

Informe de valoració de les ofertes de la prestació del Servei de Manteniment i neteja de l'espai verd i urbà mitjançant un contracte reservat a Centres especials de Treball: criteris relacionats amb el PROJECTE D'INSERCIÓ

Atès que els criteris de valoració marcats en el plec de clàusules administratives son els següents:

- 1. OBJECTIUS I JUSTIFICACIÓ (màxim 2 punt)**
- 2. PROGRAMA DE TREBALL I METODOLOGIA (màxim 3 punts)**
- 3. COORDINACIÓ AMB LA XARXA D'INSERCIÓ LABORAL DEL TERRITORI (màxim 3 punts)**
- 4. AVALUACIÓ DEL PROCÉS D'INSERCIÓ (màxim 3 punts)**
- 5. PLA DE FORMACIÓ DEL PROCÉS D'INSERCIÓ (màxim 3 punt)**

Es fan les valoracions:

CRITERI 1 : OBJECTIUS I JUSTIFICACIÓ (max. 2 punts)

El proveïdor NOU VERD SCCL-Cooperativa del grup Entrem, presenta una proposta d'objectius i justificació del seu Projecte d'Inserció que s'adeqüen totalment a la finalitat del present contracte, que pretén atendre a les disposicions legals definides en el Plec Administratiu, des d'una òptica de promoció de la contractació de persones amb discapacitat (prioritàriament intel·lectual i/o trastorn mental).

La proposta es refereix explícitament a tots els aspectes que poden garantir una plena ocupació amb els ajustaments i suports adequats i un ple desenvolupament integral de la persona que participa d'aquest projecte d'inserció.

De forma que s'atorga la següent puntuació:

Proveïdor NOU VERD SCCL, Cooperativa del Grup Entrem: 2 punts

CRITERI 2: PROGRAMA DE TREBALL I METODOLOGIA (max. 3 punts)

El proveïdor NOU VERD SCCL, Cooperativa del Grup Entrem presenta una proposta de Programa de Treball i Metodologia en la que es valora el següent:

- El Disseny d l'itinerari d'Inclusió respon als criteris bàsics d'un Itinerari per garantir la inclusió laboral, i contempla un procés previ de disseny conjunt entre la persona usuària i l'empresa.
- El procés de Contractació es adequat
- El desenvolupament de l'itinerari d'Inserció es adequat i complert per garantir un desenvolupament adequat dels continguts del lloc de treball , de l'actualització del Projecte de forma conjunta i de l'acompanyament al desenvolupament personal de la persona usuària. Es presenta l'eina MIDUE que permet fer un seguiment exhaustiu de l'itinerari de la persona usuària..

Vilafranca del Penedès, 24 de gener de 2022

La veracitat del contingut d'aquest document es pot comprovar a www.vilafranca.cat/validacio

PLAN_GEN_SIGN_2
18/2021/1408

Codi validació document:
1415 5462 3271 1005 3700

Cort 14 · 08720 Vilafranca del Penedès
938 920 358 · www.vilafranca.cat



- La finalització del contracte presenta un procés adequat preveient un tancament del projecte personal amb detall
- El procés post-contracte és adequat i contempla un seguiment entre els 3 i els 6 mesos un cop finalitzat el contracte, i disposa dels recursos adients per aconseguir una plena inserció laboral.

De forma que s'atorga la següent puntuació:

Proveïdor NOU VERD SCCL, Cooperativa del Grup Entrem :2,5 punts

CRITERI 3 : COORDINACIÓ AMB LA XARXA D'INSERCIÓ LABORAL DEL TERRITORI (max. 3 punts)

El proveïdor NOU VERD SCCL, Cooperativa del Grup Entrem presenta una proposta de Coordinació amb la Xarxa d'Inserció laboral en la que cal valorar:

- Es presenta una relació dels diferents mecanismes en els que l'entitat participa i que garanteixen una adequada connexió amb els principals agents territorials que han de prendre part en tots els Itineraris d'Inserció vinculats al present contracte, detallant el calendari i la periodicitat de les coordinacions. La metodologia queda expressada, tot i que no inclou elements d'innovació. Es basa molt en la metodologia estàndard de reunions i entrevistes.

