



INFORME JUSTIFICATIU DE LA BAIXA TEMERÀRIA DE COLECTIC SCCL A LA LICITACIÓ DE GESTIÓ DE L'ATENEU D'INNOVACIÓ DEMOCRÀTICA I LA SEVA OFICINA TÈCNICA

Expedient: 20001827

Per a realitzar aquest informe s'ha comptat amb l'assessorament de la Direcció d'Innovació Socioeconòmica de Barcelona Activa, pel seu coneixement sobre cooperatives.

L'oferta econòmica de Colectic SCCL és de **653.306,12 €** sense IVA. Al PCAP, la quantificació del contracte sense IVA és d'un total de **750.926,55 €**, és a dir, una baixa total de **97.620,43€**

La baixa en l'oferta econòmica de Colectic SCCL, es centra en els següents conceptes:

- Costos salarials de les 5 persones treballadores de l'Oficina Tècnica: **-65.574,06**
- Gestió i administració: **-3.834,52**
- Benefici industrial: **-29.876,85**

Cal dir que a l'oferta de Colectic SCCL hi ha altres conceptes econòmics valorats lleugerament per sobre del que està previst al PCAP, com són els serveis de neteja i seguretat, el manteniment, els consums, les activitats i l'assegurança.

Cal considerar que la baixa en el benefici industrial i la baixa del concepte de gestió i administració és de 33.711,37. La baixa en aquests conceptes però, suposen un guany per l'Ajuntament i no es considera que hagin d'influir en el bon desenvolupament del projecte. Si tenim en compte, a més, que es tracta d'una entitat d'economia social, podem considerar normal que hi hagi una baixa en el concepte de benefici industrial.

Ens ocupa doncs a l'informe, veure la justificació per a la baixa econòmica dels salaris de les persones que han de treballar a l'Oficina Tècnica del Canòdrom, que és de 65.574,06€.

Els càlculs salarials del PCAP:

L'estimació dels costos salarials per a l'Oficina Tècnica es van calcular prenent com a referència el Conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya per als anys 2019-2021 (codi de conveni núm. 79000375011994), publicat en el DOGC núm. 8064 de 14.02.2020. Aquesta indicació no prejutjava, però, el conveni laboral que hi fos d'aplicació en cada empresa.

El PCAP estipula dos tipus de categories laborals, la 1 i la 2 del conveni d'Oficines i despatxos, que són les següents segons el text del conveni:

- Grup professional 1 (tècnics superiors): Criteris generals: les persones treballadores pertanyents a aquest grup tenen la responsabilitat directa en la gestió d'una o diverses àrees funcionals de l'empresa o fan tasques tècniques de la més alta complexitat i qualificació. Prenen decisions o participen en la seva elaboració, així com



en la definició d'objectius concrets. Exerceixen les seves funcions amb un alt grau d'autonomia, iniciativa i responsabilitat. Formació: titulació universitària de grau superior o coneixements equivalents equiparats per l'empresa o amb experiència consolidada en l'exercici del seu sector professional

- Grup professional 2 (tècnics mitjos): Criteris generals: persones treballadores que, amb un alt grau d'autonomia, iniciativa i responsabilitat, fan tasques tècniques complexes, amb objectius globals definits o que tenen un alt contingut intel·lectual o d'interrelació humana. També aquelles persones responsables directes de la integració, coordinació i supervisió de funcions realitzades per un conjunt de persones col·laboradores en una mateixa àrea funcional. Formació: titulació universitària de grau mitjà o coneixements equivalents equiparats per l'empresa, completada amb una experiència dilatada en el seu sector professional.

El càlcul de costos salarials del PCAP es va fer sumant al sou brut de tècnics superiors i mitjos de l'esmentat conveni, un percentatge per complements salarials (plusos associats a idiomes i disponibilitat que consten al conveni d'oficines i despatxos) més un 5% en concepte de baixes per malaltia i el 34% de seguretat social.

Valoració

En primer lloc, cal tenir en compte la legislació específica sobre cooperatives, i la seva especificitat, ja que les persones sòcies d'una cooperativa tenen una relació societària, no laboral. Per tant, no estan subjectes a l'Estatut dels treballadors ni al conveni col·lectiu del sector, a excepció de quan en els seus Estatuts o en el seu Reglament de Règim intern, s'especifiqui el seu sotmetiment a la normativa laboral general o a determinat conveni.

Colectic SCCL està aplicant, segons el seu reglament intern, el **conveni del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya**, a totes les seves treballadores en el grup professional III (personal d'intervenció) Nivell B (tècnic mig). Segons aquest conveni, la remuneració per a tècnics mitjos és de 19.748 € anuals, però Colectic SCCL està aplicant una millora salarial de fins a **21.900 €**, quantitat que supera allò estipulat en el nivell A del grup professional III, que és de **21.158,66 €** (equivalent al tècnic superior d'oficines i despatxos).

Per tant, podem considerar que la baixa no ve donada per un deteriorament de les condicions salarials respecte del conveni col·lectiu que aplica la licitadora. .

Per l'anteriorment exposat, i considerant l'oferta de en conjunt, la recomanació de l'informe és la **d'acceptar la justificació de l'oferta econòmica Colectic SCCL**, ja que es considera viable i que permet executar el contracte amb la qualitat requerida, la qual cosa no obsta per tal que, en cas de resultar adjudicatària, hagi d'acreditar els requisits de solvència tècnica mínims establerts al PCAP.

Barcelona, 8 d'octubre de 2020
Elisenda Ortega Robert
Cap de Foment de la Participació
Direcció d'Innovació Democràtica