

**INFORME I MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA¹
CONTRACTE DE SERVEIS DE PREVENCIÓ ALIÈ DE RISCOS LABORALS**

1. ÀREA/ÀMBIT QUE PROPOSA LA CONTRACTACIÓ:

- Regidoria de personal.

2.- DETERMINACIÓ DE L'OBJECTE, NECESSITAT I MOTIUS DE LA CONTRACTACIÓ:

2.1 Objecte del contracte. Definició de l'objecte del contracteⁱ

- a) Descripció: L'objecte del contracte és fixar les prescripcions tècniques que han de regir per a la contractació, mitjançant procediment obert simplificat sumari d'un Servei de Prevenció Aliè per al desenvolupament de les activitats preventives de riscos laborals de les especialitats de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia i Vigilància de la Salut de l'Ajuntament de Dosrius, de conformitat amb el que estableix la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals i el Real Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció.

- b) Lots: indicar si hi ha o no lots. ⁱⁱ

☐ No hi ha lots. En base a l'article 99.3 b) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, "La realització independent de les diverses prestacions compreses en l'objecte del contracte dificulta la correcta execució del mateix des del punt de vista tècnic; o bé que el risc per a la correcta execució del contracte procedeixi de la naturalesa de l'objecte del mateix, en implicar la necessitat de coordinar l'execució de les diferents prestacions".

L'objecte del contracte no es divideix en lots perquè la realització independent de les diverses prestacions compreses en l'objecte del contracte en dificulta l'execució correcta des del punt de vista tècnic. En aquest particular, es tenen en compte dues qüestions. En primer lloc si les diferents especialitats s'haurien de concertar amb diversos serveis de prevenció aliens i dividir-se en lots, o per contra concertar amb un únic servei de prevenció aliè. La vigent reglamentació en matèria de prevenció de riscos laborals, en la qual s'inclou el RD 337/2010, de 19 de març, pel qual es modifica, entre altres, el RD 39/1997 (RSP), permet expressament que una empresa pugui concertar la seva activitat preventiva amb un únic servei de prevenció aliè o amb diversos serveis de prevenció aliens, sense perjudici, en aquest segon cas, de la deguda col·laboració entre aquests que garanteixi la interdisciplinarietat de l'activitat preventiva. Tal com indica l'INVASSAT (Institut Valencià de Seguretat i Salut), raons d'eficiència i racionalització aconsellen, en general, concretar en un mateix servei de prevenció aliè tota la col·laboració externa per desenvolupar les activitats preventives.

En resum, el contracte no es dividirà en lots per les raons següents:

- Atesa la relació entre les diferents disciplines que integren el servei de prevenció aliè, la divisió en lots dificultaria la coordinació tècnica de les mateixes i produiria una defectuosa

¹ Eines i guies de consulta:

- Guies per redacció de Plecs:
- GENCAT: <https://contractacio.gencat.cat/ca/gestionar-contractacio/eines/guies-plecs/>
- DIBA: <https://www.diba.cat/web/secretaria/pcap>
- GENCAT Eines de treball: <https://contractacio.gencat.cat/ca/gestionar-contractacio/eines/>
- GENCAT Guia clàusules especials socials, mediambientals, innovació...: <https://contractacio.gencat.cat/ca/principis/contractacio-estrategica/>
- Plataforma de contractació (Cercador de licitacions i Perfils de contractació d'òrgans de contractació): https://contractaciopublica.gencat.cat/ecofin_pscp/AppJava/search.pscp?reqCode=start&set-locale=ca_ES





- prestació del servei, que podria implicar un detriment de la protecció integral dels treballadors front als diversos riscos laborals.
- Perquè la no divisió en lots no va en detriment de la participació de les PIMES, ni per raons quantitatives ni qualitatives, ja que el pressupost del contracte permet la participació de la petita i mitjana empresa.
- Per raons tècniques d'especialització de les prestacions a realitzar i l'exigència de disposar de la corresponent acreditació com a servei de prevenció aliè establerta al Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, mantenint un únic canal de comunicació.

