



Valoració del contracte mitjançant Basat en Acord Marc “Prestació del servei de vigilància i seguretat (CCS 2017/4), a l'edifici ubicat al carrer de Provença, núm. 204, de Barcelona, adscrit al Departament de Territori i Sostenibilitat de la Generalitat de Catalunya”.

Expedient: PTOP 2021-49

1. CRITERIS DE VALORACIÓ

Els criteris de valoració a aplicar, d'acord amb la clàusula 8.2 i la ponderació segons l'Annex número 5 del Plec de clàusules administratives particulars, són els següents:

Puntuació màxima total: 100 punts

1.1.- CRITERIS DE VALORACIÓ DELS QUALS REQUEREIX UN JUDICI DE VALOR

1.1.1.- Metodologia o pla de treball: puntuació fins a 25 punts.

Es valorarà la relació i la descripció dels serveis objecte del contracte, en funció de les especificacions fetes al plec de prescripcions tècniques que regeixen aquest contracte del servei de vigilància i seguretat.

No serà objecte de valoració la mera descripció dels requisits d'execució del servei ja detallats en el plec de prescripcions tècniques.

Per valorar la metodologia o pla de treball es tindran en compte la valoració dels següents aspectes, amb una puntuació màxima de 22,50 punts:

- a) Adequació del pla de treball a les característiques de l'edifici tenint en compte l'activitat que s'hi desenvolupa, el nivell de freqüència de persones usuàries, el nombre de persones treballadores i els serveis que es presten. (fins a 11,25 punts).
- b) Posar a disposició mecanismes d'adaptabilitat als canvis produïts per trasllats de les unitats, reajustament d'horaris o altres del mateix caire que es proposa, així com disposar de serveis propers al centres on s'hagi de desenvolupar la feina. (fins a 11,25 punts).

1.2.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ LA VALORACIÓ DELS QUALS ES PRODUEIX DE FORMA AUTOMÀTICA

Puntuació màxima: 77,50 punts.

1.2.1.- Preu: puntuació fins a 60 punts.

La puntuació màxima serà per a l'oferta, segons el preu total ofert per l'empresa licitadora, més baixa i només per a aquesta. Per a la resta d'ofertes s'aplicarà la fórmula següent:



On P_i és la puntuació que obté l'empresa "i", O_i és l'import de l'oferta de l'empresa "i", O_m és l'import de l'oferta millor (oferta més baixa), PL és el pressupost de licitació i P són els punts del criteri.

Les empreses que, en la seva oferta econòmica, superin el pressupost màxim de licitació i les empreses que no presentin una oferta econòmica quedaran excloses de la licitació.

1.2.2.- Puntuació obtinguda per l'empresa en la valoració de l'Acord marc referent als criteris del Pla de qualitat adaptat a l'Acord marc, formació i criteris ambientals: puntuació fins a 15 punts.

Aquesta puntuació s'aplicarà donant la màxima puntuació a l'empresa adjudicatària que hagi obtingut la millor puntuació en els criteris de l'Acord marc referents al pla de qualitat, formació i criteris ambientals i a la resta en aplicació de la fórmula següent:

$$P_i = \left[1 - \left(\frac{O_i - O_m}{PL} \right) \right] \times P$$

On P_i és la puntuació que obté l'empresa "i", P_{iAM} és la puntuació obtinguda per l'empresa "i" en funció dels punts obtinguts en la licitació de l'Acord marc i P_{MAM} és la puntuació més alta segons l'Acord marc dels licitadors que s'han presentat.

En cas d'UTE entre empreses de l'Acord marc amb puntuacions diferents, s'aplicarà la mitjana ponderada de la puntuació obtinguda en l'Acord marc per les empreses que participen en la UTE, en funció del seu respectiu percentatge de participació.

1.2.3.- Puntuació obtinguda en base a criteri ambiental, si escau, en funció de disponibilitat de flota de vehicles de baixes emissions: puntuació fins a 2,50 punts.

