



## **PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES DEL CONTRACTE DEL SERVEI D'ACOMPANYAMENT A USUARIS DELS HABITATGES D'INCLUSIÓ**

### **1. OBJECTE DEL CONTRACTE**

L'objecte del contracte és el servei d'acompanyament a usuaris dels habitatges d'inclusió i de la gestió i funcionament d'aquests.

El contracte contempla el seguiment dels usuaris allotjats als 6 habitatges que està previst que formin part de la borsa d'habitatge d'inclusió per emergències econòmiques i socials de Palamós, amb una dedicació de 20 hores setmanals. El nombre d'hores total establert anualment és de 1.040 hores, a distribuir segons els servei, comptant 52 setmanes l'any.

L'objecte del contracte no és susceptible de ser dividit en lots, atès que per raons tècniques i organitzatives totes les accions conformen un únic servei que cal coordinar de forma unitària i amb criteris homogenis.

### **2. QUALIFICACIÓ DEL CONTRACTE**

El contracte tindrà, en tot moment i a tots els efectes, la qualificació de contracte de serveis especials, tal i com es defineix a l'article 17 i Annex IV de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (en endavant LCSP). La classificació segons el vocabulari comú de contractes públics, CPV té el següent codi: 75310000 "Altres serveis de prestacions socials".

### **3. DURADA DEL CONTRACTE**

El contracte tindrà una durada de dos anys des de la data d'inici de les prestacions. L'inici de les prestacions haurà de tenir lloc en el termini màxim d'un mes des de la formalització del contracte.

El contracte podrà ser objecte de dues pròrrogues d'un any cada una. La pròrroga s'acordarà per l'òrgan de contractació i serà obligatòria per a l'empresari, sempre que el seu preavís tingui lloc en un termini màxim de dos mesos d'antelació a la finalització del termini de durada de contracte o bé de la primera pròrroga.

Quan al venciment del contracte no s'hagués formalitzat el nou contracte que garanteixi la continuïtat de les prestacions a realitzar pel contractista com a conseqüència d'incidències resultants d'esdeveniments imprevisibles per a l'òrgan de contractació produïdes en el procediment d'adjudicació i existeixin raons d'interès públic per no interrompre la prestació, es podrà prorrogar el contracte originari fins que comenci l'execució del nou contracte i, en



## AJUNTAMENT DE PALAMÓS

Contractació

tot cas, per un període màxim de nou mesos, sense modificar la resta de condicions del contracte, sempre que l'anunci de licitació del nou contracte s'hagi publicat amb una antelació mínima de tres mesos respecte a la data de finalització del contracte originari, d'acord amb allò que disposa l'article 29.4 LCSP.

### 4. PRESTACIONS

Les prestacions que haurà de dur a terme l'empresa contractista consisteixen en:

- 1) Coordinació amb l'Àrea d'Acció Social de l'Ajuntament, l'Equip Bàsic d'Atenció Social (EBAS) del Consell Comarcal del Baix Empordà a Palamós i el Servei d'Habitatge municipal per a l'ingrés dels adjudicataris dels habitatges d'inclusió.
- 2) Acompanyament de les persones allotjades als habitatges d'inclusió, elaborant un pla de treball, de forma coordinada amb l'EBAS, de cada persona usuària (habilitats personals, socials i laborals) i fent el seguiment de la consecució dels compromisos i objectius establerts per promoure la millora de la situació i les perspectives d'habitatge en diferents fases d'intervenció:
  - **Acollida:** atenció en l'ingrés a l'habitatge, signatura del contracte d'adjudicació i acord social, posada en coneixement de la normativa de funcionament.
  - **Diagnòstic:** entrevistes per al coneixement de la situació personal, econòmica i familiar, detecció de mancances i oportunitats de millora i elaboració del Pla de Treball
  - **Acompanyament i seguiment:** suport a necessitats concretes, seguiment del compliment de l'acord social i el Pla de Treball.
  - **Avaluació i valoració final:** valoració de l'evolució de la situació i/o reconducció del pla de treball, si s'escau, amb els propis usuaris i amb la resta d'agents d'intervenció.
- 3) Acompanyament emocional de les persones usuàries durant l'estada a l'habitatge, i en la transició a altres recursos residencials.
- 4) Orientació a les persones usuàries dels habitatges d'inclusió en la recerca d'una alternativa residencial d'acord amb les possibilitats de cada unitat familiar, oferint la possibilitat de negociar amb possibles propietaris d'immobles interessats en oferir lloguers o altres solucions habitacionals.
- 5) Comprovació del compliment de les obligacions contractuals, de la normativa de funcionament intern, vetllant per la bona convivència, seguretat, salubritat i bon ús i estat de conservació dels habitatges. Així com de la normativa de la comunitat de propietaris.
- 6) Promoure una bona convivència entre els usuaris i l'entorn social i veïnatge, fomentant la integració a la comunitat i reforçant la xarxa de suport relacional.



