



INFORME TÈCNIC VALORATIU DELS CRITERIS DE JUDICI DE VALOR RELATIUS A LA PRESTACIÓ DEL SERVEI DE CONSERVACIÓ, MILLORA I PROTECCIÓ DE LES ZONES D'INTERÈS NATURAL, ZONES D'INTERÈS NATURAL ALTERADA I FRANGES DE PREVENCIÓ D'INCENDIS FORA DEL PARC DE COLLSEROLA, DEL MUNICIPI DE BARCELONA, A TRAVÉS DE LA INSERCIÓ LABORAL DE COL·LECTIUS AMB ESPECIALS DIFICULTATS D'INSERCIÓ LABORAL, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE (RESERVAT A CENTRES ESPECIALS DE TREBALL D'INICIATIVA SOCIAL I EMPRESES D'INSERCIÓ D'ACORD AMB LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL 4ª LCSP)

1. INTRODUCCIÓ

Segons es desprèn de l'acte d'obertura de proposicions tècniques que han de ser valorades segons criteris de judici de valor, celebrat en data 10 de febrer de 2023, i relatiu al contracte de referència, les empreses que s'han presentat a la present licitació i, per a les quals queda admès a valoració el corresponent informe tècnic, són les següents:

- CAN CET CENTRE D'INSERCIÓ SOCIO-LABORAL, S.L.
- UTE ENTORN II TEB

2. OBJECTIU I ANTECEDENTS

L'objectiu del present informe és fer la valoració de la documentació tècnica entregada al sobre B de les empreses presentades i admeses a valoració en el procediment de referència, per tal d'obtenir la puntuació de cadascuna d'elles de forma raonada d'acord als criteris de valoració establerts a la Clàusula 10 Plec de Clàusules Administratives Particulars (PCAP) que regeix el procés de contractació.

A continuació es detallen els criteris que fixa el PCAP en relació a la valoració dels criteris de judici de valor objecte d'aquest informe:

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir d'un judici de valor és del 40 % de la puntuació total.

a) Per la proposta tècnica de millora de programes de formació i acompanyament i mètode de treball per a la realització d'itineraris d'inserció, fins a 15 punts

Les empreses licitadores hauran de descriure un proposta que inclourà:

a.1) Una proposta de plans o programes de formació i acompanyament que aporti millores respecte dels mínims establerts al plec de clàusules tècniques, fins a **7,5 punts**

a.2) Mètode de treball per a la realització d'itineraris d'inserció, amb indicadors d'avaluació dels processos personalitzats d'inserció sociolaboral, atesa l'operativitat i pertinència d'aquests, fins a **7,5 punts**



Cadascun dels paràmetres es puntuarà de la següent manera en funció del nivell d'assoliment d'objectius d'inserció laboral:

-Es valorarà la concreció i claredat de la proposta presentada. No es puntuaran aquelles millores que siguin de caire genèric o de difícil comprensió, fins a **2 punts**

-Es valorarà l'impacte en el servei de la proposta presentada. No es valoraran aquelles millores que sigui redundants o anecdòtiques, fins a **3 punts**

-Es valorarà la viabilitat de la proposta presentada. Es valorarà que la proposta sigui viable i factible de dur a terme. No es valoraran aquelles millores que per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització, fins a **2,5 punts**

a.1) Proposta de programa de formació i acompanyament

	Nivell de qualitat de la proposta			
	Excel·lent	Alt	Adequat	No aporta millores
Concreció i claredat de la proposta	2	1,5	0,75	0
Impacte en el servei	3	2	1	0
Viabilitat de la proposta presentada	2,5	1,75	1	0

a.2) Mètode de treball per a la realització d'itineraris d'inserció

	Nivell de qualitat de la proposta			
	Excel·lent	Alt	Adequat	No aporta millores
Concreció i claredat de la proposta	2	1,5	0,75	0
Impacte en el servei	3	2	1	0
Viabilitat de la proposta presentada	2,5	1,75	1	0



b) Per la proposta de millora en la coordinació i metodologia de la prestació del servei, fins a 15 punts

Les empreses hauran de presentar una proposta en la que es descrigui la participació de les persones vinculades en l'execució del contracte en la definició de la prestació del servei, les propostes de millora per al contracte, el sistema de coordinació de l'equip vinculat a l'execució del servei així com la proposta de coordinació entre l'empresa i els responsables tècnics de l'Institut.

