



**SEGON INFORME COMPLEMENTARI DEL CONTRACTE DE SERVEI DE PISOS ASSISTITS
DEPENDENTS DE LA DIRECCIÓ GENERAL D'EXECUCIÓ PENAL A LA COMUNITAT I DE JUSTÍCIA
JUVENIL PER AL SUPORT AL COMPLIMENT DE LES MESURES JUDICIALS EN MEDI OBERT EN
RÈGIM RESIDENCIAL PER A JOVES MAJORS DE 18 ANYS**

Contracte: Contracte administratiu		Unitat promotora: Àrea de Medi Obert de la DGEPCJJ del Departament de Justícia	
Tipus: Contracte de serveis			
Expedient:	GEEC JU-2021-7 harmonitzada	Procediment: Obert Contracte subjecte a regulació	
Títol: AN - Servei de suport al compliment de les mesures judicials de medi obert i als processos de reinserció en règim residencial, dictades pels òrgans judicials de la jurisdicció de menors, per a joves majors de 18 anys sense llar ni referents familiars.			

Valor estimat del contracte (sense IVA):	820.536,55 €			
Pressupost llicitació:		Import base	21 % IVA	Total import
	Lot 1	77.180,47 €	16.207,90 €	93.388,37 €
	Lot 2	86.926,84 €	18.254,64 €	105.181,48 €
	Total servei	164.107,31€	34.462,54 €	198.569,85 €
Termini d'execució:	Es proposa per 12 mesos, a partir del dia 1 de gener de 2021 (o des de la data de la signatura del contracte) i fins al 31 de desembre de 2021, i amb 4 possibles pròrrogues d'un any cadascuna..			

Per tal que l'expedient de referència pugui seguir amb la seva tramitació, s'emet aquest informe complementari d'acord amb les consideracions formulades a la nota de retorn de la Intervenció Delegada del 21 de setembre de 2020.

Es redacten de nou els punts **5** (Durada del contracte), **11** (Criteris d'adjudicació del contracte), **13** (Continuïtat dels recursos humans) i **15** (Penalitats), quedant de la manera següent:

5. DURADA DEL CONTRACTE

El termini d'execució d'aquest contracte es proposa per a un any, a partir del dia 1 de gener del 2021 (o des de la data de la signatura del contracte) i fins al 31 de desembre de 2021.

Així mateix, es contemplen quatre possibles pròrroques d'un any cadascuna. La greu crisi sanitària i econòmica causada per la pandèmia del Covid-19 fa que en aquest moment un compromís pluriennal no ofereixi la flexibilitat que requereix l'escenari actual. Tal escenari pot comportar mesures reorganitzatives que impliquin modificacions substancials de la prestació del contracte.

En aquest sentit, convé recordar que les pròrroques són en tot cas facultatives per a l'Administració i la seva previsió no pot, en cap cas, generar drets adquirits dels contractistes ni, en general, expectatives jurídicament exigibles pels contractistes davant l'administració.

11. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE

La puntuació màxima que es pot obtenir en la valoració de les diferents ofertes serà de 100 punts, d'acord amb els següents criteris:

Criteris quantificables segons judici de valor (Sobre B)			
Presentació d'un projecte tècnic:	— Adequació del projecte tècnic a les finalitats de la intervenció en medi obert i a les característiques dels joves que compleixen les mesures judicials.	16	punts
	— Documentació interna.	4	punts
	— Idoneïtat de la metodologia emprada i adequació del disseny de procediments interns aplicables en el tractament de joves.	10	punts
TOTAL Criteris quantificables segons judici de valor		30	punts
Criteris quantificables de forma automàtica (Sobre C)			
Idoneïtat dels mitjans materials assignats per dur a terme la prestació del servei		6	punts
Aportació de mitjans informàtics (terminals informàtics com PC, tauletes... i els possibles complements, com ara una impressora).		2	punts
Supervisió de la intervenció i disponibilitat dels professionals.		3	punts
Adequació dels mitjans humans a disposició de l'organització pel que fa a la localització d'interlocutors.		2	punts
Adequació dels mitjans humans a disposició de l'organització pel que fa a la disponibilitat dels professionals.		2	punts
Oferta programació d'activitats		6	punts
Oferta econòmica		49	punts
TOTAL Criteris quantificables de forma automàtica		70	punts
TOTAL		100	punts

I. Criteris quantificables segons judici de valor (Sobre B): fins a 30 punts

Presentació d'un projecte tècnic per a l'execució del contracte

Les ofertes presentades per les entitats han d'incloure en el sobre B un projecte tècnic on s'especifiqui l'organització i planificació dels mitjans humans i materials assignats per donar compliment al plec de prescripcions tècniques del present contracte i assolir la implementació correcta del servei de places residencials en pisos per a joves majors de 18 anys.

