

Annex a l'expedient contractual CTTI-2023-16 per la contractació del servei de desenvolupament de programari i la posada en marxa del sistema d'informació e-justícia.cat per la gestió de les evidències digitals i de les compareixences Apud-acta (AP-E042), basat en l'acord marc per al desenvolupament i manteniment de noves aplicacions de la Generalitat de Catalunya

(Basat de l'Acord Marc CTTI-2019-20131, Lot E)

Per tal de donar resposta al correu de l'Assessoria Jurídica de CTTI de data 21 de setembre de 2022, en relació a necessitat de justificar la relació del criteri objectiu "Mesures de qualitat laboral" a l'objecte del contracte, es modifica el criteri definit a l'Apartat 7 Criteris d'adjudicació de l'informe justificatiu de l'expedient en el sentit següent:

- **Mesures de qualitat laboral (fins a un màxim de 2 punts)**

Es valora el compromís del licitador a executar el contracte sota criteris de qualitat laboral.

Barem de contractació indefinida (2 punts)

En la valoració es tindrà en compte el percentatge de contractació indefinida de les persones assignades a l'execució del contracte que realitzin els serveis de construcció i desenvolupament, sempre que sigui superior al 50%.

Contractació indefinida	Puntuació
Inferior al 50%	0 punts
Superior al 50%	2 punts

La valoració de les mesures de qualitat laboral, concretament el barem de contractació indefinida, té per objectiu assegurar l'estabilitat del servei, atès que l'execució del mateix es realitza gràcies a l'esforç de les persones assignades. Valorar la contractació indefinida suposa una millora de les condicions laborals, i contribueix a evitar la rotació de personal. Cal tenir en compte que la rotació de personal suposa un risc, atès que pot comportar una pèrdua de coneixement i, per tant, afectar a la correcta execució del servei.

Signat digitalment a L'Hospitalet de Llobregat.

Manuel Peña Camacho
Director Àrea TIC Departament de Justícia

Finançat per