Es valorarà el fet de disposar d'una flota de vehicles destinada a tasques relacionades directament amb el servei de vigilància i seguretat que disposi d'un vehicle amb baixes emissions: vehicle elèctric, vehicle híbrid, de gas natural comprimit (GNC) o gas líquid del petroli (GLP) o vehicle de benzina EURO 5 o 6.

Als efectes de la verificació, les empreses licitadores hauran d'especificar les dades del vehicle: marca, model, matrícula, així com l'any d'adquisició i combustible emprat, o bé, el distintiu ambiental de la Direcció General de Tráfico (DGT).

2.- EMPRESAS CONVIDADAS:

Les empreses que han estat convidades a presentar oferta en aquest procediment Basat en Acord Marc (Exp. CCS 2017 4), són les següents:

ASTRA SISTEMAS, SA
BARNA PORTERS SEGUERAT, SL
CLECE SEGURIDAD, SA
ENERPRO, SL
EULEN SEGURIDAD, SA
GSI PROFESIONALES DE LA SEGURIDAD Y SISTEMAS, SA



IB2 SEGURETAT CATALUNYA, SL
ILUNION SEGURIDAD, SA
IMAN SEGURIDAD, SA
METROPOLIS SEGURIDAD Y PROTECCIÓN, SL
OMBUDS COMPAÑIA DE SEGURIDAD, SA
PROSEGUR SOLUCIONES INTEGRALES DE SEGURIDAD ESPAÑA, SL
PROTECCIÓN DE PATRIMONIOS, SA
PYC SEGURIDAD CATALUNYA, SA
SABICO SEGURIDAD, SA
SALZILLO SEGURIDAD, SA
SEGURIDAD PROFESIONAL MEDITERRÁNEA, SA
SECURITAS SEGURIDAD ESPAÑA, SA
SEGURISA, SERVICIOS INTEGRALES DE SEGURIDAD, SA
SENTRY SERVICIOS DE SEGURIDAD INTEGRAL Y PRIVADA, SL
SURESTE SEGURIDAD, SL
TRANSPORTES BLINDADOS, SA
UNIÓN PROTECCIÓN CIVIL, SL
UTE INV-TECHCO CATALUNYA
VISEGURITY EXPRESS, SL

Una vegada transcorregut el termini de presentació d'ofertes, s'han presentat les següents empreses:

SABICO SEGURIDAD, S.A.
IMAN SEGURIDAD, S.A.
CLECE SEGURIDAD, S.A.U.
ILUNION SEGURIDAD, SA.
ENERPRO, S.L.
BARNA PORTERS SEGURETAT, SL
UTE INV-TECHCO CATALUNYA
SEGURIDAD PROFESIONAL MEDITERRÁNEA, SA

3.- VALORACIÓ DE LES OFERTES

3.1. CRITERIS DE VALORACIÓ DELS QUALS REQUEREIX UN JUDICI DE VALOR

3.1.1. Metodologia o pla de treball (fins a 22,50 punts)

a) Adequació del pla de treball a les característiques de l'edifici tenint en compte l'activitat que s'hi desenvolupa, el nivell de freqüència d'usuaris i el nombre de treballadors i els serveis que es presten. (fins a 11,25 punts)

La proposta de l'empresa SABICO SEGURIDAD S.A. presenta un pla de treball que s'adequa molt explícitament a les característiques físiques de l'edifici, a la seva distribució i al personal que té accés a l'edifici. Dóna detalls de les unitats orgàniques a les quals s'ha de prestar el servei i informació concreta sobre la distribució d'espais, oficina d'atenció al públic, registre i la resta de plantes.

En la seva proposta de treball té en compte la situació actual a l'hora de determinar el servei, fent esment de les particularitats derivades del teletreball del personal i de la limitació de les visites.



També determina molt concretament els serveis a realitzar en l'edifici i les particularitats dels sistemes de vigilància a prestar i mantenir. Presenta una proposta de distribució de personal explícita a les necessitats de l'edifici.

Estableix un protocol d'actuació actual a seguir derivat de la situació epidemiològica derivada de la COVID 19.

