



INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEITAT DE LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DEL PROJECTE EDUCATIU DE L'ESCOLA BRESSOL MUNICIPAL EL CARRILET DE CALELLA

1.- Objecte del contracte

L'objecte d'aquesta contractació és la prestació del servei per poder desenvolupar de forma integral el projecte educatiu de l'escola bressol municipal El Carrilet de Calella, mitjançant personal amb la categoria d'educador/a infantil.

El contracte de servei del projecte educatiu de l'escola bressol municipal El Carrilet de Calella es realitzarà conforme a les clàusules que s'indiquen en aquest Plec i d'acord amb les instruccions que emeti la corporació a través del departament d'Educació.

2.- Justificació i necessitat de la contractació

L'escola bressol municipal El Carrilet de Calella ofereix un servei de qualitat als infants i a les seves famílies, és per això que l'àrea d'Educació de l'Ajuntament de Calella proposa portar a terme un projecte educatiu de l'EBM El Carrilet amb la següent justificació:

Donat que cada vegada és més freqüent detectar infants amb necessitats específiques diverses a l'EBM El Carrilet tal com: Síndromes (ja diagnosticats hi ha un infant amb síndrome de Dawn, un Noonan i un Klinefelter), trastorns de comportament (TEA) també ja diagnosticats i que en aquestes edats comporten sobretot la dificultat de comunicació i interacció social amb l'adult i entre iguals, i també necessitats familiars socials diverses: violència de gènere, males relacions entre els progenitors en procés de separació familiar, etc.; situacions familiars que no es poden menysprear ni obviar ja que repercuteixen directament als infants i fa que els provoqui una sèrie d'estats emocionals complexes: ansietat, agressivitat, tristesa, pors, manca de límits, demanda exclusiva de l'adult de referència, etc.

Totes aquestes necessitats generen també unes demandes que l'EBM El Carrilet ha de poder oferir, no només una atenció i acompanyament més acurat als infants, sinó també a les famílies: més relació diària, més entrevistes personals necessàries, comunicació amb altres centres de serveis especialitzats: CDIAP, EAP, SEMAP, on les comunicacions, informes específics i entrevistes sovint son de i amb diversos àmbits professionals: psicologia, logopèdia, psicomotricitat..., temps que la tutora a de portar a terme fora de l'aula.

El nombre de recursos humans de l'equip educatiu de l'escola bressol (amb un total de 10 persones a jornada complerta) actualment ja no pot fer front a tot aquest increment de necessitats i demandes exposades, ja que per una banda les ràtios continuen essent molt altes (20 infants per aula de I2, 13 infants per aula de I1 i 8 infants per aula de I0, amb un total de 107 infants i famílies) i per l'altra, l'ampli horari de l'escola i per tant d'atenció directa als infants, fa que es disposin de molt poques hores no lectives.

Així doncs, davant la impossibilitat de realitzar el servei amb mitjans propis, és necessari la prestació del servei a través d'un educador/a infantil per donar suport a l'equip educatiu per tal de poder cobrir totes aquestes necessitats.





3.- Justificació divisió o no en lots

No procedeix a la divisió en lots.

La inconveniència de licitar l'objecte del contracte dividit en lots, d'acord amb l'article 99 de la LCSP, ve donada perquè l'objecte del contracte és únic sense la possibilitat de dividir els treballs a realitzar.

4.- CPV

- 80110000-8 (Serveis d'ensenyament preescolar)

5.- Durada del contracte i possibilitat de pròrroques

Aquest servei tindrà una durada d'1 any a partir de la formalització del contracte.

Aquest termini es podrà prorrogar per 2 períodes d'1 any cadascun, sense que en cap cas pugui superar els 3 anys.

6.- Determinació del preu de licitació

El pressupost base de licitació del contracte és la quantitat que consta com a pressupost net en el següent apartat, que és la xifra màxima que poden oferir les empreses licitadores. Les proposicions que superin a l'alça el pressupost base de licitació seran excloses del procediment de contractació.

El preu definitiu del contracte serà aquell que resulti de l'oferta presentada per part del licitador que resulti adjudicatari, d'acord amb la seva proposició econòmica. A tots els efectes, s'entendrà que les ofertes presentades pels licitadors comprenen el preu del contracte i els demés tributs que li siguin d'aplicació segons la normativa vigent.

Els serveis educatius no estan subjectes a l'IVA segons la normativa vigent, per tant, no s'aplicarà IVA en aquesta contractació.

El preu consignat és indiscutible, no admetent-se cap prova d'insuficiència i porta implícits la totalitat de les despeses, taxes col·legi si s'escau, i obligacions de qualsevol naturalesa que hagi de suportar el contractista per raó del contracte; i que porten implícits tots aquells conceptes previstos a la clàusula 26 del Plec de Clàusules Administratives Generals aplicable (en endavant PCAG).

