



**PATRIMONI URBÀ
OBRES PÚBLIQUES**

Exp.: 2022 / 1 / TAD

rr / mr

Titular/interessat.: **Ajuntament de Castellbisbal**
Emplaçament.: **Terme municipal**
Expedient: **CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE CONSERVACIÓ, MANTENIMENT,
CONDICIONAMENT I NETEJA D'ESPAYS VERDS I ARBRAT DE
CASTELLBISBAL**

Assumpte: **INFORME DE VALORACIÓ, SOBRE B, criteris que depenen d'un JUDICI DE VALOR.**

Antecedents

- Amb data 27-06-2022, el Ple de l'Ajuntament, va aprovar expedient ordinari per a la contractació del servei de conservació, manteniment, condicionament i neteja d'espais verds i arbrat de Castellbisbal, amb un pressupost total de 4.947.037,28 euros amb l'IVA inclòs, (4.230.304,44 € més 716.732,84 € corresponen a l'IVA), dels quals 4.548.223,86 € (3.900.706,57 € més 647.517,29 € d'IVA) correspon al manteniment conductiu i 398.813,42 (329.597,87 € més 69.215,55 € d'IVA) correspon al manteniment correctiu, subministraments i serveis en funció de les necessitats efectivament executades, per una durada contractual de cinc anys.

- En el mateix Ple, es van aprovar els Plecs de Prescripcions Tècniques i els Plecs de Clàusules Administratives Particulars i anunciar la licitació mitjançant edicte que es publicarà en el Diari Oficial de la Unió Europea i en el perfil del contractant de l'Ajuntament de Castellbisbal, i que es tramitarà pel procediment obert subjecte a regulació harmonitzada.

INFORME

Primer: Amb data 5.08.2022, a les 23:59, va finalitzar el termini de presentació d'ofertes les proposicions presentades mitjançant l'eina de Sobre Digital són les que es relacionen a continuació :

Denominació social	NIF	Data d'entrada	Hora d'entrada	Registre d'entrada
AMBITEC SERVICIOS AMBIENTALES SAU	A65208084	04/08/2022	08:45:51	E-2022-9548
TALHER	A08602815	04/08/2022	13:32:46	E-2022-9598
AMBIENTALIA WORLD, S.L.	B62398573	04/08/2022	13:51:52	E-2022-9602
LA FACTORIA SOCIAL DE TERRASSA (LAFAC)- FUNDACIÓ PRESIDENT AMAT ROUMENS	G58049016	05/08/2022	07:50:46	E-2022-9617
UTE URBASER,S.A.-MOIX SERVEIS I OBRES,S.L.	A00000000	05/08/2022	12:35:12	E-2022-9634
PREZERO ESPAÑA, S.A.U. (antes CESPA, S.A.)	A82741067	05/08/2022	13:15:25	E-2022-9638



1. AMBITEC SERVICIOS AMBIENTALES, S.A.U.
2. THALER
3. AMBIENTALIA WORD, S.L.
4. LA FACTORIA SOCIAL DE TERRASSA (LAFAC) – FUNCACIÓ PRESIDENT AMAT ROUMENS
5. UTE URBASER, S.A.-MOIX SERVEIS I OBRES, S.L.
6. PREZERO ESPAÑA, S.A.U. (antes CESPA, S.A.)

Segon : El PCAP de la present licitació, clàusula H) preveu que els criteris a tenir en compte a l'hora de considerar quina és la millor proposició relació qualitat-preu, d'acord amb la ponderació que es detalla per a cadascun d'ells, seran :

- Un total de **25 punts** són criteris que de depenen d'un **judici de valor** (SOBRE B)

14.1) CRITERIS AVALUABLES SEGONS JUDICI DE VALOR		PUNTUACIÓ : MÀXIMA DE 25 PUNTS
14.1.1	ORGANITZACIÓ DE L'OPERATIVA DE TREBALL	DE 0 FINS UN MÀXIM DE 15 PUNTS
14.1.1.1	Composició dels equips	De 0 a 5 punts
14.1.1.2	Cronograma de tasques	De 0 a 5 punts
14.1.1.3	Zonificació dels equips	De 0 a 5 punts
14.1.2	IMPLEMENTACIÓ DE LA GESTIÓ INTEGRADA DE PLAGUES, mètode, coherència i personal	DE 0 FINS UN MÀXIM DE 5 PUNTS
14.1.3	IMPLEMENTACIÓ DE CRITERIS MEDIAMBIENTALS, de optimització i estalvi d'aigua; mesures proposades en la gestió de subproductes de funcionament (combustibles, olis, envasos, etc); Descripció tècnica de les mesures proposades relacionades amb avantatges ambientals, reutilització de materials, ús d'energies renovables, etc.	DE 0 FINS UN MÀXIM DE 5 PUNTS

- Un total de **75 punts** són criteris de **valoració automàtica**. (SOBRE C)

14.2) CRITERIS AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT		PUNTUACIÓ : DE 0 A 75 PUNTS
14.2.1	Millora en el preu del manteniment conductiu, que es correspon amb la part fixa de la facturació	DE 0 FINS 40 PUNTS
14.2.2	Millora en els preus unitaris del manteniment correctiu, serveis i subministraments, que correspon amb la part variable de la facturació	DE 0 FINS 10 PUNTS
14.2.3	Millora número d'hores amb personal no adscrit a la contracte	DE 0 FINS 10 PUNTS
14.2.4	Millora. Realització d'un Pla de risc de l'abrat el primer, tercer i cinquè any del contracte.	DE 0 FINS 7 PUNTS
14.2.5	Adscripció d'aturats de llarga durada i/o persones en risc d'exclusió social i/o discapacitats i/o dones	DE 0 FINS 3 PUNTS
14.2.6	Disminució de l'impacte acústic de la maquinària	DE 0 FINS 3 PUNTS
14.2.7	Sistema de control i seguiment de flotes	DE 0 FINS 2 PUNTS

Tan pel que fa als criteris d'adjudicació de judici de valor com automàtics, totes les puntuacions es calcularan amb dos decimals.

PUNTUACIÓ MÀXIMA : S'assolirà la puntuació màxima amb el sumatori de tots els criteris : 15 + 5 + 5 (criteris que depenen de Judici de Valor) + 40 + 10 + 10 + 7 + 3 + 3 + 2 (automàtics) = 100 punts.

- Criteris objecte de valor (fins a 25 punts). SOBRE B
- Criteris quantificables mitjançant fórmula matemàtica, (fins a 75 punts). SOBRE C





Tercer : Aquest informe valora el SOBRE B corresponent als criteris sotmesos a judici de valor que consten en els PCAP de la següent forma:

H.1 CRITERIS DE VALORACIÓ QUE DEPENEN D'UN JUDICI DE VALOR fins un màxim de 25 punts

Les empreses licitadores hauran de presentar una Memòria explicativa del desenvolupament dels treballs objecte del contracte, d'acord amb el previst en PPT.

