



Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució dels serveis de Gestió de l'Espai Jove Palau Alòs i del Punt infoJOVE Ciutat Vella.

Contracte reservat: NO

Lots: NO

Codi contracte: 20002951

Expedient: 20212000



1. Antecedents	3
2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida	3
3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida	4
4. Divisió en lots	5
5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)	5
6. Imputació pressupost municipal	7
7. Procediment d'adjudicació	7
8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses	7
9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar	9
10. Garanties	17
11. Termini d'execució	17
12. Termini de garantia	17
13. Condicions especials d'execució	17
14. Pagament del preu	18
15. Modificacions del contracte	18
16. Revisió de preus	18
17. Subcontractació	18
18. Cessió del contracte	18
19. Règim específic de penalitats	19
20. Tractament de dades de caràcter personal	20



1. Antecedents

L'equipament municipal Palau Alòs, ubicat al c/ Sant Pere més Baix, 55, del Districte de Ciutat Vella de Barcelona disposa de diversos serveis municipals. Entre els serveis destinats a adolescents i joves del Districte, cal destacar l'Espai Jove Palau Alòs i el Punt infoJOVE Ciutat Vella, la gestió dels quals és l'objecte d'aquest contracte.

Així mateix, en el mateix equipament municipal s'ubiquen molts altres serveis: el Centre de Formació d'Adults Francesc Layret (Consorti d'Educació de Barcelona), els punts Jove, Informa't i Participa (Departament de Joventut), el servei Konsulta'm (Departament de Salut) i els serveis A prop Jove i Referent d'Ocupació Juvenil (Barcelona Activa). Això requereix d'una tasca important de coordinació amb aquests serveis, així com també d'informació i atenció al públic divers que fa ús de l'equipament.

Segons dades del padró d'1 de gener de 2020, el 39,8% de la població del Districte de Ciutat Vella té una edat compresa entre els 12 i els 35 anys, mentre que a Barcelona les persones adolescents i joves suposen un 28,3% del total. Ciutat Vella és el districte amb un major volum de joves en proporció a la seva població total; un fet que es trasllada en una major dotació de recursos per a serveis i equipaments per a adolescència i joventut del territori.

El Pla d'Equipaments i Serveis Juvenils 2018-2028 esdevé el marc de treball de referència; estableix els criteris i estratègies que cal tenir en compte per a la gestió de l'Espai Jove Palau Alòs i el Punt infoJOVE Ciutat Vella. És una eina que ha de facilitar, entre d'altres, la implicació i participació de joves, col·lectius i entitats juvenils en l'equipament, així com la vinculació de l'equipament i els serveis juvenils en les dinàmiques i xarxes comunitàries del territori on es troba.

2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

L'Espai Jove, com a servei públic i comunitari, ha de ser un equipament punt de referència d'actuacions i projectes de joventut, afavorint l'accés a programes culturals, a la informació, l'assessorament, el foment de l'associacionisme juvenil i la cohesió social.

L'Espai Jove s'ha d'entendre com a un espai que promou els valors democràtics, que fomenta els valors de respecte, de presa de decisions lliures, autònomes i responsables, on es promogui la participació activa dels i les joves; i cal dotar-lo de recursos adients per a realitzar aquesta activitat.

El Punt infoJOVE Ciutat Vella s'emmarca en la necessitat d'informar, acompanyar i assessorar als i les joves del territori, aportant informació de qualitat i adaptada a les seves demandes i promovent així la seva autonomia i emancipació.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.



Tanmateix, per tal d'assegurar una continuïtat mínimament òptima de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte de 24 mesos i amb possibilitat de pròrroga per un termini de 24 mesos.

