



**PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER AL PROTOCOL-GUIA
D'ABORDATGE DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES PER RAÓ DE SEXE,
ORIENTACIÓ SEXUAL, IDENTITAT DE GÈNERE O EXPRESSIÓ DE GÈNERE
EN LES ACTIVITATS DE CULTURA POPULAR DE CAIRE FESTIU I PLA
D'ACCIONS FORMATIVES 2024 PER LES ASSOCIACIONS I ENTITATS QUE
LES DUEN A TERME**

Pacto Estado Violència de Género 2023

- I. Objectiu de l'encàrrec
- II. Descripció dels treballs a realitzar
 - A. Protocol-Guia d'abordatge de les violències masclistes per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere per a les associacions amb activitats de cultura popular de caire festiu
 - Objectius
 - Àmbit poblacional
 - Àmbit cultural
 - Contingut
 - B. Pla d'accions formatives
 - Contingut
 - Organització
- III. Seguiment i tancament
 - 1. Seguiment
 - 2. Finalització de l'encàrrec i termini d'execució
 - 3. Pressupost total



I. OBJECTIU DE L'ENCÀRREC

L'objectiu de l'encàrrec és doble:

-l'elaboració d'un protocol-guia d'abordatge de les violències masclistes per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere adaptat a les activitats de caire festiu de l'àmbit de la cultura popular, amb especial atenció a les activitats que tenen com a principal característica la interacció social i la participació espontània de públic juntament amb les persones participants. El protocol haurà d'oferir una mirada al funcionament intern de les entitats, els processos de disseny de l'activitat i la celebració de l'activitat.

- l'elaboració d'un pla d'accions formatives adreçat a les associacions i entitats culturals que duen a terme aquestes activitats que han de vetllar per la correcta aplicació del protocol.



II. DESCRIPCIÓ DELS TREBALLS A REALITZAR

L'empresa adjudicatària, seguint les directius que s'indiquen en aquest document, haurà de realitzar les tasques següents:

A. PROTOCOL-GUIA D'ABORDATGE DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES PER RAÓ DE SEXE, ORIENTACIÓ SEXUAL, IDENTITAT DE GÈNERE O EXPRESSIÓ DE GÈNERE PER A LES ASSOCIACIONS DE CULTURA POPULAR DE FESTA

Elaborar un protocol-guia d'abordatge de les violències masclistes que es puguin produir en les activitats i actes en l'àmbit de la cultura popular de festa.

El protocol-guia ha d'abordar les violències masclistes des de la premissa que es tracta d'una vulneració dels drets humans que s'exerceix contra les dones, infants i adolescents com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, produïda per mitjans físics, econòmics o psicològics, té com a resultat un dany o patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat.

D'igual manera, el protocol-guia ha d'abordar la igualtat de tracte i no discriminació de les persones LGTBI, visibilitzar i procurar el tractament respectuós de la diversitat d'orientació sexual, identitat sexual, expressió de gènere i característiques sexuals i de la diversitat familiar de les persones LGTBI.

Objectius a assolir:

- a) Informar, formar i sensibilitzar en matèria d'assetjament totes les persones relacionades amb l'associacionisme cultural "de festa" com són càrrecs, personal voluntari, treballador i altres membres, així com les persones associades.
- b) Disposar del procediment d'intervenció i acompanyament per tal d'atendre i resoldre aquestes situacions amb la màxima celeritat i en els terminis que estableix el Protocol-Guia.
- c) Vetllar per un entorn de lleure i laboral on les persones respectin la integritat, dignitat, característiques i particularitats de qualsevol altra, tot tenint les mateixes oportunitats.
- d) Establir les mesures preventives necessàries per evitar que es produeixin situacions d'assetjament.
- e) Garantir els drets de tracte just i la confidencialitat de les persones afectades.
- f) Facilitar a les associacions els materials i recursos per aplicar les accions de prevenció, detecció i atenció.



Àmbit poblacional d'aplicació:

Persones que:

- formen part de l'associació: persones treballadores i voluntàries
- estan associades
- participen en les activitats organitzades per l'associació
- assisteixen en les activitats organitzades per l'associació.

El Protocol-Guia abordarà les necessitats específiques de la població en funció de l'edat, el sexe i el gènere.

