

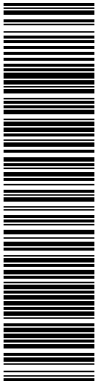
CÒPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 8367284 M7Z77-S5XHV-J6UOQ D5577371322FA5F595696259BE9FB3FC683356) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ DELS SERVEIS PER L'AVALUACIÓ PSICOLÒGICA PER LA Tinença I ÚS D'ARMES DE FOC DELS MEMBRES DE LA POLICIA MUNICIPAL DE GIRONA

Descripció del contracte	Contractació de serveis per l'avaluació psicològica per la tinença i ús d'armes de foc dels membres de la Policia Municipal
Pressupost base de licitació	26.282,75 €
Tipificació contracte de	SERVEIS
Codi CPV	85121270-6 – Serveis psiquiàtrics i psicològics.
Àrea/servei promotor:	Seguretat Ciutadana / Policia Municipal

DOCUMENT Altres: Plec de Prescripcions Tècniques (PPT)	IDENTIFICADORS DOC_ID: 12645153
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: M7Z77-S5XHV-J6UOQ Data d'emissió: 27 de Abril de 2023 a les 9:19:33 Pàgina 2 de 13	SIGNATURES El document ha estat signat per : 1.- Intendent en cap de la Policia Municipal de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 31/03/2023 11:16
	ESTAT SIGNAT



CÓPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 8367284.M7Z77-S5XHV-J6UOQ.D5577371322AF5F85696259BE9FB3FC683356) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



Índex de continguts

1.	Objecte del contracte i necessitats	3
2.	Descripció dels treballs.....	3
3.	Organització de les revisions psicotècniques.....	4
3.1.	Funcions de l'Ajuntament de Girona	4
3.2.	Funcions empresa adjudicatària	4
3.3.	Àmbits d'exploració:	5
3.3.1.	Perfil de personalitat:.....	5
3.3.2.	Estat psicològic.....	5
3.3.3.	Context personal, social i laboral	5
3.3.4.	Variables psicofísiques o de rendiment motriu:	5
4.	Procediment d'avaluació:.....	6
4.1.	Proves psicotècniques:.....	6
4.1.1.	Personalitat	6
4.1.2.	Estat psicològic.....	6
4.1.3.	Adaptació personal	7
4.1.4.	Clima laboral.....	7
4.2.	Proves cronomètriques o de rendiment motriu:	7
4.3.	Entrevista personal.....	8
4.3.1.	Àrea laboral	8
4.3.2.	Àrea de clima laboral.....	9
4.3.3.	Àrea de l'arma de foc	9
4.3.4.	Àrea personal	9
5.	Valoració d'aptitud.....	10
6.	Criteris de denegació.....	10
7.	Informe de resultats i termini per sol·licitar una nova avaluació	11
8.	Consideracions finals.....	12
9.	Horaris del servei i lloc de realització de les proves.....	13
10.	Ampliació de referències tècniques	13

DOCUMENT Altres: Plec de Prescripcions Tècniques (PPT))	IDENTIFICADORS DOC_ID: 12645153	
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: M7Z77-S5XHV-J6UOQ Data d'emissió: 27 de Abril de 2023 a les 9:19:33 Pàgina 3 de 13	SIGNATURES El document ha estat signat per : 1.- Intendent en cap de la Policia Municipal de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 31/03/2023 11:16	ESTAT SIGNAT



CÓPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 8367284, M7Z77-S5XHV-J6UOQ, D5577371322AF5E985698259BE9FB3F-C683356) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



1. Objecte del contracte i necessitats

L'objecte del contracte és la realització de la valoració periòdica de les condicions psicològiques per a l'ús de l'arma de foc dels membres de la Policia Municipal de Girona, així com la confecció i lliurament de l'informe d'aptitud corresponent.

Les avaluacions psicològiques per a la tinença i ús d'armes de foc en l'àmbit de les Polícies Locals de Catalunya prenen caràcter formal arran de l'aprovació del Reglament d'armament de les polícies locals (Decret 219/1996, de 12 de juny). En l'article 23 del citat reglament s'estableix que s'hauran de realitzar revisions psicotècniques als membres de les plantilles de policia local, com a mínim, cada 2 anys, mitjançant bateria actitudinal, qüestionaris de personalitat i altres proves per detectar disfuncions o anomalies caracterials, i en cas de considerar-ho necessari, entrevista personal i/o altres proves complementàries.

