

INFORME RESUM DE VALORACIÓ de les ofertes presentades en el procediment de contractació de l'elaboració d'un pla d'igualtat de gènere per a l'Oficina Antifrau de Catalunya

Expedient	OAC-2022-19	Modalitat	Contracte Públic
Unitat promotora	Àrea d'Administració, Recursos Humans i Pressupost		
Procediment	Menor amb publicitat	Tipus	Serveis
Objecte	Contracte per a l'elaboració d'un pla d'igualtat de gènere per a l'Oficina Antifrau de Catalunya		

L'Oficina Antifrau de Catalunya (OAC) va publicar en data 14 de febrer de 2022 al seu perfil del contractant la informació de l'expedient amunt referenciada i mitjançant contracte menor.

El termini de presentació d'ofertes ha finalitzat a les 14.00 hores del dia 1 de març de 2022. S'han presentat un total de 16 ofertes.

D'acord amb la clàusula setena del document "anunci-petició d'ofertes", l'OAC adjudicarà a l'empresa licitadora que presenti l'oferta econòmicament més avantatjosa, en funció dels criteris següents:

Oferta econòmica	40 punts
Contingut de la proposta d'elaboració dels treballs objecte del contracte (incloses la metodologia, fases i accions de la diagnosi i pla d'acció)	40 punts
Experiència de l'equip de treball en l'elaboració de plans d'igualtat	10 punts
Acreditació del coneixement de l'equip de treball sobre el funcionament de l'Oficina Antifrau de Catalunya	5 punts
Aplicació dels criteris de gènere en el contingut de l'oferta, especialment amb relació a la composició de l'equip de treball i al seu lideratge	5 punts
Total	100 punts

NOTA: en cas d'empat es prioritzarà l'adjudicació a empreses o entitats de l'economia social i solidària, especialment a les cooperatives.

Que d'acord amb la clàusula vuitena, punt 1, del document "anunci-petició d'ofertes", les ofertes seran valorades en funció dels criteris de la clàusula setena pel cap de l'Àrea d'Administració, Recursos Humans i Pressupost, on es mostra, a la taula següent, el resultat de la puntuació total.

L'ordre de les ofertes, amb la puntuació desglossada i total, s'efectua segons l'ordre cronològic de tramesa per part dels licitadors:

Oferta	Denominació social	Oferta econòmica	Contingut de la proposta d'elaboració dels treballs	Experiència equip	Acreditació coneixement funcionament OAC	Aplicació criteris gènere	TOTAL
Oferta 1	IQCOOP S.C.C.L.	27,48	27	10	4	5	73,48
Oferta 2	PRYSMA CONSULTORIA Y TECNOLOGIA SL	23,43	35	5	0	5	68,43
Oferta 3	LAGROC SOLUTIONS SL	24,89	31	4	1	5	65,89
Oferta 4	Ingecal Ingeniería De La Calidad Y El Medioambiente SL	28,07	15	8	0	2	53,07
Oferta 5	L'Esberla S.C.C.L.	24,28	27	8	0	5	64,28
Oferta 6	GEMAP SLP	25,69	0	0	0	3	28,69
Oferta 7	SAMMOS LEGAL SLP	28,69	35	0	2	5	70,69
Oferta 8	D'Aleph Iniciativas y Organización, S.A.	24,58	31	7	4	3	69,58
Oferta 9	PROJE PITAGORA SL	40,00	15	7	0	5	67,00
Oferta 10	CONCILIA2 SOLUCIONES SOCIEDAD LIMITADA	26,67	27	8	5	5	71,67
Oferta 11	Sra. Ojer i Blasi / Sra. Lolo Garcia	23,33	5	0	0	5	33,33
Oferta 12	AUREN CONSULTORES SP SLP	23,43	8	5	0	5	41,43
Oferta 13	Coop4equality, Projectes D'innovació Social S.L	24,35	15	8	0	3	50,35
Oferta 14	Imagina Bienestar S.L	23,93	15	5	0	4	47,93
Oferta 15	NEMESI ADVOCATES I ASSESSORES SLP	22,40	12	5	0	5	44,40
Oferta 16	ISERVEIS EINSTIC SL	29,63	12	0	0	2	43,63

Per l'oferta econòmica, s'ha tingut en compte la fórmula aplicable següent:

Punts obtinguts= 40 x [preu de l'oferta més econòmica] / [preu de l'oferta que es puntua]

La millor oferta econòmica és la d'un preu inferior i rebrà la màxima puntuació d'acord amb la fórmula anterior. Aquesta fórmula serà aplicada igualment a cada una de les ofertes per obtenir la seva puntuació respectiva. A aquests efectes es consideraran els preus de les ofertes pels imports sense IVA.