Dóna detalls específics sobre la metodologia de treball i determina clarament el pla de seguretat que ofereix, apostant molt determinadament per les eines informàtiques com a complement de gestió.

Per tot l'exposat anteriorment, es valora aquest apartat amb un 11.

L'empresa IMAN SEGURIDAD S.A. fa una presentació general sobre la seva idea de seguretat. A continuació fa una descripció general de les instal·lacions objecte del servei amb informació concreta sobre les particularitats de l'edifici.

Presenta el seu Pla de Vigilància basat en els riscos potencials, diferenciats en cinc apartats, i estableix un protocol d'accés particularitzat en funció dels diferents tipus d'usuaris que accediran a l'edifici concretant un nivell de seguretat i de circulació per a cada grup. També es compromet a fer una auditoria de seguretat en cas de ser l'empresa adjudicatària.

Identifica de manera concreta la descripció del servei a realitzar i dona informació detallada de les tasques bàsiques i específiques. Basa el pla de seguretat en un manual de funcionament operatiu, establint una manera d'actuar particularitzada.

En la seva proposta de treball estableix uns protocols d'actuació per a una àmplia diversitat d'incidències, donant informació detallada de cadascuna de les mesures a dur a terme, i destaca un protocol d'actuació contra la COVID 19.

Per últim, fa una proposta molt extensa del seu pla de treball i dels recursos humans i tècnics involucrats, així com de l'estructura operativa que prestaria el servei. Destaca la presentació de la plataforma "Trackforce", que permet gestionar la prestació dels serveis i el registre d'activitats de manera telemàtica.

Per tot l'exposat anteriorment, es valora aquest apartat amb un 9,50.

La proposta de l'empresa CLECE SEGURIDAD S.A.U. proposa un pla d'arrencada del servei amb el mètode "quantitatiu mixt", que té compte l'ús i la freqüència d'assistència d'usuaris i analitza els possibles riscos en les diferents parts de l'edifici, per després confeccionar el seu Pla de seguretat.

També presenten un quadre resum amb les característiques de l'edifici, aportant informació sobre els usuaris, les instal·lacions i els nivells de seguretat que caldria aplicar en cada cas.

Per acabar, fan una explicació molt acurada del seu protocol d'actuació, dels procediments i de la metodologia de treball, a més dels possibles tipus d'incidències que es podrien trobar i la resolució d'aquestes situacions. Aporten informació específica sobre la seva posada en funcionament del servei, donant detalls de l'equip que formaria part del servei.



Per tot l'exposat anteriorment, es valora aquest apartat amb un 8,50.

L'empresa ILUNION SEGURIDAD, S.A. fa una descripció específica de la proposta de treball, donant informació detallada sobre els horaris de servei en les diferents parts de l'edifici depenent de l'ús, de l'afluència, del tipus de personal que hi treballa, i diferenciant la proposta en funció dels horaris d'atenció al públic en les dependències.

Aporta un equip de lectura automàtica de documentació pel control d'accés.

Proposen un programari informàtic denominat "Visual Plan" per a la gestió del personal i per al correcte desenvolupament del servei.

En la seva proposta plantegen un equip de 5 vigilants dins la ronda dels torns, aportant 3 persones com a personal suplent per garantir el servei en cas d'alguna contingència.

Atès que no es fa servei durant les 24 hores, aprofundeix de manera acurada en el sistema de connexió a la CRA.

Per tot l'exposat anteriorment, es valora aquest apartat amb un 9.

L'empresa ENERPRO S.L. fa una proposta concreta del seu pla de treball, fent esment dels horaris dels serveis a prestar en les diferents parts de l'edifici, del personal destinat, i diferenciant la proposta en funció dels horaris d'atenció al públic en les dependències. Ofereix dues persones que actuen com a "comodí" dins la roda dels torns, d'aquesta manera tindrien personal format en cas de substitucions.

També estableix mesures relacionades amb la gestió de la qualitat del seu servei i contemplen un protocol específic d'actuació per la situació derivada de la COVID 19.

Per tot l'exposat anteriorment, es valora aquest apartat amb un 8,50.

