



Institut Català
de Finances

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA LICITACIÓ DEL SERVEI DE SELECCIÓ DE PERSONAL QUALIFICAT PER AL GRUP ICF.

1. Objecte del contracte

L'objecte d'aquesta licitació és la contractació d'una empresa per prestar serveis d'identificació, avaluació i preselecció de personal qualificat pel Grup ICF, que l'acompanyi en la recerca i selecció de determinades posicions, ja siguin d'alt comandament com posicions intermèdies o tècniques.

El Pla Estratègic del Grup ICF aprovat en data 26 de setembre de 2022 preveu arribar a una plantilla de 144 persones (Grup ICF) a 31 de desembre de 2023, un increment del 30% de la plantilla en un període curt de temps. Aquest objectiu, per volum i per temps, implica el desenvolupament d'unes tasques que permetin identificar els possibles candidats, que no poden ser assumides per l'equip de recursos humans actual del Grup, que no disposa dels mitjans personals suficients i adequats. Es fa necessària, doncs, la contractació d'empreses especialitzades en el sector (caçatalents o **headhunters**), que permetin assegurar la identificació de candidats idonis en tots els processos de selecció previstos.

2. Característiques del servei

Les principals tasques a realitzar són les vinculades a la preselecció de candidats per a les posicions identificades com a necessàries pel Grup ICF.

En aquest sentit, les tasques concretes són:

- Entendre de forma completa l'encàrrec concret de l'equip de recursos humans de l'ICF, aclarint el perfil buscat a nivell d'estudis, experiència, i franja salarial, per tal que aquest s'ajusti a la posició publicada pel Grup ICF. En cas de posicions directives o intermèdies, caldrà presentar un o més candidats/es, mentre que en cas de vocals de la junta de govern, caldrà presentar entre 3 i 5 candidats/es.
- Cerca de candidats i posterior valoració (informe) per part del selector de personal qualificat de que el/la candidat/da s'ajusti a la posició definida pel Grup ICF.
- Valoració dels/les candidats/es (presentant informe) que s'hagin apuntat, si és el cas, a la posició publicada a la web de l'ICF, per tal que siguin entrevistat/des i valorats amb els mateixos criteris que la resta de candidats/des que hagi seleccionat l'empresa contractista.
- Presentar els/les candidats/es finalistes (un mínim de tres, dels dos gèneres) en temps i forma, durant les 4 setmanes següents a l'encàrrec, que s'ajustin a la franja salarial assignada a la posició.



Institut Català
de Finances

3. Control de qualitat

Des de l'àrea de recursos humans de l'ICF es supervisarà cada procés de selecció per tal que es realitzin correctament els treballs en les fases previstes, dins del calendari definit.

4. Organització i execució del servei

El responsable del contracte del Grup ICF dirigirà la sol·licitud via correu electrònic de cada encàrrec a l'adjudicatari.

Aquesta sol·licitud indicarà la tasca requerida, unitat de destí i data d'inici del projecte. Si l'adjudicatari considera que és necessària informació addicional, remetrà una comunicació al responsable del contracte del Grup ICF, sol·licitant ampliació d'informació o documentació.

En cas que hi hagi incidències (falta de possibles de candidats per requisits incompatibles amb la franja salarial estipulada) en el servei de selecció de personal qualificat, o variació en els consultors assignats, el responsable del contracte de l'empresa adjudicatària es posarà en contacte amb l'àrea de recursos humans de l'ICF per proposar alternatives o solucions immediates.

5. Penalització

Cada setmana d'endarreriment respecte de la durada del procés d'identificació i preselecció prevista en el punt 2 d'aquest plec de prescripcions tècniques es penalitzarà amb 500 euros a descomptar del preu final del procés d'identificació i preselecció de candidats contractat.

6. Facturació del serveis

La facturació es realitzarà els 30 dies següents a la finalització d'un procés d'identificació i preselecció de candidats, un cop validats per l'equip del Grup ICF com a candidats/es finalistes i el candidat/a escollit hagi acceptat l'oferta, i, per tant, el procés de selecció hagi finalitzat.