

**Plec de prescripcions tècniques per a la contractació administrativa per procediment obert simplificat dels serveis de creativitat, conceptualització, disseny i producció de diversos materials per a la prevenció de riscos laborals**

**Expedient: EMO-2023-331**

**1. Objecte del contracte**

L'objecte d'aquesta contractació és el servei de creativitat, conceptualització, disseny i producció de diversos elements de divulgació i tècnics sobre diversos àmbits de la prevenció de riscos laborals a les empreses.

**2. Contingut dels serveis a prestar**

L'empresa contractista haurà de realitzar els serveis de creativitat, conceptualització, disseny, realització i producció de diversos elements de divulgació i tècnics sobre diversos àmbits de la prevenció de riscos laborals a les empreses amb els objectius següents:

1. Incidir sobre les mesures preventives a adoptar en diversos sectors d'activitat per reduir-ne les xifres de sinistralitat laboral a Catalunya.
2. Fomentar el treball segur i saludable en uns àmbits concrets d'activitat.
3. Aportar informació tècnica destinada als actors responsables d'aplicar les mesures preventives en els sectors d'activitat escollits.
4. Conscienciar la societat que la prevenció de riscos laborals és coresponsabilitat de tothom: empreses, agents socials, persones treballadores, administració i tots els agents de la prevenció de riscos laborals, fent especial èmfasi en els sectors triats.
5. Millorar la identitat visual i comunicativa de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral (ICSSL).
6. Posicionar l'ICSSL com a referent de la Prevenció de Riscos Laborals (PRL) en aquells sectors d'activitat triats.

S'adjunta brífing annex amb les característiques tècniques del servei.

**3. Condicions i terminis de lliurament dels materials**

L'empresa contractista disposarà d'un mes a comptar des del dia següent de la signatura del contracte per lliurar el manual d'estil.

Un cop definit el manual d'estil, l'ICSSL lliurarà, de manera esglaonada, a l'empresa els continguts tècnics de cada àmbit o tema, i especificarà els materials concrets que es volen produir en cada cas (vídeos, infografies, cartells, guies,...)

Després de cada lliurament de continguts tècnics per part de l'ICSSL, l'empresa contractista disposarà de 15 dies per lliurar una proposta de materials.

Independentment dels terminis fixats en els paràgrafs anteriors, l'execució del contracte serà des del dia següent de la signatura del contracte fins com a màxim el 31 de desembre de 2023.

L'ICSSL parteix d'una proposta inicial de materials informatius sobre seguretat i salut laboral per a aquest any sobre les següents temàtiques: riscos psicosocials, assetjament psicològic en el treball, seguretat laboral viària (desplaçaments de feina i repartidors amb vehicles de mobilitat personal), utilització de màquines, i sector d'hoteleria.



Doc. original signat per:  
Òscar Riu i Garcia 21/03/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web [csv.gencat.cat](http://csv.gencat.cat) fins al 23/05/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0JGOQOQX48ERUQMEZT2O95T4ICLF5SCS

Data creació còpia:  
23/05/2023 13:02:22

Pàgina 1 de 9

#### 4. Obligacions específiques del contractista

El contractista es compromet a posar tots els mitjans personals i materials que siguin precisos per a la correcta execució de les tasques a desenvolupar i a facilitar tota la informació i assistència necessàries per a la utilització dels resultats aportats. La propietat dels treballs adjudicats correspondrà a l'Administració de la Generalitat de Catalunya i ningú podrà fer-ne ús sense la seva autorització.

Representant de l'empresa contractista davant de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral (DGRLTASSL)

L'empresa contractista, un cop formalitzat el contracte, haurà de fer constar la persona que serà la responsable de l'empresa davant la DGRLTASSL, expressant el nom i cognoms, i el correu electrònic i telèfons fix i/o mòbil de l'empresa.

Aquesta persona haurà de centralitzar les relacions entre l'empresa contractista i el responsable de la DGRLTASSL i assumirà la direcció tècnica del personal que porti per dur a terme aquesta contractació.

