



Informe per a la valoració de les ofertes presentades per prendre part en la licitació del Servei Aliè de Prevenció de Riscos Laborals i Vigilància de la Salut de l'Ajuntament d'Amposta

Antecedents

Aquest informe es redacta a requeriment de la Mesa constituïda, en procediment obert simplificat, per a l'adjudicació del Servei Aliè de Prevenció de Riscos Laborals i Vigilància de la Salut de l'Ajuntament d'Amposta.

Al punt 13: Criteris de valoració de les ofertes del Plec de clàusules administratives que regeix la present licitació, es detallen els criteris avaluables mitjançant judicis de valor, essent aquests:

1.1. Criteris que depenen d'un judici de valor (màxim 25 punts)

Memòria tècnica explicativa de la proposta d'execució del SPA, es valorarà de la següent manera:

- Avaluació de prevenció de riscos laborals amb caràcter general i verificació de l'acció preventiva – fins a 12 punts

Es valorarà la proposta de metodologia de detecció, avaluació i prevenció de riscos laborals en les quatre disciplines del plec de prescripcions tècniques:

- Seguretat en el treball fins a.....3 punts
 - Higiene industrial fins a.....3 punts
 - Ergonomia i psicologia aplicada fins a3 punts
 - Vigilància de la salut fins a.....3 punts
- Introducció de la perspectiva de gènere en l'avaluació i prevenció de riscos laborals – fins a 8 punts

Es valorarà la proposta d'introducció de la perspectiva de gènere en l'avaluació i prevenció de riscos laborals (identificació de les desigualtats de gènere, com s'introduiran mesures preventives que tinguin en compte la qüestió del gènere, formacions, etc) en les quatre disciplines:

- Seguretat en el treball fins a.....2 punts
- Higiene industrial fins a.....2 punts
- Ergonomia i psicologia aplicada.....2 punts



- Vigilància de la salut.....2 punts
- Formació – fins a 5 punts

Es valorarà la proposta de disponibilitat de formació en línia a realitzar dins de la planificació de les activitats anuals, tenint en compte el número, tipologia, abast, especialització i personalització en base als col·lectius.

Consideracions

D'acord amb l'obertura del Sobre A, efectuada el dia 5 de juny del 2023, s'ha rebut oferta de una única empresa, sent: PREVENACTIVA S.L.U

Conclusions

Analtzada la documentació aportada per l'empresa, d'acord amb els criteris de valoració establerts en el Plec de clàusules administratives i de Prescripcions tècniques, es pondera i assigna la puntuació d'acord amb el que els plec de clàusules mateixos estableixen per a cadascun d'aquests criteris.

S'adjunta el quadre de puntuacions i la motivació de les mateixes a continuació:

Subcriteri	Subcriteri	Punt. Màxima	PREVENACTIVA S.L.U
Avaluació de prevenció de riscos laborals amb caràcter general i verificació de l'acció preventiva. Fins a 12 punts	Seguretat en el treball	3	1
	Higiene industrial	3	2
	Ergonomia i Psicologia aplicada	3	2
	Vigilància de la Salut	3	3
Introducció a la perspectiva de gènere en l'avaluació i prevenció de riscos laborals. Fins a 8 punts	Seguretat en el treball	2	1
	Higiene industrial	2	1
	Ergonomia i Psicologia aplicada	2	1
	Vigilància de la Salut	2	1
Formació. Fins a 5 punts	Formació	5	5
TOTAL		25	17



D'acord amb els Plecs, l'objecte d'aquesta licitació és la contractació del servei de prevenció aliè en riscos laborals, per dur a terme el desenvolupament de les activitats preventives de riscos laborals en les especialitats de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicologia aplicada i Vigilància de la salut de l'Ajuntament d'Amposta d'acord amb l'establert en la Llei 31/1995, de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals, el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, que aprova el reglament dels Serveis de Prevenció i altres disposicions que li siguin d'aplicació i la resta de normativa en matèria de riscos laborals i la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.

