

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ DE RISCOS LABORALS PER L'INSTITUT RAMON LLULL

1. Aquest informe es redacta de conformitat amb el que disposa l'article 118 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, que determina la unió a l'expedient de contractació de l'informe raonat que motivi la necessitat de la contractació.

L'article 28 de l'esmentada llei estableix que la naturalesa i extensió de les necessitats que pretenen cobrir-se mitjançant el contracte projectat s'han de determinar amb precisió, deixant-ne constància en la documentació preparatòria, abans d'iniciar el procediment encaminat a la seva adjudicació.

2. El Consorci de l'Institut Ramon Llull és una entitat de dret públic de caràcter associatiu dotada de personalitat jurídica pròpia i sense ànim de lucre integrada per l'Administració de la Generalitat de Catalunya, l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i l'Ajuntament de Barcelona, que té com a finalitat la projecció i difusió exterior de la llengua i cultura catalanes en totes les seves expressions.

D'acord amb les previsions estatutàries, l'Institut Ramon Llull té la seva seu al Palau del Baró de Quadras, avinguda Diagonal número 373 de Barcelona (08008), sense perjudici que la Junta Rectora pugui acordar la creació de subseus en territoris d'altres comunitats autònomes consorciades. A més, pot tenir oficines sectorials a l'exterior als domicilis que es determinin. Actualment, disposa d'oficines a l'exterior a Berlín, Nova York, Londres i París.

L'Institut té una plantilla prevista de 76 treballadors i treballadores per a l'exercici 2022, distribuïts principalment a la seu de Barcelona, amb 4 efectius a l'exterior (Londres, Berlín, París i Nova York) i personal desplaçat pel programa de residències Faber. Cal afegir, però, que la plantilla pressupostària s'ha incrementat l'any 2022 sobre la classificació de places estructurals, sobre el supòsit que la relació de pressupost-plantilla disponible fins la data és insuficient i comporta un augment de les càrregues de treball i de les necessitats de la plantilla per garantir el normal funcionament de l'entitat.

3. La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laboral (LPRL) i la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals, tenen per objecte promoure la seguretat i salut de les persones treballadores mitjançant l'aplicació de mesures preventives i el desenvolupament de les activitats necessàries per a la prevenció dels riscos derivats del treball.



Doc. original signat per:
Ruth Sevilla Álvarez
17/10/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al [web csv.gencat.cat](http://web.csv.gencat.cat) fins al 02/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0ETPE5C4UXFS0NFIKDPDJXWYG2QJ5S12

Data creació còpia:
02/11/2022 09:21:43

Pàgina 1 de 17

Aquestes lleis i les normes que la desenvolupen (RDL 30/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció) són d'aplicació a tot el personal al servei de les Administracions Públiques.

4. La llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, recorda que el dret fonamental a la igualtat de dones i homes és un valor cabdal i una necessitat essencial en una societat democràtica, i per això estableix al seu article 43 l'obligació de les Administracions Públiques de tenir en compte les necessitats específiques de les dones i llurs característiques anatòmiques, fisiològiques, culturals i psicosocials en el disseny de polítiques, estratègies i programes de seguretat i de salut, així com l'establiment de mesures adequades per a un bon abordatge. L'esmentat article també inclou l'ús de metodologies d'avaluació i d'intervenció sobre les condicions de treball que siguin sensibles a les qüestions de gènere per part dels serveis de prevenció en matèria de seguretat i salut laboral.

Diversos estudis han conclòs que els riscos laborals afecten de diferents maneres a homes i a dones i a la seva manera d'emmalaltir, així com que les dones pateixen més malalties professionals que accidents de treball. Les malalties laborals apareixen normalment de manera lenta i progressiva, fet que provoca una subdetecció i infradeclaració que es tradueix en una invisibilització de les patologies i una no relació amb el treball, la qual cosa dificulta l'actuació a nivell preventiu.

Homes i dones difereixen en estructura òssia, distribució del greix corporal, funció endocrina, sistema immune, càrregues familiars tradicionals i afectació de les malalties, entre altres. Incloure aquestes diferències anatòmiques, fisiològiques i psicosocials en el disseny i elecció de mesures de prevenció és fonamental per garantir una igual seguretat i salut laboral en les dones i per a contrarestar la invisibilització de malalties en aquestes.

Per això és important potenciar l'anàlisi dels riscos més prevalents (normalment els ergonòmics i els psicosocials) i incloure-hi la perspectiva de gènere en el seu estudi, per tal de poder definir mesures de prevenció més eficaces i sensibles al gènere que abastin més enllà de la salut reproductiva de les dones.

