



**Exp. 728/18
Cte. 18002724**

INFORME

Informe per a la valoració de les al·legacions relatives a la justificació de l'oferta anormal del contracte que té per objecte la prestació de serveis de suport tècnic per a desenvolupar el Pla d'Accessibilitat web i continguts accessibles de la Direcció de Serveis de Comunicació Digital de l'Ajuntament de Barcelona.

Les propostes presentades corresponen a les següents empreses:

Putput Comunicacions, S.L.
Funka Nu, A.B.
TOTHOMweb, S.L.
ILUNION TECNOLOGIA Y ACCESIBILIDAD, S.A.

L'oferta presentada per l'empresa TOTHOMweb, S.L. estava incursa en presumpció de ser anormalment baixa de conformitat amb la clàusula 9 del PCAP. D'acord l'art. 149.4 de la llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, dita empresa va ser requerida formalment l'1 d'octubre de 2018 per tal que justificués, si ho considerava oportú, les condicions de l'oferta que fossin susceptibles de determinar el seu baix nivell de preu i, en particular, a allò referent a l'estalvi que permet executar els serveis prestats, les solucions tècniques adoptades i les condicions excepcionalment favorables de què es disposi per a executar la prestació, la innovació i originalitat les solucions proposades per executar els serveis, el respecte de les obligacions que siguin aplicables en matèria mediambiental, social o laboral o una possible obtenció d'ajut de l'Estat.

En el termini atorgat, l'empresa va presentar la justificació corresponent sobre la que es va sol·licitar l'aclariment de certs aspectes que van ser respostos en el termini atorgat.

Així, TOTHOMweb, S.L. ha justificat de forma adequada el baix nivell de preu ofertat en base a les següents condicions favorables que li permeten oferir l'estalvi:

- Tal i com s'indica a la clàusula 2 del PCAP, els costos salarials associats al contracte es van determinar en base a l'anàlisi efectuat per l'empresa Grupo ICSA per encàrrec de la Direcció de Serveis de Comunicació Digital amb l'objectiu de determinar una sèrie de perfils i els salaris associats als mateixos. En canvi, els costos salarials de TOTHOMweb, S.L. es basen en les retribucions establertes al Conveni col·lectiu de consultoria i estudis de mercat i opinió el que implica que siguin considerablement inferiors a les que s'han afegit retribucions variables i condicions de treball favorables com l'estabilitat laboral mitjançant contractes indefinits, la possibilitat de treballar tant a casa com a l'oficina, la flexibilitat horària i l'opció de fer jornada reduïda durant part de l'any, així com l'estalvi del cost de vida que suposa està ubicat a Girona en comparació amb la ciutat de Barcelona.



- Les tasques del Consultor d'accessibilitat les duria a terme una persona amb discapacitat el que comporta una bonificació del cost de seguretat social, essent aquest d'un 8,8 per cent en lloc del, aproximadament, 30 per cent habitual.
- Les tasques corresponents al Cap de projecte sènior serien dutes a terme pel gerent i alhora administrador i soci de l'empresa. L'elevada dedicació requerida a aquesta posició es fa compatible amb les tasques d'alta direcció gràcies a l'externalització de la gestió comptable, laboral i fiscal i la figura d'un altre soci que també efectua tasques de gerència i suport. Pel que fa a la retribució d'aquesta figura, aquesta queda exclosa de l'aplicació del conveni col·lectiu de referència donat que no està contractada en règim general. Tot i així, basant-se en l'objectiu de que la retribució als socis no perjudiqui la viabilitat i creixement de l'empresa, dita retribució és moderada.
- Quant a les despeses generals, la ubicació de l'empresa en el Parc Científic de la Universitat de Girona permet una reducció significativa de les mateixes.

Un cop analitzades les raons exposades per TOTHOMweb, S.L. en referència als diferents aspectes que contempla l'art. 149.4 de la llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, es considera que ha quedat aclarida i concretada la viabilitat de l'oferta sense afectar la qualitat del contracte.