Com a representant de l'empresa contractista davant la DGRLTASSL i com a director/a tècnic/a, aquesta persona durà a terme el seguiment i control de l'execució del contracte a nivell econòmic i tècnic; l'emissió de les certificacions i facturació dels serveis realitzats; la resolució de les incidències que puguin sorgir, així com el lliurament de la informació i documentació que la DGRLTASSL sol·liciti a l'empresa en relació amb l'execució d'aquest contracte, a més de la coordinació tècnica dels treballs que són objecte d'aquest contracte.

#### 5. Forma de pagament

Es realitzarà mitjançant factures parcials corresponents als diferents conceptes i productes, a mesura que es vagin executant, prèvia certificació de la correcta execució dels treballs encomanats una vegada finalitzada la tasca.

El director general de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral

Òscar Riu i García

Document electrònic administratiu garantit amb signatura electrònica amb certificats del Consorci AOC. La política de signatura aplicable és "Condicions tècniques de signatura electrònica dels actes administratius i de les manifestacions de voluntat en suport informàtic".



Doc. original signat per:  
Òscar Riu i García 21/03/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al  
web [csv.gencat.cat](http://csv.gencat.cat) fins al 23/05/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0JGOQOQX48ERUQMEZT2095T4ICLF5SCS

Data creació còpia:  
23/05/2023 13:02:22

Pàgina 2 de 9

**Annex Brifing per a la creativitat d'una línia gràfica i producció de materials divulgatius i tècnics sobre diversos àmbits de la prevenció de riscos laborals a les empreses.**

1. Antecedents
2. Descripció de l'encàrrec
3. Objectius de comunicació
4. Missatge dels materials
5. Públic objectiu
6. To i estil dels materials
7. Perspectiva de gènere
8. Elements de comunicació
9. Calendari
10. Requeriments

**1. Antecedents**

La prevenció de riscos laborals és una de les prioritats del Departament d'Empresa i Treball, ja que la seguretat i la salut de les persones treballadores és fonamental per assolir una societat digna i segura. En aquest sentit, tothom, des de les diferents vessants, hem d'articular els esforços necessaris i prendre les decisions adequades per tal de disminuir els accidents laborals i impulsar i crear cultura preventiva a les empreses.

L'any 2021 va ser aprovada l'Estratègia Catalana de Seguretat i Salut Laboral 2021-2026 (ECSSL 2021-2026), que es va elaborar i pactar amb les patronals i sindicats més representatius del país. L'ECSSL 2021-2026 comporta un nou impuls a la lluita contra la xacra que suposen els accidents laborals al nostre país i al foment de la prevenció de riscos laborals. Però aquesta nova estratègia també ha de comportar una nova forma de comunicar per part del Govern en l'àmbit de la prevenció. Per aquest motiu, l'any 2022 es va redefinir la marca "A la feina cap risc", mantenint l'essència del missatge però actualitzant la part gràfica:

<https://identitatcorporativa.gencat.cat/ca/descarregues/departaments-i-imatges-propies/departament-d'empresa-i-treball/identificacions-per-a-campanyes-publicitaries/a-la-feina-cap-risc/>

L'encarregat d'organitzar, desenvolupar i promoure activitats relacionades amb la formació i la promoció en matèria de seguretat i salut laboral és l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral (ICSSL), dins de la Direcció General de Relacions Laboral, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral del Departament d'Empresa i Treball.

Una de les línies de treball de l'ICSSL és l'elaboració de materials tècnics i divulgatius sobre prevenció de riscos laborals adreçats a les persones treballadores, les empreses, el personal tècnic de prevenció, els delegats sindicals de prevenció i altres agents implicats en la seguretat i salut laboral.