L'empresa BARNA PORTERS SEURETAT, SL. fa una descripció acurada del seu protocol d'actuació, del tipus d'incidències que es podrien trobar en les instal·lacions i la possible resolució d'aquestes.

També proposen un programari informàtic "SERVIAP" per gestionar les incidències del personal durant la prestació del servei.

A continuació fan una descripció detallada de l'estructura que formaria part del servei i de les tasques encomanades a cadascun dels rols, a més de la descripció del servei d'assistència 24 hores. Exposa de manera genèrica la manera d'actuar davant de la cobertura de baixes, de la política de formació i dels seus protocols i operatius d'actuació, emplaçant la confecció d'un pla de treball concret a la possible adjudicació del contracte, atenent a les necessitats d'aquell moment.

No s'aprecia informació específica sobre les característiques de l'edifici ni de les activitats o serveis que s'hi desenvolupen per ajustar la seva operativa inicial adequada a aquest.

Per tot l'exposat anteriorment, es valora aquest apartat amb un 8.

L'empresa UTE INV-TECHCO CATALUNYA fa una proposta específica i acurada dels recursos i de l'estructura que desenvoluparà el servei. També fa una descripció



complerta dels protocols d'actuació, de les seves capacitats de gestió i de les funcions que haurien de desenvolupar en les instal·lacions. Fa una descripció esquemàtica dels usos i serveis que es presten a l'edifici.

Proposen algunes mesures de gestió de la qualitat en el servei, com la implantació d'enquestes de satisfacció als usuaris, que servien per millorar el servei un cop analitzats els resultats.

Per tot l'exposat anteriorment, es valora aquest apartat amb un 8.

L'empresa SEGURIDAD PROFESIONAL MEDITERRÁNEA, SA. presenta una breu descripció de les característiques de l'edifici, informació puntual del nombre de treballadors i mencionen alguns dels serveis que es presten en la seu.

Proposen crear un protocol COVID 19 en funció de l'evolució de la pandèmia, exposant exemples d'actuació com el servei de cita prèvia o establir mesures de control d'aforament.

En la seva proposta parlen d'implantar una aplicació pròpia per a la gestió del servei i presenten una descripció de les tasques que realitzaran juntament amb la metodologia, però ho fan de forma molt genèrica.

Per tot l'exposat anteriorment, es valora aquest apartat amb un 7.

b) Mecanismes d'adaptabilitat als canvis produïts per trasllats de les unitats, reajustament d'horaris o altres del mateix caire que es proposa, així com disposar de serveis propers al centres on s'hagi de desenvolupar la feina. (fins a 11,25 punts)

En aquest apartat, l'empresa SABICO SEGURIDAD S.A., determina les causes que, segons l'Acord Marc de Serveis de Vigilància i Seguretat, podrien ser determinants a l'hora de plantejar una situació de canvi derivada d'una contingència.

En aquest sentit, aporten alguna informació rellevant i concreta sobre les particularitats de l'edifici a tenir en compte en el cas d'alguna causa imprevista, com pot ser el trasllat de la sala CPD ubicada a l'edifici o el suport que podrien plantejar en el trasllat de subministraments, acompanyats del seu sistema de desenvolupament tecnològic.

També aporten alguna informació breu i genèrica sobre el personal de reten i de reforç que podria donar cobertura a aquestes possibles casuístiques.

Per la qual cosa, es valora aquest apartat amb un 8,50.

En aquesta apartat, l'empresa IMAN SEGURIDAD S.A. planteja les alternatives i les mesures concretes a adoptar en cas de trasllat de dependències, com la possibilitat d'establir un calendari de transició, un reten d'intervenció, una possible cobertura conjunta d'instal·lacions, així com l'ordre de prioritat d'assignació d'efectius als serveis.

També es dona informació detallada sobre els reajustament d'horaris i jornades en cas d'incidències, així com els equips i estructura d'intervenció que participaria.

Per finalitzar aquest apartat, proporciona informació detallada sobre els plans de contingència en cas d'incidències, tant de les habituals com de les extraordinàries,



establint un protocol de comunicació amb el responsable del Departament i el temps de resposta davant d'aquestes incidències.