D'acord el règim jurídic d'aquest servei, els drets i obligacions dels usuaris, afectació de béns adscrits al servei, poders de policia a favor d'aquesta administració així com també les altres potestats a fi i efecte d'assegurar la correcta prestació del servei i la forma de prestació d'aquest servei es considera adient procedir a l'aprovació de l'expedient de contractació que asseguri la millor relació qualitat preu per a la prestació del servei mitjançant la col·laboració d'empresaris particulars i sota la modalitat de contracte de serveis.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en la gestió i dinamització d'equipaments i serveis d'adolescència i joventut.

3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida

La millor solució consisteix en la contractació d'un servei de gestió de l'Espai Jove Palau Alòs i el Punt infoJOVE Ciutat Vella, emmarcat com a "Otros servicios comunitarios, sociales o personales" (CPV 98000000-3). Qualsevol millora social i/o ambiental vinculant esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- 1.1. Per la proposta de programació, informació juvenil, dinamització i treball comunitari, fins a 39 punts.
- 1.2. Per la proposta de funcionament i organització, fins a 10 punts.
- 2.1. Oferta econòmica, fins a 12 punts.
- 2.2. Pel compromís a realitzar tallers o activitats emmarcades en els Objectius de Desenvolupament Sostenible, fins a 10 punts.
- 2.3. Per l'increment del nombre de tallers anuals, fins a 8 punts.
- 2.4. Per l'increment del servei de promoció i difusió cultural, fins a 8 punts.
- 2.5. Per l'increment del nombre d'hores inclòs a la borsa d'hores del servei d'informació de l'equipament juvenil, fins a 5 punts.
- 2.6. Per l'increment de la freqüència en la presentació de les memòries d'avaluació qualitativa, fins a 5 punts.
- 2.7. Pel compromís d'utilitzar paper 100% reciclat en la producció d'elements en suport paper, 3 punts.



Les milliores ofertes pels licitadors en aquests aspectes tenen la consideració de condicions especials d'execució.

4. Divisió en lots

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

5.1. El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia 847.198,00 euros. El pressupost net de 770.180,00 euros i l'IVA de 77.018,00 euros, amb un tipus del 10%.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a preu alçat.

En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos Directes	Import €
Recursos humans	508.000,00
Material i Activitats	84.000,00
Tallers	24.000,00
Publicitat i altres comunicació	23.000,00
Manteniment	19.000,00
Consums telèfon, internet i altres lloguers	8.000,00
Altres despeses	21.660,72
TOTAL	687.660,72

Costos Indirectes	Import €
Despeses de gestió	82.519,28
TOTAL	82.519,28



Benefici industrial sobre costos directes i indirectes	
--	--

TOTAL DE COSTOS (Directes + Indirectes + Benefici industrial)	770.180,00
--	------------

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT):

Categoria Professional	Retribució salarial anual (sou base de la categoria segons conveni)	Nº de treballadors/es
Grup II. Personal de gestió i coordinació. Director/a de programes, projectes i equipaments	22.669,12	1
Grup II. Personal de gestió i coordinació. Coordinador/a de projectes pedagògics	21.476,01	1
Grup II. Personal de gestió i coordinació. Tècnic/a de gestió Nivell B (Tècnic/a de comunicació)	20.044,28	1
Grup III. Personal d'intervenció Animador/a sociocultural (inclou Dinamitzadors/es juvenils)	19.447,71	6
Grup IV. Personal d'atenció al públic Informador/a	16.345,63	2

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011-2016 (codi conveni núm. 79002295012003), publicat al DOGC el 10 de juliol de 2015; i l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, publicat al DOGC el 12 de març de 2019. Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació.

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, a l'annex 4 del Plec de Clàusules Administratives Particulars s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

5.2. El VEC d'aquest contracte s'estima en 1.540.360,00 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	Pressupost net prestació	Pressupost net eventuais pròrroques	SUMA
2021	385.090,00		385.090,00



2022	385.090,00		385.090,00
2023		385.090,00	385.090,00
2024		385.090,00	385.090,00
TOTAL	770.180,00	770.180,00	1.540.360,00

6. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2021	22719	23222	0601	385.090,00	10	38.509,00	423.599,00
2022	22719	23222	0601	385.090,00	10	38.509,00	423.599,00

Suma imports
totals

847.198,00

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

Atès que el contracte s'adjudicarà i/o formalitzarà en exercici anterior al de l'inici de l'execució, se'n sotmet l'adjudicació a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte a l'exercici corresponent.

7. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert.

8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.



Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Les empreses licitadores haurien d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica o professional mínima següents:

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis en l'àmbit d'aquest contracte referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior a 570.000 euros. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Aquesta solvència cobreix el valor estimat del contracte i permet trobar una empresa amb robustesa econòmica per fer front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 380.000 euros.

Es consideren serveis de naturalesa igual o similar que constitueixen l'objecte d'aquest contracte:

- Gestió i dinamització d'equipaments juvenils (casals de joves, espais joves).
- Gestió de serveis per a adolescents i joves (serveis de dinamització d'adolescents, punts infoJOVE, punts JIP).

S'estima que si l'empresa ha realitzat en el decurs dels últims 3 anys serveis de naturalesa igual o similar als serveis de gestió i dinamització en equipaments juvenils o gestió de serveis per a adolescents i joves, es garantirà que l'empresa té els coneixements tècnics i professionals suficients per dur a terme el servei amb la professionalitat i l'experiència necessària per a la realització d'aquest servei dirigit a la població jove del territori.

D'acord amb l'article 90.1.e) LCSP, els títols o acreditacions acadèmiques o professionals del personal adscrit a l'execució del contracte han de ser els següents:

- Direcció Espai Jove: Grau en Educació Social o equivalent, Grau en Treball Social o equivalent, Grau en Pedagogia o equivalent, Grau en Psicopedagogia o equivalent, Diplomatura o títol universitari de grau juntament amb l'habilitació per a l'exercici de la professió d'Educador/a Social o equivalent, mestre/a o títol de Grau corresponent (d'acord amb el que estableix la



disposició addicional onzena de la Llei Orgànica d'Educació, el títol de Professor/a d'Educació General Bàsica i el títol de Mestre/a d'ensenyament primari són equivalents al de Mestre/a a efectes de docència); Grau en Sociologia o equivalent, Grau en Antropologia social i cultural o equivalent.

- Coordinació Punt infoJOVE: Grau en Pedagogia o equivalent, Grau en Psicopedagogia o equivalent, Grau en Treball Social o equivalent, Grau en Educació Social o equivalent, Diplomatura o títol universitari de grau juntament amb l'habilitació per a l'exercici de la professió d'Educador/a Social o equivalent, mestre/a o títol de Grau corresponent (d'acord amb el que estableix la disposició addicional onzena de la Llei Orgànica d'Educació, el títol de Professor/a d'Educació General Bàsica i el títol de Mestre/a d'ensenyament primari són equivalents al de Mestre/a a efectes de docència).
- Tècnic/a de comunicació: Titulació universitària de grau o llicenciatura en Periodisme, Comunicació Audiovisual o equivalent.
- Animadors/es socioculturals / Dinamitzadors/es juvenils: Titulació mínima de Tècnic/a superior en Animació Sociocultural i Turística o equivalent, o Tècnic/a superior en Integració Social o equivalent.
- Informadors/es: Titulació mínima de Tècnic/a superior en Animació Sociocultural i Turística o equivalent, o Tècnic/a superior en Integració Social o equivalent.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

1. Criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor

Es considera imprescindible donar als criteris de judici de valor una ponderació superior al 40% de la puntuació total prevista a la Instrucció de l'Ajuntament de



Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març de 2018, pel motiu següent: al tractar-se de la gestió d'un servei adreçat a les persones i contingut a l'Annex IV de la LCSP, es considera fonamental que la part tècnica del projecte tingui un pes més rellevant en la valoració de l'oferta. Ens els serveis adreçats a les persones, com és el cas de l'Espai Jove i el Punt infoJOVE, el projecte tècnic és la part fonamental del servei, donat que és l'eina bàsica de relació amb les persones usuàries del servei.