Àmbit cultural d'aplicació:

El Protocol-Guia va adreçat, amb caràcter general, a les associacions culturals i entitats organitzadores i que es caracteritzen per realitzar les seves activitats en els entorns següents:

- activitats i actes que es realitzin en espais delimitats/tancats de relació, de treball o d'assaigs de les associacions on només assisteixen els associats;
- activitats i actes que es realitzin en espais delimitats/tancats de representació on assisteixi públic;
- activitats i actes estàtics que es realitzin en espais oberts;
- activitats i actes en moviment que es realitzin en espais oberts.

Per a la seva redacció s'atendran específicament les necessitats d'associacions que desenvolupin la seva actuació en els següents àmbits: bestiari i diables; construccions humanes (Castells i falcons), activitat teatral (Passions, teatre amateur, pastorets o pessebres vivents), corals, societats musicals, esbarts; colles geganteres.

L'empresa adjudicatària haurà de dur a terme els treballs de disseny i elaboració del Protocol-Guia

El Protocol-Guia ha de ser un document operatiu, guia, per les associacions per tal que disposin d'una eina per actuar amb l'agilitat i eficiència necessàries amb vista a prevenir i reparar les situacions de violències masclistes.



Continguts a desenvolupar:

1. Principis i definicions del Protocol-Guia :

- a) Introducció amb l'objecte d'aquest Protocol-Guia, la necessitat de la intervenció des de la vessant de prevenció i reparació integral.
- b) Breu explicació a qui va dirigit el Protocol-Guia com a víctimes i la figura de l'agressor.
- c) Definició de les diferents violències i presentació de casos.

2. Associacions culturals amb activitats de caire festiu: situació, necessitats i dèficits

- a. Recollida d'informació documental sobre la realitat i els dèficits de les associacions amb activitats de caire festiu en matèria de violències masclistes.
- b. Contacte directe amb les associacions per recollir les seves necessitats i problemàtiques.

3. Aplicació dels principis del Protocol-Guia als òrgans i funcionament de l'associació

- a) Procediment intern a seguir després de detectar un cas de violències masclistes
- b) Agent assessor de protecció sobre situacions de violències masclistes (tècnic/a d'equitat)
- c) Circuit de notificació en cas de sospita o detecció quan la persona agressora és adulta/major d'edat.
- d) Circuit de notificació en cas de sospita o detecció quan l'agressor és una persona menor d'edat.

4. Accions i eines per erradicar les violències masclistes en l'associacionisme cultural

- a) Prevenció
- b) Reparació integral

5. Materials per facilitar l'aplicació del Protocol-Guia.

- a. Fitxa/instruccions enumerant pas per pas com actuar davant d'una situació de violències masclistes a aplicar per l'associació.
- b. Materials necessaris per a dur a terme les accions de prevenció, detecció i atenció.

- Adreçats als òrgans interns de les associacions;



- Adreçats a les persones que formen part de l'entitat i del teixit associatiu;
- Adreçats a les víctimes;
- Recursos per xarxes socials.....

Tots els materials han d'utilitzar un llenguatge planer en qualsevol suport
<https://atenciociudadana.gencat.cat/ca/llenguatge-planer>

B. PLA d'ACCIONS FORMATIVES

L'objectiu és normalitzar la incorporació de la perspectiva de gènere i l'erradicació de les violències masclistes a tots els nivells i àmbits de les associacions culturals per fer-les més eficients i accelerar les transformacions per assolir la igualtat efectiva de dones i homes.

La finalitat és facilitar eines per a la prevenció i la detecció de les violències masclistes, l'aplicació del Protocol-Guia, la creació d'espais informatius i d'altres instruments comunitaris que promoguin les activitats internes i externes en entorns lliures de violències masclistes.

Adreçat a personal treballador, i les persones voluntàries i associades de les associacions culturals de festa.

L'empresa adjudicatària haurà de preparar el Pla d'accions formatives, contingut, exercicis pràctics i materials de referència.

L'empresa adjudicatària haurà de tenir en compte la sensibilització de cada àmbit per adequar els continguts de la formació al nivell de coneixement i treball previ que l'associació hagi fet en relació amb la incorporació de la perspectiva de gènere i l'erradicació de les violències masclistes en el si de l'entitat.

