

Núm. d'expedient 26/2023

**SERVEIS DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I PREVENCIÓ DE RISCOS ALIÉ PER LA FUN-
DACIÓ TEATRE LLIURE - TEATRE PÚBLIC DE BARCELONA**

Tramitació:	Ordinària
Procediment:	Procediment obert
Regulació harmonitzada:	No
Criteris d'adjudicació:	Diversos criteris avaluables mitjançant judicis de valor i automàticament mitjançant fórmules
CPV:	85147000-1 Serveis de sanitat de les empreses 90711100-5 Avaluació de riscos o perills

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES



1. OBJECTE

Aquest plec té per objecte definir les prescripcions tècniques per a l'execució dels serveis de de vigilància de la salut i els de prevenció de riscos aliè per a la Fundació Teatre Lliure - Teatre Públic de Barcelona (en endavant, el Lliure).

D'aquesta manera aquest document és l'establiment dels requeriments tècnics específics, de conformitat amb el que estableix la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals (en endavant, LPRL) i el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció de Riscos Laborals (en endavant, RSP).

L'àmbit de cobertura del referits serveis abasta a la totalitat del personal al servei del Lliure, qualsevol que sigui el lloc de treball al que estiguin adscrits i independentment de si es tracta de persones que participen en l'activitat artística o són part del personal fix de l'entitat.

2. ÀMBIT DELS SERVEIS

LOT 1: VIGILÀNCIA DE LA SALUT

La vigilància de la salut de les persones treballadores engloba un seguit d'activitats, referides tant a individus com a col·lectivitats i orientades a la prevenció dels riscos laborals. Els objectius generals tenen a veure amb la identificació de problemes de salut i l'avaluació d'intervencions preventives.

Per una banda, en compliment de la LPRL i la que estableix al seu article 22 l'obligació de l'empresari de garantir la vigilància periòdica de l'estat de salut de les persones treballadores, el Lliure podrà requerir les revisions mèdiques d'aquelles persones treballadores vinculades a la seva activitat, ja sigui de manera permanent o un amb contracte artístic en regim laboral, que no hi renunciïn expressament.

Concretament, en l'execució d'aquest contracte es realitzaran revisions mèdiques generals per a tot el personal del Lliure interessat en la realització de les mateixes i les que almenys caldrà que incloguin el següent contingut mínim:

I. Exploració mèdica i proves exploratòries segons protocols elaborats als efectes per a col·lectius de personal.

a. Història laboral i clínica:

- Lloc de treball.
- Exposició actual al risc.
- Antecedents laborals (exposicions anteriors i duració).
- Situació i antecedents personals (sexe, edat, malalties comuns, malalties professionals, altres malalties relacionades amb el treball, accidents laborals i no laborals).
- Hàbits fisiològics.
- Hàbits tòxics.
- Al·lèrgies.



- Vacunacions.
 - Tractaments farmacològics.
- b. Exploració clínica:
- Somatometria (pes, talla, índex de massa corporal, tensió arterial, pols).
 - Exploració física per aparells:
 - o Pell i mucoses
 - o Exploració visual
 - o Exploració auditiva
 - o Otoscòpia
 - o Boca i coll
 - o Aparell respiratori
 - o Aparell cardíoc-vascular
 - o Exploració abdominal
 - o Aparell locomotor
 - o Sistema nerviós.
- c. Proves especials en funció dels protocols assignats pel lloc de treball:
- o Control Visió
 - o Audiometria
 - o Espirometria
 - o Electrocardiograma
 - o Exploració neurològica bàsica

Tots els exàmens de salut es complementaran amb un informe mèdic personalitzat, adreçat a la persona treballadora, en el que es recolliran les conclusions i recomanacions resultants de la valoració conjunta de les proves realitzades.

RECONeixEMENT MÈDIC PERIÒDIC OBLIGATORI D'ALGUNES PERSONES QUE OCUPEN DETERMINATS LLOCS DE TREBALL

La realització d'aquest control obligatori serà per les següents posicions:

- a. Feines que impliquen la possibilitat de realitzar treballs en alçada, entenent que la llei considera treballs en alçada aquells que es realitzin a més de 2 metres respecte a el nivell de terra, essent aquesta la distància mesurada en vertical entre la superfície en la qual es troba la persona treballadora i el nivell inferior al que quedaria retinguda en el cas que no existís cap element de protecció.
- b. Feines que poden incloure la conducció de vehicles (carretó elevador, en el nostre cas).



- c. Persones que es reincorporen al treball després d'una baixa de llarga durada (de més de 61 dies).