Del projecte tècnic es valoraran els següents aspectes:

- L'adequació del projecte tècnic a les finalitats de la intervenció en medi obert i a les característiques dels joves que compleixen les mesures judicials.
- La documentació interna.
- La idoneïtat de la metodologia emprada i adequació del disseny de procediments interns aplicables en el tractament de joves.

La puntuació s'obtéindrà de l'avaluació de 3 ítems. Cadascun d'ells s'avaluarà en una escala de 0 a la puntuació màxima assolible, en la que 0 correspondrà a una valoració molt negativa de la proposta presentada i la puntuació màxima a una valoració òptima, essent per tant la puntuació màxima assolible per aquests criteris de 30 punts.

Criteris per a l'avaluació de cadascun dels ítems quantificables segons judici de valor

La justificació dels ítems seleccionats s'ha realitzat tenint en compte els següents paràmetres:

1. Adequació del projecte tècnic a les finalitats de la intervenció en medi obert i a les característiques dels joves que compleixen les mesures judicials. Aquest ítem valorarà l'adequació del projecte presentat a les demandes que presenti l'Àrea de Medi Obert en quan al compliment de les mesures judicials, com a les necessitats dels joves i si s'escau de les seves famílies.
2. Documentació interna: Aquest ítem es valorarà segons la millor documentació prevista per a la derivació, programació, avaluació i finalització.
3. Idoneïtat de la metodologia emprada i adequació del disseny de procediments interns aplicables en el tractament de joves. Es valorarà el projecte tècnic presentat tenint en compte tant l'adequació d'aquest a les necessitats de l'Àrea com a les dels joves residents. Així com l'experiència de les entitats en la intervenció amb menors i joves en el camp de la justícia juvenil.

Quadre de valoració

Ítems a valorar	Elements operatius que han d'aparèixer en el projecte tècnic i valoració màxima	Puntuació màxima
Adequació del projecte tècnic a les finalitats de la intervenció en medi obert i a les característiques dels joves que compleixen les mesures judicials	- Adequació del projecte tècnic al compliment de les mesures dels joves residents. Fins a 3 punts - Adequació del projecte tècnic a la normativa i organització de l'Àrea de Medi Obert . Fins a 2 punts - Adequació del projecte tècnic a les característiques i necessitats dels joves residents. Fins a 3 punts - Adequació del projecte tècnic a les característiques i necessitats de les famílies dels joves residents. Fins a 2 punts - Flexibilitat i disponibilitat dels serveis. Adaptació a les necessitats dels joves i del Departament davant situacions de crisi o imprevistos. Fins a 3 punts - Mecanismes de coordinació i avaluació. Protocols de traspàs de la informació, immediatesa de la transmissió	16 punts màxim

	de la informació en cas de crisi o d'altres situacions rellevants. Fins a 3 punts.	
Documentació interna	- Millor documentació prevista per a la derivació, programació, avaluació i finalització: • Fitxes inicials i de seguiment de cada jove. Que en recullin l'evolució i les activitats que duu a terme, els acords, els compromisos i l'informe pautat mensual i final de cada jove. Fins a 1 punt. • Fitxes per activitats internes o externes i fitxes d'avaluació d'aquestes. Fins a 1 punt. • Memòries anuals. Fins a 2 punts.	4 punts màxim
Idoneïtat de la metodologia emprada i adequació del disseny de procediments interns aplicables en el tractament de joves	- Estratègies d'intervenció grupal e individual. Fins a 3 punts - Eines de planificació i avaluació dels plans de treball. Fins a 3 punts - Aportació de programes de treball per àrees. Fins a 2 punts. - Treball previ de l'entitat amb població amb mesures judicials i coneixement del marc jurídic i d'intervenció de Justícia. Fins 2 punts.	10 punts màxim

Per a la puntuació de les proposicions tècniques sotmeses a judici de valor, s'estableix la fórmula següent:

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}}$$

P_{op} = Puntuació de l'Oferta a Puntuar

P = Puntuació del criteri

VT_{op} = Valoració Tècnica de l'Oferta que es Puntua

VT_{mv} = Valoració Tècnica de l'Oferta Millor Valorada

II. Criteris quantificables de forma automàtica (sobre C): Fins a 70 punts

II.1 Criteris qualitatius:

Es valoraran els criteris qualitatius quantificables de forma automàtica presentats pels licitadors de la manera següent: (amb una puntuació màxima de **21 punts**)

Ítems a valorar	Elements operatius que han d'aparèixer en el projecte tècnic i valoració màxima	Puntuació màxima
Idoneïtat dels mitjans materials assignats	Connexió a internet (màxim 2 punts):	2

per dur a terme la prestació del servei	a) Mitjançant línia telefònica: 1 punt b) Mitjançant cable o fibra òptica: 2 punts	
	Sistema de connexió WiFi:	2
	Despatx per als professionals dotat amb equipament informàtic	1
	Telèfon per a la localització del professional de guàrdia assignat al pis durant les 24h del dia	1
Aportació de mitjans informàtics com a millora de la prestació del servei	Oferta d'equipament informàtic del pis (terminals informàtics com PC i possibles complements, com ara una impressora). Màxim 2 punts. - Per cada terminal informàtic: 1 punt - Impressora: 1 punt	2
Supervisió de la intervenció i disponibilitat dels professionals	Supervisió externa a l'equip d'intervenció directa dels professionals assignats al projecte (Màxim 2 punts) - Fins a 10 hores anuals de supervisió: 1 punt. - Més de 10 hores anuals de supervisió: 2 punts.	3
	Accés a formació específica i dels professionals consistent en més de 20 hores de formació presencial o online dels professionals. 1 punt	
Adequació dels mitjans humans a disposició de l'organització pel que fa a la localització dels interlocutors.	Localització permanent d'interlocutors: 2 punts	2
Adequació dels mitjans humans a disposició de l'organització pel que fa a la disponibilitat dels professionals.	Disponibilitat dels professionals en els casos d'emergències puntuals: 2 punts.	2
Oferta de programació d'activitats i la capacitat de	- Oferta de formació impartida per la pròpia entitat (cerca de feina, habilitats, capacitació, llengua...): 3 punts. - Possibilitat per incorporar voluntariat per acompanyament en el dia a dia dels joves: 2 punts.	6

l'entitat per establir-ne de noves a petició de la DGEPCJJ	- Capacitat d'adaptació a les casuístiques, ajustaments en la intervenció i derivació. Capacitat integradora i no expulsiva: 1 punt.	
--	--	--

II.2 Criteris econòmics:

Es valoraran les ofertes econòmiques presentades pels licitadors mitjançant el model d'oferta econòmica de l'**Annex núm. 2**, de la manera següent: (amb una puntuació màxima de **49 punts**)

- L'oferta més econòmica, és a dir la que incorpori el preu més baix i que no s'hagi declarat com a desproporcionada o anormal rebrà la puntuació màxima.
- La resta d'ofertes que no s'hagin declarat com a anormals o desproporcionades o rebran una puntuació inversament proporcional a la de l'oferta més econòmica, d'acord amb el càlcul següent:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar
 P = Punts criteri econòmic
 O_m = Oferta Millor
 O_v = Oferta a Valorar
 IL = Import de Licitació
 VP = Valor de Ponderació

Com que l'oferta econòmica es puntua amb 49 punts sobre un total de 100, el Valor de Ponderació (VP) tindrà un valor de 1,49.

III. Ofertes presumptament desproporcionades o amb valors anormals

Es consideraran com a ofertes presumptament desproporcionades o amb valors anormals aquelles en què concorrin, a la vegada, les circumstàncies següents:

Si només s'hi presenta un licitador:

- Que la baixa de l'oferta econòmica respecte al preu de licitació sigui superior al 25%.
- Que la suma de la puntuació obtinguda en els criteris d'adjudicació que no són oferta econòmica sigui superior al 60% del màxim total assolible.

Si s'hi presenta més d'un licitador:

- Que la baixa de l'oferta econòmica respecte al preu de licitació sigui superior en 10 unitats percentuals a la mitjana de baixes de totes les ofertes presentades.
- Que la puntuació obtinguda en els criteris d'adjudicació que no són oferta econòmica sigui superior en 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de totes les ofertes presentades.

En els casos que l'òrgan de contracció presumeixi que una oferta resulta inviable per haver estat formulada en termes que la fan anormalment baixa, es procedirà d'acord amb el que s'especifica la clàusula setzena del PCAP.

