



R/N: 14/RG/mr (Núm. Exp: 2023/689 )

ASSUMPTE: contracte del Servei de gestió integral del projecte Sostre 360°, de seguiment i acompanyament socioeducatiu, i de gestió de les prestacions de joves sense llar d'entre 18 i 25 anys.

## INFORME-MEMÒRIA JUSTIFICATIU DEL CONTRACTE DE SERVEIS «PROJECTE SOSTRE 360°»

### Identificació de l'expedient

Expedient relatiu a la contractació del Servei de gestió integral del projecte Sostre 360°, de seguiment i acompanyament socioeducatiu, i de gestió de les prestacions de joves sense llar d'entre 18 i 25 anys.

#### **1. Introducció**

- Expedient: 2023/689
- Àrea gestora: Benestar Social

#### **2. Objecte del contracte**

- L'objecte del present contracte consisteix en oferir un servei de gestió integral del projecte Sostre 360°, de seguiment i acompanyament socioeducatiu, i de gestió de les prestacions de joves sense llar d'entre 18 i 25 anys.

El servei del projecte Sostre 360<sup>a</sup> és una iniciativa impulsada per l'Àrea de Benestar del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, que té per objectiu oferir seguiment socioeducatiu a la joventut sense llar d'entre 18 i 25 anys sense referents familiar o en situació de sensellarisme o amb factors de vulnerabilitat social.

- **Codi CPV:** La codificació del contracte, d'acord amb el Reglament CE 213/2008 de la comissió, de 28 de novembre de 2007, pel qual es modifica el Reglament CE 2195/2002 del Parlament Europeu i el consell pel qual s'aprova el Vocabulari comú dels contractes públics (CPV), i les Directives 2004/17/CE i 2004/18/CE del Parlament Europeu i el Consell sobre els procediments dels contractes públics, pel que fa referència a la revisió dels CPV, són:

85311000-5 Serveis d'assistència social  
85312300-2 Serveis d'orientació i assessorament

85311300-5 Serveis de benestar social proporcionats a nens i a joves  
85312000-9 Serveis d'assistència social sense allotjament

#### **3. Descripció de la situació actual**

Finançat per



Financiado por  
la Unión Europea  
NextGenerationEU



Next Generation  
Catalunya



Generalitat de Catalunya  
Departament d'Empresa  
i Treball



a. Situació en la Institució

- Situació de la institució que genera la necessitat a contractar i raons que motiven la necessitat:

La comarca de l'Alt Empordà presenta una sèrie d'especificitats, molt diverses entre si, que condicionen els serveis d'atenció als joves sense llar.

- Com a comarca fronterera hi ha un volum importat de persones en situació de trànsit cap a altres països Europeus, especialment en els municipis fronterers de Portbou i La Jonquera.
- L'estacionalitat de l'economia local, especialment en els sectors turístic i agrícola, afavoreix que persones de procedències diverses, sense estabilitat familiar i econòmica es desplacin a la comarca per realitzar feines puntuals.
- Les ofertes de feina de temporada en el sector agrícola (temporada de la poma i verema) tradicionalment afavoreixen l'arribada de persones d'origen migrant, que sovint no disposen d'habitatge, i per tant es troben en condicions de sensellarisme
- En els darrers anys ha estat creixent el nombre d'infants, adolescents i joves arribats a la comarca que emigren a Europa sense les seves famílies per cercar millors oportunitats de vida. No existeix un cens exhaustiu d'aquest joves, però els professionals de l'àrea de Benestar Consell Comarcal han constatat un creixement importat de joves majors de 18 anys en situació de sensellarisme.
- Famílies en situació de risc de desnonament o que viuen en infrahabitatges com a conseqüència dels efectes de la precarietat laboral i la cronificació de situacions socials.

