

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES QUE REGULA LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI D'AVALUACIÓ DE DIFERENTS POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ QUE PROMOU EL SERVEI PÚBLIC D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA FINANÇADES PER LA CONFERÈNCIA SECTORIAL D'OCUPACIÓ

EXP. SOC-2023-157

FINALITAT

El present plec de prescripcions tècniques té per objecte regular les pautes tècniques que regiran la realització de la prestació i condicions d'execució dels serveis d'avaluació de polítiques actives d'ocupació promogudes pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, les quals es desenvoluparan d'acord amb el que s'estableix a l'annex 1 per a cadascuna de les avaluacions objecte de licitació.

ANTECEDENTS

Anualment el Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya aprova el pla d'avaluacions, el qual s'incorpora com annex al Pla de Desenvolupament de Polítiques d'Ocupació vigent. L'any 2022, el pla d'avaluacions integra tot un seguit de programes a avaluar que han estat finançats per la Conferència Sectorial d'Ocupació.

CONDICIONS TÈCNIQUES DE L'EXECUCIÓ

1

1. Objecte del contracte

L'objecte és contractar el servei d'avaluació de polítiques actives d'ocupació d'acord amb el que s'especifica al plec de clàusules administratives.

2. Objectiu

L'objectiu de la licitació és dur a terme l'avaluació dels programes relacionats en l'annex 1, que formen part de la Cartera de serveis de la Generalitat de Catalunya en matèria de polítiques actives d'ocupació, impulsats des del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i gestionats, mitjançant subvencions, per entitats del sistema d'ocupació Catalunya.

La finalitat última és conèixer l'impacte d'aquestes polítiques i obtenir evidències que recolzin la presa de decisions. Així mateix, l'exercici de l'avaluació reforça la transparència en la gestió pública i el retiment de comptes, entesos com a elements constitutius de la millora de la legitimitat i l'eficàcia de les actuacions públiques.

3. Objectius específics

Els objectius específics de cadascun dels programes, diferenciats per lots, es troben a l'annex 1 del present plec.

4. Tipus d'avaluació i metodologia/es escollida/es

L'empresa adjudicatària, en base al seu criteri i experiència, definirà la metodologia més adequada per desenvolupar el projecte, respectant les condicions tècniques establertes en aquest plec i especificant els aspectes següents:

- Tipologia d'avaluació, d'acord amb el que s'estableix a l'annex 1 per a cada programa.
- Metodologia o metodologies escollida/es per dur a terme l'avaluació i dades requerides, d'acord amb l'objecte de l'avaluació.
- Eines i tècniques de recollida de dades que s'utilitzaran (entrevistes a actors claus, grups de discussió interns i externs, qüestionaris a les entitats i/o persones participants dels programes, tècniques d'anàlisi amb grups contrafactuals, etc.)
- Cronograma de les actuacions.

5. Equip tècnic

L'empresa adjudicatària haurà de proporcionar l'equip tècnic necessari i qualificat per a dur a terme l'execució de la prestació, d'acord amb el plec de clàusules administratives d'aquest contracte, i complir, així com acreditar, els requisits que consten en cada lot.

2

6. Fonts d'informació

Per fer l'avaluació és necessari comptar amb diverses fonts d'informació a partir de les bases de dades següents:

- SICAS: Conjunt de dades de caràcter personal de persones aturades registrades al Servei d'Ocupació de Catalunya.
- GIA: Gestió Integral d'Accions Formatives.
- CTR: Registre de contractes vinculats als programes.
- Galileu: Aplicació de gestió d'orientació i acompanyament.
- Contrat@ i altes a la Seguretat Social: registre personal amb les altes contractuals i altes de seguretat Social.
- Documentació dels programes avaluats, així com normativa general en matèria de polítiques actives d'ocupació catalana, estatal i europea.
- Documentació de gestió dels programes en format ofimàtic, si és el cas.

El SOC facilitarà les dades necessàries per a l'avaluació, d'acord amb les prescripcions de l'equip avaluador. En tot cas, el tractament de dades de caràcter personal estarà subjecte a les disposicions contingudes en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garanties dels drets digitals, les quals es desenvolupen en el Plec de clàusules administratives de la present contractació.

7. Productes a lliurar.

Per a cada programa avaluat s'elaborarà un **informe preliminar** per presentar al SOC i al Consell de Direcció del SOC i, posteriorment, esdevindrà definitiu. A més d'aquest informe final, l'empresa adjudicatària elaborarà una **presentació** en format diapositives o similar i confeccionarà una **infografia**.

L'**informe final** d'avaluació es lliurarà redactat en català, castellà i una versió breu en anglès, tal com preveu el punt 11 d'aquest plec. Totes les versions seran publicades al web del SOC i es farà difusió dels resultats a través de diferents mitjans com poden ser seminaris webs, actes presencials, etc.

Quant a l'estructura de l'informe final, ha d'integrar els següents apartats, que es consideren **continguts de mínims**, sens perjudici que es puguin incorporar altres seccions a criteri de l'empresa adjudicatària:

- Resum executiu
- Introducció
- Objectius de l'avaluació
- Context i diagnosi inicial
- Marc metodològic
- Definició del programa i teoria del canvi
- Resultats de l'avaluació
- Conclusions
- Recomanacions
- Bibliografia

L'ordenació dels apartats de l'estructura anterior es pot modificar per adaptar-la a les característiques de cada avaluació particular, sempre amb l'**autorització prèvia** del SOC.

El marc metodològic ha d'incloure una descripció detallada de les **tècniques d'anàlisi utilitzades** i de la seva adequació a l'avaluació realitzada. En referència als programes avaluats, cal introduir una reconstrucció de la lògica de les actuacions i les intervencions i analitzar el grau d'implementació. Pel que fa als **resultats**, es requereix donar resposta a les preguntes específiques plantejades a l'apartat d'**Anàlisi de resultats i impacte** en l'**annex 1** del present plec de prescripcions tècniques, segons el lot o lots adjudicats.

Els productes a entregar hauran de seguir els **criteris** i les **instruccions** marcades pel SOC per elaborar els documents que formen part de la col·lecció de publicacions **SOC Avaluat**, que estableixen unes normes bàsiques de disseny, imatge i format dels informes finals i els documents complementaris (presentacions i infografies). Addicionalment, caldrà garantir que tots els documents entregats siguin **accessibles**, d'acord amb la normativa europea d'accessibilitat (Directiva UE 2016/2102 del Parlament Europeu i del Consell de 26 d'octubre de 2016), i que segueixin les pautes establertes sobre els logotips corporatius del SOC, la Generalitat de Catalunya i del Ministerio de Trabajo y Economía Social/Servicio Público de Empleo Estatal.

En tot moment s'haurà de garantir la **qualitat** de la redacció en tots els productes lliurats. Els productes s'han de lliurar, a banda d'en format pdf, en el format del processador de textos utilitzat en el cas dels informes, i en el format del programa de tractament de la informació gràfica emprat, pel que fa a la presentació i la infografia.

8. Comissió Mixta de Seguiment

A l'inici de l'execució del projecte es constituirà una comissió mixta de seguiment formada per dues persones designades pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, (una de les quals ostentarà la presidència de la Comissió), el responsable del projecte de l'empresa adjudicatària, amb l'objecte de seguir periòdicament l'execució del servei, i una persona avaluadora que aquest últim designi.

En la primera convocatòria de la comissió mixta de seguiment l'empresa adjudicatària haurà de presentar el cronograma de les activitats a desenvolupar i el contingut de les mateixes.

Dels acords presos a les reunions de la Comissió Mixta de Seguiment quedarà constància per escrit.

Mercè Jou i Torras

4

Subdirectora general de la Secretaria Tècnica

ANNEX 1

LOT 1

1. SERVEI A CONTRACTAR

El servei a contractar és l'avaluació dels programes **Treball i Formació Joves tutelats extutelats i Joves en pràctiques**.

2. IMPORT MÀXIM DE LICITACIÓ

LOT	PROGRAMA	COST SENSE IVA	IVA	COST TOTAL
1	Treball i Formació: Joves tutelats i extutelats	40.950,00 €	8.599,50 €	49.549,50 €
	Joves en pràctiques			

3. OBJECTIUS ESPECÍFICS

L'objectiu específic d'aquest lot és l'avaluació dels Programes Treball i Formació: Joves tutelats i extutelats i Contractació de joves en pràctiques. Aquests dos programes estan adreçats fonamentalment a facilitar experiències professionals i actuacions formatives a un sector de població jove que compleixin els requisits específics indicats a cada convocatòria.

3.1 Treball i Formació: Joves tutelats i extutelats

Aquest programa té per finalitat facilitar experiències professionals a un sector de població jove, especialment vulnerable, com són els joves de 17 a 21 anys tutelats i extutelats per l'Administració de la Generalitat de Catalunya, per tal de facilitar-los les transicions posteriors al mercat de treball ordinari.

El disseny del programa consta de les següents actuacions:

- Actuació de contractació laboral amb una durada de 12 mesos a jornada completa.
- Actuació de formació:
 - a) Accions de formació transversal: mínima de 60 hores i màxima de 140 hores.
 - b) Accions de formació conduents a l'obtenció de Certificat de Professionalitat: mínima de 80 hores i màxima de 250 hores.
- Actuacions d'acompanyament, amb una durada de 13 mesos. El nombre d'hores d'acompanyament varien en funció del nombre de contractes.

Les entitats beneficiàries de les subvencions són:

- Les administracions locals de Catalunya o els seus organismes autònoms, o les entitats amb competència en matèria de polítiques actives d'ocupació, desenvolupament local i de promoció de l'ocupació, dependents o vinculades a aquelles.
- Les entitats sense ànim de lucre legalment constituïdes amb centre de treball a Catalunya.
- Les empreses d'inserció acreditades i legalment constituïdes amb centre de treball a Catalunya.

La normativa específica que regula les convocatòries objecte d'avaluació és la següent:

Bases reguladores:

Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació.

Ordre TSF/20/2020, de 25 de febrer, de modificació de l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC – TRFO)

Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per la concessió de subvencions del programa Treball i Formació (SOC – Treball i Formació).

ORDRE EMT/68/2022, de 20 d'abril, de modificació de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC - Treball i Formació).

