

ESCOLA BRESSOL LA GRANOTA

Conveni Col·lectiu d'àmbit estatal de centres d'assistència i educació infantil

LLISTAT TREBALLADORS/ES A 30/6/2022

| CATEGORIA          | H DIA | SOU BRUT ANUAL AMB PAGUES EXTRES INCLOSES | SEGURETAT SOCIAL ANUAL EMPRESA | COST TOTAL ANUAL EMPRESA | ANTIGUITAT | CONTRACTE |
|--------------------|-------|-------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------|------------|-----------|
| DIRECTORA          | 7,6   | 28.134,48 €                               | 8.862,36 €                     | 36.996,84 €              | 14/09/2009 | 100       |
| EDUCADORA INFANTIL | 5     | 15.983,21 €                               | 5.034,71 €                     | 21.017,92 €              | 17/11/2009 | 100       |
| EDUCADORA INFANTIL | 7,6   | 24.294,48 €                               | 7.652,76 €                     | 31.947,24 €              | 01/12/2009 | 100       |
| EDUCADORA INFANTIL | 7,6   | 24.294,48 €                               | 7.652,76 €                     | 31.947,24 €              | 01/12/2009 | 100       |
| EDUCADORA INFANTIL | 4,5   | 14.384,88 €                               | 4.531,24 €                     | 18.916,12 €              | 02/12/2009 | 100       |
| EDUCADORA INFANTIL | 7,6   | 23.981,86 €                               | 7.554,29 €                     | 31.536,15 €              | 12/11/2012 | 100       |
| EDUCADORA INFANTIL | 7,6   | 24.294,48 €                               | 7.652,76 €                     | 31.947,24 €              | 14/12/2009 | 100       |
| EDUCADORA INFANTIL | 7,6   | 23.981,86 €                               | 7.554,29 €                     | 31.536,15 €              | 10/01/2011 | 100       |
| EDUCADORA INFANTIL | 7,6   | 23.044,44 €                               | 7.259,00 €                     | 30.303,44 €              | 17/01/2022 | 501       |
| EDUCADORA INFANTIL | 7,6   | 23.981,86 €                               | 7.554,29 €                     | 31.536,15 €              | 08/09/2010 | 100       |
| EDUCADORA INFANTIL | 7,6   | 24.294,48 €                               | 7.652,76 €                     | 31.947,24 €              | 14/12/2009 | 100       |
| EDUCADORA INFANTIL | 7,6   | 23.981,86 €                               | 7.554,29 €                     | 31.536,15 €              | 02/12/2010 | 100       |
| AUXILIAR           | 6,8   | 19.640,04 €                               | 6.186,61 €                     | 25.826,65 €              | 10/09/2021 | 501       |
| AUXILIAR           | 6     | 14.770,68 €                               | 4.652,76 €                     | 19.423,44 €              | 10/09/2021 | 501       |
| AUXILIAR           | 6     | 14.770,68 €                               | 4.652,76 €                     | 19.423,44 €              | 10/09/2021 | 501       |
| AUXILIAR           | 3     | 9.218,00 €                                | 2.903,67 €                     | 12.121,67 €              | 10/09/2021 | 501       |
| EDUCADORA INFANTIL | 6,7   | 19.579,80 €                               | 6.167,64 €                     | 25.747,44 €              | 02/12/2021 | 510       |
| ADMINISTRATIVA     | 6,25  | 14.785,18 €                               | 4.657,33 €                     | 19.442,51 €              | 23/11/2009 | 100       |
| CUINERA            | 7,8   | 18.483,96 €                               | 5.822,45 €                     | 24.306,41 €              | 03/09/2013 | 100       |
| AJ CUINA           | 6     | 13.003,44 €                               | 4.096,08 €                     | 17.099,52 €              | 12/09/2016 | 289       |
|                    |       |                                           |                                | 524.558,96 €             |            |           |

> Reducció jornada cura fills.

> Reducció jornada cura fills i actualment maternitat.

> Ampliació jornada en el lloc de la educadora per cura de fills. Espai familiar.

> Ampliació jornada com a vetlladora.

> Ampliació jornada com a vetlladora.

> Suplència de la maternitat. Suplència reducció administrativa. Espai de joc.

