



INFORME JUSTIFICATIU PER LA REALITZACIÓ D'UN EXPEDIENT DE CONTRACTACIÓ

DADES DE LA CONTRACTACIÓ

Unitat Promotora : Serveis Jurídics	Tipus de contracte: Serveis
Núm. d'expedient: TNC-2023-186	Procediment: OBERT SIMPLIFICAT ABREUJAT

Títol: **CONTRACTACIÓ DE SERVEIS D'ASSESSORAMENT, CONSULTORIA I GESTIÓ EN MATÈRIA DE CORPORATE COMPLIANCE PER AL TEATRE NACIONAL DE CATALUNYA,S.A.**

Valor estimat del contracte (sense IVA): 33.570,00€

1. Definició de l'import del contracte

CONTRACTE			
Conceptes	Any 2023 (2 mesos)	Any 2024 (12 mesos)	Any 2025 (10 mesos)
Actualització del Model de Compliance del TNC	6.000,00 €	-	-
Implementació de la Llei 2/2023, de 20 de febrer, de protecció d'informants	4.800,00 €	-	-
Assessorament en corporate compliance i gestió del Canal Intern d'alertes del TNC	-	5.940,00 €	4.950,00 €
Total:	10.800,00 €	5.940,00 €	4.950,00 €
Preu base de licitació (IVA exclòs)	21.690,00 €		
Preu base de licitació (IVA inclòs)	26.244,90 €		

PRÒRROQUES				
Conceptes	Pròrroga 1 2025 (2 mesos)	Pròrroga 1 2026 (10 mesos)	Pròrroga 2 2026 (2 mesos)	Pròrroga 2 2027 (10 mesos)
Actualització del Model de Compliance del TNC	-	-	-	-
Implementació de la Llei 2/2023, de 20 de febrer, de protecció d'informants	-	-	-	-
Assessorament en corporate compliance i gestió del Canal Intern d'alertes del TNC	990,00 €	4.950,00 €	990,00 €	4.950,00 €
Total:	990,00 €	4.950,00 €	990,00 €	4.950,00 €

Valor estimat del contracte (IVA exclòs):	33.570,00 €
--	-------------

Pressupost de licitació (sense IVA): 21.690,00€

IVA aplicable: 4.554,90€

Import total (amb IVA) : 26.244,90€

COSTOS DIRECTES	
Costos salarials	17.568,90 €
COSTOS INDIRECTES (13%)	
Despeses generals	2.819,70 €
BENEFICI INDUSTRIAL (6%)	
	1.301,40 €
TOTAL PRESSUPOST LICITACIÓ	21.690,00 €

El conveni col·lectiu d'aplicació que s'ha tingut en compte és el "Conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya per als anys 2019-2021", publicat al DOGC de 14 de febrer de 2020. Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació.

Per definir els % de despeses indirectes i benefici industrial s'ha seguit la normativa existent en els contractes d'obra (article 131 del Reglament General de la LCAP, aprovat per R.D. 1098 de 2001 -RGLCAP-), que indica, als efectes d'obtenció del pressupost base de licitació en els contractes d'obra, els percentatges del 13-17% en despeses generals i del 6% de benefici industrial.

En els contractes de serveis, a diferència dels contractes d'obra, no existeix norma expressa que estableixi els conceptes que ha de contenir el pressupost base de licitació.

Tanmateix, és nombrosa la doctrina que avala que l'aplicació del percentatge del 6% de benefici industrial previst al reglament pels contractes d'obra per a la resta de contractes (entre d'altres, Resolució TARC 683/2016).

PARTIDA PRESSUPOSTÀRIA núm.: 0107040103

Exercici pressupostari: 2023 - 2025

IMPORTS, LOTS I DATES

Es pot marcar més d'una opció:

- ☐ PREUS UNITARIS (preu /hora...)
☒ PREU FET
☐ PREU variable (honoraris, tarifes, cànons...)