Convocatòria 2020

Resolució TSF/1548/2020, de 23 de juny, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2020 de la línia de subvenció del Programa Treball i Formació Joves tutelats i extutelats (SOC – TRFO JOVES)

Resolució TSF/2154/2020, de 3 de setembre, per la qual s'amplia l'import màxim destinat a la concessió de les subvencions previstes per la Resolució TSF/1548/2020, de 23 de juny, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2020 de la línia de subvencions del Programa Treball i Formació Joves per a joves tutelats i extutelats que promou el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya SOC – TRFO JOVES

6

Resolució TSF/2676/2020, de 27 d'octubre, per la qual es modifica el termini d'execució de la subvenció prevista a la Resolució TSF/1548/2020, de 23 de juny, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2020 de la línia de subvenció del Programa Treball i Formació Joves tutelats i extutelats (SOC – TRFO JOVES)

Convocatòria 2021

Resolució EMT/2870/2021, de 17 de setembre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2021 en relació amb les actuacions del programa Treball i Formació Joves tutelats i extutelats.

Resolució EMT/3623/2021, de 2 de desembre, per la qual es modifica el termini d'execució de la subvenció prevista per la Resolució EMT/2870/2021, de 17 de setembre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2021 en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació joves tutelats i extutelats que promou el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Convocatòria 2022

Resolució EMT/2196/2022, de 30 de juny, per la qual s'obre la convocatòria, per a l'any 2022, en relació amb les actuacions del programa Treball i Formació Joves tutelats i extutelats.

L'avaluació haurà d'abordar les següents dimensions d'anàlisi:

3.1.a) Anàlisi del disseny i implementació del programa

L'avaluació analitzarà la pertinença i la coherència de les activitats dutes a terme i ha de respondre, al menys, a les següents preguntes:

- El disseny del programa respon a la teoria del canvi plantejada per la intervenció?
- El disseny del programa és robust pel que fa a les actuacions?

- El disseny del programa diferencia la intervenció entre joves tutelats i extutelats? Cal redefinir-lo?
- Pel que fa a la implementació, el programa disposa de les eines necessàries per abordar la problemàtica específica d'aquest col·lectiu?

3.1.b) Anàlisi de resultats i impacte

L'avaluació combinarà l'anàlisi quantitativa per al càlcul d'indicadors de resultats i d'impacte, especialment pel que fa al trànsit des del programa a la inserció laboral, la inactivitat i/o la continuïtat en el sistema educatiu, amb l'anàlisi qualitativa que haurà de tenir en compte les entitats executores i les persones i empreses destinatàries de la intervenció. La proposta d'avaluació ha d'incorporar una anàlisi d'impacte amb contrafactual.

Vers les persones participants, l'avaluació pretén donar resposta, com a mínim, a les qüestions següents:

- Quin és l'efecte sobre les persones en relació a la seva situació personal?
- Com ha millorat la seva ocupabilitat?
- Com ha millorat la seva qualificació i competències?
- Com ha millorat la seva inserció laboral?
- Com ha millorat la seva inserció social?
- Existeix relació entre la formació assolida i la inserció posterior?
- Existeixen diferències significatives en els resultats segons la tipologia d'entitat beneficiària del programa?
- Existeixen diferències significatives per raó de gènere?

3.1.c) Abast temporal de l'avaluació

L'avaluació analitzarà les convocatòries de subvencions d'aquest programa dels exercicis pressupostaris de 2020, 2021 i 2022:

	import atorgat	entitats	places
2020	6.489.118,90€	58	279
2021	8.477.448,27€	67	351
2022	9.992.147,18€	86	288

3.1.d) Propostes de millora

A partir de les conclusions de l'informe, l'equip avaluador establirà recomanacions per a la continuïtat o no del programa, així com de les possibles millores, si escau.

3.2 Contractació de joves en pràctiques

Mitjançant aquesta convocatòria, el SOC incentiva la contractació laboral en pràctiques de joves menors de 30 anys amb formació, beneficiaris del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya, per tal de millorar la seva ocupabilitat amb l'adquisició de les aptituds i les competències derivades de la pràctica laboral, de manera que sigui possible la seva incorporació al mercat laboral de forma estable i duradora en el temps.

El SOC subvenciona els contractes de treball en pràctiques durant un període de 6 mesos a jornada completa.

Els beneficiaris d'aquest programa són les persones joves majors de 16 anys i menors de 30 anys, incloses les persones amb discapacitat, que estiguin registrades en el Fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil amb la condició de beneficiari, registrades a les Oficines de Treball com a demandant d'ocupació no ocupades (DONO) i que acreditin la possessió d'un títol universitari o de formació professional de grau mig o superior o títols oficialment reconeguts com

a equivalents, o d'un certificat de professionalitat, que els habilitin per a l'exercici professional, que a més compleixin els requisits que exigeix la modalitat del contracte de treball en pràctiques (article 5 de la Resolució EMT/3862/2021, de 22 de desembre).

Les actuacions del programa inclouen la contractació laboral amb una durada mínima de 6 mesos a jornada completa, de persones joves inscrites com a beneficiàries del Sistema Nacional de Garantia Juvenil i inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO). La persona contractada ha de prestar serveis en un centre de treball a Catalunya, sota la supervisió d'una persona tutora. En el cas en que l'entitat contractant sigui una administració pública, organisme autònom o entitat amb competència en matèria de polítiques actives d'ocupació, desenvolupament local i de promoció de l'ocupació, dependents o vinculades, els treballs contractats han de complir amb els següents punts:

- Que han de ser competència de l'entitat beneficiària.
- Que no tinguin caràcter estructural.
- Que estiguin directament relacionats amb l'interès social que es persegueix. La contractació haurà de desenvolupar-se d'acord amb la normativa que regula els contractes en pràctiques. Caldrà que els contractes formalitzats compleixin amb totes les característiques pròpies d'aquest tipus de contractació, i garanteixin el compliment de les obligacions normativament establertes.

Les entitats beneficiàries de les subvencions són:

- Les administracions locals de Catalunya o els seus organismes autònoms, o les entitats amb competència en matèria de polítiques actives d'ocupació, desenvolupament local i de promoció de l'ocupació, dependents o vinculades a aquelles.
- Les entitats sense ànim de lucre legalment constituïdes amb centre de treball a Catalunya.

La normativa específica que regula les convocatòries objecte d'avaluació és la següent:

Bases reguladores:

Ordre TSF/115/2018, de 12 de juliol, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades a incentivar la contractació en pràctiques de persones joves beneficiàries del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya.

Convocatòria 2020

Resolució TSF/2537/2020, de 8 d'octubre, per la qual s'obre la convocatòria, per a l'any 2020, per a la concessió de subvencions destinades a incentivar la contractació en pràctiques de persones joves beneficiàries del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya (SOC – JENP).

Resolució TSF/3274/2020, de 9 de desembre, per la qual es modifica el termini d'execució de les actuacions subvencionables previstes a la Resolució TSF/2537/2020, de 8 d'octubre, per la qual s'obre la convocatòria, per a l'any 2020, per a la concessió de subvencions destinades a incentivar la contractació en pràctiques de persones joves beneficiàries del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya (SOC – JENP).

Convocatòria 2021

Resolució EMT/3183/2021, de 21 d'octubre, per la qual s'amplia l'import màxim destinat a la concessió de les subvencions previstes per la Resolució TSF/1556/2021, d'11 de maig, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2021, per a la concessió de subvencions destinades a

incentivar la contractació en pràctiques de persones joves beneficiàries del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya (SOC – JENP).

Resolució EMT/2861/2021, de 14 de setembre, per la qual es modifica el termini d'execució de la subvenció prevista a la Resolució TSF/1556/2021, d'11 de maig, per la qual s'obre la convocatòria, per a l'any 2021, per a la concessió de subvencions destinades a incentivar la contractació en pràctiques de persones joves beneficiàries del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya (SOC – JENP).

Resolució TSF/1556/2021, d'11 de maig, per la qual s'obre la convocatòria, per a l'any 2021, per a la concessió de subvencions destinades a incentivar la contractació en pràctiques de persones joves beneficiàries del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya (SOC – JENP).

L'avaluació haurà d'abordar les següents dimensions d'anàlisi:

3.2.a) Anàlisi del disseny i implementació del programa

L'avaluació analitzarà la pertinença i la coherència de les activitats dutes a terme i ha de respondre, al menys, a les següents preguntes:

- El disseny del programa respon a la teoria del canvi plantejada per la intervenció?
- El disseny del programa és robust pel que fa a les actuacions?
- Pel que fa a la implementació, el programa disposa de les eines necessàries per abordar la problemàtica específica d'aquest col·lectiu?
- Durant la implementació del programa s'han detectat aspectes a millorar?

3.2.b) Anàlisi de resultats i impacte

9

L'avaluació combinarà l'anàlisi quantitativa per al càlcul d'indicadors de resultats i d'impacte, especialment pel que fa al trànsit des del programa a la inserció laboral, la inactivitat i/o la continuïtat en el sistema educatiu, amb l'anàlisi qualitativa que haurà de tenir en compte les entitats executores i les persones i empreses destinatàries de la intervenció. La proposta d'avaluació ha d'incorporar una anàlisi d'impacte amb contrafactual.

Vers les persones participants, l'avaluació pretén donar resposta, com a mínim, a les qüestions següents:

- Quin és l'efecte sobre les persones en relació a la seva situació personal?
- Com ha millorat la seva ocupabilitat?
- Com ha millorat la seva qualificació i competències?
- Com ha millorat la seva inserció laboral?
- Com ha millorat la seva inserció social?
- Existeix relació entre la formació assolida i la inserció posterior?
- Existeixen diferències significatives en els resultats segons la tipologia d'entitat beneficiària del programa?
- Existeixen diferències significatives per raó de gènere?

3.2.c) Abast temporal de l'avaluació

L'avaluació analitzarà les convocatòries de subvencions d'aquest programa dels exercicis de 2020 i 2021:

	import atorgat	entitats	places
2020	2.992.000€	-	272
2021	18.865.000 €	758	1.466

3.2.d) Propostes de millora

A partir de les conclusions de l'informe, l'equip avaluador establirà recomanacions per a la continuïtat o no del programa, així com de les possibles millores, si escau.

4. REQUERIMENTS DE L'EQUIP TÈCNIC

Com a mínim, l'equip tècnic haurà d'estar integrat per:

- **Un responsable del projecte**, amb titulació universitària superior de grau o postgrau, i amb un mínim de tres serveis o treballs efectuats de projectes d'anàlisi, investigació, prospecció i avaluació en l'àmbit de mercat de treball i polítiques d'ocupació en els cinc últims anys (del 2018 al 2022), i amb almenys 1 d'ells en avaluacions d'impacte contrafactuals de polítiques actives d'ocupació.
- **Dos avaluadors/es** que disposin cadascun d'ells d'una titulació universitària superior de grau o postgrau, així com un mínim d'un servei o treball efectuat de projectes d'anàlisi, investigació, prospecció i avaluació en l'àmbit de mercat de treball i polítiques d'ocupació en els cinc últims anys (del 2018 al 2022), i, almenys, amb la participació en una avaluació d'impacte contrafactual de polítiques actives d'ocupació.