Aquests materials informatius –publicacions de diferents formats i, darrerament, també càpsules audiovisuals- tracten sobre l'avaluació i mesures de prevenció de tot tipus de riscos i accidents al lloc de treball en qualsevol dels sectors professionals, com es pot consultar en aquest apartat de la web:

[https://treball.gencat.cat/ca/ambits/seguretat\\_i\\_salut\\_laboral/riscos\\_i\\_condicions\\_treball/](https://treball.gencat.cat/ca/ambits/seguretat_i_salut_laboral/riscos_i_condicions_treball/)



Doc. original signat per:  
Òscar Riu i Garcia 21/03/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web [csv.gencat.cat](http://csv.gencat.cat) fins al 23/05/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0JGOQOQX48ERUQMEZT2095T4ICLF5SCS

Data creació còpia:  
23/05/2023 13:02:22

Pàgina 3 de 9



Alguns dels materials que s'han elaborat durant l'any 2022 són:

Campanya per a la prevenció dels accidents per caiguda d'altura (guies divulgatives, vídeos i cartell):

[https://treball.gencat.cat/ca/ambits/seguretat\\_i\\_salut\\_laboral/riscos\\_i\\_condicions\\_treball/mesures\\_per\\_risc/caiguda-altura/](https://treball.gencat.cat/ca/ambits/seguretat_i_salut_laboral/riscos_i_condicions_treball/mesures_per_risc/caiguda-altura/)

Cartell sobre la prevenció del cop de calor a l'estiu:

[https://treball.gencat.cat/ca/ambits/seguretat\\_i\\_salut\\_laboral/riscos\\_i\\_condicions\\_treball/mesures\\_per\\_risc/calor/](https://treball.gencat.cat/ca/ambits/seguretat_i_salut_laboral/riscos_i_condicions_treball/mesures_per_risc/calor/)

Píndoles audiovisuals informatives per a l'autogestió de la prevenció de riscos laborals per a persones treballadores autònomes:

[https://treball.gencat.cat/ca/ambits/seguretat\\_i\\_salut\\_laboral/riscos\\_i\\_condicions\\_treball/mesures\\_per\\_activitat/autonomos/](https://treball.gencat.cat/ca/ambits/seguretat_i_salut_laboral/riscos_i_condicions_treball/mesures_per_activitat/autonomos/)

Quadern de prevenció: sector carni i de volateria:

[https://treball.gencat.cat/web/.content/09\\_-\\_seguretat\\_i\\_salut\\_laboral/publicacions/imatges/QP-sector-carni.pdf](https://treball.gencat.cat/web/.content/09_-_seguretat_i_salut_laboral/publicacions/imatges/QP-sector-carni.pdf)

Quadern de prevenció: recomanacions ergonòmiques en el sector de les fleques i les pastisseries:

[https://treball.gencat.cat/web/.content/09\\_-\\_seguretat\\_i\\_salut\\_laboral/publicacions/imatges/QP-sector-fleques.pdf](https://treball.gencat.cat/web/.content/09_-_seguretat_i_salut_laboral/publicacions/imatges/QP-sector-fleques.pdf)

Tríptic sobre com organitzar la prevenció a la teva empresa. Modalitats organitzatives de la prevenció:

[https://treball.gencat.cat/web/.content/09\\_-\\_seguretat\\_i\\_salut\\_laboral/publicacions/imatges/Com-organitzar-la-prevencio-a-la-teva-empresa.pdf](https://treball.gencat.cat/web/.content/09_-_seguretat_i_salut_laboral/publicacions/imatges/Com-organitzar-la-prevencio-a-la-teva-empresa.pdf)

## 2. Descripció de l'encàrrec

En aquest context de millora de la comunicació en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals, l'ICSSL vol impulsar una nova línia gràfica i visual que identifiqui tots els materials divulgatius que elabora.

L'objecte d'aquesta contractació és doble: d'una banda, la creació de la línia gràfica i, d'altra banda, la producció dels materials divulgatius de l'any 2023.