En aquest tipus de contracte, per garantir que l'empresa adjudicatària sigui la millor proposta en relació qualitat-preu, és molt important que la proporció dels criteris valorables de forma aritmètica i els criteris que valoren el projecte que es desenvoluparà, tinguin una proporció més ajustada. És essencial garantir que resulta adjudicatària l'oferta de més qualitat i aquesta passa, en gran mesura, pel projecte tècnic que es portarà a terme.

Per tant, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir d'un judici de valor és del 49% de la puntuació total.

La ponderació de la puntuació esmentada serà la següent:

1.1. Per la proposta de programació, informació juvenil, dinamització i treball comunitari, fins a 39 punts.

1.1.1. Per la programació d'activitats diverses de tallers, exposicions, espectacles i cicles culturals, fins a 12 punts, a partir del següent desglossament:

- a) Es valorarà la presentació d'una proposta de qualitat, descriptiva i detallada, atenent a la innovació, diversificació, i actualització dels continguts, fins a 4 punts.
- b) Es valorarà la presentació d'una proposta de calendarització i programació estable, tenint en compte els diferents espais de l'Espai Jove, segons els plànols presents a l'annex 1 del Plec de Prescripcions Tècniques, fins a 4 punts.
- c) Es valorarà el conjunt d'accions que garanteixin la participació de joves creadors/es, entitats juvenils i/o culturals i la població jove usuària de l'equipament en la definició de la programació de l'equipament, fins a 4 punts.

Es considera que aquest criteri permet valorar si el conjunt de la programació que es preveu realitzar a l'equipament juvenil és una proposta de qualitat i que afavoreix la promoció de creadors/es joves.

1.1.2. Per la proposta de dinamització i d'organització d'activitats segons grups d'edat i gènere i amb perspectiva intercultural. Es valorarà la presentació d'una proposta que tingui en compte la creativitat en la recollida d'idees, d'acord amb les demandes i les necessitats dels diferents grups d'edat als quals va destinat l'equipament, promovent alhora valors de respecte i coresponsabilitat amb l'equipament, fins a 9 punts.



Es considera que aquest criteri permet valorar una proposta de dinamització i d'organització d'activitats representativa de la realitat dels i les joves i col·lectius del territori i/o usuàries de l'equipament juvenil.

1.1.3. Per la definició de la proposta de suport a la participació associativa i el treball comunitari amb el teixit associatiu i els agents territorials, fins a 9 punts, a partir del següent desglossament:

- a) Es valorarà la proposta de col·laboració, dinamització i coordinació amb el moviment associatiu que fomenti la interacció amb el territori, incloent la programació conjunta d'activitats segons el calendari festiu, la participació en taules de coordinació i projectes comunitaris del territori, així com la col·laboració en la realització d'activitats de les entitats, fins a 7 punts.
- b) Es valorarà el coneixement del teixit associatiu dels barris, fins a 2 punts.

Es considera que aquest criteri permet valorar la qualitat del treball comunitari que es realitzarà des de l'equipament, un àmbit que es pretén potenciar durant el període d'execució del contracte.

1.1.4. Per la qualitat del servei del Punt infoJOVE Ciutat Vella, fins a 9 punts, a partir del següent desglossament:

- a) Es valorarà el coneixement del territori, les demandes i les necessitats dels i les joves, entitats i institucions del Districte. També es valorarà els protocols de recerca, actualització, recepció, selecció, classificació i producció dels materials informatius de serveis i equipaments del districte relacionats amb els àmbits d'interès juvenil i la forma de gestió de la informació i l'assessorament en els àmbits d'interès juvenil. Fins a 3 punts.
- b) Es valorarà la proposta detallada, argumentada i coherent d'activitats a realitzar, la varietat en el format i en la utilització de diferents espais. També es valoraran les propostes a realitzar pel PiJ mòbil. Fins a 3 punts.
- c) Es valorarà la proposta detallada, argumentada i coherent dels recursos necessaris i les formes de realitzar la orientació, l'assessorament i l'acompanyament de les persones usuàries del servei. Fins a 3 punts.