DIVISIÓ EN LOTS

- ☐ SI (Especificar quins):
- ☒ NO, per la naturalesa o objecte del contracte no procedeix la divisió en lots.
- ☒ NO perquè dificulta l'execució correcta des del punt de vista tècnic;
- ☒ NO perquè genera risc en implicar la necessitat de coordinar l'execució de les diferents prestacions
- ☒ NO es disposen de recursos propis a l'empresa per realitzar l'objecte del contracte

Termini d'execució: 2 anys des de l'acceptació de la resolució d'adjudicació per part del contractista.

Pròrroga/gues: ☒ Sí, es preveuen dues pròrrogues d'un any (1) cadascuna.

OBJECTE

L'objecte del contracte és l'actualització del model de compliance del TNC així com la implementació de la Llei 2/2023, de 20 de febrer, de protecció d'informants. Un cop finalitzats els anteriors serveis, es prestarà el servei d'assessorament en corporate compliance i la gestió del canal intern d'alertes del TNC.

JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT A SATISFER

El Teatre Nacional de Catalunya, S.A. (en endavant, el TNC) està plenament compromès amb els estàndards ètics més elevats i amb el compliment de tota la legislació que li resulta aplicable, tant en les seves relacions amb els seus empleats i amb els seus grups d'interès, com en totes les activitats que desenvolupa. Dins d'aquesta conducta ètica és destacable el compromís del TNC en la lluita contra la corrupció.

El codi ètic del TNC és desenvolupat pel reglament del codi ètic a Espanya i té la finalitat d'informar sobre les conductes que el Codi Penal espanyol imputa no només a les persones físiques sinó també a les companyies.

Des de l'any 2017, el TNC té implantat els següents controls :

- Codi ètic
- Guia anticorrupció
- Directrius per a la prevenció del blanqueig de capitals
- Protocol per a la prevenció de l'assetjament a la feina

En l'actualitat, el TNC té interès en contractar assessorament jurídic en matèria de *corporate compliance* amb l'objectiu d'actualitzar el model de prevenció de delictes per tal d'adaptar-se a les novetats legislatives existents.

LLOC DE LLIURAMENT/PRESTACIÓ DEL SERVEI

- ☒ BARCELONA
☐ ALTRES:

MODIFICACIONS CONTRACTUALS:

El contracte pot admetre modificacions durant la seva execució? ☒ NO

CONTINGUT I ESTRUCTURA DE L'OFERTA QUE HAN DE PRESENTAR ELS LICITADORS

Eina Sobre Digital: SOBRE ÚNIC.

CONDICIONS D'ADSCRIPCIÓ DE MITJANS PERSONALS AL CONTRACTE

- ☐ NO.
☒ Sí. Establir quines:

El contractista aportarà el seu propi equip humà i els recursos materials necessaris per prestar el servei objecte del contracte.

L'equip de treball haurà d'estar compost per personal qualificat, amb coneixements específics, en els aspectes objecte de la prestació, integrat, com a mínim, pel següent personal, amb independència de la relació jurídica establerta entre ambdós:

- Un perfil sènior de referència. Graduat/graduada o llicenciat/da en Dret (o nomenclatura de titulació actual equivalent, o titulació homologada), amb una experiència acreditable mínima de TRES (3) anys com a especialista en matèria de corporate compliance. Serà l'interlocutor/a habitual i assessor/a principal, amb les competències/funcions de comunicació, assessorament, argumentació i redacció.
- Un perfil de suport d'atenció i col·laboració. Graduat/graduada o llicenciat/da en Dret (o nomenclatura de titulació actual equivalent, o titulació homologada), amb una experiència acreditable mínima de DOS (2) anys com a especialista en matèria de corporate compliance.

S'acreditarà mitjançant l'aportació dels curriculum vitae del personal proposat.

Canvis i substitucions de l'equip de treball proposat

El TNC podrà sol·licitar de manera raonada a l'adjudicatari la substitució d'un perfil adscrit a l'execució del contracte per un altre del mateix perfil. L'adjudicatari assumirà la substitució en el termini màxim de dues setmanes i la transferència de coneixements entre el recurs sortint i l'entrant no comportarà cap cost addicional al TNC.