### Creació de la nova línia gràfica

L'empresa contractista haurà de crear una línia gràfica que serveixi per implementar a tots els materials tècnics, informatius i divulgatius que elabori a partir d'aquest moment l'ICSSL sobre prevenció de riscos laborals i que s'haurà d'adaptar a aplicacions en diferents suports: gràfic (tant en paper com digital: guies, tríptics, cartells, infografies, creativitats per a xarxes socials) i també audiovisual (vídeos curts per a web i xarxes socials).

Els materials que elabora l'ICSSL són principalment descriptius dels riscos que pot suposar la feina en un determinat sector, acompanyats d'una proposta de mesures preventives a adoptar, i tenen la finalitat d'informar-ne de manera didàctica i entenedora les persones treballadores i les empreses d'aquell àmbit (o en general, si es tracta d'un risc de caire més transversal). Els continguts (que sempre elaborarà l'ICSSL) han d'anar acompanyats d'il·lustracions que facilitin la comprensió de les explicacions i alhora les facin més atractives.

Per tant, dins d'aquesta línia gràfica i visual, l'empresa també haurà de proposar un estil d'il·lustracions, que alhora s'hauran d'adaptar a animacions per als materials audiovisuals.

Els personatges d'aquestes il·lustracions i animacions hauran de poder representar persones treballadores (també empresaris i empresàries, personal tècnic o persones usuàries d'un servei)



Doc. original signat per:  
Òscar Riu i Garcia 21/03/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web [csv.gencat.cat](http://csv.gencat.cat) fins al 23/05/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0JGOQOQX48ERUQMEZT2O95T4ICLF5SCS

Data creació còpia:  
23/05/2023 13:02:22

Pàgina 4 de 9

 Generalitat de Catalunya  
**Departament d'Empresa i Treball**

en qualsevol tipus d'activitat professional i sector laboral, i han de reflectir diversitat de gènere, edat, procedència, etc.

L'empresa contractista elaborarà un manual d'estil de la nova línia gràfica i visual, que estableixi i descriu com han de ser les adaptacions per a tots els tipus de materials recollits a continuació (tot i que no necessàriament aquest any es produeixin tots aquests formats). En alguns tipus de material s'enllaça algun exemple anterior, però l'empresa pot replantejar el format (per exemple, mides) i fer noves propostes:

**1. Vídeos divulgatius de durada màxima 2 minuts**

Exemples de vídeos sobre prevenció d'accidents per caiguda d'altura:

<https://www.youtube.com/watch?v=Jp7m4n419W4>

[https://youtu.be/0pIN\\_mJ4dA8](https://youtu.be/0pIN_mJ4dA8)

<https://youtu.be/s-mASnk7mNM>

Exemple de vídeo sobre prevenció de riscos laborals per a autònoms:

<https://www.youtube.com/watch?v=-QeNdn9W6nA>

**2. Adaptacions dels vídeos divulgatius a una versió curta de 20 ó 30 segons per a xarxes socials o altres suports.**

Exemple sobre prevenció d'accidents per caiguda d'altura:

<https://twitter.com/alafeinacaprisc/status/1610205073082122242>

Exemple sobre prevenció del cop de calor:

<https://twitter.com/alafeinacaprisc/status/1554088138557034497>

**3. Guies divulgatives.** D'aproximadament 20 pàgines de DIN-A5.

Exemple de Quadern de prevenció: recomanacions ergonòmiques en el sector de les fleques i les pastisseries:

[https://treball.gencat.cat/web/.content/09\\_-\\_seguretat\\_i\\_salut\\_laboral/publicacions/imatges/QP-sector-fleques.pdf](https://treball.gencat.cat/web/.content/09_-_seguretat_i_salut_laboral/publicacions/imatges/QP-sector-fleques.pdf)

Exemple de guies divulgatives sobre prevenció d'accidents per caiguda d'altura:

[https://treball.gencat.cat/web/.content/09\\_-\\_seguretat\\_i\\_salut\\_laboral/documents/04\\_-\\_riscos\\_i\\_condicions\\_de\\_treball/riscos\\_laborals/caiguda-altura/WEB\\_Guia\\_Cobertes\\_TITULARS.pdf](https://treball.gencat.cat/web/.content/09_-_seguretat_i_salut_laboral/documents/04_-_riscos_i_condicions_de_treball/riscos_laborals/caiguda-altura/WEB_Guia_Cobertes_TITULARS.pdf)

[https://treball.gencat.cat/web/.content/09\\_-\\_seguretat\\_i\\_salut\\_laboral/documents/04\\_-\\_riscos\\_i\\_condicions\\_de\\_treball/riscos\\_laborals/caiguda-altura/WEB\\_Guia\\_Cobertes\\_EMPRESES.pdf](https://treball.gencat.cat/web/.content/09_-_seguretat_i_salut_laboral/documents/04_-_riscos_i_condicions_de_treball/riscos_laborals/caiguda-altura/WEB_Guia_Cobertes_EMPRESES.pdf)

[https://treball.gencat.cat/web/.content/09\\_-\\_seguretat\\_i\\_salut\\_laboral/documents/04\\_-\\_riscos\\_i\\_condicions\\_de\\_treball/riscos\\_laborals/caiguda-altura/WEB\\_Guia\\_Cobertes\\_TREBALLADORS.pdf](https://treball.gencat.cat/web/.content/09_-_seguretat_i_salut_laboral/documents/04_-_riscos_i_condicions_de_treball/riscos_laborals/caiguda-altura/WEB_Guia_Cobertes_TREBALLADORS.pdf)

**4. Guies tècniques.** D'aproximadament 20 pàgines de DIN-A4. Les guies tècniques estan dirigides a un públic més especialitzat (personal tècnic, delegats sindicals de prevenció) i solen ser més llargues que les guies divulgatives (dirigides a persones treballadores i empreses en general). S'haurà de preveure una maquetació diferenciada entre les guies divulgatives i les guies tècniques, però dins d'una línia gràfica global i coherent entre tots els materials i suports.

Enllaç al format de fulls monogràfics que s'han fet fins ara:

[https://treball.gencat.cat/ca/ambits/seguretat\\_i\\_salut\\_laboral/publicacions/monografics/](https://treball.gencat.cat/ca/ambits/seguretat_i_salut_laboral/publicacions/monografics/)



Doc. original signat per:  
Òscar Riu i Garcia 21/03/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web [csv.gencat.cat](http://csv.gencat.cat) fins al 23/05/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0JGOQOQX48ERUQMEZT2095T4ICLF5SCS

Data creació còpia:  
23/05/2023 13:02:22

Pàgina 5 de 9



5. **Cartells.**

Exemple sobre prevenció d'accidents per caiguda d'altura:

[https://treball.gencat.cat/web/.content/09\\_-\\_seguretat\\_i\\_salut\\_laboral/documents/04\\_-\\_riscos\\_i\\_condicions\\_de\\_treball/riscos\\_laborals/caiguda-altura/poster-promocional.pdf](https://treball.gencat.cat/web/.content/09_-_seguretat_i_salut_laboral/documents/04_-_riscos_i_condicions_de_treball/riscos_laborals/caiguda-altura/poster-promocional.pdf)

Exemple sobre prevenció del cop de calor:

[https://treball.gencat.cat/ca/ambits/seguretat\\_i\\_salut\\_laboral/riscos\\_i\\_condicions\\_treball/mesures\\_per\\_risc/calor/](https://treball.gencat.cat/ca/ambits/seguretat_i_salut_laboral/riscos_i_condicions_treball/mesures_per_risc/calor/)

6. **Adaptacions a creativitats estàtiques per a xarxes socials.**

7. **Infografies.**

8. **Díptics o tríptics.**

Exemple sobre modalitats organitzatives de la prevenció:

[https://treball.gencat.cat/web/.content/09\\_-\\_seguretat\\_i\\_salut\\_laboral/publicacions/imatges/Com-organitzar-la-prevencio-a-la-teva-empresa.pdf](https://treball.gencat.cat/web/.content/09_-_seguretat_i_salut_laboral/publicacions/imatges/Com-organitzar-la-prevencio-a-la-teva-empresa.pdf)

El manual d'estil haurà d'establir la tipografia, la paleta cromàtica, les il·lustracions, els grafismes, els criteris de maquetació de les guies, les caretes d'entrada i sortida dels vídeos... i tots els elements necessaris per dissenyar qualsevol material gràfic i/o audiovisual de l'ICSSL.

