

A continuació es procedeix a realitzar la valoració de les ofertes de l'expedient **CSE/AH03/1101350053/23/PO**, de contractació del Servei de vigilància de l'Hospital Universitari Germans Trias i Pujol.

S'han rebut les ofertes de les següents empreses:

- Seguridad Profesional Mediterránea, S.A (SPM)

Un cop revisades les ofertes es fan les següents consideracions amb les puntuacions corresponents:

Críteris sotmesos a judici de valor (fins a 46 punts):

4.1.1 Organització del Servei (fins a 14 punts):

Es valora amb fins a 14 punts amb els següents criteris de valoració; organització del servei – proposta operativa (fins a 5 punts), proposta de quadrants anuals (fins a 3 punts), proposta de vacances anuals (fins a 2 punts) i programes de formació contínua (fins a 4 punts) El criteri serà donar la màxima puntuació a qui de la distribució anterior expressi i especifiqui més propostes, amb el màxim detall i/o concreció.

Organització del servei (fins a 5 punts): Planificació dels treballs a realitzar, amb quadrants de serveis preestablerts, en què figurin horaris i noms de forma general, així com els protocols de cada lloc, propostes de presentació d'informes diaris i periòdics del control del servei, propostes de comunicació d'incidències, etc.

SPM: Presenta un proposta de tots els elements de l'organització de forma detallada, cosa que comporta la màxima puntuació = 5 punts

Proposta de quadrants anuals (fins a 3 punts): Proposta de quadrants del servei per tot l'any, amb rotacions de personal, etc.

SPM: Proposa realitzar quadrants mensuals per tot l'any, a l'inici del servei. Però no proposa expressament cap rotació de personal = 2 punts

Proposta de vacances anuals (fins a 2 punts).

SPM: No proposa cap sistema de planificació específic en relació amb les vacances = 0 punts

Proposta de formació contínua (fins a 4 punts): Programes de formació contínua per al personal de vigilància adaptats a les nostres necessitats i protocols de llocs de vigilància.

SPM: Proposa una formació inicial de substitució sense cost per l'HUGTIP i posteriorment un pla de formació obligatòria i complementària de 20h i 10h respectivament. Es valora molt positivament aquest element, i s'atorga la màxima puntuació = 4 punts

Per tant, la puntuació total de l'apartat 4.1.1 és de 11 punts de 14 punts màxims.

4.1.2 Seguiment de qualitat i sistemes d'inspecció (fins a 2 punts):

SPM: proposa definir protocols en relació amb la certificació de la ISO 9001:2015 de l'empresa, també proposen definir calendari d'inspeccions setmanals, però establir una (1) inspecció mensual mínim, per torn, juntament amb inspeccions aleatòries en relació amb les incidències detectades; fet que comporta la màxima puntuació = 2 punts.

Per tant, la puntuació total de l'apartat 4.1.2 és de 2 punts de 2 punts màxims.

4.1.3 Digitalització i modernització del servei (fins a 10 punts):

SPM: proposa una aplicació que permet diverses funcionalitats, com fer el control de les rondes via NFC, però no enviar novetats diàries.

Es demana aclariment envers el nombre de dispositius a entregar per part de l'empresa en funció d'aquest criteri, un cop revisat que els dispositius que aporten son els que consten al PPT com a requisit mínim, el mòbil adicional no encaixa amb caps dels apartats dels criteris d'adjudicació, per tant no correspon cap punt del criteri. Indiquen que entregaran tres (3) en total; un (1) pel coordinador i dos (2) per les posicions de rondes. Manquen els dispositius de les posicions de "URGENCIES", "PSIQUIATRIA" i "CENTRE DE CONTROL". Per tant, no compleix els mínims barems ja que no serà emprada per la totalitat dels vigilants presents. Això provoca que la puntuació sigui de 0 punts.

Per tant, la puntuació total de l'apartat 4.1.3 és de 0 punts de 10 punts màxims.

