

SOBRE 3 (OFERTA ECONÒMICA)

ACTA DE CONSTITUCIÓ DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ, D'OBERTURA DEL SOBRE NÚM.3 QUE CONTÉ LES OFERTES AVALUABLES MITJANÇANT FÓRMULES MATEMÀTIQUES O CRITERIS AUTOMÀTICS I DE PROPOSTA D'ADJUDICACIÓ DE L'ACORD MARC PER A L'HOMOLOGACIÓ DE FINS A QUATRE (4) PROVEÏDORS PER AL SERVEI DE CONTRACTACIÓ O SUBCONTRACTACIÓ DE PERSONAL TEMPORAL, DELS PROCESSOS DE SELECCIÓ GESTIONATS PER LA DIRECCIÓ DE RRHH DE LA FUNDACIÓ HOSPITAL UNIVERSITARI VALL HEBRON - INSTITUT DE RECERCA (VHIR).

2022-001 SERVEIS CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONAL

A dia 23 de febrer de 2021, a les 10:30 h i en acte públic, es constitueix la Mesa de Contractació amb els següents assistents:

- **President:** Sr. Xavier Bros Marín, Coordinador de Gestió de Projectes i Finances del VHIR.
- **Vocal:** Sra. María de Valles Silvosa, Cap de la Unitat de RRHH i Jurídic del VHIR.
- **Vocal:** Sra. Laia Pérez Lasarte, Cap de la Unitat de RRHH del VHIR.
- **Secretària:** Sra. Ingrid Feliubadaló Diaz, Cap de la Unitat de Licitacions i Compres del VHIR.

Desenvolupament de la sessió:

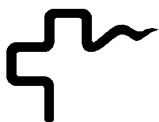
L'objecte de la present sessió és deixar constància de tot allò actuat en relació amb la qualificació de la documentació administrativa presentada per les empreses i amb l'obertura de les proposicions avaluables mitjançant judici de valor.

A més, es procedirà en aquest acte a l'obertura de les ofertes valorables mitjançant criteris objectius o fórmules matemàtiques, i per últim, a classificar-les i a proposar una empresa per l'adjudicació de l'acord marc per a l'homologació de fins quatre (4) proveïdors / empreses de treball temporal que puguin dur a terme tant la formalització de contractes de posada a disposició de personal (subcontractació temporal de treballadors/es), com el servei de consultoria de selecció de la Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca (VHIR), dividit en dos (2) lots.

Segons consta en l'acta de constitució de la Mesa de Contractació i de qualificació de la documentació administrativa emesa en data 04 de febrer de 2022, van presentar-se i estan admeses a la licitació les següents empreses:

LOT 1: Servei de reclutament i selecció de personal (sense contractació per part de l'ETT).

- IMAN TEMPORING ETT, S.L.
- RANDSTAD EMPLEO, E.T.T., S.A.
- INTERIM AIRE ETT, S.L.U.
- MANPOWER TEAM ETT, S.A.U.



- TT CESIÓN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL, S.L.
- RHONE ALPES SERVICIOS ETT, S.LU.
- MARLEX PEOPLE ETT, S.L.U.
- ITM PEGASUS ETT, S.L.

LOT 2: Servei de reclutament, selecció i contractació de personal (amb reclutament, selecció i contractació per part de l'ETT).

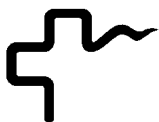
- IMAN TEMPORING ETT, S.L.
- RANDSTAD EMPLEO, E.T.T., S.A.
- INTERIM AIRE ETT, S.L.U.
- MANPOWER TEAM ETT, S.A.U.
- TT CESIÓN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL, S.L.
- RHONE ALPES SERVICIOS ETT, S.LU.
- MARLEX PEOPLE ETT, S.L.U.
- ITM PEGASUS ETT, S.L.

Previ a aquest acte s'ha comunicat als licitadors a través del Perfil del Contractant de l'entitat, el resultat dels sobres núm. 2, contenidors dels criteris d'adjudicació ponderables mitjançant un judici de valor, el resultat del qual, i segons informe de valoració tècnica, de data 22 de febrer de 2022, és el següent:

LOT 1: Servei de reclutament i selecció de personal (sense contractació per part de l'ETT).

QUADRE DE PUNTUACIONS

Ofertes presentades:	Oferta econòmica	50%			50%	
		Valoració Econòmica	Aspectes Tècnics			
		BI	IVA	TOTAL	TOTAL	
IMAN TEMPORING ETT, S.L.					40	40
RANDSTAD EMPLEO, E.T.T., S.A.					50	50
INTERIM AIRE ETT, S.L.U.					25	25
MANPOWER TEAM ETT, S.A.U.					50	50
TT CESIÓN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL, S.L.					25	25
RHONE ALPES SERVICIOS ETT, S.LU.					25	25
MARLEX PEOPLE ETT, S.L.U.					50	50
ITM PEGASUS ETT, S.L.					40	40



LOT 2: Servei de reclutament, selecció i contractació de personal (amb reclutament, selecció i contractació per part de l'ETT).

QUADRE DE PUNTUACIONS

Ofertes presentades:	Oferta econòmica	50%			50%	
		Valoració Econòmica			Aspectes Tècnics	
	BI	IVA	TOTAL			TOTAL
IMAN TEMPORING ETT, S.L.					35	35
RANDSTAD EMPLEO, E.T.T., S.A.					50	50
INTERIM AIRE ETT, S.L.U.					35	35
MANPOWER TEAM ETT, S.A.U.					50	50
TT CESIÓN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL, S.L.					35	35
RHONE ALPES SERVICIOS ETT, S.L.U.					35	35
MARLEX PEOPLE ETT, S.L.U.					50	50
ITM PEGASUS ETT, S.L.					35	35

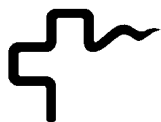
Abans de l'obertura de la primera proposició, el secretari de la Mesa de Contractació, convida als licitadors presents a manifestar qualsevol dubte i a demanar els aclariments que considerin necessaris.

Acte seguit es procedeix a l'obertura i revisió de les proposicions formulades per les empreses que han estat declarades admeses com a licitadores:

LOT 1: Servei de reclutament i selecció de personal (sense contractació per part de l'ETT).

IMAN TEMPORING ETT, S.L.

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al salari brut anual	18 %	13 %



RANDSTAD EMPLEO, E.T.T., S.A.

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al salari brut anual	18 %	16 %

INTERIM AIRE ETT, S.L.U.

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al salari brut anual	18 %	8 %

MANPOWER TEAM ETT, S.A.U.

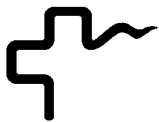
CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al salari brut anual	18 %	12,6 %

TT CESIÓN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL, S.L.

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al salari brut anual	18 %	3 %

RHONE ALPES SERVICIOS ETT, S.L.U.

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al salari brut anual	18 %	10 %



MARLEX PEOPLE ETT, S.L.U.

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al salari brut anual	18 %	15 %

ITM PEGASUS ETT, S.L.

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al salari brut anual	18 %	10 %

* S'adjunta a la present acta l'oferta econòmica de cada empresa licitadora.

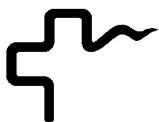
LOT 2: Servei de reclutament, selecció i contractació de personal (amb reclutament, selecció i contractació per part de l'ETT).

IMAN TEMPORING ETT, S.L.

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al preu final	22 %	12 %

RANDSTAD EMPLEO, E.T.T., S.A.

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al preu final	22 %	17 %



INTERIM AIRE ETT, S.L.U.

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al preu final	22 %	7 %

MANPOWER TEAM ETT, S.A.U.

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al preu final	22 %	15,47%

TT CESIÓN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL, S.L.

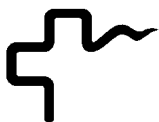
CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al preu final	22 %	4 %

RHONE ALPES SERVICIOS ETT, S.L.U.

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al preu final	22 %	10 %

MARLEX PEOPLE ETT, S.L.U.

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al preu final	22 %	14 %



ITM PEGASUS ETT, S.L.

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al preu final	22 %	8,5 %

*S'adjunta a la present acta l'oferta econòmica de cada empresa licitadora.

En conseqüència, la Mesa de Contractació adopta els següents:

ACORDS

PRIMER.- Que les empreses han presentat oferta avaluable mitjançant fórmules matemàtiques o criteris automàtics conforme el previst al Plec.

En conseqüència, de l'aplicació de les fórmules o criteris automàtics establerts:

$$P(N) = M \times (2 - N/B)$$

P(N): Puntuació de l'oferta N

M: Puntuació màxima possible

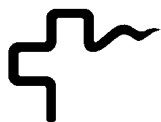
B: Millor oferta presentada

N: Oferta a valorar

****Degut a la millora del percentatge indicat per les empreses participants és impossible aplicar la fórmula indicada en el Plec de Condicions Administratives Particulars (PCAP). Per tant, la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març:***

$$Puntuació\ màx. \times \left(\frac{Pressupost\ net\ licitació - oferta}{Pressupost\ net\ licitació - oferta\ més\ econòmica} \right) = Puntuació\ resultant$$

s'ha establert el següent quadre de puntuacions, i la conseqüent classificació dels licitadors:



LOT 1: Servei de reclutament i selecció de personal (sense contractació per part de l'ETT).