L'equip encarregat de l'execució del servei haurà de ser autoritzat pel SOC, prèvia comprovació que reuneix els requisits previstos en aquest punt i, en el seu cas, les condicions objecte de valoració d'acord amb l'apartat H.1 del Quadre de característiques del present Plec de clàusules administratives.

10

En cas que algun integrant de l'equip de treball causi baixa o no pugui assegurar la seva continuïtat en l'execució del projecte, haurà de ser substituït per una persona amb els mateixos requisits i qualificacions valorats respecte de la persona que causa baixa, i amb la prèvia autorització del SOC.

LOT 2

1. SERVEI A CONTRACTAR

El servei a contractar és l'avaluació dels **programes 30 Plus i Orienta**.

2. IMPORT MÀXIM DE LICITACIÓ

LOT	PROGRAMA	COST SENSE IVA	IVA	COST TOTAL
2	Programa 30 plus	56.700,00 €	11.907,00 €	68.607,00 €
	Orienta			

3. OBJECTIUS ESPECÍFICS

L'objectiu específic d'aquest lot és l'avaluació dels programes 30 Plus i Orienta. Aquests dos programes faciliten recursos formatius i competencials, de prospecció i acompanyament per a la millora de la inserció laboral. En el cas del Programa 30 plus, aquestes actuacions es vehiculen a través de projectes ocupacionals vinculades a un contracte de treball.

3.1 Programa 30 plus

El Programa 30 plus té per finalitat la realització de projectes que desenvolupin actuacions ocupacionals per afavorir la inserció laboral de persones en situació d'atur de 30 anys i més, a través d'un contracte de treball, proporcionant-los, entre d'altres recursos, la formació i competències necessàries per ocupar un determinat lloc de treball.

El disseny del programa consta de les següents actuacions ocupacionals:

- Prospecció i assessorament d'empreses.
- Acompanyament en el procés de contractació i formació.
- Experiència professional mitjançant un contracte laboral
- Formació vinculada al contracte de treball i a les necessitats de la persona participant

Les entitats beneficiàries de les subvencions són:

Entitats promotores de les actuacions ocupacionals

Com a promotores de les actuacions ocupacionals poden optar a aquestes subvencions les entitats que compleixin els requisits establerts a la normativa vigent:

- Els ajuntaments o els seus organismes autònoms o les entitats amb competència en matèria de polítiques actives d'ocupació, desenvolupament local i de promoció de l'ocupació, dependents i/o vinculades, corresponents als municipis de més de 50.000 habitants de la demarcació de Barcelona; de més de 40.000 habitants de la de Girona; de més de 30.000 habitants de Tarragona, i de més de 20.000 habitants de les demarcacions de Lleida i Terres de l'Ebre.
- Les entitats jurídiques de creació voluntària que abastin un territori de més de 8.000 habitants.
- Excepcionalment, també entitats locals amb un àmbit territorial que no coincideixi amb els anteriors, però que abastin un territori supralocal de més de 40.000 habitants a les demarcacions de Barcelona i Girona; de més 30.000 habitants a Tarragona, i de més de 20.000 habitants a Lleida i Terres de l'Ebre.

- Les organitzacions empresarials i sindicals intersectorials més representatives en l'àmbit territorial de Catalunya.

Entitats contractants

Com a entitats contractants de les persones en situació d'atur, poden ser beneficiàries de les subvencions: les empreses -així definides al dret mercantil-, els autònoms, les societats civils privades i les entitats i institucions sense ànim de lucre, sempre que hagin estat seleccionades per les entitats promotores de les actuacions ocupacionals.

La normativa específica que regula les convocatòries objecte d'avaluació és la següent:

Bases reguladores:

ORDRE TSF/132/2018, de 30 de juliol, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a la realització del Programa 30 Plus per a la inserció de persones desocupades de 30 i més anys.

ORDRE EMT/128/2021, de 14 de juny, de modificació de l'Ordre TSF/132/2018, de 30 de juliol, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a la realització del Programa 30 Plus per a la inserció de persones desocupades de 30 i més anys.

Convocatòria 2020:

Resolució TSF/3570/2019, de 19 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2020 per a la concessió de subvencions corresponents a la Línia 1. Entitats promotores del Programa 30 Plus per a la inserció de persones desocupades de 30 i més anys (SOC-30 Plus).

12

Resolució TSF/2231/2019, d'1 d'agost, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2020 per a la concessió de subvencions corresponents a la Línia 2, Entitats contractants del Programa 30 Plus per a la inserció de persones desocupades de 30 i més anys (SOC-30 Plus).

Convocatòria 2021:

Resolució TSF/2689/2020, de 15 d'octubre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2021 per a la concessió de subvencions corresponents a la Línia 2, Entitats contractants del Programa 30 Plus per a la inserció de persones desocupades de 30 i més anys (SOC-30 Plus).

Resolució EMT/2125/2021, de 5 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2021 per a la concessió de subvencions corresponents a la Línia 1. Entitats promotores del Programa 30 Plus per a la inserció de persones desocupades de 30 i més anys (SOC - 30 PLUS).

Convocatòria 2022:

RESOLUCIÓ EMT/1790/2022, de 3 de juny, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2022 per a la concessió de subvencions corresponents a la Línia 1. Entitats promotores del Programa 30 Plus per a la inserció de persones desocupades de 30 i més anys (SOC – 30 PLUS).

Convocatòria anticipada per a 2023:

RESOLUCIÓ EMT/2766/2022, de 29 d'agost, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2023 per a la concessió de subvencions corresponents a la Línia 2, Entitats contractants del Programa 30 Plus per a la inserció de persones desocupades de 30 i més anys (SOC–30 Plus).

L'avaluació haurà d'abordar les següents dimensions d'anàlisi:

3.1.a) Anàlisi del disseny i implementació del programa

L'avaluació analitzarà la pertinença i la coherència de les activitats dutes a terme i ha de respondre, al menys, a les següents preguntes:

- El disseny del programa respon a la teoria del canvi plantejada per la intervenció?
- El disseny del programa és robust pel que fa a les actuacions?
- El col·lectiu destinatari és l'adequat? Cal redefinir-lo?
- Existeixen tasques o procediments a millor pel que fa a la implementació del programa?

3.1.b) Anàlisi de resultats i impacte

L'avaluació combinarà l'anàlisi quantitativa per al càlcul d'indicadors de resultats i d'impacte, amb l'anàlisi qualitativa entre les entitats executores i les persones i empreses destinatàries de la intervenció. La proposta d'avaluació ha d'incorporar una anàlisi d'impacte amb contrafactual. Es pretén donar resposta, com a mínim, a les qüestions següents vers les persones participants:

- Com han millorat la seva ocupabilitat?
- Com han millorat la seva qualificació i competències?
- Com han millorat la seva inserció laboral?
- Quantes persones beneficiàries del programa han continuat a l'empresa posteriorment al contracte subvencionat?
- Existeix relació entre la formació assolida i la inserció posterior?
- Quina és la taxa de participació i inserció de les dones participants en el programa?
- Quina ha estat la satisfacció amb el programa per part de proveïdors, empreses i beneficiaris?

3.1.c) Abast temporal de l'avaluació

L'avaluació analitzarà les convocatòries de subvencions d'aquest programa dels exercicis pressupostaris de 2020 a 2022.

any	Línia 1: promotores			Línia 2: entitats contractants		
	import atorgat	entitats	persones	import atorgat	entitats	persones
2020	10.290.421,39€	46	2.418	12.725.637,20€	1.251	1.687
2021	8.149.717,05€	47	2.495	17.812.521,05€	1.599	2.649
2022	7.708.750,41€	45	685	14.862.246,31€	1.770	2.088

3.1.d) Propostes de millora

A partir de les conclusions de l'informe, l'equip avaluador proposarà les recomanacions que consideri per millorar l'efectivitat de la iniciativa, si escau.

3.2 Orienta

Aquest programa ofereix un servei personalitzat d'orientació professional i d'acompanyament a la inserció que identifiquen i desenvolupen, mitjançant unitats d'orientació, les competències necessàries en el context laboral per millorar l'ocupabilitat i facilitar la inserció de les persones demandants d'ocupació mitjançant accions d'orientació per a l'ocupació, coneixement de l'entorn productiu i prospecció del mercat de treball.

Les entitats beneficiàries de les subvencions són:

- Les administracions locals de Catalunya o els seus organismes autònoms o les entitats amb competència en matèria de polítiques actives d'ocupació, dependents o vinculades.
- Les entitats locals que abastin un territori d'intervenció supralocal de més de 30.000 habitants a les demarcacions de Barcelona, Girona, i Tarragona, i de més de 20.000 habitants a les demarcacions de Lleida i Terres de l'Ebre cal que presentin un document de planificació estratègica en l'àmbit de l'ocupació i el desenvolupament local concertat amb altres agents del territori objecte d'actuació.
- Les entitats privades amb personalitat jurídica pròpia, amb o sense ànim de lucre, constituïdes legalment i amb establiment operatiu a Catalunya

Aquest programa neix de la fusió de dos programes d'orientació anteriors: el Programa Ubica't i el Programa d'Accions d'orientació i acompanyament a la inserció (Antics IPIS). Ambdós programes van ser avaluats anteriorment.

La normativa específica que regula les convocatòries objecte d'avaluació és la següent:

Bases reguladores:

Ordre EMT/8/2022, de 10 de febrer, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades al finançament del Programa Orienta (SOC-Orienta).

Convocatòria 2022

Resolució EMT/935/2022, de 22 de març, per la qual s'obre la convocatòria, per a l'any 2022, per a la concessió de subvencions destinades al Programa Orienta (SOC-Orienta).

14

L'avaluació haurà d'abordar les següents dimensions d'anàlisi:

3.3.a) Anàlisi del disseny i implementació del programa

L'avaluació analitzarà la pertinença i la coherència de les activitats dutes a terme i ha de respondre, al menys, a les següents preguntes:

- El disseny del programa és robust?
- El col·lectiu destinatari és l'adequat? Cal redefinir-lo?
- Durant la implementació del programa s'han detectat aspectes a millorar?
- Quines diferències existeixen entre el disseny d'orienta i els anteriors programes d'orientació?