A les propostes dels criteris de judici de valor presentades, un cop analitzades i valorades, de forma motivada, se'ls atorgarà a cadascun dels subcriteris indicats a sota, una de les següents classificacions sempre en comparació a les propostes presentades a la licitació :

Primer nivell	Segon nivell	Tercer nivell	Quart nivell	Cinquè nivell
100%	75%	50%	25%	0 punts

A títol d'exemple la valoració serà : Valoració del criteri de judici de valor “ 14.1 ORGANITZACIÓ DE L'OPERATIVA DE TREBALL “, subapartat 14.1.1.1 Composició dels equips. Puntuació total : 5 punts. Si un cop revisada la proposta aquesta és considerada com una proposta de “Quart nivell”, la puntuació total atorgada per aquest criteri serà de 1,25 punts, que equival al 25 % de la puntuació màxima de 5 punts. Si la classificació fos de “Tercer Nivell” s'atorgarien 2,5 punts, si la classificació fos de “Segon nivell” 3,75 punts i si fos de “Primer nivell” s'atorgaria la màxima puntuació de 5 punts, l'oferta que excel·leixi respecte a les demés obtindrà la màxima puntuació.

Es tindrà en compte la metodologia i contingut de la documentació que s'aporti per part de les licitadores en la valoració, no la forma.

14.1) CRITERIS AVALUABLES SEGONS JUDICI DE VALOR		PUNTUACIÓ : MÀXIMA DE 25 PUNTS
14.1.1	ORGANITZACIÓ DE L'OPERATIVA DE TREBALL	DE 0 FINS UN MÀXIM DE 15 PUNTS
14.1.1.1	Composició dels equips	De 0 a 5 punts
14.1.1.2	Cronograma de tasques	De 0 a 5 punts
14.1.1.3	Zonificació dels equips	De 0 a 5 punts
14.1.2	IMPLEMENTACIÓ DE LA GESTIÓ INTEGRADA DE PLAGUES, mètode, coherència i personal	DE 0 FINS UN MÀXIM DE 5 PUNTS
14.1.3	IMPLEMENTACIÓ DE CRITERIS MEDIAMBIENTALS, de optimització i estalvi d'aigua; mesures proposades en la gestió de subproductes de funcionament (combustibles, olis, envasos, etc); Descripció tècnica de les mesures proposades relacionades amb avantatges ambientals, reutilització de materials, ús d'energies renovables, etc.	DE 0 FINS UN MÀXIM DE 5 PUNTS

14.1.1 Organització de l'operativa de treball, fins a 15 punts.

Les empreses licitadores hauran de presentar per a la valoració d'aquest criteri, una MEMÒRIA, en la que facin costar el programa de treball que proposen implementar, així com també tots els mitjans que es comprometen a adscriure a l'execució d'aquest contracte tenint en compte els mínims exigits ens els punts 1.7, 1.8, 1.9 del PPT. En aquesta memòria no es pot fer referència a cap característica dels mitjans materials o personals que s'adscriuran al contracte que puguin ser objecte de valoració dels criteris automàtics.



Es valoraran els conceptes següents :

14.1.1.1 Composició dels equips, es valorarà l'organització dels equips amb els que es realitzaran les tasques corresponents al manteniment previst en el punt 3 CARACTERÍSTIQUES I CONDICIONS DE LES TASQUES DE MANTENIMENT del PPT, tenint en compte el nombre d'equips, proporcionalitat, nombre de treballadors/es de cada equip, categories professionals i tasques assignades. Valoració: **fins a 5 punts**.

Caldrà resumir descripció escrita i gràfica (com quadres, croquis...) en un màxim total de 4 pàgines DIN A4, sense incloure portada, amb lletra Arial 11. Si es presenten més pàgines, només es tindran en compte les 4 primeres presentades.

14.1.1.2 Cronograma de tasques, es valorarà la proposta de programació que farà l'empresa en relació a les freqüències del quadre de manteniment programat previst en punt 3 CARACTERÍSTIQUES I CONDICIONS DE LES TASQUES DE MANTENIMENT del PPT, tant pel que fa la coherència com pel que fa les propostes de millores de freqüències. Valoració: **fins a 5 punts**.

Caldrà resumir descripció escrita i gràfica (com quadres, croquis...) en un màxim total de 6 pàgines DIN A4, sense incloure portada, amb lletra Arial 11. Si es presenten més pàgines, només es tindran en compte les 6 primeres presentades.

14.1.1.3 Zonificació del equips, es valorarà la distribució territorial dels equips proposats en el punt 14.1.1.1, en relació a les necessitats segons el tipus de zona i en relació a la temporització al llarg de l'any. Valoració: **fins a 5 punts**.

Caldrà resumir descripció escrita i gràfica (com quadres, croquis...) en un màxim total de 4 pàgines DIN A4, sense incloure portada, amb lletra Arial 11. Si es presenten més pàgines, només es tindran en compte les 4 primeres presentades.

14.1.2 Implementació de la Gestió Integrada de Plagues (GIP), fins a 5 punts.

Les empreses licitadores hauran de presentar per a la valoració d'aquest criteri, el mètode d'implementació de la GIP que ofereixen.

Es valoraran els conceptes següents:

14.1.2.1 Mètode, coherència i personal proposat per la implementació de la GIP.

En aquest punt es valorarà :

- La compatibilitat del mètode proposat amb els principis de la gestió integrada de plagues, així com la innocuïtat del mètode proposat, és a dir, que els productes proposats siguin el menys nocius possible i estiguin autoritzats per al seu ús en jardineria pública, tenint en compte el punt 3.6 CONTROL FITOSANITARI del PPT.
- Coherència del mètode proposat amb indicació de la classificació dels espais, el calendari d'estudi, la metodologia d'identificació de plagues i fauna auxiliar, els criteris d'establiment de llindars de tolerància, una descripció general dels mètodes de control (culturals, físics o mecànics, biològics, bioracionals i químics)
- Personal proposat i protocol de comunicació, on es tindrà en compte la capacitat tècnica del personal directiu i assessor i la concreció en la dedicació temporal per a control de les tasques proposades i el





protocol de comunicació i documents que registrin i assessorin sobre les actuacions previstes i certifiquin la realització dels treballs.

Valoració: **fins a 5 punts.**

Caldrà resumir descripció escrita i gràfica (com quadres, croquis...) en un màxim total de 5 pàgines DIN A4, sense incloure portada, amb lletra Arial 11. Si es presenten més pàgines, només es tindran en compte les 5 primeres presentades.

14.1.3 Implementació de criteris mediambientals, fins a 5 punts.

Les empreses licitadores hauran de presentar per a la valoració d'aquest criteri, dins de la Memòria a la qual s'ha fet referència, el mètode d'implementació de criteris ambientals a què es comprometen.

