

AJUNTAMENT D'ESPARREGUERA

SERVEI D'EDUCADORS EN MEDI OBERT AL MUNICIPI D'ESPARREGUERA

Informe de necessitats i Plec de Prescripcions Tècniques



**AJUNTAMENT
D'ESPARREGUERA**

1.	Antecedents.....	3
2.	Objecte del contracte.....	3
3.	Justificació de la necessitat.....	3
4.	Preu.....	5
5.	Durada del contracte.....	5
6.	Requisits del contractista.....	6
7.	Criteris de valoració.....	6
8.	Serveis a realitzar.....	8
9.	Obligacions de l'adjudicatari.....	10
	Obligacions relatives al personal.....	10
	Obligacions específiques.....	11
10.	Condicions especials d'execució.....	13
11.	Modificació del Contracte.....	13
12.	Subrogació.....	13
13.	Subcontractació.....	13
14.	Assegurança de responsabilitat civil.....	13
15.	Lloc de prestació.....	13
16.	Termini de Recepció.....	13
17.	Període de Garantia.....	13

1. Antecedents

Activitat que s'inicia per primera vegada aquest 2022, pel que no existeix contracte anterior pel mateix objecte.

Al ser una actuació sobrevinguda arrel del fons de prestació rebut de la Diputació de Barcelona el procediment de contractació no estava previst en el Pla de Contractació de l'Ajuntament d'Esparreguera.

2. Objecte del contracte

L'objecte d'aquest contracte és la contractació del servei d'educadors en medi obert al municipi d'Esparreguera. Aquestes activitats s'emmarquen dins la Regidoria de Joventut i Serveis Socials de l'Àrea de Drets Socials i Ciutadania de l'Ajuntament d'Esparreguera.

L'objectiu del servei referit en el present contracte és dur a terme un treball de proximitat per tal de poder treballar la generació de vincle amb les persones joves mitjançant accions sostingudes en el temps, permetent teixir les confiança necessàries per abordar les vulnerabilitats vivencials específiques d'aquest col·lectiu.

Malgrat les previsions contingudes en l'article 99.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es traslladen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (d'ara endavant, LCSP), es consideren motius vàlids, a l'efecte de justificar la no divisió en lots de l'objecte del contracte el fet que no existeixen en l'objecte del contracte prestacions diferenciades entre elles.

El contracte recull activitats específiques i concretes de caràcter extraordinari que no poden ser prestades pels tècnics municipals atès que no hi ha dotació de personal suficient per realitzar aquestes tasques.

La persona responsable del contracte és la Cap de Servei de Diversitat i Cicles de Vida de l'Ajuntament d'Esparreguera.

3. Justificació de la necessitat

La naturalesa i extensió de les necessitats que pretenen cobrir-se mitjançant el contracte projectat així com la idoneïtat del seu objecte i contingut per satisfer-les, es concreten en:

Una de les conseqüències de la pandèmia produïda per la Covid 19 està sent l'impacte negatiu en el desenvolupament vivencial de la població jove. El context vital de la població juvenil s'ha vist plenament afectat, com indiquen les baixes dades d'emancipació juvenil, l'alt abandonament escolar prematur o la temporalitat de les feines de la població jove.

A la vegada, alguns indicadors mostren com s'han agreujat comportaments i situacions de risc, que si bé ja es donaven amb anterioritat, la pandèmia ha elevat a nivells preocupants. Per exemple, un 30,3% de la població entre 18 i 24 anys ha patit atacs d'ansietat o pànic, enfront del 15,8% de la població total (estudi 3312 del CIS de febrer de 2021). En el mateix sentit, les dades d'abandonament escolar prematur (18-24 anys) es troben en una taxa del 16,5% l'any 2021 a Catalunya (22,7% en el cas dels nois), mentre que els darrers anys a la Unió Europea aquesta taxa



AJUNTAMENT D'ESPARREGUERA

s'ha situat lleugerament per sobre del 10%, segons dades del Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya.