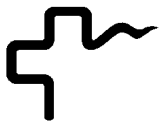
QUADRE DE PUNTUACIONS

Ofertes presentades:	Oferta econòmica	50%		50%		TOTAL
		BI	IVA	Valoració Econòmica	Aspectes Tècnics	
IMAN TEMPORING ETT, S.L.	13 %			16,67	40	56,67
RANDSTAD EMPLEO, E.T.T., S.A.	16 %			6,67	50	56,67
INTERIM AIRE ETT, S.L.U.	8 %			33,33	25	58,33
MANPOWER TEAM ETT, S.A.U.	12,6 %			18	50	68
TT CESIÓN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL, S.L.	3 %			50	25	75
RHONE ALPES SERVICIOS ETT, S.LU.	10 %			26,67	25	51,67
MARLEX PEOPLE ETT, S.L.U.	15 %			10	50	60
ITM PEGASUS ETT, S.L.	10 %			26,67	40	66,67

LOT 2: Servei de reclutament, selecció i contractació de personal (amb reclutament, selecció i contractació per part de l'ETT).

QUADRE DE PUNTUACIONS

Ofertes presentades:	Oferta econòmica	50%		50%		TOTAL
		BI	IVA	Valoració Econòmica	Aspectes Tècnics	
IMAN TEMPORING ETT, S.L.	12 %			27,78	35	62,78
RANDSTAD EMPLEO, E.T.T., S.A.	17 %			13,89	50	63,89
INTERIM AIRE ETT, S.L.U.	7 %			41,67	35	76,67
MANPOWER TEAM ETT, S.A.U.	15,47 %			18,14	50	68,14
TT CESIÓN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL, S.L.	4 %			50	35	85
RHONE ALPES SERVICIOS ETT, S.LU.	10 %			33,33	35	68,33
MARLEX PEOPLE ETT, S.L.U.	14 %			22,22	50	72,22
ITM PEGASUS ETT, S.L.	8,5 %			37,50	35	72,50



De conformitat amb els criteris de valoració aplicats, i d'acord amb la puntuació total obtinguda en l'apertura del sobre C, es proposa adjudicar a les quatre (4) empreses amb major puntuació del LOT 1, que tal i com s'establia han de ser les mateixes empreses homologades per a tots dos (2) lots licitats. És per això que, obtenim les següents adjudicacions:

SEGON.- PROPOSAR ADJUDICAR

- **LOT 1: Servei de reclutament i selecció de personal (sense contractació per part de l'ETT).**

Licitador: **TT CESIÓN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL, S.L.**

CIF: **B96305164**

Import: Fins a un màxim de “**NORANTA MIL EUROS**” (**90.000,00€**), IVA exclòs, pels dos anys de contracte, basant-se en el coeficient màxim respecte al salari brut anual d'un **3 %**, presentat en la seva oferta econòmica.

Licitador: **ITM PEGASUS ETT, S.L.**

CIF: **B64238728**

Import: Fins a un màxim de “**NORANTA MIL EUROS**” (**90.000,00€**), IVA exclòs, pels dos anys de contracte, basant-se en el coeficient màxim respecte al salari brut anual d'un **10 %**, presentat en la seva oferta econòmica.

Licitador: **MANPOWER TEAM ETT, S.A.U.**

CIF: **A08742835**

Import: Fins a un màxim de “**NORANTA MIL EUROS**” (**90.000,00€**), IVA exclòs, pels dos anys de contracte, basant-se en el coeficient màxim respecte al salari brut anual d'un **12,60 %**, presentat en la seva oferta econòmica.

Licitador: **MARLEX PEOPLE ETT, S.L.U.**

CIF: **B17447368**

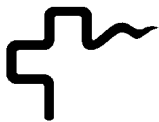
Import: Fins a un màxim de “**NORANTA MIL EUROS**” (**90.000,00€**), IVA exclòs, pels dos anys de contracte, basant-se en el coeficient màxim respecte al salari brut anual d'un **15 %**, presentat en la seva oferta econòmica.

- **LOT 2: Servei de reclutament, selecció i contractació de personal (amb reclutament, selecció i contractació per part de l'ETT).**

Licitador: **TT CESIÓN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL, S.L.**

CIF: **B96305164**

Import: Fins a un màxim de “**SET-CENTS MIL EUROS**” (**700.000,00€**), IVA exclòs, pels dos anys de contracte, basant-se en el marge màxim respecte al preu final d'un **4 %**, presentat en la seva oferta econòmica.



Licitador: **ITM PEGASUS ETT, S.L.**

CIF: **B64238728**

Import: Fins a un màxim de **“SET-CENTS MIL EUROS” (700.000,00€)**, IVA exclòs, pels dos anys de contracte, basant-se en el marge màxim respecte al preu final d'un **8,50 %**, presentat en la seva oferta econòmica.

Licitador: **MARLEX PEOPLE ETT, S.L.U.**

CIF: **B17447368**

Import: Fins a un màxim de **“SET-CENTS MIL EUROS” (700.000,00€)**, IVA exclòs, pels dos anys de contracte, basant-se en el marge màxim respecte al preu final d'un **14 %**, presentat en la seva oferta econòmica.

Licitador: **MANPOWER TEAM ETT, S.A.U.**

CIF: **A08742835**

Import: Fins a un màxim de **“SET-CENTS MIL EUROS” (700.000,00€)**, IVA exclòs, pels dos anys de contracte, basant-se en el marge màxim respecte al preu final d'un **15,47 %**, presentat en la seva oferta econòmica.

el procediment de contractació referent a l'acord marc per a l'homologació de fins a quatre (4) proveïdors / empreses de treball temporal que puguin dur a terme tant la formalització de contractes de posada a disposició de personal (subcontractació temporal de treballadors/es), com el servei de consultoria de selecció de la Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca (VHIR), dividit en dos (2) lots.

I sense més qüestions a tractar, s'aixeca la present sessió de la Mesa de Contractació.

Barcelona, 23 de febrer de 2022.

Sr. Xavi Bros Marín
President

Sra. Maria de Valles Silvosa
Vocal

Sra. Laia Pérez Lasarte
Vocal

Sra. Ingrid Feliubadaló Diaz

Secretària de la Mesa de Contractació



ANNEX NÚM. 1.1 PCAP

MODEL DE PROPOSTA ECONÒMICA I DE REFERÈNCIES QUINA VALORACIÓ DEPEN DE FÓRMULES AUTOMÀTIQUES

2022-001 SERVEIS CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONAL

LOT 1: Servei de reclutament i selecció de personal (sense contractació per part de l'ETT).

El Sr. Carlos Rodríguez Rodríguez amb residència a Girona carrer Plaça de Catalunya, núm. 14, de l'empresa EUROGROUP CONSULTING S.L.U, assabentat de l'anunci publicat al contractacio.publica@vhir.org i de les condicions i requisits que s'exigeixen per a l'adjudicació del servei de "Servei de reclutament i selecció de personal (sense contractació per part de l'ETT)", es compromet en nom (propri o de l'empresa que representa) a realitzar-les amb estricta subjecció a les següents condicions:

A) Oferta econòmica

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al salari brut anual	18 %	15%

Termini de validesa de la oferta.....4 mesos

(quedaran excloses del procediment de licitació les ofertes que presentin un import i/o termini superior al de licitació)

ANNEX NÚM. 1.1 PCAP

MODEL DE PROPOSTA ECONÒMICA I DE REFERÈNCIES QUINA VALORACIÓ DEPÈN DE FÒRMULES AUTOMÀTIQUES

2022-001 SERVEIS CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONAL

LOT 1: Servei de reclutament i selecció de personal (sense contractació per part de l'ETT).

El Sr. José Luís Hoyas Gil amb residència a Montcada i Reixac Av. Europa, núm.10 de l'empresa IMAN Temporing ETT S.L assabentat de l'anunci publicat a través de la pàgina web de la Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca (VHIR) i a través de la contractació pública de la Generalitat de Catalunya i de les condicions i requisits que s'exigeixen per a l'adjudicació del servei de "Acord marc per a l'homologació de quatre (4) proveïdors per al servei de contractació o subcontractació de personal temporal, dels processos de selecció gestionats per la Direcció de RRHH de la Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca (VHIR)., es compromet en nom de l'empresa que representa) a realitzar-les amb estricta subjecció a les següents condicions:

A) Oferta econòmica

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al salari brut anual	18 %	13%

Termini de validesa de la oferta.....4 mesos

(quedaran excloses del procediment de licitació les ofertes que presentin un import i/o termini superior al de licitació)

Barcelona, a 1 de febrer de 2022

72532870R
JOSE LUIS
HOYAS (R:
B60336989)

Firmado digitalmente
por 72532870R JOSE
LUIS HOYAS (R:
B60336989)
Fecha: 2022.02.01
10:43:44 +01'00'

Sr. Jose Luis Hoyas Gil
Administrador d' **IMAN TEMPORING ETT S.L.**



ANNEX NÚM. 1.1 PCAP

PROPOSTA ECONÒMICA I DE REFERÈNCIES QUINA VALORACIÓ DEPÈN DE FÒRMULES AUTOMÀTIQUES

2022-001 SERVEIS CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONAL

LOT 1: Servei de reclutament i selecció de personal (sense contractació per part de l'ETT).