Es valoraran els conceptes següents:

- Descripció tècnica de les mesures proposades d'optimització i estalvi d'aigua, on es valorarà la seva coherència, idoneïtat i grau de concreció, així com la proposta de telegestió a partir de la realitat i la seva compatibilitat amb altres sistemes. En aquest cas es puntuarà la major quantitat de sistemes compatibles. També es tindrà en compte el sistema de control de fuites i la resposta davant una fuga.
- Descripció tècnica de les mesures proposades en la gestió de subproductes que es generen durant la prestació del servei; per exemple; combustibles, olis, envasos, etc. No es valorarà la gestió obligatòria per llei sinó les propostes de millora respecte les obligacions legals i que tinguin impacte en indicadors ambientals com poden ser la disminució d'emissions, etc. Es tindrà en compte la seva coherència, idoneïtat i grau de concreció.
- Descripció tècnica de les mesures proposades relacionades amb avantatges ambientals en matèria de prevenció de residus, reutilització de materials, compra verda, reducció de petjada de carboni, ús d'energies renovables, selecció d'espècies sostenibles, autosuficiència de la vegetació, etc. Es valorarà la seva coherència, idoneïtat i grau de concreció i relació amb els treballs a realitzar en aquest contracte

Valoració: fins a 5 punts.

Caldrà resumir descripció escrita i gràfica (com quadres, croquis...) en un màxim total de 6 pàgines DIN A4, sense incloure portada, amb lletra Arial 11. Si es presenten més pàgines, només es tindran en compte les 6 primeres presentades.

Amb l'objecte de garantir un mínim de qualitat en les ofertes presentades, s'estableix una PUNTUACIÓ MÍNIMA EN ELS CRITERIS DE JUDICI DE VALOR, DE 12 PUNTS. Si no s'obté aquesta puntuació mínima l'oferta serà descartada i no es valoraran els criteris automàtics. **En aquests supòsits les empreses licitadores que no obtinguin aquesta puntuació mínima seran excloses de la licitació.**



Quart: Revisada la documentació de les ofertes presentades i segons els criteris i subcriteris que depenen d'un judici de valor expressats en l'anterior apartat, amb l'objectiu de no vulnerar els principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat, es valoren cadascun d'aquests segons les classificacions ja esmentades (primer nivell, 100 %, segon nivell 75%, tercer nivell 50%, quart nivell 25% i cinquè nivell 0 punts), sempre en comparació a les diferents ofertes presentades.

Les raons concretes per les quals s'assigna en cada apartat de la valoració de judici de valor una determinada puntuació, es determina amb els aspectes diferenciadors que es descriuen a continuació:

4.1 Respecte els aspectes tècnics demostrats per les empreses licitadores en quant al criteri **Organització de l'operativa de treball (clàusula 14.1.1)**, amb un màxim de 15 punts.

- Subcriteri **Composició dels equips (clàusula 14.1.1.1)**, amb un màxim de cinc (5) punts

1. AMBITEC SERVICIOS AMBIENTALES, S.A.U.

L'empresa es mereixedora de la totalitat de punts atès que és la que presenta el màxim grau de detall, concreció i claredat en l'exposició d'acord amb els paràmetres següents:

JUSTIFICACIÓ

S'ha fet una justificació de la composició dels equips raonada i justificada amb una proposta per poder incrementar freqüència de tasques de neteja en espais de categoria alta i mitja, poder fer feines en els espais forestals, no previstos en el PPT.

RESPONSABLE SERVEI.

Enginyera Tècnica Agrícola. Amb funcions de planificació, coordinació de les tasques desenvolupades i interlocutora amb la DT. Sense especificar anys de experiència, ni dedicació prevista al servei. Es posa a disposició del servei altres tècnics especialistes.

PERSONAL.

Nombre mínim. El personal proposat en el mateix que el del PPT i proposa millores en les categories del operaris. No hi ha cap referència en quan a la formació del personal.

EQUIPS I ORGANIGRAMA.

S'ha fet la composició dels equips diferenciats per temporada (alta/baixa) i tenint en compte el grau de manteniment. Tres equips de zona i tres equips especialitzats en reg, sega/desbrossa, i arbrat en temporada alta (març-setembre). Tres equips de zona i dos equips especialitzats en reg i arbrat en temporada baixa (novembre-febrer) . La ràtio per m2 i operari dels espais de nivell alt i mitja està equilibrat en els tres equips de zona, però un equip d'arbrat amb dos operaris en temporada alta es considera excessiu i un equip de reg tot l'any també.

Esquema de l'organigrama amb detall dels mitjans personal, vehicles i maquinària.

PERSONAL AUXILIAR : ADMINISTRACIÓ, TÈCNIC SIG.

Tècnics GIS. Enginyers Agróambientals i del Paisatge.
Administrativa, sense dades.

VEHICLES, MAQUINÀRIA I ALTRES MITJANS.

Un camió petit de 3500 kg caixa oberta. (Iveco caixa oberta GNC)

Un Camió amb caixa tancada o furgoneta gran. Elèctrica o híbrid per transport segadora gran, altres màquines i eines. (Volkswagen e-Crafter elèctrica)

Tres vehicles utilitari compacte tipus GOUPIL G4 amb bateries de liti per autonomia superior a 100 km amb caixa oberta basculant i alces de reixeta o equivalent. (mateix)





Una furgoneta petita elèctrica o híbrida, 5 places. (Renault Kangoo ZE elèctric)
Dues furgonetes petita elèctrica o híbrida, 2 places. (Renault Kangoo ZE elèctric)
Un camió grua amb pinça tipus pop. (Camió grua amb pinça GLP)
Camió cistella (disposició a demanda) (Camió cistella 20 m)
Camió amb dipòsit de 2000 litres (disposició a demanda) (sense dades)

En els vehicles proposats no s'indica totes les característiques dels mateixos, ni es fa esment a que compleixen les característiques del PPT (número de persones, càrrega màxima, tipus de caixa, cilindrada, potència, emissions, ni altres característiques.)

Proposa assignar al servei, de forma addicional, una trituradora FÖRST ST6P i una plataforma desbrossadora de martells PISTOL GRIP

HORARI DEL SERVEI.

Només posa l'horari del equip dels dissabtes. Proposant que dos operaris (auxiliars), durant la setmana deixen de treballar un dia per poder fer-ho el dissabte.

EQUIP DISSABTE.

Dos operaris (dos auxiliars) amb un vehicle (utilitari tipus Goupil G4 elèctric). Amb horari de 7:00 a 15:00)

URGÈNCIES.

Fora de l'horari laboral dos operaris (un mestre i un jardiner), amb vehicle.

MANTENIMENT CORRECTIU, SERVEIS

- Tractaments fitosanitaris : Amb un oficial conductor i un jardiner. Relació de vehicles. AMBITEC
- Desinfecció àrees de gossos : Amb dos oficials aplicadors. Relació de vehicles. DISET Control de plagues.
- Poda amb personal no adscrit i/o especial : Amb dos oficials podadors grimpadors, un jardiner i un auxiliar. Relació de vehicles. AMBITEC.
- Arrabassament de soques : Amb un oficial conductor i un auxiliar. Relació de vehicles AMBITEC.
- Control prevenció legionel·losi : Amb dos oficials aplicadors. Relació de vehicles. EMINFOR. SL
- Servei de neteja xarxa de sanejament espais : Un oficial i un ajudant. Relació de vehicles. CORPORACION CLD SUTR, SL GRUP SORIGUÉ.
- S'ha afegit altres equips no previstos en el PPT (Tractament per endoteràpia. Desbrossada talussos. Reforç per manteniment de xarxes de reg)

Obté així 5 punts, primer nivell

2. THALER

L'empresa no es mereixedora de la totalitat de punts d'acord amb els apartats següents, atorgant-li una puntuació de segon nivell.