Amb la finalitat d'atendre les situacions exposades el servei d'educadors en medi obert permetrà:

- Reforçar el servei local de joventut en el medi obert.
- Reforçar les funcions d'informació, orientació i acompanyament vivencial de les persones joves, en el marc d'actuacions de prevenció, detecció i intervenció des dels serveis locals de joventut i dels serveis socials bàsics municipals.
- Crear xarxa i treball coordinat entre els diferents serveis municipals, centres educatius i CAP que incideixin en joves i adolescents i que estableixi diferents programes de treball.
- Desenvolupar l'estratègia de treball socioeducatiu d'intervenció en adolescents i joves des del medi obert, tenint en compte els equipaments, projectes i professionals de dinamització del territori.
- Reforçar el treball transversal amb els joves aplicant programes comunitaris d'intervenció dissenyats amb els altres serveis municipals.
- Fomentar les habilitats d'autonomia personal i social, els hàbits saludables i la prevenció del consum de tòxics.
- Apropar als joves el coneixement dels recursos i equipaments municipals, així com els esdeveniments culturals i esportius que es fan al municipi.
- Detectar situacions de vulnerabilitat i/o de risc i acompanyar al jove per a accedir a recursos on rebre suport.
- Detectar situacions de conflictes latents i impulsar una estratègia de tractament en xarxa.
- Fomentar les relacions intergrupals dels joves en un espai lúdic i educatiu.
- Crear espais de coneixença i relació amb respecte a la diversitat cultural i personal.
- Crear espais de reflexió i debat.

El servei, tal i com la seva nomenclatura indica, es desenvoluparà en medi obert, en especial en aquells espais on es reuneixi la població jove del municipi.

És necessari procedir a la contractació del referit servei als afectes de donar compliment a allò que estableix:

- L'article 3 de la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de Serveis Socials determina que els serveis socials tenen com a finalitat assegurar el dret de les persones a viure dignament durant totes les etapes de la vida mitjançant la cobertura de les necessitats bàsiques i de les necessitats socials, entenent per necessitats socials les que repercuteixen en l'autonomia personal, en les relacions interpersonals i socials i el benestar de la col·lectivitat, especialment per a la prevenció de situacions de risc, la compensació de dèficits de suport social i la promoció d'actituds i capacitat de les persones com a principals protagonistes de la seva vida.
- Els punts d) i e) de l'apartat 1 de l'article 31 de la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de Serveis Socials que estableix que les competències dels municipis són establir els centres i els serveis corresponents i complir les funcions pròpies dels serveis socials bàsics.
- L'article 103 i 104 de la Llei 14/2010, del 27 de maig, dels Drets i les Oportunitats en la Infància i l'Adolescència, defineix les situacions de risc que són competència de



AJUNTAMENT D'ESPARREGUERA

l'Administració Local, com les situacions en què el desenvolupament i el benestar de l'infant o l'adolescent es veuen limitats o perjudicats per qualsevol circumstància personal, social o familiar.

- L'article 25 de la LRBRL estableix com a competència pròpia dels municipis l'avaluació i informació de situacions de necessitat social i l'atenció immediata a persones en situació o risc d'exclusió social.

La necessitat que es pretén satisfer és reforçar les funcions d'informació, orientació i acompanyament vivencial de les persones joves, en el marc d'actuacions de prevenció, detecció i intervenció des dels serveis locals de joventut i dels serveis socials bàsics municipals.

El contracte proposat és idoni per satisfer la necessitat abans indicada i respon al principi d'eficiència de la contractació.

4. Preu

La despesa i el preu del servei que per aquest Ajuntament representa la contractació de referència, amb càrrec a l'aplicació pressupostària 340-334-2279900, és de 42.666,67€ (quarta-dos mil sis-cents seixanta-sis euros amb seixanta-set cèntims), d'acord amb el següent desglossament:

Exercici	Aplicació pressupostària	Període	B Imposable	IVA 21%	TOTAL
2022	340-334-2279900	1 setembre a 31 de desembre	8.815,43 €	1.851,24 €	10.666,67 €
2023	340-334-2279900	1 gener a 31 de desembre	26.446,28 €	5.553,72 €	32.000,00 €
TOTAL			35.261,71 €	7.404,96 €	42.666,67 €

El preu del contracte s'ha determinat per preus a un tan alçat en no haver estat possible la seva descomposició. S'ha tingut en compte en termes generals els costos directes, especialment els salaris (tècnic, coordinació, etc) i també materials, els costos indirectes (despeses generals, riscos laborals, etc) i el benefici industrial.

