

PLEC DE CLÀUSULES TÈCNIQUES DEL CONTRACTE DEL SERVEI DE PREVENCIÓ TÈCNICA DE RISCOS LABORALS I DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT DE L'AJUNTAMENT DE CERVELLÓ

Clàusula 1.- Marc legal

L'article 40.2 de la Constitució Espanyola encomana als poder públics com un dels principis rectors de la política socials i econòmica, vetlla per la seguretat i higiene en el treball.

A partir del reconeixement del dret dels treballadors en l'àmbit laboral a la protecció de la salut i integritat, la normativa estableix les diverses obligacions que, en aquest àmbit, han de garantir aquest dret, així com les actuacions de les administracions públiques que puguin incidir positivament en la consecució d'aquest objectiu

És la llei 31/1995 de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals la que té per objecte la determinació del cos bàsic de garanties i responsabilitats necessari per establir un nivell adequat de protecció de la salut dels treballadors davant dels riscos derivats de les condicions de treball, i això en el marc d'una política coherent, coordinada i eficaç de prevenció dels riscos laborals.

Aquesta llei i les normes que la desenvolupen son d'aplicació amb caràcter general, a les relacions de caràcter administratiu i estatutari del personal al servei de les Administracions Públiques, així com a les de caràcter laboral.

L'Ajuntament de Cervelló es troba subjecte a l'àmbit d'aplicació d'aquesta normativa per la qual cosa ha de disposar d'un servei de prevenció que ofereixi l'assessorament i les prestacions necessàries en aquesta matèria.

Clàusula 2. Definició dels serveis

El contracte haurà de cobrir una sèrie de prestacions que es concreten en:

2.1. Seguretat, Higiene i Ergonomia i Psicosociologia

2.1.1. Actualització de l'avaluació de riscos laborals i verificació de l'eficàcia de l'acció preventiva.

L'adjudicatari actualitzarà, d'acord a la planificació anual d'activitats que s'estableixi, l'avaluació de riscos laborals de tot el personal al servei de l'Ajuntament de Cervelló amb el personal tècnic adient, i contemplarà la identificació del lloc de treball, dels riscos existents i els treballadors afectats, així com les mesures preventives pertinents per a l'eliminació, reducció i control del mateix, els protocols a seguir per tal d'eliminar-ne el risc, i els criteris i procediments d'avaluació i mètodes de mesura i anàlisi.



A tal efecte, l'Ajuntament de Cervelló lliurarà a l'adjudicatari, amb el temps d'antelació que es consideri suficient, tota la informació prèvia relativa als llocs de treball que es requereixi per part d'aquest.

Les actualitzacions de les avaluacions de riscos contemplaran:

- Les operacions potencialment perilloses de caràcter ocasional o periòdic.
- Els riscos associats a les condicions inadequades de determinades àrees o zones d'ús ocasional.
- La potencial exposició a determinats agents físics, químics o biològics, amb els amidaments o presa de mostres necessaris per tal d'avaluar-los, en aquells llocs de treball associats a activitats susceptibles de patir-los.
- Els riscos ergonòmics i psicosocials generals derivats de les tasques pròpies del lloc de treball.

a) Avaluacions inicials de riscos:

L'adjudicatari haurà de realitzar les avaluacions de riscos de tots els nous llocs de treball, tenint en compte la naturalesa de l'activitat i l'exposició a riscos especials.

b) Avaluacions de riscos periòdiques:

L'adjudicatari realitzarà la revisió de l'avaluació de riscos dels llocs de treball quan concorrin les següents causes:

- Canvis en els equips de treball o a les substàncies utilitzades.
- Introducció de noves tecnologies.
- Modificació dels llocs de treball.
- Canvi a les condicions de treball.
- Incorporació de treballadors especialment sensibles.
- Detecció de danys a la salut.

L'avaluació de riscos es revisarà també quan s'hagin produït accidents de treball i/o incidents que haurien pogut tenir conseqüències greus per als treballadors.

c) Avaluacions de riscos psicosocials.

L'adjudicatari realitzarà, d'acord a la planificació anual d'activitats i sempre que l'Ajuntament de Cervelló ho consideri necessari per a col·lectius determinats, una avaluació de riscos psicosocials, mitjançant el personal tècnic adient i el mètode que es consideri més oportú per al seu anàlisi, i de la que se'n derivaran les propostes de mesures correctores adients.

