



INFORME TÈCNIC PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE GESTIÓ DE L'ESPai JOVE DE NOVES TECNOLOGIES CIBERCAST

1. -Necessitat i idoneïtat de la contractació

L'espai CIBERCAST especialitzat en tecnologies de la informació i la comunicació pretén ser un centre dirigit cobrir les mancances d'accés a internet i a les tecnologies de la comunicació i informació tant des del punt de vista de l'accés a la tecnologia com als coneixements elementals per tal de no quedar exclòs socialment per aquesta causa.

CiberCast pretén ser també una antena per captar i difondre les experiències que, utilitzant la xarxa, es puguin anar desenvolupant en el camp de la cultura, l'associacionisme i la participació. Destaca en aquesta funció l'atenció al teixit associatiu de Vista Alegre en particular i del conjunt de Castelldefels en general.

També, pel seu origen i la seva especificitat, esdevé un lloc de trobada i serveis per una bona part dels joves de la ciutat en la seva heterogeneïtat d'interessos i/o necessitats.

Entenem Internet i les comunicacions per mitjà d'ordinadors com un servei públic i volem col·laborar a fer-lo accessible a la població que en podria quedar al marge. Això suposa posar a l'abast de la majoria de la ciutadania els mitjans tècnics i formatius necessaris. Una formació que no ha de ser entesa en un sentit acadèmic, sinó com a capacitat instrumental per a una intervenció activa en les noves formes de comunicació i participació. D'altra banda, a CIBERCAST volem promoure un ús intel·ligent de la xarxa entre les persones que ja hi tenen experiència.

El servei també ocupa un espai necessari de facilitació dels equips i serveis als joves que, per la seva vulnerabilitat social, no tenen l'accés als mitjans que la formació acadèmica i/o ocupacional exigeix en l'actualitat.

Atès que l'Ajuntament no pot incrementar la contractació de personal i que no disposa dels recursos necessaris per gestionar els serveis objecte del contracte, es proposa l'externalització d'aquest servei.

2. Objecte del contracte

a) Objecte del contracte

L'objecte del contracte serà la prestació del servei de gestió del CIBERCAST com a centre de divulgació de les noves tecnologies de la informació i la comunicació.

L'espai CIBERCAST especialitzat en tecnologies de la informació i la comunicació és un espai formatiu i d'oci que pretén cobrir les mancances d'accés a internet i a les tecnologies de la comunicació i informació tant des del punt de vista de l'accés a la tecnologia com als coneixements elementals per tal de no quedar exclòs socialment per aquesta causa. Entenem Internet i les comunicacions per mitjà d'ordinadors com un servei públic i volem col·laborar a fer-lo accessible a la població que en podria quedar al marge.



Aquest contracte implica relació habitual amb menors d'edat.

CPV: 92000000-1 Serveis de lleure, culturals i esportius.
80310000-0 Serveis d'ensenyament per a la joventut

b) Divisió en lots

L'objecte del contracte no es divideix en lots atès que la realització independent de les prestacions compreses en l'objecte del contracte dificultaria la correcta execució del mateix. Es tracta d'un servei tècnic de dinamització que incorpora la subrogació de personal (una única persona), la qual cosa és incompatible amb la divisió en lots i la execució per una pluralitat de contractistes.

3. - Pressupost de licitació i valor estimat del contracte

1. El pressupost base de licitació és de 43.132,11 euros, IVA inclòs, amb el desglossament següent: 35.646,37 euros, pressupost net i 7.485,74 euros en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit al tipus del 21 %.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net constitueix la xifra màxima de preu o cost que poden oferir les empreses licitadores. Si s'excedeix la quantia del pressupost net l'oferta serà exclosa.