Així mateix l'article 2.1 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les polícies locals de Catalunya estableix que les polícies locals són instituts armats de naturalesa civil amb estructura i organització jerarquitzades. D'altra banda, l'article 8 del mateix cos normatiu determina que els polícies locals, com a integrants d'un institut armat, han de dur l'armament reglamentari que se'ls assigni i que l'alcalde/ssa ha de determinar, en forma motivada, les circumstàncies i els serveis en que no s'han de dur armes de foc.

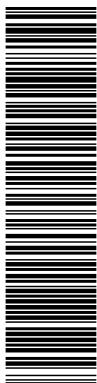
A la vista de l'anterior, el contracte és necessari per al compliment i la realització dels fins institucionals de l'Ajuntament de Girona. La naturalesa i l'extensió de les necessitats que es pretenen cobrir, així com la idoneïtat del seu objecte és concreten en el marc normatiu esmentat.

La classificació segons el vocabulari comú de contractes públics (CPV) té el següent codi: 85121270-6, Serveis psiquiàtrics i psicològics.

2. Descripció dels treballs

Les revisions psicotècniques han de permetre la valoració de les condicions psicològiques per a l'ús de l'arma de foc dels membres de la policia local de l'Ajuntament de Girona, així com la realització i lliurament de l'informe corresponent. Es donarà resposta a les qüestions que les

DOCUMENT Altres: Plec de Prescripcions Tècniques (PPT))	IDENTIFICADORS DOC_ID: 12645153	
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: M7Z77-S5XHV-J6UOQ Data d'emissió: 27 de Abril de 2023 a les 9:19:33 Pàgina 4 de 13	SIGNATURES El document ha estat signat per : 1.- Intendent en cap de la Policia Municipal de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 31/03/2023 11:16	ESTAT SIGNAT



CÒPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 8367284 M7Z77-S5XHV-J6UOQ D5577371322FA5F856968259BE9FB3F-C683356) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



persones avaluades manifestin considerant les reclamacions i desacords, en relació al resultat.

L'objectiu de les revisions és:

- Garantir que les condicions psicològiques per a l'ús de les armes és l'adequada, de forma que s'evitin riscos propis i a tercers.
- Garantir la periodicitat establerta per la norma, pel que fa a les condicions que han de tenir els membres de la policia local pel que fa a l'ús de l'arma.

Les persones que hauran de passar per la revisió són els i les agents i el personal que forma part de la línia de comandament de la policia municipal de Girona.

La metodologia que s'ha de seguir s'ha de basar en l'administració de proves psicomètriques i en la realització d'una entrevista personal, d'acord amb el que disposa la RESOLUCIÓ IRP/154/2010, 25 de gener, per la qual es dóna publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació per a la valoració de les condicions psicològiques per a l'ús de l'arma de foc dels membres dels cossos de policia local de Catalunya.

3. Organització de les revisions psicotècniques

3.1. Funcions de l'Ajuntament de Girona

1. Presentar la relació d'agents i comandaments que han de realitzar les proves de valoració
2. Facilitarà la informació necessària per portar a terme l'activitat (horaris, torns, disponibilitats,...)
3. Posarà a disposició de l'empresa les instal·lacions necessàries.

3.2. Funcions empresa adjudicatària

1. Realitzarà el procés d'avaluació per a la valoració de les condicions psicològiques per a l'ús de l'arma de foc dels membres de la Policia Municipal de Girona. El procés d'avaluació està dividit en els apartats següents:

DOCUMENT Altres: Plec de Prescripcions Tècniques (PPT))	IDENTIFICADORS DOC_ID: 12645153	
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: M7Z77-S5XHV-J6UOQ Data d'emissió: 27 de Abril de 2023 a les 9:19:33 Pàgina 5 de 13	SIGNATURES El document ha estat signat per : 1.- Intendent en cap de la Policia Municipal de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 31/03/2023 11:16	ESTAT SIGNAT



CÓPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 8367284 M7Z77-S5XHV-J6UOQ D5577322AF5E956968259BE9FB3F-C683356) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



3.3.. Àmbits d'exploració:

3.3.1. Perfil de personalitat:

L'exploració del perfil de personalitat d'un/a policia, subjecte de l'avaluació, ha d'aportar informació sobre el conjunt de processos cognitius, conatius, emocionals i biofísics que expliquen el seu patró de comportament, així com sobre les variables disposicionals més directament relacionades amb l'ús de l'arma de foc. Revisar les variables de personalitat més directament associades a la conducta d'ús de l'arma de foc, per tal de complementar l'avaluació psicològica.

