



Pilar Cabeza Bermúdez, Cap Accidental del Departament de Serveis Socials, adscrit al Servei de Polítiques d'Igualtat d'Oportunitats de l'Àmbit de Serveis a la Ciutadania, en relació a la sol·licitud realitzada per iniciar el procediment de licitació del servei d'atenció domiciliària en el municipi de Viladecans, emet el següent

INFORME

Atesa la Instrucció per a la incorporació de criteris socials en la contractació pública de l'Ajuntament de Viladecans, dins del marc de la millora de la contractació pública responsable, aprovada per acord de la Junta de Govern Local en sessió realitzada en data 27 de juny de 2016.

Atesa la pauta 20a. de la Instrucció, que estableix que l'òrgan de contractació i els serveis tècnics responsables de l'execució del contracte podran considerar que les característiques del contracte no resulten adequades per incorporar totes o algunes de les clàusules sobre criteris d'adjudicació o condicions d'execució, o que difereixin dels percentatges o ponderacions que s'estableixen a la Instrucció per a la incorporació de criteris socials en la contractació pública de l'Ajuntament de Viladecans.

Atès que la pauta 20a. estableix també que en aquests casos l'òrgan de contractació haurà de justificar-ho degudament en l'expedient, expressant quines condicions o criteris no poden aplicar-se al supòsit concret i que l'informe tècnic justificatiu haurà de constar a l'expedient.

Atès que l'objecte del present contracte és el servei d'atenció domiciliària en el municipi de Viladecans, es considera necessari que les tasques d'aquest servei que es fa en el domicili de les persones sigui realitzada per personal qualificat i format en el desenvolupament del seu ofici amb unes habilitats socials i característiques personals adequades per a preservar en tot moment una atenció de qualitat i la confidencialitat i respecte a les persones ateses, així com el respecte als seus bens materials.

Atès que el personal d'aquest servei es subroga, es considera que es pot preveure una certa presència dels col·lectius de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral en les noves contractacions com són els següents:

- Persones en situació d'atur de llarga durada – 12 mesos-; persones més grans de 45 anys; persones en situació d'atur que han exhaurit la prestació o el subsidi per desocupació i no tenen dret a cap altra prestació.
- Persones perceptores de la renda garantida de ciutadania (RGC).
- Persones joves menors de 30 anys.
- Dones víctimes de la violència de gènere (física o psíquica) i persones víctimes de violència domèstica.
- Joves majors de 16 anys i menors de 30 provinents d'institucions de protecció de menors.
- Persones que no puguin accedir a la renda garantida de ciutadania (RGC), però que es trobin, segons el parer dels serveis públics competents, en situació o en risc d'exclusió social. (Per exemple: mare o pare de família monoparental amb recursos reduïts; persones de famílies desnonades i persones sense sostre; persones immigrants extracomunitàries en situació regular; persones en situació d'atur amb tots els membres de la unitat familiar en situació de desocupació; persones que hagin exercit la prostitució; persones transsexuals i persones discriminades per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, o altres col·lectius similars.

Les esmentades persones hauran de tenir la capacitat professional i personal necessàries per realitzar les tasques objecte del contracte, com a mínim, en les mateixes condicions laborals i de subjecció al conveni sectorial o d'empresa que la resta del personal de la plantilla.

Atès que no es recomana, en aquestes tasques en concret, la intervenció de personal amb els graus de discapacitat reconeguda igual o superior al 33% descrit en l'apartat de clàusules per a l'intervenció dels centres especials de treball.



Per la qual cosa, es proposa que no sigui d'obligat compliment la contractació de com a mínim un 5% de treballadors sobre el total de la plantilla que executi el contracte (en còmput d'hores totals de treball anuals), a persones amb aquesta dificultat en concret (discapacitat reconeguda igual o superior al 33%) que formen part dels col·lectius descrits en la pauta 20a.

També es proposa que no sigui d'obligat compliment el fet que l'empresa adjudicatària haurà de subcontractar almenys un 5% del pressupost d'adjudicació amb Centres Especials de Treball i/o amb Empreses d'Inserció, no valorant-se aquest aspecte en els criteris d'adjudicació, pels següents motius:

- Aquest servei es fa majoritàriament en el domicili de persones grans que tenen diferents dificultats d'autonomia i es troben en situació de vulnerabilitat i/o de risc social.
- Les persones que els atenen han de tenir una formació específica a més d'unes capacitats de comunicació i habilitats socials de tracte amb persones que poden resultar difícils per diverses problemàtiques de salut mental, física o marginació social.