3.3.b) Anàlisi de resultats i impacte

L'avaluació combinarà l'anàlisi quantitativa per al càlcul d'indicadors de resultats i d'impacte, amb l'anàlisi qualitativa entre les entitats executores i les persones i empreses destinatàries de la intervenció. La proposta d'avaluació ha d'incorporar una anàlisi d'impacte amb contrafactual. Es pretén donar resposta, com a mínim, a les qüestions següents vers les persones participants:

- S'han acomplert les expectatives de participació en el programa? I en el cas que no, quines ha estat les causes?
- Com ha millorat l'ocupabilitat de les persones beneficiàries?
- Quines són les diferències del Programa Orienta en relació als antics programes d'orientació?
- Ha millorat l'efectivitat del programa en relació als programes Ubicat i Accions d'orientació?
- Quina és l'opinió de les entitats beneficiàries en relació al nou programa?

- Existeixen diferències significatives en els resultats segons la tipologia d'entitat beneficiària del programa?
- Existeixen diferències significatives per raó de gènere?

3.3.c) Abast temporal de l'avaluació

L'avaluació analitzarà les convocatòries de subvencions d'aquest programa dels exercicis de 2021:

	import atorgat	entitats	places
2022	17.509.828,57 €	-	533

3.3.d) Propostes de millora

A partir de les conclusions de l'informe, l'equip avaluador establirà recomanacions per a la continuïtat o no del programa, així com de les possibles millores, si escau.

4. REQUERIMENTS DE L'EQUIP TÈCNIC

Com a mínim, l'equip tècnic haurà d'estar integrat per:

- **Un responsable del projecte**, amb titulació universitària superior de grau o postgrau, i amb un mínim de tres serveis o treballs efectuats de projectes d'anàlisi, investigació, prospecció i avaluació en l'àmbit de mercat de treball i polítiques d'ocupació en els cinc últims anys (del 2018 al 2022), i amb almenys 1 d'ells en avaluacions d'impacte contrafactuals de polítiques actives d'ocupació.
- **Tres avaluadors/es** que disposin cadascun d'ells d'una titulació universitària superior de grau o postgrau, així com un mínim d'un servei o treball efectuat de projectes d'anàlisi, investigació, prospecció i avaluació en l'àmbit de mercat de treball i polítiques d'ocupació en els cinc últims anys (del 2018 al 2022), i, almenys, amb la participació en una avaluació d'impacte contrafactual de polítiques actives d'ocupació.

L'equip encarregat de l'execució del servei haurà de ser autoritzat pel SOC, prèvia comprovació que reuneix els requisits previstos en aquest punt i, en el seu cas, les condicions objecte de valoració d'acord amb l'apartat H.1 del Quadre de característiques del present Plec de clàusules administratives.

En cas que algun integrant de l'equip de treball causi baixa o no pugui assegurar la seva continuïtat en l'execució del projecte, haurà de ser substituït per una persona amb els mateixos requisits i qualificacions valorats respecte de la persona que causa baixa, i amb la prèvia autorització del SOC.

LOT 3

1. SERVEI A CONTRACTAR

El servei a contractar és l'avaluació del **programa Foment de la incorporació de persones majors de 45 anys al mercat de treball** i el **programa Contractació laboral de persones de 30 i més anys**.

2. IMPORT MÀXIM DE LICITACIÓ:

LOT	PROGRAMA	COST SENSE IVA	IVA	COST TOTAL
3	Majors de 45 anys	37.800,00 €	7.938,00 €	45.738,00 €
	Persones de 30 i més anys			

3. OBJECTIUS ESPECÍFICS:

L'objectiu específic d'aquest lot és l'avaluació del programa Foment de la incorporació de persones majors de 45 anys al mercat de treball i el programa Contractació laboral de persones de 30 i més anys. Aquests programes volen impulsar la creació d'ocupació dels dos col·lectius indicats que es troben en situació d'atur.

3.1 Majors de 45 anys

El programa "Foment de la incorporació de persones majors de 45 anys al mercat de treball" vol incentivar, mitjançant la concessió de subvencions, la contractació i la creació d'ocupació per a persones majors de 45 anys que es troben en situació d'atur i amb dificultats per reincorporar-se al mercat laboral.

Les actuacions de què consta el disseny del programa són contractes de treball que tinguin com a mínim 6 mesos de durada, una jornada igual o superior al 50% i el seu centre de treball estigui ubicat a Catalunya.

Podran ser beneficiàries d'aquests ajuts totes les persones físiques i jurídiques amb capacitat per a contractar laboralment, amb centre de treball a Catalunya, a excepció de les administracions públiques i les seves entitats dependents o vinculades, les empreses d'inserció i les empreses de treball temporal.

La normativa específica que regula les convocatòries objecte d'avaluació és la següent:

Bases reguladores

Ordre EMO/311/2015, de 2 d'octubre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al foment de la incorporació de persones en situació d'atur majors de 45 anys al mercat de treball, s'obre la convocatòria per a l'any 2015 i s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2016.

Ordre TSF/159/2017, de 19 de juliol, per la qual es modifica l'Ordre EMO/311/2015, de 2 d'octubre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al foment de la incorporació de persones en situació d'atur majors de 45 anys al mercat de treball, s'obre la convocatòria per a l'any 2015 i s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2016.

Ordre TSF/133/2018, de 30 de juliol, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al foment de la incorporació de persones en situació d'atur més grans de 45 anys al mercat de treball.

Ordre TSF/188/2018, de 12 de novembre, per la qual es modifica l'Ordre TSF/133/2018, de 30 de juliol, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al foment de la incorporació de persones en situació d'atur més grans de 45 anys al mercat de treball.

Convocatòria 2020

Resolució TSF/3498/2019, de 3 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2020 per al foment de la incorporació de persones en situació d'atur més grans de 45 anys al mercat de treball (SOC – Foment de la incorporació de persones més grans de 45 anys)

Convocatòria 2021

Resolució TSF/3458/2020, de 23 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2021 per al foment de la incorporació de persones en situació d'atur més grans de 45 anys al mercat de treball (SOC – Foment de la incorporació de persones més grans de 45 anys)

Resolució EMT/2865/2021, de 8 de setembre, per la qual s'amplia l'import màxim convocat previst a la Resolució TSF/3458/2020, de 23 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2021 per al foment de la incorporació de persones en situació d'atur més grans de 45 anys al mercat de treball (SOC – Foment de la incorporació de persones més grans de 45 anys)

Resolució EMT/3510/2021, de 18 de novembre, per la qual s'amplia per segona vegada l'import màxim convocat previst a la Resolució TSF/3458/2020, de 23 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2021 per al foment de la incorporació de persones en situació d'atur més grans de 45 anys al mercat de treball (SOC – Foment de la incorporació de persones més grans de 45 anys) (ref. BDNS 542073) i modificat per la Resolució EMT/2865/2021, de 8 de setembre, per la qual s'amplia l'import màxim convocat previst a la Resolució TSF/3458/2020, de 23 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2021 per al foment de la incorporació de persones en situació d'atur més grans de 45 anys al mercat de treball (SOC – Foment de la incorporació de persones més grans de 45 anys)

L'avaluació d'aquest programa haurà d'abordar les següents dimensions d'anàlisi:

3.3.a) Anàlisi del disseny i implementació del programa

L'avaluació analitzarà la pertinença i la coherència de les activitats dutes a terme i ha de respondre, al menys, a les següents preguntes:

- El disseny del programa respon a la teoria del canvi plantejada per la intervenció?
- El disseny del programa és robust pel que fa a les actuacions?
- El col·lectiu destinatari és l'adequat? Cal redefinir-lo?
- Quina és la satisfacció de les empreses respecte de les persones beneficiàries del programa?

3.3.b) Anàlisi de resultats i impacte

L'avaluació combinarà l'anàlisi quantitativa per al càlcul d'indicadors de resultats i d'impacte, amb l'anàlisi qualitativa entre les entitats executores i les persones i empreses destinatàries de la intervenció. La proposta d'avaluació ha d'incorporar una anàlisi d'impacte amb contrafactual. Es pretén donar resposta, com a mínim, a les qüestions següents vers les persones participants:

- Quin és l'efecte sobre les persones en relació a la seva situació personal?
- Com ha millorat la seva ocupabilitat?
- Com ha millorat les seves competències?
- Com ha millorat la seva inserció laboral? Quantes persones beneficiàries del programa han continuat a l'empresa després de la finalització del contracte subvencionat?

- Quina és la taxa de participació i inserció de les dones participants en el programa?
- Quina és la taxa de participació de les dones participants en el programa? Hi ha diferències significatives per raó de gènere en la inserció laboral?
- Quina ha estat la satisfacció amb el programa per part de les empreses i beneficiaris?
- Existeixen diferències significatives en els resultats segons la tipologia d'entitat beneficiària del programa?

3.3.c) Abast temporal de l'avaluació

L'avaluació analitzarà les convocatòries de subvencions d'aquest programa dels exercicis pressupostaris de 2020 a 2021.

	Import atorgat	Entitats	Persones
2020	998.846,10€	94	99
2021	3.616.234,87 €	353	258

3.3.d) Propostes de millora

A partir de les conclusions de l'informe, l'equip avaluador establirà recomanacions per a la continuïtat o no del programa, així com de les possibles millores, si escau.

3.2 Persones de 30 i més anys

El programa "Contractació laboral de persones de 30 i més anys" pretén subvencionar la contractació laboral de persones aturades de 30 i més anys amb l'objectiu de fomentar la creació d'ocupació estable i de qualitat i, en concret, la creació de llocs de treball per a persones en situació de vulnerabilitat.

18

Aquest programa ofereix ajuts per formalitzar contractes indefinits i temporals amb una durada mínima de 12 mesos, i també contractes d'obra i servei que aportin una declaració responsable que indiqui una durada mínima del contracte de 12 mesos. Els contractes han de ser a jornada completa en un establiment operatiu ubicat a Catalunya i el nombre màxim de contractes subvencionables per persona o entitat sol·licitant és de 5. No es consideren subvencionables els contractes de relleu, d'interinitat, per a la formació i l'aprenentatge ni els de pràctiques.

Poden ser beneficiàries d'aquests ajuts les entitats sense ànim de lucre (incloent les associacions i fundacions), les cooperatives de treball associat, les persones físiques o jurídiques privades i les comunitats de béns amb capacitat per subscriure un contracte de treball. No poden ser beneficiàries d'aquest programa les agències de col·locació, les empreses d'inserció ni les empreses de treball temporal.