En els dos primers casos el reconeixement a aplicar respectarà el "Protocol de vigilància sanitària específica".

La realització d'aquests reconeixements mèdics periòdics obligatoris va ser acordada el passat maig del 2023, pel Comitè de Seguretat i Salut del Lliure, per prevenir els riscos que es poden derivar de la seva activitat habitual. La determinació dels llocs es fa atenent a les consultes tècniques fetes i havent analitzat la relació de llocs de treball, a l'empara de l'article 22 de la LPRL i considerant els criteris de la Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball (SCSMT).

II. Protocols específics o altres mitjans respecte als factors de risc a què estigui exposat cada persona treballadora

Per altra banda, en relació amb aquesta especialitat, la contractista també desenvoluparà les accions indicades a l'article 37.3 del RSP.

En aquest sentit elaborarà un "Protocol de Vigilància de salut" on s'estudiï i valori cadascun dels llocs de treball i activitats de les persones treballadores i els seus factors de risc.

En conjunt, la contractista haurà de realitzar la vigilància individual de la salut de les persones treballadores en relació als riscos dels llocs de treball concrets i almenys anualment s'elaboraran dues memòries:

- a. Memòria col·lectiva de vigilància de la salut, que inclogui recomanacions de mesures preventives a tenir en compte.
- b. Estudi epidemiològic per als reconeixements mèdics periòdics (campanya anual) i per als reconeixements mèdics específics, que inclogui recomanacions, si s'escauen.

III. Pla d'actuació en addiccions i hàbits tòxics : prevenció i intervenció

Coordinar el programa d'actuació que inclogui les següents accions:

- a. Sensibilització: Establir un programa de formació i sensibilització preventiu de les addiccions i els hàbits tòxics.
- b. Intervenció i assistència: Proporcionar suport, informació, assessorament i orientació cap al tractament especialitzat, intentant solucionar els problemes associats al consum de tòxics, en cas que apareguin situacions problemàtiques concretes.

LOT 2: SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ DE RISCOS LABORALS

S'entén com a Servei de Prevenció Aliè l'entitat especialitzada i acreditada per l'administració competent, que està capacitada pel desenvolupar tasques en l'àmbit de la prevenció laboral, i que ha de disposar de l'organització, les instal·lacions, el personal i els equips necessaris per a l'exercici de la seva activitat.

La contractista haurà d'assumir directament l'exercici de les funcions assenyalades a l'article 31 de la LPRL i ha de contribuir a l'efectivitat de la integració de les activitats de prevenció en el conjunt d'activitats del Lliure.



Les activitats preventives objecte del contracte cobriran tots els espais i persones treballadores del Lliure, incloent les col·laboracions temporals durant tota la vigència del contracte.

Els diferents centres de treball, així com la seva adreça, es detallen a continuació:

Seu del Lliure a Montjuïc (antic Palau de l'Agricultura): Plaça Margarida Xirgu, núm. 1, 08004 Barcelona.

Seu del Lliure a Gràcia: Carrer Montseny, núm. 47, 08012 Barcelona.

De manera puntual, el servei cobrirà altres espais, per exemple en cas de realització d'algun espectacle en gira a nivell nacional i internacional.

El nombre de persones treballadores fixes en l'actualitat és d'entre 80-90 i podrà patir modificacions derivades, tant de l'augment com de la disminució, en funció de noves contractacions, finalització de contractes, jubilacions,...etc., sense que això suposi en cap cas variació del preu del contracte.

Amb caràcter general, la prestació del servei de prevenció comportarà la realització, com a mínim, de les següents tasques i funcions:

- I. **Pla de Prevenció de Riscos Laborals:** El desenvolupament del sistema caldrà que estigui adaptat al LLIURE, mitjançant el seguiment de la correcta implantació del Pla de Prevenció de Riscos Laborals, actualment definit d'acord amb l'art. 16 de la LPRL.

Aquest tasca organitzativa inclourà com a mínim: l'avaluació de riscos, la planificació de l'activitat preventiva, la informació dels riscos, i les accions de formació del personal en prevenció (art. 16 LPRL i arts. 3 a 7 del Real Decreto 39/1997, de 17 de gener (d'ara endavant, RSP)):

Les avaluacions de riscos han de tenir en compte la naturalesa de les diferents activitats que es duen a terme al Lliure, les característiques dels llocs de treball i de les persones treballadores que les hagin de dur a terme. Així com també les condicions de treball existents i previstes.