Es considera que aquest criteri permet valorar la qualitat de les propostes de gestió del servei Punt infoJOVE, així com un desenvolupament que tingui en compte la realitat dels i les joves i els col·lectius o entitats juvenils del territori a qui va destinat el servei.

Els criteris corresponents a la proposta de programació, informació juvenil i dinamització permeten valorar si la tasca socioeducativa que es desenvoluparà s'adequarà als objectius i la finalitat establerts per a aquest servei municipal, així com també valorar el grau d'adequació de la proposta de treball segons els diferents públics a qui anirà dirigida i els diferents àmbits d'actuació.

1.2. Per la proposta de funcionament i organització, fins a 10 punts.



En aquest criteri es valora la qualitat de la proposta de funcionament i organització general de l'equipament juvenil: horaris, personal, funcions, coordinació i eines de gestió. Es valorarà la millora dels aspectes organitzatius en atenció a propostes detallades, argumentades i coherents que, tècnicament, impliquin la millor prestació i gestió dels serveis de l'Espai Jove i el Punt infoJOVE.

1.2.1. Coordinació i seguiment, fins a 3 punts.

Per la qualitat i viabilitat dels mecanismes i circuits destinats al seguiment del projecte i a la coordinació amb el districte, segons els següent desglossament:

- a) Les funcions assignades al servei de coordinació i seguiment, fins a 1,50 punts.
- b) La coordinació amb els altres serveis presents a l'equipament municipal, fins a 1,50 punts.

Es considera que aquest criteri permet valorar si es garantirà una coordinació efectiva i un seguiment exhaustiu dels serveis.

1.2.2. Dinamització i producció tècnica, fins a 3 punts.

Per la qualitat i la viabilitat de la distribució de les funcions i dels perfils dels dinamitzadors/es, tenint en compte la cartera de serveis de l'equipament i la seva especialització, segons els següent desglossament:

- a) Les funcions assignades al servei de dinamització i producció tècnica de les activitats programades, fins a 1,50 punts.
- b) El grau d'especialització dels dinamitzadors/es, fins a 1,50 punts.

Es considera que aquest criteri permet valorar la qualitat de la proposta del servei de dinamització, així com la proposta d'especialització segons les necessitats i demandes existents a l'equipament.

1.2.3. Pla de formació dels treballadors/es, fins a 2 punts.

Es valorarà el Pla de formació que presentin les empreses licitadores tenint en compte:

- a) La periodicitat amb la qual es pretén formar als i les treballadors/es, fins a 1 punt.
- b) Les accions de formació: contingut i qualitat de les mateixes, fins a 1 punt.

Es considera que aquest criteri permet valorar una proposta de formació que cobreixi les necessitats i demandes formatives detectades per/per a l'equip de professionals d'aquests serveis juvenils.

1.2.4. Qualitat del Pla de comunicació, fins a 2 punts.



Es valorarà la proposta de comunicació de les activitats del centre, en funció dels requeriments establerts i seguint l'estructura:

- a) Digital a les xarxes socials, fins a 0,50 punts.
- b) Suports físics i convencionals, fins a 0,50 punts.
- c) Mitjans de comunicació, fins a 0,50 punts.
- d) Altres, fins a 0,50 punts.

Es considera que aquest criteri permet valorar la proposta d'abordatge comunicatiu d'aquests serveis juvenils, així com el foment de les eines comunicatives existents que permeten un major apropament als i les joves i col·lectius o entitats juvenils destinàries.