En relació amb el col·lectiu de joves sense llar entre 18 i 25 anys pren especial importància la situació dels joves que han realitzat un procés migratori, alguns d'ells extutelats del sistema públic, i no disposen de referents adults ni xarxa de suport, per la seva extrema vulnerabilitat a la que estan exposats, per tal de donar resposta a aquesta situació neix la necessitat de treballar amb aquests joves de manera comunitària i col·laborativa sense llar d'entre 18 i 25 anys i dur a terme les pautes següents:

- S'han de fer grups tan homogenis com sigui possible de joves per treballar-hi, que estiguin desvinculats de la tasca que es faci amb les persones sense llar majors d'edat i més cronificades. Els grups poden tenir entre un mínim de 13 i un màxim de 17 membres i es podran anar cobrint les places que vagin quedant lliures a mesura que els joves vagin completant-ne l'itinerari d'inserció sociolaboral.
- Cal posar el màxim d'èmfasi a oferir-los orientació, formació i experiència professionalitzadora, i en la regulació de la seva situació administrativa, com a via principal per superar la seva situació de sensellarisme.
- S'han de prioritzar els pisos compartits com a solució habitacional preferent, però s'ha d'intensificar l'atenció perquè sigui similar a la del mòdul de Primer la llar, atès que cal més acompanyament.
- Cada jove ha de disposar d'un pla de treball individual, que tingui com a objectiu principal afavorir-ne l'emancipació en un termini establert. El termini previst per defecte comprèn entre 12 i 24 mesos, que es podrà ampliar fins a un màxim de 36 mesos amb informe justificatiu individual de la Comissió Gestora.
- Excepcionalment, s'hi pot incloure un màxim de dos joves d'entre 26 i 28 anys en el cas que ja tinguessin relació prèvia de convivència amb el grup de joves



amb el qual es vol treballar.

- Objectius que es pretenen aconseguir amb el contracte:

L'objecte del present contracte consisteix en oferir el Servei de gestió integral del projecte Sostre 360°, de seguiment i acompanyament socioeducatiu, i de gestió de les prestacions de joves sense llar d'entre 18 i 25 anys. La gestió integral contempla l'acompanyament i mantenció d'un grup de 15 joves sense referents i sense llar d'edats compreses entre 18 i 25 anys. També s'ofereix una orientació, formació i l'acompanyament a la regulació de la seva situació administrativa per tal de completar l'itinerari d'inserció sociolaboral.

Aquest contracte és susceptible d'estar finançat en el marc de les subvencions del Departament de Drets Socials en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, finançat per la Unió Europea, amb càrrec als Fons Next Generation UE. En concret, es troba dins de la política palanca 8 "Nova econòmica de les cures i polítiques d'ocupació", que inclou el Component 22 "Pla de xoc per a l'economia de les cures i reforç a les polítiques d'inclusió", Inversió número 2, relativa a "Pla de Modernització dels Serveis Socials: Transformació tecnològica, innovació, formació i reforç de l'atenció a la infància", de l'esmentat PRTR, i dins del Contracte programa 2022-2025, Projecte número 4.

- Pros i les possibles contres que té no cobrir la necessitat:

Les pros de cobrir aquesta necessitat són donar una resposta al creixent nombre d'adolescents i joves arribats a la comarca que emigren a Europa sense les seves famílies per cercar millors oportunitats de vida. No existeix un cens exhaustiu d'aquest joves, però els professionals de l'àrea de Benestar Consell Comarcal han constatat un creixement importat de joves majors de 18 anys en situació de sensellarisme.

Les possibles contres de no realitzar aquesta contractació i, per tant, no prestar aquest servei són desatendre aquestes persones tan vulnerables i que es troben en situacions desfavorides, alhora que s'augmenten les seqüeles que aquestes situacions poden provocar.

#### **b. Marc normatiu**

- Competència: Delegada

- Fonament legal: l'article 25 i ss de la LRBRL, o 25 i ss DL 4/2003 d'organització comarcal
- Normativa sectorial relacionada amb la necessitat a cobrir:
  - Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.
  - Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de Serveis Socials.
  - Decret 142/2010, d'11 d'octubre, pel qual s'aprova la Cartera de Serveis.

#### **4. Consideracions tècniques i requeriments**



Totes les consideracions tècniques i requeriments estan relacionats en els Plecs Tècnics.

## 5. Anàlisi Econòmica

### a. Estudi de mercat

El pressupost de licitació del contracte és d'un total de DOS-CENTS QUARANTA-UN MIL SIS-CENTS NORANTA-NOU EUROS AMB SEIXANTA-SET CÈNTIMS (241.699,67 €) més 24.169,97 € en concepte d'IVA, la qual cosa suposa una despesa màxima de DOS-CENTS SEIXANTA-CINC MIL VUIT-CENTS SEIXANTA-NOU EUROS AMB SEIXANTA-QUATRE CÈNTIMS (265.869,64 €).