5. A la recent jornada "L'impacte del canvi climàtic en la prevenció de riscos laborals", que va tenir lloc el passat dia 20 de juny de 2022 i va estar organitzat per l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral, i a un nombre cada cop més elevat d'estudis específics, com l'informe "Evaluación de las implicaciones de la adaptación al cambio climático en el empleo en la UE" elaborat per Triple E Consulting, s'ha posat de manifest que la ja innegable crisi climàtica que estem patint té efectes sobre la salut humana i, per extensió, sobre la salut i seguretat dels treballadors i les treballadores.



Doc. original signat per:
Ruth Sevilla Álvarez
17/10/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al [web csv.gencat.cat](#) fins al 02/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0ETPE5C4UXFS0NFIKDPDJXWYG2QJ5S12

Data creació còpia:
02/11/2022 09:21:43

Pàgina 2 de 17

S'ha demostrat que més enllà de fets relacionats amb el treball desenvolupat en contacte directe amb fenòmens meteorològics cada cop més extrems, com poden ser els cops de calor o la pèrdua de sensibilitat provocada pel fred, el canvi climàtic afecta de manera molt més subtil a la salut humana. A tall d'exemple, l'exposició a la calor pot complicar malalties cròniques, com ara la malaltia pulmonar obstructiva o la diabetis mellitus, entre d'altres; les altes temperatures i la humitat afecten les respostes fisiològiques del cos als tòxics ambientals; les alteracions d'ecosistemes poden produir modificacions dels riscos biològics, com l'aparició cada cop més freqüent de malalties infeccioses de procedència animal -zoonosi, com el cas de la COVID-19; cada cop són més preocupants els riscos per la salut derivats dels major nivells de contaminació (atmosfèrica, acústica i lumínica); i els fenòmens climàtics poden ser una font important d'estrès amb conseqüències negatives en el treball (esgotament, augment de la violència, depressió, etc.).

Tot i no ser possible predir tots els riscos o malalties que comportarà la crisi climàtica, és important integrar mesures d'adaptació i mitigació del canvi climàtic en la prevenció de riscos laborals, ja que s'ha demostrat que salut humana, salut animal i salut ambiental estan interrelacionades i, per tant, adoptar un enfocament de salut planetària pot ajudar a prevenir altres riscos que poden sorgir de la degradació ambiental i el canvi climàtic. La crisi produïda recentment per la COVID-19 ens ha ensenyat que mesures preventives tan bàsiques com la planificació de la feina, la ventilació dels espais de treball i l'evitació del treball simultani i perllongat de moltes persones en un mateix espai ajuda a frenar la transmissió de malalties generades com a conseqüència del canvi climàtic.

Per això és important incloure la perspectiva climàtica en l'anàlisi de l'estat de salut dels treballadors i les treballadores i tractar de definir mesures preventives d'adaptació i mitigació dels efectes que ja estem patint derivats del canvi climàtic.

6. Pels motius exposats, l'Institut Ramon Llull té la necessitat de contractar el servei de prevenció aliè de riscos laborals que inclogui la perspectiva de gènere i climàtica i que abasti els àmbits de seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicociologia de l'empresa i medicina del treball (amb especial atenció a les incidències derivades de la COVID-19). La contractació d'aquest servei mitjançant el procediment obert és idònia.
7. L'objecte d'aquesta contractació administrativa és la contractació del servei de prevenció aliè de riscos laborals amb perspectiva de gènere i climàtica per l'Institut Ramon Llull, i ha d'abastar els següents àmbits:
 - Seguretat en el treball.
 - Higiene industrial.
 - Ergonomia i psicociologia de l'empresa.
 - Medicina del treball, amb especial atenció a les incidències derivades de la COVID-19.



Doc. original signat per:
Ruth Sevilla Álvarez
17/10/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al [web csv.gencat.cat](http://web.csv.gencat.cat) fins al 02/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0ETPE5C4UXFS0NFIKDPDJXWYG2QJ5S12

Data creació còpia:
02/11/2022 09:21:43

Pàgina 3 de 17



INSTITUT RAMON LLULL

- Atesa l'especificitat de la necessitat que l'Institut Ramon Llull ha de cobrir amb aquesta contractació, l'Institut Ramon Llull no disposa de mitjans materials ni personals suficients per cobrir-la, atès que la designació d'un o dos treballadors és insuficient per no estar capacitats ni formats per a la realització de l'activitat de prevenció.
- Atès que la relació de tasques i treballs a realitzar en els quatre àmbits que conformen el servei objecte d'aquesta contractació (descrits en el Plec de prescripcions tècniques) corresponen al mateix perfil professional i es troben interrelacionades les unes amb les altres, es considera que el més eficient és que una mateixa empresa dugui a terme totes les tasques que conformen aquest servei. Per tant, per un tema d'eficiència i eficàcia es considera que aquest servei és únic i que no es pot disposar la lotització del contracte.
- La prestació efectiva d'aquest servei serà des de l'1 de desembre de 2022 (o des de la data de signatura del contracte, si aquesta fos posterior) fins el 31 de desembre de 2024.

