

Encàrrec de servei amb concreció de condicions derivat de l'Acord marc de Serveis de Prevenció aliens (CCS 2019 2) per la contractació de la disciplina íntegra de medicina del treball i la realització d'un màxim de 3.500 reconeixements mèdics (biològics i no biològics) als treballadors del Departament de Justícia, a partir de l'1 de gener de 2022, per un període d'1 any, prorrogable. Expedient GEEC núm. JU 2022 10

1. Objecte del contracte

L'objecte del contracte és la contractació íntegra de l'especialitat de medicina del treball (vigilància de la salut) i dels reconeixements mèdics per al personal del Departament de Justícia, segons l'Acord Marc dels Serveis de Prevenció de Riscos Laborals Aliens de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (Exp. CCS 2019 2).

2. Règim jurídic

L'Acord Marc de prevenció de riscos laborals aliens de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (Exp. CCS 2019 2).

Aquest Acord Marc permet la contractació d'altres activitats específiques relacionades amb prevenció de riscos laborals que no puguin ser desenvolupades pel Servei de Prevenció propi i que sigui permès contractar a entitats especialitzades.

S'adopta la modalitat d'encàrrec de serveis amb concreció de condicions de la disciplina íntegra de medicina del treball.

3. Termini d'execució

El termini d'execució serà el comprès entre l'1 de gener de 2022, o des de la data d'acceptació de l'adjudicació del contracte si aquesta és posterior, fins al 31 de desembre de 2022. Prorrogable.

Aquest expedient resta sotmès a la condició suspensiva d'existència de crèdit suficient i adequat dels pressupostos del 2022 o de la pròrroga del pressupost de l'exercici pressupostari anterior de la Generalitat de Catalunya.

4. Centres de treball i col·lectius de persones treballadores objecte del contracte

Treballadors

El Departament de Justícia té una plantilla aproximada de 14.000 treballadors, distribuïts per tot el territori i agrupats, a nivell funcional, en quatre àmbits.

Distribució treballadors per àmbit	%	14.000 treballadors
Serveis Centrals i Institut de Medicina Legal i Ciències Forenses de Catalunya	11%	1.540
Penitenciari	34%	4.760
Justícia Juvenil	3%	420
Judicial	52%	7.280

La distribució territorial dels treballadors:

Distribució treballadors per territori	% aprox.	14.000 treballadors
Barcelona	74%	10.360
Tarragona	9%	1.260
Lleida	7%	980
Girona	10%	1.400

Centres de Treball

Àmbit	Barcelona	Girona	Lleida	Tarragona	Total general
Judicial	47	12	10	17	86
Justícia Juvenil	6	1	1		8
Penitenciari	8	2	1	2	13
Serveis centrals	3	1	1	2	7
Total general	64	16	13	21	114

Província	Àmbit	Centre	Adreça 1	Adreça 2
Barcelona	Justícia Juvenil	CE Can Llupià	Germans Desvalls 52-60, carrer	Barcelona
Barcelona	Justícia Juvenil	Pis menors (depèn del CE Can Llupià)	Girona 7, carrer	Barcelona
Barcelona	Justícia Juvenil	CE Oriol Badia Masia Can Cúgols	Mas Moió 12, carrer	Font-rubí
Barcelona	Justícia Juvenil	CE Folch i Torres	Joan Maragall 5-7, carrer	Granollers
Barcelona	Justícia Juvenil	CE Til·lers	Mossos d'Esquadra 3, carrer	Mollet del Vallès
Barcelona	Justícia Juvenil	CE l'Alzina	Mas del Bon Retorn, finca	Palau-Solità i Plegamans
Barcelona	Judicial	Jutjats d'Arenys de Mar	Auterive sn, carrer	Arenys de Mar
Barcelona	Judicial	Jutjat de 1a Instància núm. 1, 2, 3 i 7 de Badalona	Francesc Layret 101, carrer	Badalona



Barcelona	Judicial	Jutjats d'instrucció i Jutjat VIDO de Badalona	Prim 38-44, carrer	Badalona
Barcelona	Judicial	Registre Civil i Jutjats de 1a Instància 4, 5 i 6 de Badalona	Santa Bàrbara 64, carrer	Badalona
Barcelona	Judicial	Registre Civil de Barcelona	Duc de Medinaceli 2, plaça	Barcelona
Barcelona	Judicial	Ciutat de la Justícia de Barcelona i l'Hospitalet de Llobregat. Gerència	Gran Via de les Corts Catalanes 111, carrer	Barcelona
Barcelona	Judicial	Sala Contenciosa Adm. TSJC i TIC	Laietana 56, Via	Barcelona
Barcelona	Judicial	Palau de Justícia (TSJC/Audiència Provincial de Barcelona)	Lluís Companys 14-16, passeig	Barcelona
Barcelona	Judicial	Fiscalia Superior de Catalunya /Gerència BCN Com/SdG POS/Gabinet Tècnic/SATAF	Pau Claris 158-160, carrer	Barcelona
Barcelona	Judicial	Audiència Provincial de BCN: seccions 4, 13 i 14/ Arxiu Central i arxivers	Roger de Flor 62-68, carrer	Barcelona
Barcelona	Judicial	Jutjats de Berga	Programari lliure 5, carrer	Berga
Barcelona	Judicial	Escola Judicial	Carretera Vallvidrera, 43	Carretera Vallvidrera
Barcelona	Judicial	Jutjats de Cerdanyola del Vallès	d'Horta 19, passeig	Cerdanyola del Vallès
Barcelona	Judicial	Jutjats de Cornellà de Llobregat	Can Roses 1-3, carrer	Cornellà de Llobregat
Barcelona	Judicial	Jutjats d'Esplugues de Llobregat	Tomás Bretón 32-34, carrer	Esplugues de Llobregat
Barcelona	Judicial	Jutjats de Gavà	Batista i Roca s/n, plaça	Gavà
Barcelona	Judicial	Jutjat VIDO i 1a Instància núm. 7 i 9 de Gavà	Bernat Metge 27, carrer	Gavà
Barcelona	Judicial	Jutjat de 1a Instància i Instrucció 8 de Gavà	Diagonal 1-3, avinguda	Gavà
Barcelona	Judicial	Jutjats de Granollers	Josep Umbert 124, carrer	Granollers
Barcelona	Judicial	Jutjats d'Igualada	Verdaguer 113, passeig	Igualada
Barcelona	Judicial	Ciutat de la Justícia de Barcelona i l'Hospitalet de Llobregat;SOJ	Carrilet 2, avinguda	L'Hospitalet de Llobregat
Barcelona	Judicial	Jutjats de Manresa	Arbonés 29-39, carrer	Manresa
Barcelona	Judicial	Complex Solàrium - Jutjats 1a instància i instrucció de Martorell	Sindicat 6, 8, 10, passatge/Pau Claris 20, 24, carrer	Martorell
Barcelona	Judicial	Jutjat 1a Instància 8 i equips tècnics de Mataró	Alcalde Abril 24, carrer	Mataró
Barcelona	Judicial	Jutjats Socials 1 i 2	Alcalde Abril 33, carrer	Mataró
Barcelona	Judicial	Jutjats de 1a Instància 1 a 5 i 7/Jutjats d'Instrucció 1 a 5/ Jutjats Penals 1 de Mataró	Francisco Tomás y Valiente 1, plaça	Mataró
Barcelona	Judicial	Jutjat 1a Instància 6/Jutjat Penal 2/Jutjat VIDO de Mataró	Méndez Núñez 30, carrer	Mataró
Barcelona	Judicial	Jutjats de Mollet del Vallès	Llevadores 2, carrer	Mollet del Vallès
Barcelona	Judicial	Jutjats del Prat de Llobregat	Amistat 1, plaça	Prat de Llobregat, el
Barcelona	Judicial	Dependències del Col·legi d'Advocats i Procuradors	Espoz i Mina 4, carrer	Rubí
Barcelona	Judicial	Jutjats de 1a Instància i Instrucció 1 al 6	Pere Esmendia 15, carrer	Rubí
Barcelona	Judicial	Jutjats de 1a Instància i Instrucció 7 i 8 de Rubí	Sant Cugat 18, carretera	Rubí
Barcelona	Judicial	Jutjats de Sabadell	Francesc Macià 36-38, avinguda	Sabadell
Barcelona	Judicial	Jutjats de Sant Boi de Llobregat	Carles Martí-Vila 2-4, carrer	Sant Boi de Llobregat
Barcelona	Judicial	Jutjats de 1a Instància i Instrucció 1 a 5	Dalt 10-12, carrer	Sant Feliu de Llobregat
Barcelona	Judicial	Dependències Col·legi d'Advocats	Dalt 6, carrer	Sant Feliu de Llobregat
Barcelona	Judicial	Jutjat VIDO	Jacint Verdaguer 35, carrer	Sant Feliu de Llobregat
Barcelona	Judicial	Adscripció Permanent Fiscalia	Joan Batllori 2-4, carrer	Sant Feliu de Llobregat