El pressupost base de licitació, per a tota la durada del contracte, es desglossa d'acord amb els costos directes i indirectes que a continuació es relacionen:

Concepte	Import anual	Import contracte (3 anualitats)
<b>Costos directes:</b>		
Costos mà d'obra adscrita al servei	67.742,33	203.226,98
Costos material i altres	5.500,00	16.500,00
<b>Total costos directes</b>	<b>73.242,33</b>	<b>219.726,98</b>
<b>Costos indirectes:</b>		
Despeses generals (6%)	4.394,54	13.183,62
Benefici industrial (4%)	2.929,69	8.789,08
Pressupost base	80.566,56	241.699,67
IVA (10%)	8.056,66	24.169,97
<b>Total costos indirectes</b>	<b>15.380,89</b>	<b>46.142,66</b>
<b>PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ</b>	<b>88.623,21</b>	<b>265.869,64</b>

En qualsevol cas, per a l'estimació dels costos de personal s'han tingut en compte els mínims establerts en funció del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc (codi de conveni núm. 79002575012007).

En aquest sentit, el cost del personal assignat a l'execució del contracte, es desglossa, d'acord amb el següent (cost corresponent a la durada inicial del contracte):

	COST PERSONAL		COST ANUALITAT	COST CONTRACTE (3 ANUALITATS)
	INTEGRADOR/A SOCIAL	EDUCADOR/A SOCIAL		
<b>PREU BASE x TREBALLADOR/A (sobre estimació hores anuals)</b>	<b>23.814,00</b>	<b>26.365,50</b>	<b>50.179,50</b>	<b>150.538,50</b>
<b>Nº TREBALLADORS</b>	1	1		
<b>SOU BASE TOTAL PERSONAL</b>	23.814,00	26.365,50	50.179,50	150.538,50
<b>SEGURETAT SOCIAL (32%)</b>	7.620,48	8.436,96	16.057,44	48.172,32
<b>DESPESES VINCLADES (3%)</b>	714,42	790,97	1.505,39	4.516,16
<b>TOTAL COSTOS DIRECTES</b>	<b>32.148,90</b>	<b>35.593,43</b>	<b>67.742,33</b>	<b>203.226,98</b>

L'oferta que presentin els licitadors no podrà excedir la quantia indicada, entenent-se que en l'oferta estan incloses totes les despeses, i impostos que hagi d'assumir el licitador per tal de dur a terme el servei/subministrament objecte del contracte, entre ells l'IVA i altres imports, els transports, despeses de personal, material, etc.



b. Valor Estimat

El valor estimat del contracte, d'acord amb el que disposa l'article 101 de la LCSP, és de QUATRE-CENTS CINQUANTA-UN MIL CENT SETANTA-DOS EUROS AMB SETANTA-DOS CÈNTIMS (451.172,72 €), IVA exclòs.

El mètode de càlcul per a la determinació del VEC, és el següent:

Import del contracte: 241.699,67 €

Import possibles pròrrogues (2 anualitats): 161.133,12 €

Import modificacions previstes en els plecs (Art. 204 LCSP): 48.339,93 €

**Total valor estimat del contracte: 451.172,72 €**

c. Viabilitat

El present contracte està finançat "en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència – Finançat per la Unió Europea – Next Generation UE"

Contracte Programa 2022-2025 (exp2022/714) signat pel Consell Comarcal en data 26 de juliol de 2022. fitxa 48.2 Atenció primària\_atenció a les persones sense llar, projecte sostre 360°.

Imports acceptat total 348.400€ i per anualitats:

2023.....69.680,00 €

2024.....139.360,00 €

2025.....139.360,00 €

d. Estabilitat pressupostària i Sostenibilitat financera

- No ha estat necessari formalitzar una operació de crèdit per finançar la present contractació
- Els compromisos de despesa generats per aquesta contractació es faran complint el període mitjà de pagament a proveïdors.
- La despesa prevista es troba recollida al pressupost del Consell Comarcal, en l'aplicació pressupostària següent: 40 3211 2279903 del pressupost de l'exercici 2023

d.1. Projectió del efectes econòmics del contracte

OPCIÓ 1. La projecció dels efectes econòmics d'aquest contracte durant la seva vida útil, detallant com a mínim 5 anys, es preveu mínima o nul·la donat l'àmbit funcional, territorial o temporal del contracte. Per tant, s'informa que la repercussió que pugui comportar l'execució del contracte pot quedar perfectament inclosa en les aplicacions ordinàries anuals del pressupost comarcal sense que això suposi cap increment addicional de la seva dotació.