Pel que fa a la execució del servei es valorarà de manera especial tot allò que tingui a veure amb:

- a) El calendari de les intervencions en els espais segons l'apartat 2.2 del PCT, tenint en compte els requisits legals descrits.
- b) La descripció clara de l'aplicació de les mesures per la conservació de la fauna descrites al punt 3.4. del PCT.
- c) La proposta clara i definida de la Planificació i Programació del servei en les diferents estacions de l'any segons el punt 5.2. del PCT.

Es valorarà de la següent forma:

b.1. Per la proposta del sistema de coordinació de l'equip vinculat a l'execució del contracte i propostes de millora així com la proposta de coordinació entre l'empresa i els responsables tècnics de l'Institut, fins a **7,5 punts**

b.2 Per la proposta en el calendari de les intervencions, l'aplicació de les mesures en la protecció de la fauna i en la planificació i programació dels servei, fins a **7,5 punts**

Cadascun dels paràmetres es puntuarà de la següent manera en funció del nivell d'assoliment d'objectius d'inserció laboral:

-Es valorarà la concreció i claredat de la proposta presentada. No es puntuaran aquelles millores que siguin de caire genèric o que ja estiguin incloses en el plec de clàusules tècniques o que siguin de difícil comprensió

-Es valorarà l'impacte en el servei de la proposta presentada. No es valoraran aquelles millores que sigui redundants o anecdòtiques.

-Es valorarà la viabilitat de la proposta presentada. Es valorarà que la proposta sigui viable i factible de dur a terme. No es valoraran aquelles millores que per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització.

b.1) Per la proposta del sistema de coordinació de l'equip vinculat a l'execució del contracte i propostes de millora així com la proposta de coordinació entre l'empresa i els responsables tècnics de l'Institut

	Nivell de qualitat de la proposta			
	Excel·lent	Alt	Adequat	No aporta millores
Concreció i claredat de la proposta	2	1,5	0,75	0
Impacte en el servei	3	2	1	0
Viabilitat de la proposta presentada	2,5	1,75	1	0

b.2) Per la proposta en el calendari de les intervencions, l'aplicació de les mesures en la protecció de la fauna i en la planificació i programació dels servei

	Nivell de qualitat de la proposta			
	Excel·lent	Alt	Adequat	No aporta millores
Concreció i claredat de la proposta	2	1,5	0,75	0
Impacte en el servei	3	2	1	0
Viabilitat de la proposta presentada	2,5	1,75	1	0

Puntuació total d'aquests criteris (sobre B): 30

3. VALORACIÓ DELS LICITADORS SEGONS ELS CRITERIS DE JUDICI DE VALOR:

CAN CET CENTRE D'INSERCIÓ SOCIO-LABORAL, S.L.

a) Per la proposta tècnica de millora de programes de formació i acompanyament i mètode de treball per a la realització d'itineraris d'inserció, fins a 15 punts

a.1) Una proposta de plans o programes de formació i acompanyament que aportï millores respecte dels mínims establerts al plec de clàusules tècniques, fins a 7,5 punts

- Descriu l'equip professional proposat per al servei de l'àrea social: 1 psicòleg, 2 treballadors socials.
- En destaca el caràcter multidisciplinari dels integrants de la USAP, és a dir, la cap de l'àrea social, la psicòloga i la treballadora social.
- Es concreta un pla de formació, amb les hores dedicades i la temàtica a tractar, proposant un calendari al llarg dels 2 primers anys de contracte.