Codi CPV:

71317000-3 Serveis de consultoria en protecció i control de riscos
71317200-5 Serveis de salut i seguretat
71317210-8 Serveis de consultoria en salut i seguretat

Amb la contractació projectada es pretenen cobrir totes aquelles necessitats que es deriven de l'obligació de complir amb la llei de 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals, de manera més concreta, aquelles derivades de la seguretat en el treball, la higiene industrial, l'ergonomia i psicologia aplicada, i la medicina del treball.

Mitjançant la contractació d'un Servei de Prevenció Aliè es permet garantir el correcte compliment de la normativa estatal, concretament, la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, així com permetre al personal que treballa a les dependències municipals de l'ajuntament poder gaudir d'un correcte servei de prevenció i cura de la salut laboral.

Atès que l'Ajuntament de Dosrius no disposa de mitjans humans i materials per realitzar l'activitat preventiva en la totalitat de les especialitats preventives de les disciplines de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia aplicada i Medicina del treball, és necessari el recurs a un servei de prevenció aliè.

3.- Responsable del contracte

Tècnica de RRHH.

4.1. Especialitats tècniques (seguretat, higiene, ergonomia i psicologia):

Pressupost base de licitació sense IVA 2.561,98 € + 538,02 (21 % IVA), total 3.100 € (IVA inclòs) per any.

C/ Sant Antoni, 1 · 08319 Dosrius (El Maresme) · Tel. 93 791 80 14 · Fax. 93 791 90 80 · dosrius@dosrius.cat · dosrius.cat



4.2. Vigilància de la salut:

Pressupost màxim de 2.900 euros anuals (IVA exempt) per dur a terme les revisions mèdiques del personal de l'Ajuntament, tenint en compte un preu màxim de 57 euros per persona i 50 treballadors anuals.

Pressupost Base de licitació

Any	Import (IVA inclòs a especialitats tècniques, exempt a Vigilància de la salut)
1	6000
2	6000
Total	12.000

4.3. El sistema de determinació de preus ha estat :

- ☒ Preus unitaris
☐ Preus aplicables en un tant alçat

5.- Valor estimat^{vi}

Valor estimat del contracte	
Concepte	Import
Import base de licitació (2 anys vigència contracte inicial)	10.923,96
Pròrroga (dues possibles anuals)	10.923,96
Modificacions 10% (màxim calculat sobre el pressupost base de licitació)	1.200,00
Total (VEC)	23.047,92

6.- Terminis d'execució màxims i pròrroga ^{vii}

- el termini d'execució/durada del contracte serà de dos anys.
- Es preveu la possibilitat de pròrroques anuals fins a un màxim de 4 anys en còmput total.
-

7.- Tramitació de l'expedient

- ☐ Ordinària.
☒ Ordinària simplificada.
☐ Ordinària simplificada abreujada.
☐ Urgent^{viii}. En aquest cas, s'han d'acreditar les circumstàncies que fonamenten aquest tipus de tramitació.

8.- Criteris per a l'adjudicació ^{ix} (cal justificar la seva elecció)

Sobre un total de 100 punts, distribuïts en la forma següent (per ordre decreixent d'importància i ponderació):

CRITERIS QUE NECESSITEN UN JUDICI DE VALOR (25%)	PUNTUACIÓ MÀXIMA
1. Criteri de prestació de serveis de seguretat, higiene, ergonomia i psicologia.	5



2. Criteri de prestació de servei de vigilància de la salut	20

CRITERIS AUTOMÀTICAMENT (75%)	AVALUABLES	PUNTUACIÓ MÀXIMA
1. Millores en el preu del concepte especialitats tècniques (seguretat, higiene, ergonomia i psicologia)		50
2. Millores en el preu del concepte vigilància de la salut		25

Es defineixen els criteris de valoració en la forma següent –en aquest apartat, s'han de definir i descriure en el mateix ordre, els criteris que s'han llistat en el quadre anterior:-