De forma que s'atorga la següent puntuació:

Proveïdor NOU VERD SCCL, Cooperativa del Grup Entrem: 2,5 punts

CRITERI 4 : AVALUACIÓ DEL PROCÉS D'INSERCIÓ (max. 3 punts)

El proveïdor NOU VERD SCCL, Cooperativa del Grup Entrem presenta una proposta d'avaluació del Procés d'Inserció, en la que cal valorar:

- Es detallen els objectius, criteris i procediments, aportant elements propis de funcionament de l'entitat que amplien el procés de valoració i garanteixen una adequació ajustada entre el pla personal de desenvolupament de la persona usuària i les necessitats del servei i de l'empresa.
- S'especifiquen com es podrà contrastar el grau d'assoliment dels objectius previstos en el servei, la satisfacció de les persones participants en el servei i la resposta a situacions contingents, a través d'eines de recollida i gestió de la informació i de calendarització adequada, tot i que no queden clar la indicació dels criteris de quantificació dels indicadors de satisfacció.
- Cal tenir en compte que no s'observen indicadors amb criteris mínims d'assoliment.

Vilafranca del Penedès, 24 de gener de 2022

La veracitat del contingut d'aquest document es pot comprovar a www.vilafranca.cat/validacio

PLAN_GEN_SIGN_2
18/2021/1408

Codi validació document:
1415 5462 3271 1005 3700

Cort 14 · 08720 Vilafranca del Penedès
938 920 358 · www.vilafranca.cat



- A través de la implementació de les Normes ISO es garanteix una sistematització òptima de la gestió de la informació i de la temporització requerida.

De forma que s'atorga la següent puntuació:

Proveïdor NOU VERD SCCL, Cooperativa del Grup Entrem: 2.5 punts

CRITERI 5 : PLA DE FORMACIÓ DEL PROCÉS D'INSERCIÓ (max. 3 punts)

El proveïdor NOU VERD SCCL, Cooperativa del Grup Entrem presenta una proposta de Pla de Formació per als seus treballadors en la que cal valorar:

- El proveïdor proposa una planificació de la millora de la formació del les persones treballadores en dos punts
 - a) Millora de les capacitats tècniques
 - b) Millora de la ocupabilitat.Describeu de manera detallada la metodologia per desenvolupar les capacitats tècniques de les persones treballadores , però no especifica la metodologia formativa per la millora de la ocupabilitat.
- Es contemplen diferents modalitats de formació que responen a les demandes del servei ofertat:
 - Formació tècnica en jardineria
 - Formació preventiva, EN EMERGÈNCIES i de salut laboral
 - Formació en qualitat ambiental
 - Formació en comunicació i aspectes relacionals (sobretot vinculats a la relació amb els ciutadans)
 - Es contempla formació vinculada al desenvolupament personal i laboral dels perfils de treballadors i, de forma específica, als treballadors amb diversitat funcional, en el marc d'un Pla de Desenvolupament Personal.
- Es defineixen accions de formació a partir dels perfils de treball que existeixen a l'empresa, de manera diversa i completa
- S'ofereix un ajustament dels diferents nivells de formació a les diferents necessitats i capacitats que puguin presentar els treballadors de l'empresa, tenint en compte la diversitat de perfils cognitius existents en un Centre Especial de Treball.

De forma que s'atorga la següent puntuació:

Proveïdor NOU VERD SCCL, Cooperativa del Grup Entrem: 3 punts

Vilafranca del Penedès, 24 de gener de 2022

La veracitat del contingut d'aquest document es pot comprovar a www.vilafranca.cat/validacio

PLAN_GEN_SIGN_2
18/2021/1408

Codi validació document:
1415 5462 3271 1005 3700

Cort 14 · 08720 Vilafranca del Penedès
938 920 358 · www.vilafranca.cat



El resum de les puntuació queda de la següent forma:

	Proveïdor NOU VERD SCCL, Cooperativa del Grup Entrem
CRITERI 1 : OBJECTIUS I JUSTIFICACIÓ	2
CRITERI 2: PROGRAMA DE TREBALL I METODOLOGIA	2,5
CRITERI 3 : COORDINACIÓ AMB LA XARXA D'INSERCIÓ LABORAL DEL TERRITORI	2,5
CRITERI 4 : AVALUACIÓ DEL PROCÉS D'INSERCIÓ	2,5
CRITERI 5 : PLA DE FORMACIÓ DEL PROCÉS D'INSERCIÓ	3
TOTAL:	12,5

El que s'informa als efectes oportuns.

Vilafranca del Penedès, a la data que consta a la signatura

Vilafranca del Penedès, 24 de gener de 2022

La veracitat del contingut d'aquest document es pot comprovar a www.vilafranca.cat/validacio

PLAN_GEN_SIGN_2
18/2021/1408

Codi validació document:
1415 5462 3271 1005 3700

Cort 14 · 08720 Vilafranca del Penedès
938 920 358 · www.vilafranca.cat