D'acord amb la previsió de l'article 100 de la LCSP, a continuació es detalla el valor estimat del contracte i el pressupost base de licitació del contracte, essent el següent:





El valor estimat del contracte es fixa en 71.147,25 €, amb el següent detall:

VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE	
Pressupost net	21.559,77 €
Modificacions previstes anuals (10%)	2.155,98 €
Durada contracte (pròrrogues incloses)	3
VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE:	71.147,25 €

El pressupost base de licitació es fixa en 21.559,77 €, amb el següent detall:

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ	
Pressupost net	21.559,77 €
Durada contracte (sense pròrrogues)	1
Import abans d'IVA	21.559,77 €
IVA (0%)	0,00 €
PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ:	21.559,77 €

El valor estimat del contracte es basa en els costos de personal que prestaran el servei del projecte educatiu de l'escola bressol municipal El Carrilet de Calella, del qual es parteix dels costos salarials que repercuteixen en aquesta contractació en funció de les categories professionals corresponents i les hores del servei en funcionament.

El conveni aplicable al servei és el Conveni col·lectiu d'àmbit estatal de centres d'assistència i educació infantil (codi de conveni número 99005615011990), pel que fa a la categoria d'educador/a infantil.

La retribució dels salaris és molt significativa respecte el cost del contracte, així que l'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte s'ha calculat a partir de la previsió per l'any 2023 del salari mínim interprofessional (SMI) atès que el salari de la categoria d'educador/a infantil de les taules salarials que consten en la Resolució de 28 de juliol de 2022 de la Direcció General de Treball en la qual es publiquen les taules salarials actualitzades del XII Conveni col·lectiu d'àmbit estatal de centres d'assistència i educació infantil (codi de conveni número 99005615011990) és inferior al SMI previst per l'any 2023.

Aquesta indicació no perjudja el conveni que hi sigui d'aplicació, sempre que sigui més favorable per les persones implicades en el servei.





El desglossament dels costos del servei del projecte educatiu de l'escola bressol municipal El Carrilet de Calella de la contractació queda desglossat en una partida independent d'aquest informe, adjuntat en l'anunci de la licitació.

En l'apartat de despeses indirectes que consta en el desglossament de costos queden incloses, a més del benefici industrial, les despeses de coordinació i organització, administratives, assegurances, etc.

7.- Partida pressupostària

La despesa que es derivi del contracte durant la seva vigència inicial s'aplicarà amb càrrec a la partida pressupostària 70-32010-22706 del pressupost municipal.

8.- Classificació de contractista

No s'exigeix classificació empresarial per aquesta contractació.

9.- Criteris de valoració de les ofertes

D'acord amb els articles 145 i 146 LCSP, per a la valoració de les proposicions i la determinació de l'oferta que ofereixi una millor relació qualitat-preu, es tindran en compte els criteris descrits a continuació.

S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents d'acord amb la ponderació que es detalla per a cadascun d'ells:

Criteris d'adjudicació d'aplicació automàtica (Fins a un màxim de 100 punts):

B1: Oferta econòmica. Fins a un màxim de 100 punts.

S'atorgarà la puntuació màxima (100 punts) a l'oferta que suposi un import més baix sobre el pressupost base de licitació, i per tant, ser l'oferta amb major baixa respecte al tipus de licitació. Les següents puntuacions es calcularan en base la següent fórmula:

$$B1 = [100 / (\text{Tipus} - \text{Emin})] \times [\text{Tipus} - \text{Eof}]$$

Tipus = Tipus de licitació (preu de sortida)

Eof = Oferta econòmica presentada per cada licitador

Emin = Oferta econòmica més baixa de totes les ofertades

10.- Criteris per a la determinació de l'existència de baixes presumptament anormals

La determinació de les ofertes que presentin uns valors presumptament anormals o desproporcionats s'ha de dur a terme en funció dels límits i els paràmetres objectius establerts a continuació:

1. Quan, concorrent un únic licitador, sigui inferior al pressupost base de licitació en més de 25 unitats percentuals.





2. Quan concorrin dos licitadors, la que sigui inferior en més de 20 unitats percentuals a l'altra oferta.
3. Quan concorrin tres licitadors, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. No obstant això, s'exclourà per al càlcul d'aquesta mitjana l'oferta de quantia més elevada quan sigui superior en més de 10 unitats percentuals a aquesta mitjana. En qualsevol cas, es considerarà desproporcionada la baixa superior a 25 unitats percentuals.
4. Quan concorrin quatre o més licitadors, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. No obstant això, si entre elles existeixen ofertes que siguin superiors a aquesta mitjana en més de 10 unitats percentuals, es procedirà al càlcul d'una nova mitjana només amb les ofertes que no es trobin en el supòsit indicat. En tot cas, si el número de les restants ofertes és inferior a tres, la nova mitjana es calcularà sobre les tres ofertes de menor quantia.