JUSTIFICACIÓ

No presenta justificació Sense dades.

RESPONSABLE.

Enginyera Agrònoma amb més de 15 anys d'experiència.



PERSONAL.

Nombre mínim. El personal proposat en el mateix que el del PPT. No hi ha cap referència en quan a la formació del personal. Ni propostes de millora.

EQUIPS I ORGANIGRAMA

No es modifiquen els equips al llarg del any. Tres equips de zona i dos equips especialitzats en reg, i arbrat. En l'apartat zonificació hi ha un quadre amb distribució del personal diferent per temporada. Les tasques de manteniment i neteja dels sorrells, ni les àrees de gossos no es mencionen.

PERSONAL AUXILIAR : ADMINISTRACIÓ, TÈCNIC SIG.

Un Tècnic administratiu. No es fa menció a cap tècnic previst per actualitzar el GIS de l'ajuntament.

VEHICLES, MAQUINÀRIA I ALTRES MITJANS.

Un camió petit de 3500 kg caixa oberta. (doble cabina caixa Nissan NT400)

Un Camió amb caixa tancada o furgoneta gran. Elèctrica o híbrid per transport segadora gran, altres màquines i eines. (Ford Transit 350 Ecoblue Hybrid)

Tres vehicles utilitari compacte tipus GOUPIL G4 amb bateries de liti per autonomia superior a 100 km amb caixa oberta basculant i alces de reixeta o equivalent. (mateix)

Una furgoneta petita elèctrica o híbrida, 5 places. (Toyota ProaceCity)

Dues furgonetes petita elèctrica o híbrida, 2 places. (Toyota ProaceCity)

Un camió grua amb pinça tipus pop. (Nissan Atleon)

Camió cistella (disposició a demanda) (mateix brigada manteniment i poda arbrat Nissan NT400)

Camió amb dipòsit de 2000 litres (disposició a demanda) (compartit)

En els vehicles proposats s'indica el model però no les característiques dels mateixos, ni es fa esment a que compleixen les característiques del PPT (número de persones, càrrega màxima, tipus de caixa, cilindrada, potència, emissions, ni altres característiques). Proposta d'assignar al servei, de forma addicional, una Segadora Toro Pro 53 cm.

HORARI DEL SERVEI.

Temporada tardor hivern : de 7:30 a 14:00.

Temporada primavera estiu : de 7:00 a 13:30

Tots els operaris jornada de 7,25 hores.

La jornada proposada de 7,25 hores no es correspon amb l'horari (6,5 hores)

URGÈNCIES :

Equip de guàrdia, 24 hores.

No es mencionen els operaris, ni el mitjans.

EQUIP DISSABTE:

Dos operaris amb jornada de 6 hores.

No es mencionen els mitjans.

MANTENIMENT CORRECTIU, SERVEIS

- Tractaments fitosanitaris : Assessor Fitosanitari. Enginyer de Forest amb 15 anys d'experiència, sense especificar operaris, vehicles i empresa que els realitzarà.
- Poda amb personal no adscrit i/o especial : Sense dades.
- Arrabassament de soques : Sense dades.
- Control prevenció legionel·losi : Sense dades.
- Servei de neteja xarxa de sanejament espais : Sense dades.





- S'ha afegit altres llistat de departaments de l'estructura indirecta de l'empresa, d'assessors externs, entitats de formació dels operaris.

Manca de dades de molts del equips per la realització del manteniment correctiu, serveis previstos en el PPT.

Obté així 3,75 punts, segon nivell

3. AMBIENTALIA WORD, S.L.

L'empresa no es mereixedora de la totalitat de punts d'acord amb els apartats següents, atorgant-li una puntuació de segon nivell.

JUSTIFICACIÓ

S'ha fet una justificació de la composició dels espais raonada i justificada per mesos, per tasques i en l'apartat zonificació es posen les superfícies per tipus. Raonament correcte.

RESPONSABLE.

Tècnic del servei. Enginyer Agroambiental i del paisatge. Responsable del control del personal, planificació i coordinació de les feines, supervisar i col·laborar en la realització d'informes, interlocutor amb la DT, gestionar i coordinar les incidències, realitzar les visites amb la DT, amb una dedicació del 50 %. Es pot considerar que es equivalent al proposat en el PPT. Proposa un augment de la dedicació del 25 % al 50 %. En un quadre de la pag. 3 es on es proposa el personal també hi consta el tècnic a subrogar amb una dedicació del 25 %, que es considera excessiu .

PERSONAL.

Nombre mínim. El personal adscrit de la proposta és el correcte. No queda clar si el tècnic del servei serà el subrogat o el tècnic de la empresa o tots dos.

No hi ha cap referència en quan a la formació del personal. Ni propostes de millora. Fa una proposta de formació pel personal d'acord amb les necessitats i mancances.

EQUIPS I ORGANIGRAMA.

S'ha fet la composició dels equips diferenciats per temporada (estiu/poda). Temporada estiu (Quatre equips de zona) i temporada de poda (dos equips de zona i equip de poda). Esquema de la organització dels equips correcta i entenedor.

PERSONAL AUXILIAR : ADMINISTRACIÓ, TÈCNIC SIG.

Un administratiu (subrogar). No es fa menció a cap tècnic previst per actualitzar el GIS de l'ajuntament.

VEHICLES, MAQUINÀRIA I ALTRES MITJANS.

Un camió petit de 3500 kg caixa oberta. (sense dades del model)

Un Camió amb caixa tancada o furgoneta gran. Elèctrica o híbrid per transport segadora gran, altres maquines i eines. (sense dades del model)

Tres vehicles utilitari compacte tipus GOUPIL G4 amb bateries de liti per autonomia superior a 100 km amb caixa oberta basculant i alces de reixeta o equivalent. (mateix)

Una furgoneta petita elèctrica o híbrida, 5 places. (sense dades del model)

Dues furgonetes petita elèctrica o híbrida, 2 places. (sense dades del model)

Un camió grua amb pinça tipus pop. (sense dades del model)

Camión cistella (disposició a demanda). (sense dades del model)

Camión amb dipòsit de 2000 litres (disposició a demanda) (sense dades del model)



En els vehicles proposats no s'indica model, ni les característiques dels mateixos, ni es fa esment a que compleixen les característiques del PPT (número de persones, càrrega màxima, tipus de caixa, cilindrada, potència, emissions, ni altres característiques).

HORARI DEL SERVEI.

Proposta de horari de dilluns a divendres de 9:00 a 18:00. No menciona si es jornada partida o no.

La jornada proposada de 7,25 hores no es correspon amb l'horari (6,5 hores)

URGÈNCIES :

En l'horari de treball posa que el tècnic responsable del servei, estarà a disposició les 24 hores i els 365 dies a l'any. No posa ni personal, ni mitjans.

