podrà ser sancionada amb la rescissió del contracte, confiscació de la fiança i indemnització de danys i perjudicis.
- 3.- Les faltes lleus podran ser sancionades amb multes de 60 € a 300 €. I la indemnització de danys i perjudicis.
- 4.- La imposició de sancions requerirà la incoació de l'oportú expedient.

En l'esmentat expedient es donarà audiència al contractista, es practicarà la informació i prova necessària a la justificació dels fets i s'observaran les garanties jurídica administrativa prescrites en la normativa reguladora.

La resolució de l'expedient incumbeix al president.

- 5.- L'import de les sancions econòmiques podrà ser descomptat del preu, a percebre pel contractista o bé podrà carregar-se sobre la fiança constituïda. En aquest darrer cas, el contractista haurà de reposar l'import de la fiança en la seva totalitat, a requeriment de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà i en el termini que aquest assenyali.

16. Transparència i accés a la informació pública

De conformitat amb l'article 4 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern i article 3.2 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència i accés a la informació pública i bon govern, l'Agència de Desenvolupament del





Berguedà, podrà publicar o posar a disposició de qui la sol·liciti, tota la informació relativa a la present licitació, amb l'única excepció de la informació tècnica aportada per les empreses licitadores que quedi coberta pel secret comercial.

L'Agència de Desenvolupament del Berguedà podrà sol·licitar a l'empresa adjudicatària qualsevol informació relativa a l'objecte del contracte i les circumstàncies de la seva execució quan sigui d'interès pels ciutadans, havent l'empresa facilitar-la en un format apropiat i en el termini màxim de deu dies, tret que del seu volum o complexitat es justifiqués la seva ampliació.

Si l'empresa considera que és aplicable alguna de les limitacions a la publicitat prevista en la normativa sobre la transparència i lliure accés a la informació o protecció de dades, podrà al·legar-ho davant l'òrgan competent en matèria de publicitat de la informació. Aquesta obligació subsistirà durant els dos anys posteriors a la finalització de les obligacions principals del contracte. L'empresa adjudicatària haurà de proporcionar, al llarg de tot el període d'execució del contracte, la informació relativa a la prestació de serveis públics o a l'execució de potestats administratives delegades que l'Agència de Desenvolupament del Berguedà consideri que ha de ser publicada d'acord amb el que disposa la normativa sobre transparència i lliure accés a la informació. La publicació a Internet serà realitzada per l'Agència de Desenvolupament del Berguedà a través del portal de transparència.

Els formats a utilitzar per a la publicació o comunicació de les dades serà en paper i format PDF (suports físics digitals: CD, DVD, memòria USB), havent-se de coordinar l'adjudicatari amb el servei responsable del Portal de transparència per a determinar i concretar l'estructura de les dades i la implementació i engegada dels mecanismes tècnics que resultin precisos.

L'incompliment de la normativa sobre transparència és sancionat de conformitat amb l'esmentada normativa.

