

INFORME TÈCNIC DE VALORACIÓ DELS CRITERIS QUE DEPENEN D'UN JUDICI DE VALOR, DEL PROCÉS DE LICITACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ PEL DESENVOLUPAMENT DE LES DISCIPLINES PREVENTIVES DE SEGURETAT EN EL TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMIA I PSICOSOCIOLOGIA APLICADA I VIGILÀNCIA DE LA SALUT A LES INSTAL·LACIONS DE TERRASSA CICLE DE L'AIGUA, EPEL

1 OBJECTE

L'objecte del present informe és la valoració dels criteris subjectes a judici de valor de les ofertes presentades.

Aquesta valoració ha estat realitzada pel tècnic de prevenció de riscos laborals del Servei de Persones i Coneixement de Terrassa Cicle de l'Aigua, EPEL (en endavant, TAIGUA) per encàrrec de la Mesa de contractació.

2 SISTEMA DE VALORACIÓ

De conformitat quadre resum del punt 14.1 del Plec de clàusules administratives particulars, la sistemàtica de valoració de les memòries tècniques és:

«Valoració dels projectes tècnics proposats pels licitadors, d'acord amb el plec de prescripcions tècniques particulars, que es consideren a tots els efectes com a mínims. La puntuació s'assignarà establint una comparativa entre les ofertes, de forma ponderada entre totes elles d'acord amb els següents criteris:

	Punts màx.
<i>Proposta d'assessorament en prevenció de riscos laborals per consultes tècniques i/o jurídiques: temps de resposta, emissió per escrit, especialització en l'emissor de la matèria, etc.</i>	<i>Fins a 10</i>
<i>Proposta per la gestió de la coordinació d'activitats empresarials.</i>	<i>Fins a 10</i>
<i>Proposta per la instauració d'un protocol de gestió en situacions de conflicte (assetjament laboral, conflictes interns i externs...) que inclogui processos de mediació.</i>	<i>Fins a 10</i>
<i>Ús de les tecnologies de la informació i la comunicació: aplicacions informàtiques a disposició de TAIGUA per facilitar la gestió i seguiment de l'activitat contractada i la coordinació de les disciplines preventives contractades.</i>	<i>Fins a 10</i>

Els criteris subjectes a judici de valor es puntuaran de forma que l'oferta que excel·leixi respecte a la resta se li donarà la màxima puntuació en el subcriteri en qüestió, l'oferta que no indiqui res o es limiti a repetir el que figura en els plecs de prescripcions es valorarà amb un 0 i la resta d'ofertes es puntuaran proporcionalment.

Els licitadors hauran de presentar una memòria o proposta tècnica escrita amb lletra Arial 11 o similar, interlínia no inferior a 1,15 i un màxim de 30 pàgines a una sola cara. No es tindran en compte als efectes de còmput de les pàgines ni la portada, ni l'índex (què és obligatori) ni la contraportada.

La memòria haurà d'estar escrita de forma clara i ordenada, seguint un ordre establert que diferenciï de forma clara cadascun dels aspectes puntuables.

La manca de claredat o dels requisits formals es valorarà negativament.»

3 VALORACIÓ DE LES OFERTES PRESENTADES

3.1 Introducció

Les ofertes es valoren d'acord amb la metodologia definida en el PCAP. La valoració màxima que es pot obtenir, pel conjunt de d'aquests criteris, és de 40 punts. Tanmateix, el PCAP no estableix una puntuació mínima de tall per acceptar o refusar una oferta.

En el contingut del present informe es fa una valoració sense indicar cap informació que pugui suposar una vulneració de l'article 133 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

3.2 Oferta d'EGARSAT PREVENCIÓ GRUP PREVING

3.2.1 Proposta d'assessorament en prevenció de riscos laborals per consultes tècniques i/o jurídiques: temps de resposta, emissió per escrit, especialització en l'emissor de la matèria, etc.

EGARSAT PREVENCIÓ GRUP PREVING (GRUP PREVING, en endavant) formula una memòria de 18 pàgines detallada en que analitza tots els aspectes demanats al present apartat del PCAP.