EQUIP DISSABTE:

No proposa personal, ni horari. Tot i que en cronograma de les tasques menciona les feines a realitzar aquest dia.

MANTENIMENT CORRECTIU, SERVEIS

- Tractaments fitosanitaris : Enginyer Forest i Tècnic Agrícola_Assessor GIP (dedicació 20 %) Equip itinerant de l'empresa per poder fer tractament amb endoteràpia, lluita biològica, tractament processionària, tractament morrut, (un oficial, un auxiliar), sense especificar vehicles.
- Poda amb personal no adscrit i/o especial : Equip itinerant de l'empresa de trepa i abatiment (un tècnic treballs de poda, un oficial podador amb titulació European Tree Worker, un oficial podador), sense especificar vehicles.
- Arrabassament de soques : Mateix equip de poda.
- Control prevenció legionel·losi : Equip itinerant de l'empresa. (un tècnic esp. Sistemes de reg, un oficial amb titulació per el control de legionel·la).
- Servei de neteja xarxa de sanejament espais : Sense dades.
- S'ha afegit altres operaris no previstos en el PPT, per a la desinfecció de sorralles.
- No està inclosa l'empresa que farà la desinfecció de les àrees de gossos.

Obté així 3,75 punts, segon nivell

4. LA FACTORIA SOCIAL DE TERRASSA (LAFAC) – FUNDACIÓ PRESIDENT AMAT ROUMENS

L'empresa no es mereixedora de la totalitat de punts d'acord amb els apartats següents, atorgant-li una puntuació de tercer nivell.

JUSTIFICACIÓ

La distribució dels equips es fa per tasques, no per zones. Amb poca justificació.

RESPONSABLE SERVEI

Enginyer responsable i coordinador general del servei. Sense dades de la titulació i anys de experiència.

PERSONAL

Nombre mínim. El personal adscrit de la proposta es el correcta. Es fa referència a la formació que ha de tenir el personal en cada brigada.





EQUIPS I ORGANIGRAMA

S'ha fet la composició dels equips diferenciats tipus de feines, cinc equips. (1 neteja espais verds, de tots els espais i nivells de freqüència. 2 manteniment general d'espais de manteniment alt, manteniment xarxa de reg, sega de prats de manteniment alt, mitja i mínim. 3 manteniment general d'espais forestals preferentment de poca pendent, manteniment general d'espais de manteniment mitja i baix. 4 manteniment general d'espais forestals preferentment de poca pendent, manteniment general d'espais de manteniment mitja i baix. 5 maneig de maquinària : camió cistella, bob-cat, camió grua, camió amb dipòsit. Manteniment de maquinària. Suport de les feines de les altres brigades) No es considera la mes adient donades les característiques del municipi.

No hi ha esquema de organització dels equips.

PERSONAL AUXILIAR : ADMINISTRACIÓ, TÈCNIC SIG.

Sense dades, del personal de administració. Enginyer Tècnic Agrícola, amb màster amb GIS. Dedicació 10 %.

VEHICLES, MAQUINÀRIA I ALTRES MITJANS

Un camió petit de 3500 kg caixa oberta. (sense dades del model)

Un Camió amb caixa tancada o furgoneta gran. Elèctrica o híbrid per transport segadora gran, altres màquines i eines. (sense dades del model)

Tres vehicles utilitari compacte tipus GOUPIL G4 amb bateries de liti per autonomia superior a 100 km amb caixa oberta basculant i alces de reixeta o equivalent. (mateix)

Una furgoneta petita elèctrica o híbrida, 5 places. (sense dades del model)

Dues furgonetes petita elèctrica o híbrida, 2 places. (sense dades del model)

Un camió grua amb pinça tipus pop. (sense dades del model)

Camión cistella (disposició a demanda). (sense dades del model)

Camión amb dipòsit de 2000 litres (disposició a demanda) (sense dades del model)

En els vehicles proposats no s'indica model, ni les característiques dels mateixos, ni es fa esment a que compleixen les característiques del PPT (número de persones, càrrega màxima, tipus de caixa, cilindrada, potència, emissions, ni altres característiques).

HORARI DEL SERVEI

Proposta de horari de dilluns a divendres de 7:00 a 15:00. Sense canvi de temporada estiu-hivern.

URGÈNCIES

El tècnic responsable del servei, i l'encarregat tindran un telèfon mòbil les 24 hores i els 365 dies a l'any. Disposar un equip de dos operaris de les mateixes brigades amb experiència per resoldre incidències que podran actuar els dissabtes de 7:00 a 15:00 hores i en les hores i dies fora de la franja laboral.

EQUIP DISSABTES

Possibilitat de disposar d'un equip dissabtes (de 7:00 a 15:00).

MANTENIMENT CORRECTIU, SERVEIS

- Tractaments fitosanitaris. Assessor especialitzat amb GIP i tècnic aplicador. Empresa externa per fer els treballs fitosanitaris.
- Desinfecció àrees de gossos. Sense dades.
- Poda amb personal no adscrit i/o especial. Sense dades.
- Arrabassament de soques. Sense dades.
- Control prevenció legionel·losi. Sense dades.



- Servei de neteja xarxa de sanejament. Sense dades.
- S'ha afegit altres operaris auxiliar mecànic, tècnic extern en prevenció de riscos laborals, llicenciat en Ciències Ambientals pel control de qualitat, ja inclosos en les despeses generals del contracte.

Obté així 2,5 punts, tercer nivell.

5. UTE URBASER, S.A.-MOIX SERVEIS I OBRES, S.L.

L'empresa no es mereixedora de la totalitat de punts d'acord amb els apartats següents, atorgant-li una puntuació de tercer nivell.

JUSTIFICACIÓ

No es justifica amb dades numèriques la distribució dels equips, ni l'equilibri de les càrregues de feina.

RESPONSABLE SERVEI

Enginyer cap del servei. Enginyer Agroambiental i del Paissatge. Tècnic Superior en Gestió i Organització dels Recursos Naturals i Paisatgístics. Amb set anys d'experiència. Dedicació 50 %. La titulació es considera correcta. Millora del 25 % previst en el PPT.

PERSONAL

Nombre mínim. El personal adscrit de la proposta es el correcta. No fa referència a la formació que ha de tenir el personal en cada brigada.

EQUIPS I ORGANIGRAMA

S'ha fet la composició dels equips diferenciats tipus de intensitat de la feina i equips especialitzats.

Quatre per intensitat (dos equips per intensitat alta i mitja, dos equips per intensitat baixa i mínima) i tres equips especialitzats (un de reg, un de transport, un de poda)

Donades les característiques del municipi de Castellbisbal i els espais, no es considera adient la distribució dels equips per nivell de intensitat.

PERSONAL AUXILIAR : ADMINISTRACIÓ, TÈCNIC SIG.

Administració. Llicenciada en Administració i Direcció d'Empreses. Amb 22 anys d'experiència

Responsable de la Cartografia GIS. Enginyera Tècnica Agrícola. Enginyera Forestal, GFGS en Paisatge. Postgrau en GIS. I altres postgraus i màsters. Amb 24 anys d'experiència. Dedicació ja inclosa en el PPT.