3.3.2. Estat psicològic

Exploració de l'estat psicològic per identificar i detectar les possibles alteracions psicopatològiques i síndromes clíniques presents en les persones avaluades, derivats o sobrevinguts d'algun incident posttraumàtic o de disfuncions rellevants en la seva adaptació personal, social, laboral o professional.

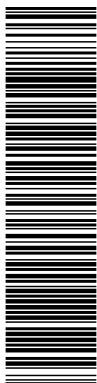
3.3.3. Context personal, social i laboral

Explorar i conèixer les característiques de l'entorn en el qual la persona avaluada du a terme la seva activitat, tant del municipi com de la pròpia organització, per tal de poder valorar l'impacte que aquestes condicions ambientals poden tenir sobre el seu estat psicològic, així com sobre la conducta d'ús de la força i la probabilitat d'ús de l'arma de foc. Valorar la capacitat de desenvolupar les estratègies d'afrontament més adequades i efectives davant noves situacions.

3.3.4. Variables psicofísiques o de rendiment motriu:

Explorar i valorar els processos cognitius i les variables psicomotrius (temps de reacció, precisió perceptiva, etc.) que permeten comprovar que el subjecte està capacitat per fer un ús adequat de l'arma de foc, quan sigui necessari.

DOCUMENT Altres: Plec de Prescripcions Tècniques (PPT))	IDENTIFICADORS DOC_ID: 12645153	
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: M7Z77-S5XHV-J6UOQ Data d'emissió: 27 de Abril de 2023 a les 9:19:33 Pàgina 6 de 13	SIGNATURES El document ha estat signat per : 1.- Intendent en cap de la Policia Municipal de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 31/03/2023 11:16	ESTAT SIGNAT



CÒPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 8367284 M7Z77-S5XHV-J6UOQ D5577371322FA5F985698259BE9FB3F-C683356) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



4. Procediment d'avaluació:

La seqüència d'administració i de realització de les proves d'exploració és la següent: proves psicomètriques, proves de rendiment motriu i entrevista personal.

4.1. Proves psicotècniques:

Les proves administrades van dirigides a mesurar tots els aspectes que poden condicionar l'ús de les armes de foc.

4.1.1. Personalitat

Les variables de comportament més significatives que s'exploraran en profunditat són:

- Inestabilitat emocional: incapacitat per regular i gestionar adequadament les pròpies emocions davant les demandes i/o exigències de l'entorn.
- Agressivitat, temeritat i impulsivitat: dèficit d'habilitats socials a l'hora d'aconseguir propòsits, que es manifesta a través d'una falta de consideració envers els valors morals universals i la normativa existent a la societat.
- Perfils amb alts nivells de neuroticisme: aquests perfils inclouen persones intranquil·les, nervioses, tenses, sobreactivades, impulsives, agitadaes, ansioses, rígides, obsessives, temeroses i evitatives, entre altres.
- Perfils amb alts nivells de psicoticisme: aquests perfils inclouen persones dures, poc sociables, fredes, egodistòniques, agressives i impulsives.

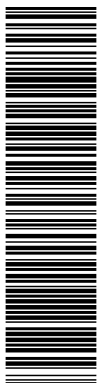
El criteri estadístic per considerar significatives les diverses escales que conformen els tests s'estableix seguint les directrius del Protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació per a la valoració de les condicions psicològiques per a l'ús d'arma de foc dels membres dels cossos de policia local de Catalunya.

4.1.2. Estat psicològic

Les variables clíniques motiu d'una exploració exhaustiva són:

- Simptomatologia depressiva.
- Simptomatologia ansiosa.
- Actituds de paranoïdisme (suspició i desconfiança).

DOCUMENT Altres: Plec de Prescripcions Tècniques (PPT))	IDENTIFICADORS DOC_ID: 12645153	
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: M7Z77-S5XHV-J6UOQ Data d'emissió: 27 de Abril de 2023 a les 9:19:33 Pàgina 7 de 13	SIGNATURES El document ha estat signat per : 1.- Intendent en cap de la Policia Municipal de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 31/03/2023 11:16	ESTAT SIGNAT



CÓPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 8367284 M7Z77-S5XHV-J6UOQ D5577322FA5E956968259BE9FB3F-C683356) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



- d) Actituds psicopàtiques.
- e) Quadres i/o episodis psicòtics.

