PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES QUE REGULA LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI *ELABORACIÓ D'UNA METODOLOGIA PER A LA DEFINICIÓ DELS PERFILS ÒPTIMS DE LES OCUPACIONS A CATALUNYA EN BASE A LES COMPETÈNCIES PROFESSIONALS*

Exp. SOC-2023-101

FINALITAT

El present Plec de Prescripcions tècniques té per a objecte elaborar una metodologia específica per a la definició dels perfils òptims de les ocupacions a Catalunya en base a les competències professionals, per crear una referència que serveixi a les persones, les empreses i el SOC per encaixar millor l'oferta i la demanda en el mercat de treball.

ANTECEDENTS

El fi últim de les polítiques actives d'ocupació és la inserció en el mercat de treball de les persones destinatàries dels diferents serveis i programes de la cartera de serveis del SOC, d'acord amb la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. Per tant, ajustar millor l'oferta i la demanda al mercat laboral esdevé un dels eixos prioritaris de l'eficàcia de les polítiques actives d'ocupació a Catalunya.

D'altra banda, l'Estat promou la recuperació econòmica mitjançant el *Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia*. Aquest estableix un seguit de mesures finalistes a executar per les comunitat autònomes, entre elles l'anomenat Component 23 de "Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resilient i inclusiu". Concretament, el component 23.I5, Governança i impuls a les polítiques de suport per a l'activació de l'ocupació, preveu la constitució i posada en marxa dels Centres d'Orientació, Emprenedoria, Acompanyament i Innovació per l'ocupació, els COE (*Orden TES/897/2021/* de 19 de agosto*)*.

Una de les funcions bàsiques dels COE és el disseny d'accions innovadores i projectes experimentals, aspecte que queda recollit en el *Real Decreto 818/2021, de 28 de septiembre, Artículo 88.Orientación, emprendimiento e innovación para el empleo.*

CONDICIONS TÈCNIQUES DE L'EXECUCIÓ

1. Objecte del contracte

L'objecte de contracte és elaborar una metodologia per a la definició dels perfils òptims de les ocupacions a Catalunya en base a les competències professionals, per crear una referència que serveixi a les persones, el teixit empresarial i els serveis públics d'ocupació per encaixar millor l'oferta i la demanda al mercat de treball.

El perfil òptim de cada ocupació s'entén com el conjunt de competències i coneixements que un/a treballador/a hauria de dominar per a exercir totes les funcions i tasques relacionades amb l'ocupació.

2. Objectius

Els objectius específics del contracte són:

- Objectiu específic 1: Determinar els aspectes metodològics clau per definir els perfils òptims de les ocupacions a Catalunya i les fonts d'informació que són rellevants per a fer-ho.
- Objectiu específic 2: Crear una metodologia eficient per recollir la informació, analitzar-la, contrastar-la, explotar-la i actualitzar-la permanentment, sota un llenguatge comú per facilitar els processos de *matching* utilitzant eines digitals de suport.
- Objectiu específic 3: Definir les tasques que haurien d'assumir els serveis públics d'ocupació i les que correspondrien als agents socials i a les altres administracions.
- Objectiu específic 4: Dissenyar una prova pilot per posar-ho en pràctica, amb descripció dels objectius que es volen assolir i els indicadors d'acompliment.

3. Fases del servei

Per assolir els objectius del contracte, el servei ha de contemplar les següents fases de treball:

- Fase 1: Selecció i caracterització de les variables per definir perfils òptims

La selecció de les variables de contrast és una fase clau per a la implementació de la metodologia, ja que aquestes representaran les àrees de perfilat de les ocupacions escollides en el marc del projecte.

Per a poder garantir una solució que tingui en compte els aspectes més rellevants d'un mercat de treball cada vegada més complex i canviant, alhora que organitzi la informació d'una manera lògica, comprensible i fàcil de consultar, cal utilitzar variables de diferent naturalesa, tals com: competències tècniques, idiomes, competències digitals i competències transversals.