VEHICLES, MAQUINÀRIA I ALTRES MITJANS

- Un camió petit de 3500 kg caixa oberta. (IVECO DAILY 35C14N)
- Un Camió amb caixa tancada o furgoneta gran. Elèctrica o híbrid per transport segadora gran, altres màquines i eines. (furgoneta gran. Citroën e-Jumpy
- Tres vehicles utilitari compacte tipus GOUPIL G4 amb bateries de liti per autonomia superior a 100 km amb caixa oberta basculant i alces de reixeta o equivalent. (DFSK PICK UP h01He elèctric)
- Una furgoneta petita elèctrica o híbrida, 5 places. (Renault Kangoo Maxi ZE elèctrica)
- Dues furgonetes petita elèctrica o híbrida, 2 places. (Renault Kangoo Maxi ZE elèctrica)
- Un camió grua amb pinça tipus pop. (Mercedes ATEGO 1524 K)
- Camió cistella (disposició a demanda). (Nissan Cabstar TL 100.35)
- Camió amb dipòsit de 2000 litres (disposició a demanda). (sense dades)





En els vehicles proposats s'indica model, però no es fa esment a les característiques dels mateixos.

HORARI DEL SERVEI

Sense dades

URGÈNCIES

Sense dades

EQUIP DISSBATES

Sense dades.

MANTENIMENT CORRECTIU, SERVEIS

- Tractaments fitosanitaris. Tècnic en GIP. Enginyer Tècnic Agrícola i altres titulacions. Assessor. GIP. Amb 15 anys experiència. Amb dos oficials jardineros especialistes amb un vehicle.
- Desinfecció àrees de gossos. Tècnic en Desinfecció d'àrees de gossos. Enginyer Tècnic Agrícola, i altres. Amb 16 anys d'experiència. Amb dos oficials jardineros especialistes amb un vehicle.
- Poda amb personal no adscrit i/o especial. Amb dos oficials jardineros especialistes amb un vehicle.
- Arrabassament de soques. Amb dos oficials jardineros especialistes amb un vehicle.
- Control prevenció legionel·losi. Tècnic de Legionel·la. Enginyer Tècnic Agrícola en Explotacions Agropecuàries, i altres. Amb dos oficials jardineros especialistes amb un vehicle.
- Servei de neteja xarxa de sanejament. Sense dades.

Obté així 2,5 punts, tercer nivell.

6. PREZERO ESPAÑA, S.A.U. (antes CESPA, S.A.)

L'empresa no es mereixedora de la totalitat de punts d'acord amb els apartats següents, atorgant-li una puntuació de segon nivell.

JUSTIFICACIÓ

Es justifica amb quadres resum. la distribució dels equips, amb equilibri de les càrregues de feina per equips, sense rendiments.

RESPONSABLE SERVEI

Responsable del servei, amb titulació de Enginyer Tècnic Agrícola amb 16 anys d'experiència, amb una dedicació del 25 %, amb formació en Gestió integrada de Plagues (assessor).

PERSONAL

Nombre mínim. El personal adscrit de la proposta es el correcta. No fa referència a la formació que ha de tenir el personal en cada brigada.

EQUIPS I ORGANIGRAMA

S'ha fet la composició dels equips diferenciats per temporada (resta anys, poda). Quatre equips de zona i equip de poda . La càrrega de treball per equips està equilibrat en els tots els equips de zona.

Donades les característiques del municipi de Castellbisbal i els espais, es considera adient la distribució d'equips.

PERSONAL AUXILIAR : ADMINISTRACIÓ, TÈCNIC SIG.

Un auxiliar administratiu



Responsable de la Cartografia GIS. Sense dades.

VEHICLES, MAQUINÀRIA I ALTRES MITJANS

Un camió petit de 3500 kg caixa oberta. (sense dades del model)

Un Camió amb caixa tancada o furgoneta gran. Eléctrica o híbrid per transport segadora gran, altres maquines i eines. (sense dades del model)

Tres vehicles utilitari compacte tipus GOUPIL G4 amb bateries de liti per autonomia superior a 100 km amb caixa oberta basculant i alces de reixeta o equivalent. (sense dades)

Una furgoneta petita elèctrica o híbrida, 5 places. (sense dades del model)

Dues furgonetes petita elèctrica o híbrida, 2 places. (sense dades del model)

Un camió grua amb pinça tipus pop. (sense dades del model)

Camión cistella (disposició a demanda). (sense dades del model)

Camión amb dipòsit de 2000 litres (disposició a demanda) (sense dades del model)

En els vehicles proposats no s'indica model, ni les característiques dels mateixos, ni es fa esment a que compleixen les característiques del PPT (número de persones, càrrega màxima, tipus de caixa, cilindrada, potència, emissions, ni altres característiques).

En els vehicles proposats s'indica model, però no es fa esment a les característiques dels mateixos.

HORARI DEL SERVEI

Sense dades

EQUIP DISSABTES

Equip de tres operaris.

URGÈNCIES

Sense dades

MANTENIMENT CORRECTIU, SERVEIS

- Tractaments fitosanitaris. Tècnic en GIP. Enginyer Tècnic Agrícola, amb formació en Gestió integrada de Plagues (assessor).
- Desinfecció àrees de gossos. Sense dades.
- Poda amb personal no adscrit i/o especial. Sense dades.
- Arrabassament de soques. Sense dades
- Control prevenció legionel·losi. Sense dades.
- Servei de neteja xarxa de sanejament. Sense dades.

Obté així 3,75 punts, segon nivell

- Subcriteri **Cronograma de tasques (clàusula 14.1.1.2)**, amb un màxim de cinc (5) punts

1. AMBITEC SERVICIOS AMBIENTALES, S.A.U.

L'empresa es mereixedora de la totalitat dels punts atès que presenta millores de les freqüències, i propostes de canvis en la gestió de la vegetació, i presentà un estudi de càrregues de feina del conjunt dels equips.

RELACIÓ DE TASQUES. MILLORES.

Es fa una exposició dels treballs previstos on es proposen millores de freqüències en tasques de neteja, i millores en la gestió d'altres.





CÀRREGA DE FEINA PER EQUIPS

Quadre amb relació de tasques, intensitats, amidaments, rendiments, número de actuacions per mesos, increment anual respecta al PPT, equip, hores totals del servei i jornades de treball, sense un estudi de càrrega de feina per equips.

Obté així 5 punts, primer nivell

2. THALER

L'empresa no es mereixedora de la totalitat de punts d'acord amb els apartats següents, atorgant-li una puntuació de segon nivell.

RELACIÓ DE TASQUES. MILLORES.

Es fa una exposició dels treballs previstos per sectors amb alguna apreciació que s'hauria de millorar en relació al PPT. En el quadre proposa millores de freqüències en espais amb intensitat de manteniment alta, mitja i baixa (en tasques de neteges, en gespes, desherbatge de arbustos_entapissants i tanques) en alguns mesos del any.