Aquest manual ha de permetre impulsar una nova i millorada identitat visual dels materials de l'ICSSL, que sigui unificada, coherent entre tots els suports i fàcilment identificable. Aquest nou estil també ha de ser perdurable en el temps, per tant, s'ha de tenir en compte que en el futur altres empreses hauran de poder produir nous materials per a l'ICSSL a partir del manual elaborat per la contractista d'aquest contracte. En aquest sentit, l'estil de les il·lustracions i animacions haurà de poder ser reproducible, encara que sigui de manera aproximada, per altres possibles empreses contractistes més endavant, assegurant que es mantingui sempre el "look and feel" dels materials de l'ICSSL.

En qualsevol cas, la imatge i la línia gràfica creades seran propietat en exclusiva de la DGRLTASSL, de manera que les podrà utilitzar en tots els documents que s'elaborin i es produeixin en el futur i en podrà fer les modificacions i adaptacions que cregui necessàries.

**Producció de materials divulgatius del 2023**

L'empresa contractista serà l'encarregada de produir els materials divulgatius que l'ICSSL decideixi elaborar durant l'any 2023, un cop definida la nova línia gràfica (amb l'aprovació de l'ICSSL) i elaborat el corresponent manual d'estil.

L'ICSSL parteix d'una proposta inicial de materials informatius sobre seguretat i salut laboral per a aquest any sobre les següents temàtiques: riscos psicosocials, assetjament psicològic en el treball, seguretat laboral viària (desplaçaments de feina i repartidors amb vehicles de mobilitat personal), utilització de màquines i sector d'hoteleria.

Pel que fa als materials a produir, la proposta orientativa és la següent:

- 6 vídeos divulgatius de durada màxima 2 minuts. S'hauran de lliurar en format mp4 o similar.
- 2 adaptacions dels vídeos divulgatius de durada màxima 2 minuts amb els subtítols en altres idiomes diferents del català. S'hauran de lliurar en format mp4 o similar.
- 7 adaptacions dels vídeos divulgatius a una versió curta de 20 o 30 segons per a xarxes socials o altres suports. S'hauran de lliurar en format mp4 o similar.
- 6 guies divulgatives. S'hauran de lliurar en format per a web (pdf) i també per a impremta (arts finals).
- 6 cartells. S'hauran de lliurar en format per a web (pdf) i també per a impremta (arts finals).



Doc. original signat per:  
Òscar Riu i Garcia 21/03/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web [csv.gencat.cat](http://csv.gencat.cat) fins al 23/05/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0JGOQOQX48ERUQMEZT2095T4ICLF5SCS

Data creació còpia:  
23/05/2023 13:02:22

Pàgina 6 de 9

 Generalitat de Catalunya  
**Departament d'Empresa i Treball**

- 8 Adaptacions dels cartells a diferents mides i formats. S'hauran de lliurar en format per a web (pdf) i també per a impremta (arts finals).
- 6 creativitats estàtiques per a xarxes socials. S'hauran de lliurar en format jpg
- 3 díptics/tríptics. S'hauran de lliurar en format jpg i pdf.
- 3 Infografies. S'hauran de lliurar en format jpg i pdf.

Tots aquests materials han d'adequar-se als dissenys que s'estableixin al manual d'estil que s'elaborarà.