Valoració:

Es valora positivament l'equip multidisciplinari que ha de portar a terme el servei, però no s'especifica ni es defineixen les competències ni les funcions.

S'aporta la definició dels cursos, temporalització i continguts però manca més formació específica als peons i descriure les adaptacions que contempla.

Concreció i claredat de la resposta: **Adequat**, 0,75 punts

Impacte en servei: **Adequat**, 1 punt

Viabilitat de la proposta presentada: **Alt**, 1,75 punts

Total: 3,5 punts

a.2) Mètode de treball per a la realització d'itineraris d'inserció, amb indicadors d'avaluació dels processos personalitzats d'inserció sociolaboral, atesa l'operativitat i pertinència d'aquests, fins a 7,5 punts

- L'equip de l'Àrea Social vetlla pel benestar dels treballadors.
- Elaboren un pla de treball individual que utilitza una eina anomenada projecte individual d'inserció (PII) on es pot desenvolupar el diagnòstic psicosocial i els objectius generals relacionats amb la inserció. Es detallen els objectius que es segueixen per fer el pla de treball individual.
- El personal tècnic de l'àrea social s'encarrega de promoure una bona adaptació en el lloc de treball.



- Es mostra un cronograma de les tasques de social que es duran a terme amb els treballadors, realitzant tutories, seguiment a centres i suport individualitzat.
- Tenen en compte suports i ajustaments per a cada treballador, com utilitzar pictogrames per a persones sordmudes, vehicles adaptats per a persones amb mobilitat reduïda.
- Es tenen en compte suports i coordinacions amb l'entorn social, assistencial, familiar i de lleure.

Valoració:

Proposta amb mètode de treball concrets i ben definits però els suports i ajustaments necessaris els hi manquen concreció. Entorn social ben definit.

Concreció i claredat de la resposta: **Alt**, 1,5 punts

Impacte en servei: **Adequat**, 1 punt

Viabilitat de la proposta presentada: **Alta**, 1,75 punts

Total: 4,25 punts

PUNTUACIÓ TOTAL D'AQUEST APARTAT: 7,75 Punts

CAN CET CENTRE D'INSERCIÓ SOCIO-LABORAL, S.L.

b) Per la proposta de coordinació i metodologia de la prestació del servei, fins a 15 punts

b.1) Per la proposta del sistema de coordinació de l'equip vinculat a l'execució del contracte i propostes de millora, així com la proposta de coordinació entre l'empresa i els responsables tècnics de l'Institut, fins a 7,5 punts

- El servei es portarà a terme amb 2 equips de treball formats cadascun per 1 encarregat, 1 oficial de 1ª, 2 oficials de 2ª i 1 peó. En total 10 treballadors.
- Treballaran 40h en un horari de 8h-16h un equip; l'altre de 10h-18h.
- Posen a disposició, si sorgeix la necessitat, d'una brigada de poda i d'urgències, i una altra de suport.
- S'especifiquen i s'expliquen les diferents fases de l'execució del contracte: durant la fase d'execució del servei es realitza una reunió de posada en marxa amb el personal de l'Àrea de Medi Natural (PRL avaluarà els llocs de treball, formació de prevenció), (Àrea Social faran la benvinguda), (Àrea Medi Ambient repartirà roba i EPIS) També es farà una reunió amb els encarregats per saber com treballaven, i una 2a reunió amb la resta de treballadors.
- Reunions quinzenals amb la persona responsable del contracte i persona de l'Àrea de Medi Natural.
- El coordinador de supervisió i la tècnica responsable del servei de l'Àrea de Medi Natural estaran disponibles telefònicament les 24 hores del dia els 365 dies de l'any.
- Setmanalment, les persones responsables de l'Àrea de Medi Natural i de l'Àrea Social es reuniran per coordinar l'estat del servei i de les persones treballadores.
- Seguiment quinzenal de l'Àrea Social tan presencialment com telefònicament.
- Mensualment, la persona responsable de l'Oficina Tècnica visitarà el servei per fer el seguiment del compliment de les mesures de seguretat i salut
- Tenen en compte la resolució d'incidències, relacionades amb:
 - * Personal
 - * Tècniques del servei
 - * Meteorologia
 - * Temes administratius
- Disposen d'una bossa de persones especialitzades per tal de cobrir les baixes i els períodes de vacances en un temps inferior a 48 hores.
- Es lliurarà vestuari d'estiu i d'hivern a tota la plantilla. També tots els EPIS necessaris
- Milliores: biotrituradora, GPS i mans lliures en vehicles, informe mensual de seguiment del servei