Per la qual cosa, es valora aquest apartat amb un 9,50.

L'empresa CLECE SEGURIDAD S.A.U descriu en aquest apartat l'operativa de treball en situacions d'adaptabilitat, recolzada mitjançant un sistema de gestió integral (SERVO), que servirà per a la gestió, en temps real, de tota la informació necessària per garantir el servei en aquestes circumstàncies.

En situacions derivades per un cas de trasllat, posen a disposició el seu departament tècnic per realitzar els estudis necessaris, l'assessorament de projectes, els plans de capacitat i les propostes de millora tècnica corresponents, També posen a disposició del Departament un equip de reforç "back up" format per 3 vigilants.

Per acabar, plantegen donar suport de vigilància extra, posar a disposició vehicles i un reajustament d'horaris adaptat.

Per tot l'exposat anteriorment, es valora aquest apartat amb un 9.

L'empresa ILUNION SEGURIDAD, SA. torna a parlar de l'equip titular que formaria part del servei més les 3 persones (ja formades) suplents que farien les funcions de flexibilitat i adaptabilitat del servei.

També esmenten que, en base a aquest equip i atès el gran nombre de vigilants que tenen en cartera, en el cas d'haver de donar serveis a diferents edificis per situacions derivades de trasllat, podrien cobrir el servei sense problemes de plantilla.

Per acabar, estableixen en un quadre altres mesures complementàries de flexibilitat i adaptació al canvi, entre les que destaquen un pla de formació amb cursos d'aquest tipus.

Per tot l'exposat anteriorment, es valora aquest apartat amb un 7.

En aquesta segona part de valoració, l'empresa ENERPRO S.L. exposa de manera genèrica i breu els mecanismes d'adaptabilitat als possibles canvis produïts. Exposa mesures d'actuació en funció de si els reajustaments són urgents o extraordinaris i fa esment de mesures en cas de trasllat, però sense concretar la proposta.

Així mateix, proposen realitzar una anàlisi detallada de les necessitats i que, en arribar el cas, es crearia un calendari adaptat d'actuacions establint una sèrie de protocols per garantir el correcte funcionament del servei.

Per la qual cosa, es valora aquest apartat amb un 6,50.

En aquesta apartat, l'empresa BARNA PORTERS SEURETAT, SL. fa una proposta on exposa de manera genèrica i breu els mecanismes d'adaptabilitat als canvis produïts. Exposa algunes mesures d'actuació en funció de si els reajustaments són per situacions derivades d'urgències o d'emergències, i apunten mesures de reforç en cas de trasllat i reajustaments per personal de proximitat, a més d'exposar la seva predisposició a la flexibilitat i adaptació a qualsevol modificació.

Per tot l'exposat anteriorment, es valora aquest apartat amb un 7,50.



L'empresa UTE INV-TECHCO CATALUNYA exposa en la seva proposta que disposen del mitjans necessaris per adaptar-se i per cobrir qualsevol canvi produït per situacions derivades de trasllat d'unitats o bé, per reajustament d'horaris o altra situació de les mateixes característiques.

Plantegen mesures d'adaptació d'horari coordinades pel Cap del Servei de seguretat fent les corresponents modificacions de quadrant i aportant temps de resposta a les diferents situacions esdevingudes. .

Per tot l'exposat anteriorment, es valora aquest apartat amb un 6,50.

En aquest apartat, l'empresa SEGURIDAD PROFESIONAL MEDITERRÁNEA, SA. proposa assignar un responsable directe per analitzar i gestionar les possibles contingències derivades de trasllats, i exposa informació general del protocol a seguir, amb propostes que oferirien mecanismes d'adaptabilitat per donar servei en dos dependències a la vegada o la integració de personal d'altres empreses.

Presenten un reajustament dels horaris (ampliació/reducció) en el mateix centre de treball, en funció de contingències no urgents i de caràcter d'urgència, però de forma molt esquemàtica.