Aquesta despesa té caràcter plurianual, d'acord amb el següent detall:

Exercici	Període	Pressupost	IVA	Total
2020	01/06/2020-31/12/2020	20.793,72 €	4.366,68 €	25.160,40 €
2021	01/01/2021-31/05/2021	14.852,65 €	3.119,06 €	17.971,71 €
2021 (pròrroga)	01/06/2021-31/12/2021	20.793,72 €	4.366,68 €	25.160,40 €
2022 (pròrroga)	01/01/2022-31/05/2022	14.852,65 €	3.119,06 €	17.971,71 €

El pressupost net es desglossa de la manera següent:

Costos directes	Import €
Seguretat Social 35%	7.831,91€
Costos salarials	22.376,88 €
TOTAL	30.208,79 €
Costos indirectes	Import €
Despeses general d'estructura 13%	3.927,14 €
Marge empresarial 5%	1.510,44 €
TOTAL	5.437,58 €
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes). Pressupost net.	35.646,37 €



IVA (21%)	7.485,74 €
------------------	-------------------

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni d'oficines i despatxos de Catalunya publicat al DOGC 7481 de data 25/10/2017 amb el codi de conveni núm. 7900037501994 i les condicions salarials del personal subjecte a subrogació.

Aquesta indicació no prejutja el conveni que hi sigui d'aplicació.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores amb les següents categories professionals i nombre, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT):

Categoria professional	Retribució salarial	Nº de treballadors/es
TÈCNIC AUXILIAR- EDUCADOR	22.376,88 €	1

El valor estimat (VE) del contracte a efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicitat és de 68.271,86 € , sense incloure l'Impost sobre el Valor Afegit, i tenint en compte les eventuais pròrrogues i modificacions del contracte, en el seu cas, amb el desglossament següent:

Preu de contracte per 1 any, IVA exclòs	Possibles pròrrogues per 1 any més, IVA exclòs	Possibles modificacions, IVA exclòs	Valor estimat del contracte
35.646,37 €	35.646,37 €	0 €	71.292,74 €

4. - Duració del contracte

La durada de les prestacions serà d'1 any a partir de la data de formalització del contracte, o, en el seu cas des de la data que consti en el propi contracte, essent possible la seva pròrroga per períodes anuals per un termini màxim de 1 any.

5. - Procediment i tramitació

Tipus procediment: Obert.

Tramitació: Ordinària.

6. - Existència de crèdit

La despesa corresponent a aquesta contractació anirà amb càrrec a l'aplicació pressupostària 72/3300/2269906 / AREA 20 per un import anual de 43.132,11 euros.

7. - Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

1)Solvència econòmica i financera



El **volum anual** de negocis referit al millor dels tres últims exercicis en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un **valor igual o superior de 50.000 euros**. En el cas de què aquesta data sigui inferior a un any el requeriment podrà ser proporcional.

El volum anual de negocis s'acreditarà per mitjà dels seus comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, si l'empresari estigués inscrit a aquest registre, i en cas contrari, per les dipositades en el registre oficial que hagi d'estar inscrit. Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil acreditaran el seu volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil.

2) Solvència tècnica i professional

Una relació dels principals serveis o treballs efectuats de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte en el curs de, com a màxim els tres últims anys, en la qual se n'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat. Concretament, s'haurà d'acreditar com a mínim un contracte en la realització d'almenys un dels serveis següents:

- Serveis de dinamització amb tota mena de col·lectius i en especial amb joves.
- Serveis com a formador/a en recursos telemàtics i Internet.

Els serveis o treballs efectuats s'han d'acreditar mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari, acompanyada dels documents en poder seu que acreditin la realització de la prestació; si s'escau, aquests certificats els ha de comunicar directament a l'òrgan de contractació l'autoritat competent.

Quan el licitador sigui una empresa de nova creació, entenent com a tal aquella que tingui una antiguitat inferior a cinc anys, la seva solvència tècnica s'ha d'acreditar amb els títols acadèmics i professionals de l'empresari i dels directius de l'empresa i, en particular, del responsable o responsables de l'execució del contracte, així com dels tècnics encarregats directament d'aquesta. **Concretament, la persona adscrita o que durà a terme al servei haurà d'acreditar una titulació de Grau en Educació Social o qualsevol altra titulació superior relacionada amb les ciències socials i educatives, o CFGS d'Integrador Social o altra formació equivalent del camp de l'acció social.**

8. Criteris per l'adjudicació del contracte

Considerant l'objecte del contracte, així com també totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, per tal de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, es considera adient incorporar els següents criteris i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica, amb una ponderació total de 100 punts:

1) Criteris de valoració quantificables de forma automàtica (40 punts):

- 1.1. Criteri econòmic: Millor **oferta econòmica** a la baixa, fins a un màxim **de 35 punts**: es valorarà quantitativament en funció del percentatge de baixa sobre el pressupost de licitació d'acord amb la següent fórmula:



Puntuació= $\frac{\text{Millor oferta, sense IVA} \times \text{Puntuació màxima}}{\text{Oferta que es valora, sense IVA}}$

L'oferta que iguali el preu de licitació tindrà = 0 punts

1.2. Criteri qualitatiu: Milliores respecte de les **condicions laborals** del personal adscrit al servei, fins a **5 punts**.

La qualitat en l'atenció a les persones destinatàries del servei del Cibercast sovint va associada a que les empreses prestadores de servei fomentin aspectes com l'estabilitat laboral i els salaris dignes. Per això, en aquest criteri es valorarà la millora de les condicions de salari de la plantilla que executi el contracte, d'acord amb el següent escalat:

Percentatge de millora del salari brut anual per sobre de les condicions de subrogació:

Més del 5%	5 punts
Del 4,1% i fins al 5%	4 punts
Del 3,1% i fins al 4%	3 punts
Del 2,1% i fins al 3%	2 punts
De l'1,5 % i fins al 2%	1 punt

2) Criteris avaluables mitjançant judicis de valor (60 punts).

Les ofertes han d'obtenir, com a mínim, 30 punts en els criteris avaluables mitjançant judicis de valor, en cas contrari seran exclosos del procediment.

Es valorarà de 0 a 60 punts el programa i la proposta de treball del servei de gestió del Cibercast en quant al plantejament del servei, metodologia, planificació de les diferents fases i els temps previstos. Aquests punts es distribuïran de la següent manera:

- Planificació i metodologia utilitzada en el desenvolupament del projecte (organització, temporització i coordinació): **10 punts**
- Estratègies de dinamització: **10 punts**
- Idoneïtat i diversitat de les activitats. Es valoraran els aspectes co-educatius i els que promoguin l'atenció a la diversitat: **10 punts**
- Propostes de treball comunitari: **10 punts**
- Propostes orientades al foment de la participació juvenil, i de la implicació de les persones usuàries del Cibercast: **5 punts**
- Pla de resolució d'incidències i substitució del personal. Fins un màxim de **10 punts**.
 - o En el cas de suplències de llarga durada, que es contempli específicament si el personal de substitucions té un període de proves per tal de poder canviar aquest en cas de que no reuneixi el perfil que es necessita: **5 punts**.
 - o Es valorarà el grau de rapidesa en la cobertura de la suplència: **5 punts**.
- Pla de formació del personal adscrit al servei: **5 punts**

La documentació justificativa dels criteris avaluables mitjançant judicis de valor s'ha d'incloure necessàriament i únicament al Sobre digital B.

Les característiques formals del document seran les següents:

- Màxim de 12 fulls DIN-A 4 a doble cara (exclou portada i índex).



- Numerat
- Lletra calibri, mida 11
- Formats: alineació JUSTIFICADA i interlineat 1,5
- Configuració de pàgina:
- Marge superior 3 cm
- Marge inferior 2,5 cm
- Marge esquerra 2,5 cm.
- Marge dret 2,5 cm.
- Haurà d'estar signada pel licitador
- Els fulls que excedeixin el màxim de 12 no seran tinguts en compte ni valorats.
- No es valorarà la documentació annexa que es pugui presentar.

La descripció amb detall i concreció l'oferta de servei, i el desenvolupant dels aspectes que anteriorment s'han indicat, s'hauran de presentar fent servir el mateix ordre per la presentació d'aquesta.

3) Criteri de desempat

Tindran preferència en l'adjudicació del contracte les proposicions presentades per entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figuren inscrites al corresponent registre oficial; sempre que dites proposicions igualin en els seus termes a les més avantatjoses des del punt de vista dels criteris objectius que serveixen de base per a l'adjudicació.