## AJUNTAMENT DE PALAMÓS

### Contractació

- 7) Coordinació amb l'EBAS i altres agents socials (entitats, departaments d'altres administracions, col·lectius i altres professionals) per a l'activació dels recursos socials als quals cada adjudicatari pugui optar.
- 8) Comunicació al Servei d'habitatge municipal de qualsevol incidència tècnica que es pugui produir (avaries, desperfectes, mancances, etc.) i qualsevol incompliment de les condicions contractuals, en aquest cas, també cal informar a l'EBAS.
- 9) Coordinació periòdica (reunions trimestrals) entre la persona referent del Servei amb la persona responsable del contracte de l'Ajuntament de Palamós per consensuar les línies d'actuació i la supervisió del Servei.
- 10) Elaboració i entrega d'una memòria anual del Servei a la persona responsable del contracte de l'Ajuntament de Palamós.

### **5. PERSONAL ADSCRIT A L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE**

El personal mínim adscrit al servei haurà de ser un professional amb grau universitari o titulació equivalent de l'àmbit de les ciències socials i/o psicologia amb experiència mínima acreditable de 2 anys en serveis d'atenció directa i d'acompanyament a persones en situació de vulnerabilitat.

L'adjudicatari/ària comptarà amb els recursos humans suficients que disposin de la qualificació professional adequada per cobrir completament les necessitats de personal d'aquest servei en els casos d'absentisme, vacances, baixes, permisos, etc. En cas de baixa o absència del/ de la professional del projecte, l'empresa està obligada a donar resposta a les situacions d'urgència i suplir immediatament la substitució del/la professional d'intervenció directa.

L'adjudicatari/ària ha de preveure la realització de cursos de formació i supervisió.

#### **5.1. Obligacions en matèria de personal**

El contractista disposarà del personal necessari per satisfer totes les exigències del contracte i complirà envers els seus empleats amb la legislació i els convenis laborals que els siguin d'aplicació. L'Ajuntament estarà facultat per portar a terme la inspecció del compliment d'aquesta obligació.

Dintre del primer trimestre de cada any i sempre que se'l requereixi, el contractista presentarà una relació nominal actualitzada de la plantilla de personal adscrita al contracte, amb indicació de la situació i les condicions de treball de cada treballador.

Sempre que se'l requereixi, el contractista ha de facilitar tota la informació sobre el personal que realitza els serveis i identificar els responsables de cadascun dels treballs.



## AJUNTAMENT DE PALAMÓS

### Contractació

El contractista està obligat a posar en coneixement de l'Ajuntament, en un termini de 48 hores com a màxim, qualsevol alteració de la plantilla de personal, així com tota contractació que per suplències, necessitats puntuals del servei, etc., s'efectuï tot assenyalant el tipus de contracte emprat i la seva durada.

Durant el període de vigència del contracte, el contractista restarà obligat a cobrir vacances, assumptes propis i les baixes que es produeixin a la plantilla, essent el cost de les substitucions al seu càrrec.

Qualsevol canvi respecte els professionals adscrits a l'execució del contracte haurà de ser comunicada amb una antelació de 15 dies naturals per a aquells canvis previstos i immediatament per als no previstos.

L'Ajuntament de Palamós es reserva el dret a sol·licitar el canvi del personal destinat al servei, cas que aquesta no compleixi els criteris definits en el present plec. Aquest tipus de substitució s'haurà de fer per part de l'empresa en el menor temps possible.

El personal adscrit a l'execució del contracte no tindrà cap tipus de relació laboral amb l'Ajuntament.