El criteri estadístic per considerar la significació de les escales que conformen els tests és el mateix que el de l'apartat de personalitat.

Les proves psicomètriques per avaluar les variables de la personalitat i l'estat psicològic han de ser proves normalitzades i estandarditzades. El format de la prova ha de ser autoadministrat. Cada professional ha d'utilitzar la prova que més conegui sempre que mesuri les variables que són objecte d'avaluació.

4.1.3. Adaptació personal

En aquesta àrea cal avaluar la presència d'esdeveniments vitals significatius en la persona avaluada i analitzar les seves estratègies d'afrontament. La valoració d'aquests aspectes pot tenir un caràcter més qualitatiu.

4.1.4. Clima laboral

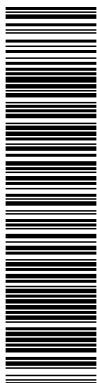
En aquest cas, s'ha de valorar el grau de satisfacció de la persona avaluada amb la seva feina, el grau d'estrès que aquesta li provoca i la seva tipologia. La significació del resultat de la prova administrada ha d'estar relacionada amb els valors descrits per l'autor o autora, d'acord amb la mostra de validació.

4.2. Proves cronomètriques o de rendiment motriu:

Les variables cognitives i de rendiment psicomotriu relacionades amb l'ús de l'arma de foc (atenció discriminativa, resistència a la fatiga, impulsivitat i tendència a la transgressió de normes) no són avaluables mitjançant procediments convencionals, sinó que cal fer-ho amb procediments monitoritzats. Aquesta línia d'avaluació està definida al Reial decret 2487/1998, de 20 de novembre, pel qual es regula l'acreditació de l'aptitud psicofísica necessària per tenir i usar armes de foc.

Els patrons de resposta que s'observarà cal observar per la seva rellevància en l'ús de l'arma de foc són els caracteritzats per:

DOCUMENT Altres: Plec de Prescripcions Tècniques (PPT))	IDENTIFICADORS DOC_ID: 12645153	
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: M7Z77-S5XHV-J6UOQ Data d'emissió: 27 de Abril de 2023 a les 9:19:33 Pàgina 8 de 13	SIGNATURES El document ha estat signat per : 1.- Intendent en cap de la Policia Municipal de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 31/03/2023 11:16	ESTAT SIGNAT



CÒPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 8367284 M7Z77-S5XHV-J6UOQ D557371322AF5E985698259BE9FBF3FC683356) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



- a) Imprecisió en la resposta: s'evidencia amb un percentatge elevat d'errors (errades i omissions).
- b) Precipitació en la resposta: s'evidencia amb un temps de reacció molt baix.
- c) Alentiment en la resposta: s'evidencia amb un temps de reacció molt alt.

De la combinació d'aquests tres patrons, s'extreuen els dos tipus de tendències d'actuació més preocupants:

- a) Tendència dubitativa: alentiment i imprecisió en l'elecció de la resposta (manca de seguretat).
- b) Tendència impulsiva: precipitació i imprecisió en l'elecció de resposta (manca de control inhibitori).

4.3. Entrevista personal

La finalitat de l'entrevista és obtenir informació de caràcter general no mesurable mitjançant els tests. Anàlisi del desenvolupament vital de la persona avaluada, així com variables de context laboral, que incideixen de manera directa o indirecta en la capacitat per a l'ús de l'arma de foc. L'entrevista permet:

- a) Contrastar els resultats de les proves psicomètriques i de rendiment psicomotriu.
- b) Avaluar paràmetres psicològics no detectables a partir de les proves autoinformades.
- c) Integrar tota la informació obtinguda de la persona avaluada.

L'entrevistador o entrevistadora ha de conèixer perfectament les característiques de la tasca policial, les condicions laborals i les característiques de l'entorn on es du a terme la tasca, així com l'especificitat i la regulació de l'ús de l'arma de foc, pel que fa necessària una experiència mínima de 3 anys en la realització d'aquesta activitat.

L'entrevista ha de ser de tipus semiestructurada i ha d'incloure les àrees d'exploració següents:

4.3.1. Àrea laboral

- a) Trajectòria professional.
- b) Funcions i tasques dutes a terme en el present.

