

INFORME D'AVALUACIÓ DELS CRITERIS DE VALORACIÓ SUBJECTIVA

Identificació de l'expedient

Expedient: 2022/2339

Assumpte: Informe d'avaluació dels criteris d'adjudicació que depenen d'un judici de valor de l'expedient de Contractació del Servei de conservació i manteniment integral de les instal·lacions de depuració i de bombament d'aigües residuals i l'emissari submarí

Procediment: Contracte de serveis per procediment obert simplificat

Document signat per: Enginyer municipal

Segons la 14a clàusula del plec de clàusules administratives particulars, segon apartat, els criteris d'adjudicació que depenen d'un judici de valor són els següents:

Criteris quantificables amb judici de valor (total = 20 punts):

La valoració tècnica de l'oferta es realitzarà mitjançant l'anàlisi dels punts i criteris que es descriuen a continuació, amb una puntuació màxima de 20 punts. Els diferents aspectes a valorar, es puntuaran majoritàriament per comparació entre les diferents ofertes presentades.

En aquests casos, els punts a analitzar els classificaran de millor a pitjor segons valoració tècnica, aplicant criteris quantitatius i/o qualitius a cada apartat, i els punts es distribuïran d'acord amb aquesta classificació, sempre amb l'objectiu de donar major puntuació a l'oferta més bona atenent a la singularitat de cada sistema. En el cas que només hi hagi una oferta tècnica admesa a valorar, i no sigui possible la puntuació per comparació, la valoració tècnica es realitzarà aplicant criteris quantitatius i/o qualitius a la única oferta presentada, atenent la singularitat de cada sistema, amb l'objectiu de determinar la idoneïtat tècnica de l'oferta, i per tal de confirmar que es compleixen els requisits tècnics necessaris pel servei.

La puntuació mínima per ser adjudicatari serà de 12 punts.

Es valoraran els següents punts:

1. Organització del servei (màxim 5 pàgines) (fins a 10 punts)

- Descripció de l'organigrama i l'organització de la plantilla adscrita al servei atenent les necessitats i obligacions del servei. Es valora la claredat, estructura i concreció de la presentació, així com la idoneïtat en la descripció de les tasques, responsabilitats i dedicació del personal al sistema objecte d'aquest contracte, d'acord amb la seva categoria.*
- Descripció de la presència de personal a cada sistema objecte d'aquest contracte (EDAR i EBAR), indicant les tasques a realitzar per persona i categoria. Indicar horaris i freqüència de visites a les diferents instal·lacions. Repartiment de la jornada laboral 24 h/365 dies.*
- Descripció dels mitjans materials a disposició del contracte. Es valorarà l'adequació del mitjans a les tasques objecte del contracte.*

2. Perfil professional del personal (màxim 2 pàgines) (fins a 5 punts)

- Personal adscrit al servei.*
- Personal de suport, no adscrit al servei.*



3. Vacances i incidències (màxim 2 pàgines) (fins a 5 punts)

- Descripció de l'organització de les vacances. Indicar si aquestes es cobriran amb personal propi o extern. S'han de tenir en compte les obligacions establertes al PPT.
- Descripció del pla d'actuació en cas d'incidència: Indicar el procediment en cas d'incidència, els mitjans per a la detecció de la incidència, els mitjans a disposició per a fer-hi front, tant materials com personals, indicar temps de resposta, i diferenciar en cas de succeir en jornada laboral o no.

De l'avaluació dels documents presentats en els sobres núm. 2, Documentació dels criteris avaluable amb judici de valor, i en base a la ponderació de les propostes acorden aplicar la següent puntuació:

Licitor	Criteri 1	Criteri 2	Criteri 3	TOTAL
Empresa Mixta d'Aigües d'Altafulla	9,65	4,40	5,00	19,05
Ematsa	8,08	4,55	4,50	17,13
Aqlara	8,45	4,55	4,00	17,00

El criteri d'avaluació pondera les mesures proposades amb un sistema de puntuació. A continuació es relacionen els aspectes que han tingut una especial valoració:

1. Organització del servei:

- Descripció de l'organigrama i l'organització de la plantilla: Claredat estructura, concreció i plantilla adscrita (1) dedicació cap de planta (1), dedicació oficial (2), dedicació operador (2,5).
- Presència de personal: Descripció de tasques (1), repartiment jornada laboral 24h/365 dies (1).
- Descripció dels mitjans materials: Adequació al contracte (1,5).

2. Perfil professional del personal:

- Personal adscrit al servei (3).
- Personal de suport, no adscrit al servei (2).

3. Vacances i incidències:

- Organització vacances i cobriment de les mateixes (2,5).
- Pla d'actuació i temps de resposta (2,5).

Aquesta avaluació no pren en consideració aquells aspectes descrits en la memòria que no es poden encabir en l'enumeració de criteris del plec.

Altafulla, a la data de la signatura electrònica

L'enginyer municipal