Yo, D./Dña Carmen Pérez Bruzos con DNI 37332759X en representación de la empresa Rhone Alpes Servicios España con CIF B62533518 Con domicilio fiscal c/ Aragón 175-179 1er-1ra CP 08011 Barcelona. Que, en el momento de la presentación de la documentación para participar en la licitación para la contratación de personal para la empresa FUNDACION HOSPITAL UNIVERSITARI VALL HEBRON- INSTITUT DE RECERCA (VHIR) según expediente EXP- 2022/001 RHONE ALPES SERVICIOS ESPAÑA ETT S.L.U.

Se comprometé a las siguientes condiciones:

A) Oferta econòmica

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al salari brut anual	18 %	10%

37332759X
CARMEN
PEREZ (R:
B62533518)

Firmado digitalmente
por 37332759X
CARMEN PEREZ (R:
B62533518)
Fecha: 2022.01.31
17:53:05 +01'00'

Termini de validesa de la oferta.....4 mesos



Pg. Vall d'Hebron 119-129, 08035 Barcelona
Edifici Mediterrània, 2ª planta
Telèfon: 93.489 44 59
contractació.publica@vhir.org / www.vhir.org

(quedaran excloses del procediment de licitació les ofertes que presentin un import i/o termini superior al de licitació)



ANNEX NÚM. 1.1 PCAP

MODEL DE PROPOSTA ECONÒMICA I DE REFERÈNCIES QUINA VALORACIÓ DEPEN DE FÓRMULES AUTOMÀTIQUES

2022-001 SERVEIS CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONAL

LOT 1: Servei de reclutament i selecció de personal (sense contractació per part de l'ETT).

La Sra. Consuelo Rodrigo Flores amb residència a Manresa, a la Carretera Cardona, 56 – 60, Bxos 2a, de l'empresa ITM PEGASUS ETT SL, assabentat de l'anunci publicat al perfil del contractant i de les condicions i requisits que s'exigeixen per a l'adjudicació del servei de "LOT 1: Servei de reclutament i selecció de personal (sense contractació per part de l'ETT)", es compromet en nom de ITM PEGASUS ETT SL a realitzar-les amb estricta subjecció a les següents condicions:

A) Oferta econòmica

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al salari brut anual	18 %	10%

Manresa, 2 febrer de 2022

39325953R
CONSUELO
RODRIGO (R
B64238728)

Firmado digitalmente por 39325953R
CONSUELO RODRIGO (R: B64238728)
DN: Description=Ref:AEAT/EAAT0261/PUESTO
1/58583/18062021122046,
SERIALNUMBER=IDCES-39325953R,
G=DONSUELO, SN=RODRIGO FLORES,
CN=39325953R CONSUELO RODRIGO (R:
B64238728), OID.2.5.4.97=VATES-B64238728,
*O=ITM PEGASUS EMPRESA DE TREBALL
TEMPORAL SL, C=ES
Razón: Soy el autor de este documento
Ubicación: su firma se ubicará aquí
Fecha: 2022-02-02 15:27:09
Foxit Reader Versión: 9.6.0

Termini de validesa de la oferta.....4 mesos

(quedaran excloses del procediment de licitació les ofertes que presentin un import i/o termini superior al de licitació)



ANNEX NÚM. 1.1 PCAP

MODEL DE PROPOSTA ECONÒMICA I DE REFERÈNCIES QUINA VALORACIÓ DEPEN DE FÓRMULES AUTOMÀTIQUES

2022-001 SERVEIS CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONAL

LOT 1: Servei de reclutament i selecció de personal (sense contractació per part de l'ETT).

El Sr. JOSE CHECA PALAGUERRI amb residència a VALENCIA carrer AGUSTI CENTELLES OSSO, 3 BAJO 46009 VALENCIA núm. 24309426J, de l'empresa TT CESIÓ EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL, S.L., assabentat de l'anunci publicat al 12 de enero del 2022 i de les condicions i requisits que s'exigeixen per a l'adjudicació del servei de "contractació o subcontractació de personal temporal, dels processos de selecció gestionats per la Direcció de RRHH de la Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca (VHIR)", es compromet en nom (propí o de l'empresa que representa) a realitzar-les amb estricta subjecció a les següents condicions:

A) Oferta econòmica

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al salari brut anual	18 %	3%

Termini de validesa de la oferta.....4 mesos

(quedaran excloses del procediment de licitació les ofertes que presentin un import i/o termini superior al de licitació)

**PROPUESTA ECONÓMICA Y DE REFERENCIAS CUYA VALORACIÓN DEPENDE
DE FÓRMULAS AUTOMÁTICAS**

2022-001 SERVICIOS CONTRATACIÓN TEMPORAL DE PERSONAL

LOTE 1: Servicio de reclutamiento y selección de personal (sin contratación por parte de la ETT)

El Sr. Andrés Menéndez Martínez, con residencia en Oviedo, calle Fraternidad nº 45, de la empresa RANDSTAD EMPLEO, EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL, S.A.U. enterado del anuncio publicado el 30 de diciembre de 2021 y de las condiciones y requisitos que se exigen para la adjudicación del servicio de "Reclutamiento y selección de personal (sin contratación por parte de la ETT)", se compromete en nombre de la empresa que representa a realizarlos con estricta sujeción a las siguientes condiciones:

A) Oferta económica

CONCEPTO	% MÁXIMO	% OFERTADO
% coeficiente máximo respecto del salario bruto anual	18%	16%

termino de validez de la oferta 4 meses

En Barcelona a 1 de febrero de 2022.

52614025F ANDRES
FLORENTINO
MENENDEZ (R:
A80652928)

Firmado digitalmente
por 52614025F ANDRES
FLORENTINO MENENDEZ
(R: A80652928)
Fecha: 2022.02.01
18:28:00 +01'00'

Fdo.: Andrés Menéndez Martínez DNI 52 614.025-F

RANDSTAD EMPLEO, E.T.T., S.A.U.

Que **RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL, S.A., Sociedad Unipersonal (en adelante, RANDSTAD)**, con CIF A-80652928, y domicilio social en Madrid, C/ Vía de los Poblados 9, Edificio B, 5ª planta, 28033-Madrid, presenta ante **Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca, (en adelante, VHIR)** la presente Oferta a la licitación para ACORD MARC PER A L'HOMOLOGACIÓ DE QUATRE (4) PROVEÏDORS PER AL SERVEI DE CONTRACTACIÓ O SUBCONTRACTACIÓ DE PERSONAL TEMPORAL, DELS PROCESSOS DE SELECCIÓ GESTIONATS PER LA DIRECCIÓ DE RRHH DE LA FUNDACIÓ HOSPITAL UNIVERSITARI VALL HEBRON - INSTITUT DE RECERCA (VHIR), número de expediente: 2022-001, SERVEIS CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONAL, y a tales efectos RANDSTAD solicita las siguientes excepciones a la documentación de la licitación:

Para el Lote 1, Servei de reclutament i selecció de personal (sense contractació per part de l'ETT):

- Que se excepte y se tenga por no puesto al Annex Número 7, CONTRACTE TIPUS D'ENCARREGAT DEL TRACTAMENT, ya que RANDSTAD no actuará como Encargado del Tratamiento, sino como Responsable del Tratamiento.

En Barcelona, a 1 de febrero de 2022

RANDSTAD EMPLEO, E.T.T., S.A., Sociedad Unipersonal

52614025F
ANDRES
FLORENTINO
MENENDEZ (R:
A80652928)

Firmado digitalmente
por 52614025F ANDRES
FLORENTINO MENENDEZ
(R: A80652928)
Fecha: 2022.02.01
18:28:18 +01'00'



ANNEX NÚM. 1.1 PCAP

MODEL DE PROPOSTA ECONÒMICA I DE REFERÈNCIES QUINA VALORACIÓ DEPEN DE FÒRMULES AUTOMÀTIQUES

2022-001 SERVEIS CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONAL

LOT 1: Servei de reclutament i selecció de personal (sense contractació per part de l'ETT).

El Sr. **MANUEL SOLÍS PUERTAS** amb residència a Madrid carrer Av. Burgos núm. 18, de l'empresa **MANPOWER TEAM ETT SAU**, assabentat de l'anunci publicat **DOUE** el **30/12/2021** i de les condicions i requisits que s'exigeixen per a l'adjudicació del servei de

Acord marc per a l'homologació de quatre (4) proveïdors per al servei de contractació o subcontractació de personal temporal, dels processos de selecció gestionats per la Direcció de RRHH de la Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca (VHIR) amb Número de referència: LICI 2022-001",

es compromet en nom (propri o de l'empresa que representa) a realitzar-les amb estricta subjecció a les següents condicions:

A) Oferta econòmica

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al salari brut anual	18 %	12,6%

- S'aplicarà l'IVA vigent en el període actual del 21% al preu final. Sense perjudici d'actualització del tipus en cas de modificacions futures per motius legals.

Termini de validesa de la oferta.....4 mesos

(quedaran excloses del procediment de licitació les ofertes que presentin un import i/o termini superior al de licitació)

PROPOSTA ECONÒMICA I DE REFERÈNCIES QUINA VALORACIÓ DEPÈN DE FÓRMULES AUTOMÀTIQUES

2022-001 SERVEIS CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONAL

LOT 1: Servei de reclutament i selecció de personal (sense contractació per part de l'ETT).