L'empresa contractista haurà d'exercir de manera real, efectiva i continua, sobre el personal integrant de l'equip de treball encarregat de l'execució dels contractes, el poder de direcció inherent a tot empresari. En particular, assumirà la negociació i pagament dels salaris, l'atorgament de permisos, llicències i vacances, les substitucions dels treballadors en casos de baixa o absència, les obligacions legals en matèria de Seguretat Social, inclòs l'abonament de cotitzacions i el pagament de les prestacions, quan procedeixi, les obligacions legals en matèria de prevenció de riscos laborals, l'exercici de la potestat disciplinària, així com quants drets i obligacions es derivin de la relació contractual entre empleat i ocupador.

## **6. OBLIGACIONS GENERALS DEL CONTRACTISTA**

Són obligacions generals del contractista:

1. Garantir la prestació del servei de conformitat amb les condicions fixades en el present plec.
2. El contractista serà responsable civil i administrativament davant l'Ajuntament de Palamós per les faltes que cometin els seus treballadors i empleats. Està obligada al rescabament dels danys que causin a tercers en motiu de la prestació defectuosa dels serveis o per negligència o per culpa, tan si són persones com béns, com instal·lacions particulars o municipals, sense perjudici de les sancions contractuals que els puguin ésser imposades.



## AJUNTAMENT DE PALAMÓS

### Contractació

3. El contractista haurà de vetllar per tal que el personal adscrit a l'execució del contracte porti a terme les seves funcions de manera respectuosa amb les persones usuàries, amb vocació de servei públic i tenint cura de la seva pròpia imatge personal.
4. Comunicar a l'Ajuntament qualsevol incidència relacionada amb el servei.
5. Garantir la prestació dels serveis, conservant en bon funcionament el conjunt de les instal·lacions i obres que li són confiades, així com realitzar totes les maniobres i funcions necessàries per a una bona marxa del servei prèvia autorització de l'Ajuntament.
6. Facilitar la informació que s'estableix a la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i de bon govern.
7. Designar una persona responsable del contracte.
8. Respectar el caràcter confidencial de la informació a la qual tingui accés degut a l'execució del contracte.
9. Complir la normativa en matèria de Protecció de Dades.
10. Complir les altres obligacions que es derivin de disposicions legals aplicables.

## 7. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

El pressupost base de licitació per les prestacions es fixa en la quantitat de 43.829,16 €, IVA inclòs, pels dos anys de durada del contracte. Aquest valor és el resultat de la suma de la base imposable amb un import 39.844,69 € més la quota de l'IVA, al tipus impositiu vigent del 10%, amb un import de 3.984,47 €.

Al tractar-se d'una prestació social comunitària i familiar pot ser objecte d'exempció subjectiva d'IVA, prevista a l'article 20.8 de la Llei 37/1992, de 28 de desembre, de l'IVA, si l'empresa licitadora és un establiment privat de caràcter social.

El valor estimat del contracte es fixa en la quantitat de 87.660,20 € IVA exclòs. Aquest valor estimat és el resultat de sumar l'import de 79.691,26€ resultant de multiplicar les quatre anualitats màximes previstes (incloses les possibles pròrrogues), més l'import corresponent al 20% del pressupost base de licitació, IVA exclòs (7.968,94 €) corresponent a les modificacions previstes.

El mètode de càlcul del valor estimat del contracte, d'acord amb el contingut i criteris de l'article 101 LCSP, es determina tenint en compte els costos de personal RESOLUCIÓ EMT/2054/2023, de 8 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm.



## AJUNTAMENT DE PALAMÓS

Contractació

**79002575012007**, publicat al DOGC núm. 7512, de 7 de desembre de 2017). El valor estimat del contracte també pren els costos derivats de l'execució material dels serveis, les despeses generals d'estructura i el benefici industrial.

L'IVA que correspon aplicar és el 10% o el que posteriorment es determini legalment.

Aquest preu s'obté a partir de la previsió de despeses anuals que consten en l'Annex 1 "Estudi econòmic" del plec de prescripcions tècniques.