En cas que la durada del contracte sigui inferior al termini inicialment previst, el preu es reduirà proporcionalment als serveis que efectivament s'hagin portat a terme i facturats després de la signatura del contracte.

No es preveu la possibilitat de pròrroga.

- El preu màxim per prestar aquest servei és de 38.000€ (IVA inclòs). Aquest import es distribueix de la manera següent:
 - 2022 (des de l'1 de desembre fins el 31 de desembre): 5.800€ (IVA inclòs) .
 - 2023: 16.000€ (IVA inclòs)
 - 2024: 16.200€ (IVA inclòs)

El valor estimat del contracte per prestar aquest servei és de 31.404,96 €. Aquest import es distribueix de la manera següent:

- 2022 (des de l'1 de desembre fins el 31 de desembre): 4.793,39 € (IVA exclòs)
- 2023: 13.223,14€ (IVA exclòs)
- 2024: 13.388,43€ (IVA exclòs)

La dotació necessària per a satisfer el pagament d'aquesta contractació anirà amb càrrec a les posicions 002/021/227.0013 – Treballs tècnics del pressupost administratiu vigent del Consorci de l'Institut Ramon Llull, d'acord amb la classificació econòmica de



Doc. original signat per:
Ruth Sevilla Álvarez
17/10/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al [web csv.gencat.cat](#) fins al 02/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0ETPE5C4UXFS0NFIKDPDJXWYG2QJ5S12

Data creació còpia:
02/11/2022 09:21:43

Pàgina 4 de 17



INSTITUT RAMON LLULL

despeses del Pressupost de la Generalitat de Catalunya i donat l'acord d'aprovació de despesa pluriennal del Consell de Direcció de l'Institut de data 17 de maig de 2022.

El desglossament del preu base (IVA no inclòs) és el següent:

- 2022 (des de l'1 de desembre fins el 31 de desembre): 4.793,39 € (IVA exclòs)
- 2023: 13.223,14€ (IVA exclòs)
- 2024: 13.388,43€ (IVA exclòs)

- L'objecte del contracte no s'ha alterat per evitar l'aplicació de les regles generals de contractació. No s'ha realitzat una divisió fraudulenta de l'objecte amb l'objectiu d'evitar els principis de llibertat d'accés a les licitacions, publicitat i transparència dels procediments, no discriminació i igualtat de tracte entre els licitadors i de lliure competència.

- Es proposa com a responsable del seguiment i execució del contracte la unitat de Recursos Humans i Serveis.

- Les empreses hauran d'acreditar la suficient solvència econòmica i financera amb un dels dos mitjans següents:

- Els comptes anuals presentats en el Registre Mercantil o en el registre oficial que correspongui, amb una xifra de negocis superior a 20.000€ (referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles).

- Declaracions apropiades d'entitats financeres, amb esment a una mitjana de saldos solvents per any superior a 20.000€ o, si és el cas, justificant de l'existència d'una assegurança d'indemnitzacions per riscos professionals per un capital assegurat superior a 20.000€.

Les empreses licitadores hauran d'acreditar la suficient solvència tècnica amb un dels dos mitjans següents:

- La relació dels principals serveis o treballs efectuats en els últims tres anys per un import similar (superior a 20.000€).

Els serveis efectuats han d'acreditar-se documentalment, incloent una declaració de conformitat de destinatari/ia que ha d'indicar: àmbit, import, lloc, data i destinatari/ia.

- Una descripció de l'equip tècnic que participarà en l'execució del contracte en cas de resultar adjudicatari/ia, tant si estan integrats directament en l'empresa del contractista com si no, especialment dels/les responsables de control de la qualitat de l'execució del contracte.

11. La valoració es realitzarà sobre **100** punts, que es distribuïran de la manera següent:



Doc. original signat per:
Ruth Sevilla Álvarez
17/10/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al [web csv.gencat.cat](#) fins al 02/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0ETPE5C4UXFS0NFIKDPDJXWYG2QJ5S12

Data creació còpia:
02/11/2022 09:21:43

Pàgina 5 de 17

11.1 Es valoraran els **CRITERIS DE VALORACIÓ SUBJECTIVA** d'acord amb les regles següents: fins a **38** punts, repartits de la manera següent:

- **Memòria tècnica explicativa de la proposta d'execució del servei de prevenció aliè de riscos laborals:** fins a 38 punts. Es valorarà de la manera següent:

- o Avaluació i prevenció dels riscos laborals amb caràcter general: fins a 20 punts:

Es valorarà la proposta de metodologia de detecció, avaluació i prevenció de riscos laborals en les quatre disciplines descrites en l'apartat IV del plec de prescripcions tècniques:

- Seguretat en el treball: fins a 5 punts
- Higiene industrial: fins a 5 punts
- Ergonomia i psicociologia de l'empresa: fins a 5 punts
- Medicina del treball: fins a 5 punts

- o Introducció de la perspectiva de gènere en l'avaluació i prevenció de riscos laborals: fins a 8 punts

Es valorarà la proposta d'introducció de la perspectiva de gènere en l'avaluació i prevenció de riscos laborals (com es realitzarà la identificació de les desigualtats de gènere, com s'introduiran mesures preventives que tinguin en compte la qüestió de gènere, formacions, etc.) en les quatre disciplines descrites en l'apartat IV del plec de prescripcions tècniques:

- Seguretat en el treball: fins a 2 punts
- Higiene industrial: fins a 2 punts
- Ergonomia i psicociologia de l'empresa: fins a 2 punts
- Medicina del treball: fins a 2 punts

- o Introducció de la perspectiva climàtica en l'avaluació i prevenció de riscos laborals: fins a 8 punts

Es valorarà la proposta d'introducció de la perspectiva climàtica en l'avaluació i prevenció de riscos laborals (com es durà a terme la identificació i avaluació dels riscos climàtics en l'entorn de treball, com s'introduiran mesures preventives que tinguin en compte aquests riscos, formacions, etc.) en les quatre disciplines descrites en l'apartat IV del plec de prescripcions tècniques:

- Seguretat en el treball: fins a 2 punts
- Higiene industrial: fins a 2 punts



Doc. original signat per:
Ruth Sevilla Álvarez
17/10/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 02/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0ETPE5C4UXFS0NFIKDPDJXWYG2QJ5S12

Data creació còpia:
02/11/2022 09:21:43

Pàgina 6 de 17

- Ergonomia i psicociologia de l'empresa: fins a 2 punts
 - Medicina del treball: fins a 2 punts
- Tractament de la situació pandèmica provocada per la COVID-19: fins a 2 punts

Es valorarà la proposta de metodologia d'actuació de prevenció de riscos laborals envers l'evolució de la pandèmia produïda per la COVID-19, amb la inclusió de mesures com la realització de proves PCR en aquells casos en què existeixin possibilitats d'haver-se produït un contagi de COVID-19, per exemple.

11.2 Es valoraran els **CRITERIS DE VALORACIÓ AUTOMÀTICA** d'acord amb les regles següents: **fins a 62 punts**, repartits de la següent manera:

- **Oferta econòmica: fins a 44 punts**

Es tindrà en compte la reducció del preu en relació amb el preu màxim de licitació. La valoració es farà segons la fórmula indicada a continuació:

	Oferta més econòmica
Punts màxims x	-----
	Oferta a valorar

- **Temps de dedicació: fins a 12 punts**

En tot cas, la prestació del servei no podrà ser inferior al resultat de multiplicar per 7,1 minuts per disciplina-treballador/a-any la tarifa que correspongui en el seu cas, d'acord amb el llistat de tarifes de la Disposició final cinquena del Reial Decret Llei 28/2018, de 28 de desembre, per a la revaloració de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació i al llistat equivalent actualitzat als anys posteriors.

Les tarifes majoritàriament aplicables als departaments de la Generalitat i la resta d'entitats públiques previstes en l'article 1.2 del Decret 312/1998, d'1 de desembre, d'acord amb el llistat de tarifes de la Disposició final cinquena del Reial decret llei



Doc. original signat per:
Ruth Sevilla Álvarez
17/10/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 02/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0ETPE5C4UXFS0NFIKDPDJXWYG2QJ5S12

Data creació còpia:
02/11/2022 09:21:43

Pàgina 7 de 17

28/2018, de 28 de desembre, per a la revaloració de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació, són les següents:

CODI	ACTIVITAT ECONÒMICA	TARIFA
86	Activitats sanitàries (excepte 869)	1,50

- Per la disciplina de seguretat en el treball: fins 3 punts. Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a l'alça aquest multiplicador. La màxima puntuació s'atorgarà a l'oferta que ofereixi el multiplicador més alt. La resta d'ofertes es puntuaran d'acord amb la següent fórmula:

	Oferta que es valora
Punts màxims x	-----
	Millor oferta

- Per la disciplina d'higiene industrial: fins a 3 punts. Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a l'alça aquest multiplicador. La màxima puntuació s'atorgarà a l'oferta que ofereixi el multiplicador més alt. La resta d'ofertes es puntuaran d'acord amb la següent fórmula:

	Oferta que es valora
Punts màxims x	-----
	Millor oferta

- Per la disciplina d'ergonomia i psicociologia aplicada: fins a 3 punts. Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a l'alça aquest multiplicador. La màxima puntuació s'atorgarà a l'oferta que ofereixi el multiplicador més alt. La resta d'ofertes es puntuaran d'acord amb la següent fórmula:

	Oferta que es valora
Punts màxims x	-----
	Millor oferta

- Per la disciplina de medicina del treball: fins a 3 punts. Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a l'alça aquest



multiplicador. La màxima puntuació s'atorgarà a l'oferta que ofereixi el multiplicador més alt. La resta d'ofertes es puntuaran d'acord amb la següent fórmula:

	Oferta que es valora
Punts màxims x	-----
	Millor oferta

- **Nombre de tècnics amb formació específica: fins a 6 punts**

Es valorarà que els/les tècnics/ques de l'entitat adjudicatària tinguin, a banda de la formació general necessària exigida per la legislació que sigui d'aplicació per la realització de les activitats objecte del servei que es contracta (prevenció aliena de riscos laborals), formació específica addicional als requisits mínims de l'acreditació.

Es valorarà amb un màxim de 6 punts, d'acord amb la puntuació parcial que es detalla:

1. Formació específica en Psicologia del treball, de les organitzacions i dels recursos humans. S'entén per formació específica disposar de titulació universitària, màster, postgrau o titulació equivalent en la matèria. Fins a 2 punts. Es valorarà 1 punt per tècnic/a que disposi de l'esmentada formació i que aporti el corresponent certificat, a disposició en l'execució de la contractació.
2. Formació específica en Gestió integrada de prevenció, qualitat i medi ambient. S'entén per formació específica disposar de titulació universitària, màster, postgrau o titulació equivalent en la matèria. Fins a 2 punts. Es valorarà 1 punt per tècnic/a que disposi de l'esmentada formació i que aporti el corresponent certificat, a disposició en l'execució de la contractació.
3. Formació específica en Perspectiva de gènere en l'àmbit del treball/ riscos laborals. S'entén per formació específica disposar de titulació universitària, màster, postgrau o titulació equivalent en la matèria. Fins a 2 punts. Es valorarà 1 punt per tècnic/a que disposi de l'esmentada formació i que aporti el corresponent certificat, a disposició en l'execució de la contractació.



Doc. original signat per:
Ruth Sevilla Álvarez
17/10/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 02/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0ETPE5C4UXFS0NFIKDPDJXWYG2QJ5S12

Data creació còpia:
02/11/2022 09:21:43

Pàgina 9 de 17



12. El plec de prescripcions tècniques és el que s'adjunta en Annex.

Per tot l'exposat es proposa licitar el servei de prevenció aliè de riscos laborals amb perspectiva climàtica i de gènere per l'Institut Ramon Llull mitjançant procediment obert.

Barcelona, 11 d'octubre de 2022

La coordinadora de Gestió de Recursos Humans i Serveis

Ruth Sevilla

INSTITUT RAMON LLULL



Doc. original signat per:
Ruth Sevilla Álvarez
17/10/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web [csv.gencat.cat](#) fins al 02/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0ETPE5C4UXFS0NFIKDPDJXWYG2QJ5S12

Data creació còpia:
02/11/2022 09:21:43

Pàgina 10 de 17

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNiques DEL CONTRACTE DE PRESTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ DE RISCOS LABORALS AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE I CLIMÀTICA

I. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte d'aquest contracte és el servei de prevenció aliè de riscos laborals amb perspectiva de gènere i climàtica, que abasti els següents àmbits:

- Seguretat en el treball.
- Higiene industrial.
- Ergonomia i psicociologia de l'empresa.
- Medicina del treball, amb especial atenció a les incidències derivades de la COVID-19.

II. NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE

L'Institut té una plantilla prevista de 76 treballadors i treballadores per a l'exercici 2022, distribuïts principalment a la seu de Barcelona, amb 4 efectius a l'exterior (Londres, Berlín, París i Nova York) i personal assignat al programa de residències Faber.

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laboral (LPRL) i la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals, tenen per objecte promoure la seguretat i salut de les persones treballadores mitjançant l'aplicació de mesures preventives i el desenvolupament de les activitats necessàries per a la prevenció dels riscos derivats del treball. Aquestes lleis i les normes que la desenvolupen (RDL 30/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció) són d'aplicació a tot el personal al servei de les Administracions Públiques.

La llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, recorda que el dret fonamental a la igualtat de dones i homes és un valor cabdal i una necessitat essencial en una societat democràtica, i per això estableix al seu article 43 l'obligació de les Administracions Públiques de tenir en compte les necessitats específiques de les dones i llurs característiques anatòmiques, fisiològiques, culturals i psicociològiques en el disseny de polítiques, estratègies i programes de seguretat i de salut, així com l'establiment de mesures adequades per a un bon abordatge. L'esmentat article també inclou l'ús de metodologies d'avaluació i d'intervenció sobre les condicions de treball que siguin sensibles a les qüestions de gènere per part dels serveis de prevenció en matèria de seguretat i salut laboral.

A la recent jornada "L'impacte del canvi climàtic en la prevenció de riscos laborals", que va tenir lloc el passat dia 20 de juny de 2022 i va estar organitzat per l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral, i a un nombre cada cop més elevat d'estudis específics, com l'informe "Evaluación de las implicaciones de la adaptación al cambio climático en el empleo en la UE" elaborat per Triple E Consulting, s'ha posat de manifest que la ja innegable crisi climàtica que estem patint té efectes sobre la salut humana i, per extensió, sobre la salut i seguretat dels treballadors i les treballadores.



Doc. original signat per:
Ruth Sevilla Álvarez
17/10/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 02/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0ETPE5C4UXFS0NFIKDPDJXWYG2QJ5S12

Data creació còpia:
02/11/2022 09:21:43

Pàgina 11 de 17

Pels motius exposats, l'Institut Ramon Llull té la necessitat de contractar el servei de prevenció aliè de riscos laborals que inclogui la perspectiva de gènere i climàtica i que abasti els àmbits de seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicociologia de l'empresa i medicina del treball (amb especial atenció a les incidències derivades de la COVID-19). La contractació d'aquest servei mitjançant el procediment obert simplificat és idònia.

III. TERMINI I LOCALITZACIÓ DE PRESTACIÓ DEL SERVEI

La durada prevista per la prestació del servei és des de l'1 de desembre de 2022 (o des de la data de signatura del contracte) fins el 31 de desembre de 2024.

En cas que la durada del contracte sigui inferior al termini inicialment previst, el preu es reduirà proporcionalment als serveis que efectivament s'hagin portat a terme i facturats el mes de desembre de 2022, després de la signatura del contracte.

L'execució del contracte es realitzarà en part a l'edifici de l'Institut Ramon Llull, situat a l'avinguda Diagonal número 373 de Barcelona, i en part a les oficines o seus de l'empresa adjudicatària, en funció de la modalitat o àmbit del servei que s'estigui executant, tenint com a referència la localitat de Barcelona com a seu de l'entitat.

IV. Descripció del servei

El servei ha de cobrir els àmbits següents:

1. Disciplina de seguretat en el treball

Identificació, avaluació i proposició de les mesures correctores procedents tenint en compte tots els riscos existents de seguretat en el treball, incloent-hi els originats per les condicions dels equips i instal·lacions i la verificació del seu adequat manteniment, així com prenent en consideració els riscos derivats de les condicions generals dels llocs de treball, locals i instal·lacions del servei.

S'han d'incloure totes les activitats preventives destinades a evitar la materialització dels accidents laborals relacionats amb:

- La seguretat estructural
- Les instal·lacions elèctriques
- La protecció contra incendis. Inclou:
 - o Elaboració, actualització, implantació, control i manteniment de plans d'emergència i d'autoprotecció.
 - o Formació tècnica als personal integrant dels equips de primers auxilis, primer i segona intervenció, així com al personal encarregat de l'evacuació.
 - o Informació al personal sobre el pla d'emergència establert.
 - o Realització de simulacres, amb una periodicitat mínima anual.



Doc. original signat per:
Ruth Sevilla Álvarez
17/10/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 02/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0ETPE5C4UXFS0NFIKDPDJXWYG2QJ5S12

Data creació còpia:
02/11/2022 09:21:43

Pàgina 12 de 17

- o Valoració del simulacre i del pla d'emergència, anàlisi dels resultats i propostes de modificació i millora.
- Les instal·lacions de gasos.
- Els equips de treball.
- Els aparells d'elevació.
- El disseny de qualsevol instal·lació preventiva i de qualsevol altre aspecte relacionat amb aquesta disciplina preventiva.

2. Disciplina d'higiene industrial, amb especial atenció a la perspectiva climàtica o ambiental.

Identificació, avaluació i proposició de les mesures correctores procedents considerant tots els riscos existents. Ha d'incloure activitats destinades a evitar l'emissió de concentracions ambientals de contaminants que puguin generar malestar i/o malalties relacionades amb els llocs de treball. Concretament:



- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores i/o preventives per eliminar o controlar la possible presència d'agents químics en qualsevol de les seves formes o estats, tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial.
- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores i/o preventives per eliminar o controlar la possible presència d'agents biològics, tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial.
- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores i/o preventives per eliminar o controlar la possible presència d'agents físics (soroll, vibracions, ambient tèrmic, il·luminació, radiacions ionitzants i no ionitzants, camps electromagnètics, etc.), tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial.
- Proposar les mesures de prevenció d'aplicació a nivell ambiental, personal i organitzatiu, tenint especialment en compte els riscos associats a la crisi climàtica.