El Sr. Óscar Mingacho Franco amb residència a estos efectes a Gavà 08850 (Barcelona) carretera Santa Creu de Calafell nº 24 de l'empresa INTERIM AIRE ETT SLU assabentat de l'anunci publicat a <https://contractaciopublica.gencat.cat> i de les condicions i requisits que s'exigeixen per a l'adjudicació del servei de "Servei de reclutament i selecció de personal (sense contractació per part de l'ETT)", es compromet en nom de l'empresa que representa a realitzar-les amb estricta subjecció a les següents condicions:

A) Oferta econòmica

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al salari brut anual	18 %	8%

Termini de validesa de la oferta.....4 mesos

(quedaran excloses del procediment de licitació les ofertes que presentin un import i/o termini superior al de licitació)

52681525W
OSCAR
MINGACHO
(R:
B96671094)

Firmado
digitalmente por
52681525W OSCAR
MINGACHO (R:
B96671094)
Fecha: 2022.02.02
12:38:21 +01'00'



ANNEX NÚM. 1.2 PCAP

MODEL DE PROPOSTA ECONÒMICA I DE REFERÈNCIES QUINA VALORACIÓ DEPEN DE FÓRMULES AUTOMÀTIQUES

2022-001 SERVEIS CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONAL

LOT 2: Servei de reclutament, selecció i contractació de personal (amb reclutament, selecció i contractació per part de l'ETT).

El Sr. Carlos Rodríguez Rodríguez amb residència a Girona carrer Plaça de Catalunya núm. 14., de l'empresa. MARLEX PEOPLE ETT SLU B-17446790, assabentat de l'anunci publicat al contractacio.publica@vhir.org i de les condicions i requisits que s'exigeixen per a l'adjudicació del servei de "contractacio.publica@vhir.org.", es compromet en nom (propí o de l'empresa que representa) a realitzar-les amb estricta subjecció a les següents condicions:

A) Oferta econòmica

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al preu final	22 %	14%

Termini de validesa de la oferta.....4 mesos

(quedaran excloses del procediment de licitació les ofertes que presentin un import i/o termini superior al de licitació)

ANNEX NÚM. 1.1 PCAP

MODEL DE PROPOSTA ECONÒMICA I DE REFERÈNCIES QUINA VALORACIÓ DEPÈN DE FÒRMULES AUTOMÀTIQUES

2022-001 SERVEIS CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONAL

LOT 2: Servei de reclutament, selecció i contractació de personal (amb reclutament, selecció i contractació per part de l'ETT).

El Sr. José Luís Hoyas Gil amb residència a Montcada i Reixac Av. Europa, núm.10 de l'empresa IMAN Temporing ETT S.L assabentat de l'anunci publicat a través de la pàgina web de la Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca (VHIR) i a través de la contractació pública de la Generalitat de Catalunya i de les condicions i requisits que s'exigeixen per a l'adjudicació del servei de "Acord marc per a l'homologació de quatre (4) proveïdors per al servei de contractació o subcontractació de personal temporal, dels processos de selecció gestionats per la Direcció de RRHH de la Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca (VHIR)., es compromet en nom de l'empresa que representa) a realitzar-les amb estricta subjecció a les següents condicions:

A) Oferta econòmica

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al preu final	22 %	12%

Termini de validesa de la oferta.....4 mesos

(quedaran excloses del procediment de licitació les ofertes que presentin un import i/o termini superior al de licitació)

Barcelona, a 3 de febrer de 2022

72532870R JOSE
LUIS HOYAS (R:
B60336989)
Firmado digitalmente
por 72532870R JOSE
LUIS HOYAS (R:
B60336989)
Fecha: 2022.02.01
10:44:25 +01'00'

Sr. Jose Luis Hoyas Gil
Administrador d' **IMAN TEMPORING ETT S.L.**



ANNEX NÚM. 1.1 PCAP

MODEL DE PROPOSTA ECONÒMICA I DE REFERÈNCIES QUINA VALORACIÓ DEPEN DE FÒRMULES AUTOMÀTIQUES

2022-001 SERVEIS CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONAL

LOT 2: Servei de reclutament, selecció i contractació de personal (amb reclutament, selecció i contractació per part de l'ETT).

La Sra. Consuelo Rodrigo Flores amb residència a Manresa, a la Carretera Cardona, 56 – 60, Bxos 2a, de l'empresa ITM PEGASUS ETT SL, assabentat de l'anunci publicat al perfil del contractant i de les condicions i requisits que s'exigeixen per a l'adjudicació del servei de "LOT 2: Servei de reclutament, selecció i contractació de personal (amb reclutament, selecció i contractació per part de l'ETT)", es compromet en nom de ITM PEGASUS ETT SL a realitzar-les amb estricta subjecció a les següents condicions:

A) Oferta econòmica

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al preu final	22 %	8,5%

39325953R
CONSUELO
RODRIGO (R:
B64238728)

Firmado digitalmente por 39325953R
CONSUELO RODRIGO (R: B64238728)
DN: Description=Ref:
AEATIAEAT0261PUESTO
1/58563/18062021122046,
SERIALNUMBER=IDCES-39325953R,
G=CONSUELO, SN=RODRIGO FLORES,
CN=39325953R CONSUELO RODRIGO (R:
B64238728), OID.2.5.4.97=VATES-B64238728,
O=ITM PEGASUS EMPRESA DE TREBALL
TEMPORAL SL, C=ES
Razon: Soy el autor de este documento
Ubicación: su firma se ubicará aquí
Fecha: 2022-02-02 15:28:21
Foxit Reader Versión: 9.6.0

Termini de validesa de la oferta.....4 mesos

(quedaran excloses del procediment de licitació les ofertes que presentin un import i/o termini superior al de licitació)



ANNEX NÚM. 1.1 PCAP

PROPOSTA ECONÒMICA I DE REFERÈNCIES QUINA VALORACIÓ DEPÈN DE FÒRMULES AUTOMÀTIQUES

2022-001 SERVEIS CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONAL

LOT 2: Servei de reclutament, selecció i contractació de personal (amb reclutament, selecció i contractació per part de l'ETT).

Yo, D./Dña Carmen Pérez Bruzos con DNI 37332759X en representación de la empresa Rhone Alpes Servicios España con CIF B62533518 Con domicilio fiscal c/ Aragó 175-179 1er-1ra CP 08011 Barcelona. Que, en el momento de la presentación de la documentación para participar en la licitación para la contratación de personal para la empresa FUNDACION HOSPITAL UNIVERSITARI VALL HEBRON- INSTITUT DE RECERCA (VHIR) según expediente EXP- 2022/001 RHONE ALPES SERVICIOS ESPAÑA ETT S.L.U.

Se comprometé a las siguientes condiciones:

A) Oferta econòmica

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al preu final	22 %	10%

***** CLÁUSULA ADAPTACION Real Decreto-ley 32/2021**, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral. De acuerdo con el RD 32/2021, a partir de 31 de diciembre de 2021 se produce una COTIZACIÓN ADICIONAL EN CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA (MODIFICACIÓN DEL ARTÍCULO 151 DE LA LGSS POR ART. TERCERO. UNO). Por la que se introduce una penalización de importe fijo por cada baja (sea cual sea el motivo de la baja) en un contrato temporal de duración inferior a 30 días, teniendo una cotización a la Seguridad Social adicional de 26,57€ por contrato y que será recargada y detallada mensualmente en la factura ordinaria del cliente.

Termini de validesa de la oferta..... 4 mesos a partir de 31/01/2022

37332759X Firmado digitalmente
CARMEN por 37332759X
PEREZ (R: CARMEN PEREZ (R:
B62533518) B62533518)
Fecha: 2022.01.31
17:49:25 +01'00'



ANNEX NÚM. 1.1 PCAP

MODEL DE PROPOSTA ECONÒMICA I DE REFERÈNCIES QUINA VALORACIÓ DEPEN DE FÓRMULES AUTOMÀTIQUES

2022-001 SERVEIS CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONAL

LOT 2: Servei de reclutament, selecció i contractació de personal (amb reclutament, selecció i contractació per part de l'ETT).

El Sr. JOSE CHECA PALAGUERRI amb residència a VALENCIA carrer AGUSTI CENTELLES OSSO, 3 BAJO 46009 VALENCIA núm. 24309426J, de l'empresa TT CESIÓN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL, S.L., assabentat de l'anunci publicat al 12 de enero del 2021 i de les condicions i requisits que s'exigeixen per a l'adjudicació del servei de "contractació o subcontractació de personal temporal, dels processos de selecció gestionats per la Direcció de RRHH de la Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca (VHIR)", es compromet en nom (propí o de l'empresa que representa) a realitzar-les amb estricta subjecció a les següents condicions:

A) Oferta econòmica

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al preu final	22 %	4%

Termini de validesa de la oferta.....4 mesos

(quedaran excloses del procediment de licitació les ofertes que presentin un import i/o termini superior al de licitació)

**PROPUESTA ECONÓMICA Y DE REFERENCIAS CUYA VALORACIÓN DEPENDE
DE FÓRMULAS AUTOMÁTICAS**

2022-001 SERVICIOS CONTRATACIÓN TEMPORAL DE PERSONAL

LOTE 2: Servicio de reclutamiento, selección y contratación de personal (con reclutamiento, selección y contratación por parte de la ETT)

El Sr. Andrés Menéndez Martínez, con residencia en Oviedo, calle Fraternidad nº 45, de la empresa RANDSTAD EMPLEO, EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL, S.A.U. enterado del anuncio publicado el 30 de diciembre de 2021 y de las condiciones y requisitos que se exigen para la adjudicación del servicio de "Reclutamiento, selección y contratación de personal (con reclutamiento, selección y contratación por parte de la ETT)", se compromete en nombre de la empresa que representa a realizarlos con estricta sujeción a las siguientes condiciones:

B) Oferta económica

CONCEPTO	% MÁXIMO	% OFERTADO
% coeficiente máximo respecto al precio final	22%	17%

término de validez de la oferta 4 meses

En Barcelona a 1 de febrero de 2022.