DOCUMENT Altres: Plec de Prescripcions Tècniques (PPT))	IDENTIFICADORS DOC_ID: 12645153	
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: M7Z77-S5XHV-J6UOQ Data d'emissió: 27 de Abril de 2023 a les 9:19:33 Pàgina 9 de 13	SIGNATURES El document ha estat signat per : 1.- Intendent en cap de la Policia Municipal de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 31/03/2023 11:16	ESTAT SIGNAT



CÒPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 8367284.M7Z77-S5XHV-J6UOQ.D5577371322AF5F856968259BE9FBF3FC683356) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



- c) Torns horaris.
- d) Nivell de satisfacció i autorealització laboral.
- e) Formació.
- f) Risc d'accidentalitat laboral.

4.3.2. Àrea de clima laboral

- a) Percepció d'ambient laboral.
- b) Relacions interpersonals.
- c) Sistemes interns de comunicació.
- d) Sistemes de supervisió i control.
- e) Implicació dintre l'organització

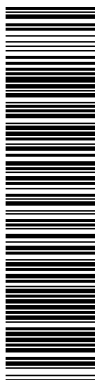
4.3.3. Àrea de l'arma de foc

- a) Nivell de coneixements tècnics de l'arma de foc.
- b) Instruccions, normativa o reglament concret del municipi.
- c) Nivell d'interès per a una bona preparació per a l'ús de l'arma de foc (assistència als entrenaments periòdics, formació específica o manteniment adequat, entre altres).
- d) Nivell de consciència professional sobre l'arma de foc i l'ús de la força (exploració del criteri professional en situacions en què hagi hagut d'utilitzar l'arma de foc o l'hauria pogut utilitzar).
- e) Nivell de disfuncionalitat aparent en relació amb la tinença i l'ús de l'arma de foc (incidents injustificats, usos inadequats o baix control de les mesures de seguretat).
Revisions prèvies sobre l'ús de l'arma de foc.

4.3.4. Àrea personal

- a) Àmbit de salut física: antecedents mèdics d'interès i estat físic actual.
- b) Àmbit de salut mental: antecedents psicològics i/o psiquiàtrics d'interès i estat clínic i psicopatològic actual.
- c) Hàbits tòxics.
- d) Vinculació socioafectiva.
- e) Esdeveniments vitals estressants: tipologia, gestió i estratègies d'afrontament.

DOCUMENT Altres: Plec de Prescripcions Tècniques (PPT))	IDENTIFICADORS DOC_ID: 12645153	
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: M7Z77-S5XHV-J6UOQ Data d'emissió: 27 de Abril de 2023 a les 9:19:33 Pàgina 11 de 13	SIGNATURES El document ha estat signat per : 1.- Intendent en cap de la Policia Municipal de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 31/03/2023 11:16	ESTAT SIGNAT



CÓPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 8367284.M7Z77-S5XHV-J6UOQ.D5577322AF5E95E969259BE9FBF3F-C683356) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



Tots aquests aspectes poden fer que la persona avaluada adopti mala praxi en relació amb l'ús de l'arma de foc, dintre de la qual es poden destacar les intimidacions, les coaccions, l'ostentació de l'arma de foc en públic, o no prendre les mesures de protecció convenients, entre altres. Atès que aquestes actuacions poden posar en perill terceres persones o un mateix, es consideren motius clars de denegació els criteris exposats als paràgrafs anteriors.

7. Informe de resultats i termini per sol·licitar una nova avaluació

L'informe que s'emet a l'ajuntament que sol·licita l'avaluació haurà de contenir:

- Les dades personals de la persona avaluada: Nom, cognoms, DNI i TIP
- El procediment aplicat que inclou l'objectiu de l'avaluació i la metodologia emprada, el detall de les proves, l'entrevista, i la valoració de les proves.
- Concreció de l'aptitud: Apte/a, No apte/a, Apte/a amb seguiment
- Data i hora de la prova i de l'informe
- Identificació i signatura electrònica de la persona avaluadora

D'acord amb el que estableix l'article 23.3 del Reglament d'armament de les policies locals, aprovat pel Decret 219/1996, de 12 de juny, la persona interessada té dret a ser informada sobre el resultat de la revisió mitjançant una entrevista amb el professional o la professional que l'hagi avaluat.

