

**INFORME JUSTIFICATIU PER A LA CONTRACTACIÓ DE L'AVALUACIÓ, SEGUIMENT I
IMPLANTACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT A L'AGENCIA DE RESIDUS DE CATALUNYA I
TASQUES RELACIONADES AMB LA PREVENCIÓ, DETECCIÓ I SOLUCIÓ DE CASOS
D'ASSETJAMENT AL LLOC DE TREBALL**

1. ANTECEDENTS

L'Administració de la Generalitat de Catalunya vetlla per integrar en el seu funcionament i en les seves actuacions una perspectiva social. En aquest sentit, la promoció de la Igualtat d'oportunitats entre dones i homes, la conciliació de la vida personal i laboral, el foment de pràctiques per la no-discriminació o les iniciatives dirigides a la integració laboral de col·lectius amb dificultats, constitueixen, entre d'altres, actuacions que responen a aquesta voluntat.

Les polítiques d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes també han estat objecte d'actuacions des de fa anys en el marc dels plans de polítiques de dones aprovats pel Govern. Tot i això, les discriminacions per raó de gènere existeixen en la majoria d'organitzacions, encara que no se'n tingui consciència.

Tot i que el sistema d'accés a l'Administració de la Generalitat de Catalunya està basat en els principis d'Igualtat, mèrit i capacitat, i per tant, es garanteix la Igualtat formal, hi ha àmbits en els quals poden donar-se situacions en què la Igualtat efectiva entre dones i homes encara no s'hagi assolit.

Tot plegat ha fet que l'Agència de Residus de Catalunya (ARC) hagi impulsat des de l'any 2019 un Pla d'Igualtat d'aplicació a tot el territori de Catalunya i que engloba a la totalitat del personal que presta serveis a l'ARC. Aquest Pla és d'aplicació a tots els centres de treball que l'entitat pugui obrir o gestionar durant la seva vigència.

2. OBJECTE

L'objecte del present contracte es la contractació dels serveis relacionats amb el seguiment i implantació del Pla d'Igualtat i la prevenció, detecció i solució de casos d'assetjament a l'entorn laboral a l'ARC, en compliment de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la Igualtat efectiva de dones i homes segons el desenvolupament reglamentari del Reial Decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.

3. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE

L'esmentat Reial Decret 901/2020, de 13 d'octubre, té per objecte el desplegament reglamentari dels plans d'igualtat, així com el seu diagnòstic, incloses les obligacions de registre, dipòsit i accés, de conformitat amb el que preveuen la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i les previsions que contenen els articles 17.5 i 85.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

Els serveis que l'ARC necessita contractar s'adaptaran a les previsions del Reial Decret 901/2020, de 13 d'octubre i mes concretament al seu article 9, que regula la vigència, seguiment, avaluació i revisió del pla.

Aquests serveis cobriran a la totalitat de les persones treballadores de tots els centres de treball dels que disposa l'entitat.

4. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

- Pressupost: 27.000,00 €
- Import total IVA: 5.670,00 €
- Pressupost base de licitació (IVA inclòs): 32.670,00 €

VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE: 171.000,00 €

Mètode aplicat per al seu càlcul (VEC): Pel càlcul s'ha realitzat una estimació del número màxim d'hores de dedicació anuals i el preu màxim per hora del servei. Aquests preus hora inclouen els costos directes, indirectes i marge empresarial i s'han obtingut en base a preus de mercat.

S'ha fixat el nombre de 180 hores anuals com a nombre màxim d'hores estimades que són necessàries per a l'execució del contracte.

DESGLOSSAMENT DE LA DESPESA ECONÒMICA DEL CONTRACTE

Preu unitari màxim anual per hora de servei	Quantitat màxima anual estimades per l'any 2022 (hores)	Quantitat màxima 1a pròrroga (hores)	Quantitat màxima 2a pròrroga (hores)	Quantitat màxima 3a pròrroga (hores)	Quantitat màxima 4a pròrroga (hores)	Total
200 €	135	180	180	180	180	171.000 €

El preu hora del servei serà la retribució del contractista, entenent inclosa en el mateix la totalitat de costos directes i indirectes, impostos, imprevistos, despeses de locomoció, dietes, i altres, no podent el contractista reclamar cap quantitat a l'ARC fora del preu que s'estipuli després de la licitació.