52614025F ANDRES
FLORENTINO
MENENDEZ (R:
A80652928)

Firmado digitalmente por
52614025F ANDRES FLORENTINO
MENENDEZ (R: A80652928)
Fecha: 2022.02.01 18:24:12 +01'00'

Fdo.: Andrés Menéndez Martínez DNI 52 614.025-F

RANDSTAD EMPLEO, E.T.T., S.A.U.

Que **RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL, S.A., Sociedad Unipersonal (en adelante, RANDSTAD)**, con CIF A-80652928, y domicilio social en Madrid, C/ Vía de los Poblados 9, Edificio B, 5ª planta, 28033-Madrid, presenta ante **Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca, (en adelante, VHIR)** la presente Oferta a la licitación para ACORD MARC PER A L'HOMOLOGACIÓ DE QUATRE (4) PROVEÏDORS PER AL SERVEI DE CONTRACTACIÓ O SUBCONTRACTACIÓ DE PERSONAL TEMPORAL, DELS PROCESSOS DE SELECCIÓ GESTIONATS PER LA DIRECCIÓ DE RRHH DE LA FUNDACIÓ HOSPITAL UNIVERSITARI VALL HEBRON - INSTITUT DE RECERCA (VHIR), número de expediente: 2022-001, SERVEIS CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONAL, y a tales efectos RANDSTAD solicita las siguientes excepciones a la documentación de la licitación:

Para el Lote 2, Servei de reclutament, selecció i contractació de personal (amb reclutament, selecció i contractació per part de l'ETT):

- VHIR contratará a RANDSTAD la puesta a disposición de trabajadores durante el periodo de vigencia del mismo lo que, en cualquier caso, deberá hacerse con sujeción a la Ley 14/1994, de 1 de junio, y las demás disposiciones legales aplicables. Con el fin de dar cumplimiento a la normativa vigente reguladora de la actividad de trabajo temporal, las partes formalizarán un contrato de puesta a disposición (CPD) por cada trabajador que RANDSTAD vaya a poner a disposición de VHIR, y cuyo contenido prevalecerá sobre las condiciones expresadas en el pliego. Esta parte propone la utilización de su modelo de contrato de puesta a disposición, que se incorpora como Anexo a esta oferta.
- Que esta parte propone dejar sin efecto todas aquellas referencias incluidas en los pliegos en las que se indique que RANDSTAD tiene la dirección y el control sobre los trabajadores puestos a disposición, aunque el poder disciplinario recaiga en RANDSTAD, ya que en relación con el artículo 15 de la Ley 14/1994, los trabajadores puestos a disposición se encuentran, durante toda la vigencia de este contrato, bajo la dirección y control de la empresa usuaria.
- En relación a lo anterior, la responsabilidad por los daños causados por los trabajadores puestos a disposición, a los efectos de lo dispuesto en el artículo 1.902 y siguientes del Código Civil, en relación con el artículo 15 de la Ley 14/1994, los trabajadores puestos a disposición trabajarán, durante toda la vigencia del este contrato, bajo la responsabilidad civil de la empresa usuaria, en la que permanecerá bajo su control, dirección y vigilancia, teniendo a los efectos del artículo 1.903 del código Civil, la condición de empleado de la empresa usuaria. RANDSTAD no será en ningún caso responsable directo o indirecto de los daños materiales, personales o de cualquier otra naturaleza que el trabajador cause a la empresa usuaria y/o a cualquier tercero. Esta exención de responsabilidad de RANDSTAD respecto de los actos de los trabajadores temporales lo será en todo caso, incluyendo los posibles daños, la calidad de los servicios realizados, el tratamiento de datos personales, o las cuestiones relacionadas con la confidencialidad, por encontrarse éstos bajo la dirección y control VHIR.
- En todo caso, RANDSTAD quedará exenta de responsabilidad respecto de cualquier incumplimiento que pudiera producirse por los trabajadores puestos a disposición en VHIR tanto en materia de daños, confidencialidad, propiedad intelectual, o protección de datos personales, obligándose la empresa a suscribir con los trabajadores puestos a disposición, cuantos acuerdos

consideren oportunos, así como a establecer los procedimientos que consideren más indicados. Si bien, RANDSTAD sí responderá de las actuaciones de su personal de estructura.

- Que se deje sin efecto lo indicado en los pliegos en relación a la entrega por parte de RANDSTAD de los medios necesarios técnicos y materiales necesarios, ya que ello debe corresponder a VHIR, puesto que el servicio que presta RANDSTAD es únicamente la puesta a disposición del personal.
- La resolución, extinción y/o finalización del Contrato-Acuerdo Marco, con independencia de la causa, no determinará la resolución anticipada de los contratos puestos a disposición vigentes, los cuales mantendrán su vigencia hasta la fecha de finalización prevista en cada uno de ellos, de conformidad con la legislación vigente en cada momento, en caso contrario VHIR, deberá indemnizar a RANDSTAD por los daños causados.
- Que esta Parte propone dejar sin efecto en la cláusula 5 del PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNiques, en donde se indican los conceptos incluidos en el precio, la referencia a Seguro de responsabilidad civil por daños a terceros, puesto que RANDSTAD únicamente pone trabajadores a disposición de VHIR, pero ostenta la facultad de dirección y control sobre el personal puesto a disposición, por lo que no puede responder en ningún caso Randstad de los daños producidos por los trabajadores temporales que están bajo la dirección y control de la empresa usuaria ni incluir dicho concepto.
- Que se excepcione y se tenga por no puesto al Annex Número 7, CONTRACTE TIPUS D'ENCARREGAT DEL TRACTAMENT, ya que RANDSTAD no actuará como Encargado del Tratamiento, sino como Responsable del Tratamiento.

En Barcelona, a 1 de febrero de 2022

RANDSTAD EMPLEO, E.T.T., S.A., Sociedad Unipersonal

52614025F ANDRES
FLORENTINO
MENENDEZ (R:
A80652928)

Firmado digitalmente
por 52614025F ANDRES
FLORENTINO MENENDEZ
(R: A80652928)
Fecha: 2022.02.01
18:24:37 +01'00'

CONTRATO DE PUESTA A DISPOSICIÓN
Randstad Empleo E.T.T., S.A.

EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL

Don/ña:	DNI:	En concepto de:
Razón Social: Randstad Empleo E.T.T., S.A.	NIF: A-80652928	C. Cta. Cot. S.S.:
Domicilio:	Localidad:	
Autorización Administrativa: 79/0123/97	Vigencia Temporal Sin límite	

EMPRESA USUARIA:

Don/ña:	DNI:	En concepto de:
Don/ña:	DNI:	En concepto de:
Razón Social:	NIF:	C. Cta. Cot. S.S.:
Domicilio Social:	Localidad:	Provincia:
Domicilio centro de trabajo:	Localidad:	Provincia:

SUPUESTO DE CELEBRACIÓN:

.....

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO

Cualificación requerida:	
Funciones:	
Riesgos del lugar de trabajo:	Ver anexo que forma parte integrante del presente contrato y su clausulado y es el resultado de la evaluación realizada por la empresa usuaria
Equip. Prot. Individual:	Ver anexo que forma parte integrante del presente contrato y su clausulado y es el resultado de la evaluación realizada por la empresa usuaria
Inst. Colectivas:	
Horario:	

DATOS DEL TRABAJADOR/A

Don/ña:	D.N.I.:
---------------	---------------

DURACIÓN DEL CONTRATO

De:	Hasta:
-----------	--------------

PRECIO CONVENIDO

Euros Hora Ordinaria (excluido IV.A):
(1)

CLAÚSULAS ADICIONALES AL CONTRATO DE PUESTA A DISPOSICIÓN (I)

1. El presente contrato, cuyo objeto es la puesta a disposición de la empresa usuaria por parte de RANDSTAD EMPLEO EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL, S.A., Sociedad Unipersonal (en adelante denominada "RANDSTAD ETT") de un trabajador, se regirá por sus propias cláusulas y, en lo no previsto en las mismas, por los Códigos Civil y de Comercio, la Ley 14/1994 de 1 de junio, y por la demás normativa reguladora del trabajo temporal.

