



Informe de valoració de la justificació de la presumpta baixa en l'oferta econòmica presentada per l'empresa PSICOTEC CATALUNYA, SL. en l'expedient 48-21 per a l'adjudicació del contracte de serveis per al disseny, creació i impartició de les accions formatives de l'especialitat del LOT 31 Pla d'acció i eines bàsiques per a la recerca de feina: carta i currículum.

A continuació, es presenta la valoració a la resposta del requeriment en referència a la justificació de viabilitat de l'oferta econòmica presentada per PSICOTEC CATALUNYA, SL. per trobar-se incursa en presumpta situació de contenir valors anormals.

En concret, el requeriment demanava a la licitant

- a) que justificués la valoració i viabilitat de la seva oferta, precisant les condicions que permeten l'estalvi durant l'execució del contracte, les solucions tècniques adoptades i les condicions excepcionalment favorables de què disposa per executar la prestació, l'originalitat de les prestacions proposades, el respecte de les disposicions relatives a la protecció de l'ocupació i les condicions de treball vigents al lloc en què s'hagi de realitzar la prestació o la possible obtenció d'una ajuda d'Estat.

I que detallés, com a mínim, la informació següent:

- b) Desglossament per separat de cada preu unitari ofert fixant el cost de les despeses directes i indirectes, inclosos com a mínim els mitjans humans, materials, auxiliars i altres que s'utilitzaran en l'execució del contracte, amb justificació específica de la baixa presentada en cada un d'aquests elements que formen part del preu ofert.
- c) Llistat del personal adscrit a l'execució del contracte, identificant les seves funcions o rol, així com les tasques que realitzarà cada una d'aquestes persones d'acord amb la proposta inclosa al sobre electrònic B, i indicant, en cada un dels casos, les hores de dedicació necessàries per a la correcta execució del contracte.
- d) Justificació que el cost de mà d'obra serà el fixat en el conveni col·lectiu d'aplicació, indicant quin és aquest conveni, el salari mínim segons conveni vigent l'any 2022 per cada una de les categories afectades, la categoria professional de cada una de les persones adscrites i la comparació entre el salari que disposa el conveni i el que està abonant o preveu abonar a les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte.
- e) Atès que la seva empresa pot resultar proposada adjudicatària de més d'un lot o és proveïdora de Barcelona Activa en contractes que s'executaran simultàniament a aquest, caldrà també justificar com es portarà a terme l'execució de tots aquests lots de forma simultània i a donar compliment als requeriments de calendarització previstos tant en el plec de prescripcions tècniques com en la seva proposta de pla de contingències i mesures de flexibilitat i capacitat d'adaptabilitats als canvis que es puguin donar en la planificació trimestral de les activitats per part de Barcelona Activa, garantint en tot cas el compliment de la normativa laboral.

Pel que fa al **punt a)** anterior, la justificació de la valoració presentada per PSICOTEC CATALUNYA, SL. ha de considerar-se suficient per garantir la viabilitat de la seva oferta. El document justifica l'adequació dels preus oferts basant-se principalment en que els costos salarials inclouen als propis assalariats de la companyia, amb anys d'experiència en la mateixa, la qual cosa permet que s'optimitzin els recursos.

La licitadora especifica també que les despeses generals suposen un 10% del cost directe i el benefici industrial un 15% del cost total de la formació.



Tant els costos salarials com el corresponent a les despeses generals i el benefici industrial tenen rellevància i entitat suficient per explicar el nivell de preus ofert, atès que són qüestions que repercuteixen en un estalvi de costos que pot ser traslladat als clients en forma de preus més baixos.

Analitzem ara el **punt b)** abans esmentat, relatiu al desglossament per separat de cadascun dels preus unitaris oferts, que són:

- Preu unitari salaris
- Preu unitari material i logística
- Preu unitari despeses generals
- Preu unitari benefici industrial

La justificació conté el desglossament de tots els preus especificats d'acord amb criteris que s'han de considerar adequats (despeses de personal, material fungible, despeses transport i connexió a internet). Les dades utilitzades pel càlcul dels costos de personal (salari, Seguretat Social i altres despeses) semblen raonables, i els costos unitaris de partida es troben dins d'un rang que pot considerar-se normal.

Els marge de benefici industrial que inclou el quadre de preus sembla també raonable: 15%.

El requeriment ha de considerar-se, per tant, plenament acomplert pel que fa a aquest punt.

Passant al **punt c)** anterior, la licitant aporta el llistat de personal que serà adscrit a l'execució del contracte. Amb menció detallada, en tots els casos, de les tasques a realitzar per cadascun d'ells, els perfils són

- Coordinadora / Formadora
- Formador/a

Figura en tots els casos el percentatge de dedicació de cadascuna de les persones esmentades, amb expressa menció en tots els casos per part de la licitant de què aquestes són conformes a allò demanat en el plec.

També en aquest punt ha de considerar-se acomplert el requeriment.

En relació amb el **punt d)** anterior, la justificació acredita que el conveni col·lectiu que regeix la relació entre les persones que es pretén adscriure a l'execució del contracte i la licitant és el Conveni Col·lectiu d'Oficines i Despatxos de Catalunya de 2022, estant adscrites les referides persones als següents grups professionals:

- Formador/a: Grup Professional I

La justificació conté les dades del salari de conveni i el salari que actualment perceben les persones que es pretén adscriure al contracte, resultant, en tots els casos, que les seves retribucions són superiors a les mínimes de conveni.

El requeriment també en aquest punt s'ha de tenir per acomplert, doncs.

En relació amb el **punt e)** anterior, la licitadora es compromet a garantir que donarà prioritat al calendari de Barcelona Activa, assegurant almenys un 90% de la proposta original, recalcant que la seva intenció és acceptar el 100% de la programació inicial.

D'altra part, un cop acordada la programació, garanteixen el 100% de l'execució dels cursos confirmats. Tanmateix, es comprometen a donar servei durant els dotze mesos de l'any, agost inclòs.



També destaquen, com a valor afegit, l'experiència que aporten posant en marxa i executant el Lot 31 des de la darrera licitació del 2018, simultàniament amb el lot 32. I manifesten haver-ho pogut compaginar amb contractes menors amb l'Escola de Competències de Barcelona Activa i el Servei de Direcció de Projectes Integrals de Barcelona Activa.

Afegeixen que disposen d'un equip de 3 formadors/es amb capacitat de treball de 140 hores mensuals, podent arribant a oferir una programació de 420 hores al trimestre, podent garantir l'acompliment de sessions solapades i possibles canvis d'agenda a l'inici del programa. Tanmateix, la persona assignada com a Coordinadora té una experiència contrastada com a tal en la licitació dels lot 31 i lot 32 des del 2018, i amb d'altres projectes simultanis de Barcelona Activa.

Conclusió:

Prenent en consideració tot allò exposat en el present informe, es pot concloure que la justificació aportada és suficient i adient per demostrar que les tasques previstes en la oferta tècnica es poden realitzar de manera adequada, i el servei es pot executar correctament, d'acord amb els preus oferts.

Carol Lorenzo Garcia
Directora d'Orientació i Mercat de Treball

Barcelona, a 19 d'abril del 2022