- Criteris que necessiten un judici de valor
 1. Criteri de prestació de serveis de seguretat, higiene, ergonomia i psicologia. Fins un màxim de 5 punts.
El que es valora en aquest criteri és la proposta formativa que es planteja per part del SPA. En aquest cas, es fa una valoració per escala en funció del tipus de formació que s'ofereix i la quantitat.
 - Formació fora de la planificada per complir amb la normativa per col·lectius amb major risc: màxim 1 punt
 - Formació adreçada a tot el personal fora de la planificada pel compliment de la normativa: màxim 1 punt
 - Curs d'estratègia d'enfrontament i gestió de l'estrès laboral: màxim 1 punt
 - Disposar de plataformes online per la realització de la formació: màxim 1 punt
 - Incrementar les hores de dedicació presencials: màxim 1 punt
 2. Criteri de prestació de servei de vigilància de la salut. Fins a un màxim de 20 punts.
 - Realització d'analítiques al centre de treball, prèvia a la revisió mèdica: màxim 8 punts.
 - Experiència professional en l'àmbit del personal adscrit al servei: màxim 12 punts.
- Criteris d'avaluació automàtica
 1. Millores en el preu del concepte especialitats tècniques (seguretat, higiene, ergonomia i psicologia): màxim 50 punts.
Es valorarà l'oferta més econòmica podent-se obtenir un màxim de 50 punts.
Per a la valoració de l'oferta econòmica s'aplicarà la fórmula següent:
 $P = (50 \times \text{oferta més econòmica}) / \text{Oferta a valorar}$
 2. Millores en el preu del concepte vigilància de la salut: màxim 25 punts.



Es valorarà l'oferta més econòmica podent-se obtenir un màxim de 25 punts.
Per a la valoració de l'oferta econòmica s'aplicarà la fórmula següent:
 $P = (25 \times \text{oferta més econòmica}) / \text{Oferta a valorar}$

10.- Documentació acreditativa de la solvència tècnica (Arts. 74 a 94 LCSP)

-S'eximeix de l'acreditació de la solvència.

11.- Mesa de contractació.

S'han de proposar dos vocals titulars i els seus corresponents suplents d'entre personal funcionari de carrera o personal laboral fix.

Només es pot nomenar funcionari interins quan no hi hagi funcionaris de carrera suficientment qualificats i així s'acrediti a l'expedient.

12- Ofertes amb valors anormals o desproporcionats

Els criteris assenyalats a l'art. 85 del RGLCSP.

13.- Drets i obligacions específiques del contractista

Obligacions específiques del contractista

1) Serà responsabilitat del contractista organitzar el servei de manera que es garanteixin les íntegres prestacions contractades; així mateix el contractista haurà d'assegurar els drets socio-laborals dels seus treballadors, sense que l'Ajuntament interfereixi en les decisions que adopti envers a cada treballador, més enllà de verificar que en tot moment disposi dels efectius compromesos i de la correcta execució de totes les prestacions contractades.

2) El contractista procurarà l'estabilitat en el treball del personal que entre les seves funcions hi figuri l'execució d'aquest contracte, garantint sempre que en cas de substitució es farà amb una altra persona que reuneixi els mateixos requisits de titulació i/o experiència exigits en el contracte, donant-se compte d'aquets canvis al responsable municipal del contracte. El personal que presti serveis directes en dependències municipals haurà de disposar d'algun element distintiu que acrediti la seva relació amb l'empresa contractista.

3) L'adjudicatari exercirà de manera real, efectiva i continuada la direcció del personal que destina a l'execució del contracte, assumint totes les obligacions i drets inherents a la seva condició d'empresari: negociació col·lectiva, concessió de permisos, vacances, llicències, control de l'assistència al treball i productivitat; pagament dels salaris, cotització a la Seguretat Social i retenció de l'IRPF; compliment de la normativa en formació i prevenció en riscos laborals, inclòs l'exercici de la potestat disciplinària, etc.

4) L'empresa contractista vetllarà especialment perquè els treballadors adscrits a l'execució del contracte desenvolupin la seva activitat sense extralimitar-se en les funcions exercides respecte de l'activitat delimitada en els plecs com a objecte del contracte.