2. Los datos de la persona que ocupará el puesto de trabajo (en adelante denominada "el trabajador") son los que figuran en el epígrafe correspondiente de este contrato. El trabajador podrá ser sustituido a instancia de cualquiera de las partes en cualquier momento por otro con cualificación similar a aquél en caso de concurrir alguna de las causas previstas en el art.49 del Estatuto de los Trabajadores. De no concurrir alguna de las causas citadas, el trabajador podrá ser sustituido si así lo solicita la empresa usuaria única y exclusivamente en el supuesto de que no haya concluido el periodo de prueba correspondiente a su contrato laboral. Para esto último será requisito indispensable que la empresa usuaria notifique por escrito y de forma fehaciente a RANDSTAD ETT la solicitud de sustitución del trabajador con, al menos, tres días de antelación a la fecha en que aquélla pretenda que la misma sea efectiva. El incumplimiento del plazo de tres días antes indicado conllevará para la empresa usuaria tener que indemnizar a RANDSTAD ETT por cada día de antelación incumplido con una cantidad igual al salario bruto diario del trabajador. La sustitución del trabajador, cualquiera que sea la causa de ésta, no conllevará en ningún caso una rebaja en el precio estipulado en este contrato y requerirá necesariamente de la suscripción de un nuevo contrato de puesta a disposición en el que deberán constar los datos de la persona que vaya a ocupar el puesto de trabajo del trabajador sustituido.

3. Las funciones a realizar por el trabajador son las que se señalan en el presente contrato. Cualquier modificación que se pretenda por la empresa usuaria sobre las mismas o sobre el horario de trabajo previsto en este contrato habrá de ajustarse necesariamente a lo que al respecto dictamina el Estatuto de los Trabajadores y, muy especialmente, sus artículos 39 y 41. La modificación en cuestión precisará del consentimiento expreso de RANDSTAD ETT y del trabajador y no conllevará en ningún caso rebaja en el precio aquí pactado.

4. La empresa usuaria declara expresamente que el salario bruto por hora que corresponde al trabajador para su categoría profesional de conformidad con el convenio colectivo aplicable a la empresa usuaria así como de los acuerdos y/o pactos de empresa en ella establecidos a través de la negociación colectiva no es superior a ***** euros incluyendo Salario Base, Complemento del Puesto de Trabajo, Parte Proporcional de Pagas Extraordinarias y Vacaciones así como Mejoras Voluntarias si procedieran estas últimas. La Empresa Usuaria manifiesta que el convenio colectivo/pacto de aplicación es el de *****. La empresa usuaria se obliga a mantener puntualmente informada a RANDSTAD ETT de las variaciones que se produzcan sobre dicho salario o sobre cualesquiera otras condiciones que, legalmente, deban ser aplicadas al trabajador de conformidad con el convenio/pacto antes citado así como de la fecha de efecto de dichas variaciones.

5. RANDSTAD ETT mantendrá durante la vigencia de este contrato la dependencia laboral del trabajador y será responsable del pago de su salario, de la protección de sus derechos sociales así como de ejercitar la facultad disciplinaria. Para el correcto desempeño de la facultad disciplinaria por parte de RANDSTAD ETT es necesario que la empresa usuaria le informe a RANDSTAD ETT puntualmente y por escrito de los incumplimientos laborales del trabajador. La empresa usuaria no podrá abonar al trabajador cantidad alguna en ningún concepto. Si así lo hiciera, no podrá la empresa usuaria descontar dichas cantidades de las facturas de RANDSTAD ETT ni repercutírselas a ésta por cualquier otro medio. El régimen de vacaciones, permisos y suspensión del contrato laboral del trabajador así como el de las demás condiciones laborales derivadas de la relación laboral entre éste y RANDSTAD ETT está sometido a lo dispuesto en el convenio colectivo aplicable, en la normativa laboral vigente en cada momento y en el propio contrato laboral mencionado.

6. La firma de la empresa usuaria en el boletín de trabajo de horas trabajadas certifica la exactitud de los elementos que constan en el mismo como instrumento de control de las horas realizadas que servirán de soporte para la facturación del servicio. El precio que la empresa usuaria deberá satisfacer a RANDSTAD ETT es el que consta en el epígrafe "Precio Convenido" junto con los incrementos que, conforme a lo pactado en este contrato, sean de aplicación en cada momento. El precio no incluye el importe correspondiente al Impuesto sobre el Valor Añadido o cualquier otro tipo de impuesto, tasa o gravamen que en el futuro pueda gravar este contrato, cualquiera que sea su ámbito de imposición, de carácter nacional, autonómico, regional o local, el cual será incluido y repercutido en las facturas que emita RANDSTAD ETT a la empresa usuaria al tipo impositivo vigente en cada momento.

El precio convenido será revisado al alza los días 1 de enero de cada año en que este contrato permanezca en vigor con arreglo a la variación media experimentada por el Índice General de Precios al Consumo, Conjunto General, durante los doce meses inmediatamente anteriores a dicha fecha de revisión, según publicación oficial al efecto cursada por el Instituto Nacional de Estadística u organismo oficial que lo sustituya. Sin perjuicio de lo anterior, y con independencia de la duración del presente contrato, el precio citado será revisado además al alza por RANDSTAD ETT en igual proporción a las variaciones de los costes de contratación laboral o de Seguridad Social que se deriven del convenio colectivo y/o pactos aplicables en cada momento al trabajador, de la propia cotización a la Seguridad Social, de la modificación de la normativa vigente o de cualquier otra circunstancia, ajena a la voluntad de RANDSTAD ETT, que implique un incremento de dichos costes. La empresa usuaria se compromete en cualquier caso al pago de los precios revisados por incremento de los costes de constante referencia desde el momento en que el incremento de que se trate sea soportado por RANDSTAD ETT. En el supuesto de que el incremento de cualquiera de los costes antes aludidos tuviera carácter retroactivo por venir así determinado en el convenio colectivo/pacto de aplicación y/o en cualquier norma de obligado cumplimiento, RANDSTAD ETT revisará el precio aquí convenido con igual carácter.

Adicionalmente, en el supuesto de que existan pluses, ya sean salariales o extrasalariales, o cualesquiera otros conceptos retributivos que deban ser abonados al trabajador por RANDSTAD ETT que no hayan podido ser tenidos en cuenta inicialmente por su carácter variable o por cualquier otra causa a la hora de determinar su retribución total por hora (a efectos enunciativos pero no limitativos, plus nocturnidad, hora extraordinaria, plus festivo, plus transporte,), el precio aquí pactado se revisará al alza en la misma proporción en la que se vean incrementados, por la circunstancia expuesta, los costes de contratación laboral y de Seguridad Social o cualesquiera otros costes de RANDSTAD ETT relativos al trabajador, y ello, con carácter retroactivo a la fecha en que se empiece a devengar tal incremento.

Si por cualquier circunstancia la duración efectiva de este contrato resultara ser igual o inferior a cinco días naturales, independientemente de la duración que para el mismo hubieran pactado inicialmente las partes, RANDSTAD ETT repercutirá a la empresa usuaria el incremento que, a tenor de lo previsto en el art. 151 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, tenga que soportar sobre la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes correspondiente al trabajador. El importe a que ascienda el incremento de la cuota citada deberá serle abonado por la empresa usuaria a RANDSTAD ETT una vez terminado este contrato junto con las demás cantidades que le sean facturadas por la puesta a disposición objeto del mismo.

7. RANDSTAD ETT remitirá cada mes a la empresa usuaria una factura liquidación por el importe de la puesta a disposición del trabajador que, en ejecución del presente contrato, hubiere prestado durante el mes anterior. La empresa usuaria deberá abonar a RANDSTAD ETT el importe de lo facturado dentro de los ***** días siguientes a la fecha de la factura, mediante cheque nominativo, domiciliación bancaria o transferencia, según le indique al respecto RANDSTAD ETT a la empresa usuaria. La empresa usuaria abonará, en todo caso, el importe

total comprendido en la factura y no podrá retener importe alguno con cargo a la misma con motivo de compensación total o parcial de reclamaciones que pudiera tener contra RANDSTAD ETT.

RANDSTAD EMPLEO ETT, S.A. (Firma y sello)

EMPRESA USUARIA (Firma y sello)

CLAÚSULAS ADICIONALES AL CONTRATO DE PUESTA A DISPOSICIÓN (II)

La falta de pago o, en su caso, el retraso en el pago de las facturas, dará derecho a RANDSTAD ETT a reclamar el importe total de las facturas impagadas incrementadas en la cantidad que resulte de aplicar a dicho importe, en concepto de gasto financiero, lo establecido en la Ley 3/2004 de 29 de diciembre, por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales, o la normativa en vigor que la sustituya en cada momento.

