

CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Les condicions especials en relació amb l'execució, d'obligat compliment per part de l'empresa o les empreses contractistes, són les següents:

1.1. Per consideracions de tipus social:

- a) S'estableix com a condició especial d'execució d'aquest contracte la subrogació pel contractista de la plantilla dels treballadors empleada en l'execució del contracte per les empreses que actualment presten el servei, tot d'acord amb la previsió de l'article 118 TRLCSP.

Aquesta clàusula social no discrimina la participació de les empreses en la licitació i expressa la voluntat de l'Ajuntament de Figueres d'afavorir l'estabilitat en el treball de les persones treballadores que executen el contracte, potenciar la contractació pública amb eficiència social i la pròpia eficiència tècnica en la qualitat de la prestació.

La subrogació de les persones treballadores, d'acord amb la normativa laboral, comporta que l'empresa adjudicatària mantindrà les condicions econòmiques, laborals i socials que gaudeixin les persones treballadores en el moment de l'aprovació de la licitació, i durant la vigència dels convenis laborals vigents.

Als efectes assenyalats per l'art. 120 del TRLCSP s'inclou com annex 1 del plec tècnic la informació de les dades dels treballadors als que afecta la subrogació, segons informació facilitada pels actuals contractistes.

La subrogació es configura com a obligació essencial del contracte de forma que el seu incompliment suposarà l'extinció del mateix, tot d'acord amb la previsió de l'article 223.f) TRLCSP. Aquesta obligació no contradiu els drets de direcció de l'empresa contractista configurats en l'Estatut dels treballadors i normativa d'aplicació.

La transmissió d'informació i documentació i altres qüestions operatives per procedir a la subrogació del personal es regiran per la legislació d'àmbit laboral que sigui d'aplicació sense que l'Ajuntament de Figueres assumeixi cap obligació amb els treballadors ni en relació amb les obligacions laborals o de seguretat social corresponents a les contractacions laborals de les empreses.

- b) Quan s'hagi d'incorporar nou personal es donarà preferència a:

En primer lloc, la borsa de treball per al servei de RSU/NV i Deixalleria que forma part del conveni col·lectiu, en virtut de la seva Disposició Addicional.

Un cop exhaurida aquesta, el contractista podrà obrar de la forma més adient per a contractar a nou personal, amb preferència a les qüestions següents:

- I. Persones amb discapacitat per donar compliment a la Llei 13/82 de 7 d'abril d'integració social dels minusvàlids, que determina que les empreses públiques o privades que donin treball a un nombre de treballadors fixos que excedeixi la cinquantena han de donar treball a un nombre de treballadors minusvàlids no inferior al 2% de la seva plantilla.
- II. Personal resident en el terme municipal que constin a la borsa de treball de la unitat de Promoció econòmica mitjançant la presentació d'una oferta de treball.

III. La promoció dels col·lectius amb dificultats d'inserció laboral (majors de 45 anys, aturats de llarga durada, etc).

IV. És voluntat de l'Ajuntament de Figueres continuar amb la garantia d'incorporació de la dona en els serveis municipals, motiu pel qual caldrà donar preferència a la incorporació de personal que asseguri un percentatge el més equitatiu possible d'homes i dones en els serveis de recollida i neteja, tant en número de personal com en proporció de personal entre categories laborals.

c) Un mínim d'un 5 % dels treballadors que executin el contracte (i de les hores totals de treballs anuals) han de ser persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral, incorporades com a personal de l'adjudicatari o formant part dels subcontractes de l'apartat següent.

d) En el cas que es procedeixi a la subcontractació amb altres empreses no vinculades de determinades parts del contracte, en el seu conjunt, no podrà excedir del 10% de l'import del pressupost del contracte, dels que un 50% s'haurà de subcontractar amb empreses d'economia social. Els serveis o parts dels serveis que poden ser subcontractats, fins a un 10% de l'import del pressupost del contracte són:

1. Servei de recollida de Fracció Verda.
2. Neteja de residus d'excrements d'aus a la via pública.
3. Neteja de contenidors.
4. Manteniment de contenidors en superfície.
6. Serveis d'autocontrol de la qualitat.

El compliment de les condicions especials d'execució establertes en aquesta clàusula tindrà el caràcter d'obligació contractual essencial.

e) L'adjudicatari està obligat a abonar als subcontractistes el preu pactat en un termini que no podran ser més desfavorables que els previstos en la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, i es computaran des de la data en què té lloc la acceptació o verificació dels béns o serveis pel contractista principal, sempre que el subcontractista o el subministrador hagin lliurat la factura en els terminis legalment.

f) Per tal d'assegurar el compliment d'aquestes obligacions, l'adjudicatari ha de presentar, abans que el contracte es formalitzi, una declaració responsable en què es compromet a complir els terminis de pagament als subcontractistes que estableix la legislació vigent.

g) L'Ajuntament preveu efectuar en el decurs de tots els anys de contracte campanyes de conscienciació ciutadana destinades al foment de la recollida selectiva de residus i al coneixement del servei de recollida del municipi. Per al finançament de les diferents accions de comunicació, el contractista imputarà dins del pressupost del servei una partida com a mínim d'un 1% anual de l'import del contracte, valorant l'Ajuntament d'altres aportacions addicionals a aquest percentatge per part del contractista com a col·laboració sense imputació de cost per part de l'empresa contractista en el finançament de les accions de comunicació.