



---

**INFORME PREVI CONTRACTES MENORS AMB PUBLICITAT**

---

**1. IDENTIFICACIÓ DE L'EXPEDIENT.**

**Núm. d'expedient e-pac.:** 2021/6669 **Contr.:**

**Unitat gestora:** Àrea de Governació

**2.OBJECTE**

*Servei d'avaluació psicològica: bateria de test psicotècnics i entrevista d'armes per a la plantilla de la Policia Local de Castelldefels.*

**Tipus de contracte:** Serveis

**Durada del contracte:** 6 mesos

**CPV:** 85121270 Serveis psiquiàtrics i psicològics

**Descripció del producte (en el seu cas):**

*Servei d'avaluació psicològica consistent en bateria de tests psicotècnics i entrevista d'armes per a 76 agents de la Policia Local de Castelldefels i avaluacions individuals per a 4 agents.*

**MOTIVACIÓ O EXPOSICIÓ DE LA NECESSITAT DEL CONTRACTE**

*Les avaluacions psicològiques per a la tinença i ús d'armes de foc en l'àmbit de les Polícies Locals de Catalunya prenen caràcter formal arran de l'aprovació del Reglament d'armament de les polícies locals (Decret 219/1996, de 12 de juny). Tal i com estableix la Llei, aquestes proves s'han de realitzar de forma obligatòria cada 2 anys.*

*El "Protocol d'avaluació per a la valoració de les condicions psicològiques per a l'ús de l'arma de foc dels membres de les polícies locals" publicat al DOGC núm. 5557 de l'1 de febrer de 2010, desenvolupa una pauta d'actuació comuna per a tots els professionals que realitzin aquest tipus d'avaluacions.*

*La Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals, estableix que les polícies locals són instituts armats de naturalesa civil amb estructura i organització jerarquitzades.*

*S'ha de garantir plenament tant les aptituds psicofísiques com la preparació teòricopràctica dels seus membres, així com el control periòdic d'aquestes aptituds, contribuint així a la seva modernització, efectivitat i professionalització, a més d'afavorir la mútua col·laboració, com a cossos armats de naturalesa civil que són.*

*Segons els termes previstos a la normativa vigent sobre armament:*

*"Capítol 4, Control de les condicions per dur armes*

*Article 23: Revisions psicotècniques*

*23.1 Les revisions psicotècniques als membres de les plantilles de policia local es realitzaran, com a mínim, **cada dos anys**, mitjançant bateria aptitudinal, qüestionaris de personalitat i altres proves per*

*detectar disfuncions o anomalies caracterials i, en cas de considerar-ho necessari, entrevista personal o altres proves complementàries.*

*23.2 Per a la realització d'aquestes proves, l'alcalde podrà sol·licitar la col·laboració del Departament de Governació de la Generalitat.*

#### *Article 26: Revisions extraordinàries*

*26.1 L'alcalde, per iniciativa pròpia o a proposta del cap del cos o del comandament responsable de l'armament, podrà sol·licitar, si ho creu convenient, una revisió dels efectius de la plantilla de la policia local, a realitzar per part de tècnics especialistes, per tal de comprovar si continuen tenint la capacitat suficient per poder portar armes de foc. Tots els membres de les plantilles de policia local resten obligats a sotmetre's a les proves que es realitzin amb aquest objectiu."*

*Subscriure aquest contracte és d'interès públic per tal de garantir el correcte funcionament del servei de la Policia Local i complir amb el que estableix la llei.*

*L'Ajuntament no pot assumir aquesta prestació internament, ja que no disposa dels mitjans ni de recursos propis per efectuar-la (psicòlegs i professionals autoritzats per efectuar aquest tipus de proves i entrevistes).*

#### **4. DADES ECONÒMIQUES**

*Valor estimat del contracte: 6.560€ (IVA exclòs)*

*Pressupost: 6.560€ (IVA exclòs)*

#### **5.- CRITERIS DE VALORACIÓ:**

*a) Oferta econòmica*

*b) Es valorarà els serveis de les mateixes prestacions realitzats amb altres Polícies Locals en els últims 2 anys*