8. Además de las obligaciones que le corresponden a la empresa usuaria en virtud de este contrato y de la normativa vigente en cada momento, ésta se compromete expresamente frente a RANDSTAD ETT:

- A no utilizar el presente contrato de puesta a disposición para los supuestos excluidos por el artículo 8 de la Ley 14/1994 (en su redacción vigente a la fecha de la firma del presente) y, por tanto:
 - Para sustituir a trabajadores en huelga en la empresa usuaria.
 - Para la realización de trabajos u ocupaciones especialmente peligrosos para la seguridad y la salud en el trabajo, en los términos previstos por la disposición adicional segunda de la Ley 14/94 y, de conformidad con ésta, en los convenios o acuerdos colectivos.
 - Cuando en los doce meses inmediatamente anteriores a la contratación la empresa usuaria haya amortizado los puestos de trabajo que se pretendan cubrir por despido improcedente o por las causas previstas en los arts. 50, 51 y 52 apartado c), del Estatuto de los Trabajadores, excepto en los supuestos de fuerza mayor,
- A no ceder al trabajador a cualquier otra empresa
- A no utilizar el presente contrato de puesta a disposición en fraude de Ley
- A informar a los representantes de los trabajadores de la celebración de este contrato y de su motivación en un plazo máximo de diez días a contar desde su firma.
- A informar a RANDSTAD ETT y al trabajador con carácter previo al inicio de la puesta a disposición de los riesgos laborales del puesto de trabajo, a informar al trabajador sobre los medios necesarios de protección y prevención contra los mismos, a facilitárselos así como a soportar el coste de dichos medios y a informar a éste sobre el plan de emergencia. Igualmente es obligación de la empresa usuaria velar porque se apliquen en todo momento en el lugar donde el trabajador desempeñe su trabajo las medidas de Seguridad y Salud laboral. A proporcionar al trabajador, con carácter previo al inicio efectivo de su prestación laboral, el adiestramiento específico que, en materia preventiva, fuera necesario para el puesto a desarrollar.
- A proporcionar al trabajador el utillaje, herramientas, uniformes, equipos de protección individual y vestuario de cualquier tipo y cualesquiera otros medios materiales necesarios para acometer sus funciones así como a soportar el coste de dichos medios.
- A comunicar de forma inmediata a RANDSTAD ETT mediante telegrama, burofax o cualquier otro medio fehaciente, una vez tomadas las medidas de urgencia correspondientes, cualquier accidente de trabajo en que se viera implicado el trabajador así como a facilitar a RANDSTAD ETT los datos que, con respecto al accidente y el accidentado, sean necesarios para que RANDSTAD ETT realice el parte de accidente o de baja y su correspondiente tramitación.
- A respetar y hacer respetar al trabajador la legislación laboral vigente en cada momento, las medidas de seguridad e higiene, horarios, turnos, descansos, vacaciones, horas extraordinarias y cualesquiera otros aspectos del trabajo. Al trabajador contratado en virtud del presente se le deberán aplicar las condiciones esenciales de trabajo y empleo vigentes en la Empresa Usuaria que le corresponderían de haber sido contratado directamente por ella, entendiéndose por tales condiciones esenciales las relativas a remuneración, duración de la jornada, horas extraordinarias, periodos de descanso, trabajo nocturno, vacaciones y días festivos; también se aplicarán al trabajador en misión la disposiciones que la Empresa Usuaria adopte para sus trabajadores directos en materia de protección de las mujeres embarazadas y en periodo de lactancia, y de los menores, así como a la igualdad de trato entre hombres y mujeres, y las relativas a combatir las discriminaciones basadas en el sexo, la raza u origen étnico, la religión o creencias, la discapacidad, la edad o la orientación sexual. La empresa usuaria deberá mantener puntualmente informada a RANDSTAD ETT sobre todas ellas, siendo responsable de los daños y perjuicios que se causen a RANDSTAD ETT por desconocimiento de las mismas.
- A facilitar al trabajador puesto a disposición, durante la vigencia del presente contrato, el uso de los servicios de transporte, de comedor, de guardería y otros servicios comunes o instalaciones colectivas de que disponga la empresa usuaria, en las mismas condiciones que los trabajadores directamente contratados por ella, así como a soportar el coste de dichos medios e instalaciones.
- A no exigir al trabajador cambios de centro de trabajo que puedan implicar o no cambios de residencia, salvo autorización expresa y escrita de RANDSTAD ETT.
- A no encomendar al trabajador tareas distintas a aquellas que son las propias del puesto de trabajo para el que ha sido contratado.
- A no encomendar al trabajador, bajo ninguna circunstancia, trabajos prohibidos por la normativa reguladora del trabajo temporal.
- A asumir los costes por viajes, manutención y alojamiento, dietas y cualesquiera otros que se devenguen como consecuencia de los desplazamientos y cualesquiera otras actividades que el trabajador realice en el desarrollo de sus funciones.
- A informar al trabajador puesto a su disposición en virtud del presente de la existencia de puestos de trabajo vacantes, a fin de garantizarles las mismas oportunidades de acceder a puestos permanentes que a los trabajadores contratados directamente por ella.

9. La empresa usuaria es informada de que, conforme a lo dispuesto en la vigente Ley 14/1994, los contratos de puesta a disposición entre una empresa de trabajo temporal y la empresa usuaria solo podrán celebrarse en los mismos supuestos y bajo las mismas condiciones y requisitos en que la empresa usuaria podría celebrar contratos de duración determinada conforme a lo dispuesto en los artículos 11 y 15 del Estatuto de los Trabajadores. En el caso del presente contrato la causa que lo justifica se concreta en el epígrafe correspondiente (Supuesto de Celebración). En este sentido, la empresa usuaria garantiza, si la modalidad de contratación laboral contemplada en dicho epígrafe fuese por obra o servicio determinado, que la duración final del contrato de puesta a disposición no excederá en ningún caso de los plazos máximos previstos en la normativa laboral o convencional aplicable. La empresa usuaria declara y reconoce que no concurren circunstancias de carácter laboral, de Seguridad Social o de cualquier otra índole referidas a las relaciones laborales que, con anterioridad a la firma de este contrato, la empresa usuaria o alguna de las empresas pertenecientes a su grupo hubiera podido mantener con el trabajador o bien relativas a contratos de puesta a disposición suscritos entre la empresa usuaria o alguna de las empresas pertenecientes a su grupo y otras empresas de trabajo temporal en relación con el trabajador, que perjudiquen o puedan perjudicar en un futuro a RANDSTAD ETT. A tales efectos, entre otras cuestiones, la empresa usuaria garantiza que la puesta a disposición del trabajador en virtud del presente contrato se mantendrá durante toda su vigencia dentro de los límites de temporalidad previstos en el artículo 15.5 del Estatuto de los Trabajadores, en la redacción vigente a la fecha de la firma del presente, y que responderá frente a RANDSTAD ETT en caso

contrario en los términos previstos en la cláusula adicional 12 del presente, sin perjuicio de su eventual responsabilidad directa frente al trabajador en misión.

10 La empresa usuaria se compromete a que durante el plazo de 6 meses a contar desde que finalice el presente contrato, no contratará con otra empresa de trabajo temporal distinta a RANDSTAD ETT la puesta a disposición del trabajador objeto del mismo. En el caso de que el cliente incumpla dicho compromiso, RANDSTAD ETT quedará facultada para facturarle el importe equivalente al 10% del salario bruto anual que hubiera correspondido al trabajador en cuestión de haber sido contratado por RANDSTAD ETT como compensación de los gastos incurridos derivados de la selección y formación del mismo. Esta cláusula no será de aplicación en los casos en los que sea la empresa usuaria la que haya facilitado al trabajador en cuestión de su propia base de datos sin que RANDSTAD ETT haya intervenido de ninguna forma en la preselección o selección del mismo.

RANDSTAD EMPLEO ETT, S.A. (Firma y sello)

EMPRESA USUARIA (Firma y sello)

CLAÚSULAS ADICIONALES AL CONTRATO DE PUESTA A DISPOSICIÓN (III)

11. El presente contrato extenderá su vigencia según lo dispuesto en el epígrafe correspondiente del presente contrato (Duración del Contrato), en los artículos 11 y 15 del Estatuto de los Trabajadores y en la demás normativa de aplicación en cada momento, y ello, en función de la modalidad de contratación consignada (Supuesto de Celebración). En caso de que el trabajador cause baja voluntaria o su contrato laboral finalice por no superación del periodo de prueba, el presente contrato quedará resuelto sin derecho alguno de indemnización a favor de la empresa usuaria y sin perjuicio del derecho de ésta a solicitar la puesta a disposición de un nuevo trabajador. La usuaria se compromete a respetar la duración pactada de este contrato; en el caso de que inste la resolución anticipada del mismo resarcirá a RANDSTAD ETT de los daños y perjuicios que dicha circunstancia le irrogue, en especial ésta última queda facultada para facturarle a la usuaria la indemnización por despido, las cuotas de seguridad social que deba ingresar por pérdida de bonificaciones que haya generado el contrato laboral así como el recargo de mora y los intereses, y en general cualquier coste o gasto a que tenga que hacer frente como consecuencia de dicha rescisión anticipada.

12. A los efectos de lo dispuesto en el art. 1.902 y siguientes del Código Civil, en relación con el art.15 de la Ley 14/1994, el trabajador trabajará, durante toda la vigencia del este contrato, bajo la responsabilidad civil de la empresa usuaria, en la que permanecerá bajo su control, dirección y vigilancia, teniendo a los efectos del artículo 1.903 del código Civil, la condición de empleado de la empresa usuaria. RANDSTAD ETT no será en ningún caso responsable directo o indirecto de los daños materiales, personales o de cualquier otra naturaleza que el trabajador cause a la empresa usuaria y/o a cualquier tercero. Tampoco será responsable RANDSTAD ETT de la pérdida, robo, hurto o desaparición del material, dinero, efectos, mercancías o cualesquiera otros bienes a los que, por cualquier causa, tenga acceso el trabajador con ocasión de su puesta a disposición. RANDSTAD ETT no se hará responsable de las cantidades que, ya sean en metálico o en especie, y ello en préstamo o por cualquier otro concepto, la empresa usuaria pudiera facilitar al trabajador. Además, RANDSTAD ETT no intervendrá en la recuperación de los gastos derivados del uso particular por el trabajador de los medios materiales de la empresa usuaria, de las comidas que realice en la misma, de las compras o de cualesquiera otros gastos en que pudiera éste incurrir.

