

Salut/  Hospital Universitari Sant Joan REUS	ANNEX	
Compromís al secret professional amb tercers		

Reus, ____ de _____ de 20__

A el Sr./a. _____, en qualitat de _____ de l'Empresa _____, amb CIF _____ (en endavant, EMPRESA PRESTADORA DEL SERVEI)

INFORMEM

L'Entitat **Hospital de Sant Joan de Reus, S.A.**, d'acord amb el que estableix el Reglament (EU) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques en allò que respecta al tractament de dades personals i la lliure circulació d'aquestes dades (endavant, RGPD), vol recordar-vos que la seva empresa no podrà accedir a dades de caràcter personal per motiu del **servei de neteja objecte del lot 1 amb l'abast exposat en el Plec de prescripcions tècniques que regeixen l'expedient 20210818**. Ara bé, en el supòsit de que en el desenvolupament de la relació mercantil i/o de prestació de serveis dins les dependències en la nostra entitat, la seva empresa arribi a tenir accés a dades de caràcter personal, esteu obligats al més estricte secret professional respecte als mateixos. Aquesta obligació subsistirà inclòs en el cas que aquesta relació s'extingís.

En cas de qualsevol dubte o qüestió, podeu adreçar-vos a Hospital de Sant Joan de Reus, SA, Av. Dr. Josep Laporte, 2, 43204 Reus (Tarragona) amb adreça de correu electrònic dpd@ginsa.cat.

Així doncs, amb la seva signatura dona mostra i evidència fefaent del seu compromís de confidencialitat.

Adjunt al present document, se li fa entrega d'un full relatiu a les diferents normatives i regulacions que afecten al deure de secret que l'afecta i sobre el que s'informa en el present acte.

Accepto i garanteixo el compromís de confidencialitat de la nostra entitat:

Signatura REPRESENTANT EMPRESA

Compromís al secret professional amb tercers

INFORMACIÓ RELATIVA A LA INFRACCIÓ DEL DEURE DE SECRET

Des de tots els àmbits del nostre ordenament jurídic, la intimitat de les persones i la confidencialitat de les seves dades està protegida. Per aquest motiu, una vulneració del deure de sigil respecte a les dades relatives a la salut dels usuaris, pot tenir greus conseqüències per l'infractor en tots els ordres (penal, laboral, civil, administratiu i col·legial). Que van des de la privacitat de la llibertat, mula i inhabilitació per l'exercici professional, fins a l'acomiadament, la imposició de sancions administratives i/o col·legials i el pagament d'indemnitzacions al perjudicat.

Com s'acaba d'exposar, el dret a la confidencialitat de les dades de les persones i el correlatiu deure de secret de tota persona que pugui tenir coneixement d'aquestes dades, es troba regulat en diferents normes jurídiques de diversos àmbits. No obstant, les conseqüències més importants de la vulneració del deure de secret es poden classificar en els següents grups:

1. Les conseqüències penals

L'article 199 del Codi Penal tipifica entre els delictes de "descobriment i revelació de secrets", estableix concretament: "El que reveli secrets aliens, dels que tingui coneixement per raons d'ofici o de les seves relacions laborals, serà castigat amb de pena de presó de un a tres anys i multa de sis a dotze mesos..."

Cal mencionar que el sistema de multes del Codi Penal s'estableix per dies-multa, podent determinar el jutge la quantia de la multa per dia entre 2 € i 400 € de quota diària.

2. Les conseqüències administratives

Les diferents normatives que, d'una manera o altre incideixen en matèria de protecció de dades, estableix com infracció la revelació i/o difusió, variant en cada supòsit les sancions econòmiques que comporta cada infracció, poden causar des de la destitució del càrrec de comandament fins a la pèrdua de tres graus personals, passant per la pèrdua del nomenament interí, en el seu cas.

3. Les conseqüències civils.

La Llei Orgànica de protecció dels drets a l'honor, la intimitat personal i familiar i la pròpia imatge tenen, com a norma civil, varies accions contra les intromissions il·legítimes en els drets que regula. Aquestes accions són:

- 1) Acció de rescabament pels danys i perjudicis que la vulneració del dret (l'incompliment de la obligació de secret) hagi produït. En aquest sentit, l'article 9.3 presumeix en qualsevol cas l'existència de perjudici sempre que es provi la intromissió il·legítima.
- 2) Acció de cessament: si la divulgació de les dades persisteix, el jutge pot ordenar el cessament tant en la sentència final com en qualsevol fase del procediment, com a mesura cautelar.
- 3) Acció d'abstenció: íntimament lligada amb l'anterior, implica que no es reproduïx la revelació de dades en el futur.
- 4) A més, el jutge civil pot acordar la publicació de la sentència en un mitjà de comunicació per restablir l'honor de la persona afectada, si és el cas.

4. Les conseqüències laborals

La revelació de dades de les quals es té coneixement per raó del lloc de treball que s'ocupa, quan estant sotmesos al deure de confidencialitat, com els relatius a la salut, poden ser causa d'acomiadament disciplinari del treballador per considerar-se incompliment contractual al tractar-se d'una transgressió de la bona fe i un "abús de confiança en l'exercici del treball" (art. 54.2.d de l'Estatut dels Treballadors).

5. Les conseqüències col·legials

Són habituals en els estatuts dels col·legis professionals les disposicions que consideren falta greu o molt greu la vulneració del secret professional, comportant sancions importants a la seva comissió.

Cal mencionar, per acabar, que si bé és doctrinalment i jurisprudencial controvertit que les conseqüències penals i les sancions administratives puguin ser acumulatives (non bis in idem), les accions civils són acumulables entre si i amb les accions penals i les sancions administratives, independentment, a més, del possible acomiadament.