Exp. núm. 554/2021

5) L'empresa contractista ha de designar almenys un tècnic superior en PRL en cadascuna de les especialitats objecte de contracte, amb la titulació requerida segons l'especialitat com a representant integrat en la seva pròpia plantilla que tindrà entre les seves obligacions les següents:

- Estar degudament titulats i formats per a la realització de les seves funcions amb el nivell de formació específica segons el Reial decret 39/1997.
- Actuar com a interlocutor de l'empresa contractista enfront de l'Ajuntament de Dosrius, canalitzant la comunicació entre l'empresa contractista i el personal integrat de l'equip de treball adscrit al contracte, d'una banda, i l'Ajuntament de Dosrius, d'altra banda, en tot allò relatiu a les qüestions derivades de l'execució del contracte.
- Distribuir el treball entre el personal encarregat de l'execució del contracte, i impartir a aquests treballadors les ordres i instruccions de treball que siguin necessàries en relació amb la prestació del servei contractat.
- Supervisar el correcte desenvolupament per part del personal integrat de l'equip de treball de les funcions que tenen encomanades, així com controlar l'assistència d'aquest personal al lloc de treball.
- Informar a l'Ajuntament de Dosrius sobre les variacions, ocasionals o permanents, en la composició de l'equip de treball adscrit a l'execució del contracte.
- La dedicació presencial a les dependències i centres de treball municipals dels tècnics superiors en prevenció serà la necessària per al bon funcionament del servei i com a mínim 2,5 hores mensuals.

6) Per a l'activitat de medicina del treball i vigilància de la salut el SPA haurà de comptar almenys amb un metge especialista en medicina del treball i un ATS/DUE d'empresa. L'entitat adjudicatària disposarà del personal necessari a fi i efecte de cobrir les baixes per malaltia, per vacances, permisos i contingències similars.

7) Prestar en forma directa el servei de prevenció, amb la prohibició absoluta de cedir-lo, aliar-lo o sotsarrendar-lo, salvat de l'autorització expressa de l'Ajuntament, la qual cosa només podrà ser atorgat per causes extraordinàries justificades degudament. El servei de vigilància de la salut es podrà prestar de forma concertada amb empreses de reconeguda solvència.

8) Tenir en compte en tot moment les observacions, indicacions o suggeriments que respecte al servei dicti l'Ajuntament mitjançant el responsable del Servei de conformitat amb la legislació vigent.

9) Prestar el Servei de Prevenció Aliè en el conjunt de les instal·lacions i pel nombre de treballadors que en cada moment treballi en l'Ajuntament.

10) Tenir una assegurança de responsabilitat civil de l'adjudicatària i dels seus treballadors per tal de cobrir el conjunt de les activitats objecte del contracte. La cobertura mínima de la mateixa serà de 1.202.024 € per sinistre i 300.000 € per víctima

11) Tant l'adjudicatari com el personal al seu servei estan obligats al secret professional tan pel que fa a la informació municipal com a les dades de caràcter personal, fins i tot després de la finalització del present contracte.

12) L'entitat serà la responsable de la qualitat tècnica dels treballs que desenvolupi i de les prestacions i serveis realitzats i també de les conseqüències que es dedueixin per a l'administració o per a tercers, de les omissions, els errors, els mètodes inadequats o les conclusions incorrectes en l'execució del contracte.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:	08acac30ach0d61498ab87b9d7b31f4a001	Uri de validació
Metadades	https://sedesemplicat01.ajuntamentdosrius.cat/validar/validar.asp?nodeabsisri=025	Uri de validació
Origen: Origen administració	Estat d'elaboració: Original	
		Data document: 10/02/2022



Exp. núm. 554/2021

13) L'entitat adjudicatària haurà de complir, en relació amb els seus treballadors, les mesures de protecció i prevenció establertes a la normativa vigent així com les obligacions en matèria de formació i vigilància de la salut.

14) Els terminis d'actuació del SPA seran els següents:

Els temps de resposta a la sol·licitud d'actuació de la persona designada per l'Ajuntament de Dosrius, no serà superior a les 72 hores següents a la comunicació realitzada, llevat de casos especials i situacions de risc greu i imminent, on es reduirà aquest termini.