-9. Ofertes anormalment baixes

Es considerarà que l'oferta és anormalment baixa en funció dels límits i els paràmetres objectius establerts a continuació:

- a) Si concorre una empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:
 - i. Que l'oferta econòmica sigui un 25% més baixa que el pressupost de licitació.
 - ii. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior al 75% de la puntuació total establerta en el plec de clàusules administratives particulars.
- b) Si concorren dues empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:
 - i. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 20% a la de l'altra oferta.
 - ii. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior en més d'un 20% a la puntuació més baixa.
- c) Si concorren tres o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:
 - i. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes econòmiques presentades.



- ii. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu, sigui superior a la suma de la mitjana aritmètica de les puntuacions de les ofertes i la desviació mitjana d'aquestes puntuacions.

Per calcular la desviació mitjana de les puntuacions s'obtindrà, per a cada oferta, el valor absolut de la diferència entre la seva puntuació i la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes. La desviació mitjana de les puntuacions és igual a la mitjana aritmètica d'aquests valors absoluts.

10 Mesa de contractació

Presidenta titular:	Presidenta substituta:
Clara Quirante Soriano, regidora delegada de Joventut	Chelo Castro Cerviño, Cap d'UI de Cultura, Joventut i Festes.
Vocals titulars:	Vocals substituïts:
Chelo Castro Cerviño, Cap d'UI de Cultura, Joventut i Festes.	Francisco Àvila Vera, Tècnic de Cultura.
José Luís Carol Romero, Tècnic de Joventut.	Rosa Beltrán Voskuil, Tècnica de Cultura.

11. -Comitè d'experts

El comitè d'experts per a la valoració dels criteris subjecte a judici de valor estarà compostat per:

- José Luís Carol Romero, Tècnic de Joventut
- Francisco Ávila Vera, Tècnic de Cultura.
- Isabel Bobet Viladot, secretària municipal

12. Garanties

Ateses les característiques del contracte no s'exigeix garantia provisional. No obstant, el contractista que resulti adjudicatari haurà de dipositar una garantia definitiva equivalent al 5% del preu d'adjudicació, iva exclòs .

13. Revisió de preus

No procedeix la revisió de preus donat que la major part de cost del servei correspon a mà d'obra, conforme al que estableix l'article 103.1 de la LCSP.

14. Responsable del contracte i regidor del qual depèn.

Persona responsable del contracte: Maria Consuelo Castro Cerviño, Cap d'UI de Cultura, Joventut i Festes.

Regidora del qual depèn: Clara Quirante Soriano, Regidora-delegada Joventut, Platges, Omsica i Aeroport

Concretament, les funcions del responsable del contracte seran:

- Seguiment i supervisió de les prestacions objecte del contracte.



- Determinar si la prestació realitzada pel contractista s'ajusta a les prescripcions establertes i condicions contractuals.
- Donar les instruccions necessàries per a la correcta realització de la prestació contractada.
- Conformar la facturació derivada de l'execució del contracte.
- Proposar i informar les eventuais modificacions o pròrrogues del contracte.
- Recepcionar les prestacions objecte del contracte.
- Proposar a l'òrgan de contractació les penalitats a imposar o la resolució del contracte.

En matèria de Coordinació d'Activitats Empresarials:

- Sol·licitar la informació pertinent al contractista segons el servei/treballs a realitzar a l'empresa contractada.
- Verificar els documents de Coordinació d'Activitats Empresarials.
- Aportar informació i instruccions adequades respecte als riscos existents al centre de treball, mesures de protecció i prevenció corresponents, i mesures d'emergència establertes pel propi centre.
- Assegurar-se de que l'empresa contractada rebí tota la informació.
- Vetllar pel compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals per part del personal contractat o subcontractat.
- Informar de la contractació al Servei de Prevenció Propi

15. Obligacions específiques del contractista

- Les condicions per la prestació del servei i les obligacions de l'adjudicatari s'inclouen en el plec de prescripcions tècniques particulars.
- Contractació d'una assegurança de responsabilitat civil per riscos professionals per import no inferior a 150.000,00€.
- El contractista haurà de respondre dels deutes laborals que corresponguin als treballadors afectats per la subrogació, fins i tot en el supòsit que es resolgui el contracte i aquells siguin subrogats pel nou contractista, sense que en cap cas l'obligació esmentada correspongui a aquest últim. En aquest cas, l'Ajuntament, una vegada acreditada la falta de pagament dels salaris esmentats, procedirà a la retenció de les quantitats degudes al contractista per garantir el pagament dels salaris esmentats, i a la no devolució de la garantia definitiva mentre no se n'acrediti l'abonament.