L'adjudicatari podrà sol·licitar al TNC de manera raonada i amb una antelació mínima de quatre setmanes l'aprovació de la substitució d'un perfil adscrit a l'execució del contracte per un altre del mateix perfil. El TNC haurà d'expressar per escrit la seva conformitat. La transferència de coneixements entre el perfil sortint i l'entrant no comportarà cap cost addicional al TNC.

CRITERIS PER ACREDITAR LA SOLVÈNCIA

SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

La solvència econòmica i financera de l'empresari s'haurà d'acreditar a través dels mitjans següents:

☒ Volum anual de negocis en l'àmbit al qual es refereix el contracte, referit al millor exercici dins dels **tres últims disponibles (2022, 2021, 2020)**, en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes. Volum anual mínim exigint de **34.000€**.

☒ Justificant de l'existència d'una assegurança d'indemnització per riscos professionals.

S'ha de tenir subscrita una pòlissa per un import mínim de **150.000 euros** que cobreixi tots els riscos professionals pels treballs realitzats al TNC objecte del contracte, així com els danys causats a tercers que li siguin imputables, durant tot el període de vigència del contracte.

SOLVÈNCIA TÈCNICA I PROFESSIONAL:

La solvència tècnica i professional de l'empresari s'haurà d'acreditar a través dels mitjans següents:

☒ Principals treballs d'igual o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte, realitzats els últims **tres anys (2022, 2021, 2020)**, que inclogui import, dates i el destinatari, públic o privat, d'aquests.

L'import anual exigible com executat durant l'any de major execució del període citat és de **34.000€**.

☒ Les titulacions acadèmiques i professionals del perfil sènior de referència:

- Màster o Postgrau en Compliance.

CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

Preu i altres criteris valorables automàticament:

1. Criteri preu d'actualització del Model de Compliance del TNC.....FINS A 10 PUNTS

L'import de la licitació màxim és de 6.000€ (IVA no inclòs).

Per la valoració de les ofertes, s'utilitzarà la fórmula següent:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

On: P = Puntuació de l'oferta a Valorar; P = Punts criteri econòmic; O_m = Oferta Millor; O_v = Oferta a Valorar; IL = Import de Licitació; **VP = Valor de Ponderació (el VP és = 1)**

2. Criteri preu del servei d'implementació de la Llei 2/2023, de 20 de febrer, de protecció d'informants.....FINS A 10 PUNTS

L'import de la licitació màxim és de 4.800€ (IVA no inclòs).

Per la valoració de les ofertes, s'utilitzarà la fórmula següent:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - Om}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

On: P = Puntuació de l'oferta a Valorar; P = Punts criteri econòmic; Om = Oferta Millor; Ov = Oferta a Valorar; IL = Import de Licitació; **VP= Valor de Ponderació (el VP és = 1)**

3. Criteri preu del servei d'assessorament en corporate compliance i gestió del

Canal Intern d'alertes del TNC.....FINS A 30 PUNTS

L'import de la licitació màxim anual és de 5.940€ (IVA no inclòs).

Per la valoració de les ofertes, s'utilitzarà la fórmula següent:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - Om}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

On: P = Puntuació de l'oferta a Valorar; P = Punts criteri econòmic; Om = Oferta Millor; Ov = Oferta a Valorar; IL = Import de Licitació; **VP= Valor de Ponderació (el VP és = 1)**

4. Experiència del perfil sènior adscrit a l'execució del contracte impartint formació en matèria de compliance:

conferències, ponències o cursos.....FINS A 10 PUNTS

Es puntuarà amb un punt cada activitat formativa impartida en matèria de compliance fins un màxim de 10 punts.

Serà necessari aportar els certificats o documents acreditatius de les activitats formatives realitzades amb l'Annex 2.

