



**Rafael Garcia Canillo**, tècnic responsable d'Esports i **Sonia Rodríguez Morales**, cap de la Unitat de dinamització Comunitària, Esportiva i Xarxa d'Equipaments de l'Ajuntament de Viladecans, emet el següent:

### INFORME

Atesa la Instrucció per a la incorporació de criteris socials en la contractació pública de l'Ajuntament de Viladecans, dins del marc de la millora de la contractació pública responsable, aprovada per acord de la Junta de Govern Local en sessió realitzada en data 27 de juny de 2016.

Atesa la pauta 20a. de la Instrucció, que estableix que l'òrgan de contractació i els serveis tècnics responsables de l'execució del contracte podran considerar que les característiques del contracte no resulten adequades per incorporar totes o algunes de les clàusules sobre criteris d'adjudicació o condicions d'execució, o que difereixin dels percentatges o ponderacions que s'estableixen a la Instrucció per a la incorporació de criteris socials en la contractació pública de l'Ajuntament de Viladecans.

Atès que la pauta 20a. estableix també que en aquests casos l'òrgan de contractació haurà de justificar-ho degudament en l'expedient, expressant quines condicions o criteris no poden aplicar-se al supòsit concret i que l'informe tècnic justificatiu haurà de constar a l'expedient.

Atès que l'objecte del present informe és la valoració de la inclusió de criteris socials en el contracte administratiu de **serveis de suport tècnic i suport auxiliar al Servei d'Esports i el servei de suport tècnic al departament de Cultura de l'Àmbit de Serveis a la Ciutadania de l'Ajuntament de Viladecans**.

Atès que es considera possible incorporar a aquest contracte la presència dels col·lectius de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral, com a criteri de valoració per a l'adjudicació del contracte, sense incloure en aquesta valoració les persones contractades per les empreses de 50 o més treballadors per tal d'acomplir que al menys el 2% dels seus empleats siguin treballadors amb discapacitat o diversitat funcional, de conformitat amb allò disposat al Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord amb les condicions que reglamentàriament es determinin.

En aquest contracte no es considera convenient establir els criteris socials establerts a la instrucció com a **condició especial d'execució**, ni per tant com a obligació pels contractistes, ja que les empreses que poden optar a aquesta licitació disposen d'una organització pròpia amb infraestructura i personal que han de realitzar els serveis a una multiplicitat de clients, essent l'ajuntament un client més sense caràcter principal. Per això no és possible establir una condició especial d'execució per a la contractació de persones en risc d'exclusió social, ni procedeix establir com a obligació la subcontractació amb Centres Especials de Treball, Empreses d'Inserció o entitats mercantils.

Per tant, es preveu l'establiment d'un criteri de valoració de les ofertes relatiu al compromís per part dels licitadors de contractació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral.

**En base a tot l'anterior, INFORMO:**



**PRIMER.-** Que en el procediment de licitació tramitat per adjudicar el contracte administratiu de serveis de suport tècnic i suport auxiliar al Servei d'Esports i el servei de suport tècnic al departament de Cultura de l'Àmbit de Serveis a la Ciutadania de l'Ajuntament de Viladecans, no resulta adequat incorporar les condicions d'execució que estableix la Instrucció per a la incorporació de criteris socials en la contractació pública de l'Ajuntament de Viladecans, dins del marc de la millora de la contractació pública responsable, aprovada per acord de la Junta de Govern Local en sessió realitzada en data 27 de juny de 2016, segons el descrit en els punts anteriors.

**SEGON.-** El criteri de valoració de tipus social que es proposa per a aquest contracte és el següent:

**COMPROMÍS DE CONTRACTACIÓ DE PERSONES AMB DIFICULTATS PARTICULARS D'INSERCIÓ AL MERCAT LABORAL DESTINADES A L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE, AIXÍ COM PER A LES NOVES CONTRACTACIONS O SUBSTITUCIONS DE PERSONAL. (FINS A 10 PUNTS).**

En aquest apartat es valorarà el compromís per part dels licitadors de contractar persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral per a l'execució del servei de tallers objecte del contracte així com per a les noves contractacions o substitucions de personal en relació al servei de dinamització, que formin part dels col·lectius següents, de conformitat amb la Instrucció per a la incorporació de criteris socials en la contractació pública de l'Ajuntament de Viladecans, dins del marc de la millora de la contractació pública responsable, aprovada per acord de la Junta de Govern Local en sessió realitzada en data 27 de juny de 2016:

- Persones en situació d'atur de llarga durada -més de 12 mesos-; persones més grans de 45 anys; persones en situació d'atur que han exhaurit la prestació o el subsidi per desocupació i no tenen dret a cap altra prestació;
- Persones perceptores de la renda garantida de ciutadania (RGC).
- Persones joves menors de 30 anys.
- Dones víctimes de la violència de gènere (física o psíquica) i persones víctimes de violència domèstica.
- Joves majors de 16 anys i menors de 30 provinents d'institucions de protecció de menors.
- Interns de centres penitenciaris que la seva situació els permeti accedir a una ocupació, persones en llibertat condicional i persones ex recluses durant els 12 mesos posteriors a la seva sortida.
- Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que és trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.
- Persones que no puguin accedir a la renda garantida de ciutadania (RGC), però que es trobin, segons el parer dels serveis públics competents, en situació o en risc d'exclusió social. (Per exemple: mare o pare de família monoparental amb recursos reduïts; persones de famílies desnonades i persones sense sostre; persones immigrants extracomunitàries en situació regular; persones en situació d'atur amb tots els membres de la unitat familiar en situació de desocupació; persones que hagin exercit la prostitució; persones transsexuals; i persones discriminades per racó de la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere; o altres col·lectius similars).

Les esmentades persones hauran de tenir la capacitat professional i personal necessàries per realitzar les tasques objecte del contracte i hauran de ser ocupades en la plantilla que executi el contracte, com a mínim, en les mateixes condicions laborals i de subjecció al conveni sectorial o d'empresa que la resta del personal de la plantilla.

**En cas que s'ofereixi el compromís per part dels licitadors de contractar persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral per a l'execució del servei de tallers objecte del contracte així com per a les noves contractacions o substitucions de personal en relació**



**al servei de dinamització s'atorgaran els 10 punts. La no presentació de millores en aquest apartat obtindrà la puntuació de 0 punts.**

L'incompliment d'aquest compromís comportarà la imposició d'una penalitat establerta al plec administratiu.

Durant els deu primers dies hàbils d'execució del contracte (un cop formalitzat el mateix) el contractista haurà d'entregar al responsable del contracte els documents que acreditin l'efectiva contractació del nombre de persones compromeses així com justificació de la seva condició de pertànyer a algun dels col·lectius amb dificultats particulars d'inserció al mercat anteriors indicats.

A Viladecans, a la data de signatura electrònica.

Vistiplau