



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General de Joventut

**INFORME PROPOSTA SOBRE LA NECESSITAT DE FER UN CONTRACTE DE
SERVEI DE GESTIÓ DE L'OFICINA JOVE DE TREBALL**

Naturalesa i extensió de les necessitats

L'objecte d'aquest contracte és la gestió de l'Oficina Jove de Treball promoguda per la Direcció General de Joventut, i que s'ubicarà en l'espai cedit expressament per aquesta activitat al local del carrer Calàbria 147 de Barcelona, seu de la Direcció General de Joventut.

Aquesta oficina funcionarà d'acord amb les directrius, els objectius i les pautes marcades en cada moment per la pròpia Direcció General de Joventut.

L'Oficina té l'objectiu general de facilitar l'ocupació juvenil i millorar l'ocupabilitat de les persones, en concret, facilitar l'accés dels joves al món del treball, aconseguir la seva inserció laboral i vetllar per les seves condicions laborals.

Tot servei haurà de vetllar per incorporar la perspectiva juvenil i inclusiva (tenint en compte el gènere, l'origen geogràfic, la classe social, la diversitat funcional, etc.) i totes aquelles directrius que estableixi la Direcció General de Joventut.

La gestió d'aquesta Oficina, per la seva especialitat i especificitat, és recomanable que sigui realitzada per una empresa o entitat especialitzada en matèria d'informació i/o assessorament laboral, amb coneixements sobre les necessitats del mercat de treball actual i les diferents normatives laborals vigents.

Aquestes tasques pel seu nivell d'especialització fan difícil que puguin ser ateses directament pel personal propi de la Direcció General de Joventut, i al mateix temps, les normes vigents de restricció a les ampliacions de les plantilles de personal impedeixen que sigui possible la contractació de personal temporal per poder desenvolupar aquest treball.

Règim Jurídic del Servei:

A la clàusula 3 dels PPT s'estableix el Règim Jurídic aplicable al Servei.

Codi/s CPV corresponent/s a l'objecte del contracte: 85321000-5 serveis social Administratius.

Criteris de solvència tècnica o professional i econòmica i financera

Solvència econòmica:

Xifra anual de negocis referit al millor exercici dels 3 darrers igual o superior al següent llinar 119.682,78€, IVA exclòs.

Solvència tècnica:

Import mínim de l'anualitat de major execució (d'entre les 3 anteriors de l'empresa licitadora) en serveis d'igual o similar naturalesa 119.682,78€, IVA exclòs.

Aquests requisits de solvència no perjudiquen la concurrència i afavoreixen la presentació de PIMES i entitats socials.

Classificació empresarial:

No comprès en cap grup/subgrup de classificació empresarial.

Concreció de mitjans materials i personals (addicionals a la solvència):

No s'escau concreció de condicions.

Calàbria, 147
08015 Barcelona
Tel. 93 483 83 83
Fax 93 483 84 00



Doc. original signat per:
Rosa Batalla Pascual
29/12/2020

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat
d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0JXIDKX6L7KIY7F6XL97QXIKCGBNEEFV

Data creació còpia:
30/12/2020 12:39:47

Data caducitat còpia:
30/12/2023 00:00:00

Pàgina 1 de 10



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General de Joventut

Certificats de qualitat i/o de gestió mediambiental:
No s'escau

Lots

En l'informe a banda es justifica que la prestació d'aquest contracte no és susceptible de dividir-se en lots.

Elecció de procediment:

La unitat promotora considera que el procediment més adequat per dur a terme la contractació d'aquest servei és la convocatòria d'un procediment obert, que permet la màxima concurrència.

Criteris d'Adjudicació:

La puntuació dels criteris d'adjudicació s'establirà en un màxim de 100 punts, els quals quedaran distribuïts de la manera següent:

Cap d'aquests criteris d'adjudicació admeten declaració de confidencialitat.

1- Criteris d'adjudicació, la valoració dels quals requereix un judici de valor: màxim de 49 punts. Sobre B

Es considera que s'ha de valorar fins a 49 punts la presentació de la metodologia de treball i oferta tècnica. Es valorarà la relació i la descripció dels serveis objecte del contracte, en base a les especificacions fetes al plec de prescripcions tècniques que regeixen aquest contracte, i d'acord amb la memòria presentada.