A la clàusula 3 del Plec de Prescripcions Tècniques s'inclou l'obligació de l'adjudicatari que el perfil sènior adscrit a l'execució del contracte imparteixi una formació anual en matèria de compliance al personal del TNC. Per això, el present criteri d'adjudicació busca valorar amb una major puntuació al licitador que ofereixi un perfil sènior adscrit a l'execució del contracte amb major experiència a impartir formacions en matèria de compliance en tant que comportarà una millor execució dels serveis objecte del contracte gràcies a aquesta major experiència acreditada en un àmbit tan complex i específic com els serveis objecte d'aquest contracte.

Doncs bé, el present criteri d'adjudicació compleix amb el que es disposa en l'article 145. 2 2n LCSP ja que té vinculació directa amb l'objecte del contracte el que el perfil sènior adscrit a l'execució del contracte compti amb experiència en la impartició d'accions formatives en una matèria complexa com és el compliance.

5. Experiència professional addicional del perfil sènior adscrit a l'execució del contracte en matèria de compliance.....FINS A 15 PUNTS

S'atorgarà fins a un màxim de 15 punts a l'empresa licitadora que ofereixi adscriure a l'execució del contracte un perfil sènior amb una experiència addicional a la mínima exigida a la clàusula 4 del PPT en matèria de corporate compliance, segons el següent barem:

- Experiència addicional del perfil sènior de 3 anys o més en matèria de corporate compliance: 15 punts
- Experiència addicional del perfil sènior d' 1 a 2 anys en matèria de corporate compliance: 10 punts
- No acredita experiència addicional: 0 punts

Serà necessari aportar a l'Annex 2, els certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic i quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o per una declaració de l'empresari acompanyada dels documents que acreditin l'experiència. . Així mateix, s'haurà d'aportar el CV del perfil.

6. Experiència professional addicional del perfil de suport adscrit a l'execució del contracte en matèria de corporate compliance.....FINS A 15 PUNTS

S'atorgarà fins a un màxim de 15 punts a l'empresa licitadora que ofereixi adscriure a l'execució del contracte un perfil de suport amb experiència addicional a la mínima exigida a la clàusula 4 del PPT en matèria de corporate compliance, segons el següent barem:

- a. Experiència addicional de 3 anys o més en matèria de corporate compliance: 15 punts
- b. Experiència addicional de 1- 2 anys en matèria de corporate compliance: 10 punts
- c. No acredita experiència addicional: 0 punts

Serà necessari aportar a l'Annex 2, els certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic i quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o per una declaració de l'empresari acompanyada dels documents que acreditin l'experiència. Així mateix, s'haurà d'aportar el CV del perfil.

A la clàusula 4 del plec de prescripcions tècniques s'estableix l'experiència mínima que han d'acreditar tant el perfil sènior com el perfil de suport que l'empresa adjudicatària es compromet a adscriure a l'execució del contracte.

Així, mitjançant els presents criteris es pretén valorar l'experiència addicional a la mínima exigida respecte de cadascun dels dos perfils —sènior i de suport—. Aquests criteris són adequats en tant que la complexitat del servei requereix un equip adscrit amb una àmplia experiència en la prestació d'aquests serveis, que ha de recordar-se estan relacionats amb el compliment normatiu i la prevenció de conductes delictives.

Per tot això, es compleixen els requisits establerts en l'article 145.2 2n de la LCSP respecte de la possibilitat de valorar com a criteri l'experiència addicional del personal adscrit a l'execució del contracte en tant que aquesta experiència redundarà clarament una millor execució del contracte com més recentment ha recordat el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic en la seva Resolució 165/2023 de 8 de març:

«Doncs bé, per dirimir les pretensions del recurs sobre la legalitat d'avaluar l'experiència addicional del personal adscrit a l'execució del contracte com a criteri d'adjudicació, aquest Tribunal ja ha tingut ocasió d'analitzar que el seu establiment té cabuda, amb els requisits corresponents en cada cas, no només en contractes amb prestacions de serveis de tipus intel·lectual o personalíssimes, sinó també en contractes amb prestacions de característiques diferents, sempre i quan, d'acord amb el que disposa l'article 145.2 2n de la LCSP, la qualitat del personal proposat pugui afectar de manera significativa la millor execució del contracte i així consti degudament motivat en l'expedient de contractació (en aquest sentit, entre d'altres, les resolucions 88/2019, 76/2019, 248/2018, 136/2018 i 78/2018).»