CÀRREGA DE FEINA PER EQUIPS

En l'aparta de zonificació, hi ha alguns quadres per justificar la càrrega dels equips per percentatges de intensitats, de treballs, sense quantificar hores, ni jornades.

Obté així 3,75 punts, segon nivell

3. AMBIENTALIA WORD, S.L.

L'empresa no es mereixedora de la totalitat de punts d'acord amb els apartats següents, atorgant-li una puntuació de tercer nivell.

RELACIÓ DE TASQUES. MILLORES.

Taula per mesos-setmanes i amb colors diferents per activitats, sense indicació numèrica de cap tipus. Els quadres de les pàgines 8, 9, 10 i 11 es consideren de poca rellevància. No es fa esmen a possibles millores.

CÀRREGA DE FEINA PER EQUIPS

En l'apartat de composició dels equips hi ha un parell de quadres (un amb les hores de dedicació per tasques i mesos i un altre amb operaris per mesos.

Obté així 2,50 punts, tercer nivell

4. LA FACTORIA SOCIAL DE TERRASSA (LAFAC) – FUNDACIÓ PRESIDENT AMAT ROUMENS

L'empresa no es mereixedora de la totalitat de punts d'acord amb els apartats següents, atorgant-li una puntuació de segon nivell.

RELACIÓ DE TASQUES. MILLORES.

Propostes de millora de les freqüències altes de la neteja general, de sega de gespa i de prats.

CÀRREGA DE FEINA PER EQUIPS



Amb estudi càrrega de feines per equips. No està equilibrada la càrrega de feina dels equips però proposa millorar-la amb els temps.

Obté així 3,75 punts, segon nivell.

5. UTE URBASER, S.A.-MOIX SERVEIS I OBRES, S.L.

L'empresa no es mereixedora de la totalitat de punts d'acord amb els apartats següents, atorgant-li una puntuació de tercer nivell.

RELACIÓ DE TASQUES. MILLORES.

Propostes de millora en les freqüències en tasques de neteja, gespes, prats i vegetació espontània, planta de temporada, arbrat i palmeres, jardineres, paviment tous, paviments durs.

CÀRREGA DE FEINA PER EQUIPS

Sense estudi de càrregues de feina per equips.

Obté així 2,50 punts, tercer nivell.

6. PREZERO ESPAÑA, S.A.U. (antes CESPA, S.A.)

L'empresa no es mereixedora de la totalitat de punts d'acord amb els apartats següents, atorgant-li una puntuació de segon nivell.

RELACIÓ DE TASQUES. MILLORES.

Propostes de millora en les freqüències en les tasques de neteja d'espais en les freqüències alta i mitja. Donar suport a la plantada popular amb dos operaris i la neteja de filtres una vegada al mes del mes d'abril al mes de octubre enlloc d'una vegada a l'any.

CÀRREGA DE FEINA PER EQUIPS

En la composició dels equips hi ha uns quadres resum de la distribució dels equips, amb equilibri de les càrregues de feina per equips, sense rendiments.

Obté així 3,75 punts, segon nivell.

- Subcriteri **Zonificació del equips (clàusula 14.1.1.3)**, amb un màxim de cinc (5) punts

1. AMBITEC SERVICIOS AMBIENTALES, S.A.U.

L'empresa no es mereixedora de la totalitat de punts d'acord amb els apartats següents, atorgant-li una puntuació de tercer nivell.

DISTRIBUCIÓ TERRITORIAL

Croquis amb la distribució territorial dels tres equips proposats per zones amb comentaris sobre alguns espais de dels sectors i dels equips especialitzats de la xarxa de reg i d'arbrat (en temporada de poda)

EQUILIBRI ZONES / EQUIP

Un equip d'arbrat amb dos operaris en temporada alta es considera excessiu i un altre de reg amb un operari tot l'any també, ateses les peculiaritat dels espais i sectors del municipi.

Obté així 2,5 punts, tercer nivell





2. THALER

L'empresa no es mereixedora de la totalitat de punts d'acord amb els apartats següents, atorgant-li una puntuació de segon nivell.

DISTRIBUCIÓ TERRITORIAL

Equip per quatre zones amb comentaris sobre els sectors proposats amb comentaris sobre l'equilibri de les càrregues de treball i equips especialitzades de reg i poda.

EQUILIBRI ZONES / EQUIP

Una brigada especialitzada de reg per tot l'any no es considera adient, ateses les peculiaritat dels espais i sectors del municipi.

Obté així 3,75 punts, segon nivell

3. AMBIENTALIA WORD, S.L.

L'empresa es mereixedora de la totalitat dels punts atès que presenta un major equilibri entre les zones i equips donades les peculiaritats del espais i sectors del municipi.

DISTRIBUCIÓ TERRITORIAL

Quatre zones amb descripció de les superfícies i equip especialitzat de poda.

EQUILIBRI ZONES / EQUIP

Els equips proposats de les zones es consideren adients.

Obté així 5 punts, primer nivell

4. LA FACTORIA SOCIAL DE TERRASSA (LAFAC) – FUNDACIÓ PRESIDENT AMAT ROUMENS

L'empresa no es mereixedora de la totalitat de punts d'acord amb els apartats següents, atorgant-li una puntuació de quart nivell.

DISTRIBUCIÓ TERRITORIAL

No es fa una distribució d'equips per zones, sinó per intensitats de manteniment (cinc equips) . Donades les característiques del municipi de Castellbisbal i els espais, no es considera adient la distribució proposada per equips i nivell de intensitat.

EQUILIBRI ZONES / EQUIP

No s'ha fet equips per zones, sinó per intensitats de manteniment.

Obté així 1,25 punts, quart nivell.

5. UTE URBASER, S.A.-MOIX SERVEIS I OBRES, S.L.

L'empresa no es mereixedora de la totalitat de punts d'acord amb els apartats següents, atorgant-li una puntuació de quart nivell.

DISTRIBUCIÓ TERRITORIAL



No es fa una distribució d'equips per zones, sinó per intensitats de manteniment (quatre equips) i equips especialitzats (reg, transport, poda i especialista de suport). Donades les característiques del municipi de Castellbisbal i els espais, no es considera adient la distribució proposada per equips i nivell de intensitat.

EQUILIBRI ZONES / EQUIP

No s'ha fet equips per zones, sinó per intensitats de manteniment.

Obté així 1,25 punts, quart nivell.

6. PREZERO ESPAÑA, S.A.U. (antes CESPÀ, S.A.)

L'empresa es mereixedora de la totalitat dels punts atès que presenta un major equilibri entre les zones i equips donades les peculiaritats del espais i sectors del municipi.

DISTRIBUCIÓ TERRITORIAL

Quatre zones amb consideracions particulars i equip especialitzat, en temporada de poda.

EQUILIBRI ZONES / EQUIP

L'equilibri de les zones i equips es considerarà adient

Obté així 5 punts, primer nivell

4.2 Respecte al criteri de la Implementació de la Gestió Integrada de Plagues (GIP), (clàusula 14.1.2), fins a cinc (5) punts.

1. AMBITEC SERVICIOS AMBIENTALES, S.A.U.

L'empresa es mereixedora de la totalitat dels punts atès que presenta un mètode, coherència i personal proposat per la gestió integrada de plagues (GIP), els quals es consideren adients i adequats.