Els criteris d'adjudicació queden distribuïts de la següent manera:

1. Valoració de la proposta d'organització dels serveis desenvolupar, el seu àmbit territorial i els perfils professionals més adequats per atendre els diferents perfils de joves destinataris del servei (es valorarà amb un màxim de 10 punts).

1.1 Proposta d'elaboració d'un pla de treball, protocols de seguiment i circuit del servei (es valorarà amb un màxim de 4 punts)

Es valorarà el detall, la concreció i el plantejament del pla de treball presentat, els protocols i els circuits així com la viabilitat i la millor adequació a les necessitats del servei i de les seves persones usuàries.

1.2 Proposta metodològica (objectius, organització dels serveis, rol de les persones assessores i model d'avaluació) (es valorarà amb un màxim de 4 punts)

Es valorarà el desenvolupament i el grau d'idoneïtat de la proposta metodològica des dels objectius concrets fins al detall de l'avaluació per obtenir un servei de qualitat i adequat al públic diana.

1.3 Criteris per a l'atenció a la diversitat de la població destinatària: (es valorarà amb un màxim d'1 punt).

Es valorarà l'aplicació de la metodologia emprada per tenir en compte la diversitat en l'oferta i la gestió del servei fent especial èmfasi en l'atenció d'aquelles persones que es troben en situacions més desfavorables o desfavorables.

Calàbria, 147
08015 Barcelona
Tel. 93 483 83 83
Fax 93 483 84 00



Doc. original signat per:
Rosa Batalla Pascual
29/12/2020

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0JXIDKX6L7KIY7F6XL97QXIKCGBNEEFV

Data creació còpia:
30/12/2020 12:39:47

Data caducitat còpia:
30/12/2023 00:00:00

Pàgina 2 de 10



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General de Joventut

1.4 Proposta de treball en xarxa amb professionals dins el seu àmbit territorial (es valorarà amb un màxim d'1 punt)

Es valorarà la proposta de major rellevància en la col·laboració amb els diferents agents del món del treball que desenvolupin accions vinculades al seus serveis pels usuaris i usuàries de l'Oficina Jove de treball, així com el treball en xarxa amb el conjunt de professionals del territori especialment dins la Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil.

La proposta d'organització dels serveis és important que contemplin tots els assessoraments, seguiments i coordinacions necessaris per tal d'acompanyar a les persones joves en tota la seva vida laboral, en totes les seves transicions des de la recerca de feina fins a la seva inserció o acompanyament en l'etapa professional. Cal que l'Oficina Jove de Treball estigui al dia del mercat de treball i sigui referent com a oficina especialitzada en l'àmbit laboral dins de la XNEJ i que el món empresarial la vegi com a una font real en el procés de selecció de personal jove. Així com també apropant-se al territori tant per mitjans telemàtics com presencials i poder treballar en xarxa amb altres equipaments de la XNEJ i altres actors de Treball sobretot del seu territori.

2. Valoració de la proposta d'organització de la borsa de treball amb les tipologies de treballs a desenvolupar i proposta de la prospecció d'empreses, el seu àmbit territorial i els perfils professionals més adequats cara a les persones joves interessades (es valorarà amb un màxim de 10 punts).

2.1 Proposta d'elaboració d'un pla de treball, protocols de seguiment i circuit de la borsa de treball (es valorarà amb un màxim de 3 punts)

Es valorarà les millores i l'adequació del projecte d'intervenció i la planificació de l'execució i gestió de la borsa de treball, en funció de la seva adequació a les característiques del servei i les persones destinatàries d'aquesta.

2.2 Proposta metodològica (objectius, organització dels serveis, rol de les persones assessores, coordinació interna i externa i model d'avaluació) (es valorarà amb un màxim de 3 punts)

Es valorarà el desenvolupament i el grau d'idoneïtat de la proposta metodològica des dels objectius concrets fins al detall de l'avaluació per obtenir un servei de qualitat i adequat al públic diana tant en la prospecció d'empreses com en la gestió pròpia de la borsa de treball.