Preu de l'oferta: preu unitari del servei (200 €/h sense IVA).

Codi de la reserva pressupostària: Pressupost 2022.

5. TERMINI D'EXECUCIÓ

El període pel qual es contractarà el servei objecte d'aquest contracte tindrà una durada des de la signatura del contracte fins el 31 de desembre de 2022. El contracte podrà ser prorrogat quatre cops per un termini d'un any cada cop que es prorrogui.

6. LLOC DE LLIURAMENT/PRESTACIÓ DEL SERVEI

La prestació del servei cobrirà la totalitat de les persones treballadores de tots els centres de treball dels que disposa l'entitat.

7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

A fi de garantir que s'ajusti als principis de llibertat d'accés a les licitacions, publicitat i transparència dels procediments, i no-discriminació i igualtat de tracte entre els licitadors es proposa el procediment obert per a aquesta contractació.

8. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ EN BASE A LA MILLOR RELACIÓ QUALITAT-PREU

Els criteris d'adjudicació establerts són els següents:

Criteri		Ponderació	Tipus
1	Metodologia de treball	45	Judici de valor
2	Oferta econòmica	20	Automàtic
3	Reducció dels terminis de resposta a consultes	25	Automàtic
4	Disposició de sales de reunions per poder acollir dos equips de treball de manera simultània	10	Automàtic

9. JUSTIFICACIÓ DE LA CLASSIFICACIÓ EXIGIDA

No és exigible d'acord amb l'article 77 de la Llei 9/2017, i l'objecte del contracte no està inclòs en l'àmbit de classificació dels grups i subgrups vigents d'acord amb el Reglament de Contractació.

10. INFORME D'INSUFICIÈNCIA DE MITJANS EN CONTRACTES DE SERVEIS

Atesa la naturalesa de l'objecte del contracte, es creu necessari la contractació externa d'aquest servei atès que l'ARC no disposa dins de la seva plantilla de personal qualificat per realitzar les tasques requerides.

11. JUSTIFICACIÓ DE LA NO DIVISIÓ EN LOTS

De conformitat amb l'article 99.3b de la LCSP, la mateixa naturalesa de l'objecte del contracte requereix la coordinació de l'execució dels diferents serveis, assessoraments i formació, amb la necessitat de comptar amb una única interlocució i direcció del contracte que vetlli i garanteixi en tot moment la unitat de criteri en les relacions laborals del conjunt de l'ARC.

La necessitat de visió i criteri únics podria veure's compromès en cas de divisió en lots i possible execució per una pluralitat de contractistes diferents.

Considerem imprescindible la no divisió en lots i que l'adjudicatari s'organitzi internament com consideri més adient amb els seus propis especialistes.

12. TERMINI DE GARANTIA

3 mesos des de la finalització del contracte.

13. GARANTIA PROVISIONAL

No procedeix demanar garantia provisional d'acord amb el procediment d'adjudicació, però sí garantia definitiva del 5% de l'import de licitació, IVA exclòs.

14. PAGAMENT DE LES FACTURES

L'empresa adjudicatària presentarà una factura mensual pels serveis efectivament prestats, detallant les tasques realitzades i el número d'hores realitzades.

15. SUBCONTRACTACIÓ

En aquesta contractació es preveu poder subcontractar l'activitat formativa objecte del contracte.

16. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Els drets i les obligacions relatius a aquest contracte es no es podran cedir per l'empresa contractista a una tercera empresa.

17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

No es preveuen modificacions.

18. REVISIÓ DE PREUS

No es preveu la revisió de preus.

19. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

Sra. Anna García Solano (Cap del departament de Persones i Serveis Generals).

20. MESA DE CONTRACTACIÓ

President: Francesc Giró Fontanals (Substitut: Carles Martín Garriga)

Vocal: Carles Martín Garriga (Substitut: Àngel Gómez Blázquez)

Vocal: Quim Adín Carreras (Substitut: Iolanda Zuñil Escobar)

SIGNATURES

Cap del departament de Persones i Serveis Generals

Director Adjunt de l'Agència de Residus de Catalunya