Es realitzarà una entrevista de devolució:

- En tots els casos de retirada de l'arma de foc, amb l'objectiu d'explicar a la persona avaluada els motius de la denegació, d'orientar-la en la seva problemàtica i que prengui consciència de la seva situació.
- En tots els casos d'Apte/a amb seguiment per tal de facilitar la millora, i concretar la nova avaluació

En els casos d'Apte/a amb seguiment, caldrà incorporar a l'informe els elements de seguiment que ha de seguir el servei de Policia Municipal, així com facilitar assessorament i assistència

DOCUMENT Altres: Plec de Prescripcions Tècniques (PPT))	IDENTIFICADORS DOC_ID: 12645153	
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: M7Z77-S5XHV-J6UOQ Data d'emissió: 27 de Abril de 2023 a les 9:19:33 Pàgina 12 de 13	SIGNATURES El document ha estat signat per : 1.- Intendent en cap de la Policia Municipal de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 31/03/2023 11:16	ESTAT SIGNAT



CÒPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 8367284 M7Z77-S5XHV-J6UOQ D5577322AF5E956968259BE9FB3F-C683356) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



tècnica als responsables del seguiment, així com formular la proposta de temporalitat per una nova valoració d'aptitud.

8. Consideracions finals

En finalitzar el procés avaluatiu, els expedients d'avaluació s'han de lliurar a l'Ajuntament de Girona, en concret al cap de la Policia Municipal de Girona.

Els informes d'avaluació han d'estar signats electrònicament per la persona avaluadora, amb indicació de noms i cognoms i número de col·legiat/da del col·legi oficial de psicòlegs corresponents.

Es trametrà un informe individual per a cada agent/comandament avaluat per tal que es pugui incorporar al seu expedient.

Els informes de resultats s'hauran de lliurar en un termini màxim de 15 dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la data de realització de la prova, o bé en el termini màxim ofert per l'adjudicatària en la seva oferta.

L'avaluació psicològica de les condicions per dur arma de foc ha de ser àmplia i integrar diferents aspectes, i ha de prestar especial atenció a l'estat psicològic actual de la persona avaluada.

La revisió de les condicions per dur arma de foc en una plantilla policial transcendeix l'àmbit estrictament personal i cal valorar els resultats d'aquestes avaluacions individuals en el context situacional, és a dir, les característiques del municipi i el clima laboral de la plantilla.

- Donarà resposta personalitzada per aquelles situacions que així ho requereixin (reclamacions, queixes, no comprensió dels resultats).
- Realitzarà les entrevistes a les instal·lacions municipals que concreti l'Ajuntament de Girona.
- La prestació del servei serà realitzada per professionals amb més de 5 anys d'experiència justificada en la realització de l'activitat que motiva aquest servei.

DOCUMENT Altres: Plec de Prescripcions Tècniques (PPT))	IDENTIFICADORS DOC_ID: 12645153	
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: M7Z77-S5XHV-J6UOQ Data d'emissió: 27 de Abril de 2023 a les 9:19:33 Pàgina 13 de 13	SIGNATURES El document ha estat signat per : 1.- Intendent en cap de la Policia Municipal de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 31/03/2023 11:16	ESTAT SIGNAT



CÒPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 8367284 M7Z77-S5XHV-J6UOQ D5577371322FA5F595696259BE9FBF3FC683356) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



9. Horaris del servei i lloc de realització de les proves

Les proves es realitzaran de dilluns a divendres considerant els diferents torns horaris de la Policia Municipal de Girona. El lloc es concretarà en el moment de realitzar el procediment, però per defecte les proves es realitzaran en l'espai habilitat a l'efecte a l'edifici de la Policia Municipal de Girona (C/ Bernat Bacià, 4) de Girona. Els/les avaluadors/es hauran de desplaçar-se les vegades que sigui necessari fins les dependències policials sense que això suposi, en cap cas, un cost addicional.

La planificació i el seguiment en l'execució del contracte es portarà a terme amb reunions de planificació inicial, de desenvolupament i a la finalització de les proves. En les reunions es fixaran els calendaris de realització de les proves d'acord amb les necessitats del servei de la Policia Municipal de Girona.

Una vegada determinat el calendari, des de la unitat de Planificació de la Policia Municipal es comunicarà a cada membre del cos que hagi de fer les proves la data i hora en que es realitzaran. Si per raons justificades aquesta data i hora s'hagués de modificar, la unitat de Planificació de la Policia Municipal ho comunicarà a l'adjudicatari amb una antel·lació mínima de 24 hores.

10. Ampliació de referències tècniques

Per qualsevol aclariment o consulta:

e-mail: secretariadireccio.policia@ajgirona.cat

Tel. 972419095

L'Intendent en cap de la Policia Municipal

Joan Jou i Matamala

Girona, (en la data de signatura electrònica)