3. Disciplina d'ergonomia i psicociologia de l'empresa, amb especial atenció a la perspectiva de gènere.

Identificació, avaluació i proposició de les mesures correctores procedents considerant tots els riscos existents d'aquesta naturalesa.

S'ha d'incloure activitats relacionades amb l'adaptació de les condicions dels llocs de treball a les característiques de les persones que els ocupen, prenent especialment en consideració la perspectiva de gènere i les diferències anatòmiques, fisiològiques i psicossocials entre homes i dones, a fi d'assolir una situació de confort físic i psíquic i evitar danys en la salut física i mental dels treballadors i treballadores. Concretament:

- Proposar el disseny i millora de les tasques o llocs de treball.
- Valorar les condicions de confort ambiental (tèrmic, sonor, lumínic...).

	Doc. original signat per: Ruth Sevilla Álvarez 17/10/2022	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 02/11/2025	Data creació còpia: 02/11/2022 09:21:43
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  0ETPE5C4UXFS0NFIKDPDJXWYG2QJ5S12	Pàgina 13 de 17

- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores i/o preventives per eliminar o controlar la possible càrrega mental en el treball, tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial.
- Valorar els casos de treballs repetitius i monòtons.
- Proposar i establir mesures de prevenció per aplicar a nivell general, personal i d'organització que incloguin tant la perspectiva climàtica com la de gènere.
- Realitzar anualment un estudi psicosocial que utilitzi una metodologia de la qual es conegui de forma contrastada l'acreditació, la fiabilitat i la validesa.

4. Disciplina de medicina del treball, amb especial atenció a les incidències derivades de la COVID-19.

Ha d'incloure les activitats següents:

- Activitats de vigilància individual de la salut dels treballadors i treballadores amb relació als riscos del lloc de treball. Han de dur-se a terme quan es produeix la nova incorporació a la feina; la reincorporació després d'una absència perllongada; la vigilància a intervals periòdics; els casos d'especial sensibilitat; els canvis de lloc de treball; i per consultes espontànies dels propis treballadors. Les activitats de vigilància han d'incloure:
 - o Examen específics de salut. No poden aplicar-se per igual a tots els treballadors i treballadores de forma indiscriminada, sinó que han de tenir-se en compte les característiques específiques de cadascú, els llocs de treball i la qüestió de gènere.
 - o Qüestionaris periòdics de salut.
 - o Proves PCR en aquells casos en què existeixin possibilitats d'haver-se produït un contagi de COVID-19.
 - o Coneixement de les malalties dels treballadors i les absències del treball per motius de salut, per tal de poder identificar la relació entre causa de la malaltia o absència i els riscos per a la salut que puguin presentar-se en els llocs de treball.
 - o Anàlisi de les consultes espontànies o induïdes pels sanitaris del servei de prevenció relacionades amb el lloc de treball.
 - o Informe de les conclusions dels resultats de la vigilància de la salut, que ha de pronunciar-se sempre en termes inequívocament preventius i ha d'incloure la informació relativa a la necessitat d'introduir o millorar les mesures de protecció i prevenció en el lloc de treball.
- Quan calgui, activitats per determinar l'aptitud dels treballadors per al lloc de treball d'acord amb les funcions essencials (aquelles tasques imprescindibles que no poden ser adaptades o modificades), proposant, en cas de ser adient, les adaptacions raonables de les condicions de treball i pronunciant-se sobre la necessitat de millorar les mesures de protecció i prevenció.



Doc. original signat per:
Ruth Sevilla Álvarez
17/10/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 02/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0ETPE5C4UXFS0NFIKDPDJXWYG2QJ5S12

Data creació còpia:
02/11/2022 09:21:43

Pàgina 14 de 17

- Activitats de vigilància de la salut col·lectiva. Ha d'incloure l'anàlisi dels resultats de la vigilància individual de la salut dels treballadors i de l'avaluació dels riscos, amb criteris epidemiològics.
- Impuls de programes de promoció de la salut en relació amb el lloc de treball.
- Determinar els llocs de treball sense risc per a l'embaràs i valorar els riscos que puguin afectar les treballadores embarassades o que han acabat d'infantar, així com proposar-ne les mesures preventives adequades.
- Participació de personal sanitari en el conjunt d'activitats del servei de prevenció.
- Disposició d'una línia telefònica, un compte de correu electrònic o una plataforma electrònica que permeti a les persones interessades demanar i participar en els exàmens de salut.