2.1.2. Planificació de la prevenció

L'adjudicatari es compromet a dissenyar, aplicar i coordinar en col·laboració amb el personal designat per l'empresa a tal efecte i amb la participació del Comitè de Seguretat i Salut, els plans i programes d'actualitzacions anuals per a la prevenció, així com a realitzar i lliurar una memòria anual de les activitats realitzades.

En termes generals el disseny, l'aplicació i la coordinació d'aquesta planificació pel que fa a les tres disciplines inclourà les actuacions necessàries en matèria de:

- Anàlisi i avaluació general del risc.

- Norma i senyalització en seguretat.
- Protecció col·lectiva i individual.
- Anàlisi estadístic d'accidents.
- Plans d'emergència i autoprotecció.
- Anàlisi, avaluació i control de riscos específics (màquines, equips instal·lacions i eines; llocs i espais de treball, manipulació, emmagatzematge i transport).
- Electricitat; incendis; productes químics.
- Residus tòxics i peril·losos.
- Mesures preventives d'eliminació i reducció de riscos.
- Formació i informació, general i específica als treballadors/es.
- Actuacions d'assessorament en gestió de la prevenció.

2.1.3. Actualització dels Plans d'Autoprotecció i/o d'Emergències:

L'adjudicatari actualitzarà els plans existents, l'abast dels quals pugui assumir segons s'hagi acordat amb la planificació de l'activitat preventiva, atenent a les funcions pròpies del servei de prevenció aliè, a la documentació aportada per la part contractant, a les característiques de l'edifici, si és destinat a pública concurrència, i al nombre de treballadors a desallotjar en cas d'emergència. A aquests efectes, la part contractant lliurarà, sempre que sigui possible i de manera informatitzada, els plànols de l'edifici així com els de les seves instal·lacions.

Els Plans d'Autoprotecció i/o d'Emergències s'elaboraran d'acord amb la normativa vigent.

2.1.4. Formació:

L'adjudicatari es compromet a organitzar la formació teòrica i pràctica adient en les tres especialitats esmentades adreçada als treballadors de l'Ajuntament de Cervelló, tot d'acord amb el que indica l'article 19 de la Llei de prevenció de riscos laborals: tant en el moment de la seva contractació, sigui quina sigui la modalitat o durada d'aquesta, com quan es produeixin canvis en les funcions que exerceixi o s'introdueixin noves tecnologies o canvis als equips de treball.

2.1.5. Informació als treballadors.

L'adjudicatari organitzarà i lliurarà la informació que han de rebre els treballadors de l'Ajuntament de Cervelló, en compliment de l'article 18 de la Llei de prevenció de riscos laborals i que fins al moment no estigui a disposició dels treballadors.

2.1.6. Pla de Prevenció.

L'adjudicatari haurà de dissenyar i elaborar el Pla de Prevenció de Riscos Laborals de l'Ajuntament de Cervelló, en compliment de l'article 16 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, que haurà d'entregar-se a l'Ajuntament de Cervelló en un termini màxim de 4 mesos a comptar des del dia següent a l'adjudicació del contracte.

2.1.7. Suport en la gestió de la prevenció.

L'adjudicatari haurà de prestar suport, assessorament i realitzar el seguiment en la gestió en la documentació pertinent del model d'organització preventiva, en matèria de coordinació d'activitats empresarials i en totes les actuacions abans esmentades que

siguin necessàries pel correcte acompliment de la gestió de la prevenció per part de l'Ajuntament de Cervelló.

Establirà, també, sistemes de valoració de l'efectivitat de la integració de la prevenció de riscos laborals, en el sistema general de gestió de l'entitat, en relació amb les activitats preventives concertades.

2.1.8. Coordinació d'Activitats empresarials

L'adjudicatari haurà d'assessorar i proporcionar suport a l'Ajuntament en relació a la coordinació d'activitats empresarials, elaborant i implantant un protocol que permeti complir amb el que s'estableix en el Reial Decret 171/2004 de 30 de gener pel qual es desenvolupa l'article 24 de la Llei de Prevenció de riscos laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials

2.2. En la Vigilància de la Salut:

- a) L'adjudicatari durà a terme anualment els estudis epidemiològics i de conclusions, i estudis d'absentisme que facilitin la identificació relacional entre possibles riscos inherents al treball i les absències produïdes, proposant models d'investigació, i si s'escau, l'adopció de mesures correctores per a la millora de les condicions de treball.

Als efectes de la realització dels esmentats estudis d'absentisme, l'empresa contractant haurà de facilitar les dades necessàries a la seva disposició per a la seva realització que a tal efecte li sol·liciti l'adjudicatari.

