



## **INFORME SOBRE LA MEMÒRIA JUSTIFICATIVA PRESENTADA PER BROTHERS CONTROL SL EN RESPOSTA AL REQUERIMENT REALITZAT PER OFERTA ANORMALMENT BAIXA.**

### **EXPEDIENT C210000609 Servei de controladors d'accés i de personal auxiliar per als actes culturals organitzats per l'Institut de Cultura de Barcelona**

---

En relació a la justificació econòmica presentada per l'empresa Brothers Control SL (en endavant Brothers), passem a analitzar els diferents aspectes de les al·legacions que presenten.

Brothers presenta un quadre amb els preus unitaris de facturació que quadra amb l'oferta presentada i desglossa una anàlisi dels costos salarials de l'oferta.

Els costos salarials que presenta Brothers són notablement inferiors als que venien definits en el plec de condicions particulars com a preus de referència, els quals es basaven en les tarifes del Conveni Col·lectiu Estatal del Personal de Sales de Festa, Ball i Discoteques, en la taula de preus del 2020 i actualitzats amb un 3% d'increment, ja que aquest conveni és el que més s'assimila al tipus de tasques que s'encarreguen en el present contracte.

**Justificació punts I i II** - En la justificació Brothers al·lega que, atès que l'objecte social de l'empresa és la prestació de serveis, activitats de gestió i administració de serveis educatius, sanitaris d'oci i lleure, no queda enquadrada dins del conveni de seguretat ni cap altre i que, per tant, entenen que l'únic límit que tenen és el del Salari Mínim Interprofessional (SMI) que es marqui per cada any.

Tenint en compte que la seva oferta es troba sensiblement per sota de la resta d'ofertes presentades i dels preus de referència establerts al plec, cal, en primer terme, comprovar si, efectivament, la proposta de salari/hora que fa Brothers s'ajusta al SMI.

En aquest sentit Brothers, pel que fa a la categoria d'Auxiliars, que és la més econòmica, però la més nombrosa en hores de serveis, ofereix un salari/hora de 7,25 euros.

Si analitzem quin és el SMI per hora, ens trobarem que el Reial Decret 231/2020, de 4 de febrer, pel que es fixa el SMI per al 2020 (i que s'ha mantingut invariable per al 2021) no estableix el SMI per hora en termes generals, sinó en còmput mensual o anual, contemplant, doncs, el gaudi de vacances i pagues extraordinàries. L'únic cas pel que s'estableix un SMI per hores és a l'article 4 on diu, textualment "De acuerdo con el artículo 8.5 del Real Decreto 1620/2011, de 14 de noviembre, por el que se regula la relación laboral de carácter especial



**Ajuntament  
de Barcelona**

**Institut de Cultura**

Palau de la Virreina  
La Rambla, 99  
08002 Barcelona  
Telèfon 933 161 000  
[www.bcn.cat/barcelonacultura](http://www.bcn.cat/barcelonacultura)

del servicio del hogar familiar, que toma como referencia para la determinación del salario mínimo de los empleados de hogar que trabajen por horas, en régimen externo, el fijado para los trabajadores eventuales y temporeros y que incluye todos los conceptos retributivos, el salario mínimo de dichos empleados de hogar será de 7,43 euros por hora efectivamente trabajada.” És a dir, estableix que els treballadors de la llar tindran un SMI/hora igual que el fixat per treballadors eventuais i temporers i el quantifica en 7,43 hores. Aquest és un límit que creiem que caldria respectar en els salaris del servei que proposem contractar, ja que el Reial Decret equipara el salari fixat per a treballadors de la llar amb els de treballadors eventuais i temporers. I els serveis que es contracten són serveis de caràcter absolutament discontinu, que en ocasions poden ser de només d’unes hores, un sol dia i per un nombre elevat d’efectius, que ja no tornaran a ser necessaris la resta de l’any i que, per tant, cal considerar sempre com a treballadors eventuais i temporers. No és raonable entendre que es tracta de treballadors fixos de l’empresa.