Barcelona	Judicial	Jutjats de 1a Instància i Instrucció 6 i 7	Verge de Montserrat 9-10, carrer	Sant Feliu de Llobregat
Barcelona	Judicial	Equip d'Execució de Mesures en Medi Obert Bcn-2	Vidal i Ribes 23-25, carrer	Sant Feliu de Llobregat
Barcelona	Judicial	Jutjats de Santa Coloma de Gramenet	Salzereda 15-18, passeig	Santa Coloma de Gramenet
Barcelona	Judicial	Jutjats de Terrassa	Pare Alegre 112, rambla	Terrassa
Barcelona	Judicial	Sala vistes penals Jutjat Manresa/Mesures Execució Penal	Doctor Junyent 12-14, carrer	Vic
Barcelona	Judicial	Jutjats de 1a Instància i Instrucció núm. 1 a 4	Doctor Junyent 4, carrer	Vic
Barcelona	Judicial	Jutjat de 1a Instància i Instrucció 5	Hospital 46, rambla	Vic
Barcelona	Judicial	Jutjats de Vilafranca del Penedès	Europa 10, avinguda	Vilafranca del Penedès
Barcelona	Judicial	Jutjats de Vilanova i la Geltrú	Ibèrica 175, ronda	Vilanova i la Geltrú
Barcelona	Penitenciari	CP de Dones de Barcelona	Doctor Trueta 76-98, carrer	Barcelona
Barcelona	Penitenciari	CO BCN 2 (Trinitat)	Pare Manjón 2, carrer	Barcelona
Barcelona	Penitenciari	CP Joves (Quatre Camins)	del Masnou a Granollers km 13,425, carretera	Roca del Vallès, la
Barcelona	Penitenciari	CP Quatre Camins	Quatre Camins, paratge	Roca del Vallès, la
Barcelona	Penitenciari	CP Brians 2 (Can Margarit)	Martorell a Capellades km 23, carretera	Sant Esteve Sesrovires
Barcelona	Penitenciari	CP Brians 1 (+ Can Duran)	Martorell a Capellades km 23, carretera	Sant Esteve Sesrovires
Barcelona	Penitenciari	CP Lledoners	C-55 de Manresa a Solsona km 37, carretera	Sant Joan de Vilatorrada
Barcelona	Penitenciari	Pavelló Hospitalari Penitenciari	Torrebonica s/n, carretera	Terrassa
Barcelona	Serveis centrals	Serveis Centrals	Carrer del Foc, 57	Barcelona
Barcelona	Penitenciari	Comissió d'Assistència Social Penitenciària	Sant Pere 31-35, ronda	Barcelona
Girona	Justícia Juvenil	CE Montilivi	Lluís Santaló s/n, avinguda	Girona
Girona	Judicial	Jutjats de la Bisbal d'Empordà	Teatre Vell 12, carrer	Bisbal d'Empordà, la
Girona	Judicial	Registre Civil	Pavos 28, avinguda	Blanes
Girona	Judicial	Jutjats de Blanes	Ter 51, carrer	Blanes
Girona	Judicial	Jutjats de Figueres	Amera 7, carrer	Figueres
Girona	Judicial	Nou EJ de Girona - Audiència Provincial	Josep Maria Lidón Corbí 1, plaça	Girona
Girona	Judicial	Jutjats de Girona	Ramon Folch 4-6, avinguda	Girona
Girona	Judicial	Jutjats d'Olot	Can Joanetes 6, plaça	Olot
Girona	Judicial	Jutjats de Puigcerdà	Joan Maragall 42, carrer	Puigcerdà
Girona	Judicial	Jutjats de Ripoll	Barcelona 33-35, carretera	Ripoll
Girona	Judicial	Jutjats de Sant Feliu de Guíxols	Campmany 15-21, carrer	Sant Feliu de Guíxols
Girona	Judicial	Jutjats 2 (VIDO) i 4 de Santa Coloma de Farners	Mossèn Jacint Verdaguer 4, carrer	Santa Coloma de Farners
Girona	Judicial	Jutjats 1 i 3 de Santa Coloma de Farners	Sant Hilari s/n, carretera	Santa Coloma de Farners
Girona	Penitenciari	CP Puig de les Basses	Raval Disseminat, 53	Figueres
Girona	Penitenciari	CO Girona	Menorca 16, carrer	Girona
Girona	Serveis centrals	Serveis Territorials de Girona	Edifici Santa Caterina	Girona
Lleida	Justícia Juvenil	CE el Segre	Partida Rufeia 68, carrer	Lleida
Lleida	Judicial	Jutjats de Balaguer	Francesc Borràs 1-7, carrer	Balaguer
Lleida	Judicial	Jutjats de Cervera	Estudivell 15, carrer	Cervera
Lleida	Judicial	Jutjats i Audiència de Lleida	Canyeret 1, 3 i 5, carrer	Lleida
Lleida	Judicial	EATAV (atenció a la víctima)	Canyeret 21-23, carrer	Lleida
Lleida	Judicial	Registre Civil i Jutjat de 1a Instància 4	Canyeret, 8	Lleida
Lleida	Judicial	Jutjat de Vigilància Penitenciària núm. 3	Clavell, 15 bx 3a, Carrer	Lleida
Lleida	Judicial	Jutjats de la Seu d'Urgell	Jacint Verdaguer 1, plaça	Seu d'Urgell, la

Lleida	Judicial	Jutjats de Solsona	Llobera 1	Solsona
Lleida	Judicial	Jutjats de Tremp	Pare Manyanet 38, passeig	Tremp
Lleida	Judicial	Jutjats de Vielha	Mossèn Joan Casseny 4, plaça	Vielha e Mijaran
Lleida	Penitenciari	CP Ponent + CO	Victòria Kent 1, carrer	Lleida
Lleida	Serveis centrals	Serveis Territorials de Lleida	Sant Martí 1, carrer	Lleida
Tarragona	Judicial	Jutjats d'Ampost	Montells sn, carrer	Ampost
Tarragona	Judicial	Jutjats de Falset	Miquel Barceló 13, carrer	Falset
Tarragona	Judicial	Jutjats de Gandesa	Joan Peruchó 2, avinguda	Gandesa
Tarragona	Judicial	Jutjats de Reus	Marià Fortuny 73, avinguda	Reus
Tarragona	Judicial	Jutjat i Fiscalia de Menors	Cardenal Vidal i Barraquer 5, carrer	Tarragona
Tarragona	Judicial	Registre Civil	Nova 120-122, rambla	Tarragona
Tarragona	Judicial	Audiència Provincial/Jutjats d'Instrucció 1 a 6/VIDO i Penal 5/Fiscalia	President Companys 10, avinguda	Tarragona
Tarragona	Judicial	Jutjats 1a Instància 6/Mercantil 1	Roma 19, avinguda	Tarragona
Tarragona	Judicial	Jutjats Socials 1, 2 i 3 i de 1a Instància 4, 7 i 8	Roma 21, avinguda	Tarragona
Tarragona	Judicial	Jutjats 1a Instància 5/Contenciós 1 i 2	Roma 23, avinguda	Tarragona
Tarragona	Judicial	Jutjats de 1a Instància 1, 2 i 3	Roma 7, avinguda	Tarragona
Tarragona	Judicial	Jutjats Penals 1, 2, 3 i 4	Sant Antoni Maria Claret 20-24, carrer	Tarragona
Tarragona	Judicial	Jutjats Penal núm. 1 i 2	Comerç 87, carrer	Tortosa
Tarragona	Judicial	Jutjat Social núm. 1	dels Estudis s/n, plaça	Tortosa
Tarragona	Judicial	Edifici Judicial de Tortosa	dels Esutis 1, plaça	Tortosa
Tarragona	Judicial	Jutjats de Valls	del Pla 37, carretera	Valls
Tarragona	Judicial	Jutjats del Vendrell	Francesc de Riera 13, carrer	Vendrell, el
Tarragona	Penitenciari	CP Mas d'Enric	Urb. Mas d'Enric / Trav. Comella Moro 15	Catllar, el
Tarragona	Penitenciari	CO de Tarragona	República Argentina 2, avinguda	Tarragona
Tarragona	Serveis centrals	Serveis Territorials de Tarragona	Sant Antoni Maria Claret 17, carrer	Tarragona
Tarragona	Serveis centrals	Serveis Territorials de les Terres de l'Ebre	de Gerard Vergés, plaça	Tortosa

El Departament de Justícia disposa de dues Unitats Bàsiques de Salut (UBS) equipades i situades a Barcelona:

- Unitat Bàsica de Salut – Ciutat de la Justícia (Gran Via de les Corts Catalanes, 111 Barcelona) – UBS CJ
- Unitat Bàsica de Salut – Districte administratiu (C. Foc, 57 Barcelona) – UBS DA

5. Condicions generals

La planificació de les activitats preventives en matèria de salut s'haurà de desenvolupar d'acord a la Llei de prevenció de riscos laborals (Llei 31/1995, de 8 de novembre), el RD 604/2006, de 19 de maig, que modifica el RD 39/1997, de 17 de gener, que aprova el Reglament dels serveis de prevenció i el Protocol de vigilància de la salut a l'administració de la Generalitat de Catalunya.

Els serveis a contractar es portaran a terme d'acord amb el que es preveu en aquest document i amb la legislació en vigor que els regula.

6. Treballs objecte del contracte

El contingut objecte del contracte és la comanda de servei per a la prestació integral de l'especialitat de Medicina del Treball (vigilància de la salut) i els reconeixements mèdics dels treballadors del Departament.