El preu base de licitació és adequat als preus generals de mercat (d'acord amb l'article 100 i 102 LCSP).

5. Durada del contracte

El contracte tindrà una durada estimada d'1 any i 4 mesos, iniciant la seva vigència en la data que consti a l'acta d'inici del contracte i finalitzant el dia 31 de desembre de 2023, sent susceptible de dues pròrrogues d'un any cadascuna d'elles. Aquesta durada es concreta tenint en compte la naturalesa del servei, les característiques del seu finançament i la necessitats de sotmetre'n la realització periòdicament a concurrència (art. 29 LCSP).

Resum:

2022: De l'1 de setembre al 31 de desembre

2023: De l'1 de gener al 31 de desembre



AJUNTAMENT D'ESPARREGUERA

No es prestarà el servei durant el mes d'agost.

6. Requisits del contractista

Els licitadors hauran d'acreditar com a mínim una solvència econòmica i financera fixada en 35.261,71 € anuals de volum de negoci, referit al millor exercici dintre dels tres últims disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici de les activitats de l'empresari.

En quant a la solvència tècnica professional, els licitadors hauran d'acreditar com a mínim haver realitzat durant els darrers dos anys un servei de característiques anàlogues i d'import igual o superior al que és objecte de contracte, mitjançant una relació dels principals serveis en l'àmbit de l'objecte del contracte o en àmbits connexes, amb indicació del seu objecte, de l'import total, la data i l'entitat contractant, pública o privada.

També caldrà que tinguin el "Certificat conforme no ha estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual".

L'equip de treball o professionals que realitzin les activitats hauran de tenir formació específica en la matèria, acreditant estar en possessió de la titulació universitària d'educador/a social.

7. Criteris de valoració

CRITERIS AUTOMÀTICS

Puntuació Total
màxim 55 punts

PROPOSICIÓ ECONÒMICA

Puntuació Total..... màxim 20 punts

La puntuació màxima en cada apartat serà per l'oferta més baixa i només per aquesta. Per a la resta d'ofertes s'aplicarà la fórmula següent:

Oferta Econòmica	Màxim 20 punts
La puntuació màxima serà per l'oferta més baixa i només per aquesta. Per a la resta d'ofertes s'aplicarà la fórmula següent: $\text{Puntuació total} = (MO/OL) * X$ <i>X= Puntuació Màxima</i> <i>MO= Millor Oferta (la de menor preu obté automàticament la màxima puntuació)</i> <i>OL= Oferta objecte de valoració</i> S'escull aquesta criteri de valoració per tal de fomentar la competitivitat de les ofertes en relació al preu.	

Les empreses que, en la seva oferta econòmica, superin el pressupost base de la licitació i les empreses que no presentin una oferta econòmica quedaran excloses de la licitació.



Salto de página

ALTRES CRITERIS AUTOMÀTICS

Puntuació Total màxim 35 punts

Reunions de coordinació Espai d'acompanyament, apoderament, seguiment, coordinació, etc entre l'empresa adjudicatària i els educadors del medi obert, mínim de 4 hores al mes. Fins 6 hores al mes: 10 punts Fins 9 hores al mes: 15 punts Més de 9 hores al mes: 20 punts S'escull aquest criteri per tal de millorar la qualitat.	Màxim 20 punts
Flexibilitat Fins 5 hores al mes: 5 punts Fins 10 hores al mes: 10 punts Més de 10 hores al mes: 15 punts Aquesta flexibilitat dotarà d'un major valor de qualitat en la participació i programació de les accions, ja que el projecte es podrà adaptar millor a les necessitats i propostes que sorgeixin fora de l'horari marc.	Màxim 15 punts