A més, si ens preguntéssim, per al cas de relacions laborals no subjectes a cap conveni col·lectiu, quin és el SMI per hora? trobaríem que no està establert directament i el que caldria és dividir l’SMI anual per l’horari anual dels treballadors, per obtenir un preu hora que contempli tots els aspectes a remunerar, vacances i pagues extraordinàries incloses. El SMI anual està establert al Reial Decret en l’article 3.1 quan estableix que mai podrà ser inferior a 13.300 euros anuals. Pel que fa a la jornada anual, tractant-se d’un col·lectiu que no està subjecte a cap conveni, s’ha de recórrer a l’Estatut dels Treballadors, que estableix una jornada setmanal de 40 hores i que d’acord amb l’establert a la jurisprudència (sentència del Tribunal Suprem de 18 de setembre de 2007, per exemple), extrapolant aquesta jornada setmanal en una jornada anual, s’ha determinat que la jornada anual és de 1.826 hores i 27 minuts. En aquest cas el resultat seria que el SMI per hora hauria de ser 7,28 €. I en aquest cas estaríem parlant de treballadors que no es consideren eventuais o temporers.

En conclusió, fem el càlcul sobre la base del SMI per a treballadors eventuais o temporers o fet per extrapolació del SMI anual, el resultat és superior als 7,25 € / hora que està contemplat en l’oferta de Brothers.

**Justificació punt III** D’altra banda Brothers argumenta que en la seva oferta assumeixen costos de personal fix de l’empresa, integrat pel coordinador general i la resta de coordinadors, per la qual cosa la incidència econòmica és mínima en la licitació presentada.

En aquest sentit cal tenir en compte que el plec de prescripcions tècniques defineix de forma molt clara que, a part del responsable, que ja s’entén que forma part de l’estructura general



de l'empresa, l'empresa designarà uns coordinadors operatius que, durant el període que se'ls contracta, hauran d'estar permanentment disponibles i localitzables i en el plec de condicions particulars, quan s'avalua el cost del servei, es contemplen el preu separat d'aquests coordinadors per setmanes de servei, com un cost diferenciat de les despeses estructurals de l'empresa. La definició que es fa d'aquests llocs de treball és clarament d'una dedicació exclusiva als esdeveniments concrets pels que es contracta el servei, durant el període en que es produeixin aquests esdeveniments. Per tant decau l'argument que aquest cost quedi assumit en els costos de personal fix de l'empresa, ja que mentre estiguin treballant per un esdeveniments objecte d'aquest contracte, no podran estar realitzant altres serveis o tasques diferents.

**Justificació punt IV** Pel que fa a la resta de costos d'estructura i administratius entenem que poden ser assumits per l'empresa.

**Justificació punt V** Finalment Brothers fa esment a que s'han valorat les variables intrínseques a l'activitat per a determinar l'oferta de preu superior al regulat per l'activitat a desenvolupar. Entenem que, per "variables intrínseques a l'activitat" es refereix a qüestions com les següents:

- Que la majora d'activitats descrites en els plecs fan referència a esdeveniments que es produeixen en jornades festives, caps de setmanes o horaris nocturns, cosa que caldrà tenir en compte a l'hora de calcular en els costos salarials els corresponents complements. A la justificació de Brothers no hi ha cap referència quantitativa a aquest aspecte, que es deixa en una mera declaració d'intencions.
- Que per a la categoria de Controladors d'Accés, categoria professional que està regulada a Catalunya a la Secció 2a del Decret 112/2010, de 31 d'agost, pel que s'aprova el Reglament d'espectacles públics i activitats recreatives, i que suposa una formació específica i l'obtenció d'una habilitació per part de la Generalitat de Catalunya, no pot ser remunerada com si es tractés d'un treballador sense cap qualificació, però a l'oferta s'estableix un preu hora de 7,80 € hora, molt proper al SMI que ja s'ha comentat.

En conclusió, creiem que la justificació de Brothers no és satisfactòria atès que:

1. El preu hora per Auxiliars està per sota del SMI per hora
2. La resta d'oferta està realitzada a preus molt ajustats, que no contemplen aspectes com la formació específica per a Controladors d'Accés o el treball nocturn i en festius.
3. S'assumeix part del cost de coordinadors operatius com a despesa d'estructura, quan



**Ajuntament  
de Barcelona**

**Institut de Cultura**

Palau de la Virreina  
La Rambla, 99  
08002 Barcelona  
Telèfon 933 161 000  
[www.bcn.cat/barcelonacultura](http://www.bcn.cat/barcelonacultura)

està definit com un lloc de dedicació exclusiva als serveis contractats.

4. Al ser, en conjunt, una oferta a mínims, no hi ha cap marge per a corregir aquestes deficiències i fan l'oferta inviable.

Per tot l'anterior creiem que s'ha de rebutjar l'oferta presentada per Brothers Control, SL