Valoració:

La proposta de coordinació és bastant genèrica i similar a la resta d'expedients. Es diferencia l'encarregat del cap de servei: quina diferència hi ha? Concreten les reunions amb cada departament.

La proposta de millora de la biotrituradora és positiu per a la realització de l'expedient. La resta de propostes són molt genèriques i no aporten gaire valor afegit.



Concreció i claredat de la resposta: **Alt**: 1,5 punts
Impacte en servei: **Adequat**, 1 punt
Viabilitat de la proposta presentada: **Alt**, 1,75 punt

Total: 4,25 punts

b.2) Per la proposta en el calendari de les intervencions, l'aplicació de les mesures en la protecció de la fauna i en la planificació i programació del servei, fins a 7,5 punts

- En el calendari d'intervencions es té en compte el període de nidificació d'ocells i el període per evitar incendis.
- Es fa una primera zonificació territorial per districtes per arribar a fer, posteriorment, un pla de treball.
- S'expliquen les tasques que es faran a cada tipologia d'espai: poda de seguretat, eliminació d'espècies invasores, poda arbustiva de contenció, desbrossament
- Es mostra un calendari específic de 4 anys de servei, de les èpoques de treball a cada espai.
- Mesures de protecció de la fauna: abans de cada actuació es realitzarà una revisió de l'espai per corroborar que no hi hagi cap niu o refugi de fauna.

Valoració:

La planificació dels treballs als espais ZIN/ ZINA s'adequa al que es demana al PCT. Es diferencien les tasques a realitzar a cada espai en funció de l'època de l'any. Proposen fer tasques de manteniment cada 3 anys al ZIN herbaci.

Bona valoració en la capacitat d'adaptar el pla de treball setmanal segons les urgències.

La tècnica és qui dirigeix les feines, organitza i coordina els recursos, fa el seguiment setmanal del pla de treball i redacta els informes.

La proposta de mesures de protecció de fauna és molt genèrica.

Concreció i claredat de la resposta: **Excel·lent**, 2 punts
Impacte en servei: **Alt**, 2 punts
Viabilitat de la proposta presentada: **Alt**, 1,75 punt

Total: 5,75 punt

PUNTUACIÓ TOTAL D'AQUEST APARTAT: 10 Punts

**Puntuació total de l'empresa CAN CET CENTRE D'INSERCIÓ SOCIO-LABORAL, S.L.
en base a criteris que depenen d'un judici de valor : 17,75 punts.**



UTE ENTORN II TEB

a) Per la proposta tècnica de millora de programes de formació i acompanyament i mètode de treball per a la realització d'itineraris d'inserció, fins a 15 punts

a.1) Una proposta de plans o programes de formació i acompanyament que aporti millores respecte dels mínims establerts al plec de clàusules tècniques, fins a 7,5 punts.

- Descrui de manera clara i molt concreta l'equip de suport a l'activitat professional (EMS) amb les seves funcions específiques: 2 tècnica en psicologia, 2 en treball social.
- També s'especifiquen hores dedicades de cada treballadors de l'EMS.
- Es realitza una anàlisi de riscos de lloc de treball a través d'un servei extern (SEPRA SCCL)
- Hi ha la figura del monitor que està disponible per a les brigades.
- Programa formatiu anual molt descriptiu amb calendarització.