El número de peces és orientatiu, de manera que l'ICSSL, un cop adjudicat i formalitzat el contracte, pot modificar-lo sense que aquest fet comporti cap compensació econòmica cap a l'empresa contractista.

Els materials s'elaboraran de manera esglaonada per temes al llarg de l'any. L'ICSSL sempre proporcionarà els textos per a les guies i una proposta de guió per als vídeos, tot i que l'empresa acabarà d'adaptar-los a les necessitats del format, especialment en el cas dels materials audiovisuals, cartells i adaptacions per a xarxes socials, i podrà fer altres propostes de millora comunicativa per tal fer el missatge més entenedor. En tot cas, el personal designat per l'empresa i per l'ICSSL treballaran de manera conjunta en cada material fins arribar a un resultat que es consideri satisfactori per part de l'ICSSL.

### 3. Objectius de comunicació

- Informar sobre les mesures preventives a adoptar en els diversos sectors d'activitat per reduir les xifres de sinistralitat laboral a Catalunya.
- Aportar informació tècnica destinada als actors responsables d'aplicar les mesures preventives en els sectors d'activitat escollits.
- Millorar la identitat visual i comunicativa de l'ICSSL, especialment dels materials informatius i divulgatius.
- Fomentar el treball segur i saludable: conscienciar les persones treballadores que totes les feines, a tots els sectors, presenten riscos que podrien afectar la nostra salut.
- Conscienciar la societat que la prevenció de riscos laborals és coresponsabilitat de tothom: empreses, persones treballadores i administració.
- Recordar a les empreses la seva responsabilitat legal davant la seguretat i salut laboral.
- Posicionar l'ICSSL com el referent en seguretat i salut laboral a Catalunya
- En definitiva, millorar les condicions de treball a Catalunya i aconseguir un món laboral competitiu, excel·lent i que garanteixi la qualitat de vida de les persones.

### 4. Missatge dels materials

Els continguts i missatges concrets de cada material i temàtica els facilitarà l'ICSSL a l'empresa, tot i que es treballarà conjuntament per millorar-los comunicativament i adaptar-los a cada suport.

### 5. Públic objectiu

Les persones treballadores de Catalunya, els responsables de les empreses, el personal tècnic de prevenció de riscos laborals, els delegats sindicals de prevenció i altres agents implicats en la seguretat i salut laboral.

Els personatges dels materials han de visibilitzar la diversitat de gènere i origen, i també persones joves, que són un dels col·lectius amb més precarietat laboral i accidents de treball.



Doc. original signat per:  
Òscar Riu i Garcia 21/03/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al  
web [csv.gencat.cat](http://csv.gencat.cat) fins al 23/05/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0JGOQOQX48ERUQMEZT2O95T4ICLF5SCS

Data creació còpia:  
23/05/2023 13:02:22

Pàgina 7 de 9

 Generalitat de Catalunya  
Departament d'Empresa i Treball

## 6. To i estil dels materials

Tot el material elaborat ha de transmetre un missatge planer i entenedor, a la vegada que rigorós, informatiu i divulgatiu. El to i estil, també visual, ha d'ajudar a fer-lo més atractiu i dinàmic, amb una proposta que sigui original i notòria.

## 7. Perspectiva de gènere

Tot el material i les peces elaborades ha d'estar alineats amb els següents criteris:

- Afavorir la representació de personatges de qualsevol identitat de gènere.
- Utilitzar locutors i locutores, veu en off i llenguatge adreçats a tots dos sexes. Cal fugir d'estereotips i fomentar la presència equilibrada d'ambdós sexes indistintament, i veu en off plural. Cal emprar un llenguatge inclusiu i sense connotacions sexistes.
- Representar les dones com a persones actives amb objectius propis.
- Mostrar les dones com a persones capaces de controlar les seves emocions i les seves reaccions. No associar les dones amb signes d'instabilitat emocional com la hipersensibilitat, la histèria o el nerviosisme, o amb comportaments socials negatius.
- Avançar en la representació de la diversitat social. A més de millorar la representació de dones i homes, i la seva diversitat de rols i funcions en la societat, cal representar també els grups socials que normalment són invisibilitzats a causa de l'edat, l'origen ètnic i cultural, la diversitat funcional, la identitat de gènere o l'orientació sexual, etc.