2.3 Criteris per a l'atenció a la diversitat de la població destinatària (es valorarà amb un màxim d'1 punt)

Es valorarà l'aplicació de la metodologia emprada per tenir en compte la diversitat en la prospecció i la gestió de la borsa de treball fent especial èmfasi per arribar a aquelles persones que es troben en situacions més desfavorables o desfavorables.

2.4 Proposta de prospecció d'empreses (es valorarà amb un màxim de 3 punts)

Es valorarà el detall, la concreció i el plantejament de la proposta presentada i la determinació dels períodes de treball que millor s'adeqüin a les necessitats del servei.

Calàbria, 147
08015 Barcelona
Tel. 93 483 83 83
Fax 93 483 84 00



Doc. original signat per:
Rosa Batalla Pascual
29/12/2020

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0JXI0KX6L7KIY7F6XL97QXIKCGBNEEFV

Data creació còpia:
30/12/2020 12:39:47

Data caducitat còpia:
30/12/2023 00:00:00

Pàgina 3 de 10



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General de Joventut

La proposta d'organització de la borsa de treball és important per fer el seguiment de l'actual borsa de treball que és el servei que dona un plus, diferenciador d'altres serveis, a l'Oficina Jove de Treball. Cal que l'Oficina Jove de Treball estigui al dia del mercat de treball i faci prospecció d'empresa per nodrir d'ofertes dita borsa per tal de que no només ofereixi assessoraments en la recerca de feina, sinó també poder donar l'opció de tancar el cicle oferint una inserció real i en condicions. Aquesta Borsa de Treball ha d'incloure ofertes laborals amb condicions dignes i no precàries. També serveix per seguir fent pedagogia al mercat laboral i evitar la relació de persona jove i treballs precaris.

3. Mitjans i organització proposada per donar a conèixer les ofertes de treball i facilitar el màxim el seu accés als i les joves (es valorarà amb un màxim de 10 punts).

3.1. Proposta d'elaboració d'un pla de treball, protocols de seguiment i circuit de les ofertes laborals (metodologia, organització de les ofertes, prospecció d'empreses i de joves i model d'avaluació) (es valorarà amb un màxim de 5 punts)

Es valorarà les millores i l'adequació del projecte d'intervenció en la planificació de mitjans i organització per donar a conèixer les ofertes i maximitzar l'accés.

3.2 Proposta de difusió i dinamització de les ofertes laborals (es valorarà amb un màxim de 3 punts)

Es valorarà la definició, l'aplicació i el desenvolupament de la metodologia en la difusió i dinamització de les ofertes laborals potenciant l'accés de les persones joves destinatàries.

3.3 Criteris per a l'atenció a la diversitat de la població destinatària (es valorarà amb un màxim d'1 punt)

Es valorarà l'aplicació de la metodologia emprada per donar a conèixer les ofertes de treball i facilitar el màxim el seu accés als i les joves fent especial èmfasi per arribar a aquelles persones que es troben en situacions més desfavorides o desfavorables.

3.4 Proposta general de materials i recursos de suport (es valorarà amb un màxim d'1 punt)

Es valorarà les millors propostes de generació de materials i recursos i la definició de les accions prioritàries de difusió, tenint en compte el seu impacte, la diversitat de formats, la diversitat de persones destinatàries i l'abast territorial i sectorial.

És important que l'empresa disposi de mitjans tant humans com materials o de coneixement per desenvolupar el seguiment de la Borsa de Treball des de la prospecció d'empresa, el seguiment i acompanyament en el procés de recerca de feina fins a la inserció de les persones joves usuàries.

4. Proposta d'organització del servei jurídic i laboral per donar assessorament a les persones joves en les tipologies contractuals, orientació laboral per competències, formes d'organitzar el currículum, com afrontar una entrevista professional, orientació per a l'autoocupació, entre d'altres: (es valorarà amb un màxim de 5 punts).