#### **6.- OBSERVACIONS:**

*L'empresa ha d'estar homologada per l'ISPC ( Institut de Seguretat Pública de Catalunya).*

*El servei es basa en l'administració de proves psicomètriques i en la realització d'una entrevista personal, i individualitzada per cadascun dels agents a explorar.*

*Les proves psicomètriques administrades tenen com a objectiu explorar les àrees següents:*

- Personalitat*
- Estat psicològic*
- Variables de context*
- Variables psicofísiques o de rendiment motriu*

*L'entrevista personal té com objectiu d'extreure aquella informació de caràcter general que complementa els resultats obtinguts en les proves psicomètriques. S'estructura en 5 àrees d'avaluació:*

- Àrea laboral*
- Àrea de clima laboral*
- Àrea de l'arma*
- Àrea personal (somàtica, afectiva i de relacions).*
- Perfil psicològic*

*Per a la realització de totes les proves (psicotècnics i entrevistes), els tècnics de l'empresa es desplaçaran a les instal·lacions de la Policia Local per tal d'afavorir el correcte funcionament dels torns de treball de la plantilla. La calendarització de les proves es consensuarà prèviament amb el responsable designat i es podrà repartir entre els tres torns de treball (matí-tarda-nit), en cas de ser necessari.*

*L'empresa adjudicatòria aportarà tot el material necessari per a l'exploració. Aquest fet inclou, tota la reprografia i la compra dels usos i les llicències corresponents. Tanmateix, assumirà la custòdia i pertinent destrucció de tot el material dins dels terminis legals de tota la informació emprada al procés.*

*Per a l'aplicació tant dels psicotècnics com de les entrevistes es disposarà d'espais que reuneixin les mínimes condicions d'il·luminació i confort per tal de que el rendiment dels agents no es vegi afectat per aquesta circumstància.*

*En finalitzar l'avaluació de la plantilla, es remetrà un informe a l'Alcaldia, o en el seu defecte al responsable de RRHH de l'Ajuntament, signat per tots els professionals que han participat. El contingut d'aquest informe descriu la metodologia emprada i el resultat de l'exploració en relació a l'Aptitud o No aptitud per a la tinença de l'arma de dotació dels agents explorats.*

*Aquells agents que vulguin conèixer els criteris d'avaluació o obtenir una justificació dels seus resultats, podran sol·licitar (per escrit i a través d'instància a l'ajuntament) una entrevista de devolució amb els tècnics que han realitzat l'exploració per rebre una atenció personalitzada i poder observar els seus resultats.*

*L'informe, en cap cas aportarà informació personal o individualitzada dels agents. En alguns casos, l'aptitud pot anar acompanyada d'una recomanació de seguiment de l'agent per part dels seus comandaments responsables. En aquest cas, s'adjuntarà una graella a completar durant els següents 6 mesos. La informació sobre els seguiments no es transmet als agents en qüestió.*

*El contingut de l'informe expressa una recomanació tècnica sobre els riscos detectats en cadascun dels casos. El seu resultat no es vinculant, essent l'Alcaldia en darrer terme qui assumeix la retirada o no de les armes de dotació, podent tenir en consideració o ignorant la recomanació tècnica.*

## **7. TERMINI DE PRESENTACIÓ OFERTES**

*5 dies hàbils*

## **8.- UNITAT/PERSONA DE CONTACTE:**

*Unitat : Àrea de Governació - Policia Local*

*Persona de contacte: El Cap Inspector o en el seu defecte el Sotsinspector de la Policia Local de Castelldefels*

## **9. DOCUMENTACIÓ GENERAL COMPLEMENTÀRIA ADJUNTA:**

*No procedeix*

## **10. DOCUMENTACIÓ A APORTAR:**

*a) Pressupost*

*b) Declaració responsable dels serveis realitzats amb altres Polícies Locals*

*c) Certificat d'homologació expedit per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya*

*El cap Inspector de la Policia Local responsable,*