Valoració:

Molt clarificadora la tasca i els llocs de treball de cadascú. Té en compte la perspectiva i igualtat de gènere. Es concreten les reunions a les quals assisteixen professionals de l'equip de l'EMS. El programa de formació manca la definició dels cursos, continguts i la durada. Sí que concreta les adaptacions i ajustos com mesures d'accessibilitat cognitiva

Concreció i claredat de la resposta: **Adequat**, 0,75 punts

Impacte en servei: **Alt**, 2 punt

Viabilitat de la proposta presentada: **Alt** 1,75 punts

Total: 4,5 punts

a.2) Mètode de treball per a la realització d'itineraris d'inserció, amb indicadors d'avaluació dels processos personalitzats d'inserció sociolaboral, atesa l'operativitat i pertinència d'aquests, fins a 7,5 punts

- Mètode de treball definit i teòric
- Suports i ajustament necessaris estan concretats i desenvolupats.
- Defineix i concreta el suport social establint col·laboracions amb altres entitats per millorar la qualitat de vida.

Valoració:

Objectius del mètode de treball estan definits però poc desenvolupats, molt teòrics.

Bona descripció dels suports, ben desenvolupats per fases, metodologia, actuacions. Es destaca la possibilitat d'ajustament d'horari i jornada laboral.

Defineix i concreta els suports i recursos en l'entorn social en diferents àmbits, destacant l'acompanyament per a la transició al mercat ordinari de treball.

Concreció i claredat de la resposta: **Alt**, 1,5 punts

Impacte en servei: **Alt**, 2 punt

Viabilitat de la proposta presentada: **Alt**, 1,75 punts

Total: 5,25 punts

PUNTUACIÓ TOTAL D'AQUEST APARTAT: 9,75 Punts

UTE ENTORN II TEB

b) Per la proposta de coordinació i metodologia de la prestació del servei, fins a 15 punts



b.1) Per la proposta del sistema de coordinació de l'equip vinculat a l'execució del contracte i propostes de millora, així com la proposta de coordinació entre l'empresa i els responsables tècnics de l'Institut, fins a 7,5 punts

- El servei es portarà a terme amb 2 equips de treball formats cada un per 1 encarregat, 1 oficial de 1ª, 2 oficial de 2ª i 1 peó. En total 10 treballadors repartits en 2 equips.
- S'especifica la responsabilitat de cada perfil de treballador.
- Gestió d'incidències:
 - * Personal adscrit
 - * Maquinària: disponible 1 desbrossadora de recanvi per brigada
 - * Execució
 - * Tercers
- Documentació a emplenar:
 - * Quadre setmanal: resum de feines previstes, ubicacions, vehicles i maquinària (Tècnic)
 - * Full supervisions: setmanalment (Tècnic)
 - * Tasques realitzades setmanals: feines amb localització, personal, rendiments (Encarregat)
 - * Informe feines realitzades (Tècnic)
 - * Full d'incidències (encarregats i tècnics)
- Telèfon disponible 24h al dia per comunicar incidències.
- Es descriuen diferents propostes de millora:
 - * Segona neteja de deixalles
 - * Reaprofitament residus orgànics per a cultiu de Bolets
 - * Generació de Biochar amb restes orgàniques
 - * Informe trimestral on s'indiquen la quantitat de residus trobats a les parcel·les
 - * Fitxa espècies invasores trimestralment on s'indiqui ubicació i nivell d'afectació.
 - * Fitxa Afectació vegetació per alguna patologia, % espècies mortes.
 - * Planificació rutes de treball per optimitzar desplaçaments.

Valoració:

L'equip de treball és l'adequat. No s'especifica enlloc l'horari de treball ni la maquinària. Tampoc s'especifiquen les reunions i el seguiment que es fa dins de l'equip ni amb el responsable de l'Institut. La proposta de millores són adequades pel servei i interessants per a portar un registre de les espècies invasores i l'afectació per malalties. Interessant el reaprofitament dels residus pel cultiu de bolets i generació de biochar, tot i que no especifica el tractament d'invasores ni dels arbres afectats per Tomicus.

