

Barcelona, a 29 d'abril de 2022

PUJOL HUMET, JOSEP ORIOL, major d'edat, Director General de l'entitat "FUNDACIÓ PERE TARRÉS", domiciliada en el Carrer Numància, núm. 149-151 de 08029 Barcelona i amb el número de CCC 08/141157052.

CERTIFICA:

Atentament, Que els/les treballadors/es que presten els serveis a les Escoles Bressol de Sant Joan Despí, que estan gestionades per la nostra entitat, gaudeixen, a part dels recollits per conveni col·lectiu, dels següents drets:

- Dret a 1 mes de lactància compactada (recollit al PIC)
- Dret a que no se li descompti de les pagues extres els períodes en situació de IT
- Dret a percebre el 100% del seu salari brut, durant els primers 90 dies en situació de IT (recollit en conveni)
- Lot de Nadal

Tanmateix i com a conseqüència de l'anterior subrogació, es van assumir els següents drets, provinents de l'anterior adjudicatària:

- Les TUTORES/DIRECTORA/EDU.SUPPORT conveni Ed. Infantil -jornada a temps complet de 37 hores/setmana.
- Les MAINADERES i AUXILIARS ADMINISTRATIVES la seva jornada completa es de 35 h/setmana. Conveni Ed. Infantil.
- Totes les treballadores o treballadors que ho sol·licitin, tenen dret a que se'ls hi pagui l'escolarització del seu fill
- Treballadores que se'ls aplica el Conveni Ed. Infantil i tenen plus funcional- Aquest plus representa la diferència salarial entre el sou de tutora i el de educadora de reforç quan la 2a assumeix les funcions de tutora
- El plus funcional, quan es una millora fixa que es produeix al llarg del curs per causa d'una reducció de jornada de la tutora, aquesta millora es cobrarà també els mesos de juliol i agost. No serà així el període entre l'1 de setembre i l'inici de la jornada dels infants.
- Tots els treballadors i treballadores tindran dret a gaudir del servei de menjador, en el centre de treball, de manera gratuïta.
- Les treballadores i treballadors subrogats PERSONAL DE MIGDIA tenen dret a 3 dies personals remunerats, a raó d'1 per trimestre.
- Els treballadors i treballadores subrogats PERSONAL DE MIG DIA cobraran un 1'48% més del salari brut, de les quantitats que marquen les taules actualitzades del conveni del lleure.
- Totes les treballadores embarassades, podran seguir tenint cobertura pel "protocol d'actuació davant riscos biològics" elaborat pel comitè de seguretat i salut.

- El personal que cobreix el servei de menjador-dormitori de manera fixa al llarg del curs, té dret a una partida econòmica anual per comprar-se vestuari exclusiu per realitzar la seva feina.



Josep Oriol Pujol i Humet
Director General