Quan es tracti d'una actuació preventiva amb la presentació dels resultats i propostes no podrà excedir de 30 dies naturals, llevat de casos especials i situacions de risc greu i imminent, on es reduirà aquest termini.

14.- Obligacions essencials

☐ No procedeix establir-les.

☒ Sí procedeix establir-les. En aquest cas, determinar-les*.

Les condicions essencials d'execució del contracte seran les que tot seguit s'indiquen.

Relatives al personal del servei

1) El contractista realitzarà tots els serveis inclosos en aquest contracte amb el personal previst en el plec de prescripcions tècniques, i/o en la seva oferta, i garantirà en tot moment que el servei es presti amb el personal necessari; tot això, amb independència de l'obligació que recau sobre el contractista de garantir el compliment dels drets socials dels treballadors (permisos, vacances, llicències, etc.) o de les baixes que es produeixin.

2) El personal que l'adjudicatari destini a aquest contracte haurà de tenir la formació i experiència exigida en el plec de clàusules tècniques particulars del contracte i/o aquells que el contractista hagi fet constar en la seva oferta, que en tot cas hauran de ser adequades a les tasques que s'han de desenvolupar en execució del contracte. Aquest personal no s'identificarà a la oferta ni en el contracte amb dades personals, sinó per referència al lloc de treballs i/o funcions a desenvolupar.

3) Tot el personal que l'adjudicatari destini a l'execució de les prestacions d'aquest contracte haurà d'estar integrat en la seva pròpia plantilla i no tindrà vinculació laboral amb l'Ajuntament. En aquest sentit no pot donar-se la subcontractació del personal en la prestació del contracte.

4) El contractista procurarà que les variacions en el personal assignat a l'execució del contracte siguin puntuals i obeeixin a raons justificades, amb vista a no alterar el bon funcionament del servei (quan hi hagi raons que justifiquin aquesta exigència) informant en tot moment d'aquest fet a l'entitat contractant.

5) L'adjudicatari no podrà organitzar les prestacions objecte de contracte de manera que sigui susceptible de constituir una unitat econòmica amb identitat pròpia diferenciada de la resta de l'activitat de l'empresa.

6) Amb caràcter general, la prestació dels serveis derivats d'un contracte administratiu s'efectuarà en dependències o instal·lacions pròpies de l'empresari contractista, i només amb caràcter excepcional es

C/ Sant Antoni, 1 · 08319 Dosrius (El Maresme) · Tel. 93 791 80 14 · Fax. 93 791 90 80 · dosrius@dosrius.cat · dosrius.cat



Exp. núm. 554/2021

poden prestar aquest serveis, prèvia autorització, en alguns dels centres dependents dels serveis i departaments municipals, ens, organismes i entitats que formen part del sector públic municipal, fent constar les raons objectives i justificades que motivin aquest extrem en els plecs del contracte. En aquest cas, es recomana la utilització d'uniformitat o de distintius que identifiquin el personal de l'empresa contractista.

7) Compliment de les condicions imposades per la guia de contractació socialment responsable aprovada per l'Ajuntament de Dosrius.

15.- Revisió de preus o indicació expressa de la seva improcedència

No procedeix la revisió de preus.^{xi}

16.- Subcontractació^{xii}

☐ Els licitadors tenen l'obligació d'indicar en l'oferta la part del contracte que estigui previst subcontractar, assenyalant el seu import i el nom o perfil empresarial dels subcontractistes als que se'ls hi vagi a encomanar la seva realització.

☒ S'estableixen les següents tasques crítiques que no poden ser objecte de subcontractació, havent de ser executades directament pel contractista principal. Cal justificació.

Totes les prestacions del present contracte s'han de dur a terme per personal integrat en la plantilla de l'empresa licitant. No es permet la subcontractació de personal en la prestació del contracte.

17.- Cessió^{xiii}

☒ No es podrà cedir el contracte, en tant que les qualitats tècniques o personals del cedent han estat la raó determinant per l'adjudicació del contracte.