Respecte a l'assessorament en consultes tècniques, GRUP PREVING ofereix tot l'assessorament i suport necessari mitjançant l'assistència per part dels tècnics que participin en les actuacions objecte de contracte, així com la presència en les reunions en les que sigui necessari el seu assessorament.

En relació a l'assessorament jurídic, GRUP PREVING ofereix, sense cap cost addicional, el servei de "Assessorament Jurídic Plus". Aquest servei inclou les següents prestacions:

- Assessorament legal en consultes sobre PRL
- Redacció d'escrits d'al·legacions i recursos d'alçada
- Informació sobre la sol·licitud d'incentiu associat a la reducció de la sinistralitat Laboral
- Revisió jurídica d'informes d'investigació d'accidents laborals (greus o mortals)
- de malalties professionals
- Informació periòdica sobre canvis normatius d'interès en PRL,
- Accés a la nostra plataforma electrònica d'informació jurídica en PRL.
- Assessorament en consultes sobre les clàusules d'assegurances en PRL.
- Assessorament jurídic davant inspeccions de treball en matèria preventiva
- Localització i enviament de disposicions concretes sol·licitades pel client.

En relació a aquest ítem de valoració, es considera la proposta com *correcta i coherent* i es proposa a la Mesa atorgar **10 punts** a GRUP PREVING per aquest apartat.

3.2.2 Proposta per la gestió de la coordinació d'activitats empresarials.

En relació a aquest segon ítem de valoració, GRUP PREVING presenta la seva aplicació informàtica per la gestió de la documentació relativa a la coordinació d'activitats empresarials. La informació aportada però, no aporta cap prestació no indicada als PPTP.

En relació a aquest ítem de valoració, es considera que la proposta no aporta cap valor rellevant envers l'indicat en el PPTP i es proposa a la Mesa atorgar **0 punts** a GRUP PREVING per aquest apartat.

3.2.3 Proposta per la instauració d'un protocol de gestió en situacions de conflicte (assetjament laboral, conflictes interns i externs...) que inclogui processos de mediació.

En aquest punt, GRUP PREVING ofereix a TAIGUA la realització d'un protocol de prevenció, intervenció i mediació per a les possibles situacions d'assetjament i/o violència que es puguin produir a l'entorn laboral. En aquesta proposta s'inclou, a més a més del protocol, la formació "Prevenció i processos d'actuació davant l'assetjament o conflicte laboral de tipus sexual, per raó de sexe, creences, raça o altres".

En relació a aquest ítem de valoració, es considera la proposta com *correcta* i es proposa a la Mesa atorgar **10 punts** a GRUP PREVING per aquest apartat.

3.2.4 Ús de les tecnologies de la informació i la comunicació: aplicacions informàtiques a disposició de TAIGUA per facilitar la gestió i seguiment de l'activitat contractada i la coordinació de les disciplines preventives contractades.

En aquest darrer ítem valorable, GRUP PREVING posa a disposició de TAIGUA les eines "Preving amb tu Empreses" i "EGARSAT Prevenció amb tu Persones".

La primera és l'aplicació que permet l'accés per part de TAIGUA a la documentació relativa a l'activitat preventiva. A més a més d'això, permet descarregar els certificats formatius i gestionar les citacions per als reconeixements mèdics així com descarregar els certificats d'aptitud d'aquests.

Prevenció amb tu Persones, és l'espai a disposició de les persones treballadores. En ell, podran accedir al seu expedient, on entre d'altres hi trobaran els informes de reconeixement mèdic i les formacions realitzades.

En relació a aquest ítem de valoració, es considera la proposta com *correcta i coherent* i es proposa a la Mesa atorgar **8 punts** a GRUP PREVING per aquest apartat.

3.3 Oferta de QUIRÓN PREVENCIÓN

3.3.1 Proposta d'assessorament en prevenció de riscos laborals per consultes tècniques i/o jurídiques: temps de resposta, emissió per escrit, especialització en l'emissor de la matèria, etc.