Per la resta dels criteris que no són el d'oferta econòmica, s'han valorat la coherència, la idoneïtat, el grau de detall, l'adequació als requisits establerts en el document "anunci-peticció d'ofertes", la normativa aplicable, i la qualificació de l'equip.

En concret:

El criteri "contingut de la proposta d'elaboració dels treballs objecte del contracte (incloses la metodologia, fases i accions de la diagnosi i pla d'acció)", s'ha tingut en compte les franges següents:

- a) De 30,1 a 40 punts: si la descripció dels continguts i metodologia és molt completa, detallada, coherent, cobreix tots els aspectes de manera eficient, permet d'assegurar de manera clara el compliment dels requisits.
- b) De 20,1 a 30 punts: si la descripció dels continguts i metodologia és, en general, força completa i en la majoria dels aspectes és prou detallada i permet d'assegurar el compliment dels requisits de manera eficient.
- c) De 10,1 a 20 punts: si la descripció dels continguts i metodologia és genèrica, però, tot i així, permet d'assegurar el compliment dels requisits de manera eficient i adaptada al context de l'Oficina Antifrau de Catalunya; o bé si en la descripció dels continguts i metodologia no s'exposa de manera clara i estructurada el contingut de la proposta de treballs.
- d) De 0 a 10 punts: si la descripció de la metodologia i dels continguts no cobreix tots els requeriments de manera satisfactòria, o bé si és una proposta de treballs que no s'adapta al context de l'Oficina Antifrau de Catalunya.

El criteri "experiència de l'equip de treball en l'elaboració de plans d'igualtat", s'ha valorat l'experiència amb relació a l'elaboració de plans d'igualtat d'administracions públiques i empreses privades. Les empreses licitadores amb una valoració de 0 punts ha estat perquè han expressat de manera genèrica experiència en l'elaboració i suport de plans d'igualtat, sense concreció en cap entitat.

El criteri "acreditació del coneixement de l'equip de treball sobre el funcionament de l'Oficina Antifrau de Catalunya", s'ha valorat el coneixement de l'Oficina Antifrau de Catalunya en la confecció de l'oferta. Les empreses licitadores amb una valoració de

0 punts ha estat perquè no s'ha deduït, de la documentació presentada, un coneixement ni de l'organització ni del funcionament de l'Oficina Antifrau de Catalunya.

El criteri "aplicació dels criteris de gènere en el contingut de l'oferta, especialment amb relació a la composició de l'equip de treball i al seu lideratge", s'ha valorat l'equip de treball i qui n'exerceix els seu lideratge. En concret, s'han puntuat de manera més elevada les empreses que presenten un equip tècnic integrat totalment per dones, i, seguidament, aquelles empreses que, garantint la paritat de l'equip tècnic, presenten un equip on la direcció i/o coordinació l'efectuarà una dona.

Que d'acord amb la clàusula vuitena, punt 2, del document "anunci-petició d'ofertes", el cap de l'Àrea d'Administració efectuarà informe de valoració amb la proposta d'adjudicació a l'òrgan de contractació.

Per tot l'exposat, i atenent al resultat i valoració motivada i global de la puntuació dels criteris d'adjudicació, **es proposa que el contracte menor per a l'elaboració d'un pla d'Igualtat de gènere per a l'Oficina Antifrau de Catalunya s'adjudiqui a IQCOOP, SCCL, en ser l'entitat que ha presentat l'oferta econòmicament més avantatjosa en la seva globalitat.**

Maria
Eugènia Frias
Sanz - DNI

(SIG)

Firmado
digitalmente por
Maria Eugènia
Frias Sanz - DNI
[redacted] (SIG)
Fecha: 2022.03.18
10:52:28 +01'00'

Maria Eugènia Frias Sanz
Tècnica intermèdia
Àrea d'Administració,
Recursos Humans i Pressupost

Àngel Egea
Llanés - DNI

(SIG)

Firmado
digitalmente por
Àngel Egea Llanés -
DNI [redacted] (SIG)
Fecha: 2022.03.18
11:10:55 +01'00'

Àngel Egea Llanés
Cap de l'Àrea d'Administració,
Recursos Humans i Pressupost