1. Continguts del Pla d'accions formatives

- El sistema sexe-gènere
- L'abordatge de les violències masclistes:
- El Protocol-Guia de les associacions culturals (de festa) per a l'abordatge de la violències masclistes
- Pràctiques i exercicis per la implementació a les associacions culturals

3. Organització de la formació:

- Perfil del personal formador
- Nombre hores
- Estructura de les sessions de formació



- Calendari d'execució
- Organització de grups
- Cobertura de tot el territori i totes els associacions implicades
- Materials per a la formació i de recurs per a l'alumnat
- Format de les diferents formacions (presencial, telemàtic, mixt, etc.)
- Pressupost de la formació 2024. (Import màxim 40.000 euros)

III. SEGUIMENT I TANCAMENT DELS TREBALLS A REALITZAR

1. Seguiment per part del Departament de Cultura

El Departament de Cultura designarà un/a tècnic/a de la Direcció General de Cultura Popular i Associacionisme Cultural i un/a tècnic/a de la Secretaria General per tal de dur a terme el seguiment dels treballs.

2. Finalització de l'encàrrec i termini d'execució

Per considerar l'encàrrec finalitzat caldrà presentar la documentació següent:

a) Protocol-Guia

- o Informe redaccional del Protocol - Guia
- o Materials per facilitar l'aplicació del Protocol-Guia.

b) Pla d'acció formativa:

- o Document redaccional amb els continguts de pla formatiu
- o Informe amb l'organització del Pla formatiu
- o Materials per a la formació i de recurs per a l'alumnat

La data límit per presentar la documentació: **10 de desembre 2023**

3. Pressupost total

L'import màxim per a la realització d'aquest treball és de: 60.000 euros (IVA inclòs)



CONDICIONS DE LICITACIÓ

- 1- Solvència que han de tenir les empreses licitadores**
- 2- Presentació de les ofertes**
- 3- Criteris de valoració per a cada lot**
- 4- Propietat de les dades**



1. SOLVÈNCIA QUE HAN DE TENIR LES EMPRESES LICITADORES

La solvència tècnica i professional de les empreses licitadores que es necessària per presentar-se a aquest procediment restringit s'acreditarà pels mitjans següents:

1. Les empreses hauran d'acreditar la seva experiència en treballs relacionats amb l'objecte del contracte i demostrar la qualitat dels treballs realitzats en els 3 últims anys a partir d'una relació detallada que inclogui imports, dates i destinataris públics o privats. Els serveis o treballs efectuats s'acreditaran mitjançant certificats expedits per l'òrgan competent quan sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant certificació emesa per aquest o, a falta d'aquesta certificació, mitjançant una declaració de l'empresari. L'import anual acumulat en l'any de major execució OBLIGATÒRIAMENT haurà de ser igual o superior al 70% del valor estimat del contracte, o de la seva anualitat mitjana si aquesta és inferior al valor estimat del contracte.

2. Relació de treballs realitzats: Protocols-Guia per a l'abordatge de les violències masclistes per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere i Plans d'accions de formació.

L'acreditació dels treballs es farà mitjançant la presentació de certificats expedits quan el destinatari sigui una entitat del sector públic, quan el destinatari sigui un subjecte privat mitjançant un certificat expedit per aquest o una declaració de l'empresari. S'han d'acreditar un mínim d'1 treball.

3. Relació del personal tècnic o de les unitats tècniques, integrades o no a l'empresa, participants en el contracte i els mitjans d'estudi o investigació de l'empresa.

S'especificarà el nombre total de persones de què es disposarà per a dedicar-se a aquest projecte i la seva formació i experiència professional així com el repartiment en les categories que es detallen a continuació:

- Cap de projecte: liderar l'equip de treball.
- Coordinador/a de cada un dels projectes: Protocol-Guia i Pla d'acció formativa.

Experiència per a cada categoria:

Acreditació:

Cap de projecte:



- titulació superior;
- experiència en com a mínim 3 treballs en gènere i/o en l'abordatge de violències masclistes per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

Coordinador/a:

- titulació superior;
- experiència en com a mínim 3 treballs en gènere i/o l'abordatge de violències masclistes per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

2. PRESENTACIÓ DE LES OFERTES

Les empreses presentaran les ofertes en els apartats següents:

- 1- Oferta econòmica per a cada lot (sobre C)
- 2- Adequació del Protocol-Guia i del Pla d'accions formatives (sobre B)

Protocol-Guia (màxim 3 punts)

Proposta metodològica per conèixer la situació, les necessitats i els dèficits de les associacions culturals amb activitat de caràcter festiu.