11.- Criteris socials, mediambientals i ètics

Dins el contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

- Quan per l'execució del servei objecte d'aquest Plec, el contractista requereixi ocupar nou personal, aquest ha d'estar en situació legal de desocupació, d'acord amb el què estableix l'article 208 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, i per a la seva contractació es posarà a la seva disposició el Servei Local d'Ocupació de l'Ajuntament de Calella, a l'objecte d'articular un procés de selecció àgil i acordat amb l'empresa. Aquesta és una condició especial d'execució a la qual s'atribueix el caràcter d'obligació essencial als efectes assenyalats a l'article 202 de la LCSP.
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte: El contractista està obligat, durant tot el període d'execució del contracte, a mantenir i actualitzar les condicions laborals, així com a incorporar qualsevol millora sobre la legislació laboral bàsica aplicable que correspongui en cada moment als treballadors adscrits al contracte en funció del conveni col·lectiu que resulti d'aplicació al presentar-se l'oferta, obligant-se a facilitar a l'òrgan de contractació qualsevol informació o documentació que li sigui requerida per acreditar el compliment d'aquesta mesura.
- Aplicació del conveni sectorial adequat a l'activitat del treballador: El contractista s'obliga, respecte als treballadors adscrits a l'execució del contracte, a complir durant tot el període d'execució del contracte les normes i condicions fixades en el conveni col·lectiu d'aplicació, si bé en tot cas, l'adjudicatari s'obliga a complir les condicions salarials dels treballadors conforme al Conveni Col·lectiu sectorial d'aplicació quan aquestes siguin més favorables per als treballadors.
- Mesures d'igualtat: L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte un document d'acceptació i adaptació al Pla intern d'Igualtat de gènere (2020-2024) de l'Ajuntament de Calella, que va entrar en vigor el 8 de febrer de 2021, i d'aquesta manera resten obligats al seu compliment.





- Comunicació inclusiva: L'empresa contractista ha de garantir:
 - o que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
 - o l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
 - o en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.
- Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI: L'empresa contractista ha d'aportar, en el termini màxim de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el protocol o pla d'actuació que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI, tant si és el cas entre el personal que executa el contracte com entre les persones destinatàries de la prestació. Les mesures poden consistir en formació en continguts relacionats amb les discriminacions que poden patir les persones LGTBI i en el coneixement de la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere.
- L'empresa vigilarà per l'estricta compliment de les mesures de prevenció de riscos laborals en relació amb els seus treballadors, conforme a l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals i el Reial Decret 171/2004, de 30 de gener, pel qual es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals, per garantir la seguretat i protecció de la salut en el lloc de treball, conforme a l'estipulat als convenis col·lectius d'aplicació.
- Compromís per part de l'empresa adjudicatària per tal que el personal adscrit al servei contribueixi a la consecució d'una producció socialment justa i ambientalment viable, eviti la producció de residus i productes innecessaris reduint-los al màxim, redueixi al màxim el consum energètic, i eviti al màxim el malbaratament d'aigua en la neteja diària de l'equipament i l'espai.
- Compromís per part de l'empresa adjudicatària a executar el contracte amb criteris de transparència fiscals de compliment rigorós de la legislació vigent.

12.- Possibilitat de modificació del contracte

Es preveu la possibilitat de modificació del contracte segons l'article 204 de la LCSP, amb un màxim del 10% del valor estimat anual, consistent en l'augment o disminució del nombre d'hores en funció de la necessitat del servei, modificació del grup professional, increments del conveni sectorial d'aplicació durant la vigència del contracte i eventuais pròrrogues o altres causes semblants d'aplicació directa de la mateixa naturalesa relacionades amb l'objecte del contracte.

13.- Previsió de revisió de preus

No procedeix la revisió de preus en aquesta contractació.





14.- Possibilitat de subcontractació i cessió

No es preveu la possibilitat de subcontractació i ni cessió.

15.- Àrea i persona responsable del contracte

L'Àrea encarregada de supervisar l'execució de la contractació, així com el tracte directe amb l'empresa que resulti adjudicatària és l'Àrea d'Educació i les persones responsables d'aquest tracte són la tècnica d'Educació de l'Ajuntament de Calella i la directora de l'escola bressol municipal El Carrilet.

16.- Termini de garantia

En aquesta contractació el termini de garantia coincidirà amb la durada d'execució del contracte.

Calella, a la signatura de la signatura electrònica

La tècnica d'Educació

La directora de l'escola bressol
municipal El Carrilet

Margaret Llahuet i Borrull

Montserrat Transachs i Auladell