### **8. ACREDITACIÓ DE LA SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA I TÈCNICA**

S'exigeix per participar en el present procediment de licitació disposar de la solvència econòmica i financera i tècnica que tot seguit s'indica, per considerar-les adequades i proporcionals a les tasques a realitzar en el contracte:

- Solvència econòmica i financera: comptar amb un volum anual de negocis igual o superior a 29.884,22 €, referit a l'any de major volum de negoci dels tres últims anys conclosos. Aquest és el resultat de multiplicar el valor anual mig del contracte (19.922,82 € IVA exclòs) per una vegada i mitja (1,5), atès que la durada del contracte és superior a un any.
- Solvència tècnica: experiència en prestacions del mateix tipus o naturalesa als de l'objecte del contracte en els darrers tres anys, havent d'acreditar que l'import anual acumulat en l'any de major execució és igual o superior a l'import de 13.945,97 € que correspon al 70% de l'annualitat mitjana del contracte (19.922,82 € IVA exclòs). A efectes de determinar la correspondència entre els contractes acreditats i els que constitueixen l'objecte del contracte, s'admetran els coincideixin els tres primers dígits dels respectius codis de la CPV (753).

Quan l'empresa sigui de nova creació, entenent-se per tal aquella que tingui una antiguitat inferior a cinc anys, la seva solvència tècnica podrà ser acreditada, de manera alternativa, mitjançant la indicació del personal tècnic, integrats o no en l'empresa, participants en el contracte, d'acord amb allò que disposa l'article 90.4 LCSP. L'empresa haurà d'acreditar disposar, com a mínim, de dos professionals amb llicenciatura, o grau universitari o titulació similar en l'àmbit de les ciències socials i/o psicologia.

### **9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ**

L'adjudicació del contracte es realitzarà utilitzant una pluralitat de criteris d'adjudicació en base a la millor relació qualitat-preu, d'acord amb allò que disposa l'article 145 LCSP. Els criteris objectius, susceptibles de ser aplicats mitjançant fórmules, que serviran de base per a l'adjudicació del contracte seran els següents:



## AJUNTAMENT DE PALAMÓS

Contractació

**A) Criteri preu:** fins a un màxim de 49 punts. S'atribuirà la màxima puntuació a l'oferta que proposi un preu més baix i la resta d'ofertes proporcionalment d'acord amb l'expressió següent:

$$V_i = \frac{B_i \times 49 \text{ punts}}{\text{Màx} (B_s, B_{\text{màx}})}$$

On:

$V_i$  = puntuació atorgada a cada oferta

$B_i$  = Import de la baixa a valorar

$B_s$  = Baixa significativa. En aquest cas, es considera el 5%.

$B_{\text{màx}}$  = Import de la major baixa.

$\text{Màx} (B_s, B_{\text{màx}})$  = Representa el valor màxim d'entre el dos indicats.

La puntuació obtinguda s'arrodonirà en tres decimals.

**B) Criteris qualitatius:** fins a un màxim de 51 punts. S'atribuiran de la forma següent:

**B.1) Experiència acreditable de la persona** que s'adscriurà a l'execució del contracte en serveis **d'atenció directa i d'acompanyament** a persones en situació de vulnerabilitat superior als 2 anys. S'atorgaran un **màxim de 10 punts** que s'atribuiran de la forma següent:

- De 2 a 4 anys d'experiència: 5 punts
- Més de 4 anys d'experiència: 10 punts

***\*Justificació del criteri:** aquest criteri pot comportar una millora significativa del servei ja que està adreçat a persones vulnerables en un àmbit de gran complexitat i sensibilitat, que requereix de coneixements (legals, de circuits, de recursos disponibles, de coordinació amb altres professionals, etc.) i previsió de situacions per evitar perjudicis tan a persones ateses com a col·lectius concrets o a la ciutadania en general.*

**B.2) Experiència acreditable de la persona** que s'adscriurà a l'execució del contracte en serveis vinculats a l'àmbit de **polítiques d'habitatge** i/o serveis residencials per a persones en situació de vulnerabilitat. S'atorgaran un **màxim de 10 punts** que s'atribuiran de la forma següent:

- D'1 a 3 anys d'experiència: 5 punts
- Més de 3 anys d'experiència: 10 punts



## AJUNTAMENT DE PALAMÓS

### Contractació

**\*Justificació del criteri:** *aquest requisit pot comportar una millora significativa del servei ja que està adreçat a persones vulnerables en un àmbit de gran complexitat i sensibilitat, que requereix de coneixements (legals, de circuits, de recursos disponibles, de coordinació amb altres professionals, etc.) i previsió de situacions per evitar perjudicis tan a persones ateses com a col·lectius concrets o a la ciutadania en general.*

**B.3) Formació acreditable de la persona** que s'adscriurà a l'execució del contracte d'especialització en l'àmbit de polítiques d'habitatge i d'accés a aquest, polítiques socials, gestió de serveis o similar. S'atorgaran un **màxim de 10 punts** que s'atribuiran de la forma següent:

- Cursos de 10 a 20 hores: s'atorgarà 1 punt per curs.
- Cursos de 20 a 30 hores: s'atorgaran 2 punts per curs.
- Formació de més de 30 hores s'atorgaran 5 punts per curs.