Distribució de les anualitats:

2023: 44.311,60 €

2024: 88.623,22 €

2025: 88.623,22 €

2026: 44.311,60 €

La suma total correspon als 265.869,64€.

Pel que fa la despesa per als exercicis 2024, 2025 i 2026, el seu finançament es subordinarà al crèdit que per als esmentats exercicis autoritzi el pressupost corresponent, atès que la despesa té el caràcter de plurianual, restant condicionat el crèdit per als propers exercicis, a l'existència de crèdit adequat i suficient en el pressupost respectiu de cada exercici dels anteriorment citats.

## **6. Anàlisi del Procediment**

### a. Justificació del procediment

D'acord amb el valor estimat del contracte, el procediment més adequat per a dur a terme la contractació és el següent:

-Obert subjecte a regulació harmonitzada, (art. 22 LCSP)

### b. Qualificació del contracte

Contracte de serveis.

### c. Justificació del NO fraccionament del contracte en diversos contractes

No es fracciona l'objecte del contracte amb la finalitat de disminuir la quantia del mateix i eludir així els requisits de publicitat o els relatius al procediment d'adjudicació que correspongui. No s'han separat les prestacions que formen la unitat funcional o operativa de l'objecte del contracte.

L'objecte és oferir un servei de gestió integral del projecte Sostre 360°, de seguiment i acompanyament socioeducatiu, i de gestió de les prestacions de joves sense llar d'entre 18 i 25 anys, i per tant forma una unitat funcional.

El finançament està vinculat al contracte programa i no es preveu altres contractacions amb el mateix objecte.

### d. Anàlisi d'execució per lots

No procedeix, per raons d'idoneïtat en l'execució global per a la prestació del servei, d'acord amb les especificacions del Plec de prescripcions tècniques. El servei ha de contemplar una visió i metodologia de treball unificades, el que aconsella la no divisió en lots. Per altra banda, l'adjudicació a diferents empreses incrementaria el cost global i la coordinació eficient del servei.

La possibilitat d'exceptonar la divisió en lots consta expressament prevista en l'article 99.3 LCSP, d'acord amb el qual:



*"Sempre que la naturalesa o l'objecte del contracte ho permetin, s'ha de preveure la realització independent de cadascuna de les seves parts mitjançant la seva divisió en lots, i es poden reservar lots de conformitat amb el que disposa la disposició addicional quarta.*

*No obstant això, l'òrgan de contractació pot no dividir en lots l'objecte del contracte quan hi hagi motius vàlids, que s'han de justificar degudament en l'expedient, excepte en els casos de contractes de concessió d'obres.*

*En tot cas, es consideren motius vàlids, a l'efecte de justificar la no-divisió en lots de l'objecte del contracte, els següents:*

*b) El fet que la realització independent de les diverses prestacions compreses en l'objecte del contracte en dificulti l'execució correcta des del punt de vista tècnic; o bé que el risc per a l'execució correcta del contracte procedeixi de la naturalesa del seu objecte, en implicar la necessitat de coordinar l'execució de les diferents prestacions, qüestió que es podria veure impossibilitada per la seva divisió en lots i l'execució per una pluralitat de contractistes diferents. Tots dos aspectes, si s'escau, s'han de justificar degudament en l'expedient".*

En el cas del servei que es licita cal que es gestioni de forma unificada i sota una mateixa coordinació i supervisió, raó per la qual s'ha acordat la no divisió en lots.

#### **e. Durada**

- Durada inicial: 3 anys

- Possibilitat de pròrrogues: el present contracte es podrà prorrogar dues anualitats, any a any.

La pròrroga, tal com preveuen els presents Plecs i d'acord amb les previsions de l'article 29.2 LCSP, s'acordarà per l'òrgan de contractació i serà obligatòria per a la contractista, amb un preavís mínim de dos (2) mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte.

#### **f. Subrogació de personal**

No hi ha subrogació de personal.

#### **g. Criteris d'adjudicació**

- La selecció de l'adjudicatari serà mitjançant diversos criteris d'adjudicació, els quals estan relacionats amb l'objecte del contracte, tal com estableix l'article 145.2 de la LCSP.

- Els criteris relacionats amb la qualitat representen, almenys, el 51% de la puntuació assignable en la valoració de les ofertes.