La normativa específica que regula les convocatòries objecte d'avaluació és la següent:

Bases reguladores

Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions de foment de l'ocupació i de la contractació de persones en situació d'atur (SOCCONTRACTACIÓ).

Convocatòria 2022

Resolució EMT/3840/2021, de 22 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2022 per a la concessió de subvencions per a la contractació laboral de persones de 30 i més anys (SOC-CONT30IMES).

Resolució EMT/3043/2022, de 22 de setembre, per la qual s'amplia l'import màxim previst a la Resolució EMT/3840/2021, de 22 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per

a l'any 2022 per a la concessió de subvencions per a la contractació laboral de persones de 30 i més anys (SOC-CONT30IMES).

L'avaluació d'aquest programa haurà d'abordar les següents dimensions d'anàlisi:

3.3.a) Anàlisi del disseny i implementació del programa

L'avaluació analitzarà la pertinença i la coherència de les activitats dutes a terme i ha de respondre, al menys, a les següents preguntes:

- El disseny del programa respon a la teoria del canvi plantejada per la intervenció?
- El disseny del programa és robust pel que fa a les actuacions?
- S'han acomplert les expectatives de participació en el programa? I en el cas que no, quines ha estat les causes?
- Durant la implementació del programa s'han detectat aspectes a millorar?
- El col·lectiu destinatari és l'adequat? Cal redefinir-lo?
- Quina és la satisfacció de les empreses respecte de les persones beneficiàries del programa?

3.3.b) Anàlisi de resultats i impacte

L'avaluació combinarà l'anàlisi quantitativa per al càlcul d'indicadors de resultats i d'impacte, amb l'anàlisi qualitativa entre les entitats executores i les persones i empreses destinatàries de la intervenció. La proposta d'avaluació ha d'incorporar una anàlisi d'impacte amb contrafactual. Es pretén donar resposta, com a mínim, a les qüestions següents vers les persones participants:

- Quin és l'efecte sobre les persones en relació a la seva situació personal?
- Com ha millorat la seva ocupabilitat?
- Com ha millorat les seves competències?
- Com ha millorat la seva inserció laboral? Quantes persones beneficiàries del programa han continuat a l'empresa després de la finalització del contracte subvencionat?
- Quina és la taxa de participació i inserció de les dones participants en el programa?
- Quina és la taxa de participació de les dones participants en el programa? Hi ha diferències significatives per raó de gènere en la inserció laboral?
- Quina ha estat la satisfacció amb el programa per part de les empreses i beneficiaris?
- Existeixen diferències significatives en els resultats segons la tipologia d'entitat beneficiària del programa?

3.3.c) Abast temporal de l'avaluació

L'avaluació analitzarà les convocatòries de subvencions d'aquest programa de l'exercici pressupostari 2022:

	Import atorgat	Entitats	Persones
2022	44.597.438,91€	3.009	1.936

3.3.d) Propostes de millora

A partir de les conclusions de l'informe, l'equip avaluador establirà recomanacions per a la continuïtat o no del programa, així com de les possibles millores, si escau.

4. REQUERIMENTS DE L'EQUIP TÈCNIC

Com a mínim, l'equip tècnic haurà d'estar integrat per:

- **Un responsable del projecte**, amb titulació universitària superior de grau o postgrau, i amb un mínim de tres serveis o treballs efectuats de projectes d'anàlisi, investigació, prospecció i avaluació en l'àmbit de mercat de treball i polítiques d'ocupació en els cinc últims anys (del 2018 al 2022), i amb almenys 1 d'ells en avaluacions d'impacte contrafactuals de polítiques actives d'ocupació.
- **Dos avaluadors/es** que disposin cadascun d'ells d'una titulació universitària superior de grau o postgrau, així com un mínim d'un servei o treball efectuat de projectes d'anàlisi, investigació, prospecció i avaluació en l'àmbit de mercat de treball i polítiques d'ocupació en els cinc últims anys (del 2018 al 2022), i, almenys, amb la participació en una avaluació d'impacte contrafactual de polítiques actives d'ocupació.

L'equip encarregat de l'execució del servei haurà de ser autoritzat pel SOC, prèvia comprovació que reuneix els requisits previstos en aquest punt i, en el seu cas, les condicions objecte de valoració d'acord amb l'apartat H.1 del Quadre de característiques del present Plec de clàusules administratives.

En cas que algun integrant de l'equip de treball causi baixa o no pugui assegurar la seva continuïtat en l'execució del projecte, haurà de ser substituït per una persona amb els mateixos requisits i qualificacions valorats respecte de la persona que causa baixa, i amb la prèvia autorització del SOC.

LOT 4

1. SERVEI A CONTRACTAR

Avaluació dels programes següents:

- Plans de reactivació socioeconòmica
- Perimetrals (Conca d'Òdena i Baix Segrià/Ripollès i Cerdanya)

2. IMPORT MÀXIM DE LICITACIÓ

LOT	PROGRAMA	COST SENSE IVA	IVA	COST TOTAL
4	Plans de reactivació socioeconòmica	28.350,00 €	5.953,50 €	34.303,50 €
	Perimetrals (Conca d'Òdena i Baix Segrià/Ripollès i Cerdanya)			

3. OBJECTIUS ESPECÍFICS:

L'objectiu específic d'aquest lot és l'avaluació dels Plans de reactivació socioeconòmica i dels Programes Perimetrals (Conca d'Òdena i Baix Segrià/Ripollès i Cerdanya), iniciatives impulsades per fer front a l'impacte econòmic i laboral de la crisi sanitària de la COVID-19 a Catalunya i en alguns territoris específics.

3.1 Plans de reactivació socioeconòmica

Els Plans de reactivació socioeconòmica van sorgir com a resposta a la crisi sanitària de la Covid-19 i l'estat d'alarma i comprenen un conjunt de mesures adreçades a donar suport a les persones treballadores afectades i als col·lectius en major situació de risc; a les persones treballadores autònomes i a les petites empreses, per reprendre l'activitat i mantenir la capacitat productiva i els llocs de treball; i a les administracions locals, per planificar estratègicament la reactivació econòmica a partir de l'anàlisi de les necessitats del seu territori i de la concertació social i territorial.

Els plans de reactivació socioeconòmica són instruments de planificació que han de recollir les actuacions necessàries i urgents en l'àmbit socioeconòmic local, amb la finalitat de minimitzar les afectacions produïdes per la crisi de la COVID-19 a cada territori.

El Decret Llei 16/2020, de 5 de maig, de mesures urgents complementàries en matèria de transparència, ajuts de caràcter social, contractació i mobilitat per fer front a la COVID-19 és el Decret que empara aquest programes de caràcter urgent.

L'avaluació haurà d'abordar les següents dimensions d'anàlisi:

3.1.a) Anàlisi del disseny i implementació del programa

L'avaluació analitzarà la pertinença i la coherència de les activitats dutes a terme i ha de respondre, al menys, a les següents preguntes:

- El disseny del programa respon a l'objectiu de donar suport a la planificació socioeconòmica dels territoris?
- S'ha aconseguit la participació dels agents claus en la confecció dels plans?
- Quines han estat les dificultats, si hi ha hagut, en la implementació del programa?

3.1.b) Anàlisi de resultats i impacte

L'avaluació combinarà l'anàlisi quantitativa per al càlcul d'indicadors de resultats i d'impacte, amb l'anàlisi qualitativa entre les entitats executores. Atesa les característiques d'aquesta convocatòria urgent i singular, l'anàlisi qualitativa pren especial rellevància. En aquest sentit, l'avaluació hauria de respondre, al menys, a les següents preguntes:

- Quin és el nombre de plans finalment redactats?
- Quina ha estat la liquidació econòmica d'aquest programa?
- Quina és la qualitat d'aquests plans de reactivació?
- Quina és la viabilitat d'execució d'aquests plans?
- Quina percepció tenen els impulsors dels plans sobre els resultats?

3.1.c) Abast temporal de l'avaluació

S'avaluarà la iniciativa de l'exercici 2020 i caldrà tenir present l'efecte de la COVID en l'impacte d'aquest any.

	Import atorgat	entitats
2020	6.554.089,50€	65

3.1.d) Propostes de millora

A partir de les conclusions de l'informe, l'equip avaluador establirà recomanacions per a futures línies de finançament de plans de reactivació amb caràcter d'urgència.

3.2 Perimetrals (Conca d'Òdena i Baix Segrià/Ripollès i Cerdanya)

Es tracta d'ajuts extraordinaris per al desenvolupament de projectes destinats a pal·liar els efectes de la COVID-19 en el mercat de treball de territoris afectats pel tancament perimetral.

Les actuacions que comprenen aquests ajuts són les següents:

- Aprenentatge i capacitat
- Plans d'ocupació
- Acol·lida i acompanyament a la inserció laboral
- Prospecció i assessorament
- Foment de la contractació
- Assistència tècnica
- Coordinació del projecte

Poden ser entitats beneficiàries de la subvenció, per a la realització dels projectes integrats, els ajuntaments i els consells comarcals.

La normativa específica que regula aquests ajuts és la següent:

Conca d'Òdena i Baix Segrià:

Decret llei 49/2020, d'1 de desembre, de mesura urgent complementària en matèria d'ocupació i foment de l'activitat econòmica per fer front a les conseqüències de la major afectació en el mercat de treball de la COVID-19 en determinats territoris de Catalunya i de modificació del Decret llei 21/2020, de 2 de juny, de mesures urgents de caràcter econòmic, cultural i social per fer front a les conseqüències de la COVID-19

Resolució TSF/3457/2020, de 27 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2021 per a la presentació de sol·licituds de les subvencions previstes al Decret llei

49/2020, d'1 de desembre, de mesura urgent complementària en matèria d'ocupació i foment de l'activitat econòmica per fer front a les conseqüències de l'afectació en el mercat de treball de la COVID-19 en determinats territoris de Catalunya

Ripollès i Cerdanya:

Ordre TSF/87/2021, de 27 d'abril, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió dels ajuts extraordinaris per al desenvolupament de projectes integrats destinats a pal·liar els efectes de la COVID-19 en el mercat de treball en territoris afectats pel tancament perimetral

Resolució TSF/1470/2021, de 30 d'abril, per la qual s'obre la convocatòria, per a l'any 2021, per a la concessió dels ajuts extraordinaris per al desenvolupament de projectes integrats destinats a pal·liar els efectes de la COVID-19 en el mercat de treball en territoris afectats pel tancament perimetral en les comarques de la Cerdanya i el Ripollès

3.2.a) Anàlisi del disseny i implementació del programa

L'avaluació analitzarà la pertinença i la coherència de les activitats dutes a terme i ha de respondre, al menys, a les següents preguntes:

- El disseny del programa respon a la teoria del canvi plantejada per la intervenció?
- El disseny del programa és robust pel que fa a les actuacions?