Els criteris corresponents a la proposta de funcionament i organització permeten valorar si la tasca professional es desenvoluparà de manera òptima, amb un sistema de coordinació que faciliti el treball amb els diferents agents del territori, amb el foment de les tasques de comunicació i una major especialització dels i les professionals referents de la dinamització. Alhora, es garanteix també el reciclatge formatiu del personal, podent adquirir coneixements i recursos complementaris que siguin d'utilitat per al desenvolupament de la tasca socioeducativa.

Puntuació total d'aquests criteris (A): **49 punts**.

D'acord amb l'article 146.3 LCSP, es defineixen les següents fases de valoració que s'aplicaran en la ponderació dels criteris de judici de valor. La puntuació mínima per poder continuar en la fase de concurs és de 20 punts sobre els 49 possibles. Les ofertes amb puntuació inferior a aquest llindar seran excloses del procediment de contractació i no s'obrirà la seva oferta de valoració de criteris automàtics.

Amb aquest llindar establert es pretén assegurar que la proposta adjudicatària reuneixi en part els criteris establerts per avaluar qualitativament les ofertes presentades. Es garanteix un servei per a adolescents i joves, així com també per a col·lectius i entitats juvenils, que mantingui una suficient relació qualitat-preu, amb la presentació d'una proposta adequada que tingui present la realitat del territori en el que es desenvolupa i el perfil de les persones usuàries i la comunitat en la que es duu a terme el servei.

Cal destacar també la importància de dissenyar una proposta d'activitats per a adolescents i joves que situï a les persones en el centre de l'acció socioeducativa, promovent la seva implicació i participació directa en el disseny, desenvolupament i avaluació de les actuacions que es duen a terme.

Així mateix, es respecta el principi de no discriminació, ja que s'exigeix de forma igual en termes abstractes a totes les empreses licitadores sense fer cap diferenciació. La justificació respon a un interès general atès que es persegueix la qualitat en la proposta de gestió i dinamització d'un servei per adolescents i joves i és adequada segons la finalitat i els objectius establerts, sense anar més enllà del necessari per assolir aquests objectius. Es contribueix així a la millora dels serveis a la ciutadania, garantint alhora un aterratge i una coherència territorial per tal d'evitar les desigualtats.



Per tot plegat, es considera que el conjunt dels criteris de judici de valor és clau per poder valorar si la proposta contempla de manera adequada la tasca de promoció, dinamització, assessorament i acompanyament que es realitza amb adolescents i joves, així com també col·lectius i entitats juvenils, fet que es reflecteix també en la puntuació establerta.

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluable mitjançant judici de valor s'ha d'incloure necessària i únicament en el sobre B.

2. Criteris d'adjudicació avaluable automàticament Oferta econòmica sobre el pressupost de licitació, fins a 12 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació (és a dir, el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs) i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 de la LCSP 9/2017, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral, nacional o internacional, incloent l'incompliment dels convenis col·lectius sectorials vigents.

2.2. Pel compromís de l'empresa licitadora a realitzar **tallers o activitats emmarcades en els Objectius de Desenvolupament Sostenible en els quals es basa l'Agenda 2030 de les Nacions Unides, fins a 10 punts a partir del següent desglossament:**

2.2.1. Activitats o tallers propis, fins a 5 punts a partir del següent desglossament:

- a) Pel compromís de l'empresa licitadora de realitzar 3 tallers o activitats pròpies emmarcades en els Objectius de Desenvolupament Sostenible en els quals es basa l'Agenda 2030, 2,50 punts.
- b) Pel compromís de l'empresa licitadora de realitzar 6 tallers o activitats pròpies emmarcades en els Objectius de Desenvolupament Sostenible en els quals es basa l'Agenda 2030, 5 punts.