Per a l'adjudicació del contracte es tindran en compte diversos criteris en base a la millor relació qualitat-preu, als efectes del que disposa l'art. 145 de la LCSP, criteris que versaran sobre els aspectes econòmics i tècnics relatius a l'objecte del contracte.



Els criteris a aplicar per valoració de les ofertes presentades amb la ponderació atribuïda a cadascun d'ells i que determinaran la selecció de la proposició econòmicament més avantatjosa, són els següents, amb un màxim total per a tots ells de 100 punts:

#### RESUM PUNTUACIÓ

Criteris de valoració automàtica – màxim 55 punts

1. Oferta econòmica.....45 punts
2. Experiència addicional de l'equip de treball.....10 punts

Criteris de valoració sotmesos a judici de valor – màxim 45 punts

1. Proposta de realització del servei.....25 punts
2. Proposta d'un projecte de formació i inserció laboral.....10 punts
3. Proposta d'un projecte d'acompanyament i educació en l'àmbit de la salut.....10 punts

La valoració es farà d'acord amb la documentació aportada pel licitador, segons el contingut i requeriments dels presents plecs.

En cas que les propostes presentades comportin dubtes d'interpretació i, per tant, de valoració, la Mesa pot acordar-ne la seva exclusió.

#### Llindar de qualitat:

S'estableix com a llindar mínim de qualitat l'obtenció de 20 punts en la proposta avaluable amb criteris sotmesos a judici de valor. Les ofertes que no obtinguin un mínim de 20 punts, seran rebutjades en estimar-se qualitativa i tècnicament insuficients. Respecte els licitadors que estiguin en aquesta circumstància ja no es procedirà a l'obertura del sobre avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics.

#### Descripció dels criteris de valoració automàtica

##### Oferta econòmica

Es valorarà amb un màxim de 45 punts l'oferta més econòmica, això és, baixa sobre el pressupost base de licitació sense incloure l'IVA, d'acord amb els següents criteris:

- a) Obtindrà la màxima puntuació (45 punts) l'oferta que presenti la baixa més econòmica sobre el preu de licitació total, sense comptar aquelles que, d'acord amb els criteris establerts en els presents Plecs, es considerin com a baixes anormals.
- b) Per a la determinació dels punts que corresponen a la resta d'ofertes, d'acord amb un criteri de proporcionalitat, s'aplicarà la següent fórmula:





$$P_v = \left[ 1 - \left( \frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left( \frac{1}{M} \right) \right] \times P$$

On:

*P* = Puntuació màxima del criteri de preu = 45

*P<sub>v</sub>* = Puntuació de l'oferta a valorar

*O<sub>m</sub>* = Millor oferta

*O<sub>v</sub>* = Oferta a valorar

*IL* = Pressupost de licitació

*M* = Factor de Modulació = 1,45

*\*Fórmula segons "INFORME SOBRE L'ANÀLISI DE FÓRMULES DE VALORACIÓ I PUNTUACIÓ PROPORCIONALS PER A LES OFERTES ECONÒMIQUES I LES PROPOSTES TÈCNIQUES", de 23 de juny de 2017, redactat per Albert Olives Estruch, responsable d'anàlisi econòmica de la Direcció General de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya.*

- *Les ofertes que es trobin per sobre del pressupost de licitació seran excloses.*

Experiència addicional de l'equip de treball

D'acord amb l'article 145 de la LCSP, la millor qualitat – preu s'avaluarà d'acord amb criteris econòmics i qualitius, entre ells, l'organització, experiència i qualificació del personal adscrit al contracte encarregat de la seva execució quan aquest factor de qualitat pugui afectar significativament a la millor execució, com és el cas del present contracte (art. 145.2.2 de la LCSP).

El present contracte donat el grau d'especialització requerit per personal assignat a l'execució del contracte, per al compliment dels objectius definits, es valorarà amb un màxim de 10 punts l'experiència addicional en aquest àmbit de l'equip de treball assignat a l'execució del contracte:

- a) Experiència de l'Educador/a Social i/o treballador/a social, que haurà d'estar en possessió del títol de grau o de la diplomatura en educació social i/o treball social, així com acreditar experiència per sobre del mínim requerit en la solvència tècnica en el treball amb joves en situació de risc, que durà a terme les funcions descrites en el plec de prescripcions tècniques.