CRITERIS SUBJECTIUS

Puntuació Total
.....màxim 45 punts

Les empreses que optin a la licitació hauran de presentar, obligatòriament, un projecte amb una extensió màxima de 10 pàgines, no es valoraran les pàgines que sobrepassin el nombre màxim de les establertes, redactat utilitzant llenguatge inclusiu, haurà d'estar indexat i caldrà que com a mínim incloguin els apartats especificats a continuació:

Proposta metodològica del treball transversal del projecte objecte del contracte Es requereix la descripció d'una proposta metodològica de com es gestionarà vers els diversos agents socials que hi puguin haver implicats en el territori.	Màxim 10 punts
--	-----------------------



**AJUNTAMENT
D'ESPARREGUERA**

Propostes d'eixos i accions Descripció de les accions que es plantegen en l'espai públic, en edificis municipals, coordinacions, derivacions, creació del mapa d'usos dels espais, conflictes, vulnerabilitat entre altres propostes que es vulguin realitzar.	Màxim punts 20
Proposta d'accions de coordinació Descripció de la metodologia de les reunions de coordinació, així com el rol que adoptarà, l'educador/a de carrer, en aquesta acció.	Màxim 5 punts
Descripció del sistema d'avaluació: metodologia, agents avaluadors, indicadors, eines de registre Es requereix que es descrigui quin tipus d'avaluació es proposa de les diferents actuacions, de la metodologia de la recollida de les dades, així de quins seran els agents avaluadors, quins indicadors i eines de registre s'utilitzaran.	Màxim punts 10

Aquests criteris d'adjudicació s'apliquen als efectes de donar compliment al principi d'eficiència de l'administració així com la possibilitat d'incorporar mesures de millores que disposen les empreses del sector en l'execució de les prestacions contractuals.

8. Serveis a realitzar

L'empresa adjudicatària haurà de fer-se càrrec de la prestació del projecte d'Educadors/es de medi obert a Esparreguera, desenvolupament, seguiment i avaluació d'aquest.

Per dur a terme aquest servei l'empresa adjudicatària haurà de destinar mínim dos professionals titulats en Educació Social, conformant un equip de parella educadora (home-dona), amb una dedicació de 16 hores setmanals cadascun.

Horari marc:

En horari de tres franges de tarda i una de matí, de dimarts a divendres, de 4 hores aproximadament, a concretar. La parella educativa haurà de prestar el seu servei en el mateix horari.

Hi ha la possibilitat de fer la jornada de treball en caps de setmana, de manera puntual i amb previsió de temps, sempre i quan es requereixi pel projecte i amb acord entre l'Ajuntament i l'empresa adjudicatària.

Calendari:

2022: De l'1 de setembre al 31 de desembre

2023: De l'1 de gener al 31 de desembre

No es prestarà el servei durant el mes d'agost.

Beneficiaris/es directes:

Adolescents i joves d'entre 14 i 29 anys.

Espais d'actuació:

Medi Obert del municipi d'Esparreguera i accions puntuals en espais com el Punt Jove.



AJUNTAMENT D'ESPARREGUERA

Definició:

El projecte d'intervenció socioeducativa d'educadors en el medi obert d'Esparreguera pretén acostar professionals educadors i educadores al medi obert i als espais de relació i trobada del col·lectiu jove.

Aquests professionals duran a terme una observació directa de les interaccions que es donen entre les persones joves i els espais públics així com de les dinàmiques que desenvolupen. A més de tenir present possibles deteccions de situacions de vulnerabilitat i risc i/o de conflictes de convivència.

Arrel de les trobades que es donaran als seus espais de relació -als diferents equipaments públics, carrers, places, etc- s'aposta per la creació de la relació educativa a través del vincle. Una relació educativa basada en compartir espais de diàleg en els que el jovent pugui expressar les seves inquietuds i necessitats, tant a nivell individual com grupal i de manera presencial o a través d'altres eines com WhatsApp.

