

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DEL CONTRACTE ADMINISTRATIU ESPECIAL CONSISTENT EN L'EXPLOTACIÓ DEL BAR DEL CASAL DELS JUBILATS

1. Objecte del contracte - Naturalesa i extensió de les necessitats.

Constitueix l'objecte del present contracte l'explotació del bar ubicat a l'interior de l'edifici del Casal dels Jubilats.

Es tracta d'un contracte administratiu, però diferent dels contractes administratius típics qualificats a l'article 12.1 de la LCSP, i té naturalesa especial per resultar vinculat al gir o tràfic específic de l'Administració contractant, per satisfer de forma directa o immediata una finalitat pública i regirà de conformitat amb allò previst a l'article 25.1 b) i article 25.2 de la LCSP.

De conformitat amb la proposta de l'Alcaldia de data 5 d'octubre de 2023, que figura en l'expedient, resulta la necessitat i idoneïtat per tal de procedir a la tramitació del contracte de referència, donat que el servei de bar que s'ofereix és obert, havent de diferenciar el servei públic social del Casal de Jubilats, de l'explotació de l'activitat de bar i, encara que no es satisfà de manera directa una finalitat pública, sí que resulten vinculats al gir o tràfic específic de l'Administració contractant, en aquest cas el servei públic social que es presta amb el Casal.

2. Codificació segons el Reglament Europeu del Vocabulari Comú dels Contractes Públics.

La codificació de l'objecte del present contracte és la següent CPV: 55330000-2 (serveis de cafeteria).

3. Subcontractació.

Donada la naturalesa del servei no es contempla cap altra limitació a la subcontractació que les especificades a la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP en endavant).

4. Insuficiència de mitjans.

L'Ajuntament no disposa de mitjans humans suficients i adequats per prestar el servei de cafeteria-bar, que en tot cas, es prestarà per una empresa que reuneixi els requisits necessaris per tal d'oferir aquest servei a la població, tant jubilats o pensionistes com demés persones o visitants.

5. Elecció del procediment.

Per tal de garantir els principis de la contractació del sector públic es proposa la utilització del procediment obert simplificat amb varis criteris per a la seva adjudicació sobre la base de la millor relació qualitat-preu.

6. Durada – pròrroga.

Respecte la durada del contracte es proposa sigui de 2 anys prorrogable de mutu acord entre les parts sempre que la durada total no excedeixi de 4 anys.

7. Pressupost.

Donat el preu de mercat de lloguer de locals de serveis a la comarca del Montsià, el preu s'estableix per un import mensual net de 247,93 €, més 52,07 €, essent el total de 300,00 € IVA inclòs.

El mètode de càlcul s'ha calculat en base al preu del mercat de lloguer de locals de serveis a la Comarca del Montsià, i tenint en compte l'ús social de l'establiment on s'ubica.

8. Valor estimat i mètode de càlcul.

El valor estimat del contracte, atès el termini total de 4 anys, pròrrogues incloses és, és de 11.900,64.- € (IVA exclòs).

El mètode de càlcul utilitzat atenent al peculiar sistema de retribució previst per aquest contracte, que no consisteix en un pagament per part de l'Administració contractant, sinó en l'atorgament d'un dret d'explotació d'un servei, obtenint el contractista els ingressos dels usuaris del servei, ha estat el volum de negoci del bar-cafeteria objecte de l'explotació obtingut pel darrer adjudicatari.

9. Criteris de solvència tècnica o professional.

L'adjudicatari haurà de subscriure una pòlissa que cobreixi la responsabilitat civil en relació als béns municipals i de tercers que puguin ésser afectats per l'activitat del bar i que haurà de tenir una cobertura mínima de 150.000 €. Així mateix haurà de subscriure una pòlissa que cobreixi el risc d'incendi de l'activitat de bar del casal dels jubilats.

Quan l'adjudicatari necessiti contractar personal per al servei de bar haurà de complir la normativa laboral i de seguretat social vigent respecte dels seus treballadors, així com complir la normativa vigent sobre prevenció de riscos laborals. L'adjudicatari haurà de remetre a l'Ajuntament, una relació del personal que hagi de prestar el servei al bar, acompanyat de documentació acreditativa de que es disposa de Pla de formació i capacitació dels establiments alimentaris. Tots els canvis que es produeixin en la relació del personal durant l'execució del contracte s'hauran de comunicar prèviament a l'Ajuntament.

10. Criteris d'adjudicació. Desempat. Baixa temerària.

De conformitat amb l'establert a l'article 145 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP en endavant), l'adjudicació del contracte s'efectuarà utilitzant una pluralitat de criteris sobre la base de la millor relació qualitat-preu.