Funcions Medicina del Treball

L'SPA haurà de desenvolupar les activitats següents:

- Activitats de vigilància individual de la salut dels treballadors amb relació als riscos dels llocs de treball (inclou: la incorporació nova a la feina, incorporació després d'una absència perllongada, a intervals periòdics, en casos d'especial sensibilitat, en casos de canvi de lloc de treball o d'exposició a nous riscos o a partir de consultes espontànies dels propis treballadors).

Aquestes activitats han d'incloure, quan sigui necessari i oportú, entre d'altres:

1. Exàmens de salut, que han de ser específics, no s'hauran d'aplicar a tots els treballadors de forma indiscriminada i, quan calgui, han d'incloure proves específiques en funció dels riscos del lloc de treball.
2. Qüestionaris de salut.
3. Conèixer les malalties que es produeixen entre els treballadors i les absències del treball per motius de salut, a l'efecte de poder identificar qualsevol relació entre la causa de la malaltia o de l'absència i els riscos per a la salut que puguin presentar-se en els llocs de treball.
4. Anàlisi de les consultes espontànies o induïdes pels sanitaris del servei de prevenció, relacionades amb el lloc de treball (auto vigilància).
5. En qualsevol cas, l'informe de les conclusions dels resultats de la vigilància de la salut, que ha de pronunciar-se sempre en termes inequívocament preventius i ha d'incloure la informació relativa a la necessitat d'introduir o millorar les mesures de protecció i prevenció en el lloc de treball.

- Quan calgui i s'hagi determinat oportunament, activitats per determinar l'aptitud dels treballadors per al lloc de treball d'acord amb les funcions essencials (tasques imprescindibles i que no poden ser adaptades o modificades), tot proposant, si cal, les adaptacions raonables de les condicions de treball i pronunciant-se també sobre la necessitat d'introduir o millorar les mesures de protecció i prevenció referides en el punt anterior. Aquestes activitats han d'estar planificades de forma complementària a les activitats de vigilància de la salut, hi estiguin o no directament relacionades.
- Funcions relacionades amb la Segona Activitat (DECRET 365/2001, de 24 de desembre, pel qual es regula la segona activitat en els cossos penitenciaris. Les funcions radiquen en valorar si la persona és tributària de segona activitat mitjançant visita mèdica i participar en el tribunal mèdic que elabora el dictamen (3 metges/esses, 1 per l'ICAM, 1 per la persona interessada i 1 pel Departament de Justícia).
- Funcions relacionades la Instrucció 6/2019, de 8 de novembre, sobre les mesures de reincorporació progressiva al lloc de treball per motiu de malalties oncològiques o d'especial gravetat i sobre el procediment per adoptar aquestes mesures, de la Secretaria General de la Funció Pública. Les funcions radiquen en fer un informe valoratiu sobre les mesures demanades en relació amb les funcions del lloc als efectes de permetre la plena recuperació funcional de la persona o evitar situacions d'especial dificultat o penositat en el desenvolupament de la seva feina.
- Activitats per a la realització i l'anàlisi de la vigilància de la salut col·lectiva (que inclogui l'anàlisi dels resultats de la vigilància individual de la salut dels treballadors i de l'avaluació dels riscos, amb criteris epidemiològics).
- Impulsar programes de promoció de la salut en relació amb el lloc de treball, d'acord amb el Reial decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció. Caldrà realitzar campanyes preventives de vacunació (per exemple, grip).
- Assessorar a l'empresa i els treballadors en relació amb la determinació d'aquells llocs de treball que, d'acord amb l'article 22.1 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, s'ha d'excepcuar la voluntarietat de la vigilància de la salut o la determinació de l'aptitud.

- Determinar els llocs de treball sense risc per a l'embaràs. Així mateix, ha d'estudiar i valorar, especialment, els riscos que puguin afectar les treballadores embarassades o treballadores que han acabat d'infantar, i proposar les mesures preventives adequades.
- La participació dels professionals sanitaris en el conjunt d'activitats del servei de prevenció.
- En el cas que en l'exercici de les seves funcions hi hagi presència física de professionals sanitaris en el lloc de treball, la prestació de primers auxilis i l'atenció d'urgència als treballadors del centre de treball (no s'ha de confondre aquesta assistència amb una presència regular fixa als centres de treball amb finalitats assistencials).
- Totes aquestes activitats han d'estar degudament planificades i desenvolupades d'acord amb protocols específics i han de prestar especial atenció en tot allò relacionat amb casos d'especial sensibilitat a determinats factors de risc de la feina o amb treballadors que requereixin especial protecció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre.
- Control d'accidents de treball i malalties professionals. Col·laborar amb la resta de components del servei de prevenció del Departament, per tal d'investigar i analitzar la possible relació entre l'exposició als riscos professionals i els perjudicis per a la salut, i proposar mesures destinades a millorar les condicions de treball.
- El/la metge/essa del treball del SPA participarà en les avaluacions de riscos de tots els centres de treball del Departament que el servei de prevenció o altres serveis de prevenció elaborin, facilitant per escrit, en cas de ser necessari, aquelles aportacions que consideri oportunes.

Funcions relacionades amb la gestió Covid-19

Les funcions i tasques que es realitzen per fer front a la pandèmia de Covid-19, són les incloses al *PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES FRENTE A LA EXPOSICIÓN AL SARS-CoV-2* que regula el Ministeri de Sanitat, la *Guia d'actuació i col·laboració dels serveis de prevenció de riscos laborals per fer front a la pandèmia de COVID-19* del

Departament de Salut i el *Procediment d'actuació enfront de casos d'infecció pel nou coronavirus SARS-CoV-2 de la Sub-direcció General de Vigilància i Resposta a Emergències de Salut Pública*:

- Gestió, notificació i seguiment dels contactes estrets laborals que ens comuniquen des dels centres de treball del Departament de Justícia (gestió, notificació al Servei de Vigilància Epidemiològica i seguiment telefònic dels contactes estrets laborals).
- Gestió dels casos de personal sensible/vulnerable a la Covid-19 que ens sol·licitin.
- Qualsevol altra funció que estableixin els procediments d'actuació.

Reconeixements mèdics dels treballadors

Les UBS's determinaran el tipus de reconeixement mèdic (en endavant RRMM) que correspon al treballador; sempre en funció dels riscos sotmesos al seu lloc de treball (RRMM no biològics o RRMM biològics) i a la informació mèdica que disposi la unitat.

La diferència entre RRMM no biològic i biològic només radica en l'analítica.

- Descripció del reconeixement mèdic:

El procediment pel qual s'haurà de regir l'actuació de l'entitat adjudicatària serà el següent:

- Dades de filiació del treballador.
- Historia laboral completa.
- Antecedents familiars d'interès (especialment de visió i osteomusculars).
- Antecedents patològics personals.
- Hàbits fisiològics, tòxics i vacunacions.
- Biometria: pes, talla, IMC i tensió arterial.
- Exploració física-clínica per aparells.
- Exploració específica osteomuscular: cintura escapular, cervical, dorsal, lumbar i extremitats.
- Situació actual / avaluar trastorns oftalmològics i de l'agudesa visual, trastorns múscul esquelètics, sobretot de l'esquena i de les extremitats.
- Analítica (No biològica o biològica (treballadors periòdics recentment vacunats, treballadors periòdics no vacunats o treballadors inicials))
- Exploració oftalmològica :
 - Control agudesa visual mono/binocular, amb i sense correcció de lluny/a prop.
 - Refracció ocular.

- Equilibri muscular: per descartar possibles fòries o estrabismes latents.
- Reflexes pupil·lars.
- Motilitat extrínseca.
- Sentit cromàtic.
- Proves complementàries:
 - Espirometria forçada.
 - Audiometria.
 - ECG a majors de 40 anys o a criteri mèdic, adjuntant traçat gràfic de l'ECG.
- Conclusions i recomanacions de caràcter ergonòmic, higiènic i postural.
- En qualsevol cas i un cop efectuat l'examen de salut, aquest es podrà ampliar amb altres proves complementàries a criteri mèdic, segons el risc no determinat o la susceptibilitat personal de cada treballador.