QUIRÓN PREVENCIÓN presenta una oferta de 22 pàgines en la que informa sobre diferents característiques del servei que ofereix. Aquesta memòria però, no està indexada i no respon de forma clara i concreta als criteris requerits al PCAP.

En relació a la proposta d'assessorament, QUIRÓN PREVENCIÓN indica que proporcionarà assessorament d'acord a la legislació vigent i que designarà un interlocutor únic per optimitzar la comunicació amb TAIGUA.

Pe tant, es considera que la proposta no aporta cap prestació significativament superior a les mínimes indicades en el PPTP i es proposa a la Mesa atorgar **0 punts** a QUIRÓN PREVENCIÓN per aquest apartat.

3.3.2 Proposta per la gestió de la coordinació d'activitats empresarials.

En aquest segon criteri de valoració, QUIRÓN PREVENCIÓN fa una presentació de les seves aplicacions informàtiques OHS i QUIOO per la gestió de la documentació relativa a la coordinació d'activitats empresarials. No obstant això, la informació aportada no aporta cap prestació rellevant no indicada al PPTP.

En relació a aquest ítem de valoració, es considera que la proposta no aporta cap valor rellevant envers l'indicat al PPTP i es proposa a la Mesa atorgar **0 punts** a QUIRÓN PREVENCIÓN per aquest apartat.

3.3.3 Proposta per la instauració d'un protocol de gestió en situacions de conflicte (assetjament laboral, conflictes interns i externs...) que inclogui processos de mediació.

La proposta presentada per QUIRÓN PREVENCIÓN no fa cap referència a aquest criteri de valoració. Per tant, es proposa a la Mesa atorgar **0 punts** a QUIRÓN PREVENCIÓN per aquest apartat.

3.3.4 Ús de les tecnologies de la informació i la comunicació: aplicacions informàtiques a disposició de TAIGUA per facilitar la gestió i seguiment de l'activitat contractada i la coordinació de les disciplines preventives contractades.

En aquest darrer ítem valorable, QUIRÓN PREVENCIÓN posa a disposició de TAIGUA els serveis del seu portal des d'on es pot accedir a tota la informació relacionada amb l'activitat preventiva de l'empresa i de les persones (formacions, reconeixements mèdics, citacions...).

QUIRÓN PREVENCIÓN també ofereix l'APP *MHealth*, on la persona pot accedir als seus informes de reconeixement mèdic i també hi pot trobar consells i recomanacions per millorar la seva salut.

En relació a aquest ítem de valoració, es considera la proposta com *correcta i coherent* i es proposa a la Mesa atorgar **8 punts** a QUIRÓN PREVENCIÓN per aquest apartat.

4 RESUM DE LA PUNTUACIÓ DE LES OFERTES

En conseqüència, la proposta de puntuació que s'efectua en relació als criteris que depenen d'un judici de valor és la següent:

	EGARSAT PREVENCIÓN GRUP PREVING	QUIRÓN PREVEN- CIÓN
<i>Proposta d'assessorament en prevenció de riscos laborals per consultes tècniques i/o jurídiques: temps de resposta, emissió per escrit, especialització en l'emissor de la matèria, etc.</i>	<i>10 punts</i>	<i>0 punts</i>
<i>Proposta per la gestió de la coordinació d'activitats empresarials.</i>	<i>0 punts</i>	<i>0 punts</i>
<i>Proposta per la instauració d'un protocol de gestió en situacions de conflicte (assetjament laboral, conflictes interns i externs...) que inclogui processos de mediació.</i>	<i>10 punts</i>	<i>0 punts</i>
<i>Ús de les tecnologies de la informació i la comunicació: aplicacions informàtiques a disposició de TAIGUA per facilitar la gestió i seguiment de l'activitat contractada i la coordinació de les disciplines preventives contractades.</i>	<i>8 punts</i>	<i>8 punts</i>
TOTAL	28 punts	8 punts

Terrassa, a la data de la signatura digital

Ricard González Conesa

Tècnic Superior de PRL del Servei de Persones i Coneixement