13. Si como consecuencia del incumplimiento por la empresa usuaria de las obligaciones que asume en este contrato así como de aquellas otras que le correspondan en virtud de la legislación vigente en cada momento RANDSTAD ETT fuere objeto de reclamación, sanción administrativa o resolución judicial en su contra, la empresa usuaria vendrá obligada a resarcir a RANDSTAD ETT, sin límite alguno, de todos los daños y perjuicios que se le irroguen a ésta por tal causa. La empresa usuaria deberá igualmente resarcir sin límite alguno a RANDSTAD ETT por aquellos daños y perjuicios que a ésta ocasione la falsedad y/o inexactitud de lo declarado y/o puesto de manifiesto por la empresa usuaria en este documento así como de la información que, siendo necesaria para la correcta ejecución de este contrato, le facilite en cada momento a RANDSTAD ETT. Adicionalmente, se considerará imputable a la empresa usuaria la responsabilidad derivada de cualesquiera accidentes de trabajo o enfermedades profesionales sufridos por el trabajador que traigan causa en el incumplimiento por dicha empresa de las obligaciones que le corresponden en virtud de los apartados 1 y 2 del artículo 16 de la Ley 14/1994.

RANDSTAD ETT se reserva el derecho a instar la resolución del presente contrato sin que ello conlleve indemnización alguna a favor de la empresa usuaria en los supuestos de falta de pago en el plazo convenido del precio pactado en este contrato, incumplimiento de cualquier otra obligación que la empresa usuaria asume con la firma del mismo, infracción por ésta de la legislación reguladora del trabajo temporal o de la legislación laboral en general, así como en caso de concurso o cualquier forma de insolvencia, declarada o no de la empresa usuaria. Igualmente podrá instar RANDSTAD ETT la resolución de este contrato con arreglo a lo anteriormente previsto si, aun no habiéndose producido un incumplimiento de lo pactado en las presentes cláusulas, se hubiera producido cualquier incumplimiento por parte de la empresa usuaria con respecto a cualquier otro contrato de puesta a disposición celebrado con RANDSTAD ETT. La resolución de este contrato por parte de RANDSTAD ETT por cualquiera de las causas previstas en esta cláusula conllevará para la empresa usuaria la obligación de resarcir a RANDSTAD ETT por los daños y perjuicios que ésta soportare por dicha resolución, incluidos los correspondientes al daño emergente y el lucro cesante.

14. En cumplimiento con lo previsto en la Ley Orgánica 3/ 2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, y el Reglamento General de Protección de Datos de la UE de 27 de Abril de 2016, la empresa usuaria y el/los firmante/s quedan informados que los datos personales de los firmantes, facilitados o proporcionados como consecuencia de la firma de este contrato, serán incorporados a un fichero automatizado, titularidad de RANDSTAD ETT, consintiendo expresamente aquellos, mediante la aceptación de la presente cláusula, al tratamiento automatizado de los datos facilitados, siendo la finalidad del tratamiento la adecuada gestión de la relación contractual y, en su caso, la contratación de los servicios. Igualmente la empresa usuaria y el/los firmante/s consienten mediante la aceptación de la presente cláusula a que sus datos personales puedan ser utilizados para la remisión de comunicaciones comerciales por vía electrónica y por vía no electrónica. La empresa usuaria y el/los firmante/s quedan informados que en relación a estos datos personales recogidos como consecuencia de la firma del contrato, podrán ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación u oposición, y en su caso portabilidad, mediante las herramientas habilitadas al efecto en la página web de randstad, o remitiendo su solicitud por correo electrónico a proteccion.datos@randstad.es, o por correo postal a la atención del Delegado de Protección de Datos, Calle Vía de los Poblados nº 9, Edificio "Trianon", Bloque B, planta 4ª, 28033, Madrid, adjuntando en todo caso copia de documento acreditativo de su identidad. Asimismo la empresa usuaria y el/los firmante/s consienten la comunicación de los datos de contacto a las entidades integrantes del Grupo RANDSTAD (www.randstad.es) para las finalidades antes indicadas. La comunicación de sus datos se puede producir a partir del momento de la firma del contrato.

En cualquier caso, las partes hacen constar que en ningún caso RANDSTAD ETT tendrá la condición de responsable o encargado del tratamiento respecto de los datos personales a los que puedan tener acceso y/o traten, con motivo de la realización de su trabajo, los trabajadores puestos a disposición de la empresa usuaria.

15. La empresa usuaria manifiesta que ni él ni sus empleados y/o directivos, ni cualquiera de sus filiales, ni los directivos y/o empleados de éstas últimas, han sido objeto de investigación, formal o informal, sanción o condena por incumplimiento de la normativa nacional o internacional en materia de prevención y lucha contra el terrorismo, las violaciones de derechos humanos y/o la seguridad internacional, ni están en las listas de exclusión correspondientes. Igualmente declara que no es propiedad, ni está bajo el control de ninguna persona física o jurídica en la que concurran tales circunstancias. La empresa usuaria se compromete a adoptar todas las medidas razonables para que tanto él como sus filiales, y sus respectivos empleados, cumplan la citada normativa y para que ni los servicios facilitados por RANDSTAD ETT, ni los trabajadores puestos a su disposición, se vean afectados por actividades que puedan infringir tal regulación. La empresa usuaria se asegurará de que no transferirá fondos a RANDSTAD ETT provenientes de negocios, actividades y/o transacciones con terceros sancionados por la normativa aludida, ni de ninguna actividad que infrinja la misma.

16. Las partes, con expresa renuncia de su propio fuero si les correspondiere, se someten para cualquier cuestión o litigio que pudiera derivarse de la interpretación o cumplimiento del presente contrato, a los Juzgados y Tribunales de Madrid

En *****, a ***** de ***** de *****

RANSTAD EMPLEO ETT, S.A. (firma y sello)

EMPRESA USUARIA (Firma y sello)



ANNEX NÚM. 1.1 PCAP

MODEL DE PROPOSTA ECONÒMICA I DE REFERÈNCIES QUINA VALORACIÓ DEPEN DE FÓRMULES AUTOMÀTIQUES

2022-001 SERVEIS CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONAL

LOT 2: Servei de reclutament, selecció i contractació de personal (amb reclutament, selecció i contractació per part de l'ETT).

El Sr. **MANUEL SOLÍS PUERTAS** amb residència a Madrid carrer Av. Burgos núm. 18, de l'empresa **MANPOWER TEAM ETT SAU**, assabentat de l'anunci publicat **DOUE** el **30/12/2021** i de les condicions i requisits que s'exigeixen per a l'adjudicació del servei de

Acord marc per a l'homologació de quatre (4) proveïdors per al servei de contractació o subcontractació de personal temporal, dels processos de selecció gestionats per la Direcció de RRHH de la Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca (VHIR) amb Número de referència: LICI 2022-001",

es compromet en nom (propri o de l'empresa que representa) a realitzar-les amb estricta subjecció a les següents condicions:

A) Oferta econòmica

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al preu final	22 %	15,47%**

- S'aplicarà l'IVA vigent en el període actual del 21% al preu final. Sense perjudici d'actualització del tipus en cas de modificacions futures per motius legals.
- **El percentatge ofertat queda subjecte als següents coeficients en funció de cada perfil:
 - o Tècnic especialista se li aplicarà el coeficient 1,669
 - o Administratiu FPII se li aplicarà el coeficient 1,649
 - o Administratiu FPI se li aplicarà el coeficient 1,629
 - o Personal serveis aux. Se li aplicarà el coeficient 1,644



Pg. Vall d'Hebron 119-129, 08035 Barcelona
Edifici Mediterrània, 2ª planta
Telèfon: 93.489 44 59
contractació.publica@vhir.org / www.vhir.org

Termini de validesa de la oferta.....4 mesos

(quedaran excloses del procediment de licitació les ofertes que presentin un import i/o termini superior al de licitació)

78866823F

MANUEL SOLIS

(R: A08742835)

Firmado digitalmente por
78866823F MANUEL SOLIS
(R: A08742835)
Fecha: 2022.02.02 18:28:07
+01'00'

PROPOSTA ECONÒMICA I DE REFERÈNCIES QUINA VALORACIÓ DEPÈN DE FÓRMULES AUTOMÀTIQUES

2022-001 SERVEIS CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONAL

LOT 2: Servei de reclutament, selecció i contractació de personal (amb reclutament, selecció i contractació per part de l'ETT).

El Sr. Óscar Mingacho Franco amb residència a estos efectes a Gavà 08850 (Barcelona) carretera Santa Creu de Calafell nº 24 de l'empresa INTERIM AIRE ETT SLU assabentat de l'anunci publicat a <https://contractaciopublica.gencat.cat> i de les condicions i requisits que s'exigeixen per a l'adjudicació del servei de "Servei de reclutament, selecció i contractació de personal (amb reclutament, selecció i contractació per part de l'ETT)", es compromet en nom de l'empresa que representa a realitzar-les amb estricta subjecció a les següents condicions:

B) Oferta econòmica

CONCEPTE	% MÀXIM	% OFERT
% coeficient màxim respecte al preu final	22 %	7%

Termini de validesa de la oferta.....4 mesos

(quedaran excloses del procediment de licitació les ofertes que presentin un import i/o termini superior al de licitació)

52681525W Firmado
OSCAR digitalmente por
MINGACHO 52681525W OSCAR
(R: MINGACHO (R:
B96671094) B96671094)
Fecha: 2022.02.02
12:38:44 +01'00'