Calàbria, 147
08015 Barcelona
Tel. 93 483 83 83
Fax 93 483 84 00



Doc. original signat per:
Rosa Batalla Pascual
29/12/2020

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0JXIDKX6L7KIY7F6XL97QXIKCGBNEEFV

Data creació còpia:
30/12/2020 12:39:47

Data caducitat còpia:
30/12/2023 00:00:00

Pàgina 4 de 10



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General de Joventut

4.1 Proposta d'elaboració d'un pla de treball, protocols de seguiment i circuit del servei (es valorarà amb un màxim de 2 punts).

Es valorarà el detall, la concreció i el plantejament del pla de treball presentat, els protocols i els circuits així com la viabilitat i la millor adequació a les necessitats i demandes de les seves persones usuàries.

4.2 Proposta metodològica (objectius, organització dels serveis, rol de les persones assessores i model d'avaluació) (es valorarà amb un màxim d'1,5 punts)

Es valorarà el desenvolupament i el grau d'idoneïtat de la proposta metodològica des dels objectius concrets fins al detall de l'avaluació per obtenir un servei de qualitat i adequat al públic diana en relació al servei jurídic i laboral per donar assessorament a les persones joves en les tipologies contractuals, orientació laboral per competències, formes d'organitzar el currículum, com afrontar una entrevista professional, orientació per a l'autoocupació, entre d'altres.

4.3 Criteris per a l'atenció a la diversitat de la població destinatària (es valorarà amb un màxim de 0,5 punts)

Es valorarà l'aplicació de la metodologia emprada per tenir en compte la diversitat en l'oferta dels seus serveis d'assessorament i atencions fent especial èmfasi per arribar a aquelles persones que es troben en situacions més desfavorides o desfavorables.

4.4 Proposta de treball en xarxa amb professionals dins el seu àmbit territorial (es valorarà amb un màxim de 0,5 punts)

Es valorarà les propostes de major rellevància en la col·laboració amb els diferents agents que desenvolupin accions vinculades al món del treball pels usuaris i usuàries de l'Oficina Jove de treball, així com el treball en xarxa amb el conjunt de professionals del territori especialment dins la Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil.

4.5 Proposta general de materials i recursos de suport (es valorarà amb un màxim de 0,5 punts)

Es valorarà les millors propostes de generació de materials i recursos i la definició de les accions prioritàries de difusió, tenint en compte el seu impacte, la diversitat de formats, la diversitat de persones destinatàries i l'abast territorial i sectorial.

És important que l'empresa disposi de recursos humans especialitzats en legislació jurídica laboral per poder donar el servei d'assessorament jurídic que ofereix l'Oficina Jove de Treball. Aquest servei ha d'anar de la mà amb la resta de serveis i en tota la vida laboral d'una persona jove. Cal que l'Oficina Jove faci pedagogia dels drets i deures laborals als joves en totes les seves actuacions i més en el moment actual on hi ha tanta precarització juvenil.

5. Estructura organitzativa de l'oficina pel que fa al personal encarregat de la seva gestió, les seves característiques, categories, i formació: (es valorarà amb un màxim de 5 punts).

5.1 Proposta de composició de l'equip humà per cada servei (nombre de persones, titulacions i experiència) (es valorarà un màxim de 4 punts)

Calàbria, 147
08015 Barcelona
Tel. 93 483 83 83
Fax 93 483 84 00



Doc. original signat per:
Rosa Batalla Pascual
29/12/2020

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0JXIDKX6L7KIY7F6XL97QXIKCGBNEEFV

Data creació còpia:
30/12/2020 12:39:47

Data caducitat còpia:
30/12/2023 00:00:00

Pàgina 5 de 10



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General de Joventut

Es valorarà la proposta de composició de l'equip humà tant les seves competències, habilita i especialització com el nombre de persones per la correcta gestió de tot el servei.

5.2 Proposta de treball en xarxa amb professionals dins el seu àmbit territorial (es valorarà un màxim d'1 punt)

Es valorarà la proposta de major rellevància en la col·laboració amb agents del que desenvolupin programes vinculats amb els usuaris i usuàries de l'Oficina Jove de treball, així com el treball en xarxa amb el conjunt de professionals del territori especialment dins la Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil.

És important que l'empresa adjudicatària disposi d'una infraestructura organitzativa suficient per poder oferir en condicions tots els serveis que es presten actualment a l'Oficina Jove de Treball així com d'altres que puguin sortir o crear-se en un futur fruit de les necessitats dels joves en tot el procés de la seva vida laboral.