☐ Sí es podrà cedir el contracte, en tant que les qualitats tècniques o personals del cedent NO han estat la raó determinant per l'adjudicació del contracte, amb el ben entès que de la cessió no resulti una restricció de la competència.

18.- Modificacions de contracte

☐ No es preveuen modificacions de contracte.

☒ Sí es preveuen modificacions de contracte, en els supòsits següents:

- Si durant la vigència del contracte es produïssin incorporacions de nou personal no inclosos en el moment de la licitació que requereixin del servei, es podran tramitar com a modificació del contracte.
- Si durant la vigència del contracte es produeixen necessitats sobre informes, anàlisi de medicina del treball o anàlegs necessaris en la tramitació d'expedients relatius a personal.

19.- Criteris de desempaten cas d'igualació d'ofertes.^{xiv}

☒ Es preveuen els següents criteris de desempat:



Exp. núm. 554/2021

1r: Es dirimirà seguint els criteris fixats en l'article 147.2 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

☐ No es preveuen criteris de desempat

4. QUANT AL PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS:

Segons el que preveu l'article 116.3 LCSP'17 "A l'expedient s'incorporaran el plec de clàusules administratives particulars i el de prescripcions tècniques que hagin de regir el contracte".

En compliment del citat article, S'ACOMPANYA EL PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES que ha de regir la realització de la prestació amb la definició de les seves qualitats, redactat per Sandra Lirio Muñoz.

L'alcaldeessa,
Sílvia Garrido Galera Dosrius,
Dosrius, a data de la signatura electrònica



ⁱ P. Ex.: neteja de les dependències municipals.

ⁱⁱ La regla general és la divisió en lots (art. 99). No obstant això, es pot NO dividir quan (entre d'altres)

a) la naturalesa o l'objecte del contracte no ho permeti

b) la divisió en lots de l'objecte del contracte comportés el risc de restringir injustificadament la competència. A l'efecte d'aplicar aquest criteri, l'òrgan de contractació haurà de sol·licitar informe previ a l'autoritat de defensa de la competència corresponent perquè es pronunciï sobre l'apreciació d'aquesta circumstància.

c) la realització independent de les diverses prestacions compreses en l'objecte del contracte dificultés la correcta execució del mateix des del punt de vista tècnic; o bé que el risc per a la correcta execució del contracte procedeixi de la naturalesa de l'objecte del mateix, en implicar la necessitat de coordinar l'execució de les diferents prestacions.

ⁱⁱⁱ P.ex: garantir i assegurar la salubritat en les instal·lacions municipals...

^{iv} P.ex: mitjançant la contractació d'una empresa o professional dedicat a les tasques de neteges, es garanteix que les dependències municipals assolixin els nivells de netedat i salubritat que s'exigeix en els espais destinats a l'atenció del ciutadà...

^v Pressupost base de licitació=Límit màxim de despesa

^{vi} VE= Import total del contracte, sense incloure l'Impost sobre el Valor Afegit, pagader segons les seves estimacions + les eventuales pròrrogues del contracte + l'import màxim de les modificacions que s'hagin previst en el PCAP a l'empara de l'article 204 LCSP'17

^{vii} Màxim 5 anys (incloent pròrrogues) en serveis i subministraments. Excepcions:

- Serveis: es pot preveure termini major quan ho exigeixi el període de recuperació de la inversió sempre que l'amortització sigui un cost rellevant (el concepte de cost rellevant serà objecte de desenvolupament reglamentari).
- Serveis a les persones (annex IV): es pot preveure termini major quan sigui necessari per la continuïtat del tractament als usuaris.
- Serveis que siguin complementaris d'un d'obra o subministrament: no pot excedir del contracte principal, tret d'aquells relacionats amb la liquidació del contracte principal, que finalitzaran quan s'acabi aquesta.

Pel que fa a la pròrroga serà obligatòria pel contractista sempre que s'efectuï un preavís amb dos mesos d'antelació a la finalització del contracte (el PCAP pot preveure un termini major)

^{viii} En aquest cas, els terminis es redueixen a la meitat (article 119 LCSP'17), excepte que subjecte a regulació harmonitzada.