Analítiques:

TIPOLOGIA D'ANALÍTICA DE RRMM NO BIOLÒGIC
• Analítica general bàsica: ○ Hemograma complet amb fórmula leucocitària ○ Bioquímica: glucosa, colesterol total (HDL, LDL), creatinina, GOT, GPT, GGT, Àcid úric, triglicèrids. • Analítica d'orina bàsica i sediment • Analítica complementària (PSA Total (homes > 50 anys o a criteri mèdic) i Ferritina (dones))

TIPOLOGIA D'ANALÍTICA DE RRMM BIOLÒGIC (3 tipus)		
Treballadors periòdics recentment vacunats – Perfil 1 (P1)	Treballadors periòdics no vacunats – Perfil 2 (P2)	Treballadors inicials – Perfil 3 (P3)
• Analítica general bàsica • Analítica d'orina bàsica i sediment • Analítica complementària (PSA Total (homes > 50 anys o a criteri mèdic) i Ferritina (dones))	• Analítica general bàsica • Analítica d'orina bàsica i sediment • Analítica complementària (PSA Total (homes > 50 anys o a criteri mèdic) i Ferritina (dones))	• Analítica general bàsica • Analítica d'orina bàsica i sediment • Analítica complementària (PSA Total (homes > 50 anys o a criteri mèdic) i Ferritina (dones))
• Serologia: Anticossos de superfície hepatitis B (anti Hbs VHB)	• Serologia completa hepatitis B (anti Hbs VHB, anti Hbc VHB, Ag Hbs VHB)	○ Serologia completa hepatitis B (anti Hbs VHB, anti Hbc VHB, Ag Hbs VHB) ○ Anticossos VIH (amb el consentiment del treballador) ○ Anticossos hepatitis C

Determinacions d'orina específiques i puntuals per personal de l'Institut de Medicina Legal i Ciències Forenses de Catalunya segons el lloc de treball i a criteri mèdic:

Aquestes determinacions corresponen als llocs de treball de metge/essa forense, tècnic/a especialista en patologia forense, auxiliar tècnic d'histiopatologia, auxiliar de laboratori, principalment.

Els paràmetres a analitzar, principalment, poden ser formaldehid, metanol, diclorometà, hexà, isopropanol i acetona.

- Cal carregar totes les dades dels exàmens de salut, inclosa l'analítica, al programa de gestió de la prevenció Preven CS/32 (TecnoPreven) a través d'una aplicació informàtica.
- Cal dur a terme la gestió de la programació i planificació dels RRMM.
- Abans de la realització del RRMM al treballador, i amb una periodicitat setmanal, cal enviar al SPP, un llistat dels RRMM programats, indicant el nom i els cognoms de la persona treballadora, la categoria laboral, la tipologia de RRMM a realitzar, especificant el perfil pels RRMM biològics, el lloc de realització i data prevista de RRMM. El llistat s'ha d'enviar en un format editable (exemple, excel).
- Els treballadors que s'hagin sotmès a un reconeixement mèdic objecte d'aquest contracte se'ls haurà de comunicar per escrit, via correu electrònic a la seva adreça corporativa, el resultat mèdic.

Així mateix, el lliurament del reconeixement es podrà realitzar per altres mitjans, sempre que el treballador doni el seu consentiment voluntari,.

Aquesta comunicació l'haurà d'efectuar l'empresa adjudicatària en un termini màxim de 15 dies des de la pràctica del reconeixement mèdic.

Aquestes dades no es podran utilitzar amb fins discriminatoris ni en perjudici dels

treballadors.

Caldrà disposar de centres per cobrir els RRMM a tot el territori de Catalunya. L'empresa adjudicatària haurà de disposar de les suficients unitats bàsiques de salut distribuïdes per les diferents demarcacions territorials (Barcelona, Tarragona, Lleida i Girona). Considerem que almenys s'ha d'oferir una UBS per demarcació.

Es requereix el lliurament d'un llistat amb els centres aportats al servei, distribuïts per demarcacions territorials.

El Departament de Justícia disposa de dues Unitats Bàsiques de Salut (UBS) equipades i situades a Barcelona: a la Ciutat de la Justícia i al Districte administratiu. Aquestes instal·lacions es posen a disposició del licitadors també per realitzar, dins l'horari presencial, els RRMM del personal treballador dels centres de treball de l'àrea de BCN.

- El nombre previst màxim de RRMM a realitzar és:

Nombre previst màxim de RRMM a tot el territori	3.500
RRMM no biològics	2.100
RRMM biològics	1.400

Els RRMM biològics poden ser de tres tipus. La distribució màxima de RRMM biològics per tipologia de perfil és:

Perfil 1 (P1)	28%	392
Perfil 2 (P2)	28%	392
Perfil 3 (P3)	44%	616
Total de RRMM biològics	100%	1.400

Tot i preveure un màxim de RRMM a realitzar, es pagarà per RRMM realitzat, que pot ser un número inferior als planificats.

7. Reunions de coordinació

Amb l'objectiu de garantir el correcte funcionament de les activitats de prevenció, el coordinador tècnic de l'entitat adjudicatària i la persona responsable de prevenció del

Departament de Justícia, es reuniran periòdicament en funció de les necessitats per coordinar les actuacions a desenvolupar, a petició de qualsevol de les dues entitats.

8. Documentació a lliurar pel SPA adjudicatari al SPP el Departament de Justícia durant el període objecte del contracte.

- Planificació de la vigilància de la salut durant els primers quinze dies d'execució del contracte, seguint la proposta del present plec.
- Protocols aplicats en la vigilància de la salut.
- Aptitud del treballador per exercir les tasques pròpies del lloc de treball.
- Estudi epidemiològic dels resultats dels reconeixements mèdics inicial, periòdics i/o específics realitzats.
- Memòria completa de l'activitat de medicina del treball d'acord amb els continguts proposats per la Generalitat de Catalunya abans de la finalització del contracte.
- Llistat del personal visitat per Vigilància de la Salut que demani adaptació de lloc.
- En cas de persones derivades al servei mèdic per part del SPP per realitzar una possible adaptació de lloc de treball per motius de salut, s'haurà de visitar i elaborar l'informe d'aptitud corresponent per al desenvolupament de la seva tasca laboral amb les restriccions i/o recomanacions mèdiques oportunes, en el termini de 15 dies des de la data de derivació per part del Servei de Prevenció Propi.
- Informar urgentment al Servei de Prevenció de les alteracions vitals detectades i de les propostes de no aptitud laboral, pendent de qualificació i/o restriccions mèdiques, al telèfon i correu electrònic de la UBS (telèfon 935549486 i al correu electrònic ubsciutatjusticia.dj@gencat.cat o ubsarago.justicia@gencat.cat).
- Informar urgentment al Servei de Prevenció de les possibles aptituds amb restriccions o condicionades, al mateix telèfon i correu electrònic que pel cas de les alteracions vitals detectades.
- Proporcionar la documentació que el SPP del Departament requereixi relativa a l'especialitat de medicina del treball, en el termini acordat entre el SPA y el SPP per cada petició.

9. Temps de dedicació a la disciplina de medicina del treball

El temps de dedicació a la disciplina de Medicina del Treball, exclosos els reconeixements mèdics no realitzats a les dependències del Departament (UBS CJ i UBS DA), pels 14.000 treballadors a les que dona cobertura el Servei de Prevenció Propi no pot ser inferior a 12,66 minuts/treballador/any, d'acord amb el que s'estableix a la taula de l'Annex I del Reial decret 843/2011, de 17 de juny.

Per cobrir les necessitats de les UBS, el temps de dedicació a la disciplina de Medicina del Treball pels 14.000 treballadors a les que dona cobertura el Servei de Prevenció Propi, no pot ser inferior a 100 hores setmanals (mínim anual de 4.800 hores).

10. Presència del servei de prevenció aliè a les instal·lacions del Departament per la prestació del servei

Es requereix l'assignació al servei contractat, com a mínim, de dues Unitats Bàsiques de Salut, constituïdes cadascuna amb el/la metge/essa especialista en medicina del treball i el/la DUI, amb l'especialitat en treball.

Es demana la presència física d'una UBS per les dependències de la CJ i una altra UBS per les dependències del DA, un mínim de cinc hores diàries, cada dia de la setmana (25 hores setmanals), en franja horària de 9 a 14 hores. Es calcula que es requereix un mínim anual de 4.800 hores.

Aquestes instal·lacions, que estan degudament equipades, es posen a disposició del licitadors també per realitzar, dins l'horari presencial, els RRMM del personal treballador dels centres de treball de l'àrea de BCN, la qual cosa hauran de considerar a l'hora de realitzar la oferta econòmica.

L'empresa que presti el servei haurà d'aportar el material mèdic necessari per l'execució del servei.

11. Confidencialitat de les dades.

Tal com s'estableix a la clàusula desena de l'Acord Marc (Exp. CCS 2019 2) L'SPA garantirà, en tot moment, el dret a la intimitat i a la dignitat dels treballadors i a la

confidencialitat de tota la informació relacionada amb el seu estat de salut, tal com estableix l'article 22 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, per la qual cosa s'arbitraran mecanismes que garanteixin la transferència de dades entre el personal mèdic de diferents entitats d'SPA o en altres comunicacions vinculades a les activitats de medicina del treball.

L'empresa adjudicatària resta obligada a mantenir la confidencialitat de les dades en compliment d'allò establert a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades.

12. Pressupost de licitació.

El pressupost màxim de licitació del contracte per desenvolupar les activitats relacionades amb les dues comandes (contractació íntegra de la disciplina de medicina del treball i reconeixements mèdics) és de **480.092 €**, IVA inclòs.

Aquest import s'ha determinat de la forma següent:

Import de licitació - 12 mesos	Import base	21% IVA	Import total
Medicina del treball	235.200 €	49.392 €	284.592 €
RRMM a tot el territori	192.500 €	Exempt	192.500 €
Determinacions d'orina específiques i puntuals	3.000 €	Exempt	3.000 €
Total	430.700 €	49.392 €	480.092 €

a. Disciplina íntegra de Medicina del treball (Vigilància de la salut):

Preu màxim/treballador/any (16,80 € , IVA exclòs) * 14.000 Treballadors

Import base medicina del treball (16,80 € * 14.000 treballadors)	21% IVA	Import total
235.200 €	49.392 €	284.592 €

Les empreses licitadores hauran de millorar la seva respectiva oferta d'adjudicació de l'Acord Marc.