V. Identificació de la comanda del servei

L'empresa adjudicatària haurà de proporcionar l'assessorament i recolzament que es precisi en funció dels tipus de risc i en referència a:

- Informació i formació als treballadors en matèria de violència de gènere i igualtat d'oportunitats entre homes i dones.
- Informació i formació als treballadors en matèria de riscos laborals climàtics o ambientals.
- Prestació de primers auxilis i plans d'emergència.
- Disseny, aplicació i coordinació de plans i programes d'actuació preventiva que incloguin perspectiva de gènere i climàtica.
- Avaluació dels factors de risc que puguin afectar la seguretat i salut dels treballadors i les treballadores, tenint especialment en compte la qüestió de gènere i les diferències anatòmiques, fisiològiques i psicosocials entre homes i dones.
- Realització d'estudis desagregats per sexe sobre els riscos laborals concrets a l'empresa i les possibles mesures de prevenció, que atengui a les diferències entre homes i dones.
- Revisió de l'avaluació de riscos en aquelles ocasions en què s'hagin originat danys en la salut dels treballadors o treballadores per factors no contemplats inicialment o contemplats insuficientment.



Doc. original signat per:
Ruth Sevilla Álvarez
17/10/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 02/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0ETPE5C4UXFS0NFIKDPDJXWYG2QJ5S12

Data creació còpia:
02/11/2022 09:21:43

Pàgina 15 de 17

- Vigilància de la salut dels treballadors i treballadores, que inclogui específicament proves PCR i altres mesures adequades per evitar els contagis per COVID-19, així com la perspectiva de gènere en totes les proves que es duguin a terme.
- La determinació de les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i la vigilància de la seva eficàcia. Incorporació de la perspectiva climàtica en l'elaboració de les mesures de prevenció de riscos laborals, tenint especialment en compte la capacitat de mitigació i d'adaptació.
- En cas d'accident de treball o altres danys a la salut derivats del treball, assessorament a l'Institut Ramon Llull per dur a terme la corresponent investigació, actualitzant si és necessari l'avaluació de riscos d'acord amb la legislació vigent.
- Elaboració i difusió d'un catàleg de mesures de conciliació.

VI. Obligacions de l'empresa adjudicatària

- Realitzar, amb la periodicitat que exigeixin els riscos existents, l'activitat de seguiment i valoració de la implantació de les activitats preventives derivades de l'avaluació de riscos.
- Efectuar una memòria anual que inclogui una valoració de l'efectivitat de la integració de riscos laborals en el sistema general de l'empresa, a través de la implantació i aplicació del pla de prevenció de riscos laborals en relació amb les activitats preventives concertades.
- Realitzar un pla de treball d'acord amb les necessitats detectades i establertes per l'Institut Ramon Llull, que inclogui la perspectiva climàtica i la qüestió de gènere.
- Assessorar als treballadors i treballadores, els seus representants i els òrgans de representació especialitzada.
- Realitzar les activitats preventives pactades i les legalment establertes.
- Assignar un coordinador tècnics, amb formació de nivell superior, com a persona de contacte amb l'Institut Ramon Llull, per que coordini les actuacions de les diferents disciplines o activitats objecte del contracte.
- Proporcionar tota la documentació derivada de les seves actuacions i altres dades que l'Institut Ramon Llull li sol·liciti.

VII. Temps de resposta

S'entén per temps de resposta el temps que triga l'empresa en posar-se a disposició de l'entitat contractant per iniciar la prestació del servei.



Doc. original signat per:
Ruth Sevilla Álvarez
17/10/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al [web csv.gencat.cat](http://web.csv.gencat.cat) fins al 02/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0ETPE5C4UXFS0NFIKDPDJXWYG2QJ5S12

Data creació còpia:
02/11/2022 09:21:43

Pàgina 16 de 17

En qualsevol cas, el temps de resposta a la sol·licitud d'actuació no serà superior a les 36 hores següents a la comunicació realitzada, llevat dels casos en què l'entitat contractant consideri necessari reduir aquest termini, únicament en casos especials i situacions de risc greu i imminent.

El temps d'execució d'una actuació preventiva amb la presentació dels resultats i propostes d'actuació no podrà excedir en cap cas els 30 dies naturals, comptats a partir de la presa de les dades necessàries per al seu desenvolupament, excepte en els casos en què l'entitat consideri necessari reduir aquest termini, únicament en casos especials i situacions de risc greu i imminent.



Doc. original signat per:
Ruth Sevilla Álvarez
17/10/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 02/11/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0ETPE5C4UXFS0NFIKDPDJXWYG2QJ5S12

Data creació còpia:
02/11/2022 09:21:43

Pàgina 17 de 17