^{ix} La regla general és adjudicació en base a la millor relació qualitat-preu (=oferta econòmicament més avantatjosa). Excepció i prèvia justificació a l'expedient es poden usar criteris que atenguin a la millor relació cost-eficàcia com el preu o el cost del cicle de vida.

La millor relació qualitat-preu s'avaluarà conforme a criteris econòmics i qualitatius.

Els criteris **qualitatius** que estableixi l'òrgan de contractació per avaluar la millor relació qualitat-preu podran incloure aspectes mediambientals o socials, vinculats a l'objecte del contracte, que podran ser, entre d'altres, els següents:

1r. La qualitat, inclòs el valor tècnic, les característiques estètiques i funcionals, l'accessibilitat, el disseny universal o disseny per a totes les persones usuàries, les característiques socials, mediambientals i innovadores, i la comercialització i les seves condicions;

Les característiques mediambientals podran referir-se, entre unes altres, a la reducció del nivell d'emissió de gasos d'efecte hivernacle; a l'ocupació de mesures d'estalvi i eficiència energètica i a la utilització d'energia procedents de fonts renovables durant l'execució del contracte; i al manteniment o millora dels recursos naturals que puguin veure's afectats per l'execució del contracte.

Les característiques socials del contracte es referiran, entre unes altres, a les següents finalitats: al foment de la integració social de persones amb discapacitat, persones desfavorides o membres de grups vulnerables entre les persones assignades a l'execució del contracte i, en general, la inserció sociolaboral de persones amb discapacitat o en situació o risc d'exclusió social; la subcontractació amb Centres Especials d'Ocupació o Empreses d'Inserció; els plans d'igualtat de gènere que s'apliquin en l'execució del contracte i, en general, la igualtat entre dones i homes; el foment de la contractació femenina; la conciliació de la vida laboral, personal i familiar; la millora de les condicions laborals i salarials; l'estabilitat en l'ocupació; la contractació d'un major nombre de persones per a l'execució del contracte; la formació i la protecció de la salut i la seguretat en el treball; l'aplicació de criteris ètics i de responsabilitat social a la prestació contractual; o els criteris referits al subministrament o a la utilització de productes basats en un comerç equitatiu durant l'execució del contracte.



2n. L'organització, qualificació i experiència del personal adscrit al contracte que vagi a executar el mateix, sempre que la qualitat de dit personal pugui afectar de manera significativa a la seva millor execució.

3r. El servei postventa i l'assistència tècnica i condicions de lliurament tals com la data en què aquesta última ha de produir-se, el procés de lliurament, el termini de lliurament o execució i els compromisos relatius a recanvis i seguretat del subministrament.

Els criteris qualitatius hauran d'anar acompanyats d'un criteri relacionat amb els costos el qual, a elecció de l'òrgan de contractació, podrà ser el preu o un plantejament basat en la rendibilitat, com el cost del cicle de vida.

Cal tenir present:

- En els contractes de serveis a les persones (annex IV) i els que tinguin per objecte prestacions de caràcter intel·lectual, els criteris qualitatius han de ser = > 51%.

- Els criteris d'adjudicació han d'estar vinculats a l'objecte del contracte. Es considerarà que un criteri d'adjudicació està vinculat a l'objecte del contracte quan es refereixi o integri les prestacions que hagin de realitzar-se en virtut d'aquest contracte, en qualsevol dels seus aspectes i en qualsevol etapa del seu cicle de vida, inclosos els factors que intervenen en els següents processos:

a) en el procés específic de producció, prestació o comercialització de, si escau, les obres, els subministraments o els serveis, amb especial referència a formes de producció, prestació o comercialització mediambiental i socialment sostenibles i justes;

b) o en el procés específic d'una altra etapa del seu cicle de vida, fins i tot quan aquests factors no formin part de la seva substància material.

* L'incompliment de les obligacions essencials de contractació pel contractista té com a conseqüència la resolució del contracte, de conformitat amb l'article 211.1.f) LCSP'17, sempre que s'hagi previst en el PCAP de forma precisa, clara i inequívoca, no acceptant-se clàusules de tipus general (no pot fer-se remissió a tot el plec de prescripcions tècniques).