**B.4) Oferta anual de sessions formatives i/o tallers de 2 hores de duració** adreçades a les persones usuàries dels habitatges d'emergència social de temàtica i contingut relacionat amb l'objecte del contracte com les que s'especifiquen a tall d'exemple. Per cadascuna de les sessions formatives que s'indiquen s'atribuiran 2 punts fins a un **màxim de 6 punts**:

- *Taller de reconeixement de competències personals i socials i adquisició de noves eines*
- *Dinàmiques familiars, cura i recolzament familiar*
- *Activació laboral*
- *Recerca d'alternatives residencials*
- *Estratègies d'estalvi energètic i economia domèstica*
- *Coneixements en matèria d'habitatge, veïnatge, comunitat*

**B.5) Atenció a serveis sol·licitats per part del responsable del contracte amb caràcter d'urgència.** S'atorgarà un **màxim de 5 punts** que s'atribuiran de la forma següent:

- Preavis de 24 hores d'antelació: 1 punt
- Preavis de 12 hores d'antelació: 3 punts
- Preavis de 6 hores d'antelació: 5 punts

**B.6.) Oferir flexibilitat horària** per adaptar-se, en cas de necessitat, a les demandes horàries de les persones usuàries i dels projectes comunitaris. S'atorgarà un **màxim de 5 punts** que s'atribuiran de la forma següent:

- 3 vegades a l'any: 3 punts



## AJUNTAMENT DE PALAMÓS

### Contractació

- 4 vegades a l'any: 4 punts
- 6 vegades a l'any: 5 punts

**B.6) Elaboració de memòries/informes de seguiment** a més de la memòria anual. S'atorgarà un **màxim de 3 punts** que s'atribuiran de la forma següent:

- Informes semestral: 1 punt
- Informes trimestrals: 2 punts
- Informes bimensuals: 3 punts

**B.7) Nombre de reunions anuals**, superiors a la reunió trimestral obligatòria, amb la persona que s'adscriurà a l'execució del contracte. S'atorgaran fins a un **màxim de 2 punts** que s'atribuiran de la manera següent:

- 1 reunió bimensual: 1 punt
- 1 reunió mensual: 2 punts

En cas d'empat, en aplicació d'allò que preveu l'article 147.1 LCSP, s'estableix una preferència en l'adjudicació del contracte a favor de les proposicions presentades per empreses que, tinguin en la seva plantilla un número de treballadors amb discapacitat superior al 2 per cent. Si d'aquestes varies de les que hagin empatat acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al 2 per cent, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte el licitador que disposi de major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla. A aquests efectes la Mesa requerirà l'aportació de la documentació acreditativa d'aquests extrems i es considerarà que el moment decisiu per apreciar la concurrència dels requisits serà el de finalització del termini de presentació de proposicions.

Si persisteix l'empat aquest es resoldrà mitjançant sorteig.

## 10. SISTEMA DE RETRIBUCIÓ DELS SERVEIS

La retribució del contractista s'efectuarà d'acord amb les certificacions dels serveis previstos en el contracte i els preus dels mateixos que resultin de la licitació, abonant-se els serveis de forma mensual, d'acord a la dotzena part del preu anual del contracte.

La retribució es materialitzarà per mesos vençuts, contra la presentació de factura per part del contractista, i l'Ajuntament haurà d'abonar-la d'acord amb els terminis que estableix la LCSP.