Per tot l'exposat anteriorment, es valora aquest apartat amb un 6,50.

En aquest sentit, el resum de la valoració de l'apartat "Metodologia o pla de treball", és el següent:

PTOP-2021-49 "Prestació del vigilància i seguretat (CCS 2017/4), a l'edifici ubicat al carrer de Provença 204 de Barcelona adscrit al Departament de Territori i Sostenibilitat de la Generalitat de Catalunya".

		PUNTUACIÓ	SABICO SEGURIDAD, SA	IMAN SEGURIDAD, SA	CIECE SEGURIDAD, S.A.U.	ILUNION SEGURIDAD, SA	ENERPRO, S.L.	BARNA PORTERS SEGURETAT, SL	UTE INV-TECHCO CATALUNYA	SEGURIDAD PROFESIONAL MEDITERRÁNEA, SA
CRITERIS D'ADJUDICACIÓ LA VALORACIÓ DELS QUALS REQUEREIX UN JUDICI DE VALOR		22,50	19,50	19,00	17,50	16,00	15,00	15,50	14,50	13,50
Pla de treball proposat adequat a les característiques de l'edifici		22,50	19,50	19,00	17,50	16,00	15,00	15,50	14,50	13,50
1.1	Adequació del pla de treball a les característiques de l'edifici tenint en compte l'activitat que s'hi desenvolupa, el nivell de freqüència de persones usuàries, el nombre de persones treballadores i els serveis que es presten.	11,25	11,00	9,50	8,50	9,00	8,50	8,00	8,00	7,00
1.2	Posar a disposició mecanismes d'adaptabilitat als canvis produïts per trasllats de les unitats, reajustament d'horaris o altres del mateix caire que es proposa així com disposar de serveis propers al centre on s'hagi de desenvolupar la feina.	11,25	8,50	9,50	9,00	7,00	6,50	7,50	6,50	6,50

3.2.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ LA VALORACIÓ DELS QUALS ES PRODUEIX DE FORMA AUTOMÀTICA

Puntuació màxima: 77,50 punts.

3.2.1 Preu: puntuació fins a 60 punts.



Per valorar les ofertes s'ha seguit el procediment de donar la puntuació màxima a l'oferta més baixa, segons el preu total ofert per l'empresa licitadora, i per a la resta s'ha aplicat la fórmula següent:

$$P_i = \left[1 - \left(\frac{O_i - O_m}{PL} \right) \right] \times P$$

On P_i és la puntuació que obté l'empresa "i", O_i és l'import de l'oferta de l'empresa "i", O_m és l'import de l'oferta millor (oferta més baixa), PL és el pressupost de licitació i P són els punts del criteri.

El resultat de l'aplicació de la fórmula anterior a les ofertes presentades per les empreses, és la següent:

EMPRESA	PRESSUPOST BASE LICITACIÓ (sense IVA)	IMPORT DE L'IVA	PRESSUPOST TOTAL LICITACIÓ (IVA inclòs)	PUNTUACIÓ
SABICO SEGURIDAD, S.A.	135.660,72 €	28.488,75 €	164.149,47 €	60,00
ILUNION SEGURIDAD, S.A.	136.375,60 €	28.638,88 €	165.014,48 €	59,74
IMAN SEGURIDAD, S.A.	137.623,04 €	28.900,84 €	166.523,88 €	59,28
CLECE SEGURIDAD, S.A.U.	138.579,92 €	29.101,78 €	167.681,70 €	58,93
BARNA PORTERS SEGURETAT, SL	138.763,20 €	29.140,27 €	167.903,47 €	58,86
SEGURIDAD PROFESIONAL MEDITERRÁNEA, SA	139.828,00 €	29.363,88 €	169.191,88 €	58,47
ENERPRO, S.L.	140.321,92 €	29.467,60 €	169.789,52 €	58,29
UTE INV-TECHCO CATALUNYA	141.803,68 €	29.778,77 €	171.582,45 €	57,75

3.2.2.- Puntuació obtinguda per l'empresa en la valoració de l'Acord marc referent als criteris de Pla de qualitat adaptat a l'Acord marc, prestacions addicionals vinculades a l'objecte de l'Acord marc, formació, qualitat en la prestació del servei i criteri ambiental (roba de treball): puntuació fins a 15 punts.