Activitats descrites al PPT de l'Acord Marc (CCS 2019 2).

b. Reconeixements mèdics:

Nombre previst màxim de RRMM a tot el territori	3.500
RRMM no biològics (60%)	2.100
RRMM biològics (40%)	1.400

• **RRMM no biològic:**

TIPOLOGIA D'ANALÍTICA DE RRMM NO BIOLÒGIC
• Analítica general bàsica: ○ Hemograma complet amb fórmula leucocitària ○ Bioquímica: glucosa, colesterol total (HDL, LDL), creatinina, GOT, GPT, GGT, Àcid úric, triglicèrids. • Analítica d'orina bàsica i sediment • Analítica complementaria (PSA Total (homes > 50 anys o a criteri mèdic) i Ferritina (dones))

• **RRMM biològic:**

TIPOLOGIA D'ANALÍTICA DE RRMM BIOLÒGIC (3 tipus)		
Treballadors periòdics recentment vacunats – Perfil 1 (P1)	Treballadors periòdics no vacunats – Perfil 2 (P2)	Treballadors inicials – Perfil 3 (P3)
• Analítica general bàsica • Analítica d'orina bàsica i sediment • Analítica complementaria (PSA Total (homes > 50 anys o a criteri mèdic) i Ferritina (dones))	• Analítica general bàsica • Analítica d'orina bàsica i sediment • Analítica complementaria (PSA Total (homes > 50 anys o a criteri mèdic) i Ferritina (dones))	• Analítica general bàsica • Analítica d'orina bàsica i sediment • Analítica complementaria (PSA Total (homes > 50 anys o a criteri mèdic) i Ferritina (dones))
• Serologia: Anticossos de superfície hepatitis B (anti Hbs VHB)	• Serologia completa hepatitis B (anti Hbs VHB, anti Hbc VHB, Ag Hbs VHB)	○ Serologia completa hepatitis B (anti Hbs VHB, anti Hbc VHB, Ag Hbs VHB) ○ Anticossos VIH (amb el consentiment del treballador) ○ Anticossos hepatitis C

La distribució màxima de RRMM biològics per tipologia de perfil és:

Perfil 1 (P1)	28%	392
Perfil 2 (P2)	28%	392
Perfil 3 (P3)	44%	616
Total de RRMM biològics	100%	1.400

El preu màxim unitari per RRMM és **55,00 €**, exempt d'IVA, incloses les despeses de laboratori.

Nombre màxim RRMM a tot el territori (3.500)		
Nombre màxim RRMM	Preu	Import total RRMM
3.500	55,00 €	192.500 €

Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest import.

Aquests imports son màxims i s'exauriran o no en funció dels reconeixements mèdics que efectivament es realitzin.

c. Determinacions d'orina específiques i puntuals per personal de l'Institut de Medicina Legal i Ciències Forenses de Catalunya segons el lloc de treball i a criteri mèdic.

Llocs de treball: metge/essa forense, tècnic/a especialista en patologia forense, auxiliar tècnic d'histiopatologia, auxiliar de laboratori, principalment.

Les determinacions d'orina poden ser paràmetres com formaldehid, metanol, diclormetà, hexà, isopropanol i acetona, entre d'altres:

Producte	Biomarcador Orina amb valor referència
FORMALDEHID	Àcid fòrmic (<80 mg/gr creatinina)
METANOL	Metanol (15 mg/l)
DICLORMETÀ	Diclormetà (0.3 mg/l)
HEXÀ	2,5- hexanodiona (0,2 mg/l)
ISOPROPANOL	Acetona (40 mg/l)
ACETONA	Acetona (50mg/l)

Import màxim destinat per despeses derivades de paràmetres analítics específics	3.000 €
--	----------------

Aquest import és màxim i s'exaurirà o no en funció dels paràmetres analitzats d'acord amb el seu cost.

El valor estimat del contracte és de **861.400 €**.

Valor estimat contractació - 24 mesos	Import
Medicina del treball	470.400 €
RRMM a tot el territori	385.000 €
Paràmetres analítics específics	6.000 €
Total	861.400 €

Aquest contracte restarà condicionat a l'existència de crèdit adequat i suficient en l'exercici 2022 per fer front a les despeses que se'n deriven.

13. Adjudicació.

L'encàrrec de serveis s'adjudicarà d'acord amb el que estableix l'Annex 12 de l'Acord Marc de prevenció de riscos laborals aliens de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (Exp. CCS 2019 2).

Les empreses hauran d'omplir el model d'oferta de l'Annex 1 d'aquest document. La puntuació màxima que les empreses poden rebre és de **200 punts**, que es desglossen de la forma següent:

- **Encàrrec de disciplina de medicina del treball** (exclosos els reconeixements mèdics), l'oferta presentada per les empreses licitadores es valorarà d'acord amb els criteris d'adjudicació següents:

1. **Preu: puntuació fins a 60 punts.**

Les empreses licitadores hauran de millorar la seva respectiva oferta d'adjudicació de l'Acord Marc.

La màxima puntuació s'atorgarà a l'oferta que ofereixi el preu més baix.

La resta d'ofertes es puntuaran d'acord amb la fórmula següent:

$$P_i = \left[1 - \left(\frac{O_i - O_m}{P_L} \right) \right] \times P$$

On Pi és la puntuació que obté l'empresa "i", Oi és l'import de l'oferta de l'empresa "i", Om és l'import de l'oferta millor (oferta més baixa), PL és el pressupost de licitació (16,80 euros per treballador-any) i P són els punts del criteri (60).

2. Temps de dedicació: puntuació fins a 40 punts

Per cobrir les necessitats de les UBS, el temps de dedicació a la disciplina de Medicina del Treball, exclosos els reconeixements mèdics no realitzats a les dependències del Departament (UBS CJ i UBS DA), pels 14.000 treballadors a les que dona cobertura el Servei de Prevenció Propi, no pot ser inferior a 100 hores setmanals (mínim anual de 4.800 hores, equivalent a 20,57 minuts/treballador/any).

Les empreses licitadores hauran de millorar aquest temps mínim de dedicació. Aquesta millora del temps s'ha d'oferir en percentatge.

La màxima puntuació s'atorgarà a l'oferta que ofereixi el percentatge de millora del temps més alt. La resta d'ofertes es puntuaran d'acord amb la fórmula següent:

$$P = \text{Puntuació màxima} * (\text{oferta que es valora} / \text{millor oferta})$$

- **Encàrrec de reconeixements mèdics** (incloent costos de laboratori d'analítiques): **fins a 100 punts.**

El preu per reconeixement mèdic no serà superior:

- A 55 euros (exempt d'IVA) per reconeixement mèdic

Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest import.

S'aplicarà aquesta fórmula a cada preu (preu 1, preu 2, preu 3, preu 4, preu 5, preu 6, preu 7 i preu 8).

$$P_i = \left[1 - \left(\frac{O_i - O_m}{PL} \right) \right] \times P$$

On P_i és la puntuació que obté l'empresa en aquell preu. On O_i és l'import de l'oferta de l'empresa "i" per aquell preu, O_m és l'import de l'oferta millor (oferta més baixa) en aquell preu, PL és el pressupost de licitació (55 euros/reconeixement) i P són els punts del criteri (100 punts).

Els diferents preus son:

- Preu 1: Preu reconeixements mèdics no biològics realitzats en centre de l'empresa adjudicatària.
- Preu 2: Preu reconeixements mèdics no biològics realitzats en UBS's (CJ i/o DA) del Departament de Justícia.
- Preu 3: Preu reconeixements biològics periòdics recentment vacunats realitzats en centre de l'empresa adjudicatària.
- Preu 4: Preu reconeixements biològics periòdics recentment vacunats realitzats en UBS's (CJ i/o DA) del Departament de Justícia.
- Preu 5: Preu reconeixements biològics periòdics no vacunats realitzats en centre de l'empresa adjudicatària.
- Preu 6: Preu reconeixements biològics periòdics no vacunats realitzats en UBS's (CJ i/o DA) del Departament de Justícia.
- Preu 7: Preu reconeixements biològics treballadors inicials realitzats en centre de l'empresa adjudicatària.
- Preu 8: Preu reconeixements biològics treballadors inicials realitzats en UBS's (CJ i/o DA) del Departament de Justícia.

La millor oferta és la que ofereixi la mitjana de les vuit puntuacions més alta.

Ofertes desproporcionades o amb valors anormals en encàrrecs de serveis amb més d'un criteri d'adjudicació

En cas que concorri un únic licitador, es considerarà l'oferta com a desproporcionada o amb valors anormals, quan per qualsevol dels elements computables

(preu/treballador/any, preu reconeixement mèdic o % temps de dedicació) hi hagi una diferència superior al 25%:

- En cas del preu/treballador/any sigui inferior en un 25% al preu de la seva oferta adjudicada a l'Acord Marc.
- En el cas del preu per reconeixement mèdic, quan la mitjana dels vuit preus sol·licitats sigui inferior en un 25% al preu màxim per reconeixement establert (55€).
- En el cas del temps de dedicació, quan el % de millora oferta sigui superior al 25% de la millora oferta a l'Acord Marc.