Es valorarà amb un màxim de 5 punts d'acord amb els anys d'experiència acreditada realitzant les funcions que s'especifiquen en el plec de prescripcions tècniques com a treballador/a i/o educador/a del servei:

- Si té 2 anys d'experiència.....1 punt
- Si té 3 anys d'experiència.....2,5 punts
- Si té 4 anys d'experiència.....5 punts

- b) Experiència de l'Integrator/a social, amb la titulació de cicle formatiu de grau superior en integració social, i acreditar una experiència per sobre del mínim



requerit en la solvència tècnica en el treball amb joves en situació de risc, que durà a terme les funcions descrites en el plec de prescripcions tècniques.

Es valorarà amb un màxim de 5 punts d'acord amb els anys d'experiència acreditada realitzant les funcions que s'especifiquen en el plec de prescripcions tècniques com a integrador/a social del servei:

- Si té 2 anys d'experiència.....1 punt
- Si té 3 anys d'experiència.....2,5 punts
- Si té 4 anys d'experiència.....5 punts

### Forma de valoració

Per tal de justificar-ho, caldrà aportar per part de l'empresa proposada com adjudicatària en el moment del requeriment de la documentació:

- Curriculum vitae de la persona adscrita que compon l'equip de treball.
- Certificat de l'empresari certificant les feines desenvolupades (columna nombre de treballs) i els anys així com l'import de facturació per a la cada un dels treballs indicats, als quals s'acompanyarà dels documents que acreditin la realització de la prestació vinculada a l'objecte del contracte (certificats de bona execució, contractes, factures... etc.)

### Descripció dels criteris que depenen de judici de valor

Es valorarà la proposició tècnica en relació amb els criteris sotmesos a judici de valor d'acord amb els valors numèrics establerts per a cada criteri i subcriteri en el plec de clàusules administratives particulars, i posteriorment s'ordenaran les diferents propostes valorades per ordre decreixent, i s'aplicarà la fórmula següent per obtenir la puntuació:

$$P_{op} = Px \frac{VT_{op}}{VT_{mv}}$$

On:

$P_{op}$  = puntuació de l'oferta a puntuar

$P$  = puntuació del criteri /subcriteri

$VT_{op}$  = valoració tècnica de l'oferta que es puntuarà

$VT_{mv}$  = valoració tècnica de l'oferta millor valorada

*\*Fórmula establerta a la "DIRECTRIU 1/2020 D'APLICACIÓ DE FÓRMULES DE VALORACIÓ I PUNTUACIÓ DE LES PROPOSICIONS ECONÒMICA I TÈNICA" emesa per la Junta Consultiva de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya.*

La fórmula s'aplica a cada criteri i, si escau, a cadascun dels subcriteris per separat, per després obtenir la puntuació total.



Proposta de realització del servei (màxim 25 punts)

Plantejament d'un projecte tècnic que descrigui la prestació del servei fent una descripció dels procediments de treball que es duran a terme. Es valorarà que el projecte constin els procediments següents:

Es valorarà que al projecte constin els procediments següents:

- Atenció a l'habitatge presencial (fins a 4 punts)
- Comunicació amb el Servei Bàsic d'Assistència Social (fins a 3 punts)
- Circuit d'actuacions (fins a 3 punts)
- Descripció de l'organització interna de l'habitatge (fins a 3 punts)
- Acompanyament educatiu (fins a 3 punts)
- Acompanyament i assessorament jurídic (fins a 3 punts)
- Descripció dels sistemes d'avaluació (fins a 3 punts)
- Recerca d'habitatges (fins a 3 punts)

*Màxim 6 pàgines (equivalent a 3 fulls a dues cares) (Arial 10), (no es tindrà en compte per a la valoració tot el que excedeixi de l'extensió fixada).*

Proposta d'un projecte de formació i inserció laboral (màxim 10 punts)

Plantejament d'un projecte tècnic que descrigui la prestació del servei fent una descripció de les diferents actuacions que es duran a terme.

Es valorarà que al projecte constin i es descriguin com es duran a terme les actuacions següents:

- Acompanyar en el procés de formació i inserció laboral (fins a 5 punts)
- Potenciar formacions de caràcter pràctic i assolir competències lingüístiques (fins a 5 punts)

*Màxim 4 pàgines (equivalent a 2 fulls a doble cara) (Arial 10), (no es tindrà en compte per a la valoració tot el que excedeixi de l'extensió fixada).*

Proposta d'un projecte d'acompanyament i educació en l'àmbit de la Salut (màxim 10 punts)

Plantejament d'un programa educatiu que ofereixi un assessorament en l'àmbit de l'alimentació, l'activitat física, la prevenció del consum d'alcohol i de drogues.