- Fase 2: Determinació de la metodologia de definició dels perfils òptims

  Una vegada realitzada la selecció i caracterització de les variables, cal dissenyar una metodologia de perfils òptims que garanteixi la inclusió i generació de tota la informació rellevant disponible. En aquest sentit, s'han de recollir dades quantitatives i qualitatives. En paral·lel, és imprescindible organitzar la informació en dos nivells: nivell agregat, en el qual cal una definició de perfils òptims genèrics a nivell català; i nivell desagregat, on a partir dels perfils òptims genèrics, cal definir els perfils òptims territorials i, en concret, a escala comarcal.

- Fase 3: Identificació de l'estructura de funcionament, responsabilitats i eines de suport

  Aquesta fase ha de permetre identificar correctament l'estructura de gestió i funcionament així com les eines de suport que ho han de fer possible (eines tecnològiques i manuals).

- Fase 4: Disseny d'una prova pilot

  Es dissenyarà una prova pilot per tal de posar en pràctica la metodologia de definició de perfils òptims d'un número determinat d'ocupacions en el marc sectorial o territorial que el SOC determini.

4. Equip tècnic

L'equip tècnic estarà integrat per tres persones, amb els perfils professionals següents:

- Un/a director/a tècnic/a
- Dos/es tècnics/es de projecte

<u>El/la director/a tècnic/a</u>

Ha de tenir una titulació universitària superior de grau i postgrau. Haurà d'assumir la direcció de l'equip de treball i serà el principal l'interlocutor amb el COE-CAT. Haurà de tenir una experiència mínima de 5 anys en direcció de projectes vinculats a la instauració de processos innovadors a l'administració pública.

Tècnics/es de projecte

Tècnic/a 1:

Ha de tenir titulació universitària de grau superior en Pedagogia.

Haurà d'acreditar tres o més anys com a consultor/a expert/a en projectes de l'àmbit de les polítiques d'ocupació i mercat de treball.

Tècnic/a 2:

Ha de tenir titulació universitària de grau superior en l'àmbit econòmic.

Haurà d'acreditar tres o més anys com a consultor/a expert/a en projectes de l'àmbit de les polítiques d'ocupació i mercat de treball.

En cas que algun integrant de l'equip de treball causi baixa o no pugui assegurar la seva continuïtat en l'execució del projecte, haurà de ser substituït per una persona amb els mateixos requisits i qualificacions valorats respecte de la persona que causi baixa. Aquesta substitució haurà de ser aprovada pel SOC.

5. Fonts d'informació

El SOC facilitarà les dades i els treballs realitzats fins al moment, si és que n'hi ha, relacionats amb l'objecte del present contracte. En tot cas, l'empresa adjudicatària i en el marc de la comissió mixta de seguiment, així ho podrà sol·licitar a les persones designades pel SOC.

6. Productes a entregar i calendari de lliurament

Per la Fase 1:

- Document que ha d'incorporar el llistat de variables a tenir en compte en la definició dels perfils òptims, amb el detall dels elements que les caracteritzen. Lliurament: mes 1 a partir de la formalització del contracte.

Per la Fase 2:

- Document amb la metodologia per a la definició dels perfils òptims i definició de les eines tecnològiques necessàries per a la implementació d'aquesta metodologia de forma territorial (nivell comarcal) a tot el mercat de treball català. Lliurament: mes 2 a partir de la formalització del contracte.

Per la Fase 3:

- Document amb la definició acurada de l'estructura de gestió i funcionament i les eines de suport. Lliurament: mes 3 a partir de la formalització del contracte.

Per la Fase 4:

- Document amb la conceptualització i el format d'una prova pilot per tal d'aplicar la metodologia definida sobre un número determinats d'ocupacions en el marc sectorial o territorial que determini el SOC. Lliurament: mes 4 a partir de la formalització del contracte.

A 30 de setembre de 2023, l'entitat adjudicatària haurà d'haver lliurat tota la documentació anteriorment citada.