3.2.b) Anàlisi de resultats i impacte

L'avaluació combinarà l'anàlisi quantitativa per al càlcul d'indicadors de resultats i d'impacte, amb l'anàlisi qualitativa entre les entitats executores i les persones i empreses destinatàries de la intervenció. Es pretén donar resposta, com a mínim, a les qüestions següents vers les persones participants:

- Quin és l'efecte sobre les persones en relació a la seva situació personal?
- Com ha millorat la seva ocupabilitat?
- Com ha millorat la seva qualificació i competències?
- Com ha millorat la seva inserció laboral?

3.2.c) Abast temporal de l'avaluació

S'avaluaran les iniciatives de l'exercici 2021:

Conca d'Òdena i Baix Segrià				
	import atorgat	persones	contractes	empreses
2021	2.450.482,65€	380	225	542

Ripollès i Cerdanya				
	import atorgat	persones	contractes	empreses
2021	660.923,76€	48	41	-

3.2.d) Propostes de millora

A partir de les conclusions de l'informe, l'equip avaluador establirà recomanacions per a futures iniciatives similars davant de situacions excepcionals en territoris concrets.

4. REQUERIMENTS DE L'EQUIP TÈCNIC

Com a mínim, l'equip tècnic haurà d'estar integrat per:

- **Un responsable del projecte**, amb titulació universitària superior de grau o postgrau, i amb un mínim de tres serveis o treballs efectuats de projectes d'anàlisi, investigació, prospecció i avaluació en l'àmbit de mercat de treball i polítiques d'ocupació en els cinc últims anys (del 2018 al 2022), i amb almenys 1 d'ells en avaluacions d'impacte contrafactuals de polítiques actives d'ocupació.
- **Dos avaluadors/es** que disposin cadascun d'ells d'una titulació universitària superior de grau o postgrau, així com un mínim d'un servei o treball efectuat de projectes d'anàlisi, investigació, prospecció i avaluació en l'àmbit de mercat de treball i polítiques d'ocupació en els cinc últims anys (del 2018 al 2022), i, almenys, amb la participació en una avaluació d'impacte contrafactual de polítiques actives d'ocupació.

L'equip encarregat de l'execució del servei haurà de ser autoritzat pel SOC, prèvia comprovació que reuneix els requisits previstos en aquest punt i, en el seu cas, les condicions objecte de valoració d'acord amb l'apartat H.1 del Quadre de característiques del present Plec de clàusules administratives.

En cas que algun integrant de l'equip de treball causi baixa o no pugui assegurar la seva continuïtat en l'execució del projecte, haurà de ser substituït per una persona amb els mateixos requisits i qualificacions valorats respecte de la persona que causa baixa, i amb la prèvia autorització del SOC.

LOT 5
1. SERVEI A CONTRACTAR

Avaluació dels programes següents:

- **Programa FOAP**
- **Programa Formació Professional Ocupacional Dual (SOC-FPODUAL)**

2. IMPORT MÀXIM DE LICITACIÓ

LOT	PROGRAMA	COST SENSE IVA	IVA	COST TOTAL
5	Programa FOAP	59.850,00 €	12.568,50 €	72.418,50 €
	Programa Formació Professional Ocupacional Dual (SOC-FPODUAL)			

3. OBJECTIUS ESPECÍFICS:

L'objectiu essencial d'aquest lot és l'avaluació del Programa FOAP i del Programa Formació Professional Ocupacional Dual (SOC-FPODUAL). Les dues iniciatives imparteixen accions formatives a persones en situació d'atur, si bé el segon programa esmentat dirigeix aquestes actuacions de forma concreta al segment de persones joves d'entre 16 i 29 anys. Així mateix, aquest programa incentiva la formalització d'un contracte de formació i aprenentatge de forma paral·lela a la formació.

25

3.1 Programa FOAP (Formació d'Oferta en Àrees Prioritàries)

El programa FOAP impulsa accions formatives adreçades a persones treballadores, preferentment en situació d'atur i demandants d'ocupació. Aquestes accions formatives estan adaptades a les persones candidates i s'ajusta a les necessitats sectorials i territorials, entre les que s'integren les formacions següents: especialitats adreçades a l'obtenció de certificats de professionalitat, accions de competències clau en idiomes (FCOV), formació complementària obligatòria (FCO) i formació complementària transversal.

Poden sol·licitar les subvencions d'aquest programa:

- Les entitats de formació inscrites o acreditades, en l'especialitat sol·licitada, en el corresponent Registre de centres i entitats de formació professional per a l'ocupació.
- Les administracions públiques d'àmbit local i les entitats que hi estiguin adscrites o vinculades amb competència en matèria de desenvolupament local i de promoció de l'ocupació, d'acord amb el que estableix el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i també inscrites al Registre de centres i entitats de formació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.
- Les agrupacions d'entitats, físiques o jurídiques, públiques o privades, quan la corresponent convocatòria ho prevegi, d'acord amb el que preveu l'article 11.3 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. Tots els membres agrupats que executin part de les accions tenen la condició de beneficiaris i hauran d'estar inscrits o acreditats, en les condicions que marqui cada convocatòria, i complir tots els requisits previstos a les bases. No es pot dissoldre l'agrupació fins que hagi transcorregut el termini de prescripció que preveuen els articles 39 i 65 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Les persones destinatàries són les següents:

- Persones amb especials dificultats d'inserció al mercat de treball i/o en situació de vulnerabilitat social (persones amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33%, persones més grans de 45 anys, persones inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades de forma ininterrompuda més de 2 anys).
- Dones.
- Persones que no cobren prestació per desocupació o que no hi tinguin dret.
- Persones amb baixa qualificació professional.
- Joves menors de 30 anys.
- Persones treballadores en situació d'ERTO (Expedient de Regulació Temporal d'Ocupació).
- Persones beneficiàries dels programes que comportin l'obligació o compromís de participar en cursos de formació per a l'ocupació, dins de les polítiques actives d'ocupació, com ara el subsidi per desocupació, la renda activa d'inserció, el subsidi extraordinari per desocupació, el subsidi per cotització insuficient o la renda garantida de ciutadania.

Bases reguladores

Ordre TSF/170/2018, de 8 d'octubre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a la realització d'accions de formació d'oferta en àrees prioritàries —adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades— que promou el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Ordre TSF/179/2020, de 19 d'octubre, de modificació de l'Ordre TSF/170/2018, de 8 d'octubre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a la realització de Programes de Formació Professional per a l'Ocupació adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades, que promou el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. (DOGC núm. 8252 Ordre publicat el 22/10/2020).

26

Convocatòria 2020

Resolució TSF/2866/2020, d'11 de novembre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2020 de les subvencions per a la realització d'accions de formació d'oferta en àrees prioritàries adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades que promou el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC - FOAP).

Correcció d'errades a la Resolució TSF/2866/2020, d'11 de novembre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2020 de les subvencions per a la realització d'accions de formació d'oferta en àrees prioritàries adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades que promou el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC - FOAP).

Convocatòria 2021

Resolució EMT/2666/2021, de 3 d'agost, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2021 de les subvencions per a la realització d'accions de formació d'oferta en àrees prioritàries adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades que promou el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC - FOAP).

Resolució EMT/3620/2021, de 25 de novembre, per la qual s'amplia l'import màxim destinat a l'atorgament de les subvencions previstes per la Resolució EMT/2666/2021, de 3 d'agost —per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2021 de les subvencions per a la realització d'accions de formació d'oferta en àrees prioritàries adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades que promou el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC - FOAP)—.

Resolució EMT/780/2022, de 15 de març, per la qual es modifica la Resolució EMT/2666/2021, de 3 d'agost, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2021 de subvencions per a la realització d'accions de formació d'oferta adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades que promou el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC - FOAP).

Convocatòria 2022

Resolució EMT/2167/2022, de 29 de juny, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2022 de les subvencions per a la realització d'accions de formació d'oferta en àrees prioritàries adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades que promou el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC - FOAP).

3.1 Avaluació del programa FOAP

El Programa FOAP va ser avaluat en el 2019/20, concretament la convocatòria 2016/2017. Aquest programa de formació professional per a l'ocupació és el més rellevant del SOC, tant pel seu abast territorial, com d'especialitats formatives i de volum de recursos econòmics destinats. En aquest sentit, cal fer seguiment periòdic de l'eficàcia i eficiència, així com de les modificacions que s'ha pogut establir en els darrers anys en relació a la implementació, seguiment i justificació de les subvencions de la formació.

Atès que és un programa clau en les polítiques actives d'ocupació adreçada prioritàriament a persones treballadors en situació de desocupació, l'avaluació periòdica ens permet controlar la seva efectivitat, valorar els canvis en el disseny o implementació del programa en les diferents edicions, i analitzar la capacitat de modular la seva oferta formativa a les necessitats reals de les empreses i els territoris.

3.1.a) Anàlisi del disseny i implementació del programa

L'avaluació analitzarà la pertinença i la coherència de les activitats dutes a terme i ha de respondre, al menys, a les següents preguntes:

- El disseny del programa és robust pel que fa a les actuacions?
- El col·lectiu destinatari és l'adequat? Cal redefinir-lo?
- S'han acomplert les expectatives de participació en el programa? I en el cas que no, quines han estat les causes?
- Durant la planificació i implementació del programa s'han detectat aspectes a millorar?

3.1.c) Anàlisi de resultats i impacte

L'avaluació combinarà l'anàlisi quantitativa per al càlcul d'indicadors de resultats i d'impacte, amb l'anàlisi qualitativa entre les entitats executores i les persones i empreses destinatàries de la intervenció. La proposta d'avaluació ha d'incorporar una anàlisi d'impacte amb contrafactual. Es pretén donar resposta, com a mínim, a les qüestions següents vers les persones participants:

- Quin és l'efecte sobre les persones en relació a la seva situació personal?
- Com ha millorat l'ocupabilitat de les persones beneficiàries?
- Com ha millorat les seves competències?
- Quina és la inserció de les persones participants, fins a 12 mesos després de la seva participació en el curs?
- En termes de qualitat, com ha sigut aquesta inserció?
- Existeixen diferències significatives entre la formació conduent a un certificat de professionalitat de la resta de formació?
- El model de pràctiques no laborals és eficaç?
- Quina és la satisfacció de les persones participants? I de les empreses?
- Quina és la taxa de participació de les dones participants en el programa? Hi ha diferències significatives per raó de gènere en la inserció laboral?