Aquesta puntuació s'ha aplicat donant la màxima puntuació a l'empresa adjudicatària que hagi obtingut la millor puntuació en els criteris de l'Acord marc referents al pla de qualitat, prestacions addicionals, formació, qualitat en la prestació del servei i criteri ambiental i a la resta en aplicació de la fórmula següent:

$$P_i = \frac{15 * P_{iAM}}{PMAM}$$

On P_i és la puntuació que obté l'empresa "i", P_{iAM} és la puntuació obtinguda per l'empresa "i" en funció dels punts obtinguts en la licitació de l'Acord marc i $PMAM$ és la puntuació més alta segons l'Acord marc dels licitadors que s'han presentat.

En cas d'UTE entre empreses de l'Acord marc amb puntuacions diferents, s'ha aplicat la mitjana ponderada de la puntuació obtinguda en l'Acord marc per les empreses que participen en la UTE, en funció del seu respectiu percentatge de participació.



Per tot l'exposat, la puntuació obtinguda per les diferents empreses, és la detallada a continuació:

EMPRESA	PLA DE QUALITAT ADAPTAT A L'ACORD MARC
ENERPRO, S.L.	15,00
BARNA PORTERS SEURETAT, SL	14,96
UTE INV-TECHCO CATALUNYA	14,79
IMAN SEGURIDAD, S.A.	14,65
SEGURIDAD PROFESIONAL MEDITERRÁNEA, SA	13,91
CLECE SEGURIDAD, S.A.U.	12,91
ILUNION SEGURIDAD, S.A.	12,80
SABICO SEGURIDAD, S.A.	11,19

3.2.3 Criteri ambiental, si escau: vehicles de la flota de baixes emissions: puntuació fins a 2,50 punts.

Es valora amb 2,50 punts disposar d'una flota de vehicles destinada a tasques relacionades directament amb el servei de vigilància i seguretat que disposi d'un vehicle amb baixes emissions: vehicle elèctric, vehicle híbrid, de gas natural comprimit (GNC) o gas líquid del petroli (GLP) o vehicle de benzina EURO 5 o 6.

Als efectes de la verificació, les empreses licitadores hauran d'especificar les dades del vehicle: marca, model, matrícula, així com l'any d'adquisició i combustible emprat o bé el Distintiu ambiental de la Dirección General de Tráfico (DGT) corresponent.

En aquest sentit, la puntuació obtinguda per les empreses es la següent:

EMPRESA	CRITERIS AMBIENTALS
SABICO SEGURIDAD, S.A.	0,00 €
IMAN SEGURIDAD, S.A.	2,50 €
CLECE SEGURIDAD, S.A.U.	2,50 €
ILUNION SEGURIDAD, S.A.	0,00 €
ENERPRO, S.L.	2,50 €
BARNA PORTERS SEURETAT, SL	2,50 €
UTE INV-TECHCO CATALUNYA	2,50 €
SEGURIDAD PROFESIONAL MEDITERRÁNEA, SA	2,50 €



4.- AVALUACIÓ GLOBAL DE L' OFERTA

D'acord amb les puntuacions obtingudes en els diferents subapartats de l'apartat 5, la puntuació total de les ofertes presentades, és la següent:

PTOP-2021-49 "Prestació del vigilància i seguretat (CCS 2017/4), a l'edifici ubicat al carrer de Provença 204 de Barcelona adscrit al Departament de Territori i Sostenibilitat de la Generalitat de Catalunya".