En conjunt aquestes tasques han de contemplar:

- a. La identificació dels llocs de treball, dels riscos existents i del personal afectat. Així com les mesures preventives pertinents per a l'eliminació, reducció, control, els criteris i procediments d'avaluació, mètodes de mesura i anàlisi.
- b. La possibilitat de que la persona que ocupi o hagi d'ocupar el lloc de treball sigui especialment sensible, per les seves característiques personals o estat biològic conegut, a qualsevol de les condicions de treball existents o previstes.
- c. Les operacions potencialment perilloses de caràcter ocasional o periòdic.
- d. Els riscos associats a les condicions d'àrees o zones d'ús ocasional.

Com s'ha dit, les avaluacions de riscos, s'hauran de revisar en els supòsits que estableix la normativa vigent i a causa de l'ampliació de l'activitat o personal adscrit durant la vigència del contracte (per més informació: [enllaç al portal de transparència](#))



DETERMINACIÓ DEL PLA D'ACCIÓ PREVENTIVA: ESTABLINT LA URGÈNCIA I PRIORITATS EN L'ADOPCIÓ DE MESURES PREVENTIVES ADEQUADES FENT UN SEGUIMENT I VETLLANT PEL SEU COMPLIMENT I EFICÀCIA.

Quan el resultat de l'avaluació posi de manifest situacions de risc, la contractista presentarà una proposta de planificació de l'activitat preventiva, per eliminar o controlar i/o reduir els riscos segons el que estableixen els articles 8 i 9 del RSP.

En aquesta planificació hauran de contemplar-se també les mesures d'emergència i vigilància de la salut contemplades en els articles 20 i 22 de la LPRL, així com la informació i formació de les persones treballadores en matèria preventiva.

Aquesta activitat preventiva haurà de planificar-se per a un període determinat, establint-se prioritats per a la implantació de les accions contemplades, en funció de la magnitud dels riscos i del nombre de persones treballadores exposades als mateixos. Inclourà un pla de mesures preventives sobre aspectes ergonòmics a tenir en compte en els diferents llocs de treball.

Una vegada implantades les mesures contemplades en la planificació de l'activitat preventiva, la contractista ha de valorar si aquestes han resultat efectives i posar-ho en coneixement del Lliure. En cas que les mesures implantades hagin eliminat les deficiències detectades, la contractista ha de realitzar un seguiment actiu mitjançant revisions periòdiques, per tal de garantir que aquestes es segueixen complint de la manera prevista i que les mesures, en sí mateixes, no comporten nous riscos o incrementen els ja existents.

En cas que no s'aconsegueixin els objectius preventius fixats, la contractista haurà de tornar a establir noves mesures correctores i/o preventives i realitzar una nova planificació.

Així mateix la contractista també col·laborarà en:

- a. La realització de procediments específics de treball per a operacions de risc.
- b. La determinació i documentació dels Equips de Protecció Individual i assessorament en la compra d'aquests equips.
- c. Identificar, avaluar i proposar les mesures correctores de tots els riscos existents, i en cas que fos necessari, realitzarà la planificació de les mesures higièniques específiques, estudis de soroll, il·luminació i temperatura.
- d. Inspecció Interna de Seguretat als tallers de Montjuïc i Gràcia, havent en el seu cas d'incorporar les mesures correctores i controls de riscos pertinents.

FORMACIÓ TEÒRICA PRÀCTICA, SUFICIENT I ADEQUADA EN MATÈRIA PREVENTIVA DEL PERSONAL DEL LLIURE.

La qual caldrà desenvolupar en funció dels diferents llocs de treball, les seves funcions i nivells de riscos (art. 19 LPRL). A més la contractista haurà d'adaptar-se a l'evolució dels riscos i repetir-se periòdicament en cas necessari.

REALITZACIÓ D'UNA MEMÒRIA ANUAL: EN RELACIÓ A TOTES LES ACTUACIONS REALITZADES, LA DOCUMENTACIÓ TRAMITADA, LES ACCIONS PREVENTIVES I LA FORMACIÓ IMPARTIDA.



II. Assessorament en la Coordinació d'Activitats amb altres empreses contractades pel Lliure: d'acord amb el RD 171/2004 de 30 de gener, pel que es desenvolupa l'art. 24 de la LPRL, en matèria de coordinació d'activitats empresarials.

D'acord amb el RD 82/2010, la contractista s'encarregarà d'assegurar la correcta implantació, revisió permanent, actualització i seguiment de la "Informació de riscos al Teatre Lliure per a empreses i personal externs", que s'adjunta com ([enllaç 1](#)), incloent la formació necessària del personal a qui es dirigeix.