## 8. Elements de la comunicació

La producció de tot el material s'ha de realitzar d'acord amb la normativa del programa d'identificació visual (PIV) de la Generalitat de Catalunya. També s'ha de tenir en compte la marca pròpia de l'ICSSL ("A la feina, cap risc") i la nova campanya institucional "paraigües" de la Generalitat ("Sempre endavant"):

- Logotip "A la feina, cap risc":  
<https://identitatcorporativa.gencat.cat/ca/descarregues/departaments-i-imatges-propies/departament-dempreses-i-treball/identificacions-per-a-campanyes-publicitaries/a-la-feina-cap-risc/>

Versió animada del logotip per a vídeos:

[https://treball.gencat.cat/web/.content/09\\_-\\_seguretat\\_i\\_salut\\_laboral/imatges/ALTRES/Logo\\_2022/Cap-Risc-HelveticMediumv1.mp4](https://treball.gencat.cat/web/.content/09_-_seguretat_i_salut_laboral/imatges/ALTRES/Logo_2022/Cap-Risc-HelveticMediumv1.mp4)

- Logotip Generalitat de Catalunya:  
<http://identitatcorporativa.gencat.cat/ca/identitat-visual/>
- Logotip "Sempre Endavant":  
<https://identitatcorporativa.gencat.cat/ca/aplicacions/comunicacio/>

## 9. Calendari

L'empresa contractista disposarà d'un mes a comptar des del dia següent de la signatura del contracte per lliurar el manual d'estil.

Un cop definit el manual d'estil, l'ICSSL lliurarà, de manera esglaonada, a l'empresa els continguts tècnics de cada àmbit o tema, i especificarà els materials concrets que es volen produir en cada cas (vídeos, infografies, cartells, guies,...)

L'empresa contractista disposarà de 15 dies per lliurar la primera proposta de materials, termini a comptar des de la recepció de cada bloc de continguts tècnics lliurats per l'ICSSL. Independentment dels terminis fixats en els paràgrafs anteriors, l'execució del contracte serà des del dia següent de la signatura del contracte fins com a màxim el 31 de desembre de 2023.



Doc. original signat per:  
Òscar Riu i Garcia 21/03/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web [web.csv.gencat.cat](http://web.csv.gencat.cat) fins al 23/05/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0JGOQOQX48ERUQMEZT2O95T4ICLF5SCS

Data creació còpia:  
23/05/2023 13:02:22

Pàgina 8 de 9

#### 10. Requeriments

- L'idioma dels materials serà el català. L'agència ha de garantir la correcció ortogràfica i gramatical de tots els materials. Els textos han de passar per correcció humana que, en el cas del català, ha de ser d'una persona llicenciada en Filologia Catalana o traducció en aquesta llengua.
- En algun cas concret, es pot demanar que el material s'elabori també en altres idiomes. L'empresa es farà càrrec també de la correcció lingüística i totes les traduccions i revisions necessàries.
- L'empresa cedirà indefinidament tots els drets d'autor, i altres recursos utilitzats per al disseny dels materials, per tots els formats i mitjans.
- Les músiques utilitzades hauran d'estar lliures de drets.
- Serà obligatori el compliment de la directiva europea d'accessibilitat web que comporta la locució i subtitulació de tots els materials audiovisuals, i l'adaptació dels documents PDF per a ser llegits per lectors automàtics de textos.

Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral



Doc. original signat per:  
Òscar Riu i Garcia 21/03/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al  
web [csv.gencat.cat](http://csv.gencat.cat) fins al 23/05/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0JGOQOQX48ERUQMEZT2O95T4ICLF5SCS

Data creació còpia:  
23/05/2023 13:02:22

Pàgina 9 de 9