Si s'escau, es tindran en compte per a totes aquestes actuacions les específiques per als col·lectius especialment sensibles establerts a l'article 25 de la de prevenció de riscos laborals.

- b) L'adjudicatari durà a terme anualment la planificació de l'activitat preventiva en l'especialitat en Medicina del Treball, que contemplarà especialment, l'elaboració de protocols d'examen i avaluació de salut específics per a cada col·lectiu de risc, indicant, quan així ho determini l'autoritat sanitària, els continguts específics i la periodicitat en que hauran de ser aplicats. Aquests protocols es fonamentaran en els resultats de les avaluacions de risc i a la informació subministrada, si s'escau, de l'Ajuntament de Cervelló.
- c) L'adjudicatari planificarà, realitzarà i col·laborarà amb l'Ajuntament de Cervelló per tal de dur a terme les actuacions específiques en matèria de promoció i salvaguarda de la salut, mitjançant les campanyes que es puguin establir, i/o oferirà cursos per fomentar hàbits saludables, dissenyarà i durà a terme els programes de seguiment de l'absentisme laboral dels treballadors/es municipals.
- d) Avaluació de la salut dels treballadors i reconeixements mèdics.

L'avaluació de la salut haurà de ser desenvolupada sota el principi de confidencialitat de les dades i només podran subministrar-se dades de caràcter mèdic al propi treballador, als serveis mèdics responsables de la seva salut i a les autoritats sanitàries. A l'Ajuntament només se li remetran les conclusions en els termes d'adequació al lloc de treball o assenyalant la necessitat d'introduir les mesures de protecció i de prevenció escaients.

L'avaluació de la salut del personal es realitzarà en els supòsits següents:

1. Un cop l'any per a tot el personal de l'Ajuntament que ho desitgi, d'acord amb el calendari que es determini. Per aquests reconeixements mèdics, l'adjudicatària destinarà una unitat bàsica de salut (UBS) que estarà conformada per un/a metge/essa, especialista en medicina del treball, i un/a infermer/a del treball. A més a més, hi haurà la possibilitat de realització dels exàmens de salut mitjançant l'ús d'Unitats Mòbils a les instal·lacions de l'Ajuntament de Cervelló. Els resultats hauran d'enviar-se als treballadors en format electrònic, adoptant-se les mesures necessàries de seguretat, en un termini màxim de 30 dies posteriors a la seva realització. En el mateix termini, l'Ajuntament haurà de disposar de les conclusions de l'avaluació.
2. A la incorporació de l'empleat al treball.
3. Quan es produeixi una assignació de tasques específiques que comportin nous riscos per a la salut.
4. Quan l'empleat es reincorpori al treball després d'una llarga absència, igual o superior a tres mesos.
5. Quan per la normativa específica d'aplicació o per determinació dels protocols d'exàmens de salut derivats de les avaluacions de riscos efectuades es determini la seva realització.
6. Quan sigui necessari verificar si l'estat de salut del treballador pot constituir un perill per a ell mateix, per als demés treballadors o d'altres persones relacionades amb l'ajuntament. Quan l'aptitud dels reconeixements mèdics fos no apte o condicionada, l'adjudicatari proposarà mesures dirigides a millorar la salut del treballador i/o a adaptar les condicions o funcions del lloc de treball.

En els supòsits relacionats als apartats 2 a 6 els reconeixements es duren a terme en els centres de l'empresa adjudicatària i els seus resultats hauran de ser entregats als treballadors i les conclusions a l'Ajuntament en el termini màxim d'una setmana.

Els reconeixements mèdics tindran el següent contingut mínim:

1. Amb caràcter bàsic per a tot el personal:

1.a) Història laboral i clínica:

- ✓ Descripció del lloc de treball.
- ✓ Exposició actual al risc.
- ✓ Antecedents laborals
- ✓ Exposicions anteriors i duració.
- ✓ Antecedents familiars
- ✓ Antecedents personals.
- ✓ Malalties comunes.
- ✓ Malalties professionals.
- ✓ Altres malalties relacionades amb el treball.
- ✓ Accidents laborals i no laborals.
- ✓ Hàbits fisiològics.
- ✓ Hàbits tòxics.
- ✓ Al·lèrgies.
- ✓ Vacunacions.
- ✓ Tractaments farmacològics.