6. Proposta d'organització de la difusió de la marca de l'Oficina i dels seus serveis i productes cap al públic jove (es valorarà amb un màxim de 5 punts).

6.1 Proposta d'elaboració d'un pla de comunicació, protocols de seguiment i circuit de treball (es valorarà amb un màxim de 2 punts)

Es valorarà la proposta de major rellevància, el detall, la concreció i el plantejament del pla de treball presentat, els protocols i els circuits així com la viabilitat i la millor adequació a les necessitats i demandes de les seves persones usuàries.

6.2 Proposta metodològica (objectius, organització, coordinació interna i externa i model d'avaluació) (es valorarà amb un màxim de 2 punts)

Es valorarà el desenvolupament i el grau d'idoneïtat de la proposta metodològica des dels objectius concrets fins al detall de l'avaluació per obtenir una difusió de la marca de l'Oficina i dels seus serveis i productes cap al públic jove de qualitat i adequat.

6.3 Criteris per a l'atenció a la diversitat de la població destinatària (es valorarà amb un màxim de 0,5 punts)

Es valorarà l'aplicació de la metodologia emprada per tenir en compte la diversitat en tota la difusió i productes fent especial èmfasi per arribar a aquelles persones que es troben en situacions més desfavorides o desfavorables.

6.4 Proposta general de materials i recursos de suport per a les activitats (es valorarà amb un màxim de 0,5 punts)

Es valorarà les millors propostes de generació de materials i recursos de suport al apartat de treball del web Jove.cat i la definició de les accions prioritàries de difusió, tenint en compte el seu impacte, la diversitat de formats, la diversitat de persones destinatàries i l'abast territorial i sectorial.

La proposta d'organització de la difusió de la marca d'Oficina Jove de Treball és important per poder seguir arribant tant a les persones joves usuàries com a futures sent un servei referent en tot el procés de recerca de feina, procés de selecció i assessorament jurídic laboral. També cal seguir treballant per què l'Oficina Jove sigui referent com a oficina especialitzada en l'àmbit laboral dins de la XNEJ i que el món empresarial la vegi com a

Calàbria, 147
08015 Barcelona
Tel. 93 483 83 83
Fax 93 483 84 00



Doc. original signat per:
Rosa Batalla Pascual
29/12/2020

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0JXIDKX6L7KIY7F6XL97QXIKGBNEEFV

Data creació còpia:
30/12/2020 12:39:47

Data caducitat còpia:
30/12/2023 00:00:00

Pàgina 6 de 10



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General de Joventut

una font real en el procés de selecció de personal jove. Així com també apropant-se al territori tant per mitjans telemàtics com presencials i poder treballar en xarxa amb altres equipaments de la XNEJ i altres actors de Treball sobretot del seu territori.

7. Proposta de l'informe mensual de control de la gestió i reunions de seguiment, que faci referència als serveis oferts i a les consultes ateses i que també inclogui, entre d'altres aspectes entorn a l'evolució del mercat laboral de les persones joves (es valorarà amb un màxim de 4 punts)

7.1 Proposta d'elaboració d'un pla de treball i coordinació (es valorarà amb un màxim de 2 punts).

Es valorarà la proposta de major rellevància, el detall, la concreció i el plantejament del pla de treball presentat, els protocols i els circuits de gestió i seguiment, així com la viabilitat i la millor adequació a les necessitats i demandes de les seves persones usuàries amb l'objectiu d'una millora constant i adequació un servei de qualitat.

7.2 Proposta de metodològica (organització, rols, estratègies, temporalitat, model d'avaluació) (es valorarà com a màxim de 1.5 punts)

Es valorarà el desenvolupament i el grau d'idoneïtat de la proposta metodològica des dels objectius concrets fins al detall de l'avaluació per obtenir una gestió i coordinació per un servei de qualitat. També es valorarà la millor proposta de pla de formació del de l'equip humà en funció de l'agilitat i rapidesa en la resolució de problemes del bon rendiment dels serveis i de la proposta de pla de formació.