En base a tot l'anterior, INFORMO:

PRIMER.- Que en el procediment de licitació tramitat per adjudicar el contracte administratiu del servei d'atenció domiciliària en el municipi de Viladecans, es poden incorporar una gran part de les clàusules socials abans especificades, criteris o condicions d'execució que estableix la Instrucció per a la incorporació de criteris socials en la contractació pública de l'Ajuntament de Viladecans, dins del marc de la millora de la contractació pública responsable, aprovada per acord de la Junta de Govern Local en sessió realitzada en data 27 de juny de 2016, detallats en els apartats anteriors

SEGON.- Que la condició especial d'execució del contracte de caràcter social proposada és la següent:

a) Obligació de contractació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral per a les noves contractacions o substitucions de personal.

Per a les noves contractacions o substitucions de personal l'empresa adjudicatària haurà de contractar com a mínim el 20% de treballadors sobre el total de les noves contractacions (còmput d'hores totals de treball anuals), a persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral, que formin part dels col·lectius següents:

- Persones en situació d'atur de llarga durada -més de 12 mesos-; persones més grans de 45 anys; persones en situació d'atur que han exhaurit la prestació o el subsidi per desocupació i no tenen dret a cap altra prestació.
- Persones perceptores de la renda garantida de ciutadania (RGC).
- Persones joves menors de 30 anys.
- Dones víctimes de la violència de gènere (física o psíquica) i persones víctimes de violència domèstica.
- Joves majors de 16 anys i menors de 30 provinents d'institucions de protecció de menors.
- Persones que no puguin accedir a la renda garantida de ciutadania (RGC), però que es trobin, segons el parer dels serveis públics competents, en situació o en risc d'exclusió social. (Per exemple: mare o pare de família monoparental amb recursos reduïts; persones de famílies desnonades i persones sense sostre; persones immigrants extracomunitàries en situació regular; persones en situació d'atur amb tots els membres de la unitat familiar en situació de desocupació; persones que hagin exercit la prostitució; persones transsexuals; i persones discriminades per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere; o altres col·lectius similars).

Les esmentades persones hauran de tenir la capacitat professional i personal necessàries per realitzar les tasques objecte del contracte i hauran de ser ocupades en la plantilla que executi el contracte, com a mínim, en les mateixes condicions laborals i de subjecció al conveni sectorial o d'empresa que la resta del personal de la plantilla.



A tal efecte, l'adjudicatari haurà de presentar el primer trimestre de cada any una declaració responsable en la qual consti el nombre total de treballadors/as que s'han destinat a l'execució del contracte, i el càlcul individualitzat d'hores de treball de cada treballador/a.

Aquesta condició es configura com a obligació essencial del contracte, i és d'obligat compliment per part de l'empresa adjudicatària.

TERCER. - Que el criteri de tipus social proposat per a la valoració de les ofertes presentades és el següent:

MILLORA DEL PERCENTATGE EN LA CONTRACTACIÓ DE PERSONES AMB DIFICULTATS PARTICULARS D'INSERCIÓ AL MERCAT LABORAL PER A LES NOVES CONTRACTACIONS O SUBSTITUCIONS DE PERSONAL, RESPECTE AL MÍNIM ESTABLERT EN EL PLEC DE CONDICIONS (fins a 15 punts).

En aquest apartat es valorarà el compromís per part dels licitadors de millorar el percentatge en la contractació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral per a les noves contractacions o substitucions de personal respecte al mínim establert en la clàusula 4.2. (condicions especials d'execució) de la part específica del plec de clàusules administratives particulars, que és d'un 20%, de conformitat amb el següent barem:

- Millora del percentatge mínim fins arribar al 22%..... 3 punts.
- Millora del percentatge mínim fins arribar al 24%..... 6 punts.
- Millora del percentatge mínim fins arribar al 26% 9 punts.
- Millora del percentatge mínim fins arribar al 28%..... 12 punts.
- Millora del percentatge mínim fins arribar al 30%..... 15 punts.
-

L'incompliment d'aquesta obligació comportarà la imposició d'una penalitat establerta en el plec de clàusules administratives particulars.

A tal efecte, l'adjudicatari haurà de presentar el primer trimestre de cada any una declaració responsable en la qual consti el nombre total de treballadors/es que s'han destinat a l'execució del contracte, i el càlcul individualitzat d'hores de treball de cada treballador/a.

El que s'informa als efectes oportuns.

Viladecans, en la data de la signatura electrònica

Cristina Calderé Molina
Cap d'unitat de Gent Gran i Dependències

Pilar Cabeza Bermúdez
Cap Accidental Departament Serveis Socials

Elena Cazorla Marcos
Directora Servei Polítiques Igualtat d'Oportunitats