METODÈ

Per fases amb comentaris i propostes, i es consideren apropiades.

COHERÈNCIA

Per fases amb comentaris. Sense esquema del personal i mitjans

PERSONAL

Assessora externa especialitzada en GIP. Amb nom, títol professional i inscrita en el Registre oficial de productors i operadors de mitjans fitosanitaris de Catalunya (ROPCAT) amb indicació del temps prevists per cada actuació i treballs que inclou.

Obté així 5 punts, primer nivell

2. THALER

L'empresa es mereixedora de la totalitat dels punts atès que presenta un mètode, coherència i personal proposat per la gestió integrada de plagues (GIP), els quals es consideren adients i adequats.

METODÈ

Per fases amb comentaris.





COHERÈNCIA

Esquema amb personal i mitjans adscrits al GIP amb fases i seguiments de les tasques.

PERSONAL

Assessora externa especialitzada en GIP

Obté així 5 punts, primer nivell

3. AMBIENTALIA WORD, S.L.

L'empresa es mereixedora de la totalitat dels punts atès que presenta un mètode, coherència i personal proposat per la gestió integrada de plagues (GIP), els quals es consideren adients i adequats.

METODE

Descripció amb comentaris.

COHERÈNCIA

Sense dades, ni esquema.

PERSONAL

Tècnics especialitzats en GIP de l'empresa

Obté així 5 punts, primer nivell

4. LA FACTORIA SOCIAL DE TERRASSA (LAFAC) – FUNDACIÓ PRESIDENT AMAT ROUMENS

L'empresa es mereixedora de la totalitat dels punts atès que presenta un mètode, coherència i personal proposat per la gestió integrada de plagues (GIP), els quals es consideren adients i adequats.

METODE

Descripció amb comentaris.

COHERÈNCIA

Descripció amb comentaris. Sense esquema.

PERSONAL

Tècnics especialitzats en GIP de empresa externa.

Obté així 5 punts, primer nivell

5. UTE URBASER, S.A.-MOIX SERVEIS I OBRES, S.L.

L'empresa es mereixedora de la totalitat dels punts atès que presenta un mètode, coherència i personal proposat per la gestió integrada de plagues (GIP), els quals es consideren adients i adequats.

METODE

Descripció amb comentaris.

COHERÈNCIA

Descripció amb comentaris. Sense esquema.



PERSONAL

Assessor especialitzats en GIP de l'UTE

Obté així 5 punts, primer nivell

6. PREZERO ESPAÑA, S.A.U. (antes CESPA, S.A.)

L'empresa es mereixedora de la totalitat dels punts atès que presenta un mètode, coherència i personal proposat per la gestió integrada de plagues (GIP), els quals es consideren adients i adequats.

METODE

Descripció amb comentaris.

COHERÈNCIA

Descripció amb comentaris.

PERSONAL

Assessor especialitzats en GIP extern.

Obté així 5 punts, primer nivell

4.3 Respecte al criteri de **Implementació de criteris mediambientals (clàusula 14.1.3)**, fins a cinc (5) punts

1. AMBITEC SERVICIOS AMBIENTALES, S.A.U.

L'empresa es mereixedora de la totalitat dels punts atès que les mesures proposades d'optimització d'aigua , de la gestió dels subproductes que es generen durant la prestació del servei , i de avantatges ambientals estan ben exposats, argumentats i proposa actuacions concretes per la seva implementació, en alguns casos sense cost.

Obté així 5 punts, primer nivell

2. THALER

Per la implantació de criteris ambientals d'optimització d'aigua, de la gestió dels subproductes que es generen durant la prestació del servei , i de avantatges ambientals, proposats per l'empresa i per la seva exposició i detall, es mereixedora del segon nivell. En alguns casos sense cost.

Obté així 3,75 punts, segon nivell

3. AMBIENTALIA WORD, S.L.

Per la implantació de criteris ambientals d'optimització d'aigua no hi ha dades, de la gestió dels subproductes que es generen durant la prestació del servei, d'avantatges ambientals, i per la seva exposició i detall, les propostes són de poc interès i rellevància i per tant es mereixedora del quart nivell.

Obté així 1,25 punts, quart nivell.





4. LA FACTORIA SOCIAL DE TERRASSA (LAFAC) – FUNDACIÓ PRESIDENT AMAT ROUMENS

Per la implantació de criteris ambientals d'optimització d'aigua, de la gestió dels subproductes que es generen durant la prestació del servei , i de avantatges ambientals, proposats per l'empresa i per la seva exposició i detall, es mereixedora del tercer nivell.

Obté així 2,50 punts, tercer nivell

5. UTE URBASER, S.A.-MOIX SERVEIS I OBRES, S.L.

Per la implantació de criteris ambientals d'optimització d'aigua, de la gestió dels subproductes que es generen durant la prestació del servei , i de avantatges ambientals, proposats per l'empresa i per la seva exposició i detall, es mereixedora del tercer nivell.

Obté així 2,50 punts, tercer nivell

6. PREZERO ESPAÑA, S.A.U. (antes CESP, S.A.)

Per la implantació de criteris ambientals d'optimització d'aigua, de la gestió dels subproductes que es generen durant la prestació del servei , i de avantatges ambientals, proposats per l'empresa i per la seva exposició i detall, es mereixedora del segon nivell. En alguns casos sense cost.

Obté així 3,75 punts, segon nivell

CONCLUSIÓ

Atenent la valoració desglossada que consta en l'apartat quart d'aquest informe i seguint les prescripcions establertes dels **criteris de valoració del PCAP que depenen d'un judici de valor amb un màxim de puntuació de 25 punts, i la resta proporcional d'acord amb la classificació assolida en cada criteri**, es considera que la valoració, en ordre decreixent, de les empreses presentades en la contractació DEL SERVEI DE CONSERVACIÓ, MANTENIMENT, CONDICIONAMENT I NETEJA D'ESPAYS VERDS I ARBRAT DE CASTELLBISBAL, és el següent :

EMPRESSES	Puntuació
1. AMBITEC SERVICIOS AMBIENTALES, S.A.U.	22,50 punts
2. PREZERO ESPAÑA, S.A.U. (antes CESP, S.A.)	21,25 punts
3. THALER	20,00 punts
4. AMBIENTALIA WORD, S.L.	17,50 punts
5. LA FACTORIA SOCIAL DE TERRASSA (LAFAC) – FUNDACIÓ PRESIDENT AMAT ROUMENS	15,00 punts
6. UTE URBASER, S.A.-MOIX SERVEIS I OBRES, S.L.	13,75 punts

Per tant i d'acord amb el PCAP, per tant totes les empreses assoleixen el mínim exigít de 12 punts, i se'ls valoraran els criteris automàtics.

La qual cosa informo als efectes corresponents.

Datat a Castellbisbal el dia de la signatura del document.

Document signat electrònicament per:

Cap d'Arquitectura (Rosa Riba Cabana)

Arquitecte Tècnic Municipal (Martí Roig Sanabra)