A) Al primer punt de la proposta tècnica presentada, on s'ha de valorar la metodologia de detecció, avaluació i prevenció de riscos laborals en les quatre disciplines del plec de prescripcions tècniques s'observa el següent per a cadascuna de les especialitats:

- Seguretat en el treball. No s'aprecia un especial detall en la metodologia descrita per a la detecció, avaluació i prevenció de riscos en aquesta disciplina. Es descriuen de forma genèrica algunes mesures preventives/correctores, sense entrar en el detall de la metodologia de treball.
- Higiene industrial. No s'aprecia un especial detall en la metodologia descrita per a la detecció, avaluació i prevenció de riscos en aquesta disciplina pel que fa a la part de les avaluacions generals. En canvi, a les avaluacions específiques si que es descriuen més metodologies i s'aporta més valor afegit, com per exemple, valoració del risc de l'estrès tèrmic, amb l'índex WBGT, del soroll o dels agents químics amb la metodologia NTP 1080 o NIOSH.
- Ergonomia i Psicologia aplicada. No s'aprecia un especial detall en la metodologia descrita per a la detecció, avaluació i prevenció de riscos en aquesta disciplina pel que fa a la part de les avaluacions generals. En canvi, a les avaluacions específiques si que es descriuen més metodologies i s'aporta més valor afegit, com l'eina FPSICO, de gran valor, o totes les metodologies a nivell ergonòmic.
- Vigilància de la salut. Pel que fa la metodologia en aquesta especialitat destaca el fet que es descriu com un treball de millora constant en base a les incidències dels riscos sobre les persones que es puguin anar detectant en les accions



realitzades a la vigilància de la salut amb un equip de treball multidisciplinar. Es proposa també l'ús d'un document anomenat «Programació de l'activitat preventiva en matèria de vigilància de la salut» que es realitzarà a partir dels exàmens de salut i per tant adaptat a les nostres particularitats. També es parla de realitzar campanyes de sensibilització, posant el focus en la prevenció en matèria de vigilància de la salut, criteri que compartim. Entenem doncs que la metodologia en aquesta especialitat s'ha realitzat des d'un punt de vista holístic que engloba totes les nostres necessitats.

- B) Al segon criteri de valoració "Introducció a la perspectiva de gènere en l'avaluació i prevenció de riscos laborals" on s'ha de valorar la proposta d'introducció de la perspectiva de gènere en l'avaluació i prevenció de riscos laborals (identificació de les desigualtats de gènere, com s'introduiran mesures preventives que tinguin en compte la qüestió del gènere, formacions, etc) en les quatre disciplines, es conclou que la proposta de PREVENACTIVA no es caracteritza per una especial perspectiva de gènere. Es queda molt en la superfície pel que fa als col·lectius de risc que marca la llei, que són dones embarassades o en període de lactància, menors d'edat i especial sensibilitat, però no era això el que s'estava demanant, si no una especial sensibilitat pel que fa a la perspectiva de gènere, introduint mesures preventives que tinguin en compte aquesta qüestió, les desigualtats per gènere, en cap moment introdueixen el gènere no binari, tampoc parlen de formacions específiques en aquest sentit, etc. No obstant, es puntua cada especialitat amb la meitat de la puntuació màxima per entendre que compleixen amb els mínims necessaris.
- C) El tercer i últim criteri de valoració fa referència a la formació, on s'ha de valorar la proposta de disponibilitat de formació en línia a realitzar dins de la planificació de les activitats anuals, tenint en compte el número, tipologia, abast, especialització i personalització en base als col·lectius. S'ha analitzat la formació en línia de l'empresa PREVENACTIVA, estudiant la proposta que presenten i també l'enllaç web que faciliten. Es conclou que aquesta és suficientment rica i variada com per atorgar la puntuació màxima en aquest criteri. Trobem formacions de tot tipus relacionades amb la prevenció i la salut, en temàtiques que s'han considerat importants en els Plecs, com pot ser la implementació del teletreball, la igualtat, diversitat i inclusió, i també moltes formacions tècniques necessàries per al dia a dia de molts llocs de treball de la Corporació.



Ajuntament d'Amposta

Amposta, a la data de la signatura electrònica

La Cap de Recursos Humans

Anna Adell Monllau