## 11. PENALITATS PER INCOMPLIMENT I/O COMPLIMENT DEFECTUÓS DE LES PRESTACIONS OBJECTE DEL CONTRACTE

11.1 Els incompliments o compliments defectuosos de les prestacions tenen la consideració de molt greus, greus i lleus.



## AJUNTAMENT DE PALAMÓS

### Contractació

11.2 Serà considerat incompliment o compliment defectuós molt greu:

- a) Les paralizacions o interrupcions en la prestació del servei, sense causa justificada.
- b) La facilitació de dades personals contingudes en els programaris utilitzats a tercers.
- c) Fer un mal ús de les dades personals que pugui perjudicar les persones usuàries i/o vulneri l'obligació de confidencialitat deguda a la sensibilitat del servei.
- d) La utilització de mitjans en mal estat de conservació amb repercussió greu pels usuaris.
- e) La desobediència reiterada a les ordres escrites de l'Ajuntament relatives a la prestació del servei.
- f) Rebre, tant l'empresa/es contractista/es com els treballadors de la/es mateixa/es, alguna remuneració per part de tercers persones per raó del servei.
- g) La reiteració en la comissió d'incompliments greus, havent estat imposades penalitats greus fermes en via administrativa en el període d'un any.
- h) El falsejament de les dades lliurades a l'Ajuntament.

11.3 Serà considerat incompliment o compliment defectuós greu:

- a) Les conseqüències negatives visuals o de percepció del servei que es puguin generar per la no comunicació o comunicació no ajustada a les condicions del present Plec.
- b) El tractament incorrecte a les persones usuàries objecte del servei.
- c) La reiteració en la realització de faltes lleus, havent estat penalitats lleus fermes en via administrativa en el període d'un any.

11.4 Serà considerat incompliment o compliment defectuós lleu: totes les no previstes anteriorment, i que no compleixin d'alguna manera les condicions establertes als plecs, i sempre que siguin en perjudici lleu del servei.

11.5 Les penalitats que podrà imposar l'Ajuntament al contractista seran les següents:

Molt greu: 2.000 euros.

Greu: 1.000 euros.

Lleu: 500 euros.

## 12. Penalitats per demora

S'imposaran penalitats per demora en l'inici de les prestacions sempre i quan hagi transcorregut un mes des de la formalització del contracte i no existeixi una causa de força major i per demora en l'execució del contracte d'acord amb allò que determina l'article 193 de la LCSP.