7.3 Proposta general de recerca i evolució del mercat laboral de les persones joves (es valorarà com a màxim de 0,5 punts).

Es valorarà la millor proposta per obtenir una diagnosi de l'evolució del mercat laboral de les persones joves tenint en compte la realitat social, territorial i la diversitat del les persones joves.

És important que l'empresa adjudicatària estigui plenament coordinada amb la Direcció General de Joventut en totes les seves actuacions i al dia de les novetats del mercat laboral que afecten a les persones joves.

2. Criteris d'adjudicació, la valoració dels quals es produeix de forma automàtica: màxim 51 punts –sobre C

1. OFERTA ECONÒMICA (Màxim 49 punts)

L'oferta més econòmica rebrà la màxima puntuació.

La resta d'ofertes rebran una puntuació proporcional a la més econòmica, d'acord amb la fórmula següent:

$$\text{PUNTUACIÓ} = \frac{\text{oferta més econòmica} \times \text{puntuació màxima}}{\text{Oferta}}$$

La fórmula escollida per valorar el preu permet atorgar la màxima puntuació a l'oferta més econòmica i no distorsiona amb grans diferències de puntuació ofertes econòmiques properes.

Calàbria, 147
08015 Barcelona
Tel. 93 483 83 83
Fax 93 483 84 00



Doc. original signat per:
Rosa Batalla Pascual
29/12/2020

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0JXIDKX6L7KIY7F6XL97QXIKCGBNEEFV

Data creació còpia:
30/12/2020 12:39:47

Data caducitat còpia:
30/12/2023 00:00:00

Pàgina 7 de 10



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General de Joventut

Les empreses o entitats que, en la seva oferta econòmica, superin el pressupost màxim de licitació i les empreses que no presentin una oferta econòmica quedaran excloses de la licitació.

2. CRITERIS DE QUALITAT VALORATS DE FORMA AUTOMÀTICA (Màxim 2 punts)

Destinació del major percentatge del preu del contracte a salaris del personal adscrit al servei.

L'empresa que presenti el major percentatge obtindrà la màxima puntuació i la resta d'empreses es valoraran de forma proporcional, segons al fórmula següent:

$$P = 2 \text{ punts} \times (\text{percentatge oferta} / \text{major percentatge ofertat})$$

3. OFERTES ANORMALMENT BAIXES

Es presumirà una oferta com a anormalment baixa, als efectes de l'article 149 de la LCSP, quan la puntuació obtinguda pels criteris d'adjudicació que no són preu se situï un 10% per damunt de la mitjana aritmètica de les puntuacions dels conceptes esmentats del conjunt de totes les ofertes rebudes, i que, al mateix temps, la seva oferta econòmica estigui per sota de la mitjana aritmètica de les ofertes econòmiques en un percentatge superior al 10%.

Així mateix, podrà ser considerada oferta anormalment baixa quan el preu del servei ofert sigui inferior als costos salarials mínims per categoria professional, segons conveni col·lectiu de treball d'empresa de la Unió General de Treballadors de Catalunya (codi de conveni núm.7902272), més els costos derivats de la legislació vigent d'obligatori compliment en matèria laboral, de seguretat social i de seguretat i salut en el treball."

Termini d'execució:

Des de l'1 de gener, o des de l'endemà de la signatura del contracte si fos posterior al 31 de desembre del 2021.

Justificació de la possibilitat de pròrroga

El contracte es planteja prorrogable fins a 4 anys més per motius d'interès públic i per tal que l'empresa adjudicatària pugui assolir millores d'eficiència i eficàcia en la prestació del servei, ja que el major coneixement dels mitjans tècnics es tradueix en una major qualitat del servei, i per afavorir una major estabilitat en la lluita contra l'atur i la precarietat laboral dels joves en la prestació del servei.

Previsió de modificacions:

No es preveuen modificacions.