Concreció i claredat de la resposta: **Alt**, 1,5 punts

Impacte en servei: **Adequat**, 1 punt

Viabilitat de la proposta presentada: **Alt**, 1,75 punts

Total: 4,25 punts

b.2) Per la proposta en el calendari de les intervencions, l'aplicació de les mesures en la protecció de la fauna i en la planificació i programació del servei, fins a 7,5 punts

- S'especifica un calendari d'intervencions diferenciant les ZINA, el ZIN herbaci, el ZIN llenyós, Zones protecció d'incendis on tenen en compte el període de nidificació d'aus i el període per evitar incendis.
- S'explica la metodologia de cada tipologia d'espai de manera molt genèrica i repetitiva.
- El planifica realitzar:
 - * Zones protecció d'incendis: entre abril i maig
 - * ZINA: començar el maig de 2023 fins al febrer de 2024 (sense treballar juliol i agost)
 - * ZIN herbaci: des de setembre de 2023 a febrer 2024
 - * ZIN llenyós: des de setembre 2024 a març de 2025
- Es fa una descripció de mesures per a la conservació de la fauna:
 - * recollint un inventari d'espècies invasores, comptabilitzant-les i ubicant-les sobre un plànol.
 - * Evitant tales i desbrossaments en època de reproducció
 - * No deixar sense cobertura vegetal zones susceptibles a nidificació durant període de cria.
 - * Formació als treballadors
 - * Revisió de la zona abans d'actuació



Valoració:

Les explicacions de la metodologia de ZIN l'enyós i herbaci no menciona en cap moment que els desbrossaments s'hauran de realitzar cada 3 anys.

Algunes tasques del ZIN l'enyós es planifiquen en el període de nidificació d'ocells (març 2025).

El ZINA s'han de realitzar 1 cop a l'any i no està reflectit a la planificació.

No s'ha planificat cap feina pel 4t any de servei.

Aportació d'informació en relació a les espècies exòtiques invasores i afectació de la vegetació per plagues i/o malures.

Concreció i claredat de la resposta: **Adequat**, 0,75 punt

Impacte en servei: **Adequat**, 1 punt

Viabilitat de la proposta presentada: **Adequat**, 1 punt

Total: 2,75 punts

PUNTUACIÓ TOTAL D'AQUEST APARTAT: 7 Punts

Puntuació total de l'empresa UTE ENTORN II TEB en base a criteris que depenen d'un judici de valor: 17,75 punts.

QUADRE RESUM			
Avaluació d'ofertes:		CAN CET CENTRE D'INSERCIÓ SOCIO- LABORAL, S.L.	UTE ENTORN II TEB
a) Per la proposta tècnica d'acompanyament a la inserció laboral i protocols de seguiment, fins a 15 punts	a.1	3,5	4,5
	a.2	4,25	5,25
b) Per la proposta de coordinació i metodologia de la prestació del servei, fins a 15 punts	b.1	4,25	4,25
	b.2	5,75	2,75
Total:		17,75	16,75



QUADRE RESUM PER PUNTUACIÓ TOTAL DESCENDENT	
EMPRESA	PUNTUACIÓ TOTAL
PUNTUACIÓ MÀXIMA DEL PUNT (FINS A)	30
CAN CET CENTRE D'INSERCIÓ SOCIO-LABORAL, S.L.	17,75
UTE ENTORN II TEB	16,75

D'acord amb la clàusula 10 del Plec de Clàusules Administratives particulars i d'acord amb l'article 146.3 LCSP, es defineixen les següents fases de valoració que s'aplicaran en la ponderació dels criteris de judici de valor. La puntuació mínima que caldrà obtenir en cada fase és la meitat de la puntuació destinada al criteri d'adjudicació corresponent:

- Les propostes que no superin els 15 punts en la fase de valoració dels criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor, no passaran a la següent fase de valoració de criteris automàtics.

Per aquest motiu, cap empresa queda descartada.