> Reducció jornada per cura de fills.

Nota aclaratòria:

L'empresa compleix de forma diligent des de l'inici del contracte, amb allò regulat al conveni col·lectiu d'aplicació, Resolució de 12 de juliol de 2019, de la Direcció General de Treball, per la qual es registra i publica el XII conveni Col·lectiu de centres d'assistència i educació infantil, Resolució de 10 de març de 2020, de la Direcció General de Treball, pel que es registra i publica l'acord de modificació de l'article 10 del XII Conveni Col·lectiu d'àmbit estatal de centres d'assistència i educació infantil, així com la normativa laboral aplicable i el Decret 282/2006, de 4 de juliol, pel qual es regulen el primer cicle de l'educació infantil i els requisits dels centres. Quant al correcte enquadrament de la categoria professional d'educadora infantil, és aplicable l'Article 12 del Conveni Col·lectiu on es regula la Definició d llocs de treball, en concret per al d'Educadora Infantil es diu: "És la persona que aplega la titulació mínima requerida per la legislació vigent, exerceix la seva funció elaborant i executant la programació de la seva aula, desenvolupant les programacions curriculars, incloent les activitats relacionades amb la salut, higiene i alimentació al centre", per a la qual independentment de la titulació que acreditin, sigui com a mestres o educadors infantils, les tasques, funcions, competències i responsabilitats, són les mateixes, realitzant en tots els casos mateix horari, a jornada completa, segons el que estableix el contracte inicial i vigent avui dia. Aquest article 12, quan a la categoria professional afegeix, " Els llocs de treball especificats anteriorment tenen caràcter enunciatiu i no suposen l'obligació de tenir proveïts tots ells si la necessitat o el volum de l'activitat del centre no ho requereixen", complint estrictament també amb l'obligació de proveir els llocs necessaris. La titulació que tingui el treballador o treballadora per al lloc de treball amb categoria professional d'Educadora Infantil, no suposa una diferència salarial, percebent la mateixa retribució com es pot comprovar, aquell o aquella amb titulació de mestre/a com d'Educador/a infantil.

Quant, a si es dóna compliment a allò regulat al Decret 282/2006, de 4 de juliol, pel qual es regulen el primer cicle de l'educació i els requisits dels centres, en concret allò regulat sobre el Nom i qualificació dels professionals a l'article 11 que diu, "Els professionals que imparteixen el primer cicle de l'educació infantil han d'estar en possessió del títol de mestre especialista en educació infantil o del títol de grau equivalent, o del de tècnic superior en educació infantil, o de qualsevol altre títol declarat equivalent, acadèmicament i professional, a algun dels anteriors. El nombre mínim de professionals en presència simultània ha de ser igual al nombre de grups en funcionament simultani més un, incrementat en un de més per cada 3 grups. Per cada tres grups, o fracció, almenys un dels professionals ha de tenir el títol de mestre amb l'especialitat en educació infantil o el de grau equivalent. L'atenció educativa als infants ha d'anar a càrrec, en tot moment, del personal qualificat a què es fa esment en aquest apartat. Cada grup estable d'alumnes ha de tenir un professional dels previstos en aquest article que fa les tasques d'educador-tutor i és el referent fins i tot per a la relació amb les famílies.". Segons allò regulat a l'article del Decret l'empresa ha donat compliment des de l'inici de la prestació de serveis, tant amb el número com amb la qualificació professional dels treballadors assignats al servei contractat.

És per això que es compleix amb la normativa laboral aplicable al personal que presta Serveis al Primer Cicle d'Educació Infantil, respectant el que regula el Conveni Col·lectiu d'aplicació per als centres d'assistència i educació infantil, així com el número i titulació dels professionals que presten servei al primer cicle d'Educació infantil de l'ESCOLA BRESSOL MUNICIPAL GRANOTA.

Per altre banda, esècificar que el salari de les educadores auxiliars és una mica superior al de les educadores infantils (proporcionalment si comparem hores de la jornada) perquè així es va acordar a l'inici del contracte vigent. Es va acordar posa'ls-hi un salari una mica superior perquè la seva jornada era molt més reduïda i es volia que la seva remuneració fos aquesta.