En cas que concorrin més d'un licitador, els criteris objectius en funció dels quals podrà ser considerada una oferta com a desproporcionada o amb valors anormals, derivaran de la relació entre les magnituds obtingudes de les variables següents que es calcularan en relació als criteris d'adjudicació que no són preu:

1. La mitjana aritmètica de la puntuació obtinguda per les empreses licitadores
2. Desviació de cada una de les puntuacions obtingudes per les empreses licitadores respecte a la mitjana de les puntuacions.
3. Càlcul de la mitjana aritmètica de les desviacions obtingudes en valor absolut, és a dir, sense tenir en compte el signe més o menys.

Podrà trobar-se una oferta incursa en valor anormal o desproporcionat, als efectes de l'article 149.4 de la LCSP, quan la puntuació obtinguda estigui per damunt del valor que resulti de la suma de les variables 1 i 3, i que, al mateix temps, la seva oferta econòmica (suma de les variables preu/treballador/any i de la mitjana dels vuit preus per reconeixements mèdics) estigui també per sota de la mitjana aritmètica de les ofertes econòmiques presentades per les empreses licitadores en més de 15 unitats percentuals.

No obstant això, quan hi concorrin tres empreses licitadores, per al còmput de la mitjana s'ha d'excloure l'oferta econòmica (suma de les variables preu/treballador/any i de la mitjana dels vuit preus per reconeixements mèdics) que sigui d'una quantia més elevada quan sigui superior en més de 15 unitats percentuals a la mitjana.

De la mateixa manera, quan hi concorrin quatre empreses licitadores o més, si hi ha ofertes econòmiques (suma de les variables preu/treballador/any i de la mitjana dels vuit preus per reconeixements mèdics) superiors a la mitjana en més de 15 unitats

percentuals, s'ha de calcular una nova mitjana només amb les ofertes que no estiguin en el cas indicat. En tot cas, si el nombre de les altres ofertes és inferior a tres, la nova mitjana s'ha de calcular sobre les tres ofertes de menor quantia.

En el supòsit d'igualtat en les puntuacions obtingudes en les ofertes de les empreses licitadores, s'aplicaran els criteris d'adjudicació addicionals següents i per aquest ordre:

1) Tenen preferència en l'adjudicació del contracte les proposicions presentades per empreses que, en el moment de presentar les ofertes, tinguin a la plantilla, com a mínim, un 2% de persones treballadores amb discapacitat .

2) Si diverses empreses licitadores queden igualades quant a la proposició més avantatjosa i, a més, acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al 2%, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi en la seva plantilla d'un percentatge més elevat de persones treballadores fixes amb discapacitat.

3) Si continua l'empat, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que, en el moment de presentar les ofertes, disposin d'un pla d'igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes.

En cas de persistir l'empat un cop aplicats els criteris d'adjudicació addicionals, l'adjudicació del contracte es decidirà mitjançant sorteig que es durà a terme en acte públic, prèvia convocatòria.

Les empreses licitadores han d'aportar la documentació acreditativa dels criteris de desempat en el moment en què es produeixi l'empat.

14. Facturació

L'adjudicatari presentarà una **factura electrònica mensual**, amb dos paràgrafs diferenciats per concepte:

1. Facturació servei de medicina del treball, exclosos els reconeixements mèdics: import mensual base adjudicat, més 21% d'IVA, import total mensual.

2. Facturació corresponent als reconeixements mèdics:

2.1. Import corresponent als exàmens de salut realitzats. Ha de constar el nombre dels exàmens de salut realitzats, agrupats per lloc de realització (centre



de l'adjudicatari o UBS's del Departament (CJ o/i DA)), i distribuïts per àmbit (àmbit penitenciari, de justícia juvenil, d'administració de justícia i de serveis centrals), amb detall del tipus de reconeixement (biològic o no biològic) i del perfil biològic (P1, P3 o P3) i tenint en compte el preu per cada tipologia.

2.2 Import corresponent a les determinacions d'orina específiques realitzades. S'ha d'indicar el número total de determinacions, agrupades per tipologia i preu.

Cal presentar una relació de reconeixements mèdics realitzats, agrupats per lloc de realització (centre de l'empresa adjudicatària o UBS's del Departament (CJ o/i DA), i distribuïts per àmbits (àmbit penitenciari, de justícia juvenil, d'Administració de Justícia i de serveis centrals), amb el detall del tipus de reconeixement (biològic o no biològic) i del perfil biològic (P1, P3 o P3). Així mateix ha de constar el nom i cognoms de la persona, data de realització i certificat d'aptitud corresponent (certificat d'aptitud, apte amb restriccions o certificat de no apte).

També cal elaborar una relació amb les determinacions d'orina específiques i puntuals realitzades al personal de l'IMLCFC. Ha de constar el nom i cognoms, data de realització, categoria laboral, i determinacions realitzades i facturades.

En cap cas el total d'aquestes factures podrà superar l'import adjudicat per aquests conceptes (d'una banda medicina del treball i d'altra, reconeixements mèdics i per últim, determinacions d'orina específiques pel personal IMLCFC).

El pagament de la facturació es farà mitjançant abonament en compte prèvia presentació de les factures electròniques corresponents.

15. Clàusules lingüístiques.

L'empresa contractista ha d'emprar el català en les seves relacions amb l'Administració de la Generalitat derivades de l'execució de l'objecte d'aquest contracte.

En tot cas, l'empresa contractista i, si escau, les empreses subcontractistes, queden subjectes en l'execució del contracte a les obligacions derivades de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística i de les disposicions que la desenvolupen.

16. Obligacions de l'adjudicatari.

1. D'acord amb l'article 20 del RD 337/2010 de 19 de març que modifica el RD 93/1997 de 17 de gener pel qual s'aprova el reglament dels serveis de prevenció, el Servei de Prevenció Aliè es compromet a dedicar els recursos humans i materials necessaris per a la realització de les activitats que es contractin.

2. D'acord amb el punt 8 del plec de clàusules tècniques de l'Acord Marc (Exp. CCS 2019 2), el Servei de Prevenció Aliè contractat ha de presentar els informes mèdics dels resultats dels reconeixements mèdics, informes d'adaptació dels llocs de treball quan sigui necessari, certificat d'aptitud i els documents conseqüència de les seves actuacions, tant en suport paper i digital. Així mateix haurà d'introduir la informació relativa als reconeixements mèdics, inclosa l'analítica, al programa informàtic PREVEN CS/32.

3. El Servei de Prevenció Aliè contractat haurà de presentar un calendari de treball, prèvia consulta i planificació amb el Servei de Prevenció Propi. Haurà d'incloure l'assignació dels recursos humans, materials si escau, i relació de centres on duran a terme les actuacions. Quan les actuacions de l'SPA no responguin a les expectatives previstes pel que a la qualitat del servei esperat, el Departament de Justícia tindrà la prerrogativa de demanar els canvis pertinents.

4. Presentar un informe de les activitats realitzades durant el període contractat.

5. El Servei de Prevenció Aliè serà el responsable de la qualitat tècnica dels treballs que porti a terme, de les prestacions i serveis realitzats, així com de les conseqüències que es dedueixin per al Departament de Justícia o per tercers de les emissions, errors, mètodes inadequats o conclusions incorrectes en l'execució del contracte.

6. L'empresa adjudicatària accepta expressament que tots els documents i resultats dels treballs seran propietat del Departament de Justícia.

7. Durant l'execució del contracte, el Departament de Justícia exercirà la direcció, la inspecció i la vigilància del servei contractat i podrà convocar l'adjudicatari quan ho estimi convenient.

8. En el mateix període, objecte del contracte, l'empresa adjudicatària es compromet en tot moment a facilitar la informació i la documentació que se li sol·liciti, a efecte de poder disposar d'un complet coneixement de les circumstàncies en que es desenvolupin els treballs contractats, així com dels eventuais problemes que es puguin plantejar.

9. El SPA assignarà un coordinador tècnic (amb formació de nivell superior) com a persona de contacte amb el departament o entitat contractant, que serà l'encarregat de coordinar les actuacions i activitats objecte del contracte. Per realitzar aquestes tasques el SPA facilitarà el seu telèfon i adreça de correu electrònic.

17. Protecció de dades

L'empresa adjudicatària de la contractació està obligada a complir les disposicions vigents en matèria de protecció de dades personals, i concretament l'encàrrec del tractament de dades personals amb el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya.

18. Documentació a presentar per les empreses licitadores a l'oferta telemàtica:

- Annex 1. Model de proposició
- Annex 2. Cost de cada determinació d'orina específica i puntual pel personal de l'Institut de Medicina Legal i Ciències Forenses de Catalunya segons el lloc de treball i a criteri mèdic.
- Llistat de centres oferts per la prestació del servei adjudicat, agrupats per demarcació territorial (Barcelona, Tarragona, Lleida i Girona) indicant com a mínim, el nom del centre, l'adreça completa i el telèfon.