Així doncs es proposa que els criteris per a l'adjudicació siguin, sobre una puntuació màxima de 100, els següents:

Criteris avaluables mitjançant la formulació de judicis de valor (25 punts)

Els licitadors redactaran una memòria tècnica d'extensió màxima de 10 fulls a doble cara justificant els aspectes a avaluar, amb claredat en l'exposició i qualitat, seguint l'ordre estricte dels punts enumerats.

El no compliment d'aquestes instruccions comportarà la exclusió del procediment de licitació.

Seràn avaluats mitjançant la formulació d'un judici de valor els següents criteris:

- Programa de prestació del servei, que inclourà calendari i horaris, respectant els mínims requerits, que són els següents, (Fins 10 punts):

Horari de 10 a 19 hores, tots els dies de la setmana, a excepció d'un dia de descans setmanal, que no podrà ser ni dissabtes, ni diumenges, ni festius.

Calendari de 365 dies a l'any, a excepció d'un període de vacances anual, que no serà en cap cas superior a un mes.

S'atorgarà la puntuació en funció dels següents paràmetres o fraccions en el seu conjunt:

Exhaustiva i coherent	10
Correcte i coherent	5
Bàsica però poc rellevant	2
Descripció incoherent o inadequada	0

- Enumeració de les prestacions de l'activitat, tant de bar com d'altres prestacions complementàries a la principal d'activitat de bar, com aperitius, tapes, rebosteria, menús, dinars, sopars, berenars, carta, etc..... (Fins a 10 punts)

S'atorgarà la puntuació en funció dels següents paràmetres o fraccions en el seu conjunt:

Exhaustiva i coherent	10
Correcte i coherent	5
Bàsica però poc rellevant	2
Descripció incoherent o inadequada	0

- Proposta d'equipament de cuina i sala, amb indicació d'aparells i electrodomèstics amb les seves característiques, tenint en compte que serà obligatòria la visita per tal de conèixer les instal·lacions existents i la coherència amb l'enumeració de la prestació d'activitat (Fins 5 punts).

S'atorgarà la puntuació en funció dels següents paràmetres o fraccions en el seu conjunt:

Exhaustiva i coherent	5
Correcte i coherent	2
Bàsica però poc rellevant	1
Descripció incoherent o inadequada	0

La puntuació total de "Criteris avaluables mitjançant la formulació de judicis de valor" serà la suma de la puntuació obtinguda en cadascun dels apartats.

Automàtics (75 punts)

- Oferta de preu anual (Fins 75 punts)

L'oferta econòmica que presenti un estalvi major sobre el preu de licitació IVA inclòs obtindrà 75 punts. Les ofertes es puntuaran segons la fórmula següent:

$$P_i = (O_{\max} / O_i) \times 75$$

On,

P_i : Puntuació de l'oferta que s'avalua

$O_{\max}$: Oferta econòmica més avantatjosa ($P_{\max}$ 75 punts)

O_i : Oferta que s'avalua

Desempat

Com a criteri de desempat es proposa que s'adoptin els següents:

Quan després d'efectuar la ponderació de tots els criteris de valoració establerts, es produeixi un empat en la puntuació atorgada a dues o més ofertes, es resol mitjançant l'aplicació per ordre dels criteris socials següents, d'acord amb l'article 147.2 de la LCSP, referits al moment de finalitzar el termini de presentació d'ofertes:

- a. Percentatge superior de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla de cadascuna de les empreses; en cas d'igualtat ha de prevaldre el nombre més alt de treballadors fixos amb discapacitat en plantilla, o el nombre més alt de persones treballadores en inclusió en la plantilla.
- b. Percentatge inferior de contractes temporals en la plantilla de cadascuna de les empreses.
- c. Percentatge superior de dones ocupades en la plantilla de cadascuna de les empreses.
- d. El sorteig, en cas que l'aplicació dels anteriors criteris no hagi donat lloc a un desempat.

Baixa temerària

No es proposen altres supòsits de baixa temerària que els contemplats en l'article 85 del Reial decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei de contractes de les administracions públiques.

11. Informe de justificació en cas de no divisió en lots.

No s'aconsella la divisió en lots donada la naturalesa del contracte que no accepta l'explotació diferenciada del servei de cafeteria.

12. Modificació del contracte.

No es preveu cap modificació de contracte.

13. Condició especial d'execució.

Com a condició especial d'execució es proposa la garantia de la seguretat i la protecció de la salut al lloc de treball i el compliment dels convenis col·lectius sectorials i territorials aplicables.

14. Inventari i altres obligacions.

Pel que fa a l'inventari de mobiliari, aparells electrònics o utensilis propietat de l'Ajuntament, aquest figurarà al plec de condicions tècniques, juntament amb la resta de condicions d'execució del contracte.

La Ràpita, a la data indicada a la signatura

L'arquitecte tècnic, Jordi Balagué Ortiz