Proposta de presentació de l'estructura de les accions i eines per a la prevenció i reparació integral

Proposta de materials per facilitar la comprensió i l'aplicació del Protocol-Guia

Pla d'accions formatives (màxim 2 punts)

Proposta del Pla d'accions formatives a les necessitats de les associacions culturals amb activitats de caràcter festiu

Proposta de pressupost als objectius del Pla d'accions formatives

Equip de treball (màxim 2 punts)

3. CRITERIS DE VALORACIÓ

Les empreses presentaran en un document únic les ofertes en els apartats següents:

3.1. CRITERIS OBJECTIUS: Fins a un màxim de 6 punts.

Oferta econòmica per a cada lot. Fins a 6 punts.

L'empresa que presenti el major descompte obtindrà la màxima puntuació; i la resta d'empreses es valoraran de forma proporcional, segons la fórmula següent:

$$P_i = 0,060 * (100 - 100 * (B_m - B_i))$$

On:

$$B_m = (PL - O_m) / PL$$

$$B_i = (PL - O_i) / PL$$

Nomenclatura:

PL: pressupost de licitació

P_i: puntuació que obté l'empresa "i"

B_m: baixa que suposa l'oferta econòmicament més avantatjosa en relació amb el pressupost de licitació (PL)

B_i: baixa de l'oferta de l'empresa "i" en relació amb el pressupost de licitació

O_i: import de l'oferta de l'empresa "i"

O_m: import de l'oferta menor

S'atorgarà la màxima puntuació a la millor oferta econòmica (sense IVA) resultat d'aquesta fórmula.

3.2. CRITERIS SUBJECTIUS: Fins a un màxim de 6 punts

Les empreses presentaran les millores per sobre dels mínims exigits en el plec.

Es podrà presentar **un màxim de dues pàgines** on únicament es recolliran les millores, sense descriure els treballs ja especificats en les característiques tècniques, i indicant apartat i subapartat, nom de la proposta i breu descripció.



A. Protocol-Guia (màxim 2 punts)

Metodologia per a conèixer la situació, les necessitats i els dèficits de les associacions culturals amb activitat de caràcter festiu.

Es valorarà el mètode de recollida de la informació i el contacte amb les entitats més adient per complir amb l'objectiu de detecció de les necessitats i dèficits.

Presentació de l'estructura de les accions i eines per a la prevenció i reparació integral

Es valorarà la proposta d'accions i eines a implementar pel Protocol-Guia

L'empresa que presenti el major proposta obtindrà la màxima puntuació; i la resta d'empreses es valoraran de forma proporcional

B. Pla d'accions formatives (màxim 2 punts)

Adequació del Pla d'accions formatives a les necessitats de les associacions culturals amb activitats de caràcter festiu.

Es valoraran el Pla en funció de la cobertura territorial (territori que cobreix), poblacional (grups a qui va dirigit) i temporal (nombre d'hores i cronograma).

Es valorarà l'adequació de la formació en funció del volum i capacitat de les entitats, tenint en compte la sensibilització en la matèria de perspectiva de gènere i violències masclistes de cadascuna de les entitats perquè la formació s'adapti als seus coneixements.

Pràctiques i exercicis per la implementació a les associacions culturals.

Es valoraran els casos pràctics en base al Protocol-Guia i els espais d'interacció entre l'alumnat.

- Espai interacció entre les persones participants: experiències, dubtes, resolucions compartides, etc...
- Implementació bàsica del Protocol-Guia a l'associació..

Adequació de la proposta de pressupost als objectius del Pla d'accions formatives.



Es valorarà el pressupost en funció del nombre d'hores de formació i el nombre de casos pràctics.

L'empresa que presenti el major proposta obtindrà la màxima puntuació; i la resta d'empreses es valoraran de forma proporcional.

C. Equip de treball (màxim 2 punts)

Protocol-Guia

Es valorarà el nombre de persones, les funcions assignades i els postgraus i màsters en igualtat de gènere i/o violències masclistes.

Pla d'accions formatives

Es valorarà el nombre de persones i les funcions assignades i els postgraus i màsters en igualtat de gènere i/o violències masclistes.

Es valorarà l'experiència en el tercer sector social i cultural de treballs realitzats.

L'empresa que presenti el major proposta obtindrà la màxima puntuació; i la resta d'empreses es valoraran de forma proporcional.

4. PROPIETAT

La totalitat de la documentació que es generin es considerarà propietat del Departament de Cultura.

La cap de Servei d'Avaluació, Estudis i Transparència,