13. CONTINUÏTAT DELS RECURSOS HUMANS

Pel que fa a la subrogació, un cop finalitzada la relació contractual amb l'entitat o empresa adjudicatària inicial, s'ha de tenir en compte que l'adjudicatari estarà obligat a complir de manera especial la normativa sobre successió d'entitat o empresa regulada a l'Estatut dels Treballadors i subrogació de treballadors prevista als convenis col·lectius del sector. L'article 27 del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (DOGC 7512, del 7 de desembre de 2017) estableix que *"El canvi de titularitat en el contracte de prestació de serveis subscrit entre les empreses afectades pel present Conveni i els seus clients comporta que la nova empresa adjudicatària del servei o continuadora de l'activitat, ja sigui pública o privada, se subrogi en els drets i obligacions que l'anterior tenia respecte als seus treballadors i socis cooperatius en el centre de treball que es vegi afectat"*.

Dades del personal a subrogar pel que fa al lot 1:

TREBALLADOR/A	CONVENI COL·LECTIU	CATEGORIA		TIPUS DE CONTRACTE	JORNADA	DATA D'ANTIGUITAT	DATA DE VENCIMENT DEL CONTRACTE	SALARI BRUT ANUAL	PACTES EN VIGOR
S.I.A.	Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018	Grup C: Diplomats: Educador/a social		Indefinit	20 hores setmanals	17/10/2019	Contracte indefinit	10.721,48 €	Cap
G.P.E.	Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018	Grup B: Comandaments intermedis: Coordinador/a		Indefinit	5 hores setmanals	5/6/2007	Contracte indefinit	4.225,76 €	Condicions ad personam d'anterior acord laboral d'entitat.
G.H.S.	Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018	Grup C: Personal qualificat	Monitor/a de nit	Indefinit	25 hores setmanals	6/7/2017	Contracte indefinit	16.285,64 €	Complement de disponibilitat
		Grup C: Personal qualificat	Monitor/a de tarda		5 hores setmanals			2.605,68 €	

Dades del personal a subrogar pel que fa al lot 2:

TREBALLADOR/A	CONVENI COL·LECTIU	CATEGORIA	TIPUS DE CONTRACTE	JORNADA	DATA D'ANTIGUITAT	DATA DE VENCIMENT DEL CONTRACTE	SALARI BRUT ANUAL	PACTES EN VIGOR
A.B.R.	Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018	Grup C - Llicenciats	Indefinit	Completa (38,5 hores setmanals)	1/10/2009	Contracte indefinit	24.324,12 €	Cap
R.R.R.	Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018	Grup C - Llicenciats	Indefinit	Parcial (20 hores setmanals)	5/3/2018	Contracte indefinit	12.737,14 €	Cap

15. PENALITATS

1. Les penalitats a aplicar per l'incompliment de la Condició 2 de l'Annex 6 del PCAP o de l'apartat 14 del present informe justificatiu (clàusula ètica) seran les següents:

- En cas d'incompliment dels apartats a), c), d), e), f), g), h), j) i k) de l'apartat 2.1 s'estableix una penalitat mínima de 0,60 euros per cada 1000 euros del preu del contracte, IVA exclòs, que es podrà incrementar de forma justificada i proporcional en funció de la gravetat dels fets. La gravetat dels fets vindrà determinada pel perjudici causat a l'interès públic, la reiteració dels fets o l'obtenció d'un benefici derivat de l'incompliment. En tot cas, la quantia de cada una de les penalitats no podrà excedir del 10% del preu del contracte, IVA exclòs, ni el seu total podrà superar en cap cas el 50% del preu del contracte.

Altrament, s'adverteix que:

- En el cas d'incompliment del que preveu la lletra b) de l'apartat 2.1 l'òrgan de contractació donarà coneixement dels fets a les autoritats competents en matèria de competència.
- En el cas d'incompliment del que preveu la lletra i) de l'apartat 2.1 l'òrgan de contractació ho posarà en coneixement de la Comissió d'Ètica en la Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya perquè emeti el pertinent informe, sens perjudici d'altres penalitats que es puguin establir.
- En el cas que la gravetat dels fets ho requereixi, l'òrgan de contractació els posarà en coneixement de l'Oficina Antifrau de Catalunya o dels òrgans de control i fiscalització que siguin competents per raó de la matèria.
- L'article 159 de la Llei 5/2017, de 28 de març, de mesures fiscals, administratives, (...), en el punt 1.2, estableix que "En els contractes en què existeixi l'obligació de subrogació de personal, l'òrgan de contractació ha d'establir en els plecs de clàusules penalitats per a l'empresa que no faciliti o faciliti de manera incorrecta les dades del personal que s'ha de subrogar". D'acord amb aquest article, a la finalització del contracte, l'empresa sortint haurà de facilitar les dades dels professionals que executen el contracte a la Direcció General d'Execució Penal a la Comunitat i de Justícia Juvenil.

