

CODI DE VERIFICACIÓ	 6T27 3G71 3R68 4W2L 1CLU				
EXPEDIENT NÚM.	ACS/2021/591 6	DOCUMENT NÚM.	ACS15I0DLA	DATA	20-07-2021
ÀREA	Àrea de Presidència i Drets Socials				
UNITAT	Acció Social				
ASSUMPTE	Contracte Sabadell Sostre 2021-2022				

Informe tècnic de valoració de les propostes presentades per al sobre nº 2, del procediment obert no subjecte a regulació harmonitzada del contracte de la prestació del Servei d'atenció al sensellarisme de Sabadell, anomenat "SABADELL SOSTRE", pel període del 26 de novembre 2021 fins al 25 de novembre 2022.

En data 28 de juny de 2021, la Junta de Govern Local va aprovar els Plecs de clàusules administratives particulars que, de conformitat amb el particular tipus, regiran el contracte de serveis anomenat "Sabadell Sostre", així com els Plecs tècnics d'aplicació en aquesta contractació amb un codi CPV: 85312400-3 Serveis de benestar social no prestats per institucions residencials.

En data 19 de juliol de 2021 va tenir lloc l'acte públic d'obertura del sobre núm. 2 havent-se conformat prèviament l'obertura del sobre núm. 1.

L'únic licitador que es presenta és Alberto Capitán Cuevas, amb DNI: 36.520.948F, en representació de l'entitat ACTUA VALLÈS, amb CIF: G-604275523, domiciliada al Passeig Gaudí, 31 de Sabadell, qui aporta tota la documentació i requisits de forma correcta.

La valoració dels projectes tècnics s'ha realitzat segons els judicis de valors establerts en l'apartat "Y" de l'Annex 1 (quadre resum) i en la clàusula 33 dels plecs de clàusules administratives, sent el resultat el que es reflecteix en el següent quadre:

EMPRESSES	Criteris avaluable judici de valor (0-46)				
	1.CONEIXEMENT DEL TERRITORI (0-6)	2.ORGANITZACIÓ DEL SERVEI (0-25)	3. ORIENTACIÓ SOCIAL i RECURSOS HUMANS (0-15)		TOTAL
		Millor proposta organització	Sistemes de formació i capacitat del personal vinculat a l'entitat en la prestació dels servei	Sistemes d'estabilitat laboral en contractació	
		(0-25)	(0-5)	(0-10)	
ACTUAVALLÈS	6	25	5	10	46

- 1. ACTUAVALLÈS** té un alt **coneixement del territori**. És una associació sense ànim de lucre, creada l'any 1993 i amb seu a Sabadell, que desenvolupa projectes assistencials orientats a la prevenció davant del VIH, a donar suport a les persones que conviuen amb el VIH i a l'acció social enfocada a combatre l'exclusió social i la pobresa.

A la ciutat de Sabadell col·laboren de forma estreta, entre altres amb les regidories d'Acció Social, Salut, Drets Civils i Feminisme, formant també part de diferents Taules, entre elles, la Taula d'entitats de Sensellarisme, Gènere, i altres comissions i Consells.

Disposen de recursos d'inclusió social al municipi de Sabadell, donant servei a persones afectades per VIH i problemes relacionats amb el sensellarisme.

Inclou a la visió de l'abordatge de la problemàtica de sensellarisme a la ciutat de Sabadell, coincidint amb l'estratègia global de la Conselleria d'Afers Socials i Treball de la Generalitat de Catalunya aspectes del document base de la pròpia regidoria, PEAS (Pla Estratègic d'Acció Social), en el qual l'entitat també va participar i col·laborar aportant la seva expertesa en l'abordatge d'aquesta problemàtica. Van participar en la definició i concreció del pilar 2.1 "Millorar les condicions de vida de les persones sense llar".

Té coneixement dels recursos i serveis del territori tant públics com d'entitats amb els que treballant de manera coordinada.

- 2. ACTUAVALLS** Ha presentat un projecte que té presents els requeriments tècnics propis del servei. Són coneixedors de les diferents tipologies de situacions sobre les quals s'intervé, seguint la terminologia actual utilitzada a nivell europeu (ETHOS).

Pel que fa a l'**organització del servei** detalla de manera molt precisa totes les modalitats de recursos que ho componen, amb els seus objectius, metodologia i procediments i protocols de cadascun d'aquestes.

Els **objectius** són clars i concrets, definint de forma detallada com abordar la problemàtica del sensellarisme, en col·laboració, cooperació, i alineats amb les polítiques socials de la Regidoria d'Acció Social i la xarxa d'entitats, treballant per a la prevenció i evitant la cronificació de la situació de l'exclusió social greu.

Desenvolupa una **metodologia d'intervenció** basada en la intervenció sobre les persones sota els paràmetres de plans d'intervenció confeccionats conjuntament amb els tècnics d'Acció Social i contemplen totes els requeriments establerts als Plecs tècnics de la licitació.

Estableix i reforcen els protocols, circuits interns, flux d'informació, mitjans de control relatiu al funcionament de Sabadell sotre i coordinacions del servei.

Tots els procediments interns, protocols, circuits interns i externs, són annexats i conformen una organització clara i funcional.

L'entitat posa èmfasi en la funció de prospecció i prevenció del sensellarisme a la ciutat, destinant temps i recursos humans a la detecció i suport als professionals quan s'alerten de situacions de preocupació per part d'altres persones, serveis o entitats de la ciutat.

- 3. ACTUAVALLS** compta amb una **orientació social** focalitzada en l'atenció a persones en situació de vulnerabilitat, així com en la promoció de la salut.

Es va crear per a donar resposta a les necessitats creades pel VIH, línia d'acció que s'han anat ampliant per a donar cabuda a projectes que fomenten la prevenció i l'autocura en col·lectius específics com les treballadores sexuals i els joves, així com altres projectes encaminats a combatre l'exclusió social.

L'entitat contempla un Pla de formació complert orientat a donar resposta tant a les necessitat formatives dels professionals de manera individual com col·lectiva de l'equip de treball. Estableixen un mínim de 60 hores anuals per treballador dins de la seva jornada laboral.



CODI DE VERIFICACIÓ	 6T27 3G71 3R68 4W2L 1CLU				
EXPEDIENT NÚM.	ACS/2021/591 6	DOCUMENT NÚM.	ACS15I0DLA	DATA	20-07- 2021
ÀREA	Àrea de Presidència i Drets Socials				
UNITAT	Acció Social				
ASSUMPTE	Contracte Sabadell Sostre 2021-2022				

Quan a la seva **política de RRHH** promou la participació activa dels treballadors en els processos de decisió de l'entitat, podent adquirir la qualitat de socis, preveient mecanismes de control davant possible conflicte d'interès del soci-treballador. Disposen de pla de formació i formació contínua per actualitzar continguts i competències.

L'entitat dona molta importància a l'**estabilitat laboral**, amb la formalització de contractes laborals indefinits i la cobertura de les baixes laborals de manera immediata.

Sabadell, a data de la signatura digital

Escribano Villar, Ines
CAP SECCIÓ ATENCIO A
L'EXCLUSIÓ RESIDENCIAL
20/07/2021 14:52