3.1.d) Abast temporal de l'avaluació

L'avaluació analitzarà les convocatòries de subvencions d'aquest programa dels exercicis pressupostaris de 2020 a 2022.

	Import atorgat	Entitats	Persones
2020	38.400.679,66	-	16.412
2021	78.136.418,07	287	28.936
2022	84.824.405,38	309	3.454

3.1.e) Propostes de millora

A partir de les conclusions de l'informe, l'equip avaluador establirà recomanacions per a la continuïtat o no del programa, així com de les possibles millores, si escau.

3.2 Programa Formació Professional Ocupacional Dual (SOC-FPODUAL)

Aquest programa pretén facilitar a les persones joves en situació d'atur sense qualificació o nivell formatiu baix i amb més dificultats d'accedir al mercat laboral la millora de la seva ocupabilitat mitjançant la formació dual d'un certificat de professionalitat i un contracte de formació i aprenentatge.

Les entitats que poden sol·licitar la participació en aquest programa són les següents:

- Administracions locals de Catalunya, o els seus organismes autònoms, o les entitats amb competència en matèria de polítiques actives d'ocupació, desenvolupament local i de promoció de l'ocupació, dependents o vinculades a aquelles.
- Entitats sense ànim de lucre constituïdes legalment i amb establiment operatiu a Catalunya, vinculades a l'atenció als col·lectius amb especials vulnerabilitats.
- Organitzacions sindicals i patronals, així com les que acreditin que representen les microempreses i/o les persones treballadores autònomes dels diferents sectors a partir de convenis d'adhesió (gremis).
- Centres i entitats de formació acreditats per impartir la formació vinculada als certificats de professionalitat, així com empreses definides en dret mercantil, que disposin d'autorització o acreditació per impartir formació vinculada als certificats de professionalitat i/o formació per l'ocupació.

El col·lectiu beneficiari d'aquest programa el conformen les persones joves d'entre 16 i 29 anys que comptin amb els requisits per a seguir un certificat de professionalitat de nivell 1, 2 o 3, amb més dificultats d'accedir al mercat laboral, preferentment sense qualificació professional o un nivell de qualificació baix.

Les persones destinatàries hauran d'estar inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO) de manera prèvia a la data d'inici de la relació laboral i hauran de complir tots els requisits legals per poder formalitzar un contacte de treball en el moment de la seva signatura.

La normativa específica que regula les convocatòries objecte d'avaluació és la següent:

Bases reguladores

Ordre EMT/165/2022, de 5 de juliol, de modificació de l'Ordre EMT/220/2021, de 22 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Formació Professional Ocupacional Dual (SOC-FPODUAL).

Ordre EMT/220/2021, de data 22 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Formació Professional Ocupacional Dual (SOC-FPODUAL).

Convocatòria 2021

Resolució EMT/3633/2021, d'1 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2021 en relació amb les actuacions del Programa Formació Professional Ocupacional Dual (SOC-FPODUAL).

Convocatòria 2022

Resolució EMT/3460/2022, de 2 de novembre, per la qual es modifica el termini d'execució de la subvenció prevista per la Resolució EMT/2322/2022, de 15 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2022 en relació amb les actuacions del Programa Formació Professional Ocupacional Dual (SOC-FPODUAL).

Resolució EMT/2322/2022, de 15 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2022 en relació amb les actuacions del Programa Formació Professional Ocupacional Dual (SOC-FPODUAL).

L'avaluació del Programa Formació Professional Ocupacional Dual haurà d'abordar les següents dimensions d'anàlisi:

3.2.a) Anàlisi del disseny i implementació del programa

L'avaluació analitzarà la pertinença i la coherència de les activitats dutes a terme i ha de respondre, al menys, a les següents preguntes:

- El disseny del programa és robust pel que fa a les actuacions?
- El col·lectiu destinatari és l'adequat? Cal redefinir-lo?
- S'han acomplert les expectatives de participació en el programa? I en el cas que no, quines han estat les causes?
- Durant la planificació i implementació del programa s'han detectat aspectes a millorar?
- Quina és la satisfacció de les empreses respecte de les persones beneficiàries del programa?

3.2.b) Anàlisi de resultats i impacte

L'avaluació combinarà l'anàlisi quantitativa per al càlcul d'indicadors de resultats i d'impacte, amb l'anàlisi qualitativa entre les entitats executores i les persones i empreses destinatàries de la intervenció. La proposta d'avaluació ha d'incorporar una anàlisi d'impacte amb contrafactual. Es pretén donar resposta, com a mínim, a les qüestions següents vers les persones participants:

- Quin és l'efecte sobre les persones en relació a la seva situació personal?
- Com ha millorat la seva ocupabilitat?
- Com ha millorat les seves competències?
- Quina és la inserció de les persones participants, fins a 12 mesos després de la seva participació en el curs?
- En termes de qualitat, com ha sigut aquesta inserció?
- Quin és el nivell d'implicació de les empreses?
- Quines són les diferències entre el model de formació Dual en l'àmbit laboral i l'educatiu?
- Quina és la satisfacció de les persones participants? I de les empreses?
- El model és escalable a més població jove o a més sectors productius?
- Quina és la taxa de participació de les dones participants en el programa? Hi ha diferències significatives per raó de gènere en la inserció laboral?

3.2.c) Abast temporal de l'avaluació

L'avaluació analitzarà les convocatòries de subvencions d'aquest programa de l'exercici pressupostari de 2021 a 2022.

	Import atorgat	Entitats	Persones
2021	16.921.288,03€	61	1.047
2022	24.347.180,55€	95	662

3.2.d) Propostes de millora

A partir de les conclusions de l'informe, l'equip avaluador establirà recomanacions per a la continuïtat o no dels programes, així com de les possibles millores, si escau.

5. REQUERIMENTS DE L'EQUIP TÈCNIC

Com a mínim, l'equip tècnic haurà d'estar integrat per:

- **Un responsable del projecte**, amb titulació universitària superior de grau o postgrau, i amb un mínim de tres serveis o treballs efectuats de projectes d'anàlisi, investigació, prospecció i avaluació en l'àmbit de mercat de treball i polítiques d'ocupació en els cinc últims anys (del 2018 al 2022), i amb almenys 1 d'ells en avaluacions d'impacte contrafactuals de polítiques actives d'ocupació.
- **Quatre avaluadors/es** que disposin cadascun d'ells d'una titulació universitària superior de grau o postgrau, així com un mínim d'un servei o treball efectuat de projectes d'anàlisi, investigació, prospecció i avaluació en l'àmbit de mercat de treball i polítiques d'ocupació en els cinc últims anys (del 2018 al 2022), i, almenys, amb la participació en una avaluació d'impacte contrafactual de polítiques actives d'ocupació.

L'equip encarregat de l'execució del servei haurà de ser autoritzat pel SOC, prèvia comprovació que reuneix els requisits previstos en aquest punt i, en el seu cas, les condicions objecte de valoració d'acord amb l'apartat H.1 del Quadre de característiques del present Plec de clàusules administratives.

En cas que algun integrant de l'equip de treball causi baixa o no pugui assegurar la seva continuïtat en l'execució del projecte, haurà de ser substituït per una persona amb els mateixos requisits i qualificacions valorats respecte de la persona que causa baixa, i amb la prèvia autorització del SOC.

LOT 6

1. SERVEI A CONTRACTAR

Avaluació dels programes següents:

- Programa Treball i Formació - Entitats locals.
- Programa Treball i Formació - Entitats sense ànim de lucre.
- Programa Treball i Formació ACOL.

2. IMPORT MÀXIM DE LICITACIÓ

LOT	PROGRAMA	COST SENSE IVA	IVA	COST TOTAL
6	Treball i Formació - Entitats locals	37.800,00 €	7.938,00 €	45.738,00 €
	Treball i Formació - Entitats sense ànim de lucre			
	Treball i Formació ACOL			

3. OBJECTIUS ESPECÍFICS:

El Programa Treball i Formació té com a objectiu afavorir la contractació de persones en situació d'atur amb especial vulnerabilitat i amb dificultats per accedir al mercat laboral; mitjançant el suport a entitats perquè duguin a terme accions d'experiència laboral, de formació, de coordinació, de suport tècnic i acompanyament.

Al llarg del temps, el programa Treball i Formació ha implementat diferents línies de subvencions segons el col·lectiu destinatari.

31

3.1 Programa Treball i Formació - Entitats locals

El programa té l'objectiu de dur a terme projectes de millora de l'ocupabilitat de les persones treballadores, especialment les que tenen més dificultats d'accés al mercat laboral, per mitjà d'actuacions de contractació laboral, formació i actuacions d'acompanyament.

Poden ser beneficiaris els ajuntaments i els consells comarcals o, en el seu lloc, els seus organismes autònoms, o les entitats amb competència en matèria de polítiques actives d'ocupació, desenvolupament local i de promoció de l'ocupació, dependents o vinculades a aquelles.

Els col·lectius destinataris d'aquest programa, segons la convocatòria, són els següents:

- **Línia MG45:** orientada a les persones de 45 anys o més que estiguin en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO).
- **Línia DONA:** destinada a les dones en situació d'atur i que compleixin amb els requisits especificats a cada convocatòria.
- **Línia MG52:** adreçada a les persones de 52 anys o més que estiguin en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO).
- **Línia PRGC:** dirigida a les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), destinatàries de la renda garantida de ciutadania.
- **Línia PANP/ Línia PANP-COVID:** orientada a les persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació. S'entén per persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, les persones inscrites al

Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos, durant els 18 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.

- **Línia COVID:** adreçada a les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO) a partir del 16 de març de 2020, aquest inclòs.
- **TRANS (Persones trans*):** destinada a les persones que no s'identifiquen amb el gènere que li va ser assignat en néixer segons les seves característiques biològiques, sigui per què se sent del gènere contrari o bé per què la seva identitat no s'ajusta a les categories de gènere tradicionalment establertes. Aquestes persones han d'estar en situació d'atur inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO).

3.2 Programa Treball i Formació - Entitats sense ànim de lucre

El programa té l'objectiu de dur a terme projectes de millora de l'ocupabilitat de les persones treballadores, especialment les que tenen més dificultats d'accés al mercat laboral, per mitjà d'actuacions de contractació laboral, formació i actuacions d'acompanyament.