2. Altres penalitats per incompliment de les condicions especials d'execució: s'aplicaran les penalitats relacionades a continuació, de forma que l'import individual de cada penalitat i l'import conjunt del conjunt

de penalitats no podran superar, respectivament, el 10% i el 50% del preu del contracte, com es descriu al quadre que segueix:

Penalitats per Absències no cobertes en la prestació del servei de suport a partir del moment que pertoqui la substitució segons els apartats 5.2. i 5.4 del plec de prescripcions tècniques.	
ABSENCIA	PENALITAT
De 3 a 10 dies	10% menys d'import mensual
D'11 a 20 dies	10% menys d'import mensual (acumulat al 10% del període d'absència anterior)
De 21 a 30 dies	10% menys d'import mensual (acumulat als 10% dels períodes d'absència anteriors)

Penalitats per incompliment de les condicions de la subcontractació	
INCOMPLIMENT	PENALITAT
Incompliment per part del contractista principal de les condicions que estableix l'apartat 2 de l'article 215 de la LCSP per procedir a la subcontractació.	2 € per cada 1.000 € del preu del contracte, per cada dia en què resti provat que s'hagi produït la infracció, fins a un màxim del 50 per 100 de l'import del subcontracte. La garantia definitiva respondrà de les penalitats que s'imposin per aquest motiu.

Penalitats per incompliment d'obligacions del compliment del conveni col·lectiu sectorial i territorial que li sigui d'aplicació	
INCOMPLIMENT	PENALITAT
- Incompliment d'obligacions del compliment del conveni col·lectiu sectorial i territorial que li sigui d'aplicació.	2 € per cada 1.000 € del preu del contracte, per cada dia en què resti provat que s'hagi produït la infracció. La garantia definitiva respondrà de les penalitats que s'imposin per aquest motiu.

La imposició de penalitats requerirà sempre de l'audiència prèvia al contractista per un termini no inferior a 10 dies.

També s'estableix un sistema de penalitzacions proporcional pel supòsit que el contractista no compleixi la condició especial d'execució referent a l'ús del llenguatge sexista en la documentació escrita o visual relacionada amb el contracte.

En el cas que no es compleixi aquesta condició, es requerirà a l'empresa que esmeni la documentació escrita o visual en un període no superior als 10 dies laborables. Un cop finalitzat aquest termini sense presentar les esmenes, es considerarà falta lleu que donarà lloc a revisió a la baixa de la contraprestació econòmica mensual d'un 10%.

També s'aplicaran penalitats respecte a l'incompliment de les obligacions relacionades amb la subrogació en contractes de treball (obligació d'informació, efectuació de la subrogació en temps i forma, permetre la subrogació dels treballadors en les subsegüents adjudicatàries, etc), dins dels límits establerts en l'article 192 de la LCSP. A tal efecte, es podrà optar per imposar una penalització d'un màxim del 5% del pressupost del contracte o bé resoldre'l, prèvia audiència de l'empresa afectada.

Pel que fa al procediment a seguir per a l'aplicació de penalitats, serà el previst a la **clàusula 26** del PCAP.

L'aplicació de les penalitats per part de l'administració es podrà concretar amb deduccions de les quantitats que hagi d'abonar-se al contractista en concepte de pagament total o parcial o deduccions sobre la garantia constituïda, sens perjudici de l'exigència al contractista d'indemnització per danys i perjudicis causats a l'administració quan l'aplicació de la penalitat no fos suficient per donar cobertura als danys causats.

Cada vegada que l'import de les sancions acumulades arribi a un múltiple del 5% del pressupost del contracte, l'administració podrà optar per la resolució del mateix amb confiscació de la garantia o acordar la continuïtat de l'execució amb imposició de noves penalitats.

A partir de 31 dies del servei no cobert, l'administració podrà optar per la resolució del contracte.

Directora general d'Execució Penal
a la Comunitat i Justícia Juvenil