2.2.2. Activitats o tallers en col·laboració amb equipaments o entitats, fins a 5 punts a partir del següent desglossament:

- a) Pel compromís de l'empresa licitadora de realitzar 3 tallers o activitats en col·laboració amb equipaments o entitats del territori referents en l'àmbit de sostenibilitat i emmarcades en els Objectius de Desenvolupament Sostenible en els quals es basa l'Agenda 2030, 2,50 punts.
- b) Pel compromís de l'empresa licitadora de realitzar 6 tallers o activitats en col·laboració amb equipaments o entitats del territori referents en l'àmbit de sostenibilitat i emmarcades en els Objectius de Desenvolupament Sostenible en els quals es basa l'Agenda 2030, 5 punts.

Es considera que aquest criteri és bàsic per a un equipament municipal, ja que promou la realització d'activitats i tallers emmarcats en l'Agenda 2030 de les Nacions Unides, a la qual s'ha adherit l'Ajuntament de Barcelona amb la voluntat de fer front als grans reptes en matèria de lluita contra les desigualtats, creixement inclusiu i lluita contra el canvi climàtic, a través dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).

2.3. Per l'increment del **nombre de tallers anuals, d'acord amb les condicions establertes a l'apartat 5.4.5 del Plec de Prescripcions Tècniques, fins a 8 punts a partir del següent desglossament:**

- a) Si proposa realitzar 2 tallers anuals més, 2 punts.
- b) Si proposa realitzar 4 tallers anuals més, 4 punts.
- c) Si proposa realitzar 6 tallers anuals més, 6 punts.
- d) Si proposa realitzar 8 tallers anuals més, 8 punts.

Es considera que aquest criteri, centrat en l'increment del nombre de tallers que s'ofereix a adolescents i joves, permetrà atendre millor les inquietuds i necessitats expressades per les persones destinatàries d'aquests serveis.

2.4. Per l'increment del servei de **promoció i difusió cultural, d'acord amb les condicions establertes a l'apartat 5.4.4 del Plec de Prescripcions Tècniques, fins a 8 punts a partir del següent desglossament:**

- a) Si proposa realitzar 2 accions anuals més, 4 punts.
- b) Si proposa realitzar 4 accions anuals més, 8 punts.

Es considera que aquest criteri, centrat en potenciar el servei de promoció i difusió cultural que es desenvolupa a l'equipament juvenil, permet recollir el compromís de l'empresa adjudicatària per fomentar les produccions culturals dissenyades i gestionades per i/o per a joves.

2.5. Per l'increment del nombre d'hores inclòs a la **borsa d'hores del servei d'informació de l'equipament juvenil, d'acord amb les condicions establertes a l'apartat 5.2 del Plec de Prescripcions Tècniques, fins a 5 punts a partir del següent desglossament:**

- a) Si proposa un increment de 10 hores anuals, 2 punts.



- b) Si proposa un increment de 15 hores anuals, 3 punts.
- c) Si proposa un increment de 20 hores anuals, 4 punts.
- d) Si proposa un increment de 25 hores anuals, 5 punts.

Es considera que aquest criteri, d'ampliació de la borsa d'hores del servei d'informació, permet recollir una major predisposició de l'empresa adjudicatària per acollir iniciatives i projectes que vagin més enllà de l'horari preestablert per l'equipament juvenil.

2.6. Per l'increment de la freqüència en la presentació de les **memòries d'avaluació qualitativa**, d'acord amb les condicions establertes a l'apartat 8 del Plec de Prescripcions Tècniques, fins a 5 punts a partir del següent desglossament:

- a) Si proposa dur a terme memòries d'avaluació qualitatives amb periodicitat semestral, 2,50 punts.
- b) Si proposa dur a terme memòries d'avaluació qualitatives amb periodicitat trimestral, 5 punts.

Es considera que aquest criteri, que suposa una major freqüència en l'entrega de memòries d'avaluació qualitativa, recull un major compromís de l'empresa adjudicatària per a facilitar un major seguiment del contracte per part del Districte de Ciutat Vella i el Consell de l'equipament, a partir del recull de valoracions qualitatives de les diferents activitats i projectes que es van realitzant.