Es valorarà que al programa constin i es descriguin com es duran a terme les actuacions següents:

- Facilitar l'accés a la xarxa sanitària normalitzada (CAP) (fins a 5 punts)
- Educar en la salut sexual i afectiva, emocional i física (fins a 5 punts)

*Màxim 4 pàgines (equivalent a 2 fulls a doble cara) (Arial 10), (no es tindrà en compte per a la valoració tot el que excedeixi de l'extensió fixada).*



### Criteris de valoració dels anteriors apartats

- S'atorgarà la puntuació màxima definida per a cada subcriteri, si:
- Compleix amb els objectius generals i específics definits al PPT, la proposta és coherent, adequada i viable.
- La informació aportada és correcta i no presenta cap dubte d'interpretació
- Detalla o aporta la informació requerida.
- Garanteix la correcta execució dels treballs dins la planificació proposada.

### Pel que fa als apartats H.3.1:

Es descomptarà un 10% dels punts en la valoració de cada apartat si concorre alguna o algunes de les següents incidències (10% menys de punts equivalent 2,5 punts menys sobre el màxim de punts per a cada incidència fins a arribar als 0 punts, segons cada aspecte que es valora):

- La documentació informació presentada genera problemes de comprensió o d'interpretació o no permet valorar-la adequadament
- Manca informació suficient o documentació indispensable
- No s'ajusta als objectius generals o específics definits al PPT
- La proposta no garanteix la correcta execució

En qualsevol cas, la ponderació de la puntuació a atorgar en funció d'aquests criteris es realitzarà, de forma motivada, a través del corresponent Informe, i atenent als criteris o aspectes de valoració anteriorment indicats, per part dels Serveis Tècnics de l'òrgan contractant.

### Pel que fa als apartats H.3.2 i H.3.3:

Es descomptarà un 10% dels punts en la valoració de cada apartat si concorre alguna o algunes de les següents incidències (10% menys de punts equivalent 1 punts menys sobre el màxim de punts per a cada incidència fins a arribar als 0 punts, segons cada aspecte que es valora):

- La documentació informació presentada genera problemes de comprensió o d'interpretació o no permet valorar-la adequadament
- Manca informació suficient o documentació indispensable
- No s'ajusta als objectius generals o específics definits al PPT
- La proposta no garanteix la correcta execució

En qualsevol cas, la ponderació de la puntuació a atorgar en funció d'aquests criteris es realitzarà, de forma motivada, a través del corresponent Informe, i atenent als criteris o aspectes de valoració anteriorment indicats, per part dels Serveis Tècnics de l'òrgan contractant.

## **h. Solvència**

- La solvència econòmica i financera s'ha fixat per sota del límit màxim que marca la LCSP (una vegada i mitja el valor estimat del contracte), i aquesta s'ha establert de conformitat



amb el límit supletori mínim que estableix tant la LCSP com el RD 1098/2001 (una vegada i mitja el valor estimat del contracte o una vegada i mitja el valor anual mitjà del contracte). Pel que fa a la solvència tècnica, aquesta s'ha calculat de conformitat amb el criteri supletori establert a l'article 90 de la LCSP.

#### **i. Condicions especials d'execució**

- S'estableix, almenys, una de les condicions especials d'execució de tipus mediambiental, social o relatives a l'ocupació, de les que determina l'art. 202 de la LCSP, la qual està vinculada amb l'objecte del contracte, en el sentit de l'article 145 de la LCSP.

Condicions especials d'execució de caràcter social (art.202 LCSP) - Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual:

L'empresa contractista haurà de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni col·lectiu que els resulti d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

El responsable del contracte podrà requerir en tot moment a l'adjudicatària per tal que declari formalment que ha complert amb l'expressada obligació. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació, en el seu cas, podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte de l'esmentat compliment.

Les condicions especials d'execució establertes en els presents plecs seran igualment exigides a tots els subcontractistes que participin en l'execució del contracte.

---

#### **Conclusió**

La cap de l'Àrea de Benestar Social proposa la contractació del Servei de gestió integral del projecte Sostre 360º, de seguiment i acompanyament socioeducatiu, i de gestió de les prestacions de joves sense llar d'entre 18 i 25 anys.

Figueres, a la data de la signatura electrònica.

La Directora Tècnica de Benestar Social

M. Rosa Guixé Valls