Revisió de preus:

No s'aplica

Condicions especials d'execució del contracte:

Per tal d'aplicar la mesura prevista a l'article 202.2 de la LCSP de foment de la igualtat entre homes i dones en el treball, s'estableix com a condició especial d'execució la no

Calàbria, 147
08015 Barcelona
Tel. 93 483 83 83
Fax 93 483 84 00



Doc. original signat per:
Rosa Batalla Pascual
29/12/2020

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0JXIDKX6L7KIY7F6XL97QXIKCGBNEEFV

Data creació còpia:
30/12/2020 12:39:47

Data caducitat còpia:
30/12/2023 00:00:00

Pàgina 8 de 10



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General de Joventut

utilització de llenguatge sexista en cap document escrit ni visual relacionat amb el contracte.

Aquesta condició especial d'execució respon a allò previst a l'article 10 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, que estableix que les administracions públiques han de procurar d'incloure clàusules socials en els plecs o documents que regeixen les contractacions amb la finalitat de promoure la igualtat de tracte.

També constitueix condició especial d'execució que l'empresa adjudicatària garanteixi a les persones adscrites a l'execució del contracte, durant tota la seva vigència, l'aplicació i manteniment de les condicions laborals que estableixi el conveni col·lectiu sectorial aplicable, així com el cobrament puntual de les retribucions.

Aquesta condició especial d'execució s'estableix per garantir els drets socials dels treballadors adscrits a la presentació del contracte.

Pressupost i Valor Estimat del Contracte (VEC)

L'import màxim de despesa per l'exercici de 2021 és de 119.682,78 €, sense IVA. Aquesta quantitat anirà a càrrec de la partida pressupostària 227000700/3210/0000 del centre gestor BE09 del pressupost de l'exercici 2021.

IMPORT EXCLÓS	SORTIDA (IVA 21% IVA	IMPORT AMB IVA
119.682,78 €	25.133,38 €	144.816,16 €

El valor estimat del contracte és de 598.413,90 € que comprèn el contracte inicial i les pròrrogues previstes.

Cessió del Contracte

Es permet la cessió de contracte d'acord amb l'art. 214 LCSP.

Subcontractació

No es permet la subcontractació de cap part del contracte.

L'empresa contractista no podrà subcontractar amb un tercer cap tractament de dades que li hagués encomanat el Departament, excepte en els casos d'autorització expressa o d'acord amb les condicions que estableixi el plec administratiu. L'autorització ressenyada no serà necessària en el cas que hi incorri qualsevol dels supòsits previstos a l'article 21.2 del RLOPD.

Conveni sectorial de referència. Subrogació de personal:

A la clàusula 8.1 del PPT s'estableix que no hi ha obligació de subrogació de personal. Tanmateix, als efectes de garantir l'aplicació i manteniment de les condicions laborals, el conveni col·lectiu sectorial vigent és el del conveni col·lectiu de treball d'empresa de la Unió General de Treballadors de Catalunya (codi de conveni núm.7902272)

Compliment de la LOPD

Aquest contracte de serveis és amb accés a dades de caràcter personal.

- Les dades de caràcter personal incloses en els fitxers són les dades necessàries per poder mantenir la comunicació amb relació a la sol·licitud d'informacions.
- El nivell de seguretat és el bàsic.

Calàbria, 147
08015 Barcelona
Tel. 93 483 83 83
Fax 93 483 84 00



Doc. original signat per:
Rosa Batalla Pascual
29/12/2020

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0JXIDKX6L7KIY7F6XL97QXIKCGBNEEFV

Data creació còpia:
30/12/2020 12:39:47

Data caducitat còpia:
30/12/2023 00:00:00

Pàgina 9 de 10



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General de Joventut

- La finalitat per a la qual es tracten les dades de caràcter personal és per donar la informació que necessiten les persones interessades amb relació a l'obtenció de llocs de treball.

Aquest servei funcionarà d'acord amb les directrius, els objectius i les pautes marcades en cada moment per la pròpia Direcció General de Joventut.

Rosa Batalla Pascual
Sub-directora general de Joventut

Calàbria, 147
08015 Barcelona
Tel. 93 483 83 83
Fax 93 483 84 00



Doc. original signat per:
Rosa Batalla Pascual
29/12/2020

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0JXIDKX6L7KIY7F6XL97QXIKCGBNEEFV

Data creació còpia:
30/12/2020 12:39:47

Data caducitat còpia:
30/12/2023 00:00:00

Pàgina 10 de 10