2.7. Pel compromís de l'empresa licitadora a que la producció d'elements en suport paper (cartells, díptics o similars, catàlegs, cartes, butlletins, fulls informatius o qualsevol altre tipus de publicació amb caràcter puntual o periòdic) es farà sobre **paper 100% reciclat**, complint amb els criteris ambientals d'exclusió o limitació en l'ús de substàncies químiques en el procés de producció del paper definits en alguna etiqueta ecològica tipus I, segons la norma ISO 14024, l'empresa obtindrà 3 punts.

Es considera que aquest criteri permet valorar el compromís de l'empresa per a desenvolupar la seva tasca professional tot utilitzant recursos materials sostenibles, essent el consum de paper el més important d'acord amb la tipologia d'actuacions que es duen a terme.

Puntuació total d'aquests criteris (B): 51 punts.

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluables de forma automàtica s'ha d'incloure necessària i únicament al Sobre C.

Puntuació de la totalitat dels criteris d'adjudicació (avaluables mitjançant judici de valor i avaluables automàticament)(B+C): **100 punts**.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:



- Un diferencial de 5 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, de 15 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

10. Garanties

Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5 per 100 del preu ofertat, l'IVA exclòs, dins del termini de 10 dies hàbils a comptar del següent al de la recepció del requeriment.

11. Termini d'execució

La durada del contracte serà de 2 anys comptadors a partir de la data següent a la de formalització del contracte. La durada total del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà de 4 anys, tot atenent que és necessari garantir la continuïtat de la prestació.

12. Termini de garantia

S'estableix un termini mínim de garantia de 3 mesos a partir de la data de recepció de la prestació.

13. Condicions especials d'execució

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:

1.1 De caràcter social:

1.1.1 Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.

1.1.2 El pagament del preu a les empreses subcontractades.

1.1.3 L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades.

1.1.4 Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.

1.1.5 Comunicació inclusiva.

1.1.6 Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.



1.1.7 Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.

1.1.8 Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa.

1.1.9 Paritat de gènere entre les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.

14. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

15. Modificacions del contracte

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en l'article 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

16. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

17. Subcontractació

L'empresa adjudicatària podrà subcontractar com a màxim un 25% del pressupost net de licitació atès que es considera que determinats serveis han de ser duts a terme per professionals especialitzats. La demanda d'aquests serveis no es pot preveure amb antelació, ja que està subjecte a les necessitats que es detectin, vinculades directament amb els interessos dels i les joves i els projectes i activitats que s'organitzin durant cada any.

Es permet la subcontractació de prestacions no principals o substancials del contracte. Essent aquestes únicament les prestacions següents: contractació de professionals per a la realització de tallers formatius, serveis de manteniment, serveis de càterin, serveis de publicitat.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, es considera que no poden ser objecte de subcontractació els serveis de dinamització, programació i informació, atès que els i les professionals que es contemplen en el present contracte es considera que disposen de la dedicació horària necessària per a desenvolupar aquests serveis amb la qualitat necessària.

18. Cessió del contracte



Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.

19. Règim específic de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.

b) Incompliments greus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:



Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 5% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 8 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

20. Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

- a) Nivell molt crític / crític (dades especialment protegides)
 - Religió
 - Creences
 - Origen racial o ètnic
 - Salut
 - Vida sexual
 - Violència de gènere
- b) Nivell baix (altres dades)
 - Identificatives: DNI/NIF/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, imatge/veu, marques físiques, núm. reg. Personal, signatura electrònica.
 - Personals: estat civil, dades familiars, data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent, característiques físiques o antropomètriques.
 - Socials: allotjament o habitatge, propietats, possessions, aficions, estils de vida, clubs/associacions, llicències, permisos i autoritzacions.
 - Professionals: formació, titulació, historial estudiantil, experiència, pertany a col·legis/associacions professionals.
 - Treball: categoria/grau, lloc de treball, dades no econòmiques de la nòmina, historial laboral, altres.