# AJUNTAMENT DE PALAMÓS

## Contractació

### ANNEX I. ESTUDI ECONÒMIC

| COSTOS SALARIALS I SS                                                                                                                  |                 |                                            |                                                  |                                                    |                                               |                     |                                |                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------|--------------------------------|-----------------------|
| Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per a l'any 2023 |                 |                                            |                                                  |                                                    |                                               |                     |                                |                       |
| PERSONA                                                                                                                                | HORES SETMANALS | SALARI BRUT MENSUAL (38,5 HORES SETMANALS) | SALARI BRUT MENSUAL (JORNADA PARCIAL si s'escau) | SALARI ANUAL BRUT 14 pagues (38,5 HORES SETMANALS) | SALARI ANUAL BRUT 14 PAGUES (jornada parcial) | SALARI BRUT MENSUAL | SEGURETAT SOCIAL EMPRESA (33%) | TOTAL COSTOS DIRECTES |
| Tècnic/a del servei                                                                                                                    | 20,00           | 1.854,57                                   | 963,41                                           | 25.963,98                                          | 13.487,78                                     | 1.123,98            | 4.450,97                       | 17.938,75             |
| TOTAL                                                                                                                                  |                 |                                            |                                                  |                                                    |                                               |                     |                                | 17.938,75             |
| COSTOS INDIRECTES (DG)                                                                                                                 |                 |                                            |                                                  |                                                    |                                               |                     |                                |                       |
| TOTAL 6 % SOBRE EL TOTAL DE COSTOS DIRECTES                                                                                            |                 |                                            |                                                  |                                                    |                                               |                     |                                | 1.076,32              |
| BENEFICI INDUSTRIAL                                                                                                                    |                 |                                            |                                                  |                                                    |                                               |                     |                                |                       |
| TOTAL 5 % SOBRE EL TOTAL DE COSTOS DIRECTES                                                                                            |                 |                                            |                                                  |                                                    |                                               |                     |                                | 896,94                |
| TOTAL BASE IMPOSABLE                                                                                                                   |                 |                                            |                                                  |                                                    |                                               |                     |                                | 19.912,01             |
| IVA 10%                                                                                                                                |                 |                                            |                                                  |                                                    |                                               |                     |                                | 1.991,20              |
| TOTAL IVA INCLÒS                                                                                                                       |                 |                                            |                                                  |                                                    |                                               |                     |                                | 21.903,21             |
|                                                                                                                                        |                 |                                            |                                                  |                                                    |                                               |                     |                                |                       |
|                                                                                                                                        |                 |                                            |                                                  |                                                    |                                               |                     |                                |                       |
| COSTOS SALARIALS I SS                                                                                                                  |                 |                                            |                                                  |                                                    |                                               |                     |                                |                       |
| Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per a l'any 2024 |                 |                                            |                                                  |                                                    |                                               |                     |                                |                       |
| PERSONA                                                                                                                                | HORES SETMANALS | SALARI BRUT MENSUAL (38,5 HORES SETMANALS) | SALARI BRUT MENSUAL (JORNADA PARCIAL si s'escau) | SALARI ANUAL BRUT 14 pagues (38,5 HORES SETMANALS) | SALARI ANUAL BRUT 14 PAGUES (jornada parcial) | SALARI BRUT MENSUAL | SEGURETAT SOCIAL EMPRESA (33%) | TOTAL COSTOS DIRECTES |
| Tècnica coordinadora del servei                                                                                                        | 20,00           | 1.855,62                                   | 963,96                                           | 25.978,68                                          | 13.495,42                                     | 1.124,62            | 4.453,49                       | 17.948,91             |
| TOTAL                                                                                                                                  |                 |                                            |                                                  |                                                    |                                               |                     |                                | 17.948,91             |
| COSTOS INDIRECTES (DG)                                                                                                                 |                 |                                            |                                                  |                                                    |                                               |                     |                                |                       |
| TOTAL 6 % SOBRE EL TOTAL DE COSTOS DIRECTES                                                                                            |                 |                                            |                                                  |                                                    |                                               |                     |                                | 1.076,93              |
| BENEFICI INDUSTRIAL                                                                                                                    |                 |                                            |                                                  |                                                    |                                               |                     |                                |                       |
| TOTAL 5 % SOBRE EL TOTAL DE COSTOS DIRECTES                                                                                            |                 |                                            |                                                  |                                                    |                                               |                     |                                | 897,45                |
| TOTAL BASE IMPOSABLE                                                                                                                   |                 |                                            |                                                  |                                                    |                                               |                     |                                | 19.923,29             |
| IVA 10%                                                                                                                                |                 |                                            |                                                  |                                                    |                                               |                     |                                | 1.992,33              |
| TOTAL IVA INCLÒS                                                                                                                       |                 |                                            |                                                  |                                                    |                                               |                     |                                | 21.915,61             |
|                                                                                                                                        |                 |                                            |                                                  |                                                    |                                               |                     |                                |                       |
|                                                                                                                                        |                 |                                            |                                                  |                                                    |                                               |                     |                                |                       |
| PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ (2023+2024+2025 IVA inclòs)                                                                               |                 |                                            |                                                  |                                                    | 43.829,16                                     |                     |                                |                       |
| Base Imposable 2023+2024+2025                                                                                                          |                 |                                            | 39.844,69                                        |                                                    |                                               |                     |                                |                       |
| IVA 2023+2024+2025                                                                                                                     |                 |                                            | 3.984,47                                         |                                                    |                                               |                     |                                |                       |
| PBL                                                                                                                                    |                 |                                            | 43.829,16                                        |                                                    |                                               |                     |                                |                       |
| VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (2023 sense IVA +3 ANUALITATS IVA exclòs + 20%PBL IVA exclòs)                                              |                 |                                            |                                                  |                                                    | 87.660,20                                     |                     |                                |                       |
| Base Imposable 2023                                                                                                                    |                 |                                            | 3.318,67                                         |                                                    |                                               |                     |                                |                       |
| Base Imposable 2024+2025+2026+2027                                                                                                     |                 |                                            | 76.372,60                                        |                                                    |                                               |                     |                                |                       |
| 4 anualitats IVA exclòs                                                                                                                |                 |                                            | 79.691,26                                        |                                                    |                                               |                     |                                |                       |
| 20% PBL sense IVA                                                                                                                      |                 |                                            | 7.968,94                                         |                                                    |                                               |                     |                                |                       |
| TOTAL VEC                                                                                                                              |                 |                                            | 87.660,20                                        |                                                    |                                               |                     |                                |                       |