16. Condicions especials d'execució del contracte de caràcter social, ètic, mediambiental o d'altre tipus.

1. Condicions especials d'execució de caràcter social:

- L'empresa contractista no minorarà unilateralment, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persona ocupada en l'execució del contracte, fixades en l'oferta presentada.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.



El/la responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, el/la responsable del contracte de l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

17.- Subrogació del personal

Segons l'Article 19 del Conveni col·lectiu de treball del sector d'Oficines i Despatxos de Catalunya, l'empresa contractista haurà de subrogar, a partir de la data i hora en què sigui efectiu el Servei contractat, el personal adscrit al Servei actual de gestió de l'espai jove de noves tecnologies Cibercast de Castelldefels. També es subrogarà els drets salarials, laborals, de retribucions i les obligacions dels contractes de treball dels empleats de l'actual contracte.

Els drets i obligacions laborals de l'anterior contractista respecte del personal que integra la plantilla d'aquest servei són les següents:

Un/a coordinador /a i divulgador/a de recursos telemàtics amb categoria de tècnic auxiliar.
Present pel funcionament ordinari del servei i les activitats quotidianes.(Jornada completa de 35H)

1. Conveni col·lectiu: **Oficines i despatxos**
2. Antiguitat : **14 gener de 2002**
3. Salari anual brut: **22.376,88 €**
4. Conceptes:
 - Salari Base: **21.470,88 €**
 - Plus transport:: **906 €**
5. Categoria laboral: **Tècnic educador codi 5**

18. Subcontractació de les prestacions

En el present contracte no es permet la subcontractació.

19.Cessió del contracte

En el present contracte la cessió haurà de ser autoritzada per l'Ajuntament amb els següents requisits (art. 226 TRLCSP):

1. Que l'òrgan de contractació autoritzi, de manera prèvia i expressa, la cessió.
2. Que el cedent tingui executat almenys un 20 per 100 de l'import del contracte.
3. Que el cessionari tingui capacitat per contractar amb l'Administració i la solvència que sigui exigible, i estigui degudament classificat si aquest requisit ha estat exigit al cedent, i no estigui incurs en una causa de prohibició de contractar.
4. Que la cessió es formalitzi, entre l'adjudicatari i el cessionari, en escriptura pública.

20. Termini de garantia

En el present contracte no s'estableix termini de garantia.

21. Penalitzacions i sancions

Constitueixen:



a) Faltes molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en el plec
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals i, en especial, de les del pla de seguretat i salut en les prestacions.
- L'incompliment de les obligacions previstes a l'article 130 relatiu a la subrogació del personal.

b) Faltes greus:

- L'incompliment de la representació externa, tant a efectes de relació amb entitats, institucions, organismes, mitjans de comunicació, persones, etc., públiques o privades, que correspon a l'Ajuntament de Castelldefels.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals i, en especial, de les del pla de seguretat i salut en les prestacions.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada).

c) Faltes lleus:

- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Sancions

Les sancions que podrà imposar l'Ajuntament a l'empresa adjudicatària seran les següents

- a) Per les infraccions lleus, comunicació o amonestació quan es tracti de la primera vegada i multes que poden arribar 200 euros per les consecutives.
- b) Per les infraccions greus, multes que poden anar de 201 a 500 euros.
- c) Per les infraccions molt greus, multes que poden anar de 501 a 1000 euros, i possibilitat de resolució del contracte en els casos previstos per la legislació aplicable.

Nom: Maria Consuelo Castro Cerviño
Càrrec: Cap d'UI de cultura, joventut i festes