^{xi} De conformitat amb els articles 8 i 9 del Reial Decret 55/2017, de 3 de febrer, pel que es desenvolupa la Llei 2/2015, de 30 de març, de desindexació de l'economia espanyola, la revisió periòdica i predeterminada de preus només es podrà dur a terme en:

- Contractes d'obres i contractes de subministrament de fabricació d'armament i equipament de les Administracions Públiques, es podrà dur a terme la revisió periòdica i predeterminada dels preus, aplicant a les fórmules-tipus generals vigents, els índexs mensuals de preus dels materials bàsics elaborats per l'Institut Nacional d'Estadística i publicats trimestralment mitjançant ordre del Ministre d'Hisenda i Funció Pública, previ informe favorable del Comitè Superior de Preus de Contractes de l'Estat. CAL QUE ESTIGUI PREVIST EN EL PCAP

Els plecs del contracte hauran de detallar la fórmula de revisió aplicable.

Aquesta revisió només podrà tenir lloc transcorreguts dos anys des de la formalització del contracte i executat almenys el 20 per cent del seu import.

- Resta de contractes: procedirà la revisió periòdica i predeterminada d'aquests preus, transcorreguts dos anys des de la formalització del contracte i executat almenys el 20 per cent del seu import, quan concorrin acumulativament les següents circumstàncies:

a) Que el període de recuperació de la inversió del contracte sigui igual o superior a cinc anys, justificat conforme al criteri establert en l'article 10.

b) Que així estigui previst en els plecs, que hauran de detallar la fórmula de revisió aplicable.

^{xii} De conformitat amb l'article 215 LCSP'17. Es tracta de clàusules que potestativament poden incloure's en el PCAP; desapareix el límit màxim a la subcontractació i la regla general és que tot és pot subcontractar excepte previsió expressa de tasques crítiques.

^{xiii} Cal preveure expressament la cessió en el PCAP (art. 214 LCSP'17). En defecte no es podrà dur a terme.

^{xiv} Els òrgans de contractació podran establir en els plecs de clàusules administratives particulars criteris d'adjudicació específics per al desempat en els casos en què, després de l'aplicació dels criteris d'adjudicació, es produeixi un empat entre dos o més ofertes. Aquests criteris d'adjudicació específics per al desempat hauran d'estar vinculats a fi del contracte i es referiran a:

a) Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin en la seva plantilla un percentatge de treballadors amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les quals haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte el licitador que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat en la seva plantilla.

b) Proposicions d'empreses d'inserció regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, que compleixin amb els requisits establerts en aquesta normativa per tenir aquesta consideració.



Exp. núm. 554/2021

c) En l'adjudicació dels contractes relatius a prestacions de caràcter social o assistencial, les proposicions presentades per entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el corresponent registre oficial.

d) Les ofertes d'entitats reconegudes com a Organitzacions de Comerç Just per a l'adjudicació dels contractes que tinguin com objecte productes en els quals existeixi alternativa de Comerç Just.

e) Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

A falta de la previsió en els plecs, l'empat entre diverses ofertes després de l'aplicació dels criteris d'adjudicació del contracte es resoldrà mitjançant l'aplicació per ordre dels següents criteris socials, referits al moment de finalitzar el termini de presentació d'ofertes:

- Major percentatge de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla de cadascuna de les empreses, prevalent en cas d'igualtat, el major nombre de treballadors fixos amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de persones treballadores en inclusió en la plantilla.
- Menor percentatge de contractes temporals en la plantilla de cadascuna de les empreses.
- Major percentatge de dones emprades en la plantilla de cadascuna de les empreses.
- El sorteig, en cas que l'aplicació dels anteriors criteris no hagués donat lloc a desempat.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:		
Codi Segur de Validació	08acac30ach0d61498ab87b9d7b31f44001	Data document: 10/02/2022
Uri de validació	https://seidesimplificat01.abscibud.com/abscibud/validar/xbsaweb/catala/asp/verificafirma.asp?nodeabscibud=025	
Metadades	Origen: Origen administració	Estat d'elaboració: Original