Annex 1. Model de proposició

El/la Sr./Sra., amb NIF, assabentat/ada de les condicions i els requisits que s'exigeixen per poder ser adjudicatari/ària de la contractació de la *disciplina íntegra de medicina del treball i dels reconeixements mèdics dels treballadors del Departament de Justícia – Any 2022*, es compromet, en nom i representació de l'empresa, amb domicili social a, carrer, núm. i NIF, segons poders atorgats davant el notari Sr. en data amb núm. de protocol, a executar-lo amb estricta subjecció als requisits i condicions estipulats a l'Acord Marc, al document descriptiu de la concreció de condicions i a l'oferta següent:

A) Disciplina de medicina del treball: activitats descrites en el Plec de prescripcions tècniques (exclosos els reconeixements mèdics):

A.1 Preu:

Concepte	Preu/treballador/any	Treballadors	Preu total, IVA exclòs	Import de l'IVA (21%)	Preu total IVA inclòs
Medicina del treball (exclosos RRMM)		14.000			

Preu/treballador/any: Preu/treballador/any IVA exclòs

Preu total, IVA exclòs = Preu/treballador/any * 14.000 treballadors

Import de l'IVA: Preu total, IVA exclòs * 21% IVA

Preu total, IVA inclòs: Preu total, IVA exclòs + Import IVA

Les empreses licitadores hauran de millorar la seva respectiva oferta d'adjudicació de l'Acord Marc (preu/treballador/any).

Preu/treballador/any de la seva respectiva oferta adjudicada a l'Acord Marc	€
Preu/treballador/any de l'oferta presentada per aquest encàrrec	€

A.2. Temps de dedicació:% de millora de temps sobre el temps mínim requerit (4.800 hores, exclosos els reconeixements mèdics no realitzats a les dependències del Departament (UBS CJ i UBS DA)).

B) **Reconeixements mèdics**, incloent els costos de laboratori d'analítiques:

Preu 1 - Preu unitari per Reconeixement no biològic a centre de l'adjudicatari	Preu 1
Preu 2 – Preu unitari per Reconeixement no biològic a UBS's del Departament (CJ i DA)	Preu 2
Preu 3 - Preu unitari per Reconeixement biològic (treballadors periòdics recentment vacunats) – Perfil 1 (P1) a centre de l'adjudicatari	Preu 3
Preu 4 - Preu unitari per Reconeixement biològic (treballadors periòdics recentment vacunats) – Perfil 1 (P1) a UBS's del Departament (CJ i DA)	Preu 4
Preu 5 - Preu unitari per Reconeixement biològic (treballadors periòdics no vacunats) – Perfil 2 (P2) a centre de l'adjudicatari	Preu 5
Preu 5 - Preu unitari per Reconeixement biològic (treballadors periòdics no vacunats) – Perfil 2 (P2) a UBS's del Departament (CJ i DA)	Preu 6
Preu 7 - Preu unitari per Reconeixement biològic (treballadors inicials) – Perfil 3 (P3) a centre de l'adjudicatari	Preu 7
Preu 8 - Preu unitari per Reconeixement biològic (treballadors inicials) – Perfil 3 (P3) a UBS's del Departament (CJ i DA)	Preu 8

Preus màxims unitaris per RRMM realitzats:

El preu màxim unitari per RRMM és de **55,00 €**, exempt d'IVA, incloses les despeses de laboratori.

Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest import.

Annex 2. Cost de cada determinació d'orina específica i puntual pel personal de l'Institut de Medicina Legal i Ciències Forenses de Catalunya segons el lloc de treball i a criteri mèdic.

A efectes de facturació, es sol·licita el preu de cada determinació següent:

Producte	Biomarcador Orina amb valor referència	Cost per determinació (€)
FORMALDEHID	Àcid fòrmic (<80 mg/gr creatinina)	
METANOL	Metanol (15 mg/l)	
DICLORMETÀ	Diclorometà (0.3 mg/l)	
HEXÀ	2,5- hexanodiona (0,2 mg/l)	
ISOPROPANOL	Acetona (40 mg/l)	
ACETONA	Acetona (50mg/l)	

Annex 3. Protecció de dades

ENCÀRREC DEL TRACTAMENT DE DADES PERSONALS AMB EL DEPARTAMENT DE JUSTÍCIA DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

En relació amb la seva activitat professional, les persones físiques i jurídiques que tracten dades personals, estan obligades al compliment d'allò que estableix la normativa europea i estatal vigent en matèria de protecció de dades personals, és a dir:

- Reglament (UE) 2016/679 general de protecció de dades, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques en allò que respecta al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades.
- Llei orgànica 3/2018 de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.
- Conveni 108+ (Consell d'Europa) per a la protecció de les persones respecte del tractament de dades personals
- En els tractaments d'autoritats amb finalitat d'execució de sancions penals i d'enjudiciament d'infraccions penals, tal com estableix la disposició transitòria 4a de la LOPD.
 - Llei orgànica 15/1999 de protecció de dades personals
 - Reial decret 1720/2007 del Reglament de la LOPD

El responsable del tractament, pel que fa a aquest instrument jurídic, és el Departament de Justícia, actuant mitjançant la Direcció de Serveis – Servei de Prevenció.

L'encarregat del tractament és la persona física o jurídica, autoritat pública, servei o qualsevol altre organisme que tracta dades personals per compte del responsable del tractament.

Els encàrrecs del tractament amb el Departament de Justícia estan sotmesos a un marc normatiu especial que complementa al referenciat anteriorment. En concret:

- Reial Decret 3/2010, de l'Esquema Nacional de Seguretat
- Marc de Ciberseguretat per a la Protecció de Dades de la Generalitat de Catalunya.

- Llei Orgànica del Poder Judicial
- Llei 18/2011, de 5 de juliol, reguladora de l'ús de les TIC a l'Administració de Justícia
- Bases de l'Esquema Judicial de Interoperabilitat i Seguretat i Política de seguretat de la informació de l'administració judicial

L'encarregat del tractament acreditarà davant el responsable el compliment legal en matèria de protecció de dades personals en la forma que es concreta a les següents clàusules.

CLÀUSULES de l'encàrrec del tractament

1. Objecte de l'encàrrec de tractament

Mitjançant aquestes clàusules s'habilita a l'empresa adjudicatària (encarregada del tractament) per tractar per compte del Departament de Justícia (responsable del tractament) les dades de caràcter personal necessàries per executar l'encàrrec de servei amb concreció de condicions per la contractació íntegra de l'especialitat de medicina del treball (vigilància de la salut) i dels reconeixements mèdics per al personal del Departament de Justícia, segons l'Acord Marc dels Serveis de Prevenció de Riscos Laborals Aliens de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (Exp. CCS 2019 2).

Les dades concretes són de caràcter identificatiu, es tracta de dades especialment protegides per tractar-se de temes relacionats amb la salut dels treballadors, contenen característiques personals, i poden fer referència a detalls d'ocupació professional. Així mateix poden incloure qualsevol altra dada que sigui necessària per la correcta prestació del servei contractat.

La prestació principal consisteix en la prestació íntegra de l'especialitat de medicina del treball (vigilància de la salut) i dels reconeixements mèdics per al personal del Departament de Justícia.

El tractament consistirà en la recollida, el registre, l'estructuració, l'extracció, la conservació, la consulta i la destrucció.

D'acord amb les especificacions següents:

- Les dades es tractaran als locals del responsable: Servei de Prevenció – Direcció de Serveis – Departament de Justícia
- Així com al local de l'encarregat següent: seus de l'empresa adjudicatària

Els sistemes de gestió de la informació utilitzats seran els següents:

Programa Tecnopreven de la Generalitat de Catalunya

Programari propi de l'empresa adjudicatària

- a. Les dades a les quals accedeixi l'encarregat del tractament sí es poden treure fora dels locals del responsable
- b. En el cas que les dades s'hagin d'incorporar a dispositius portàtils o s'hagin de tractar fora dels locals del responsable es requereix autorització expressa del responsable, la qual ha de constar al Marc de ciberseguretat per a la protecció de dades. En qualsevol cas, cal garantir el nivell de seguretat corresponent.

2. Identificació de la informació afectada

Per a l'execució de les prestacions derivades del compliment de l'objecte d'aquest encàrrec, la Direcció de serveis (responsable del tractament) posa a disposició de l'empresa adjudicatària (encarregada del tractament) la informació que es descriu a continuació:

Activitat	Prevenió de riscos laborals
Òrgan administratiu responsable	Direcció de Serveis
Categories de dades tractades	Dades de caràcter identificatiu, dades especialment protegides, característiques personals, detalls d'ocupació professionals
Finalitat de l'activitat de tractament	Gestionar la informació necessària per a la prevenció dels riscos laborals dels treballadors: elaboració dels plans i programes d'actuació preventiva; avaluació dels factors de risc que puguin afectar la seguretat i la salut dels treballadors; determinació de prioritats en l'adopció de mesures preventives i la seva vigilància; formació i informació dels treballadors; prestació dels primers auxilis i plans d'emergència, i vigilància de la salut dels treballadors en relació amb els riscos derivats del treball
Categories d'interessats	Empleats, sol·licitants
Col·lectius vulnerables	No aplica
Període de conservació	Conservarem les dades personals durant el temps necessari per complir amb la finalitat per a la qual es van recollir. Un cop transcorregut aquest termini, d'acord amb la normativa vigent en matèria de gestió documental i arxiu, el departament competent conservarà determinades dades durant el temps que s'estableixi a la taula d'accés, avaluació i tria de la sèrie o sèries documentals que contenen aquestes dades. Podeu obtenir més informació en relació amb la normativa sobre la conservació de dades al web del Departament de Cultura
Categories cessionaris	No aplica
Legitimació del tractament	Compliment d'una obligació legal aplicable al responsable del tractament, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

Llistats països transferències fora d'EEE	No aplica
Mesures de seguretat aplicables	S'aplicaran les mesures determinades pel Marc de Ciberseguretat per a la Protecció de Dades (MCPD)

3. Durada

L'encàrrec de servei tindrà la durada d'un any, a partir de l'1 de gener de 2022, prorrogable pel mateix temps.