En el present cas, quedaria justificada el correcte establiment dels presents criteris d'adjudicació d'acord amb la complexitat i naturalesa de les prestacions objecte d'aquest contracte.

7. Titulació del perfil sènior adscrit a l'execució del contracte amb la certificació de Compliance CESCO o títol equivalent, emès per l'Associació Espanyola de Compliance ASCOM o per un altre organisme certificador equivalent.....FINS A 10 PUNTS

S'atorgarà un màxim de 10 punts a l'empresa licitadora que ofereixi un perfil sènior adscrit a l'execució del contracte que acrediti estar en disposició de la Certificació de Compliance CESCO o equivalent, segons el següent barem:

- a. El perfil sènior adscrit a l'execució del contracte es troba en possessió de la Certificació de Compliance CESCO o equivalent: 10 punts.
- b. El perfil sènior adscrit a l'execució del contracte no es troba en possessió de la Certificació de Compliance CESCO o equivalent: 0 punts.

Serà necessari aportar juntament amb l'Annex 2 el certificat o documentació acreditativa de que el perfil sènior adscrit a l'execució del contracte compta amb la certificació professional valorada.

El present criteri relatiu a la valoració de la disposició de la certificació de Compliance "Cesco" -o títol equivalent- emès per l'Associació Espanyola de Compliance "ASCOM" o organisme certificador equivalent resulta ajustat a l'assenyalat en l'article 145.2 2n LCSP en tant que gràcies a la titulació exigida es podrà acreditar que el perfil sènior adscrit a l'execució del contracte disposa d'uns coneixements específics en l'àmbit objecte del contracte. Mitjançant el present certificat, o titulació equivalent, s'acredita una formació específica que s'adapta a les referències establertes

en la normativa europea -acceptant-se documentació acreditativa expedida per altres organismes radicats en qualsevol estat membre de la Unió Europea-.

En aquest sentit, seria ajustada l'exigència d'aquesta formació ja que, es compleixen -analògicament- les regles previstes en l'article 93 LCSP en tant que la titulació a certificat redundaria en una major qualitat en l'execució del contracte, admetent-se les titulacions equivalents o documentació acreditativa de que el personal a adscriure a l'execució del contracte actual posseeix els coneixements addicionals valorables mitjançant aquest criteri.

Per això, el present certificat de formació seria ajustat en tant que redundaria en una millora significativa de l'execució del contracte, estant vinculat directament i complint els principis rectors en matèria de contractació pública.

TERMINI DE GARANTIA DEL CONTRACTE

☒ NO, per la naturalesa del contracte

RÈGIM DE PAGAMENTS

☒ PAGAMENT ÚNIC:

Els serveis d'actualització del Model de Compliance del TNC i la implementació de la Llei 2/2023, de 20 de febrer, de protecció d'informants es facturarà al mes de desembre de 2023, finalitzats els serveis requerits conforme a l'apartat 3.1 i 3.2. del PPT.

☒ PAGAMENT FRACCIONAT:

Els serveis d'assessorament en corporate compliance i gestió del Canal intern d'alertes del TNC es facturaran mensualment prèvia justificació dels treballs realitzats. La quota serà fixa segons l'import anual adjudicat dividit en dotze pagaments.

SUBCONTRACTACIÓ DEL CONTRACTE:

☒ SÍ ☐ NO .Les tasques que NO es podran subcontractar són les que corresponen al perfil sènior i a la interlocució final amb el TNC.

CESSIÓ DEL CONTRACTE:

El contracte pot ser cedit a tercers? ☒ NO

ALTRES DADES D'INTERÈS

☐ PROPIETAT INTEL·LECTUAL:

☒ DEURE DE GUARDAR SECRET

☒ CLÀUSULES DE CONFIDENCIALITAT

☒ CLÀUSULES DE PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Serveis Jurídics del TNC

Barcelona, 11 d'octubre de 2023