1.b) Exploració clínica:

- ✓ Somatometria.
- ✓ Pes.
- ✓ Talla.
- ✓ Índex de massa corporal.
- ✓ Tensió arterial.
- ✓ Pols.
- ✓ Pell i mucoses.
- ✓ Exploració visual.
- ✓ Exploració auditiva.
- ✓ Otoscòpia.
- ✓ Boca, coll.
- ✓ Aparell respiratori.
- ✓ Aparell cardiovascular.
- ✓ Exploració abdominal.
- ✓ Aparell locomotor.
- ✓ Sistema nerviós.
- ✓ Audiometria.
- ✓ Control visió.

Sota criteri mèdic, si procedeix, es considerarà la realització d'espirometries.

Sota criteri mèdic, si procedeix en personal menor de 45 anys, i sempre en personal amb edat igual o superior a 45 anys:

- ✓ Electrocardiograma.
- ✓ P.S.A./FE

1.c) Analítica bàsica:

HEMOGRAMA COMPLET

- ✓ Sang. Hematies
- ✓ Sang. Hemoglobina
- ✓ Sang. Hematòcrit
- ✓ Sang. Vol. Eritrocitari Mitjà (VCM)
- ✓ Sang. Hemoglobina Eritroc.mitjà (HCM)
- ✓ Sang. Conc. Hemoglobina Eritroc.mitjà
- ✓ Sang. C.V. Volum Eritrocitari (RDW)
- ✓ Sang. Plaquetes
- ✓ Sang. Volum Plaquetari Mitjà (VPM)
- ✓ Sang. Leucòcits

Fòrmula Leucocitària

- ✓ Sang. Eosinòfils
- ✓ Sang. Basòfils
- ✓ Sang. Limfòcits
- ✓ Sang. Monòcits
- ✓ Sang. Neutròfils
- ✓ Sang. Cèl.sense perox LUC



Ajuntament de
Cervelló

- ✓ Sang. Eritrosedimentació
- ✓ Sèrum. Glucosa
- ✓ Sèrum. Creatinini
- ✓ Sèrum. Urato
- ✓ Sèrum. Triglicèrid
- ✓ Sèrum. Colesterol
- ✓ Sèrum. Alanina Aminotransferasa (AST)
- ✓ Sèrum. Gamma- Glutamilttransferasa
- ✓ Antigen espec. de la pròstata (per a homes majors de 50 anys)

Examen citoquímico d'orina

- ✓ pH
- ✓ Glucosa
- ✓ Proteïna(Albúmina)
- ✓ Acetona
- ✓ Nitrits
- ✓ Sang
- ✓ Urobilinogen
- ✓ Leucocits
- ✓ Bilirubina
- ✓ Sediment d'orina

2. En els casos reglamentàriament establerts i en els supòsits de col·lectius específics s'inclouran a més de les proves bàsiques aquelles establertes en els protocols extrets de l'avaluació de riscos dels llocs de treball, d'acord amb les prescripcions i/o recomanacions dels organismes competents en matèria sanitària i de seguretat i salut al treball.

Clàusula 3.- Dedicació i programació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals.

1. El Servei de Prevenció que es contracti es compromet a auditar i actualitzar les avaluacions de riscos confeccionades fins ara i a realitzar les avaluacions inicials d'aquells treballadors que no la tinguin realitzada en un període màxim de quatre (4) mesos.
2. Per a la implantació i desenvolupament del Pla de Prevenció de Riscos Laborals es comptarà amb l'assistència d'un tècnic superior en prevenció de riscos de l'empresa adscrit a l'Ajuntament de Cervelló i amb una dedicació mínima de 100 hores anuals. Aquesta assistència correspon a hores presencials i es dedicaran a la implantació, planificació, formació, etc. El còmput total d'hores any que es dedicaran a l'Ajuntament de Cervelló haurà de contemplar tant les hores presencials en els centres de treball de l'ajuntament com les hores de treball de despatx.

Clàusula 4.- Instal·lacions i treballadors

Relació de centres dependents de l'Ajuntament:

- Edifici central de l'Ajuntament.
- Magatzem de la brigada municipal

- Camp de futbol municipal
- Casal d'avis municipal
- Biblioteca municipal
- Centre cívic Ateneu
- Prefectura Policia Local
- Escola Santa Maria de Cervelló
- Escola Nova
- Zona esportiva
- Edifici La Masia

Dependències sobre les que s'haurà de fer coordinació en prevenció:

- Escola Santa Maria de Cervelló
- Escola Nova
- Biblioteca municipal

Número de treballadors/es (incloent càrrecs electes): 110 aproximadament.

La variació del número de treballadors i de les instal·lacions al llarg de la durada del contracte serà assumida per l'adjudicatari sense que això pugui suposar un increment del cost del contracte.

Cervelló, a la data de la signatura electrònica

La cap de Recursos Humans