		PUNTUACIÓ	IMAN SEGURIDAD, SA	CLECE SEGURIDAD, S.A.U.	BARNA PORTERS SEURETAT, SL	ENERPRO, S.L.	SABICO SEGURIDAD, SA	UTE INV-TECHCO CATALUNYA	ILUNION SEGURIDAD, SA	SEGURIDAD PROFERIONAL MEDITERRANEA, SA
CRITERIS D'ADJUDICACIÓ LA VALORACIÓ DELS QUALS REQUEREIX UN JUDICI DE VALOR		22,50	19,00	17,50	15,50	15,00	19,50	14,50	16,00	13,50
Pla de treball proposat adequat a les característiques de l'edifici		22,50	19,00	17,50	15,50	15,00	19,50	14,50	16,00	13,50
1.1	Adequació del pla de treball a les característiques de l'edifici tenint en compte l'activitat que s'hi desenvolupa, el nivell de freqüència de persones usuàries, el nombre de persones treballadores i els serveis que es presten.	11,25	9,50	8,50	8,00	8,50	11,00	8,00	9,00	7,00
1.2	Posar a disposició mecanismes d'adaptabilitat als canvis produïts per trasllats de les unitats, reajustament d'horaris o altres del mateix caire que es proposa així com disposar de serveis propers al centre on s'hagi de desenvolupar la feina.	11,25	9,50	9,00	7,50	6,50	8,50	6,50	7,00	6,50
CRITERIS D'ADJUDICACIÓ LA VALORACIÓ DELS QUALS ES PRODUUEIX DE FORMA AUTOMÀTICA		77,50	76,43	74,34	76,32	75,79	71,19	75,04	72,54	74,88
2.1	Preu: Oferta econòmica	60,00	59,28	58,93	58,86	58,29	60,00	57,75	59,74	58,47
2.2	Puntuació obtinguda per l'empresa en la valoració de l'Acord marc referent als criteris de Pla de qualitat adaptat a l'acord marc, prestacions addicionals vinculades a l'objecte de l'Acord marc, formació, qualitat en la prestació del servei i criteri ambiental (roba de treball)	15,00	14,65	12,91	14,96	15,00	11,19	14,79	12,80	13,91
2.3	Criteri ambiental, si escau: vehicles de la flota de baixes emissions.	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	0,00	2,50	0,00	2,50
PUNTUACIÓ TOTAL		100,00	95,43	91,84	91,82	90,79	90,69	89,54	88,54	88,38

Per tot l'exposat, l'empresa que en el seu conjunt presenta la proposició més avantatjosa, d'acord amb els criteris establerts al plec de condicions, i que apareixen al quadre per ordre decreixent amb la ponderació corresponent, és la presentada per **IMAN SEGURIDAD, SA.** que ha obtingut una puntuació global de **95,43 punts**, com a resultat dels 19,00 punts obtinguts pels criteris d'adjudicació la valoració dels quals requereix un judici de valor, i els 76,43 punts de criteris d'adjudicació la valoració dels quals es produeix de forma automàtica.

Per tant, d'acord amb allò previst per l'article 151.4 del Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de contractes del sector públic, les principals característiques i avantatges de l'empresa proposada com a adjudicatària són les següents:

L'empresa IMAN SEGURIDAD SA. presenta una proposta de servei que s'adequa a les característiques de les dependències objecte del contracte, identificant de manera clara les particularitats d'aquest edifici. Presenta un pla de vigilància on estableix un protocol d'accés particularitzat en funció dels tipus d'usuaris que accediran, i a més, defineix els nivells de seguretat i circulació per a cada tipus.

També garanteix una sèrie de protocols a dur a terme en funció de la incidència produïda, inclòs un protocol per als casos relacionats amb la COVID 19.

A més, les mesures relacionades amb la gestió dels recursos humans, la formació d'aquests i l'aplicació de la tecnologia en la gestió del servei, queda assegurada en la seva proposta.



Generalitat de Catalunya
Departament de Territori
i Sostenibilitat

Per últim, l'empresa IMAN SEGURIDAD, SA. presenta alternatives concretes i detallades sobre les mesures a adoptar en cas de contingències, plantejant solucions en termes de trasllats, reajustament d'horaris i establint un protocol de comunicació amb els responsables del Departament.

El cap del Servei de Règim Interior

Vist i plau

La sub-directora general de Gestió
Econòmica, Contractació i Règim
Interior