Cronograma de lliurament

FASES DEL PROJECTE	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4
FASE I				
FASE II				
FASE III				
FASE IV				

7. Formes de seguiment i control de l'execució de les condicions

Es constituirà una comissió mixta de seguiment a l'inici de l'execució del projecte formada per:

- Tres persones designades pel SOC, una de les quals ha de ser integrant del COE-CAT
- El/la director/a tècnic/a del projecte de l'empresa adjudicatària
- L'equip tècnic de l'empresa adjudicatària

L'objecte de l'esmentada comissió rau en el seguiment periòdic per a la correcta execució del servei. Aquesta comissió mixta de seguiment es reunirà amb una periodicitat mínima mensual per tal de supervisar, controlar i tractar qualsevol aspecte vinculat amb el desenvolupament del contracte, a fi d'assegurar que el mateix s'està executant conforme l'establert en el present plec.

L'empresa adjudicatària haurà de presentar, en la primera convocatòria de la comissió mixta de seguiment, el cronograma de les activitats a desenvolupar, el contingut de les mateixes i els mecanismes previstos de coordinació entre ambdues parts. Dels acords presos a les reunions de la comissió mixta de seguiment en quedarà constància per escrit.

Les fites i objectius a assolir per part de la comissió mixta de seguiment del contracte son les següents:

- Validació i aprovació dels documents de les diferents fases del projecte

- Supervisió del pla de treball proposat per l'empresa adjudicatària

8. Documentació tècnica a aportar per les empreses licitadores

D'acord amb el que preveu l'apartat F del Plec de clàusules administratives de la present licitació, els licitadors formularan la seva proposta tècnic en el Sobre digital A , la qual serà objecte de valoració, segons els criteris especificats en l'apartat H.

Les especificacions tècniques proposades per l'empresa licitadors en la seva oferta esdevindran condicions d'obligat compliment al llarg de l'execució del contracte si aquesta esdevé adjudicatària.

9. Condicions d'execució de caràcter social

L'adjudicatari haurà de vetllar per l'ús no sexista en el llenguatge així com l'ús adequat del gènere en la redacció. Aquesta condició tindrà caràcter de condició essencial.

10. Idioma

Tota la documentació generada per l'empresa adjudicatària s'haurà de lliurar en català. A més, vetllarà per la qualitat de la redacció.

11. Termini d'execució

El servei es durà a terme des de la signatura del contracte durant l'any 2023. En data 30 de setembre de 2023 finalitza el contracte i, per tant, l'empresa adjudicatària ha d'haver lliurat tota la documentació.

Atès el caràcter finalista de la despesa, a càrrec dels Fons MRR i del Crèdit pressupostari Ordre TES/897/2021: 19.101.240A.454.20 (crèdits corresponents a la distribució territorial per a l'any 2021), l'import total derivat de l'execució del present contracte és a càrrec del pressupost de l'any 2023.

12. Import

El preu de licitació del present contracte és el següent:

Preu sense IVA: 45.000,00 €

IVA: 9.450,00 €Preu total: **54.450,00 €**

13. Forma de pagament

Es realitzaran dos pagaments:

a) El primer s'efectuarà un cop l'empresa adjudicatària hagi entregat els productes corresponents a les Fases 1 i 2, prèvia validació dels productes entregats per part dels membres del SOC integrants de la comissió mixta de seguiment. S'abonarà un 30% del preu d'adjudicació més IVA. El cobrament d'aquest percentatge del 30% del preu d'adjudicació es justifica perquè l'empresa adjudicatària haurà de de generar esborranys de treball i dades en brut per analitzar i interpretar, imprescindibles per a la conceptualització de la prova pilot de la Fase 4.

b) El segon pagament, corresponent al 70% restant més IVA, es pagarà a la finalització del contracte. El cobrament del 70% del preu d'adjudicació es justifica perquè les Fases III i IV són de més complexitat i requereixen el buidatge de la informació recollida prèviament a les dues fases anteriors per a l'elaboració del document final de la Fase IV.

Aquests pagaments es faran durant l'any 2023.