Això inclou també assessorament i la possibilitat d'encarregar avaluacions de riscos per a les companyies convidades que contracta el Lliure en la programació artística de la seva temporada. Aquestes qüestions aniran amb càrrec a cada promotora dels espectacles, només si aquesta no té un servei específic contractat i el Lliure li ho demana.

IMPORTANT: Per aquest propòsit la contractista haurà de detallar en la seva proposta tècnica unes tarifes bàsiques, que permetin assegurar que, en el cas de que es demanin aquests informes, s'efectuïn a uns preus fixats d'entrada.

Tanmateix l'adjudicatària, haurà de crear d'un document únic, per l'avaluació de riscos (PRL) d'espectacles internacionals a fi de facilitar la coordinació empresarial.

III. Pla d'Investigació d'accidents, sinistralitat o d'absentisme laboral: la contractista haurà d'executar la investigació d'incidents i accidents per tal de corregir defectes i evitar nous accidents.

En cas d'accident greu, molt greu o mortal, la contractista posarà a disposició del Lliure, amb caràcter prioritari i urgent, els mitjans humans i tècnics necessaris per a dur a terme la investigació i anàlisi del succeït i proposar les corresponents mesures correctores.

IV. Assessorament i assistència a les reunions del Comitè de Seguretat i Salut Laboral del Lliure: Caldrà, a més, que l'adjudicatària assumeixi la funció de la Secretària d'actes d'aquest Comitè.

Cal tenir en compte que els factors de tipus psicosocial del Lliure s'han avaluat per darrera vegada durant l'any 2023 amb acord de la Junta de Govern de la Fundació, del Comitè d'empresa (RLT) i de la Direcció del Teatre. Es va determinar, en aquest cas, que fos el propi Comitè de Seguretat i Salut qui es constituís en grup de treball per coordinar el seguiment periòdic dels diferents factors de risc relacionats amb l'àmbit psicosocial. Per tant, a dia d'avui, aquest comitè efectua el seguiment dels temes relacionats amb la seguretat en el treball, amb la higiene industrial i, també, els ergonòmics i de tipus psicosocial.

V. Informes d'avaluació dels factors de risc de tots els esdeveniments, activitats i funcions del Lliure: caldrà realitzar un informe específic d'avaluació de riscos de tots els espectacles de producció pròpia (una mitjana anual de 5 espectacles per temporada).



- a. La contractista realitzarà una avaluació dels riscos amb la maqueta de l'escenografia o documentació existent de la mateixa en cada cas i després, un cop muntada l'escenografia, avaluarà els riscos in situ.
- b. En tot cas, per a la presa de dades, haurà d'adaptar-se a la planificació de la Direcció Artística i assistir a assajos.

D'aquesta manera, la contractista prestarà suport i assessorament en totes les actuacions que siguin necessàries pel correcte compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals, garantint:

- El circuit i contingut de les comunicacions necessàries entre el Lliure i la contractista.
- L'establiment d'un sistema documental que permeti codificar i controlar els documents i registres relacionats amb el sistema de gestió de la prevenció de riscos laborals.
- La presència en el centre de treball de recursos preventius.
- La comunicació, investigació i anàlisi d'accidents de treball i malalties professionals.
- Acompanyament en el seu cas en els requeriments realitzats per la Inspecció de Treball i Seguretat Social, facilitant l'assistència d'un tècnic a les citacions efectuades per la Inspecció.

3. CONDICIONS GENERALS PER A LA PRESTACIÓ DEL SERVEI

Les següents condicions són aplicables per tots els treballs definits:

- Caldrà garantir que hi ha una completa coordinació entre els serveis sol·licitats i la persona responsable que designi l'empresa perquè els que realitzi.
- El temps de resposta a la sol·licitud d'actuació no serà superior a les 24 hores següents a la comunicació realitzada en dia laborable. S'entén per temps de resposta el temps que triga l'empresa en posar-se a disposició del Lliure per iniciar la prestació del servei.
- El temps d'execució d'una actuació preventiva amb la presentació dels resultats i propostes d'actuació no podrà excedir en cap cas de 3 dies naturals comptats a partir de la presa de dades necessàries per al seu desenvolupament, llevat dels casos en que el Lliure consideri necessari reduir aquest termini, com en les avaluacions dels espectacles.
- La contractista s'adaptarà per l'execució de les actuacions preventives a les necessitats horàries i de l'activitat del Lliure.
- La contractista haurà d'especificar els canals del servei d'atenció (telefònica, correu electrònic, etc.).

Barcelona, setembre de 2023