Per tal de canalitzar les inquietuds dels joves cap a alternatives d'oci positiu, s'incentivarà la seva implicació en la planificació i organització de diferents activitats culturals, educatives i esportives.

A més es promourà que siguin agents actius, desenvolupant les seves idees i capacitats creatives en activitats pròpies, amb el suport dels recursos del municipi.

L'objectiu del projecte, emmarcat dins del Pla Local de Joventut 2022-2025, busca implicar la persona jove en el seu propi procés de creixement, acompanyant-la en la construcció del seu itinerari personal amb la finalitat de propiciar el seu apoderament i reforçant les funcions d'informació, orientació i acompanyament vivencials de les persones joves que s'estan duent a terme al Punt Jove Cal Trempat.

Aquest projecte vol apostar per una intervenció de mirada holística envers la promoció del jovent d'Esparreguera des de l'acció individual, grupal i comunitària de forma coordinada amb altres serveis i professionals que també treballen amb el col·lectiu.

Accions a executar:

1. Accions de prospecció sobre l'ús de l'espai públic, elaborant un mapa d'usos i de conflictes dels espais públics del terme municipal per perfils i espais.
2. Accions de detecció de situacions de vulnerabilitat i risc i atenció de la urgència i coordinació i derivació als serveis corresponents.
3. Accions de creació de vincles i dinamització dels i les adolescents i joves en el medi obert, entenent aquest com a un espai obert de convivència i relació natural (carrers, places, via pública en general i altres espais públics de pas i d'accés lliure, de trobada i relació interpersonal), reforçant les funcions d'informació, orientació i acompanyament vivencials de les persones joves que es du a terme al Punt Jove Cal Trempat.

Altres

Espais de coordinacions:

- Espai d'acompanyament, apoderament, seguiment, coordinació, etc entre l'empresa adjudicatària i els educadors del medi obert, mínim de 4 hores al mes.



AJUNTAMENT D'ESPARREGUERA

- Cada mes, mínim, 4 hores de coordinació amb el/la referent del projecte de l'empresa adjudicatària i el de l'Ajuntament.
- Cada setmana, mínim, 1.30 hores de coordinació amb els educadors de medi obert i el/la referent de l'ens local.
- Les coordinacions que es requereixin, segons necessitats del projecte, amb els altres agents socials que vagin esdevenint com educadors socials, dinamitzadora del Punt Jove, Centres educatius, etc.

Espai de programació i tasques de gestió: segons necessitat del/a educador/a del medi obert.

Redacció d'un resum trimestral de les actuacions i memòria final anual: en aquests documents cal que es tinguin presents els indicadors del Pla Jove d'Esparreguera de 2022-2025 així com els requerits al programa "Escolta Jove" de la Diputació de Barcelona.

Perfil de l'educador/a de medi obert:

- L'empresa adjudicatària haurà de destinar, mínim, dos professionals amb una dedicació setmanal mínima de 16 hores cadascun, conformant una parella educativa (home-dona).
- El personal que l'adjudicatari destini a aquest contracte ha de comptar, com a mínim, d'una titulació amb la titulació de Diplomatura o Grau en Educació Social.
- Bona competència lingüística oral i escrita de la llengua catalana i castellana.
- Bona competència de les eines ofimàtiques usuals, així com de l'ús de les plataformes de comunicació telemàtiques.
- Estar en possessió del "Certificat conforme no ha estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual".
- Capacitat de resposta ràpida per atendre els problemes o situacions que es puguin plantejar de manera no planificada.
- Flexible i adaptable a les situacions i amb els agents de treball i d'intervenció.
- Tenir una visió teòrica, metodològica i pràctica holística per a poder fer una observació, anàlisi i propostes objectives i no caure en estereotips.
- Capacitat de treball en equip.

Alumnes en pràctiques

L'empresa adjudicatària podrà afavorir la presència d'alumnes en pràctiques d'estudis de l'àmbit social.