4. Obligacions de l'encarregat del tractament

1. FINALITAT. Utilitzar les dades personals objecte de tractament, o les que reculli per ser-hi incloses, només per a la finalitat objecte d'aquest encàrrec. En cap cas pot fer servir les dades per a finalitats pròpies. L'encarregat del tractament accedirà a la "informació confidencial" només si és necessari per a l'execució del projecte subvencionat i exclusivament per als fins autoritzats pel responsable del tractament.
2. INSTRUCCIONS. Tractar les dades d'acord amb les instruccions del responsable del tractament. L'encarregat del tractament es compromet a complir les instruccions determinades pel responsable del tractament que afecten el desenvolupament de les seves funcions per garantir la confidencialitat i el secret professional de tota la "informació confidencial" i de les dades personals.
3. COMUNICACIONS. No comunicar les dades a terceres persones, ni tan sols per conservar-les, llevat que compti amb l'autorització expressa del responsable del tractament, en els supòsits legalment admissibles. Per la qual cosa s'obliga explícitament a no divulgar-la, publicar-la, cedir-la, vendre-la, ni d'una altra manera, directament o indirecta, posar-la a disposició de tercers, ni totalment ni parcial, i a complir aquesta obligació fins i tot amb els seus propis familiars o altres membres de l'entitat o empresa que no estiguin autoritzats a accedir a aquesta informació, qualsevol que sigui el suport que la contingui. Això també implica:
 - a. No fer còpies de la informació a què tingui accés, llevat que sigui necessari per a l'adequada execució del projecte.
 - b. Mantenir el deure de secret respecte de les dades de caràcter personal a què hagi tingut accés en virtut del present encàrrec, fins i tot després de finalitzar el seu objecte.
4. COMPROMÍS. Garantir que les persones autoritzades per tractar dades personals es comprometen, de forma expressa i per escrit, a respectar la confidencialitat i a complir les mesures de seguretat corresponents, de les quals

cal informar-les convenientment. Mantenir a disposició del responsable la documentació que acredita que es compleix l'obligació.

5. FORMACIÓ. Garantir la formació necessària en matèria de protecció de dades personals de les persones autoritzades per tractar dades personals. L'encarregat del tractament instruirà el personal encarregat de rebre la informació confidencial de la seva obligació de rebre, tractar i fer servir la informació i les dades personals que rebí com a confidencials i destinar-les únicament a l'objecte del projecte.
6. COMPLIMENT. Posar a disposició del responsable tota la informació necessària per demostrar que compleix les seves obligacions, així com per col·laborar en les auditories o les inspeccions que faci el responsable o un altre auditor autoritzat per ell.

L'encarregat del tractament es sotmetrà al calendari propi d'auditories de la Generalitat de Catalunya i es realitzarà amb la seva sistemàtica i metodologia.

7. INCIDÈNCIES. L'encarregat del tractament ha de posar en coneixement del responsable del fitxer o tractament, de manera immediata, qualsevol incidència que es produeixi durant l'execució del contracte que pugui afectar la integritat, disponibilitat o confidencialitat de les dades de caràcter personal tractades.
8. CONTINUITAT. Un cop complerta la prestació, l'encarregat ha de **retornar** al responsable del tractament les còpies de les dades de caràcter personal i els suports on constin. La devolució ha de comportar la destrucció de les còpies i l'esborrament total de les dades existents en els equips informàtics utilitzats per l'encarregat.

El termini màxim per a la devolució/destrucció és d'un mes des del cessament absolut de l'activitat de tractament. No obstant això, l'encarregat pot conservar-ne una còpia, amb les dades degudament bloquejades, mentre es puguin derivar responsabilitats de l'execució de la prestació.

L'encarregat ha de certificar per escrit la destrucció de les còpies i lliurar-ho al responsable en un termini màxim d'un mes.

9. DEURE DE SECRET. Sens perjudici del deure de confidencialitat de les dades que té l'entitat beneficiària, qualsevol dels seus treballadors relacionat amb el projecte executat està obligat, d'acord amb el que preveu la normativa esmentada, a mantenir la reserva oportuna sobre la informació del Departament de Justícia que obtingui en l'exercici de les seves funcions i a no facilitar-la a persones alienes a la intervenció.



10. CÒPIES. L'encarregat del tractament no pot fer còpies de la informació a què tingui accés, llevat que sigui necessari per a l'adequada execució de les activitats del projecte, i ha de mantenir el deure de secret respecte de les dades de caràcter personal a què hagi tingut accés en virtut del present encàrrec, fins i tot després de finalitzar el seu objecte. Existeix una vigència indefinida del deure de secret i s'habilita el bloqueig pertinent de les dades.
11. SUBCONTRACTACIÓ. No es permet subcontractar cap de les prestacions que formin part de l'objecte d'aquest contracte que comportin el tractament de dades personals, tret dels serveis auxiliars necessaris per al normal funcionament dels serveis de l'encarregat.

5. Les mesures de seguretat

El responsable del tractament ha d'avaluar l'impacte de les operacions de tractament en la protecció de les dades personals, segons els supòsits establerts al RGPD. En qualsevol cas l'encarregat del tractament resta obligat a efectuar una anàlisi de riscos del seus tractaments. També ha d'adoptar totes aquelles mesures que, tenint en compte el conjunt de tractaments que duu a terme, siguin necessàries per garantir un nivell de seguretat adequat al risc

El responsable del tractament determinarà les mesures de seguretat tècniques i organitzatives, que siguin necessàries per garantir un nivell de seguretat adequat al risc i que, com a mínim, han de ser:

- La pseudonimització i/o el xifrat de dades personals.
- Garantir la disponibilitat, autenticitat, integritat, confidencialitat i traçabilitat dels sistemes i serveis de tractament.
- Pla de continuïtat de servei en cas d'incident físic o tècnic.
- Un sistema de gestió de la seguretat de la informació (PDCA).

En el cas que no s'hagin definit mesures concretes per al tractament, la implementació de mesures de seguretat es farà seguint el marc corporatiu de seguretat de la informació de la Generalitat de Catalunya i, si s'escau, el marc sectorial de l'execució penal o l'Administració de Justícia.

L'encarregat del tractament haurà de comunicar al responsable quines són les mesures de seguretat organitzatives i tècniques que aplicarà per a tractar els riscos del tractament.

6. Notificació de violacions de la seguretat de les dades

L'encarregat del tractament ha d'informar el responsable del tractament, sense dilació indeguda i en qualsevol cas abans del termini màxim de 24 hores, per mitjà de la bústia prevencio.dj@gencat.cat, de les violacions de la seguretat de les dades personals a càrrec seu de les quals tingui coneixement, juntament amb tota la informació rellevant per documentar i comunicar la incidència.

Si se'n disposa, cal facilitar al responsable del tractament, com a mínim, la informació següent:

- Descripció de la naturalesa de la violació de la seguretat de les dades personals, incloses, quan sigui possible, les categories i el nombre aproximat d'interessats afectats i les categories i el nombre aproximat de registres de dades personals afectats.
- Nom i dades de contacte del delegat de protecció de dades o d'un altre punt de contacte en el qual es pugui obtenir més informació, en el cas que sigui legalment exigible.
- Descripció de les possibles conseqüències de la violació de la seguretat de les dades personals.
- Descripció de les mesures adoptades o proposades per posar remei a la violació de la seguretat de les dades personals, incloses, si escau, les mesures adoptades per mitigar els possibles efectes negatius.

Si no és possible facilitar la informació simultàniament, i en la mesura que no ho sigui, la informació s'ha de facilitar de manera gradual sense dilació indeguda.

Les comunicacions de les violacions de seguretat seran comunicades a l'autoritat pel responsable del tractament.

7. Exercici de drets

Quan les persones afectades exerceixin els seus drets reconeguts a la norma d'aplicació (accés, rectificació, supressió, oposició i, eventualment, limitació del tractament) davant l'encarregat del tractament, aquest n'ha de deixar constància i ho ha de comunicar per correu electrònic a l'adreça que s'indica: prevencio.dj@gencat.cat

La comunicació s'ha de fer de manera immediata, i en cap cas més enllà del dia feiner següent a la recepció de la sol·licitud, juntament, si escau, amb les altres informacions que puguin ser rellevants per resoldre la sol·licitud.

La resposta als exercicis de drets dels interessats en matèria de protecció de dades s'efectua directament per l'encarregat del tractament.