Poden ser beneficiàries les entitats sense ànim de lucre legalment constituïdes amb centre de treball a Catalunya.

Els col·lectius destinataris d'aquest programa són els següents:

- **TRANS (Persones trans*):** Persones que no s'identifiquen amb el gènere que li va ser assignat en néixer segons les seves característiques biològiques, sigui per què se sent del gènere contrari o bé per què la seva identitat no s'ajusta a les categories de gènere tradicionalment establertes. Aquestes persones han d'estar en situació d'atur inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO).
- **DLLD (Persones en situació de desocupació de llarga durada):** Persones en situació de desocupació durant dotze mesos en un període de 18 mesos, de forma continuada, o no, i inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades DONO.
- **DONA:** dones en situació d'atur inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO) que es trobin en una de les situacions següents:
 - a) Dones en situació de violència masclista.
 - b) Dones monoparentals.
 - c) Dones en situació de vulnerabilitat social (dones en situació de discriminació per lloc de procedència, ètnia, religió i altres).

Dins d'aquest programa, se subvencionen els contractes de treball 12 mesos a jornada completa, les accions formatives a realitzar de forma obligatòria durant el contracte dins de l'horari laboral i l'acompanyament a les persones contractades.

3.3 Treball i Formació ACOL

El programa "Treball i Formació ACOL" pretén contribuir a la inserció sociolaboral de persones migrades en situació administrativa irregular que estiguin en disposició d'obtenir una autorització de residència temporal per circumstàncies excepcionals d'arrelament social i que puguin subscriure un contracte de treball.

Les persones participants subscriuen contractes de treball de 12 mesos de durada a jornada completa i, amb caràcter opcional, poden optar a un servei d'acompanyament, si les entitats beneficiàries ho sol·liciten. Aquestes hores es destinen a donar suport, dirigir i guiar a les persones contractades durant l'execució del programa, i d'aquesta manera facilitar una millor adaptació al lloc de treball i un reforç competencial.

Les entitats que poden ser beneficiàries són les següents:

- Els ajuntaments i els consells comarcals o, en el seu lloc, els seus organismes autònoms, o les entitats amb competència en matèria de polítiques actives d'ocupació, desenvolupament local i de promoció de l'ocupació, dependents o que hi estan vinculades.
- Les entitats sense ànim de lucre legalment constituïdes i amb centre de treball a Catalunya.

La normativa específica que regula les convocatòries objecte d'avaluació és la següent:

Bases reguladores

Ordre EMT/2/2023, de 5 de gener, de modificació de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC - Treball i Formació)

Ordre EMT/68/2022, de 20 d'abril, de modificació de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC- Treball i Formació).

Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC - Treball i Formació).

Ordre TSF/20/2020, de 25 de febrer, de modificació de l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC – TRFO).

Ordre TSF/115/2019, de 7 de juny, de modificació de l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC–TRFO).

Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació.

Convocatòria 2020

Col·lectius COVID i PANP-COVID. Col·lectius RESOLUCIÓ TSF/1419/2020, de 16 de juny, per la qual s'obre la convocatòria extraordinària per a l'any 2020 per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació, que preveu el Decret llei 16/2020, de 5 de maig, de mesures urgents complementaries en matèria de transparència, ajuts de caràcter social, contractació i mobilitat per fer front a la COVID-19 (SOC–Treball i Formació COVID-19) (ref. BDNS 511293).

Col·lectiu DONA. RESOLUCIÓ TSF/2831/2020, de 30 d'octubre, per la qual s'obre la convocatòria, per a l'any 2020, per a la concessió de subvencions de la línia DONA i l'acció COOR del Programa Treball i Formació (SOC–TRFO DONA i COOR) (ref. BDNS 532191).

Col·lectiu ACOL. Resolució TSF/2817/2020, de 4 de novembre, per la qual s'obre la convocatòria de la línia ACOL per a l'any 2020 en relació amb les actuacions del programa Treball i Formació (SOC–TRFO ACOL).

Convocatòria 2021

Col·lectius MG45 i DONA. Resolució EMT/2859/2021, de 17 de setembre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2021, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, de les línies MG45 i DONA (SOC – TRFO EELL CS) (ref. BDNS 584707).

Col·lectius TRANS, DLLD i Dones en situació de vulnerabilitat. Resolució EMT/2833/2021, de 17 de setembre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2021 en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació per a les entitats sense ànim de lucre (SOC – TRFO ESAL CS).

Convocatòria 2022

Col·lectius MG52, PRGC i PANP. Resolució EMT/3879/2021, de 22 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2022, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, de les línies MG52, PRGC i PANP (SOC – TRFO EELL REACT).

Col·lectiu ACOL. Resolució EMT/349/2022, de 15 de febrer, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2022 en relació amb les actuacions de la Línia ACOL del Programa Treball i Formació.

Col·lectius TRANS, DLLD i Dones en situació de vulnerabilitat. RESOLUCIÓ EMT/2340/2022, de 19 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2022 del programa Treball i Formació per a la Línia Trans*, DLLD i Dones en situació de vulnerabilitat (SOC – TRFO TRANSDLLD- DONA) (ref. BDNS 640237).

Les entitats locals només eren elegibles per a ser beneficiàries d'aquesta convocatòria per a impulsar actuacions per al col·lectiu TRANS.

Col·lectiu DONA. Resolució EMT/2412/2022, de 21 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2022, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, de la línia DONA (SOC – TRFO EELL DONA).

Col·lectiu ACOL. Resolució EMT/4148/2022, de 22 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2023 en relació amb les actuacions de la línia ACOL del Programa Treball i Formació (SOC – TRFO ACOL).

Col·lectius TRANS, DLLD i Dones en situació de vulnerabilitat. RESOLUCIÓ EMT/3398/2022, de 25 d'octubre, per la qual s'amplia l'import màxim previst a la Resolució EMT/2340/2022, de 19 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2022 del programa Treball i Formació per a la Línia Trans*, DLLD i Dones en situació de vulnerabilitat (SOC – TRFO TRANS-DLLD-DONA) (ref. BDNS 640237).

Les entitats locals només eren elegibles per a ser beneficiàries d'aquesta convocatòria per a impulsar actuacions per al col·lectiu TRANS.

L'avaluació de les línies concretes del programa Treball i Formació que componen aquest lot haurà d'abordar les següents dimensions d'anàlisi:

4.1) Anàlisi del disseny i implementació del programa

L'avaluació analitzarà la pertinença i la coherència de les activitats dutes a terme i ha de respondre, al menys, a les següents preguntes:

- El disseny del programa és robust pel que fa a les actuacions?
- El col·lectiu destinatari és l'adequat? Cal redefinir-lo?
- Quina és la satisfacció de les empreses respecte de les persones beneficiàries del programa?
- S'han acomplert les expectatives de participació en el programa? I en el cas que no, quines han estat les causes?
- Durant la planificació i implementació del programa s'han detectat aspectes a millorar?

4.2) Anàlisi de resultats i impacte

L'avaluació combinarà l'anàlisi quantitativa per al càlcul d'indicadors de resultats i d'impacte, amb l'anàlisi qualitativa entre les entitats executores i les persones i empreses destinatàries de la intervenció. La proposta d'avaluació ha d'incorporar una anàlisi d'impacte amb contrafactual. Es pretén donar resposta, com a mínim, a les qüestions següents vers les persones participants:

Es pretén donar resposta, com a mínim, a les qüestions següents vers les persones participants:

- Quin és l'efecte sobre les persones en relació a la seva situació personal?
- Com ha millorat la seva ocupabilitat?
- Com ha millorat les seves competències?
- Quina és la inserció de les persones participants, fins a 12 mesos després de la seva participació en el programa?
- En termes de qualitat, com ha sigut aquesta inserció?
- Quin és el nivell d'implicació de les empreses?
- Quina és la satisfacció de les persones participants? I de les empreses?
- Quina és la taxa de participació de les dones participants en el programa? Hi ha diferències significatives per raó de gènere en la inserció laboral?

4.3) Abast temporal de l'avaluació

L'avaluació analitzarà les convocatòries de subvencions dels següents exercicis pressupostaris per als programes que s'indiquen:

- **Programa Treball i Formació - Entitats locals**

	Import atorgat	Entitats	Persones
2020	17.849.162,54€	-	1.004
2021	25.977.997,60€	124	1.153
2022	60.818.229,66€	-	-

- **Programa Treball i Formació - Entitats sense ànim de lucre**

	Import atorgat	Entitats	Persones
2021	12.300.655,02€	129	592
2022	14.986.358,73€	95	-

- **Programa Treball i Formació ACOL**

	Import atorgat	Entitats	Persones
2020	3.752.037,64€	-	194
2022	18.990.117,60€	317	355

4.4) Propostes de millora

A partir de les conclusions de l'informe, l'equip avaluador establirà recomanacions per a la continuïtat o no dels programes, així com de les possibles millores, si escau.

5. REQUERIMENTS DE L'EQUIP TÈCNIC

Com a mínim, l'equip tècnic haurà d'estar integrat per:

- **Un responsable del projecte**, amb titulació universitària superior de grau o postgrau, i amb un mínim de tres serveis o treballs efectuats de projectes d'anàlisi, investigació, prospecció i avaluació en l'àmbit de mercat de treball i polítiques

d'ocupació en els cinc últims anys (del 2018 al 2022), i amb almenys 1 d'ells en avaluacions d'impacte contrafactuals de polítiques actives d'ocupació.

- **Dos avaluadors/es** que disposin cadascun d'ells d'una titulació universitària superior de grau o postgrau, així com un mínim d'un servei o treball efectuat de projectes d'anàlisi, investigació, prospecció i avaluació en l'àmbit de mercat de treball i polítiques d'ocupació en els cinc últims anys (del 2018 al 2022), i, almenys, amb la participació en una avaluació d'impacte contrafactual de polítiques actives d'ocupació.

L'equip encarregat de l'execució del servei haurà de ser autoritzat pel SOC, prèvia comprovació que reuneix els requisits previstos en aquest punt i, en el seu cas, les condicions objecte de valoració d'acord amb l'apartat H.1 del Quadre de característiques del present Plec de clàusules administratives.

En cas que algun integrant de l'equip de treball causi baixa o no pugui assegurar la seva continuïtat en l'execució del projecte, haurà de ser substituït per una persona amb els mateixos requisits i qualificacions valorats respecte de la persona que causa baixa, i amb la prèvia autorització del SOC.