9. Obligacions de l'adjudicatari

Obligacions relatives al personal

- a) El contractista realitzarà tots els serveis inclosos en aquest contracte amb el personal previst en el plec de prescripcions tècniques, i/o en la seva oferta, i garantirà en tot moment que el servei es presti amb el personal necessari; tot això, amb independència de l'obligació que recau sobre el contractista de garantir el compliment dels drets socials dels treballadors (permisos, vacances, llicències...) o de les baixes que es produeixin.
- b) Tot el personal que l'adjudicatari destini a l'execució de les prestacions d'aquest contracte haurà d'estar integrat en la seva pròpia plantilla i no tindrà vinculació laboral amb l'Ajuntament d'Esparreguera. De forma majoritària, aquest personal haurà d'estar contractat prèviament per l'empresa contractista. Quan puntualment l'adjudicatari necessiti contractar nou personal per a l'execució d'aquest contracte haurà de fer-ho sota alguna modalitat de contractació que no vinculi als treballadors de forma directa als serveis que constitueixin l'objecte del contracte, sinó directament a l'empresa adjudicatària, incloent una clàusula de mobilitat geogràfica en els respectius contractes laborals. L'Ajuntament d'Esparreguera no tindrà cap intervenció en la selecció del personal del contractista, facultat que correspondrà exclusivament a l'empresa contractista.
- c) El contractista procurarà que les variacions en el personal assignat a l'execució del contracte siguin puntuals i obeeixin a raons justificades, amb vista a no alterar el bon funcionament del servei (quan hi hagi raons que justifiquin aquesta exigència) informant en tot moment d'aquest fet a l'Ajuntament.
- d) Amb caràcter general, la prestació dels serveis derivats d'aquest contracte administratiu s'efectuarà en el medi obert del terme municipal d'Esparreguera, així com en dependències municipals tals com el Centre Obert o el Punt Jove així com en centres educatius del municipi o altres dependències municipals.
- e) Un mòbil amb dades i recursos per a que els educadors/es puguin traslladar-se als barris perifèrics per a dur a terme les seves tasques i funcions, i a altres poblacions per accedir a recursos especialitzats, principalment a Martorell (Hospital, Centre de Salut Mental, etc.)

Obligacions específiques

- a) Serà responsabilitat del contractista organitzar el servei de manera que es garanteixin les íntegres prestacions contractades; així mateix el contractista haurà d'assegurar els drets socio-laborals dels seus treballadors, sense que l'Ajuntament interfereixi en les decisions que adopti envers a cada treballador, més enllà de verificar que en tot moment disposi dels efectius compromesos i de la correcta execució de totes les prestacions contractades.
- b) El contractista procurarà l'estabilitat en el treball del personal que entre les seves funcions hi figurei l'execució d'aquest contracte, garantint sempre que en cas de substitució (amb un màxim de 7 dies) es farà amb una altra persona que reuneixi els mateixos requisits de titulació i/o experiència exigits en el contracte, donant-se compte d'aquets canvis al responsable municipal del contracte. El personal que presti serveis directes en dependències municipals haurà de disposar d'algun element distintiu que acrediti la seva relació amb l'empresa contractista.