4.1.4 Formació Especialitzada Extra (fins a 5 punts):

Curs de formació específica a tots els VS en centres hospitalaris, fins a 3 punts.
Curs de formació específica a tots els VS en Sistema Office, fins a 1 punt.
Curs de formació específica a tos els VS en comunicació amb l'usuari, fins a 1 punt.

SPM: fan un detall de les formacions, amb el temari, però no indiquen les hores ni el número de vigilants que rebran aquesta formació. En requerir aclariment al respecte, indiquen que serà de 20h + 3h i que es tractaran els tres aspectes indicats anteriorment. Es considera que aconsegueix les condicions suficients com per assolir la màxima puntuació = 5 punts

Per tant, la puntuació total de l'apartat 4.1.4 és de 5 punts de 5 punts màxims.

4.1.5 Actualització del sistema de telecomunicacions via ràdio, incloent propostes de subsanació i execució d'aquestes més la dotació de emissores compatibles amb la freqüència pròpia (fins a 10 punts).

Es valorarà la proposta tenint en compte el numero de elements, la compatibilitat i qualitat i prestacions dels elements proposats.

SPM: proposa l'entrega de 10 emissores portàtils compatibles d'un model adequat (MOTOROLA DP-1400 UHF A (o similar)) amb programació inclosa i aptes per a la freqüència pròpia. Proposen també realitzar l'auditoria i adquirir un repetidor si fos necessari. Aquesta proposta es suficient com per assolir la màxima puntuació = 10 punts.

Per tant, la puntuació total de l'apartat 4.1.5 és de 10 punts de 10 punts màxims.

4.1.6 Dotació d'equips de protecció individual contra la lluita contra incendis (fins a 3 punts).

SPM: proposa dotar amb equips EPI contra-incendi, que poden ser per exemple: mascareta antipartícules, llanterna, ulleres de seguretat o roba ignífuga; dins d'una

proporcionalitat. Aquesta falta de concreció penalitza aquest element a valorar, però la possibilitat d'adquirir roba ignífuga es valora positivament = 2 punts

Per tant, la puntuació total de l'apartat 4.1.6 és de 2 punts de 3 punts màxims.

4.1.7 Plans de prevenció de riscos laborals adaptats al HUGTIP (fins a 2 punts):

SPM: proposa una avaluació extensiva dels riscos segons les 3 especialitats, especialment realitzada *ad-hoc* per l'HUGTIP. La proposta es suficient complerta com per assolir la puntuació màxima = 2 punts

Per tant, la puntuació total de l'apartat 4.1.7 és de 2 punts de 2 punts màxims.

A continuació –en la pàgina següent- és troben els resultats de les puntuacions en diverses taules, i el resultats ponderats segons la formula inclosa als criteris d'adjudicació:

Per tant, i en conclusió, un cop feta la revisió i ponderació de les ofertes, les puntuacions obtingudes són les següents:

Seguridad Profesional Mediterránea	
4.1.1	11 punts
4.1.2	2 punts
4.1.3	0 punts
4.1.4	5 punts
4.1.5	10 punts
4.1.6	2 punts
4.1.7	2 punts
Total = 32 punts de 46 punts possibles	

Seguridad Profesional Mediterránea PONDERAT	
4.1.1	11 punts
4.1.2	2 punts
4.1.3	0 punts
4.1.4	5 punts
4.1.5	10 punts
4.1.6	2 punts
4.1.7	2 punts
Total = 32 punts de 46 punts possibles	

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}}$$

P_{op} = Puntuació de l'Oferta a Puntuar

P = Puntuació del criteri

VT_{op} = Valoració Tècnica de l'Oferta que es Puntua

VT_{mv} = Valoració Tècnica de l'oferta Millor Valorada

Ben atentament, i per a que quedi constància:

Iván Quintana Fernández

Cap de Seguretat

de l'Hospital Universitari Germans Trias i Pujol