**AJUNTAMENT
D'ESPARREGUERA**

- c) L'adjudicatari exercirà de manera real, efectiva i continuada la direcció del personal que destina a l'execució del contracte, assumint totes les obligacions i drets inherents a la seva condició d'empresari: negociació col·lectiva, concessió de permisos, vacances, llicències, control de l'assistència al treball i productivitat; pagament dels salaris, cotització a la Seguretat Social i retenció de l'IRPF; compliment de la normativa en formació i prevenció en riscos laborals, inclòs l'exercici de la potestat disciplinària, etc.
- d) L'empresa contractista vetllarà especialment perquè els treballadors adscrits a l'execució del contracte desenvolupin la seva activitat sense extralimitar-se en les funcions exercides respecte de l'activitat delimitada en els plecs com a objecte del contracte.
- e) L'empresa contractista ha de designar almenys un coordinador o responsable en el seu programa de treball, integrat en la seva pròpia plantilla, que tindrà entre les seves obligacions les següents:
 - f) Actuar com a interlocutor de l'empresa contractista enfront de L'Ajuntament d'Esparreguera, canalitzant la comunicació entre l'empresa contractista i el personal integrant de l'equip de treball adscrit al contracte, d'una banda, i l'Ajuntament d'Esparreguera, d'altra banda, en tot allò relatiu a les qüestions derivades de l'execució del contracte.
 - g) Distribuir el treball entre el personal encarregat de l'execució del contracte, i impartir a aquests treballadors les ordres i instruccions de treball que siguin necessàries en relació amb la prestació del servei contractat.
 - h) Supervisar el correcte desenvolupament per part del personal integrant de l'equip de treball de les funcions que tenen encomanades, així com controlar l'assistència d'aquest personal al lloc de treball.
 - i) Organitzar el règim de vacances del personal adscrit a l'execució del contracte i, amb aquest efecte coordinar adequadament l'empresa contractista amb l'Ajuntament d'Esparreguera, a efectes de no alterar el bon funcionament del servei. Les vacances estivals es prioritzaran en el mes d'agost que no es presta el servei.
 - j) Informar a l'Ajuntament d'Esparreguera sobre les variacions, ocasionals o permanents, en la composició de l'equip de treball adscrit a l'execució del contracte.
- k) Vetllar pels següents espais de coordinació:
 - o Espai d'acompanyament, apoderament, seguiment, coordinació, etc entre l'empresa adjudicatària i els educadors del medi obert, mínim de 4 hores al mes.
 - o Cada mes, mínim, 4 hores de coordinació amb el/la referent del projecte de l'empresa adjudicatària i el de l'Ajuntament.
 - o Cada setmana, mínim, 1.30 hores de coordinació amb els educadors de medi obert i el/la referent de l'ens local.
 - o Les coordinacions que es requereixin, segons necessitats del projecte, amb els altres agents socials que vagin esdevenint com educadors socials, dinamitzadora del Punt Jove, Centres educatius, etc.
- l) Assignar una persona interlocutora coordinadora de la implementació i seguiment del servei.

m) Qualsevol altre funció pròpia de la coordinació del servei.

10. Condicions especials d'execució

Propostes en millora d'igualtat:

En aplicació d'allò que disposa l'article 202.2 LCSP, s'estableix com a condició especial d'execució que l'empresa adjudicatària, en cas de mitjana o gran empresa, tingui incorporades propostes en millora d'igualtat. Per acreditar-ho s'hauran d'aportar les actes o altres documents que acreditin l'aprovació d'aquestes mesures.

Retribucions:

El salari brut anual, per jornada sencera, a percebre cadascun dels educadors de medi obert ha de ser mínim la part proporcional a la seva jornada en base a l'import mínim de 20.810,00€.

11. Modificació del Contracte

No procedeix.

12. Subrogació

No procedeix.

13. Subcontractació

El contractista únicament podrà subcontractar vàlidament fins un 50% de l'import d'adjudicació, IVA exclòs, mitjançant la comunicació prèvia i per escrit a l'ajuntament i de conformitat amb els requisits assenyalats a l'article 215 LCSP.

14. Assegurança de responsabilitat civil

El contractista s'obliga a disposar d'una assegurança de responsabilitat civil per un import mínim de de 1.200.000€ per sinistre i any, i de 300.000€ per víctima.

15. Lloc de prestació

El servei d'educadors en medi obert es prestarà en l'espai públic del terme municipal d'Esparreguera, en especial en aquelles espais (parcs, places, etc.) on sol reunir-se la població jove, a més de les dependències municipals tals com el Centre Obert o el Punt Jove, així com en centres educatius del municipi o altres dependències municipals.

16. Termini de Recepció

El termini de recepció del contracte serà de 3 mesos.

17. Període de Garantia

S'estableix un període de garantia del contracte de 6 mesos.

Esparreguera, a la data de signatura electrònica.

Míriam Borrega Sala
Tècnica de la Regidoria de Convivència